# 中国人才招聘网站大全

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-01-21

*第一篇：中国人才招聘网站大全中国人才招聘网站大全常用大型招聘网站中华英才网中国人才招聘网前程无忧智联招聘中国人才热线才智尚其他招聘网站物流前程网工作学习网人才兴旺网中小企业招聘网照明英才网中国人才招聘网 荐南方人才网我的就业网中国职介网省...*

**第一篇：中国人才招聘网站大全**

中国人才招聘网站大全

常用大型招聘网站

中华英才网

中国人才招聘网

前程无忧

智联招聘

中国人才热线

才智尚

其他招聘网站

物流前程网工作学习网人才兴旺网中小企业招聘网照明英才网中国人才招聘网 荐南方人才网

我的就业网中国职介网省市人才网必得人才网人力资源报网无忧工作网528招聘网

金色蓝领盛亿博才人才网大中华人才网中视招聘网赢才网招聘网新浪求职频道高校毕业生就业服务信息网

科锐咨询--猎头服务搜狐求职

中青在线-人才频道上海劳动保障服务网每日人才网天天工作网

搜薪网165人才招聘网员工招聘网

中国时代电力人才网最佳东方酒店门户网站中国人才热线Job88人才网

我的工作网中国人才市场中国留学人才信息网

英才在线北京高校毕业生百大英才百大网21世纪金才网重庆人力资源网浩竹猎头中心

中国人力资源网上海人才市场报雅虎中国招聘翻译人才网中国水利人才网高新人才热线

中国国际人才开发中心博思人才网亞洲人才網浙江人才在线网卫生人才--求职招聘中国人力资源咨询网

**第二篇：中国人才、求职、招聘类网站网址**

推荐收藏：中国人才、求职、招聘类网站网址大全A类：综合大型招聘类网站

http://www.feisuxs 中国招聘求职网 http://jobs.163.com

网易职业频道 job.sohu.com 搜狐招聘 http://www.feisuxs MyJob我的工作网 www.feisuxs

中国劳动网 http://www.feisuxs

上海人才网 www.feisuxs ojob赢才网 www.feisuxs 大上海人才热线网

www.feisuxs 聚才兼职网 www.feisuxs

地域性比较强的网站招聘

http://www.feisuxs

创业家网 http://www.feisuxs 安徽人才 http://www.feisuxs 马鞍山人才 http://www.feisuxs 中国教师人才网

http://www.feisuxs 教育人才交流服务中心

www.feisuxs

中国汽车人才网 www.feisuxs

外企人才 www.feisuxs

中国物流人才网

http://www.feisuxs 中国卫生人才网

http://www.feisuxs 外企服务公司FESCO 我有些朋友很推崇fesco，觉得fesco的回复很多 http://www.feisuxs 中国国际技术智力合作公司（简称中智CIIC）

http://www.feisuxs 专为跳槽人而服务 http://www.feisuxs 专门为失业的或无业的人提供投资渠道的网站

http://www.feisuxs 数字英才网 http://www.feisuxs 亚洲汽车人才网 http://www.feisuxs 生物通 是医学药学生物工程的专业站 不少公司都在这里招人

**第三篇：人才招聘网站推广经验总结**

人才招聘网站推广经验总结

做地方人才网站已经有两年多了，以下是这两年来的一些推广方法和心得 :

一 互联网推广

互联网推广又叫搜索引擎推广，不光是人才招聘网站需要搜索推广，一般网站都会采取这种方式，就是把你的网站提交到百度，谷歌等大型搜索引擎上。

让你的潜在客户通过百度、谷歌等搜索相关关键词来找到你的网站。

二 邮件推广

这里的邮件推广并不是让你发送大量的垃圾邮件哦； 我的招聘网(http://www.feisuxs)开始用的asp系统自己开发网站，年前用了cms系统的招聘系统；

在系统更换过程中，丢失了很多用户数据，现在看来简直就是一个新站一样，一切都得从头来了;包括人员简历，企业注册信息等，最重要的还是得重新推广，让企业及求职者信任。因此我通过以前会员资料的邮箱发送群发邮件，告知他们现在网站改版升级，以前有些简历不规范，企业信息不完整，请他们重新发布建立和注册企业资料。

另外还可通过本地qq群发送群邮件，告知我们的网站改版升级，增加了哪些新功能，哪些功能更完善，用户体验更好了。

三 拉拢本地主要知名企业

作者所在地方是个三级市，不算很大，主要知名企业也就那么多，花几天时间与企业面对面，帮助他们免费发布招聘信息，另外还可以到企业的官方网站收集他们的人才招聘信息，一般企业网站都有这个栏目的，有些还可以找到企业人力资源部的邮箱，qq号等；通过与他们联系，让他们到网站上来发布企业招聘信息。

四 快速建立人才库

人才网站好不好，最主要的因素就看他的人才简历够不够丰富，人才库数量是否足够大。如何让那些求职人员来注册简历呢；除了让他们通过搜索引擎找过来之外，我们做了以下的 两件事：到本地qq群发布了一些网站信息，当然发送信息的时候得有技巧了，要以企业的身份来发布，比如某某公司急聘网络管理员，文员等，投递简历请到江油人才网;找到本地附近的一些高校，职业中专校的论坛；在里面发布一些知名企业的招聘系信息，顺便留下您的网址也就是招聘信息的详细页面。

**第四篇：人才招聘网站外部环境分析**

人才招聘网站外部环境分析

一、企业的外部环境分析

（一）企业宏观分析

1、政治法律环境

• 政治体制与政治的稳定性• 经济体制• 产业政策• 投资政策• 反垄断法规

• 与重要大国之间的关系• 地区关系

• 世界性公约，条款• 财产保护相关法律 • 劳动保护法• 公司法 • 合同法• 行业竞争法

• • • • • • • • • • • • • 政府的管制和管制解除政府采购规模和政策政府补贴水平特种关税

财政和货币政策的变化特殊的地方及行业规定进出口限制税法 专利法

环境保护法

消费者权益保护法 地方政府相关法规行业公约

（1）国家大力支持

随着网络经济快速发展，信息时代竞争力已经成为国际综合实力，国家对网络经济的重视程度比以往的任何时代都要高，随着过信息产业部、国际电子商务协会等信息机构的建成，为我国网络经济发展提供有力保障。此外，对高新企业的优惠政治促进网络企业快速发展。

（2）行业发展自律

2025 年首届“中国网络招聘行业高峰论坛”在京召开，本次会议是由中国电子商务协会、中国就业促进会、人事部、中科院的领导 以及国内众多招聘网站负责人、企业人力资源经理等自发组织，为了维护行业健康发展，反对恶意竞争，参会人员共同签署了《中国网络招聘行业科学发展规约》，进一步完善招聘行业发展体系。

（3）地方行业法规

为规范和完善人才网络招聘，促进人才网络招聘行业的发展，全面提高人才网络招聘行业的服务质量，各地方招聘行业协会出台行业法规，如上海人才中介行业协会本根据国家法律、法规，起草了《上海市人才网络招聘行约行规》等。

2、经济环境

• • • • • • •

GDP及其增长率贷款的可得性可支配收入水平居民消费(储蓄)倾向利率水平及预期汇率 及其波动预期 通货膨胀率

• 规模经济

• • • • •

消费模式

失业率及其趋势劳动生产率水平证券市场状况

商业周期的所处阶段

• 进出口增长情况及其趋势• 不同地区和消费群体间的收入差别

• 价格波动

（1）人才竞争成为市场发展趋势

在经济全球化和国际化日趋明显的今天，国家、地区和企业之间的竞争不再只靠资本投资和规模经济等传统方法，人力资本已成为企业竞争力的根本，企业对人才重视达到新的高度，如何招聘优秀人才已经成为企业发展的根本问题。

（2）中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

根统计，2025 年中国中小企业数量达到3440 万家，中小企业主要由公司和注册的个人经营者组成，值得注意的是，今后公司的增长率比个体经营者的要略快，主要是因为经过2025年到2025 年的火爆以后，每年新产生的个体经营者的数量会减少，同时，发展较好的个体经营者会变成公司。中小企业的兴起为社会提供大量基业岗位的同时，也为招聘行业发展提供强大的理论支持。

（3）城市化人口规模扩大

改革开放以来，中国正在经历一个从农村到城市，从中西部到东部，再从东部到中西部的巨大人口流动潮。人才求职求职市场随着人口流动变得更加活跃。

3、科技环境

• 国家对该领域科技开发的投资和支持重点 • 该领域技术发展动态

• 该领域研究开发费用总额• 该领域重要技术拥有者 • 技术转移和技术商品化速度 • 专利及其保护情况

• 技术更新速度与生命周期

4、文化环境

1.21世纪是一个电子信息化的时代，目前百姓对于网络也越来越熟悉，百姓使用网络来聊天，交友，查资料，玩游戏，网购等等；电脑也变成了家用电器，人们从最初的不懂互联网到，现在涌现出众多互联网界的大亨。人们这种生活方式和价值观的改变，互联网科技的发展和人类知识进步，推动了互联网创新和社会进步。

2.在国家良好的政策下，国务院不断大力的推广互联网发展业，使互联网发展得突飞猛进。从一九八七年九月十四日，北京计算机应用技术研究所，发出了中国第一份电子邮件“Across the Great Wall we can reach every corner in the world.”（穿越长城，走向世界）同时也揭开了中国人使用互联网的序幕，再到一九九四年四月二十日全功能接入国际互联网到今天整整十六年的光阴，在这十六年的时间里中国人不断的刷新互联网网民数量记录，现在中国网民的数量早已超过美国而位居世界第一了。

3.在如今高标准的生活方式下，人们的环保意识越来越强，从而慢慢告别传统的书信传达信息的方式，而转向环保，快捷，安全的互联网，随着人们的要求不断提高，这也对互联网行业提出了新的要求，促使互联网在中国的更好更强地发展 4.随着网络年龄结构的年轻化，互联网行业应具备较强的社会责任感，对于网络上对青少年不利的东西尽量摒弃，国务院近段时间在整治互联网市场上做了很大的动作，但是其目的是为还给互联网一个整洁的世界，履行国务院应负的责任。最后，每一个社会都有其核心价值观，它们常常具有高度的持续性，这些价值观和文化传统是历史的沉淀，通过家庭繁衍和社会教育而传播延续的，因此具有相当的稳定性。而一些次价值观是比较容易改变的。每一种文化都是由许多亚文化组成的，它们由共同语言、共同价值观念体系及共同生活经验或生活环境的群体所构成，不同的群体有不同的社会态度、爱好和行为，从而表现出不同的市场需求和不同的消费行为。

5、社会与物质环境

• 人口总量及结构 • 生育率与死亡率 • 性别比例• 特殊利益集团数量• 结婚与离婚数量• 人口出生、死亡率• 人口移进移出率• 社会保障情况 • 人口预期寿命

人均收入及收入分布情况生活方式及其变化趋势创新意识与企业家精神对工作与休闲态度购买习惯文化、风俗习惯与宗教信仰教育水平•••••••

**第五篇：混凝土人才网——中国混凝土行业最权威的人才招聘网站**

混凝土英才网作为一览英才网招聘网站成员，是国内最早一家专为从事混凝土行业的企（事）业单位及人才提供招聘、求职的网上人力资源综合解决方案供应商。网站凭借着高效专业的团队，优质的服务，为混凝土企业与人才提供信息互动交流服务，使混凝土企业的人力资源管理适应其总体发展战略，同时也促进了混凝土人才职业发展以实现其职业生涯规划。

我们一直秉着“客户的满意就是我们最大的成就”，致力于为混凝土领域企业和个人搭建人才交流的互动平台。自2025年创办至今走过了7个年头.目前已经成为全国最优秀、最专业的混凝土人力资源提供商。产品包括网络招聘、猎头等。其客户产品遍布的领域包括:

混凝土材料、混凝土设备、混凝土生产、混凝土销售、混凝土制品、混凝土外加剂..资源优势:

1、超过80000个人会员、高质量人才库、优良的招聘效果

2、超过1800家企业用户的第一选择

3、网站每天吸引10000名以上的专业人士浏览

4、超过1200个合作伙伴，招聘信息发布范围更广

5、为全国各地区提供招聘与求职服务

高质量的人才库:

工作经验：65%以上拥有五年以上工作经验

学历结构：75%以上拥有大专以上学历岗位类别：技术(50%)、管理(19%)、市

场和销售类人才是主体(21%)，并包括其他各类人才(10%)年龄结构：25—45岁个人会员占72%

高级人才：占总人才库的25%以上

混凝土英才网在提供混凝土人力资源服务的同时，一直积极的寻求同行合作伙伴，混凝土招聘频道已集成到众多的混凝土行业资讯、商务网站中，我们力求把混凝土人才求职招聘的信息覆盖到混凝土行业服务网站的各个领域，让企业的招聘效果更佳。我们以做中国最优秀的混凝土人力资源网站为目标，并最终成为混凝土企业人力资源管理中不可或缺的帮手。

网站使命：为中国混凝土行业人才提供专业、高效的职业生涯舞台；为混凝土企业提供专业、高效、经济的招贤平台！

企业宗旨--------让您用最短的时间、最少的钱找到最适合您的人才

注册企业资料=====让我们为您推荐人才!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！