# 2024年台州市“500精英计划”引才公告（★）

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-01-06

*第一篇：2024年台州市“500精英计划”引才公告2024年台州市“500精英计划”引才公告为深入实施“人才引领、创新驱动”战略，进一步汇聚高层次创业创新人才，推动创新型经济社会快速发展，根据《台州市高层次人才评审认定细则》和《台州市高层...*

**第一篇：2024年台州市“500精英计划”引才公告**

2024年台州市“500精英计划”引才公告

为深入实施“人才引领、创新驱动”战略，进一步汇聚高层次创业创新人才，推动创新型经济社会快速发展，根据《台州市高层次人才评审认定细则》和《台州市高层次人才扶持奖励细则》，现发布2024年台州市“500精英计划”引才公告。

一、申报对象

1、高层次创业人才

高层次创业人才主要是指能引领我市战略性新兴产业发展和传统产业转型升级的领军人才，自带团队、带技术、带项目、带资金（50万元以上）在台州自主创业、兴办科技型企业。一般应取得硕士及以上学位或副高及以上职称，工作两年以上，并具备下列条件：

（1）拥有拟创业项目的自主知识产权（或发明专利），或带有成熟的创业项目与计划，且其技术成果国内外领先，符合我市产业发展要求，有较好的市场前景并能进行产业化生产；

（2）有创业创新工作经验，熟悉相关产业领域和国际规则，拥有技术研发、经营管理、市场开发等创业团队。

创业项目投入在2024万以上(不含技术入股)，或特别优秀的海外创业人才，申报条件可适当放宽。

2、高层次创新人才

高层次创新人才主要是指我市各个行业领域企事业单位（不含部省属企业、高校和科研院所）引进的具有国内外领先创新成果的专家、学者。一般应具有硕士及以上学位或副高及以上职称，年龄一般不超过57周岁，并具备下列条件之一：

（1）能够在我市战略性新兴产业发展和传统优势产业提升改造领域领衔重大研发项目、解决核心技术难题，学术技术创新能力受业界公认，并在国内外知名院校、科研院所、知名机构担任过相当于副教授职务或知名企业担任高级技术职务的高层次自然科学、工程技术类人才。

（2）熟悉企业管理、经济运行规则，了解相关法律法规，具备较高专业素质和丰富的实际经济管理经验，并在国内外知名专业机构中担任过中高级职务（或在知名企业中担任过中高级管理职务）的高层次金融类、经营管理类人才。

（3）熟悉并执行中国文化、教育政策及法律法规，在宣传文化、中小学教育、医疗卫生等领域取得过业内公认的突出创新成果，并在知名文化、教育、卫生机构中担任过中高级技术和管理职务，领导、参与过重大文化交流活动、教育卫生课题研究的高层次文化、教育、卫生类人才。

掌握关键技术，特别优秀的创新人才，申报条件可适当放宽。

3、高层次紧缺人才

高层次紧缺人才是指专业方向属于我市经济社会发展急需的，并具有丰富管理、技术、技能经验的高级人才。年龄一般不超过

50周岁，有国内外知名企业、学校、医院、科研、金融等机构工作经验，从业领域和专业方向属于《台州市紧缺人才开发导向目录（2024-2024）》的非常紧缺岗位，担任或拟担任企事业单位的中高级职务。

有特殊专才的我市紧缺急需人才，申报条件可适当放宽。

二、申报要求

1、创业类

（1）2024年1月1日之后在我市领（创）办企业（2024年1月1日之后已正式投产的优秀创业项目，企业注册落户时间放宽至2024年1月1日）；或有意愿来我市创业，且能在申报截止时间之前与落户地乡镇（街道）或主管部门（含管委会）签订意向协议书，并在正式签订资助合同前完成工商注册登记等相关手续。

（2）为所领（创）办企业的负责人，且本人投入企业的自有资金（含技术入股）及跟进的风险投资须在企业占股30%以上。

（3）拥有技术项目的自主知识产权（或发明专利），且为自主知识产权（或发明专利）的发明人，申报人来台时间不受限制，申报项目落户时间须符合第（1）条规定。

（4）主要工作精力为领（创）办企业服务，每年在企业工作时间不少于6个月。

（5）创业一年内未注册落户的，取消扶持资格。

2、创新类和紧缺类

（1）2024年1月1日之后到我市工作，或有意愿到我市工作，能在申报截止时间之前与用人单位签订意向工作协议；特别优秀的，来台时间要求可放宽到2024年1月1日。

（2）用人单位应是在我市登记注册的企事业单位。

（3）自然科学、工程技术类创新人才可申报具有行业领先水平的创新项目。

（4）引进后，能连续为用人单位服务3年以上（签订3年以上服务期协议），每年在台工作时间不少于6个月。其中，宣传文化、中小学教育、卫生医疗类高层次人才能连续为用人单位服务5年以上（签订5年以上服务期协议）。

（5）优先支持本人参与项目投资并占有股份的企业引进人才。

三、申报办法

申报人通过台州“500精英计划”网站（500.tzrc.gov.cn）下载并填写《高层次人才申报书》和《创业创新项目申请书》。申报时须提交以下原件及复印件：《“500精英计划”申报书》，身份证或护照，学历（学位）证书、职称证书、资质证明等；成果鉴定证书、查新报告、检测报告、授权证明等，其他反映人才能力、业绩、科研成果的证明材料；创业人才和携带项目的创新人才还需填写《“500精英计划”创业创新项目申请书》。已领（创）办企业的创业类人才，还须提供企业营业执照、公司章程、纳税凭证等；未领（创）办企业的创业类人才，须在申报时提供

落户地意向协议书。已到我市企事业单位工作的创新类人才，还须提供与引进单位签订的劳动合同、知识产权权属证明及使用协议，薪酬或股权证明等；意愿到我市工作的，须提供用人单位意向性工作协议。在海外取得学历学位的，须提交学历学位证书及教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》。上述材料均需提供电子文档。

申报截止时间为2024年9月10日。

四、扶持政策

对“500精英计划”入选者，授予“台州市500精英”称号，按照《台州市高层次人才扶持奖励细则》（台市委办发﹝2024﹞50号文件，享受相应的工作、生活待遇，主要扶持政策如下：

1、高层次创业人才入选者，其申报项目实际投入资金在2024万元以下的，分别给予400万元、200万元、100万元的创业扶持资金；项目实际投入资金在2024万元以上的，分别给予400～1000万元、200～600万元、100～300万元的创业扶持资金。提供3年50～500平方米的免租金创业场所，给予3年内指定银行的创业贷款贴息，5年内企业所得税地方留存部分50％的奖励。

2、经评审认定的高层次创新人才，分别给予其申报项目100万元、50万元、30万元的科研经费资助。

3、对经评审认定的高层次创业人才、高层次创新人才和高层次紧缺人才，自认定之日起给予3年内每月1000～3000元的生活津贴、3年内每月1000～3000元的租房补贴、5年内个人所

得税地方留成部分的等量补助；在台工作满3年后，在用人单位所在地购买首套商品房的给予10～200万元的购房补助。

鼓励各类机构为台州推荐创业英才，引荐对象进入综合评审并来台参加评审会的，给予荐才机构2024元/人的工作经费；并按照来台前工作地不同，分别给予参评人才10000、6000、3000元人民币的交通补贴，并负责在台评审期间的食宿费用。

五、组织实施流程

网络申报——资格审查——分行业领域初评——综合评审——项目路演（创业人才）——公示认定——签订协议——落户并兑现政策。（创业人才项目实施“随到随评”制度。）

六、联系方式

请登陆“500精英计划网”（http://500.tzrc.gov.cn）进行政策查询和下载资料。

台州市“500精英计划”专项工作办公室

2024年6月18日

**第二篇：2024年浙江千人计划引才公告**

2024年浙江省“千人计划”引才公告

海外高层次人才是浙江实现高质量发展、推进高水平建设的战略资源。为加快推进人才强省建设，聚天下英才共建浙江、发展浙江，根据浙江省委、省政府《高水平建设人才强省行动纲要》《关于大力实施海外优秀创业创新人才引进计划的意见》《浙江省“海外高层次人才引进计划”暂行办法》，现就2024年浙江省引进海外高层次人才“千人计划”有关事项公告如下：

一、引进对象和重点

围绕浙江推动高质量发展需求，面向海外引进具有国际领先学术技术水平，或拥有自主知识产权、富有产业化发展潜力的科研成果，能够带动新兴学科、突破关键技术、发展高新产业的高层次创新创业人才。重点引进人工智能、柔性电子、量子通信、集成电路、生物医药、先进材料、清洁能源等前沿科学和重点技术领域高层次人才，重大创新项目、重点学科、重点实验室等平台紧缺急需的领军人才，以及信息经济、环保、健康、旅游、时尚、金融、高端装备制造、文化创意等重点产业领域高层次人才。积极引进非华裔外国专家和35周岁以下青年人才。

二、引进类型

引进人才分创新长期项目、海鸥计划项目、创业人才项目和外专千人项目等四类。创新长期项目主要面向全职到浙江高校、科研机构和企事业单位从事科学研究和技术创新的海外高 1 层次人才（包括自然科学、工程技术、人文社科、文化艺术、经济金融等领域）；海鸥计划项目主要面向自然科学和工程技术领域短期到浙江从事创新工作、或全职到浙江企业的海外分支机构工作的海外高层次人才；创业人才项目主要面向到浙江创办高新技术企业的海外高层次人才；外专千人项目主要面向全职到浙江从事创新工作的非华裔外国专家。

三、申报条件

申报人所在用人单位或创办企业应当成立1年以上（2024年5月31日前完成注册登记等相关手续）。对特别优秀或者紧缺急需的人才，经省专项办批准，在年龄、学历、职务（职称）等三项条件上可适当放宽，但破格不得超过一项。申请破格的，应当有连续3年以上的海外全职工作经历。除有重大创新突破外，累计申报不超过2次。具体条件如下：

（一）创新长期项目申报条件 1．一般应当取得博士学位；

2．一般应当在海外知名高校、科研机构担任教授或相当职务，或在国际知名企业、金融机构担任高级职务；

3．年龄不超过55周岁（1963年3月1日后出生）； 4．应当在2024年5月31日前与用人单位签订工作合同或意向性协议；

5．引进时未全职在浙江工作，或者在浙江工作不超过1年（2024年3月1日以后），引进时回国（来华）时间不超过3年（2024年3月1日以后）；

6．引进后应当在浙江连续工作5年以上且每年工作时间不少于9个月。

（二）海鸥计划项目申报条件

1．引进时未全职在国内（含浙江企业的海外分支机构）工作，且符合创新长期项目其他申报条件；

2．应当在2024年5月31日前与用人单位签订工作合同或意向性协议；

3．引进后应当在浙江连续工作3年以上且每年工作时间不少于2个月，或全职在浙江企业的海外分支机构连续工作3年以上且每年工作时间不少于9个月。

（三）创业人才项目申报条件 1．一般应当在海外取得学位；

2．年龄不超过55周岁（1963年3月1日后出生）； 3．拥有国际领先的技术成果，符合浙江产业发展要求，有较好的市场前景并能实施产业化；

4．有海外创业经验或者曾在国际知名企业担任过中高级管理职务，有较强的经营管理能力；

5．在国内时间不超过6年（2024年3月1日以后），其创办企业成立1年以上、5年以下（即2024年5月31日以后在浙江创办企业，并于2024年5月31日前完成工商注册登记等相关手续），产品拥有核心技术且处于中试或者产业化阶段；

6．是企业主要创办人且为第一大股东或者最大自然人股东，本人投入企业的实到货币资金在200万元人民币以上，注 3 册资金实际到位不低于50%。一家企业只能申报一名。

（四）外专千人项目条件

1．申报人为非华裔外国专家，且符合创新长期项目其他申报条件；

2．年龄不超过65周岁（1953年3月1日后出生）。

四、支持政策和相关待遇

对省“千人计划”创新长期项目、创业人才项目和外专千人项目入选者，授予“浙江省特聘专家”称号，提供相应工作条件和特定生活待遇，主要有：省政府给予100万元科学技术人才奖励，地方政府予以相应配套；优先推荐申报国家“千人计划”；可直接认定高级专业技术资格；优先推荐参评有关荣誉称号和各类奖励；可根据需要聘请担任有关平台和载体的重要职务；提供签证、居留、子女入学、住房等便利。

对海鸥计划项目入选者给予50万元省政府科学技术人才奖励，根据引进人才实际需要，可为其提供出入境、医疗、保险等方面便利。

由浙江申报并入选国家“千人计划”各类创新长期项目、创业项目的引进人才作为“浙江省特聘专家”的当然人选。由浙江申报并入选国家“千人计划”创新短期项目的引进人才作为海鸥计划项目的当然人选。此外，在外省申报入选创新类国家“千人计划”、年龄不超过58周岁（1960年3月1日后出生）、与原单位解除聘用关系或聘期结束不再续聘、全职到浙江从事创新工作的人才，可申请直接认定为省“千人计划”人才。

欢迎广大海外高层次人才踊跃申报。可登录《浙江省“千人计划”网上申报系统》（http://zj1000plan.org/）进行政策查询和申报。申报日期为公告之日起至5月31日。

五、申报程序

申报通过网络进行，具体方法和程序为：

1．网上申报。3月底—5月31日，申报人可登录http://zj1000plan.org/网站（账号和密码由牵头单位和申报单位提供），填写申报表格，上传相关附件材料（图片格式），并告知所在地组织部门（省部属单位引进人才告知所在单位组织人事部门）。申报归口受理，申报书中申报口子选择按以下规则进行：高校的自然科学与工程技术领域创新人才选择教育厅；科研院所的自然科学与工程技术领域创新人才选择科技厅；创业人才和企业自然科学与工程技术领域创新人才选择人社厅；人文社科和文化艺术领域创新人才选择宣传部；经济金融领域创新人才选择金融办；非华裔外国专家选择外专局；申请直接认定选择专项办。

2．审查推荐。6月1日—6月30日，各市委组织部和在杭省部属单位组织人事部门对申报人进行资格审查，择优报送对应省直牵头单位。

3．资格复审。7月1日—7月30日，省专项办会同省直牵头单位组织资格复审，对破格申请进行审核，对申报人学习经历、工作履历、学术成果、知识产权、工作业绩、信用记录 5 等信息进行查证，对直接认定申请人进行实地核查，形成进入集中评审人员名单和直接认定初步人选名单。

4．集中评审。9月，省专项办会同省直牵头单位组织专家进行集中评审，确定初步人选，连同直接认定初步人选一并提交评审委员会审议，确定建议人选名单。

5．实地核查。10月，省专项办组织力量对创业人才项目建议人选进行实地核查，同步开展政审公示等工作。

6．审批公布。11月，确定入选名单，按程序报批发文。

六、所需申报材料及要求

申报人网上申报时需填报以下材料：

1.《浙江省“千人计划”申报书》，具体以网络版为准。2．申报人其他个人信息表。3．附件材料

创新长期项目、海鸥计划项目、外专千人项目包括：（1）学历学位证书；（2）身份证或护照；（3）与用人单位签订的工作合同或意向性协议；（4）在海外任职的证明材料；（5）主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）或证明材料；（6）主持或参与过的主要项目证明材料；（7）奖励证书；（8）用人单位注册登记材料；（9）其他需要提交的材料。

创业人才项目包括：（1）学历学位证书；（2）身份证或护照；（3）在海外任职的证明材料；（4）主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）或证明材料；（5）创办企业证明材料（营 6 业执照、出资证明、股权构成材料）；（6）公司章程；（7）商业计划书；（8）经第三方审计的上企业财务报表（资产负债表、损益表、现金流量表等）；（9）由税务部门出具的近三年完税证明；（10）其他需要提交的材料。

申请直接认定包括：（1）外省入选国家“千人计划”的证明材料；（2）身份证或护照；（3）与用人单位签订的工作合同；（4）到岗证明材料（工资清单、个税证明、社保证明等材料）；（5）与原单位解除聘用关系或者聘期结束不再续聘的证明材料；（6）入选国家“千人计划”以来的业绩证明材料；（7）用人单位注册登记材料；（8）其他需要提交的材料。

在海外取得学历学位的，需提交学历学位证书及教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；在海外进修的，应提交相关进修证明及我国驻外使领馆教育处（组）出具的留学回国人员证明或留学证明。申报截止日前不能提交的，应当承诺提交时间并上传承诺书。

4．上述申报书及附件材料均通过申报系统，按规定以电子版形式报送。材料均不得涉及国家秘密。如确需提供涉密材料，涉密部分须按国家有关保密规定另行报送书面材料，并附申报人所在单位的密级证明。

七、其他事项

1．各地各部门要做好动员和组织工作，在5月31日前完成申报，逾期的不纳入今年遴选。

2．申报人要按照填写说明要求，认真填报相关材料，恪守诚信，保证申报材料的真实性、完整性和合法性。

3．各市委组织部、省直牵头单位和用人单位要各负其责，严格审核把关，确保人选质量。

附件：

1．浙江省“千人计划”申报书（创新长期项目）2．浙江省“千人计划”申报书（海鸥计划项目）3．浙江省“千人计划”申报书（创业人才项目）4．浙江省“千人计划”申报书（外专千人项目）

5、浙江省“千人计划”申报书（直接认定项目）6．申报人其他个人信息表

浙江省海外高层次人才引进工作专项办公室

2024年3月21日

**第三篇：“千人计划”树立引才国家品牌**

“千人计划”树立引才国家品牌

近日，349名海外高层次人才入选第六批”千人计划”。至此，”千人计划”入选者总人数已达1510人(包括19位溯及既往人选)。这是一个带有标志性的数据--”千人计划”引进的海外正教授数量，是改革开放以来到实施”千人计划”之前国内引进正教授数量总和的近20倍。同时，这也标志着覆盖各领域、不同年龄段的”千人计划”引才体系基本形成--”千人计划”作为引进人才的国家品牌已经树立起来。

1.实施两年 引进六批

“千人计划”荣为中国目前最高层次海外人才引进计划

2024年12月，中共中央办公厅下发《中央人才工作协调小组关于实施海外高层次人才引进计划的意见》，决定实施“千人计划”，即从2024年开始，用5—10年时间，在国家重点创新项目、重点学科和重点实验室、企业和金融机构、以高新技术产业开发区为主的各类园区等，引进并有重点地支持一批海外高层次人才回国(来华)创新创业。

两年多来，中组部会同人社部、教育部、科技部、国资委、人民银行等部门，抓紧建立工作体系，完善优惠措施，拓展引才渠道，指导、支持国内高校、科研机构、企业、金融机构等用人单位，大力引进海外高层次人才。

两年来，“千人计划”作为中国目前最高层次的海外人才引进计划，得到海外留学人员的普遍欢迎和积极参与。计划实施以来，已有6200余名符合引进基本条件的海外高层次人才提交申请。在1510名“千人计划”入选者中，创新人才有1161人，创业人才有349人。而在1161名创新人才中，有美国、英国、澳大利亚、加拿大等发达国家院士22人，相当于教授职务的1100多人。

“千人计划”国家特聘专家、浙江贝达药业有限公司董事长丁列明博士，带领包括十多位海归博士在内的研发团队自主研发了国家一类抗肿瘤新药——盐酸艾克替尼。该药是我国第一个小分子靶向抗癌药，填补了国内空白，将改变我国靶向抗癌药依赖进口药的局面。并且，与进口产品头对头的临床研究证明，盐酸艾克替尼的整体疗效和安全性均优于进口对照药。“我们做了一件在美国做不到的事情，而在祖国我们做到了，实现了自己的梦想，也更好地实现了自己的价值。”回首来路，丁列明十分感慨。

在“千人计划”的示范带动下，中国大陆除新疆、西藏外，其他29个省区市均制定实施了各具特色的海外人才引进计划，部分中心城市、东部沿海部分经济发达的市县也制定实施了类似的引才计划，以引进海外人才回国创新创业推动经济结构转型升级的热潮正在兴起。相应地，近年来留学回国人数连创新高。据统计，2024年海外留学人员回国6.93万人，2024年就突破10万人，2024年这一数字更升至13.48万人，国家建设对海外人才的吸引力日趋增强。

2.扩宽思路 搭建平台

从制度机制层面为“千人计划”实施提供保障

打开http://www.feisuxs 眼镜架吧

**第四篇：贵德引才汇报材料**

关于我县引进和用好重点领域急需紧缺人

才的汇报材料

近年来，我局按照县委、县政府人才工作的总体部署，以服务我县经济结构调整和产业转型升级为人才工作的总体思路，不断加大引进重点领域急需紧缺专业人才力度，紧密结合经济社会发展的重点领域和产业导向，加强政策引导，完善制度措施，不断优化人才发展环境，为加快经济社会发展提供了人才保障和支持。

一、主要做法

（一）、不断优化人才发展环境。积极研究制定引才政策，完善制度措施，为引进各类人才创造良好的政策环境。从引进人才的待遇、形式、程序、考核管理等方面出发，为引进专业技术人才提供了政策保障。二是把公务员队伍建设、专业技术人才队伍建设、技能人才队伍建设作为重点来抓，明确了人才引进、智力引进和人才管理服务等方面的目标和任务。三是努力在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围，每年有计划地组织一部分优秀人才到境内外学习考察，开拓视野，增长见识，学习借鉴发达地区的人才发展和培养模式，为人才工作的创新发展提供了借鉴。

（二）、大力开展人才引进和公开招聘。会同各行业主管部门，积极引进急需紧缺专业技术人才，补充了教育、卫生、农牧等经济社会发展重点领域人次不足的问题，对急需紧缺人才的引进给与了充分考虑，对具有硕士研究生学位以上的优秀人才、具有副高级以上专业技术职务任职资格的人员，经审批同意可直接考核招聘。几年来，在全省进行的各类公开招聘中，为各个中小学、县医院、乡镇卫生院、等事业单位考核引进多名高学历、高水平人才。

（三）、高度重视引进省外智力工作。坚持“服务发展，注重实效”的引智工作思路，围绕特色旅游、特色农业、特色民族文化产业思路，积极为各类企业、科研单位引进省外专家、先进技术和管理理念，解决我县优势产业发展的瓶颈问题。

4.注重人才队伍发展的调研分析。加强对人才队伍的总量、结构和分布情况的比照分析，建立了各类专家、机关公务员、企业军转干部、专业技术人才、技能人才以及高校毕业生就业项目信息库，为人才队伍建设、人事制度改革和高校毕业生就业提供了决策依据。围绕特色旅游、特色农业、特色民族文化产业思路，组织人员开展企业需求普查，建立了全县企业需求人才信息库，为引进和推荐各类人才到企业就业提供了依据。按照县委、县政府的安排部署，组织开展了县直事业单位急需紧缺人才摸底调查。

二、存在的问题和原因：

面对贵德在以后发展的新形势、新任务、新机遇，仍然存在着：一是在引进人才重要性和必要性的认识上不够充分，尚未形成浓厚的社会氛围，全社会共同参与，各部门协调配合的机制还不够健全，在执行力度、财政投入比重和政策保障方面的力度还有待加大；二是引进的人才还是以教育、卫生、农牧等社会发展领域的高学历人才为主，适合我县经济发展方向的旅游开发、他色农业、特色民族文化产业人才极少，从事前沿开发、高新技术领域的工作的人才更是严重短缺；三是人才引进主要还是以事业单位为主，企业人才引进工作需要加大政策支持力度；四是引进人才的政策宣传还不够到位，人才全面成长发展的环境有待优化等问题。近年来，贵德县特色农业、黄河沿岸特色旅游、地域特色民族文化等产业的迅猛发展，更加使贵德的开发应当由“物的开发”转到重视“人才开发”上来。吸引、留住重点领域紧缺人才，用好、用活现有人才势在必行。

三、下一步的对策建议；

（一）、明确重点，加大引进力度。要围绕我县经济社会发展、产业结构调整、现代农业发展、特色黄河生态旅游和城县化进程，重点引进旅游规划营销等当前重点领域急需的、紧缺的、在国内有重要专业影响力的各类高层次、高素质人才。从我县优势产业所需的特色农业人才以及能够带资金、带项目、带技术来贵德投资创办或领办科技型企业的高层次创业人才出发，把以上紧缺人才作为引进的方向，并结合我县大产业、大城建、大项目、大旅游、大招商、大文化的实际需要，进一步加大引进。

（二）、创新方法，积极探索灵活多样的引才方式。要通过创新方法，积极探索灵活多样的引才方式。一是制订紧缺人才需求规划，建立人才需求预测发布制度，准确掌握全县重点领域紧缺急需人才的需求信息，及时招聘；二是积极“走出去”招贤纳才，采取组团招聘、委托招聘、网报招聘、举办专场等形式，赴各地对省区和人才现场，吸引重点领域紧缺急需人才来我县发展创业；四是加大柔性引才力度，经我县人才工作领导小组办公室认定的重点领域紧缺急需人才，可采取刚性引进方式，以兼职、咨询、讲学、学术交流、技术承包、技术合作与入股、投资办企业、合作研究等多种方式来我县工作，拓宽招才引智渠道。

(三)、要树立“人才资源是最重要的资源”的观念。贵德要实现转型跨越发展，在新一轮的西部大开发的浪潮中抓住机遇、迎接挑战，必须高度重视人力资源的开发、利用，要把“人才是科学发展第一资源”的观念变成人们的共同理念。必须充分尊重人才，善待人才，在确定发展思路、制定有关政策时，要充分考虑到人的因素。人才资源作为最重要的资源，对这个资源的开发就不仅仅是人社部门的事情，从县委、县政府乃至社会各界，都有参与做好人才开发工作的责任，要在全社会努力打造“爱才、惜才、用才、护才”的良好环境。

(四)、要畅通人才流动的渠道。一要打破人员身份的限制，淡化传统的“身份”的概念，不致因其“身份”而使人才的引进“卡壳”。二要使机关、国企、私企、外企等各类单位人员进出的渠道畅通。比如公务员队伍的补充，不仅要从高校应届毕业生中招录，还应当把有一定的工作经验、有志于机关工作的人才招揽进来。要努力形成一种人才可以在机关及各类经济、社会组织之间有序流动的用人环境，只要有用人单位聘用，人们可以选择自己认为有吸引力的单位工作，真正实现人才“能进能出，能上能下”的科学流动机制。

(五)、给人才的待遇和激励要到位。要吸引人、留住人，必须给人才以适当的待遇和激励。从根本上讲，无论什么样的用人单位，员工薪金应当与个人能级挂钩，与个人表现挂钩，与市场水平挂钩，与单位效益挂钩，与地区经济发展水平、速度相适应。眼下亟待解决的：一是提高企业管理人员及科技人员的待遇，以解决由于工资待遇、住房等客观原因，致使人才流失的问题。二是适当提高公务员待遇，目前公务员薪金水平与市场水平相比已处于中下水平，且不同部门、系统之间公务员待遇相差较大，对公务员队伍的稳定和吸引优秀人才进入公务员队伍不利。三是加大对优秀人才的激励。现在企业对作出突出贡献的没有重奖，优秀科技人才得到的奖励多数也仅仅是精神上的，应当使优秀人才在精神和物质上都得到激励。

(六)、要努力满足人才自我提高的需要。一方面，当今时代科技发展突飞猛进，人们对知识的渴望和自我提高的要求越来越强烈，要吸引人、留住人，政府部门也好，企业也好，必须充分考虑到这一点，要热情鼓励、切实帮助他们提高知识层次和个人竞争力。用人单位应当在学习时间、经费等方面提供方便、给予支持，要使人才感到在这里工作不仅能得到相应的报酬，而且有机会提高自己，从而把个人追求与单位目标客观上结合在一起。另一方面，用人单位要考虑到人才对成就感的追求，激发起人才的上进心，可以适时通过职务晋升、岗位轮换等途径，使他们感受到工作的挑战性，从而不断提高自己、完善自己。

(七)、对紧缺人才要想方设法引进并留住。对发展本地区经济急需的紧缺人才，以及某些学科的专才，必须为他们开辟“绿色通道”，充分考虑其个人意愿，抛开条条框框的限制，在薪金、住房、保险等方面从优解决。一要有高薪；二要帮助他们解决户口、家属安置、住房等方面的实际问题；三是用人单位对其要投入感情，经常关心、了解他们的想法和需要；四要为他们开展工作创造条件；五要以包容的大胸怀，动员全社会参与，营造拴心留人的政策环境，尽可能地留住本地急需紧缺的各类人才。

贵德县人力资源和社会保障局

二0一二年六月十一日

**第五篇：招才引智**

依靠科技进步、树立品牌形象

——山西斯普瑞机械制造有限公司招才引智记事

山西斯普瑞机械制造有限公司是一个民营企业，坐落于榆次工业园区，占地面积20000㎡，建筑面积12000㎡，注册资本1000万元，总资产6000余万元，设备200余台（套），是榆次区规模以上重点企业。公司十分重视招才引智、科技创新工作，先后获得市、区有关部门颁发的“科技创新优秀企业”、“和谐劳动关系先进单位”等荣誉称号；公司设有市级技术中心和研发中心,有注册商标五件，被山西省质量技术监督局评为二级计量检测保证单位、质量管理信誉等级“AA”级企业，2024年11月公司被省财政厅、省科技厅、省国税局、省地税局联合认定为“高新技术企业”，2024年，斯普瑞公司“塞纳瑞”注册商标被省工商局评为“山西省著名商标”，2024年，“塞纳瑞”牌子母叶片泵获得“山西省名牌产品”称号。公司是一个集研究开发、生产制造、销售和服务为一体的机械制造企业,采用事业部制管理模式，设：总经办、人力资源部、财务部、供销部、质管部、设备部、后勤部、技术中心、研发中心、改善委员会、液压事业部、精铸事业部、专件事业部、阀体事业部、系统事业部等15个部门，主要生产“塞纳瑞”牌液压子母叶片泵、精密铸件、液压系统及为客户定制非标液压系统，产品畅销我国广东、江苏、浙江等20多个省市，远销北美、南美等十余个国家，受到了国内外用户的广泛好评。

进入二○一一年以来，公司秉持“依靠科技进步、树立品牌形象”的质量方针，重新制定了公司科技（十二.五）发展战略：

1、充分发挥研发中心的作用,加强校企联手合作,以市场为向导,以创新为核心,做到“人无我有，人有我优”。

2、发挥公司科学高效管理模式的优势，继续引进管理和技术人才，注重人本激励，将公司做精，做强，做大！

3、实施精品、名牌战略，创建一流企业，实现：设备现代化、经营国际化、管理现代化、产品精尖化；

4、满足市场需求，最终实现社会效益和规模效益的双赢。

当今社会在市场经济运行机制下商场如战场，竞争十分激烈，其实质是科技人才、核心技术的竞争。换言之：谁拥有高技术人才和核心技术，谁就获得抢占市场的制高点。公司领导在商场摸爬滚打多年，深谐此道，一直以来十分注重科技人才的引进、培养与使用，要求公司人力资源部创新人才机制，高薪聘请行业专家加盟企业，先后引进制造液压元件、精密铸件、液压系统等的一大批高技能专业技术人才，并多次赴中北大学、太原理工大学进行校企联手磋商、项目对接活动，正式签定《科技合作协议书》，双方达成以下合作意向：

1、甲方持有的科技成果优先供乙方转化使用，有偿使用费用由甲乙双方视具体情况协商而定；

2、乙方为甲方提供新产品试制、试验基地，为甲方提供研究生、博士生实习、实验场所；

3、乙方研发中心在研究开发新产品过程中，甲方对技术难题提供技术支持；

4、甲乙双方在建立长期互利合作的前提下，甲方在乙方榆次公司设立“产学研成果转化基地”；

5、甲乙双方共同研究开发市场适销对路的新产品、新工艺、新技术。

一年多来，太原理工大学机械电子工程研究所所长权龙教授、中北大学材料科学与工程学院副院长候华教授几次率领专家教授来公司进行科技服务活动，对公司开发高端液压伺服系统、蠕墨铸铁精密铸件等产品进行现场指导，加快了公司科技研发的步伐，为企业拥有核心技术、增强企业市场竞争力发挥了积极作用。

目前，公司大专以上科技人员39人，从事研究与开发人员28人。在快速掌握市场信息的前提下，依托公司研发中心研究与开发新产品，公司领导亲自参加制定项目计划，及时检查项目进度，使新产品研发驶上快车道。公司二十多名工程技术人员从事新品研发，他们把所从事的工作当作至高无上的使命，精益求精、一丝不苟，共完成新产品开发28项，完善已开发项目15项，使公司实现了研发一代、生产一代，储备一代的良性循环。近3年来，公司申报实用新型专利十四项，发明专利两项，专利成果全部转化为产品，被市、区科技部门授予“专利工作先进企业”荣誉称号，被省经委、省财政厅、省科技厅、省知识产权局确定为“知识产

权百强培育企业”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！