# 人力资源管理考试论文题目

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-01-26

*第一篇：人力资源管理考试论文题目2024---2024学年第二学期《人力资源管理》期末课程论文论文题目：一、人力资源管理的某种理论（方法、工具）在××企业中的运用具体要求：1.任选人力资源管理一种理论或方法工具（如招聘、工作分析、岗位设计...*

**第一篇：人力资源管理考试论文题目**

2025---2025学年第二学期

《人力资源管理》期末课程论文

论文题目：

一、人力资源管理的某种理论（方法、工具）在××企业中的运用

具体要求：

1.任选人力资源管理一种理论或方法工具（如招聘、工作分析、岗位设计、培训、绩效考核等），任选一个自己熟悉的行业或者企业进行写作。

2.论文大致包括所引用理论（方法、工具）的综述、企业背景简介、所引用理论（方法、工具）在企业中如何应用的、应用效果、存在问题、改进措施等内容。

3、论文结合人力资源管理内容撰写,论文字数3000字。

4、列出参考资料，注明资料所在页数。

5、严禁互相抄袭，或者从网上抄袭，一旦发现主要观点和主要文字抄袭，本课程将以不及格论处（企业背景素材可来自网上，但不能完全照搬）。

6、按时完成，在6月18日之前交。

二、也可以从以下选择一个题目。

1、XX（或某类企业）企业人力资源战略研究

2、XX（或某类企业）企业人力资源管理问题研究

3、人力资源管理案例比较（选三至五个有代表性的案例）

4、XX公司的人力资源管理特点及原因分析

5、XX企业的员工激励问题

6、面试技术及其在XX企业中的运用

7、论人力资源管理中激励机制的应用

8、XX企业员工结构与岗位分析

9、XX企业员工培训实践

具体要求：

1、论文一定要联系实际

2、字数要求3000字；

3、不允许剽窃，一旦发现，成绩不及格；

4、列出参考资料，注明资料所在页数。

5、按时完成；

判分基本标准:

90-100理论联系实际有思想;

80-90理论或实际有见地;

70-80一般理论或实际总结描述;

60-70按规定完成;

抄袭或不符合要求、雷同为不及格.bzwlp\_20067760@126.com

论文格式

一、封面：

1、人力资源管理论文题目：用二号黑体居中排；

2、用三号黑体居中排，以下内容：

年级专业、班级：

学生姓名：

学号：

成绩：

二、页面设置：

①A4 ② 上、下边界都是2.5厘米，③ 左、右边界都是2.8厘米。

三、字体要求

正文：用小四宋体，行距1.5倍

四、参考文献的输入要求

参考文献必须编号，并用方括号括住。如[1]、[2]。书用[M]、期刊用[J]格式。

如： [1]成思危.人力资源管理与开发.北京：石油工业出版社.2025

Email：

tour2009@163.com

**第二篇：人力资源管理毕业论文题目**

人力资源管理毕业论文题目

1.浅谈我国的人力资本与地区协调发展 2.论构建基于“80/20效率法则”的组织人力资本管理机制 3.员工培训方案设计研究 4.浅谈现代商业银行人力资源的智能开发 5.浅谈如何做好公司文秘人员培训计划 6.浅谈全视角绩效考核法 7.年薪的四种模式分析 8.浅析几种新颖的人才使用方法 9.人力资源发展：性质、时代的挑战、意义和趋势 10.论企业的激励机制 11.关于人力资本作为企业制度要素的考虑 12.国外人力资源管理方法对我国的借鉴分析 13.试论人力资源与人力投资 14.论知识经济与人力资源会计 15.走出文件框框―― 人力资源的非常任务 16.论人力资源管理中的风险管理 17.人力资源管理要为企业增值服务 18.论人力资源管理评估 19.人力资源管理：从后台走向前台 20.让人力资源成为人力资本 21.人才选用与招聘研究 22.如何共建企业的“心理契约” 23.人力资源重要而不主要？ 24.绩效管理与绩效考核的区别 25.人才测评不等于绩效考核

26.人力资源若干问题释疑

27.剖析以人为本

28.人才选用与招聘分析

29.人力资源问题的三个层面

30.美日人力资源管理模式比较及对中国乡镇企业的启示 31.论员工满意度与工作业绩的关系

32.浅析企业营销人员可变薪酬激励机制

33.人力资源管理风险的防范方式分析

34.中小企业职位分析的障碍及其基本对策研究 35.不同性格员工的非物质激励

36.解决团队资金分配难题

37.岗位轮换：组织与员工发展双赢

38.企业实施e-learning的影响因素及建议 39.发掘新员工的新价值

40.如何在流动中留住人才

41.竞聘上岗在企业改革中的探索与实践

42.如何设计房地产企业的绩效考核指标

43.电信行业销售人员薪酬设计实践

44.浅谈企业的幽默管理

45.知识型组织变革下如何管理员工

46.如何做好薪酬预算与控制

47.我国人力资源管理发展趋势及对策思考 48.谈如何管理办公室“小团体”？

49.浅谈国企人事改革的问题与出路

50.人力资源规划中的常见问题及解决途径 51.岗位说明书的编写误区及其修正

52.谈企业选择拓展训练应注意的问题

53.论企业员工如何自我提高敬业度

54.动态宽带薪酬体系的设计与应用（以某公司为例）

55.如何避免绩效考核中的误差

56.朽木并非不可雕――发展低潜能员工之道 57.谈中小企业HR经理如何做好战略助手

58.如何对员工心理进行管理

59.人力资源视角谈员工压力管理

60.谈管理者的沟通技巧

61.论人力资源部在企业中的地位

62.谈民营企业HR管理弊端及创新

63.各种招聘渠道的效能比较分析

64.论知识经济时代对财会人员的素质要求 65.各种效能渠道的招聘比较分析

66.我国民营企业人力资源管理的问题与对策67.企业文化、智力资本与组织绩效关系研究68.加强高校人事档案信息化管理之我见69.资金紧缩情况下高校人力资源管理的新思考70.我国保险业人力资源的开发与管理71.浅析人力资源管理制度中激励机制的有关问题72.美国薪酬管理模式对我国的启示73.浅析国有企业人力资源管理存在的问题及改革思路74.国外中小企业培训体系建设经验及其借鉴75.浅论企业文化与人力资源管理

76.浅析人力资源管理与学习型组织构建77.心理契约和知识员工的忠诚管理78.浅析私营企业人力资源管理

79.浅谈饭店人才流失的内部原因及对策80.图书馆人力资源管理的问题及对策81.中小企业的人员招聘

82.对我国高校教师绩效考核体系研究83.人力资源理论在高校行政管理队伍建设中的应用84.模糊综合评价在知识性员工绩效考核中的运用85.建立科学的薪酬分配制度

86.对国有企业企业家人力资本激励机制的探讨87.浅谈如何做好绩效管理

88.医院文化对人力资源管理的导向作用及其实现89.基层央行人力资源管理探析

90.事业单位如何进行人力资源管理与绩效考核91.论大学生敬业精神的培养92.高职院校教师人力资源管理问题及对策探析93.中小型民营科技企业核心员工流失的原因及对策94.企业文化建设与人力资源管理95.企业人力资源外包探析

96.关于高校教职工考核问题的思考97.企业员工培训的现状和对策98.绩效管理在高校教师管理中的应用99.专业技术人员管理新战略

100.企业知识型员工激励制度研究101.当前新老员工人力资源开发方法实践分析与比较102.浅析人力资源优化的策略选择103.关于企业对新员工入职培训的思考104.论现代人力资源创新管理的必要性105.跨国公司在华企业人力资源本土化战略研究106.高新技术企业技术人才管理分析107.论人力资源管理及其成本控制法在企业中的运用108.医院战略导向的绩效管理体系109.医院人才招募与甄选110.企业并购中的人力资源整合绩效研究111.中小企业人才招聘现状及对策分析112.人力资源管理如何应对酒店员工的高流动113.跨国企业人力资源管理特色分析114.现代企业呼唤全面的人力资源管理115.知识经济时代人力资源管理系统分析116.薪酬体系的基本类型及其新发展117.工作分析实践中存在问题及应对策略118.平衡计分卡系统初探119.实现集团战略的人力资源举措与思考120.绩效管理的关键环节

121.企业培训的闭环管理

122.跨国并购后中国企业人力资源整合风险与对策123.新经济环境下基于心理契约的人力资源管理124.组织人力资源选拔的核心标准分析125.面对企业人才流失的浅析

126.企业中有效激励的研究127.中小型民营企业如何有效开展绩效管理工作128.浅析我国企业绩效考核存在的问题与对策129.机关事业单位绩效考核存在的问题与对策研究130.论人力资源管理专业女大学生的职业发展规划

**第三篇：人力资源管理论文题目参考**

人力资源管理专业毕业论文参考题目

同学们可以在此所给的题目中选题，也可以自选题目

1、\*\*企业薪酬状况分析

2、\*\*单位绩效考核存在的问题及原因分析

3、管理人力资源促进企业发展

4、\*\*民营企业绩效考核中存在的问题及策略分析

5、谈如何降低\*\*企业大学毕业人才的离职率

6、\*\*企业人力资源管理的弊端及对策

7、\*\*旅行社人才招聘问题分析

8、\*\*企业招聘的建议

11、对当前失业问题的探讨

9、中国家族企业的人力资源管理问题分析

10、浅析\*\*企业员工绩效考核制

度

11、论激励在现代企业人力资源管理中的作用

12、沟通在绩效管理中的体现研

究

13、教育与培训在人力资源开发中作用的分析

14、当前人才招聘的存在问题及原因分析

15、IT企业如何应对员工流失问题

16、建立有效的现代企业激励机制

17、企业文化与人本管理

18、浅论现代国企的人力资源管理

19.国有企业如何建立激励约束机制留住人才

20、企业销售人员流失的原因分

析

21、民营企业人力资源管

理

22、人力资源的开发和利用的思考

23、知识型员工激励问题研

究

24.传统人事管理向人力资源管理的转变途径分

析

25、论\*\*企业管理中的激励问题

26.浅谈民营企业员工流失与管理

27.\*\*企业薪酬管理问题研究

**第四篇：人力资源管理论文题目**

人力资源管理论文题目

１、传统人事管理与现代人力资源管理的比较研究 ２、中外人力资源管理模式比较研究

３、战略人力资源管理与组织绩效问题研究 ４、中小企业人才战略

５、人力资本理论研究综述

６、家庭企业人力资源管理问题研究

７、跨国公司人力资源开发研究

８、民营企业人力资源管理问题及对策

９、企业人力资源规划研究

１０、IT企业人力资源规划的特点及问题研究 １１、人才选择与招聘

１２、企业员工培训与开发

１３、企业培训与员工发展研究

１４、企业如何实施有效培训

１５、员工培训与效果评估

１６、企业培训系统的设计

１７、人力资源开发与人力资源管理的关系研究 １８、人力资源管理外包研究

１９、企业人才流失管理

２０、绩效考核方法在人力资源管理中的应用研究 ２１、绩效考评的难点与重点研究

２２、薪酬水平与员工满意度研究

２３、企业如何有效实施薪酬管理 ２４、企业薪酬管理体系的设计

２５、民营企业薪酬管理问题研究

２６、企业激励机制研究

２７、企业员工激励误区

２８、企业如何进行有效地激励

２９、企业核心团队建设

３０、人力资源管理中的沟通研究 ３１、企业国际化进程中的人力资源管理

工商管理论文题目

１、中小企业战略管理问题研究

２、战略管理理论的发展趋势研究

３、西方管理思想的发展历程

４、管理者的角色定位与认知

５、组织文化的建设

６、知识经济时代的企业组织结构与设计 ７、组织文化与人力资源管理

８、企业组织结构的柔性化研究

９、组织中的有效沟通

１０、沟通的艺术

１１、企业管理沟通中的误区及对策

１２、人力资源管理当前面临的问题

１３、人力资源的招聘与选拔研究

１４、如何留人——企业薪酬与福利设计

１５、领导者的有效集权与授权

１６、论我国企业的管理创新

１７、管理机制的变革及创新

１８、如何实现有效地激励

１９、员工激励及企业激励机制的建立

２０、领导理论综述

２１、由动机理论谈员工激励

２２、企业高效团队的开发与管理

２３、组织绩效的有效监督及衡量

２４、企业的价值链管理研究

２５、企业价值链管理与核心竞争力建设

２６、基于价值链管理的企业竞争力研究

２７、企业内部控制的现状及对策

２８、企业领导如何实施有效地控制

（一）薪酬管理与激励机制我国国有上市公司高管薪酬改革的回顾与启示销售人员能力差异、薪酬机制偏好及团队协作关系研究 3 XX公司一线员工薪酬体系设计研究企业经营者人力资本薪酬激励机制研究 5

7高校教师现有薪酬满意度的实证研究 中国企业薪酬管理中的常见问题及其对策研究 国有改制分流企业薪酬管理体系和绩效管理体系的研究与设计 我国高校教师薪酬激励机制的构建研究在华日资中小型企业人才队伍激励方案研究 10 美国薪酬管理模式对我国的启示浅析薪酬激励国有上市公司股权激励设计与制度建设 13 企业管理层股权激励研究提升企业竞争优势的薪酬战略研究

（二）人才流动与劳动保险建立人才内部流动机制 发挥人力资源最佳效益 16 中国人才流动问题及对策研究促进科技人才资源合理流动机制构建对城市人才流动现状分析矿业公司劳动保险管理系统研制与实施人才培养和流动与区域经济发展的关系研究 21 人才流动中的社会保障因素分析高技术人才国际流动的研究入世与我国人才的国际流动

（三）人力资源规划与人力资源战略企业国际化经营与战略性人力资源管理 25 跨国公司人力资源战略研究中国集装箱集团人力资源战略规划基于企业战略的人力资源规划研究国有企业人力资源规划体系研究与设计 29 人力资源战略的分类选择与构建贯彻研究跨国企业海外子公司人力资源管理战略选择研究 31 国有企业人力资源开发与管理战略研究 32 中小企业人力资源战略研究

跨国公司在华企业人力资源本土化战略分析 34 外包：人力资源管理战略发展方向探析

外资零售企业在华人力资源战略及实施策略研究 36 私营企业人力资源开发途径探析

（四）绩效考核

浅析我国企业人力资源绩效考核办法

加强绩效考核,努力实现企业资产保值增值 39 机械制造企业研发类员工绩效考核研究 40 商业银行员工绩效评价体系研究

现代工业企业人力资源绩效考评体系研究 42 我国公务员绩效考核制度研究

43论我国公务员绩效考核存在的问题及改进对策 44员工绩效考核与薪酬评估

人力资源绩效考核方法研究与应用

（五）企业培训与员工管理

企业人力资本投资方式研究

中国现代人力资本形成研究

企业人员招聘的经验选择、诚信和雇佣合同研究 49 我国企业培训需求分析研究及模型构建

国有企业技术人才流失内在动因与对策研究 51 A公司员工职业生涯管理案例分析

企业核心员工管理分析

核心员工管理机制的构建

企业员工满意度管理研究

企业员工培训风险管理研究

建立完善的企业人员素质测评系统的探索 57 网络时代人力资源管理的创新模式研究 58 跨国公司的员工培训

团队精神在企业人力资源管理中的运用

（六）劳资关系

我国劳动力市场竞争力的国际比较研究 61 股份合作制企业劳动关系初探

劳资纠纷之防范及应对策略

论我国私营企业劳资关系得协调机制

中国现阶段“三资”企业劳资关系研究

私营企业薪酬制度对劳资关系的影响分析 开题报告主要包括以下几个方面：

**第五篇：人力资源管理论文题目汇总**

2025年人力资源管理论文题目汇总 人力资源管理论文：按范围来可以分为：公共人力资源管理、企业人力资源 管理； 按功能来分有六大模块：

1、人力资源规划；

2、招聘与配置；

3、培训与开发；

4、绩效管理；

5、薪酬福利管理；

6、劳动关系管理。下面供大家选题参考！

一、公共人力资源管理论文题目：

1、分析我国农村社会保障

2、我国人才测评工作存在的主要问题

3、浅析我国农村劳动力转移与城市化的问题

4、河北省人才中介市场的现状及发展完善研究

5、我国劳动力移动与灵活就业研究

6、组织结构对服务性行业人力资源管理的影响

7、人力资本积累对经济增长贡献率研究

8、我国劳动力成本上升的原因分析

9、中国农村劳动力转移探析

10、我国农村劳动力素质分析

11、农村劳动力就业状况分析

12、某某地区农村人力资源状况调查分析

13、女性劳动力就业状况分析

14、论女性劳动力就业障碍分析

15、浅议女性劳动力就业歧视

16、女大学生就业问题探讨（女大学生就业难问题分析）

17、我国高校毕业生就业难的经济学原因分析

18、农村劳动力（或女性劳动力、大学生）就业问题刍议

19、中国人才流动问题及对策研究

20、对城市人才流动现状分析

21、人才培养和流动与区域经济发展的关系研究

22、高技术人才国际流动的研究

23、人才流动中的社会保障因素分析

24、安徽省“江南集中区”××人口政策分析

25、合肥师范学院毕业生入伍状况调查研究

26、合肥师范学院大学生西部支教状况调查研究

27、××（地区）公务员录用制度存在的××问题及对策建议

28、××（地区）民营中小企业社会保障制度构建研究

29、论现代公务人力资源管理发展的新趋势--以××为例 30、电子政务环境下行政沟通中的障碍与对策研究---以××为例

31、失地农民社会保障问题研究--基于xx地区的调查分析

32、劳动经济学视角下浅析大学生就业问题--以××届毕业生为例

33、中国老龄人才资源开发战略

34、中国劳动力流动与户籍问题研究

35、女性职业发展的瓶颈与对策研究

36、人力资本、创新与经济增长

37、人力资本、政府公共教育支出与经济增长

38、人力资本外溢与经济增长

39、人力资本不平等与经济增长 40、社会资本与农民工就业问题的研究

二、企业人力资源管理论文题目：

1、基于战略的电力企业人力资源管理研究

2、浅谈中美企业人力资源管理的差异

3、论人力资源管理对酒店旅游业的深远意义

4、人力资源管理要为企业增值服务

5、企业人力资源管理弊端及对策略

6、浅析企业人力资源成本的控制

7、从人才危机看国有企业人力资源管理

8、家族式民营企业人力资源管理困境出路

9、浅析人力资源管理与企业的凝聚力

10、人力资源是现代企业的战略性资源

11、我国零售业人力资源管理的问题及对策研究

12、人力资源价值和企业价值评估

13、论人力资源管理在企业管理（或国有企业、私营企业、中小企业等）中的重要性

14、如何在中小企业（或国有企业、私营企业、家族企业等）落实人力资源管理职能

15、国营企业（或民营企业、大中小型企业、家族企业等）战略人力资源管理模式探究

16、某企业（或经济发达地区、中西部地区、国有企业、私营企业等）管理创新模式探析

17、论国营企业（或民营企业、中小型企业、某企业等）人力资源管理问题及对策

18、论国营企业（或民营企业、中小企业等）核心员工（或知识型员工）管理问题与对策

19、浅谈国营企业（或民营企业、家族企业、中小企业、核心员工、知识型员工）员工流失与管理 20、影响员工流失的组织因素分析

21、××企业团队建设问题探讨

22、某企业职工结构与素质分析

23、餐饮连锁企业人力资源管理的实践与探索

24、人事档案管理在企业人力资源管理中的作用与要求

25、新型用工模式--××公司劳务派遣简析

26、浅谈××企业并购中的人力资源管理

27、制造行业员工租赁模式探讨

28、浅谈“鲶鱼效应”在企业人力资源管理中的应用---以××为例

29、××公司团队精神的培育 30、论××系统人力资源外包的利与弊---以××为例

31、××企业异地项目的人力资源管理

32、论××公司因人制宜的沟通艺术

33、浅析××公司人力资源管理信息化建设

34、天天快递公司快递员行为研究

35、浅谈员工的压力管理---以××为例

36、××公司员工忠诚度的培养

37、企业在不同盈利阶段的人力资源管理模式探索

38、政府创投对企业人力资源管理的意义

39、民营风投对企业人力资源管理的意义

三、人力资源规划论文题目：

1、职业生涯设计与开发问题研究

2、论我国企业中的工作分析与人员匹配

3、论职务分析在我国企业中的应用

4、企业国际化经营与战略性人力资源管理

5、跨国公司人力资源战略研究

6、中国集装箱集团人力资源战略规划

7、基于企业战略的人力资源规划研究

8、国有企业人力资源规划体系研究与设计

9、人力资源战略的分类选择与构建贯彻研究

10、跨国企业海外子公司人力资源管理战略选择研究

11、国有企业人力资源开发与管理战略研究

12、中小企业人力资源战略研究

13、跨国公司在华企业人力资源本土化战略分析

14、外包：人力资源管理战略发展方向探析

15、外资零售企业在华人力资源战略及实施策略研究

16、私营企业人力资源开发途径探析

17、试析马克思《青年在职业选择时的考虑》与大学生职业生涯规划的内在联系

18、上市公司人力资本现状剖析

19、浅析××企业人力资源结构优化的策略选择 20、××公司员工手册核心内容设计

21、××企业基于提高企业核心竞争力的人力资源外包策略

22、壹正装饰有限公司人力需求调查

四、招聘与配置论文题目：

1、浅谈现代企业如何实现人力资源的合理配置与管理

2、企业中高层管理人员的选拔研究

3、招聘面试的方案设计与研究

4、西部（或农村、乡镇企业、中小企业、家族企业等）人才引进机制研究

5、人才招聘问题与对策分析

6、论企业员工招聘风险

7、国有企业（或私营企业、中小企业等）管理人才选拔问题研究

8、企业重组（或并购、战略进攻等）中的人力资源匹配研究

9、论大学生求职简历中虚假信息的甄别

10、论招聘虚假信息分析

11、校园招聘有效性的思考---以××为例

12、某企业人员招聘与岗位分析设计

13、某企业员工招聘实践技巧

14、企业主要招聘渠道的效能比较分析---以××为例

15、××公司人才招聘队伍技能组合模式及效果研究

16、XX公司岗位职责说明书

17、浅析企业招聘中背景调查的重要性---以××为例

18、××公司网络招聘的现状、问题及对策

19、××公司安徽地区本员工招聘计划与配置设计 20、人才测评在××公司中层人员招聘中的应用

21、××公司内部竞聘方案设计

22、××校园招聘人才选拔体系的设计与研究

23、××现代企业竞聘上岗的流程设计

24、浅谈××汽车专卖店招聘渠道及解决方法

25、结构化面试在选拨中层管理人员中的应用---以××为例

26、××销售公司总经理竞聘方案设计

27、试论群体决策法在××公司招聘中的应用

28、汽车销售服务有限公司销售顾问招聘问题研究

29、统一集团人员招聘现状及政策分析 30、××企业人员招聘渠道开发的现状及改进

31、A公司招聘体系构建研究

五、培训与开发论文题目：

1、如何挖掘员工的潜能

2、企业人力资源开发与管理分析

3、国有企业的管理人员培训问题研究

4、研发人员素质测评体系构建

5、现代企业人事测评技术及其应用

6、中层行政管理人员评价体系的建立

7、企业培训资源研究

8、岗位管理技术在人力资源开发中的应用

9、浅议我国农村劳动力就业培训

10、农村劳动力转移培训现状、问题与对策研究

11、农民工培训现状与问题分析

12、我国中部（或西部）地区人才（或人力）资源开发战略研究

13、人力资源自我开发问题探析

14、欠发达地区人力资源开发现状与对策

15、农村剩余劳动力转移过程中的人力资源开发问题浅论

16、民营企业人力资源开发面临的问题与对策

17、论培训在企业人力资源开发中作用

18、中小企业（或家族企业等）员工培训现状与对策分析

19、浅议家族企业吸纳人才和人才培养问题 20、国有企业（或民营企业等）的管理人员培训问题浅析

21、国有企业（或民营企业等）人力资本投资的初探

22、论在职培训在企业管理中的地位与作用

23、论人员素质测评（或能力测评、职业性向测评等）在人力资源管理中的作用

24、研发人员素质测评体系构建

25、论中层行政管理人员评价体系建立

26、企业人力资本投资方式研究

27、中国现代人力资本形成研究

28、企业人员招聘的经验选择、诚信和雇佣合同研究

29、我国企业培训需求分析研究及模型构建 30、国有企业技术人才流失内在动因与对策研究

31、A公司员工职业生涯管理案例分析

32、企业核心员工管理分析

33、核心员工管理机制的构建

34、企业员工满意度管理研究

35、企业员工培训风险管理研究

36、建立完善的企业人员素质测评系统的探索

37、网络时代人力资源管理的创新模式研究

38、跨国公司的员工培训

39、团队精神在企业人力资源管理中的运用 40、浅析白领女性的竞争地位及其改善措施

41、新生代农民工技能培训××问题探析

42、××公司新员工岗前培训设计

43、××培训机构现状与发展策略研究--以XXX培训机构为例

44、××公司基于岗位职责的培训者培训设计

45、户外体验式培训实践中存在的问题及启示---以××为例

46、基于角色的HR从业人员的培训浅析---以××为例

47、基于胜任力的培训效果评价模型研究---以××为例

48、民营医院人力资源管理者的素质要求及培养---以××为例

49、××酒店在岗英语培训规划设计 50、××公司新员工入职培训方案设计

51、××公司内训师开发与管理方案设计

52、××公司××人员培训计划设计

53、试论××公司90后员工的培训管理

54、新东方集团对市场专员培训计划

55、女企业家人力资源开发障碍分析

56、性别差异与职位升迁问题研究

57、现代企业人事测评技术及其应用

六、绩效管理论文题目：

1、浅谈员工绩效管理

2、关于构建人力资本激励和约束机制的探讨

3、浅谈企业绩效评估与员工激励

4、论职务晋升的激励作用与公正原则

5、企业绩效评估中存在的问题与对策

6、如何进行有效的激励

7、人际冲突对于销售团队绩效的影响及应对策略

8、浅析我国企业绩效管理中存在的问题及对策

9、保险业人力资本的激励与监督机制

10、沟通在绩效管理中的体现研究

11、基于工作绩效的雇员流动机制研究

12、工作绩效评估中的信度问题研究

13、知识型员工激励问题研究

14、信息不对称与绩效评价研究

15、绩效管理过程中的关键因素探析

16、论绩效管理中的沟通问题

17、浅析人力资源绩效评估工具-----平衡计分卡18、360度考评法的组织与实施

19、论访谈法（或记实法、观察法等）在企业管理的运用与建议 20、论中小企业员工绩效考核制度的问题及完善

21、如何开展企业目标管理

22、企业绩效评价的方法与应用

23、浅析企业员工绩效考核制度

24、论企业人力资源管理激励机制的建立

25、民营企业（或国营企业、中小企业、家族企业）人力资源激励机制的构建

26、论企业员工忠诚度的影响因素及策略

27、基于心理契约的知识型员工激励策略探讨

28、企业中层管理者工作倦怠成因及对策研究

29、论激励在现代企业人力资源管理中的作用 30、浅析我国企业人力资源绩效考核办法

31、加强绩效考核，努力实现企业资产保值增值

32、机械制造企业研发类员工绩效考核研究

33、商业银行员工绩效评价体系研究

34、现代工业企业人力资源绩效考评体系研究

35、我国公务员绩效考核制度研究

36、论我国公务员绩效考核存在的问题及改进对策

37、员工绩效考核与薪酬评估

38、人力资源绩效考核方法研究与应用

39、论肯德基的企业文化对于员工的激励作用 40、基于平衡计分卡的XXX公司/职位绩效考核设计

41、XX上市公司管理人员内部晋升的局限性分析

42、劳动密集型企业的绩效管理初探---以××为例

43、××公司破解绩效管理中“轮流坐庄”之法

44、××公司非正式员工激励问题

七、薪酬福利管理论文题目：

1、浅谈薪酬设计

2、薪酬制度改革对提高企业竞争力的研究

3、福利保障制度的产生与发展

4、国有企业经营者年薪制的思考

5、工资管理制度的比较分析

6、公司如何平衡各部门员工的绩效工资

7、薪酬制度与员工激励问题初探

8、工资决定因素与企业劳动工资改革分析

9、论现代企业制度中的员工持股计划

10、提升企业竞争优势的薪酬战略研究

11、企业高管薪酬和公司业绩关系研究

12、如何建立科学合理的薪酬激励机制与体系

13、知识经济下企业薪酬体系设计及其应用

14、关于企业（或国有企业、家族企业等）年薪制的思考

15、关于经营管理者长期报酬激励机制的探讨

16、销售人员能力差异、薪酬机制偏好及团队协作关系研究

17、XX公司一线员工薪酬体系设计研究

18、高校教师现有薪酬满意度的实证研究

19、国有改制分流企业薪酬管理体系和绩效管理体系的研究与设计 20、在华日资中小型企业人才队伍激励方案研究

21、美国薪酬管理模式对我国的启示

22、提升企业竞争优势的薪酬战略研究

23、XX人员薪酬水平与薪酬满意关系的实证研究

24、××高校教师薪酬满意度及影响因素探析

25、企业员工全面薪酬要素组合模式实证研究---以××为例

26、基于需求层次理论的薪酬分类与员工偏好研究---以××为例

27、××公司产异化管理模式在薪酬政策中的应用

28、××公司内部薪酬差距对组织未来绩效影响的实证研究

29、××公司的技能薪酬设计探讨 30、××公司集合年金制剖析

31、浅谈××公司的宽带薪酬设计

32、××公司基于岗位评价的薪酬设计

33、浅析××中小企业岗位定薪设计

34、浅谈员工的精神福利--员工援助计划EAP

35、浅析××公司组合工资制度的设计

36、企业“密薪制”与“明薪”制比较分析

37、可口可乐公司薪酬管理制度之我见

38、金立企业员工薪酬管理

39、我国行业工资差异之演进及其原因 40、自助式福利体系的设计

八、劳动关系管理论文题目：

1、谈《劳动合同工法》与非正式员工的雇佣关系

2、解读劳动合同法提升企业人力资源管理

3、民营企业劳动关系的协调机制初探

4、论企业不同生命周期阶段员工关系管理

5、论养老保险基金（或失业保险、工伤保险、生育保险等）的筹集与管理

6、如何充分发挥养老保险基金（或失业保险、工伤保险、生育保险等）在企业管理中的作用

7、现行农村合作医疗保障体系的完善

8、矿业公司劳动保险管理系统研制与实施

9、我国劳动力市场竞争力的国际比较研究

10、股份合作制企业劳动关系初探

11、劳资纠纷之防范及应对策略

12、论我国私营企业劳资关系得协调机制

13、中国现阶段“三资”企业劳资关系研究

14、私营企业薪酬制度对劳资关系的影响分析

15、农民工平等就业权的法律保护---以××为例

16、浅析核心员工离职的关系管理---以××为例

17、浅谈劳动合同法下企业劳动用工风险管控---以××为例

18、××企业员工满意度调查表设计

19、我国社会保障制度的现状与立法建议 20、对我国劳动合同制度的若干思考

21、我国现行劳动争议处理制度的不足与完善

22、主观幸福感与工作行为的关系探讨

23、人格与工作满意度的关系探讨

24、提高员工工作生活质量的措施研究

25、关于企业员工职务晋升探讨

26、员工离职的传染性研究

九、人力资源管理理论论文题目：

1、精益思想在人力资源管理的应用

2、人力资源管理的趋势与创新

3、在金融危机下人力资源管理的影响及转化

4、试论人力资源资本化

5、我国人力资源管理外包理论研究

6、关于弱势群体人力资源管理问题探讨

7、论强化理论（或期望理论、需求层次理论、双因素理论等）在人力资源管理实践中的运用

8、人本管理理论探析（或如何落实以人为本的理念、分析人本管理在企业管理中的作用等）

9、论人力资源管理信息系统的开发与运用

10、如何在组织管理中建构个性化管理机制

11、论某组织的员工忠诚度（或满意度）建设（或员工忠诚度与满意度在企业管理中的作用等）

12、如何提高知识型员工（企业核心员工）的忠诚度（与满意度）

13、论情绪管理在企业人力资源管理中的应用（与作用）

14、区域性（如沿海经济发达地区、中国西部地区等）人力资源管理模式（及发展趋势）探析

15、员工差异化管理模式浅议

16、论大学生自主创业模式选择

17、人力资源管理者××沟通技巧的实证分析

18、浅谈以人为本的精细化管理---以××为例

19、马斯洛需求层次理论与酒店人力资源管理---以××为例

20、浅析九型人格在××公司人力资源开发与管理中的应用

21、略论KPI在××公司的运用

22、柔性管理与企业绩效

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！