# 县级人才引进经验交流

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-01-24

*第一篇：县级人才引进经验交流近年来，XX县发挥比较优势，把增强地区综合吸引力作为突破口，着力从引才观念转变、人才载体升级、服务环境优化三个方面，抓好人才的引进、培养和使用，打造人才集聚高地。2024年，共引进各类高层次人才XX名。其中，引...*

**第一篇：县级人才引进经验交流**

近年来，XX县发挥比较优势，把增强地区综合吸引力作为突破口，着力从引才观念转变、人才载体升级、服务环境优化三个方面，抓好人才的引进、培养和使用，打造人才集聚高地。2025年，共引进各类高层次人才XX名。其中，引进国家“千人计划”专家1人，高层次创新创业人才XX人，文教卫等领域高层次专业技术人才XX人；X名人才获得省、市“双创计划”

资助，14名人才获得省“企业博士集聚计划”和“苏北发展急需人才引进计划”资助,在引才数量和质量上实现了双提升。人才工作，正成为推动睢宁产业升级和科技创新的强大引擎。

一、着力转变引才观念，像抓招商引资一样抓招才引智。坚持双招联动、双引齐驱，始终把招才引智和招商引资放在同等重要的位置。一是切实转变招才引智工作理念。将招才引智和招商引资有效结合，从单纯引才、单纯招商向“人、财、项目”打包引进模式转变，从零星人才引进向技术团队引进转变。XX X第X制药厂引进的“千人计划”专家房健民教授，率领他的团队成功进入省“创新团队”答辩阶段，成为徐州地区仅有的两个入围团队之一。二是构建“两站四员”立体工作网络。实行县镇企三级联动，打造一支全员参与的招才引智队伍。镇和园区成立人才工作服务站，县驻外招商分局成立招才引智服务站，镇和园区设立指导员、联络员，企业设立信息员，驻外分局设立特派员，人才工作立体化网络格局已初步形成。目前，共有专（兼）职人才工作者XX名，人才工作触角遍布全国各大主要城市。三是充分发挥现有人才“磁场效应”。坚持以才聚才、以才引才的理念，主动联系落户我县的高层次人才，向他们征求人才信息，让他们“现身说法”，介绍睢宁优惠的人才政策和良好的创新创业环境，并对引才有突出贡献的人才给予重奖。四是强化招才引智工作考核。把招才引智纳入镇、园区科学发展实绩考核，考核结果作为评价领导班子和领导干部的重要依据。实行末位淘汰，依托考核倒逼各单位进位争先。2025年，每个镇、园区都实现了至少2名高层次人才引进。

二、着力升级人才载体，像推进项目建设一样推进人才载体建设。遵循筑巢引凤基本规律，多措并举打造优秀人才创新创业乐园。一是开创人才载体建设“项目化管理”模式。责任单位上报拟建载体及承建企业，人才工作领导小组对项目建设的可行性进行分析论证，责任单位和项目承建方共同推进项目建设。二是建立“四晒”工作推进机制。按照“晒项目、晒责任、晒进度、晒成效”的工作要求，编排时间节点表，每个节点的进度用文字和图片进行公示，同时将完成情况向人才工作领导小组成员单位通报。三是强化责任追究。把载体建设情况作为招才引智工作考核的重要指标之一，对于“拖后腿”单位责令制定整改方案，安排专人督促整改。2025年，全县共建成省级博士后创新实践基地2家、省级工程中心、工程技术中心6所、市级研发机构120家，实现全县规模以上企业市级研发机构全覆盖。

三、着力优化服务环境，像对待亲人一样善待各类人才。采用感情留人、待遇留人、事业留人等方式，真正实现一流的人才、一流的薪酬、一流的服务。一是传递组织温暖。人才领导小组相关成员单位设立人才服务窗口，提供公司注册、子女入学、医疗保健、交通旅游等 “一站式”服务。为优秀人才发放服务绿卡，提供“保姆式”服务。建立党政领导干部联系高层次人才制度，第一时间掌握人才的工作、生活和思想状况，及时帮助解决各种困难和问题。二是提供优厚待遇。不断加大对人才工作资金的投入力度，县财政每年安排专用资金用于人才培养、引进、奖励和重点人才项目开发等。2025年对全县XX家规模以上企业负责人进行了轮训，13人被评为徐州市创新型企业家。三是营造爱才氛围。在今日睢宁报、睢宁党建网开辟人才工作专栏，宣传人才工作经验、做法和各类优秀人才典型事迹。定期举行优秀人才评比、重点行业人才调研和高层次人才座谈等活动，树立正确舆论导向，营造尊才、爱才、重才、惜才氛围，激发各类人才的创业热情。

**第二篇：集团引进高层次人才经验交流发言稿[范文]**

大全集团引进高层次人才经验交流发言稿

徐翔

丁年鼠匿辉煌业，丑岁牛奔旖旎春，值此新春佳节之际，我谨代表大全集团向在座各位领导和嘉宾致以真诚的祝愿。祝您和您的家人，在新的一年里，身体健康、事业顺利、合家欢乐！

过去的一年是极为特殊的一年，我们尚未完全抚平南方雪灾、汶川地震的伤口，却又因为愈演愈烈的经济危机而倍感压力，金融风暴席卷全球使得08年的冬天格外地寒冷。为了肩负起企业的社会职责和使命，大全集团用责任和发展温暖这个冬天。凭借科学的理念、经营和人才策略，集团采取积极的应对措施，保持着健康、稳步、持续的发展势头：电气产业继续保持国内电工行业的领军地位；高纯多晶硅投产创造了世界多晶硅行业同等规模工厂建设工期最短、工程质量最好的新纪录，在国内众多厂家中率先成功解决了环保和能耗两大核心问题；交通技术产业的专有技术科技含量高，已经形成较为完善的产业链，在国家加快发展高速铁路的大好形势下，发展态势强劲。

回顾大全辉煌的历程，集团的发展与腾飞靠的是以科研打造产品品质、以创新完善运营机制、以人才培养增强企业后劲，这是大全发展的三驾马车，而大全能够发展到现在并

1保持持续增长，科技与人才是关键因素，决定着集团是否能够持续健康发展。

多年来，大全集团一直积极探索适应社会发展和企业实际的人才培养机制，探索新型人才培养方式，逐步完善了自主培养、合作培养、外来引进三者互补的人才培养模式。集团领导层高度重视和积极参与人才引进工作，为了实施集团中长期人才战略储备工作，早在1995年，董事长就亲自挂帅到西安交通大学、华北电力等一批国内知名院校招聘人才。在历经早期人才自主培养的艰辛与寂寞，大全迎来了人才收获的季节。大全坚持培养和发展“有技术、有思想、有能力”的人才，重用与肯定“懂生产、会管理、善经营”的人才，奖励和支持“敢创新、争创效、能创优”的人才。集团在基层管理、技术管理、销售管理等领域搭建平台，构建晋升通道，是雄鹰给他蓝天，是骏马给他草原，努力为每位员工营造人尽其才的大舞台。

随着大全集团多元化和国际化步伐的不断推进，人才层次要求不断提高，传统的招聘方式已经不能满足公司的要求。集团一方面与全国知名院校联合定向培养公司实用人才，另一方面，拓宽传统招聘渠道，吸纳不同类型人才加盟。通过成立博士后工作站、研究所、院士专家工作站，吸纳科技高端人才，为公司的前沿技术探索和管理水平提升保驾护航。他山之石，可以攻玉。集团先后引进了近30名外国专家，他们分布在技术、管理、经营岗位，他们的加盟给集团带来了

先进的技术和管理理念。随着公司涉足新能源行业，公司大胆引进了国际知名跨国公司全球副总裁和国内一批化工行业顶尖人才加盟，使得大全集团重庆新能源有限公司创造了世界多晶硅行业诸多新纪录，同时也为大全集团万吨多晶硅生产基地的全面达产和下游产品的开发提供了可靠的人力资源保证。

往日吸贤纳能，今日硕果累累。集团通过连续10余年的“人本工程”，吸纳了大量的优秀人才，如今取得了丰厚的回报。目前拥有行业内一流水平的研发专家、销售精英和职业经理人队伍，拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、院士专家工作站、国家级电气检测站，拥有科技研发人员 600 余人，博士、硕士以上高级专业技术人员 110 多人，每年有30多项具有完全自主知识产权的新产品、新技术问世，累计申报各类专利250多项，连续被评为中国电气工业自主创新第一名。

2025年，大全集团面临新的机遇和挑战。我们将继续坚持“绩效是评价人才的唯一标准”的人才观，坚持“一流业绩，一流报酬”的薪酬原则，“使我们的员工工作做得比同行要好，我们员工的生活过得比同行要好”；继续发挥博士后工作站、院士专家工作站、研究所的人才吸聚效应，引进高素质创新创业人才，尤其是拥有创新成果、通晓国际先进管理、善于运作资源的创新创业人才；持续营造良好的员工工作和发展环境，积极塑造“最佳雇主形象”，加大改善员

工的工作和生活环境力度。想员工所想，急员工所急，帮助外地籍员工安置家属就业，提供员工购房补助，免去他们后顾之忧。使员工既提高了生活质量，又增加了归属感。通过设立人才培养基金，建立大全商学院，制定多层次员工培训体系，帮助员工提升综合素质的同时分享公司成长的成果；通过提供专项资金，支持和奖励员工为企业改革创新提供新思路、新方法、新科研。

我们坚信，在经济低潮中只要继续坚持观念创新、机制创新、科技创新、管理创新和人才创新，抢抓机遇，锐意进取，加快产业升级，做强传统电气产业，做大新能源产业，积极发展交通技术和环保产业。我们必将在中国新一轮的改革发展中脱颖而出，早日成就“全球大业、百年大全”的宏图伟业！

回顾过去，我们激情澎湃，展望未来，我们壮志满怀。我们将继续坚持人才是第一资源的理念，引进符合公司发展的高层次人才，使人才发展与企业发展同频共振、同轨并进、同心相融，我们必将冲破金融风暴带来的阴霾，迎着春天的阳光一路凯歌！

**第三篇：人才引进**

2025年人才引进落户青岛怎么办理,都需要哪些材料？

很多大学生刚毕业的时候，对档案和户口置之不理，那么户口和档案到底有什么用呢？很多人并没有注意过，等到我们毕业几年以后，打算结婚生子了，考虑孩子的上学问题时，才默然发现我们现在已经是口袋户，更甚者我们是黑户。我们的档案要么找不到了，要么没有放在档案部门托管，对于评定职称，转正定级，已经和我们无关了。很多人房子买好了，想要落户，但是不知道我们的户口在哪，该怎么办理？凡事预则立，不预则费！所以我们要有提前意识，早点给你的户口和档案安个“家”。那么现在青岛落户有哪些途径呢？

经常接到客户的电话，在咨询青岛落户的时候，会提到人才引进这种方式，认为自己可以通过这个渠道落到青岛。

没错，人才引进的确是一条落户青岛的重要渠道，是青岛市政府给予高学历的外地人才的一条利好政策。但是政策归政策，但并不是每个人都符合要求的，随着青岛的大发展，每年大量外来人口涌入到青岛，这些年，人才引进政策也是越来越规范，越来越严格。

为了让更多的朋友系统的了解这一政策，现将今年人才引进政策最新要求的材料罗列一下，并附简单解读，希望能帮到朋友们。青岛市人才引进备案提报材料明细及解读：

1，流动调配登记表2份

2，引进单位法人营业执照副本2份（是分公司或办事处的提供当地分支机构的即可）3，引进单位的请调报告

4，原工作单位的现实表现报告（需注明没有练习法轮功，单位盖章）5，毕业证书（本科还需要学位证书）

6，毕业证，学位证验证证书（在海尔路人才交流中心验证）7，身份证复印件 8，户籍证明

9，户籍所在地婚姻机关出具未婚证明2份（已婚者无此项）10，无犯罪记录证明 11，原单位劳动合同 12，现单位招用人员登记表（包括到期续签的，网络打印，单位盖章）13，现单位劳动合同

14，现单位备案花名册（包括到期续签的，网络打印，单位盖章）15，原单位解除合同报告书

16，现单位养老保险对账单（专科需要连续3年或者未满3年的我们可以帮助申请其他渠道）17，公共服务协议（现单位和市、区级人才中心的人事代理协议）18，公共服务代理手册

19，个人诚信承诺书（青岛人才政务网下载）

20，业务联系函（青岛人才政务网下载，需要人事专员、人事部门主管、单位负责人签字，单位盖章）21，个人档案

22，结婚证书2份（未婚者不需此项）

23，拟引进人员计划生育情况调查表（青岛人才政务网下载，夫妻户籍不在一起的要分别到户籍所在地计生部门出具）

这就是现在青岛人才引进所需要的全部材料，一项都不能少，还有非常重要的一点是，如果申请人已婚，必须同时提供夫妻双方的以上材料，当然首先学历方面要符合要求。

标签： 青岛人才引进落户条件 怎样人才引进落户青岛 青岛人才引进办理落户 青岛买房能落户吗 青岛人才引进 分类： 青岛人才引荐落户

人才引进，指的是全日制本科生、专科生的落户。

本科生落户较专科生简单；专科生落户需要在青岛工作3年，并且签订劳动合同，并在工作但是正常缴纳社保满3年，缴纳社保有分3种情况：

第一种是连续在同一家单位交满3年社保的，相对于来说落户比较简单； 第二种是虽然交满了3年，但不是同一家单位交的社保，相对来落户比较难办理； 第三种是虽然交了三年社保，但是中间不是连续，落户的难度是很大的，但是我们公司单位接到这种情况的客户，落户的成功率还是很高的。

根据国家、山东省及我市的相关政策要求，在市南、市北、四方、李沧区及高科园(以下简称市内四区)注册的用人单位，拟引进人员应符合下列条件之一：

（一）享受国务院特殊津贴人员和省级以上专业技术拔尖人才；

（二）年龄50周岁以下，具有高级专业技术职务或具有硕士以上学位的；

（三）年龄40周岁以下，具有全日制普通高校本科以上学历的；

（四）男年龄50周岁、女年龄45周岁以下，具有中级专业技术职务，聘用期或签订劳动合同3年以上并已履行满一年，由该用人单位按规定缴纳养老保险费满一年以上的；

（五）年龄40周岁以下，具有全日制普通高校专科学历且聘用期满三年的。注：一般性工作交流不能造成新的夫妻分居。

据全国第六次人口普查结果显示，青岛全市常住人口为871.51万人（不含学校集体户人口数量），其中市区人口为371.88万人，是山东省市辖区人口最多的市。预计这一数字在2025年将超过950万人，如果照这个速度发展下去，青岛市的人口密度将将来的几年内赶上京沪。

青岛的经济发展需要高层次的专业人才与高学历人才来推动，青岛本市的本科生、专科生“供大于求”现象明显，于是青岛必将通过人才引进来吸引更多的专业性人才。随着“本专泛滥”局面的日益加重，每届招聘会上的应聘高材生高不成低不就的情况日渐突出，比起专科生、本科生，研究生在人才引进的行列中更为吃香。联系方式：\*\*\*邓老师

办公电话： 0532-55685180 咨询 QQ：1932710 公司地址：市北区延吉路万达广场商务楼A座38楼3802 公交路线：乘坐320,205,211,307到连云港路下车，或者乘坐605,224,374,318，33,211,502,322,761到图书馆下车。乘坐320,205,211,307或坐605,224,374,318，33,211,502,322,761到图书馆下车。

如何落户青岛，落户青岛有什么好处？(2025-12-28 15:26:04)转载▼

标签： 青岛落户 青岛落户的条件 怎么样在青岛落户 青岛落户如何办理 青岛落户什么政策 分类： 落户青岛的好处 关于青岛市户口提出的一些问题：

1、为什么有很多外地人想办户口落在青岛？

2、青岛户口到底有哪些好处？

3、符合什么样的条件才能在青岛落户呢？

4、针对外地人的一些落户政策是什么？

在我国，青岛的落户门槛仅仅次于北京、上海、广州、深圳！造成这种情况的原因是什么呢？其实落户门槛的高低，出来地方性政策外，主要原因还是这座城市的外来人口的多少，及当地经济发展趋势。

宏观政策上看落户到青岛的门槛似乎是越来越低，但是事实正好相反，很多本来符合条件的朋友，今年发现自己的学历落户年限已经过期了，有的费用甚至提供了一倍。2025年7月份海底隧道和跨海大桥开通，2025年上半年青岛地铁开通3条线，使得青岛的投资环境和居住条件更上一个台阶，每年数以万计的外来人口入驻青岛。

青岛作为山东的经济重地，加之其优美的环境、蓬勃向上的经济发展动力，越来越多的人投身到青岛学习、生活、创业，与之相伴的户口问题也随之而来。我们在我们公司300个客户里面做过初步调查，发现落户青岛的主要原因是：子女教育和购房（包括申请经济适用房）。

不难发现，作为80、90后新生代父母，面对日趋激烈的社会竞争，绝不会让自己的孩子输在起跑线上，很多外地朋友在青岛早已安居乐业，结婚生子，作为家庭生活中最重要的事情那就是--子女教育。但没有青岛本地户口，却是处处掣肘，为了能上好的学校，他们四处奔走，疏通关系，成本自然也是不低，所以，很多有头脑的年轻父母借鉴了前辈的经验教训，与其在上学的时候劳民伤财，不如在之前就未雨绸缪，先把全家的户口解决了，一劳永逸。

同时，限购令的实施和保障性住房的政策要求，也使众多的外来人员开始逐渐的把青岛户口重视起来，在青岛购房必须满足在青岛缴纳一年以上社保，不然就不具备在青岛购房的资格；没有青岛本地户口，就没有购买经适房和限价房的资格（那可是能省一大笔钱的呀，每平米差价2025-4000元，省下多少可想而知）

**第四篇：人才引进**

天津人才引进落户新政策：本科毕业不超40岁可直接落户天津！

5月16日，第二届世界智能大会开幕式上，天津发布了新的人才引进政策——“海河英才”行动计划。新政策大幅放宽人才落户条件、自主选择落户地点、简化落户办理程序。

新政策门槛有多低?不用缴社保!不用居住证!

学历型人才：全日制高校本科毕业生不超过40周岁、硕士研究生不超过45周岁、博士研究生不受年龄限制，就可以直接在天津落户，不需要其他任何条件。

资格型人才：获得副高级及以上职称，以及拥有国内外精算师、注册会计师、注册税务师、注册建筑师、律师等执业资格的，可直接落户天津。

技能型人才：高等职业院校毕业并在天津工作满1年或中等职业院校毕业并在天津工作满3年，具有高等职业资格、不超过35周岁，具有技师职业资格、不超过40岁，具有高等技师职业资格、不超过50周岁的，可直接落户天津。

创业型人才：创办符合天津产业政策且企业稳定运行超过1年，个人累计缴纳所得税10万以上的，可直接落户天津。

新突破：急需型人才企业做主!

对人工智能、生物医药、新能源新材料等战略性新兴产业领域重点企业的急需型人才，由企业家自主确定落户条件。

天津市人力资源和社会保障局局长 杨光：领军型企业，由企业家自己说了算，企业家说需要什么样的急需人才，由他们自己定标准，政府是照单办理，照单全收，对人才的认定、引进、评价，突出向市场放权。

无房没单位怎么办?人才市场可落户!

来津人才可以自主选择在本人或配偶名下的产权房，或所在单位集体户落户。无产权房、无就业单位或所在单位无集体户的人才，可选择在指定的公共服务机构的人才集体户落户并存档。

几天能办完?3天反馈审核结果!

下载“天津公安”手机APP或登录“天津公安”民生服务平台可在线提出落户申请，公安部门3个工作日内反馈审核结果。审核通过后30日内，携带材料、最多跑一次，在行政许可服务中心办理落户手续。

(央视记者 孙强 毕博超)

**第五篇：人才引进材料2025**

人才引进申报材料清单

按以下顺序提供材料：

1、广州市人才引进申报表2025年新版（正反面打印）参考摸版

2、原单位同意调出函（行政介绍信等）

（无同意调出函，须写承诺书，见模版，须签名，一式两份。）

3、企业营业执照（副本）

4、组织机构代码证

5、社会保险登记证

6、地税税务登记证

7、身份证

8、户口簿（首页和个人页）

9、毕业证

10、学历鉴定证明（中国高等教育学生信息网打印或广东省教育厅验证）

11、学位证书

12、社保证明（无转递单或无原单位同意调出函须6个月社保）

13、专业技术资格证书（高级职称必须同时提供中级职称证）

14、专业技术评审表或考试报名表（高级职称同时提供中级职称材料）

15、原户口所在地婚育证明和本市居住地街镇计生证明（三个月内有效）

16、本市合法落户证明（个人户：房产证或购房合同、贷款协议；集体

户：集体户户口本、集体单位同意落户证明；搭户：直系亲属房产证、购房合同、贷款协议和户口本、户主同意搭户证明）

17、夫妻双方户口均在市外，不调方若同意拟调方单方调入广州的，由

不调方提供意见并签名（夫妻同调不需要提供该项材料）参考摸版

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！