# 美国西点军校22条军规

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-01-18

*第一篇：美国西点军校22条军规美国西点军校22条军规(精选)第一章 无条件执行1．心悦“从”服的艺术2．信不信，看执行力3．“是的，这就做”4．行动，由心开始5．彻底地“实践主义”第二章 没有任何借口1．莫找借口失败，只找理由成功2．没有...*

**第一篇：美国西点军校22条军规**

美国西点军校22条军规(精选)

第一章 无条件执行

1．心悦“从”服的艺术2．信不信，看执行力3．“是的，这就做”4．行动，由心开始5．彻底地“实践主义”

第二章 没有任何借口

1．莫找借口失败，只找理由成功2．没有做不到只有想不到3．“借”而不还非礼也4．永怀一颗坦诚之心5．和坏习惯“PK”

第三章 细节决定成败

1．细扫一屋，才可扫天下2．差之毫厘，谬之千里3．事事精细成就百事，时时精细成就一生 4．每天多做一点点 5．忽略细节，代价巨大

第四章 以上司为榜样

1．取人之长补己之短2．主动沟通，创造希望3．艰难之路，惟“强”者行4．对别人：珍惜，肯定，赞美5．只学好的，但求创新

第五章 荣誉原则

1．荣誉，内心深处的火焰2．多一次争取，多一次成功3．充实人生，自我掌控4．将“渴望”进行到底5．让梦想“照进”现实

第六章 受人欢迎

1．用心打造“一见钟情”2．人生“诚”可贵，信任价更高3．将心比心，为他人着想4．开启你的“心灵之窗”5．因为分享，所以快乐6．带着欣赏的心上路

第七章 善于合作

1．与难沟通者沟通2．提升共同价值，打造双赢人生3．让我们学会“牵手”4．人“合”万事兴5．创造合作，合作创造

第八章 团队精神

1．陪伴的力量2．每个人的头脑都是关键3．做最强中的个体4．这里只有“一个人”5．团头聚面，荣誉法宝

第九章 只有第一

1．求胜心是登上巅峰的翅膀2．做最好的自己3．争得进取之心，赢得成功之力4．勇攀人生顶峰，恒心小看天下 5．追求，永无止境

第十章 敢于冒险

1．勇者天下，无敌2．超越自我的凭证3．带着梦想去冒险4．风险中的保险——品格5．点一杯人生的“鸡尾酒”第十一章 火一般的精神

1．点燃激情，传递梦想2．我热爱我奉献我成功3．勿因善小而不为4．重拾生命的活力5．热情有度，恰到好处第十二章 不断提升自己

1．每天的自己都是新的2．做人当自省，心理消“除尘”3．发掘无限潜力，营造美丽人生4．危机中的生机5．过去——现在——未来第十三章 勇敢者的游戏

1．不怕失败，勇往直前2．挑战，无处不在3．勇而有谋，赢得天下4．做个热情的“垦荒”者5．开拓者的人生定位第十四章 全力以赴

1．学而“实践”之，不亦乐乎2．付出对回报，一比一3．享受“负担”的附加值4．得失随缘，心无增减5．机遇之光太短，只争朝夕第十五章 尽职尽责

1．只管去做，一步一个脚印2．力尽职责，问心无愧3．只要比钱更重要的4．以“我的”心态工作5．走出人生的“谜城”第十六章 没有不可能

1．让生命拥有一切可能2．反向的可能，正向的效果3．播撒自信之种，盛开完美之花4．物竞天择，新者为上 5．找到思维的“幽径”第十七章 永不放弃

1．没有等来的成功2．成功比失败只多一分钟3．守护希望之光4．实践“兑换”承诺，行动换取成功5．平和者的人生没有“滑铁卢”第十八章 敬业为魂

1．勤勤恳恳者永为第一2．忠诚，永恒的原则3．有了金刚钻，再揽瓷器活4．“珍”分夺秒，只争朝夕5．专心致志，以成大事第十九章 为自己奋斗

1．奋斗就要一鼓作气2．行动，梦想的催化剂3．你就是自己的神4．只要去闯，世界属于你5．拿出200％的努力对自己第二十章 理念至上

1．“理”鱼跳龙门，一跃成功2．激活动力，瞄准目标3．思想的高度决定行动的速度4．向左走，向右走5．好点子的“资本”第二十一章 自动自发

1．打造“自制”之刃，削剃懒惰之泥2．自动自发，源于敬业3．机不可失，时不再来4．管好情绪，管好人生5．修炼积极态度，一笑解千愁

第二十二章 立即行动

1．万事皆从今日始，明日不办今日事2．拖延就是自我欺骗3．永把任务完成在“昨天”4．抓住时间，你的生命就延长5．“勤奋”描绘人生蓝图

**第二篇：西点军校的军规**

《西点军校军规》

无条件执行

只有在行动中，才会让人感觉到生命的价值，才可以使人变得智慧、勇敢、坚毅和高尚起来。光说不做，什么都无法改变；抱怨着去做，只会更加难过；只做不说才是提升自我的首选。因为，服从本身也是对自我的尊重和肯定。

没有任何借口

它体现的是一种完美的执行能力，一种服从，诚实的态度，一种负责，敬业的精神。而在现实生活中，我们所缺少的正式这种精神。借口成了一面挡箭牌，这本身就是一种不负责任的态度。

以上司为榜样

荣誉原则

世上不知有多少安于现状的人，只因没有强烈的荣誉观念，所以他们得过且过，每天重复枯燥的生活，永无为目标去努力去激情的感受。其实很多时候，他们自身明明是可以做到的，却被自己丢弃在“平庸的荒漠”。

受人欢迎

善于合作

敢于冒险，善于合作，是21世纪对人才规格的基本要求。与人沟通和合作是必然的。善于合作，是指在需要互相配合的事情上能够与别人协调一致，做好自己的那个部分。在合作中，要学会乐于助人、虚心请教别人、团结友善、平等待人。养成良好的合作习惯，关系到生活好坏，事业成败。毕竟，个人力量是有限的，只有实现了资源的优化组合，与志同道合者合作，才能实现仅凭自己无法达成的愿望。

只有第一

只争第一，只当第一，体现常胜者处于不败之地的信心和魄力。对于天生的挑战者来说，第二意味着做的不够，只有第一，才是永恒不变的追求。一个第一，两个第一……永不满足，永不停下脚步。只有这样的胆大和“妄为”，才能有更为持久的竞争力和主动地位。敢于冒险

那些过于保守，缺乏创新意识的人很难成功，而且很多时候，与风险结伴而来的还有机遇。风险越大，机遇越难得。

火一般的精神

激情，是每个人身上都应具有的精神，是生命对我们的馈赠。让我们也经历一次激情燃烧的岁月吧。

全力以赴

留有余地还是全力以赴？这是两种不同的处世态度，猛然看去似乎都有道理，事实上要分场合分事情。对于梦想，当然要全力以赴。

尽职尽责

没有不可能

自动自发

所谓的主动，指的是随时准备把握机会，展现超乎他人要求的工作和表现，以及拥有“为了完成任务，必要时不惜打破成规”的智慧和判断力。

立即行动

一个人一生的时间是有限的。今天你在二十四小时里无所事事，就意味着在明天的二十四小时里焦头烂额。时间对于每个人都是公平的，浪费自己的时间无异于慢性自杀。而人生里最大的成功就是在最短的时间里达成最多的目标，实现最大的价值

**第三篇：西点军校军规读后感**

西点军校军规

二次世界大战以后，在世界500强企业里面，西点军校培养出来的董事长有一千多名，副董事长有两千多名，总经理、董事一级的有五千多名，任何商学院都没有培养出这么优秀的经营管理者。

一．经典法则内容

1、责任

决不推卸责任 敬业为魂 从小事做起 细节决定成败

2、荣誉

荣誉准则 荣誉即吾命 为自己奋斗

3、意志

决不惧怕失败 永不放弃 坚韧的品质 没有什么不可能

4、勇气

勇敢者的游戏 战胜逆境 克服恐惧

5、热忱

总在最前面 热情 专注

6、服从

铁一般的纪律 将服从训练成习惯 千万别找借口 只管说“我不知道”

7、信念

信念 理想 实现目标

8、团队

团队精神 善于合作

9、尊重

注重仪表和礼貌 以上司为榜样 领导的艺术

10、忠诚

忠诚胜于能力 全力以赴

11、自发

积极主动地面对每一件事 勤勉 绝不拖延 行动起来，去做好正在经手的每一件事

12、正直

追求真理 真正使你受欢迎

13、竞争

终生拼搏 只有第一 没有最好

读后感...............1.绝不推卸责任，任何一个人，任何一件事，出问题出错是难免的，很多人总是抱怨，又有几个人会在自己身上找问题。又有几个人会把责任放在自己的身上，或许你没有傲人的成就，但最起码你值得人尊敬。

2.敬业为魂，任何一份职业都值得我们去尊敬，世界的存在离不开世界上任何一种职业，既然选择了就去爱，爱你的职业。

3.从小事做起，不要看不起那些微小的事物，一些微小的东西很多时候都决定着你的成败。记得，所有的大事都是又小事汇聚而成的。

4.荣誉准则，重视个人荣誉，关注集体荣誉，时刻捍卫个人荣誉和集体荣誉。我相信无论你走到哪里，你都会受欢迎，你都会成功。5.荣誉即吾命，英国诗人拜伦说：“情愿光荣加冕在一天，不愿无声无息过一世。”所有的痛苦，所有的汗水为的就是你的成功。

6.为自己奋斗，所有的一切，努力也好，堕落也好。记得，你为的不是别人，而是你自己。戴皇冠的是你，做一个乞食者也是你。

7.绝不惧怕失败，摔倒了并不可怕，站起来，拍拍土，你依旧是英勇的骑士。继续奔跑。看，远处的曙光已经进了。

8.永不言败，只要是自己选择的就永远不要放弃，这才叫人，一个真正的人。9.坚韧的品质，意志不是说在嘴里的，而是一种生活，一种习惯。10.没有什么不可能，任何一件事没有不可能。只有你是否努力了！

11..勇敢者的游戏，从我们出生的那一刻，我们就注定了接受悲伤，痛苦，快乐，幸福。只有勇敢者才有资格走完这游戏的旅程。

12.战胜逆境，如果生活总是一帆风顺的，总有一天你也会觉得没有味道，人生是一杯水，加一些酸甜苦辣的作料进去你的生活才会有味道，才会有意义。

13.克服恐惧，怕，逃避真的有意思吗？勇敢的面对才是正确的选择。

14.总是在最前面，做一个强者，生活的强者。努力奋斗，让自己走在最前面。幸福也好，悲伤也好。

15.热情，今天你微笑了吗？总是让自己处在一种兴奋的状态。你的开心将会带动很多人的快乐，世界上的一切也会随你的出现变的更加有意义。

16.专注，认真，是一种责任，一种荣誉，一种自身价值的体现。

17.铁一般的纪律，自己给自己规定的制度，别人给自己规定的制度，自己给别人规定的制度。不可以改变，否则那将是一纸空文。18.将服从训练成习惯

19.一切从零开始，记得，一切的一切都是零。每一个点滴都是一个新的开始。

20.千万别找借口，任何一件事的开始和终结都不曾有借口，借口是逃避，是懦弱人的本能。21.只管说“我不知道”，试想一下，现在这个社会又有几个人会说“我不知道，我不”他们但却，他们害怕，他们只配被称作懦夫。

22.信念，无论何时何事，问一下自己“你的信念是什么呢？”

23.理想！一个没有理想的人是空白的。没有理想的人就如同是一句没有灵魂的尸体一样，就如同一只无头苍蝇，没有方向，没有目的。没有生的意义。

24.实现目标，每年，每月，每日，每时，每刻都为自己定下目标，不达目的决不放弃。25.团队精神，世界不是你一个人的，一个聪明的人懂得如何了解别人，懂得如何融入到这个世界。

26.善于合作，地球，如果没有合作是无法转动的。

27.注重仪表和礼貌，一个人的仪表可以让人厌倦，也可以让人快乐。一个人是否有礼貌可以看出来他的教养，可以看出他的家教。甚至可以看出他的人生。

28.以上司为榜样，一个不喜欢当将军的士兵不是好士兵。看着你的上司，人家会走到哪一步，一定有值得你学习的。要以他为榜样，吸取他的精华。

29.领导的艺术，能做到领导层的人都是亲和力很强的。因为他的仪表，因为他的礼貌。领导是一种艺术，到处都散发着美的气息。30.忠诚胜于能力

31.全力以赴，做你想做的。做你要做的，选择了就竭尽全力的去完成，那叫忠诚。对自己忠诚，对你的团队忠诚。

32.积极主动的面对每一件事，好事也好，坏事也好。积极主动是一种态度，是一种做人的原则。是一个人价值的最好的体现。

33.勤勉，常常的勉励别人，勉励自己，相信自己，相信别人。

34.绝不拖延，今日事今日毕，尽自己最大的努力做完现在的事。下一件事等着你呢！35.行动起来，去做好正在经手的一件事。36.追求真理

37.正真使你受欢迎，一个真实的人我们都喜欢的人。首先自己喜欢自己，别人喜欢自己。做一个让别人喜欢的人。

38.终生拼搏，只要还有一丝的气息就不要放弃，努力进取。直到自己再也走不动了。我相信那时候我们看一下我们脚下的路不会后悔。

39.只有第一，我总是相信，在这个世界上只有第一，也只要做第一。其他的都不要。尽自己最大的努力做第一。

40.没有最好，任何一件事都没有最好，想要看到什么叫最好吗？努力，拼搏，奋斗你会看到的。

年轻时是求知和塑造自己的时期，没有一个愿意平平庸庸、碌碌无为的度过一生。对人生、对工作的态度决定了你是否是一个对社会有用的人。在满足了衣食住行这些最基本的要求之后，我们追求的是一种自我价值的实现。一种归属感和荣誉感。那么，我们应该怎样去磨练自己、塑造自己呢？年轻时是求知和塑造自己的时期，没有一个愿意平平庸庸、碌碌无为的度过一生。对人生、对工作的态度决定了你是否是一个对社会有用的人。在满足了衣食住行这些最基本的要求之后，我们追求的是一种自我价值的实现。一种归属感和荣誉感。那么，我们应该怎样去磨练自己、塑造自己呢？

要想获得成功，首先我们必须得管理好自己。包括管理好自己的日常生活和行为准则。在做事情方面，要养成良好的习惯,要雷厉风行、今日事今日毕,而不是拖拖拉拉。做事情不要患得患失，要学会在关键时候做出正确的选择。有时候我们会面临两难的选择，无论是选择什么，都会有所牺牲，就像书中说到个那个农夫一样，想种麦子，怕天不下雨；想种棉花，却又害怕虫子。其实这个农夫是愚蠢的，害怕风险，害怕损失，最后什么也没有种，自然也就没有收获，这才是最大的损失。所以当我们面临选择的时候要克服恐惧、不能逃避，勇敢的面对才是正确的做法，没有什么大不了。而对于我们已经做出的选择，都应该以收益的角度去看问题，应该想到我们会收获什么，而不是一直想到失去了什么。不要浪费一分钟的时间去后悔自己的过去，也不要为了幻想将来而去浪费一分钟。过去的已经过去、而将来也是无法预知的，我们唯一要做的就是做好现在，做好你正在做的事情。“永远没有失败，只是暂时停止成功”----只要我们有积极向上的心态，永不言弃，只要我们立即重新开始战斗，那么随时都不会晚，没有什么是不可能的。而在工作中，我觉得最重要的就是责任心和集体荣誉感。工作中的任何事我们都不能把自己的责任转嫁给他人。这是推卸责任、不成熟的表现。在工作中马马虎虎、敷衍了事；遇到困难畏畏缩缩、抱怨不断的人，不但完不成工作，更谈不上敬业。他注定是一个失败者。因为没有责任心，就不会付出百分之百的努力，就不可能把自己的工作做好。而且逃避责任的人是不会受到尊重的，所以他注定了不能成功。

少了一个铁钉，丢了一只马掌，少了一只马掌，丢了一匹战马。少了一匹战马，败了一场战役，败了一场战役，失了一个国家，所有的损失都是因为少了一个马掌钉。”在没有发生之前，谁又会预料到一个铁钉会颠覆一个国家的命运呢？一颗纽扣又怎么会成为拿破仑失败的关键呢？这就是所谓的“细节决定成败”！而在工作中，也许就是因为我们一个误操作而毁坏了数据，导致了项目的失败，或则一个不小心写错一个字，导致合同的纠纷，这些难道不令人痛心吗？而也只有当我们有了足够的责任心，才会去关注于这些细节。可以说注重细节与否是一个人职业素养高低的体现，我们只有认真做好工作中的每件事情，才能去承担更大的责任，获得更多的尊重，从而更大程度上的实现自己的人生价值。

人的潜力是无限的，我们要有不断提升自己的意识，才有可能自我超越。现实社会中是没有那个与世无争的世外桃源的，竞争是残酷的。国家之间如此，企业之间如此，同学之间如此，所以同事之间也是如此。竞争不是说谁要把谁打倒，而是每个人都以争上游的姿态，形成一种上进的氛围，从而大家共同发展，共同进步，这样才能形成一个强有力的团队。要是你没有自主性，甘于平庸、安于现状，那么打倒你的不是别人，而是你自己

要善于团队间的合作，学会分享和求助。在工作中，一味的埋头苦干也是不可取的。你要记住你不是一个人在战斗，而是和你所在的团队一起。狼群为什么能纵横草原？因为他们是一群狼。一个人的力量是有限的，但一个亲密无间的团队的力量是无限的，所以我们要和同事互帮互助、和睦相处，让这股力量越拧越紧。在团队里，每个人的能力构成都是不一样的，是具有互补性的，也许你不会的恰恰是别人会的，但是你不求助别人又怎么会知道呢？也许别人很乐意帮助你，“赠人玫瑰，手留余香”，何乐而不为呢？

“没有任何借口”是西点军校奉行的最重要的行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务。而不是没有完成任务去寻找任何借口。它体现的是一种诚实、服从的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行力。其核心价值观是敬业、责任、服从，诚实。

服从是行动的第一步，年轻人处在服从者、执行者的位置上，就要遵照指示做事，暂时放弃个人的独立自主、全心全意去遵循所属单位的价值观念。我们在学习服从的过程中，对所属机构的价值观、运作方式才会有更透彻的了解。一个高效的团队必须有良好的服从观念，一个优秀的员工也必须有服从意识。如果不能不条件的服从上级的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之则能发挥超强的执行能力。使团队胜人一筹。

《西点军校的经典法则》向人们展示了取得成功所需要的优秀品质。这些品质总的概括来讲就是对人生的心态。什么样的心态将决定我们过什么样的生活、决定我们的工作的态度。良好的心态是成功的密诀。惟有心态端正了，你才会感觉到自己的存在；惟有心态端正了，你才会感觉到生活与工作的快乐，才能取得真正意义上的成功。

**第四篇：西点军校22条军规**

不要问学生会给了你什么，问问你自己，你给了学生会什么  服从。

军人的第一件事情就是学会服从。学生会是一个行政组织。同样需要服从。上面吩咐了什么。你不仅不能回问为什么。你只能选择服从。除了服从。还是服从。将服从训练成习惯.。一切从零开始。

 工作无借口。

绝对的制度，纪律就是纪律。学生会有制度。作为学生会的一员。你必须自觉遵

守。

 细节决定成败。

从小事做起。“给我任何一个人，只要不是精神病人，我都能把他训练成一个优

秀的人才。”这是西点军校校长的名言。作为学生会的一员，你要比平常人多一点责任，多一份热情。你要铭记，学生会服务于学生。

 以上司为榜样。

部员对上司怎么评价自己，绝对不会太在意，会一如既往地做好自己的本职工作，并且对上司充满感激。作为学生会一员。你更去在意是否在学生会中提升了自身的价值。

 善于合作。

学会合作：有什么事大家要通风报信。你们每个人都要知情。创造一个“共同”的敌人，增加大家的团结意识。一个犯错众人担：大家是一个整体，一个人犯错，也会导致整个失败，所以是一个人犯错，大家一起受罚。

 只有第一，没有最好。

 敢于冒险。

勇敢的面对危险，风险越高，人的情绪越接近恐慌，要训练自己在重大关头能处

理恐慌，最好在控制的情况下，练习克服恐慌。总在最前面：必须明白只有勇敢精神让平凡的自己作出惊人的事业。

 火一般的精神。

失去了热情，就等于失去了作战的勇气。

 不断的提升自己。

永远都觉得自己不够好。并在工作中学习。终生拼搏。 决不推卸责任。

 责任感。

部员不论在什么时候。无论参加什么活动。在学生会或者不再学生会。都有义务有责任履行自己的职责，而这出发点不是为了获得奖赏或逃避惩罚，是出自内在的责任感。

 没有不可能。

永远都不认输。决不惧怕失败。惊慌失措只能乱中添乱，只能走向更大的失败。

我们不许失败。

 永不放弃。

 敬业为魂。

部员必须建立使命感，需要的是一种牺牲精神，不能过多的考虑个人利益；只要

明白自己努力进步，晋升就是必然的。

时装设计分院信息部

**第五篇：西点军校22条军规**

西点军校22条军规

美国是世界经济头号强国。而西点军校堪称美国最优秀的“商学院”。西点军校成功地训练出对世界及战争有着深刻理解的军官，他们对自己的使命感到自豪。西点军校建校200年来，为美国培养了5位总统和许多著名的军事人才，其中有3700多人成为将军，4人成为五星上将。仅1915届164名毕业学员中，就有59名成为将军，其中3位四星上将、两位五星上将（艾森豪威尔、布莱德利）。西点军校被誉为美国陆军将帅的摇篮、将星升起的地方。

美国许多著名跨国公司的总裁都是西点军校的毕业生 并且相信，军事训练对培养商界领导人有积极作用 甚至有专家认为，西点军校是全美培养领导人才的最好的学院。

西点人成功的三大秘诀：“领导力 挑战力 人格魅力”

学员在西点要学到：没有任何借口;领导力 决策力 执行力

西点军校学员常说的几句话是“是，长官。”“不是，长官。”“我错了，长官。”“没有任何借口。”

军规1：荣誉高于一切

正直诚实和尊重他人的尊严，是西点的基本价值观。西点用荣誉教育来完善学员人格，促进道德全面发展，学员必须用荣誉体系来规范言行。也正是因为深厚的企业文化使全体员工都有涌自深处的荣誉感、认同感，才造就今天的IBM公司。卓越离不开道德，具备良好道德才能真正赢得竞争。具有积极、健康、良好的个人德行和品格的管理者才是德才兼备的特殊人才。优秀的公司必须尊重社会价值，为公益作贡献，努力发展出色而可信赖的业体，塑造良好形象。说谎是最大的罪恶，唯有诚信经营才能长盛不衰。军规2：尽职尽责

责任感应该发自内心，是主人翁精神的一种；员工把公司事情看成自己的事业，他就会与公司荣辱与共。责任和荣誉是职业伦理的基本成分，无论做什么事情都要脚踏实地，尽职尽责，这是培养敬业精神的土壤。敬业精神的最直接表现是：干一行，爱一行，工作中一心一意。自私是成功的最大障碍，处处计较私利则难以得到晋升。西点军人决不推卸责任，勇于负责的精神时刻激发他们的潜能。军规3：工作无借口 绝不推卸责任

以法治军、以规治军才能提高部队战斗力；同样，纪律严明、令出必行也应是管理者的必备素质。威胜于爱，严格要求胜于放任自流，管理才能卓有成效。纪律就是纪律，失误没有任何借口，雷厉风行是西点军校铁的行为准则。了解和自尊是纪律的钥匙，创造性的纪律能使上下级之间更加融洽。管理者需要记住：首先要自律，才能将纪律有效加诸于别人。军规4：忠诚 做履行诺言的勇士

勇气即为美德，长远上所有有毅力的员工都能更好地为公司服务。管理者可以借鉴西点的做法，在本部门营造一种“勇敢者文化”，嘉奖英勇行为，鼓舞战斗士气。优秀员工在行动之前会深思熟虑，慎加决断；而一旦选定目标，就会全力以赴，不留退路。只有100％投入和勇往直前才有望获得杰出的成功。

军规5：没有不可能

要想出人头地，首先就要肯定自己。公司决策者更需要坚定的信念和敢于冒险的精神；信念产生信心，信心给人力量。西点对竞争的唯一要求就是获胜，只在乎结果而不在乎过程；追求成功的同时，做好心理准备，万一失败即正视现实。真正的管理者决不被失败所打倒，而是善于从中吸取教训，从而反败为胜。如果公司上下以“不许失败”来要求自己，肩负赴汤蹈火的责任感，则将会积聚成十分强大的力量。

军规6：无条件执行

服从即遵照指示做事，学不会服从即学不会管理。一个优秀的员工在需要发表意见的时候，应该坦而言之，尽其所能；但当上司决定了什么事情之后就要坚决服从，努力执行；对上司不要有任何猜

疑。要通过严格的训练使员工将服从养成习惯，同时也留下恰当的空间让他们发挥创意。军规7：勇者无敌

西点军校崇尚“理性的勇敢”即负责任的勇敢，而不是单纯的血气冲动。优秀管理者必须学会自制、克服恐惧；又要具备当机立断的魄力和胆识。公司在基础培训中也可以引入“勇士站”的做法，即对公司奋斗史上的“英雄”事迹进行讨论和宣传。锻炼自己的勇气并培养员工的勇气是有效管理的先决条件。管理者不需要为每位下属开设特定的勇气训练课程，而只需选出针对某种共有的恐惧的训练方法；鼓励员工在公开场合发言即是培养勇气的极好方式。军规8：敢于冒险 冒险是成功的前提

有志于在公司有所作为的员工必须要有冒险精神才能发掘自身潜能。敢于接受挑战，勇于冒险求胜可以改变人生的面貌。西点的冒险精神首先要求的是勇敢精神而不是盲目冒险；其次要善于控制忧虑和恐惧，而不是为其所控制。坚强、勇敢、自信和自尊是西点军人的成功源泉。勇敢精神往往能使凡人做出非凡事业；胆怯和意志不坚定的人即便才干出众也难有所成。军规9：立即行动。

“一个行动胜过一堆计划”。军规10：只做第一 不做第二

卓越的管理者从不闭塞别人的言路，也不忽视员工的力量，每个人都可以从各个侧面对公司的管理进行把关。公司要有赏罚分明的升降制度，从而要求员工不断地自我提高；能者上，庸者下，要么晋升，要么出局。西点军人认为，获得晋升的最佳方法是提供比别人预期更多更好的才能；因此，他们的努力全是出于真诚，决不虚伪做作或逢迎谄媚。军规11：没有任何借口

纪律作为一种约束的手段是必需的，在企业中，规章制度作为约束和评判标准也是必需的，优秀的员工能遵守企业的“纪律”，并把它潜移默化为自己的自觉行为。

借口的实质是推卸责任。要想成功，不是靠借口，而必须是积极主动地去想办法、解决问题。军规12：细节决定成败

熟知细节是管理者的训练之道；注重细节则反映出员工的责任心，细微之处见精神。西点相信，每个学员都具有成为优秀者的潜力。而要成为优秀的管理者，首先必须自信；其次要善于把握机遇，这又要求管理者必须完善自身素质并博览知识。人是管理的核心，人的素质则是一切管理的基础，管理者需要重视对员工的培训和教育。有效的管理，依赖于对公司每位员工发自内心的尊重；管理者有责任带动双向沟通，这是了解员工的最佳渠道。军规13：放弃就是投降

有志者立常志，无志者常立志。坚强的意志力是西点学员的基本品质，一旦确定目标，他们就会铲除一切障碍，毫不妥协，勇往直前。顽强毅力是战胜一切困难的法宝，即便在危险时刻也能让人保持镇定自若。挑战“不可能”是争取成功的基础，成功和晋升的最大障碍在于个人自身；而要克服这个障碍，走出“不可能完成”这一阴影，则必须具备充分自信。军规14：信念至上

优秀的员工会视自己为公司的上司，从而以公司成败为己任，获取更大的发挥空间。上司与员工之间多做换位思考，则能增进相互的理解和关系。对一个员工而言，比上司更积极地工作，在做好份内事的同时每天都主动为公司多做一点，则可以培养自己的综合能力和生存能力，也可以为个人成功和晋升创造更多机会。

军规15：火一般的激情

热情是促进团队作用的润滑剂，也是个人品质的表现。热情可以使人释放出潜在能量，发展出坚强个性。西点特别重视对不同资质的学员进行能力的发掘和引导，还十分注重从细微之处培养学员的热情和积极性。热情是前进的动力，要成为优秀的员工则必须热爱自己的职业，对工作倾注全部激情。

军规16：自信创造奇迹

只要拥有坚定的信念，就不会因为挫折和困难而放弃既定的目标，不会觉得成功的希望渺茫，因为信念就是希望。所有的成功者都必定有着坚定的信念。

做一个有理想并且正在为之不断努力的人。只有找准了自己的方向，才能开创真正成功的人生。要想达到目标，就要寻找到达目标的关键和真正需要解决的问题，必须运用合理的方法，这样才能比别人走得更快、更远、更好。

军规17：不断提升自己 永不满足现状

一帆风顺反而可能成为员工成长的阻力，终生学习才能去除自满心态，才能掌握未来；不注意精进工作技能的员工则会落后于时代。公司要敦促员工参加再教育或资格培训课程，也可以实行自己的员工培训计划。管理者和员工要有危机感，要养成终身学习、终身拼搏的习惯；而工作实践中的每一本书、每一个人、每一次经历都是最好的教材。军规18：敬业为魂，效率为先

西点坚信：每个人都具有成为领导者的潜力；管理风格并不重要，道德原则（敬业、责任等）、价值标准（忠诚、正直、热忱）和无私地为员工服务是管理的共同理念。管理者应该培养员工对公司的认同，让他们意识到自己是公司的重要一员，从而尊重自己的工作，与公司目标保持永恒的一致。当敬业意识深植于员工脑海，他们就会自觉地以公司发展来追求个人事业的成功。缺少敬业精神的员工则难以体会真正的快乐，并且很容易一生蹉跎。

军规19：团队精神 善于合作

团队精神是达成大目标的最关键条件，高度的团队效率则是公司力量之所在。团队合作的实质是协同精神而不是表面形式。信任是维系团队的根本条件。进行团队建设首先要理顺公司工作流程，做到权责明确；其次，建立团队间信息沟通的方法和标准；再次，在员工中宣传团队建设的重要性，激发他们的兴趣；最后，组建团队，一般采取公司任命与员工民主组建相结合的方式。

共同的价值观和共同的目标，尤其是荣誉守则是团队合作的基础。员工是否具备团队合作精神直接关系到公司的业绩。管理者要尊重员工并善于倾听意见，建立起开放的沟通渠道；为团队制定共同的目标，并且能让每位成员分享整体的成功以加强向心力。一人犯错，团队要共担责任，团队的成功才是真正的成功。

军规20：自动自发

自动自发就是主动精神，指的是随时把握机会，展示出众的积极表现，以及拥有必要时打破陈规的智慧和判断力。快乐是工作的最好奖励，能否自动自发地做事并承担责任是有为员工与平庸员工的最根本区别。每个人必须找准自己的位置并积极付诸行动。人们应该学有专长，并能将精力专注于恰当工作，心无杂念，全力以赴，才能获得事业的成功；也应该庄严地、郑重地对待自己的工作，视工作为获得成功的机会，糟蹋工作就是糟蹋自己。

军规21：尊重每一个人 以上司为榜样

上司与下属之间不只是雇佣与被雇佣关系，还包括互动双赢的关系和珍贵难得的友情。必须学会西点军人的感恩精神，感激上司对公司和员工都有利。理智处理各种事情才能使情感保持稳定，从而上下属的关系才能和谐统一。尊重上司，处处以上司为师；能成为上司者，必有过人之处。上司固然也有缺陷，但这并不能抹煞他们的能力。而作为员工，学习和创新显得尤其重要，勤奋学习的人才能超越别人。

军规22：为自己奋斗

“责任、荣誉、国家”是西点之魂，西点军人将职业的崇高性放在首位。同样，薪金不是员工的唯一追求，成功的管理者应该注重个人荣誉感的培养和运用。薪水不是唯一收获，使命感、满足感、个人成长等等都是工作成果；只为薪水而工作的员工是最为卑小的员工。注重现实利益并非错误，只注重现实利益而忽视能力培养则万万不能。在公司里，员工必须具备踏实的作风，他们必须明白：勤奋工作，提升业绩才是获得加薪晋职的唯一道路。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！