# 乡镇劳动保障工作报告

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-12-27

*第一篇：乡镇劳动保障工作报告乡镇劳动保障工作报告2024年，我乡劳动保障工作在乡党委、政府的正确领导下，在上级业务部门的关心支持下，坚持以科学发展观为统领，以保障和改善民生为主线，践行以人为本和“人性化服务”理念，大力实施就业优先战略，不...*

**第一篇：乡镇劳动保障工作报告**

乡镇劳动保障工作报告

2024年，我乡劳动保障工作在乡党委、政府的正确领导下，在上级业务部门的关心支持下，坚持以科学发展观为统领，以保障和改善民生为主线，践行以人为本和“人性化服务”理念，大力实施就业优先战略，不断完善社会保障体系，努力构建和谐劳动关系，切实加强职业技能培训，着力提升公共服务能力，全乡劳动保障工作呈现出统筹协调、全面推进的良好局面。现将我所2024年工作情况汇报如下：

1.用足政策，就业再就业工作成效更加明显。始终坚持“就业优先”的战略目标，实施更加积极的就业政策，多渠道开发就业岗位，就业规模进一步扩大，全乡全年转移农村劳动力4157人次，其中，一产转移农村劳动力1221人次，二产转移农村劳动力1192人次，三产转移农村劳动力1744人次，转移少数民族农村劳动力3422人次，有组织转移1731人次；实现劳务收入2411.06万元，其中一产转移农村劳动力创收708.18万元，二产转移农村劳动力创收691.36万元，三产转移农村劳动力创收1011.52万元。

2.狠抓创建，创建创业型县活动深入开展。把创业作为扩大就业的重要途径，进一步健全了创建创业型县的组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和工作考核“五大目标体系”，完善了小额担保贷款政策，截止2024年10月，全乡征集创业项目资源库创业项目83户个体工商户；实现大中专毕业生创业7人；发放小额担保贷款5笔，金额40万元；其中大中专毕业生4笔金额35万元，复转军人小额担保贷款1笔，金额5万元。

3.公共就业服务能力得到提升。通过多角度分析和把握节后用工形势，多层次搭建求职招聘平台，多方位拓宽信息发布渠道，多地区加强劳务对接合作，多渠道建好企业“人才库”的“五多”举措，成功应对了年初出现的企业“招工难”问题。同时，结合乡远程办加快完善规范灵活的信息网络建设，将\*\*县信息网络延伸到了全乡7个行政村和1个社区，有40%的村完成了信息网络服务网点建设，进一步方便了企业和劳动者就近就便开展求职招聘活动。首次举办窝依莫克乡春季用工招聘会1次，收集企业岗位信息200余家，1200条，推荐就业150人次，介绍成功100人次。

4.完善制度，狠抓扩面，覆盖城乡社保体系更加完善

以“人人享有社会保障”为目标，按照“一手抓制度建设、一手抓参保扩面”的原则，扎实推进“全民社保”工程。截至12月5号，全乡新农保全面完成参保率、覆盖率和续保率三项核心指标。全乡共有6202余农村居民纳入了新农保，60岁以上发放人数1139人，发放率达100%，2024缴费年度新农保缴费人数4862人，续保率达到100%。

5.围绕转型，狠抓培训，职业技能培训工作更加有力

坚持以经济转型升级和企业实际需求为导向，以高技能人才培养为重点，开展多层次职业技能培训活动，全面提升劳动者技能素质，为我乡经济转型升级输送了大量实用型技能人才；截止2024年10月，完成农牧民参加各类培训5070人次，其中职业技能培训1575人次，双语培训1680人次，实用技术培训1815人次。

6.注重效能，狠抓队伍，劳动保障队伍能力更加提升

以打造“学习型、服务型、创新型、效能型、法治型”团队为目标，把加强队伍建设、提高队伍素质放在重要位置，认真做好人大行政执法迎评工作，深入开展创先争优活动，劳动保障队伍整体能力素质得到提升。

在肯定成绩的同时，工作中也存在一些问题，劳动保障队伍不稳定、工作人员待遇偏低有待进一步解决，业务能力、办事效率有待进一步提高。以后我所将进一步加强对劳动保障系统干部职工的政策业务培训，努力提高为民办事服务的能力。深入开展劳动保障系统窗口单位为民服务创先争优活动，真正落实“人性化服务”理念，并转化为自觉行动，建立健全劳动保障系统的核心价值体系，最大限度地提高人民群众的满意度。

窝依莫克乡劳动保障所

**第二篇：乡镇劳动保障工作计划**

文章标题：乡镇劳动保障工作计划

2024年是我镇实施“十一五”规划的重要一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村（居）委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，“4050”人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立公文写作培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3的比例启动做实基本养老保险个人帐户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98以上，非国有企业劳动合同签订率达到50以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照“主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理”的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转

**第三篇：乡镇劳动保障工作总结**

乡镇劳动保障工作总结

乡镇劳动保障工作总结

过去的一年,在xx县人事和劳动社会保障局的关心指导下，在乡党委、政府的关心支持下，完成了我乡XX年的各项工作任务，现把开展的工作情况汇报如下：

一、主要工作开展情况

认真开展非法用工的专项执法检查

\*\*乡党委、政府对此项工作高度重视，切实加强领导，确保“整治”工作不留死角。成立了以副乡长黄鹃同志为组长的工作领导小组，抽调了相关部门的工作人员密切配合，进行了专项检查。首先是加大依法用工的宣传力度，对《禁止使用童工规定》、《劳动合同法》、《务工手册》等相关材料进行宣传和发放。其次给企业负责人下发开展整治打击非法用工专项执法检查通知书，对专项检查活动作了文件精神的传达，并下发违法通知，要求对存在的问题限期整改。最后由乡国土所和劳保所工作人员在进行非法用工检查，凡涉及使用童工，限制人身自由、强迫劳动、故意伤害等将坚决制止，对情节严重的移交当地公安部门处理。通过以上工作，我乡境内的企业目前没有发现使用童工，限制人身自由、强迫劳动、故意伤害等非法用工行为。

积极做好《劳动合同法》的宣传工作。

《劳动合同法》是党的xx大召开后颁布实施的一部重要法律，他对维护工人的合法权益，规范业主的用工行为提出了法律依据。为了让这部法律及时宣传到《劳动合同法》业主和打工人员中，我们通过安全检查把送资料到业主手中，通过和农民工的交流以及发放传单等不同方式及时宣传到位。通过宣传，让农民工和业主都认识到了《劳动合同法》以及签定劳动合同的重要性。

努力做好城镇居民基本医疗保险的实施和办理。

《普洱市城镇居民基本医疗保险暂行办法》于XX年1月9日在普洱市人民政府第十二次常务会议通过，并于XX年1月18日公布实施。我乡城镇居民基本医疗保险工作在县社保局的指导下，取得了一定成绩，XX年第三季度，我乡城镇居民基本医疗保险参保人数11人。

(四)严肃纪律，加强考勤管理。在干部职工的协助下狠抓按时上下班时间，规范考勤制度，严格考勤责任的落实。另外还加强了对请假制度管理，对不履行请假手续擅自离岗者，坚决予以查实并作出处理。这样既维护了考勤制度的严肃性，又从另一方面激励了在岗员工工作积极性，进而大大改善了乡政府的工作作风和精神面貌。

其他工作

完成了云南省机关事业单位技术工人职业资格的信息采集工作；组织全体干部职工参加了《云南省政府信息公开条例》、四项制度服务承诺书、公务员公共管理核心内容等考试，取得了较好成绩，进一步提高了干部职工的素质和工作水平。组织了代课教师辞退座谈会,听了代课教师们的心声、意见和建议，同时向上级有关部门反映了代课教师们的想法。

二、存在不足及努力方向

首先，因我是今年才接的人事监察工作，在人事管理、制度管理及运行机制等方面均不成熟，影响了工作效率，业务能力水平还比较低。

其次，因本人不是专职人员，身兼数职，有时候不能把全部的精力放在人事监察工作上，导致有些工作作得不够具体和深入。

今后，我们将针对上述存在问题或不足，解放思想，与时俱进，以“业务能力强、服务意识好、觉悟素质高”为目标奋斗，不断提高自身素质和业务能力，在干部和广大群众心中树立良好的榜样，为构造和谐劳动关系环境、构造和谐社会尽我们应有的力量。

XX年工作要点

加强理论学习。学习党和国家的大政、方针、政策及相关文件精神，充实自身理论知识，坚持理论联系实际，用理论指导具体工作，提高工作效率。

认真贯彻执行《劳动合同法》，加大对本乡区域内劳动用工的监察,监督每个用工单位进行用工登记和缴纳社会保险。抓好法规宣传，切实加大劳动保障法规政策宣传普及工作力度，努力创新形式，改进方法，增强宣传实效，努力创造良好的遵守和维护法律法规的氛围，引导用人单位自觉维护好劳动者的合法权益，引导劳动者理性维权，从源头上减少劳资矛盾的发生。

进一步加大对城镇居民医疗保险制度的宣传,扩大征收范围,增加参合率。

认真贯彻执行农村社会养老保险工作的有关政策，加大农村社会养老保险政策的宣传力度。

认真作好每一件上级部门和乡党委、政府交办的各项工作，让工作落到实处、收到实效。

乡镇劳动保障工作总结

今年，我镇被列为全县劳动保障工作试点乡镇之一，在镇党委、政府的领导下，在业务主管部门的大力支持和具体指导下，我们严格按照“三优”标准，以“建文明窗口，创一流业绩”为目标，以“劳动保障，劳务开发，就业服务”为载体，围绕“培训、就业、保险、维权”为核心，主要做了以下工作：

1、党委、政府高度重视。一是党委、政府安排1名副镇长分管劳动保障工作，安排1名专职干部负责业务工作，街道社区和各村委会分别确定了1名劳动保障工作协管员，专门负责劳动保障工作；二是年初党委以杨委发【xx年】1号文件确定了目标责任，年终纳入目标考核；三是党委、政府与办公室和各村社签订了目标考核责任书；四是对社区和各村协管员进行了业务培训；五是在财力十分困难的情况下，挤出了部分资金对街道社区和各村劳动保障办公室进行了规范化建设。

2、大力宣传和贯彻了国家有关劳动和社会保障的法律、法规和政策，特别是对养老、失业、医疗、工伤、生育五大险种的宣传、解释工作。我们采取各种会议、印发资料、串门上户等多种形式，宣传劳动保障工作的社会性、公平性、强制性、福利性。为参保职工提供政策咨询，使辖区内用人单位及参保职工知晓达100％。我镇企事业单位社保扩面达97％，本单位达100％。社保基金征缴达96％，本单位征缴达100％。

4、狠抓了下岗失业人员的再就业工程。我镇下岗失业人员文化层次低，又无专业技能，年龄偏大，实现再就业十分困难。根据这一特点，我们组织他们召开了座谈会，一方面宣传法律，宣传政策；一方面争取他们的意愿，帮助他们实现再就业，我们通过水电公司，水码门铁矿等单位，解决再就业5人，镇辖“零就业”家庭户55户，帮助他们就地从事理发业、饮食业、缝纫业等就业38户，并帮助安排“4050”就业困难人员开发公益性岗位10人，主要从事城镇农贸市场管理、机关、街道保结等工作。

5、狠抓了我镇离退休人员退管服务工作。今年我们共组织两次离退休人员座谈会，一方面给他们学政策，讲形势，谈未来，让他们为杨坝的发展献计纳策，贡献余热；一方面让他们明确老有所养，老有所乐，解除他们的后顾之忧。同时，我们还组建了老年活动室，为他们休闲、娱乐创造了一个良好的环境。

6、严格按照“三优”文明窗口标准，规范了办公室平台建设工作。在县业务主管部门的具体指导下，我们办公室对各种规章制度、工作职责、各类表、册、部都规范化上了墙，各种文书档案都进入了微机管理。

XX年工作重点：

一是进一步加大对劳动和社会保障的法律、政策的宣传力度，做到在机关、街道、农村家喻户晓，人人皆知。特别是五大险种要增大扩面，逐步延伸到农村。

二是扎实做好下岗失业人员的再就业工作，城镇待业人员和农村富余劳动力的劳务培训和劳务输出工作，特别要做好未能继续升学的新成长劳动力参加预备制培训。

三是不断完善办公室文书档案材料立卷规档工作，做到工作秩序井然。

**第四篇：乡镇劳动保障工作总结**

乡镇劳动保障工作总结

乡镇劳动保障工作总结

根据××市劳动和社会保障局在全市乡、镇（社区）劳动保障所（站）平台建设培训会议上的安排部署和要求，现将我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作情况总结报告

一、基本情况和现状

我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构在各级党委、政府的重视关心下，在上级劳动保障部门的正确领导和各部门的大力支持配合下，于2024年下半年相继成立，现全县15个乡、镇都成立了劳动保障所，凤山镇的4个社区均成立了劳动保障工作站；现有在岗工作人员共31人，其中：专职人员28人；兼职人员3人。乡、镇（社区）劳动保障所（站）的主要工作职责为：负责贯彻执行国家和上级劳动保障工作方针、政策；贯彻执行机关、企、事业单位社会保险的基本方针、政策、标准；贯彻社会保险基金管理政策和规则；执行社会保险待遇项目，给付标准和领取条件；为农村富余劳动力提供就业、培训信息和开展就业服务，就业前培训；引导农村富余劳动力合理转移和有序流动、管理外来流动就业人员；实施对乡、镇（社区）内企业、私营和个体经济组织的劳动和社会保障管理服务等。

自成立以来，县劳动和社会保障局对所（站）的建设及工作进展十分重视，加强对所（站）的领导和管理，先后多次组织基层劳动保障所（站）工作人员进行业务知识的培训，努力提高工作人员的业务素质和技能，每半年定期召开一次全县乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作总结会议，一边加强对基层劳动保障所（站）的业务指导工作，一边积极深入基层开展工作调研，为基层劳动保障所（站）协调工作关系和创造工作条件。同时认真贯彻执行国家和上级劳动保障行政部门的工作方针、政策及各级党委、政府和上级劳动保障部门的各项工作会议精神，努力践行“三个代表”重要思想，以健全和完善乡、镇（社区）劳动保障体系为主线，以维护广大劳动者劳动权益为己任，积极工作，热忱服务，做了大量卓有成效的工作，为切实推动我县劳动保障事业的健康发展，做出了积极努力，为全县社会稳定和经济发展发挥了重要作用。近三年来，全县乡、镇（社区）劳动保障所（站）主要做了以下几方面工作：

（一）积极宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，不断提高广大劳动者的维权意识。乡、镇（社区）劳动保障所（站）是最贴近劳动者、最贴近用人单位、最直接的劳动保障工，通过及时正确的宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，营造了良好的社会法治环境，提高了广大劳动者的维权意识，促进了地方和谐稳定的劳动关系的建立和社会经济的协调发展。

（二）全面了解、及时掌握和熟悉辖区内各项劳动保障工作情况，建立和完善了劳动保障工作台帐，能按时按质按量的完成上级劳动保障行政部门安排的各项工作，及时准确完整的统计和上报各项报表数据及资料。

（三）及时了解和处理辖区内劳动保障工作领域中的矛盾和问题，积极协助上级劳动保障监察部门对侵害劳动者合法权益的违法行为进行查处，有效预防和减少了违法案件的发生，维护了劳动者的合法权益。

（四）认真宣传贯彻执行社会保险的基本方针、政策，积极做好社会保险扩面工作，为广大劳动者解决后顾之忧。

（五）积极开展为农村富余劳动力提供就业、培训信息和就业服务及就业前培训工作，将社会保险与就业、再就业工作紧密结合，引导农村富余劳动力合理转移和有序流动，主动管理好外来流动就业人员。

（六）积极做好企业退休人员的社会化管理服务工作，基本达到了退休人员“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的目标，让企业退休人员共享改革开放的成果，使他们的晚年生活质量得到了组织上的管理和服务上的保障。

二、存在的问题和困难

（一）一部分同志对劳动保障工作，在思想上和认识上还存在一定差距，对劳动保障工作重视不够，工作的目的和意义认识还不到位，缺乏对工作的超前思考和计划。

（二）一部分同志对劳动保障工作业务知识方面学习不够，还不能及时完整准确的将国家和上级劳动保障行政部门的工作方针、政策宣传贯彻到广大劳动者之中，为广大劳动者提供劳动保障服务的本领有待提高。

（三）一部分同志的工作态度和工作作风有待改善，“有为才有位”，爱岗敬业和为人民服务的思想不能丢。

（四）劳动保障内部管理机制有待进一步完善，由于我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构成立时间较晚，现有条件差、人员整体素质参差不齐，而且大部分人员思想不稳定、有顾虑，不利于乡、镇（社区）劳动保障工作的开展。

（五）县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）的工作指导和监督还有待进一步加强和完善。

三、今后工作的措施及建议

（一）统一思想，提高认识，明确基层劳动保障工作的重要性和必要性。

（二）加强学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领。

（三）扎实工作，确保各项工作目标任务的完成，正确处理好本职工作同各级党委、政府中心工作的关系，树立爱岗敬业和为人民服务的思想。

（四）进一步加强和完善县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作的组织和领导，积极开展业务培训和工作实践，为基层劳动保障所（站）做好指导和监督检查。

（五）积极组织和发挥好基层劳动保障平台作用，搭建好劳动保障工作服务网络，做好劳动保障社会化服务及“金保工程”建设，充分发挥出基层劳动保障平台的功能

**第五篇：乡镇劳动保障工作总结**

一年来，在县政府的正确领导下, 在上级劳动保障部门的业务指导下，我镇认真贯彻落实党的十八大精神，以社保、增收、就业为出发点，以完善体系，加强管理为抓手，把社会保险和转移农村富余劳动力作为工作重点，围绕年初各项目标责任，认真开展工作，不断加大社会保险工作和促进就业、引导创业工作力度，努力提

高社会管理和公共服务水平，努力营造良好的用工环境，为我镇促进经济发展和维护社会和谐稳定发挥了积极作用。现将2024年工作情况总结如下：

一、抓制度抓规范，建立两级管理体系，提升社会保障软实力

劳保工作的日常业务共涵盖了社会保险、劳动力转移、劳动监察、创业指导等十余项工作，一些关乎群众切身利益的民生问题体现在我们工作的方方面面。为了更好的推动工作，我们在年初对县上下达的各项人力资源和社会保障工作指标进行分解，有计划、有步骤的形成工作思路；在年末对本工作进行梳理，查缺漏、找不足，总结工作经验；年初镇上与各村签订目标责任书，每月将各村工作统计汇总一次，并先后建立了协管员培训，内外监督等工作制度，规范了办事流程，提高了办事质量；为了方便群众及时准确了解社会保险的最新政策，我们将办事流程及重要政策制成宣传单下发到农户手中，提高了告知率，保障了群众的知情权。全镇的社保工作形成了“镇、村”两级管理体系，层层落实责任，为城乡居民社会保险全覆盖奠定了良好的管理基础。

二、强服务抓管理，做细做好各项日常工作，打好社会保障基础

结合“三问三解三服务三促进”活动，今年，镇劳保所在全镇掀起了服务百姓零距离、业务办理零推诿、为民办事零拖延、目标任务零积压、服务态度零投诉的“五零服务”。不但拉近了干部与群众之间的距离，也推动了各项工作的进展。

一是农村富余劳动力转移就业任务超额完成。

1、全镇劳务输出共1008人次，其中，女性472人，帮带输出240人。新增农村劳动力转移就业226人（其中女性110人）；

2、共发放、张贴招工、用工信息、宣传册200余份；对全镇外出务工人员、创业人员按地域分门别类建立基础台账，完善工作平台，为全面准确掌握和指导全镇就业情况打下基础。

3、接受群众政策咨询100余次，新发放各类支持就业、鼓励创业政策宣传册300余份。

二是城乡居民社会保险工作继续开展。

1、全年征收城乡居民社会养老保险费共计25.35万元，参保人数达2928人次，新增参保382人次。

2、建立健全“新农保”参保人员档案2900余份，并逐一核实参保人员信息，按村组形成缴费及待遇享受人员花名册，纸质档案按年龄段分门别类全部装订装盒。参保人员信息录入2354条，基本实现网上管理。

3、发放农村小额人身保险政策宣传页1200余份，与此同时，工作人员上门进行政策解答，征收农村小额人身保险费共计1291人25820元，完成率达106%，超额完成本目标任务。

4、对我镇曾在企事业单位或乡办企业工作3年以上人员、可享受养老保障人员进行了补充认定，共排查40余人，并登记造册。

三、存在的问题及下一步工作措施三此同时三服务三促进

一是“新农保”参保率仍偏低。“新农保”是劳保所全年工作的重心。造成此项工作进展滞后，主要存在空挂户口问题对参保工作的影响。我镇外出务工人员较多，这些人长期居住在外地，杳无音讯，但户口一直留在原村，在征缴过程中无人可寻；同时受地域、环境的制约，部分群众对政策不能完全理解，存在抵触情绪，不愿意缴纳。针对这些问题，在今后的工作中，我们要针对不同人群，采取不同的工作方法，继续加大政策宣传力度，深入农户家中，用通俗易懂的方式，为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！