# 国家具体法定产假

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-01-27

*第一篇：国家具体法定产假国家具体法定产假产假：女职工生育享受不少于九十天的产假。女职工产假分别按下列情况执行(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。(二)难产者，增加产假十五天;多胞胎生育者，每多生育一个婴...*

**第一篇：国家具体法定产假**

国家具体法定产假

产假：

女职工生育享受不少于九十天的产假。

女职工产假分别按下列情况执行

(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。

(二)难产者，增加产假十五天;多胞胎生育者，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。

(三)妊娠三个月内自然流产或子宫外孕者，给予产假三十天;妊娠三个月以上，七个月以下自然流产者，给予产假四十五天。

晚育假、晚育护理假 ：

已婚妇女生育第一个子女时，年满二十四周岁的，为晚育。

符合《条例》规定生育的晚育妇女，在国家规定的产假基础上，增加晚育假30天，其配偶享受晚育护理假3天。晚育假一般应当与产假合并连续使用，晚育护理假应当在产妇产假期间使用。晚育假期间享受产假同等待遇;晚育护理假期间的工资，按照本人正常出勤应得的工资发给。晚婚假、晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。

产前假：

女职工妊娠七个月以上(照二十八周计算)，应给予每天工间休息一小时。女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。

授乳时间哺乳假：

女职工生育后.在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎纯授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。婴儿满一周岁后，经区、县级以上医疗保健机构确诊为体弱儿的，可适当延长女职工授乳时期，但最多不超过六个月。授乳时间及在本单位授乳往返时间，应算作劳动时间。

女职工生育后，若有困难且工作许可.由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。

保胎假：

女职工按计划生育怀孕，经过医师开据证明，需要保胎休息的，其保胎休息的时间，按照本单位实行的疾病待遇的规定办理。

注：产假90天是按自然天数计算，包括法定节假日。

晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。

第十九条实行晚婚的职工，除国家规定的婚假外，增加婚假14日。女方晚育的，除国家规定的产假外，增加产假60日，并给予男方7日护理假。增加的婚假、产假应当与国家规定的婚假、产假连续使用，护理假应当在女方产假期间使用。增加的婚假、产假、护理假，视为出勤，工资、福利待遇不变。

**第二篇：国家法定晚婚晚育产假是多少天**

国家法定晚婚晚育婚、产假多少天

（四川省内有效）

我国《婚姻法》规定，结婚年龄男方不得早于22周岁，女方不得早于20周岁。现行计划生育政策鼓励晚婚晚育，根据《四川省计划生育条例》第三章生育调节之第十三条规定： 稳定现行生育政策，提倡和鼓励公民晚婚、晚育，做到少生、优生、优育。提倡和鼓励一对夫妻生育一个子女。

男女双方按法定婚龄各推迟3周岁以上初婚的为晚婚，已婚妇女不得违反法律和本条例规定生育。夫妻将子女送给他人收养的，不得以此为理由再生育。

因此，男年满二十五周岁、女年满二十三周岁的初婚为晚婚。符合晚婚年龄的夫妇，根据《四川省计划生育条例》第五章奖励与社会保障之第三十二条规定：

实行晚婚的，除国家规定的婚假（三天）外增加婚假20天；已婚妇女晚育的，除国家规定的产假（90天）外增加产假30天，给予男方护理假15天。婚假、产假、护理假视为出勤，工资、奖金照发。农村人口中晚婚、晚育的，基层人民政府可予以适当奖励。

以上规定，双方达到双方享受，一方达到一方享受。

晚婚晚育假期的工资、奖金照发，其奖金额由亨受者所在单位自行规定，但其奖金额不得少于同时期同类人员的平均奖。

特别说明：

1、所谓“晚婚”，是指男方年满25周岁以上，女方年满23周岁

以上。达到以上条件的婚假在国家法定假期（三天）外另加20天婚假。双方达到双方享受，一方达到一方享受。

2、所谓“晚育”，是指女方24周岁以后生育

女方：法定产假90天，24周岁以上生育第一个子女的为晚育加30天，剖腹产加15天。男方：已婚妇女晚育的，给予男方护理假15天。

3、待遇 婚假、产假、护理假视为出勤，工资、奖金照发。

4、超期不上班的女方在规定产假满后未上班的，需出具医院方的病情证明，单位可按病假处理。

晚婚晚育是我国婚姻法所鼓励的，也是我国现行的计划生育政策。

**第三篇：2025广东省最新法定产假**

2025广东省最新法定产假

2025年03月27日投稿人：龙慧珠律师点击：11449次

摘要：国务院前总理温家宝2025年4月18日主持召开国务院常务会议，会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案调整了女职工禁忌从事的劳动范围，将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了产假待遇。

国务院前总理温家宝2025年4月18日主持召开国务院常务会议，会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案调整了女职工禁忌从事的劳动范围，将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了产假待遇。

国务院法制办公室21日公布《女职工特殊劳动保护条例(征求意见稿)》，规定产假由90天增加到98天。

即2025年法定产假最少也有98天。

此外，根据《广东省女职工劳动保护实施办法》(1989年1月29日 广东省人民政府颁布)

第六条规定：“女职工产假为九十天，其中产前休假十五天。生育时遇有难产的(如剖腹产、Ⅲ度会阴破裂者)，可增加产假三十天。属于执行计划生育政策的，按《广东省计划，生育条例》有关规定增加产假。”

另外，第七条同时规定：“女职工怀孕不满四个月流产的，应根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假;怀孕四个月以上(含四个月)流产的，给予四十二天产假。”

另外，根据《广东省人口与计划生育条例》(1980年2月2日广东省第五届人民代表大会常务委员会第二次会议通过)第三十五条规定：“ 职工实行晚婚的，增加婚假十日;实行晚育的，增加产假十五日。” 同时，第三十七条还规定，属独生子女的享受优待奖励补助，产妇除享受国家规定的产假外，增加三十五日的产假;男方享受十日的看护假。

即广东省2025最新法定产假最长可达178天。

**第四篇：国家法定退休年龄(最新)**

国家法定退休年龄（最新）

据悉，目前国家法定退休年龄没有调整，仍为男60周岁，女工人50周岁，女干部55周岁。具体规定为，达到国家、省规定的退休年龄，是指：男满60周岁，女干部满55周岁，女工人满50周岁。其中，45周岁前在管理或技术岗位上工作、45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，个体工商户和灵活就业的女参保人员，保留养老保险关系的女失业人员以及农村居民户口的女参保人员，年满55周岁退休。

关于一些市民对破产企业女职工退休年龄的疑问，可以理解为女工人45岁前曾在管理技术岗位上工作过，但在45周岁前离开了管理技术岗位，比如45岁“一刀切”办理了内退，仍可50岁办理退休。管理技术岗位是根据各企业依照国家和省以及行业主管部门的政策规定确定、经过职工代表大会讨论通过、并向全体职工公布的本企业管理技术岗位名录。

国 家 法 定 退 休 年 龄

现行的法定退休年龄是男60岁、女干部55岁、女工人50岁。因为有“法定”两字，人们往往以为是《劳动法》规定的，其实不是。《劳动法》里并没有关于退休年龄的规定，退休年龄是由国务院颁发的行政性法规所规定的。比如：《国务院关于颁发国家机关工作人员退休、退职、病假期间待遇等暂行办法和计算工作年限暂行规定的命令》（1955年）、《国务院关于工人、职员退休处理的暂行规定》（1957年）、《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》（1978年），等等。

《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》

第一条全民所有制企业、事业单位和国家机关、人民团体的工人，符合下列条件之一的，应该退休：

（一）男年满六十周岁，女年满五十周岁，连续工龄满十年的。

（二）从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作，男年满五十五周岁、女年满四十五周岁，连续工龄满十年的。本项规定也适用于工作条件与工人相同的基层干部。

（三）男年满五十周岁，女年满四十五周岁，连续工龄满十年，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。

（四）因工致残，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。

《关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知》

一、要严格执行国家关于退休年龄的规定，坚决制止违反规定提前退休的行为国家法定的企业职工退休年龄是：男年满60周岁，女工人年满50周岁，女干部年满55周岁。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作（以下称特殊工种）的，退休年龄为男年满55周岁、女年满45周岁；因病或非因工致残，由医院证明并经劳动鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的，退休年龄为男年满50周岁、女年满45周岁。

《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》

第四条 党政机关、群众团体、企业、事业单位的干部，符合下列条件之一的，都可以退休。

（一）男年满六十周岁，女年满五十五周岁，参加革命工作年限满十年的；

（二）男年满五十周岁，女年满四十五周岁，参加革命工作年限满十年，经过医院证明完全丧失工作能力的；

（三）因工致残，经过医院证明完全丧失工作能力的。

《中华人民共和国公务员法》

规定：“公务员符合下列条件之一的，本人自愿提出申请，经任免机关批准，可以提前退休：

（一）工作年限满三十年的；

（二）距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满二十年的；

（三）符合国家规定的可以提前退休的其他情形的。

**第五篇：国家法定节假日2025**

国家法定节假日2025（网络预测，仅供参考）

一、2025年元旦时间：

2025年1月1日至2025年1月2日调休，放假3天。2025年1月1日(星期四)为国家法定节假日

2025年1月4日(星期日)公休分别调至2025年1月2日(星期五)，2025年1月4日(星期天)，照常上班。

二、2025年春节时间：

2025年2月18日至2025年2月24日调休，放假7日。

2月18日(星期三，农历除夕)、2月19日(星期四，农历正月初一)、2月21日(星期五，农历正月初二)为法定节假日

2月27日(星期六)、2月28日(星期日)分别公休调至2月23日(星期一)，2月24日(星期二)

2月28日(星期六)、3月1(星期日)日照常上班。

三、2025年清明节时间：

2025年4月3日至5日调休，共3天。

4月5日(星期日，农历清明当日)为法定节假日4月4日(星期天)公休, 4月6日(星期一)照常上班。

四、2025年五一劳动节时间：

2025年5月1日至5月3日放假调休，共3天。5月1日(星期

五、“五一”国际劳动节)为法定节假日5月2日(星期六)，5月3日(星期日)公休

5月4日(星期一)照常上班。

五、2025年端午节时间：

2025年6月20日至6月22日放假公休，共3天6月20日(星期六，农历端午节当日)为国家法定节假日

6月21日(星期日)公休 6月26日(星期六)公休调至6月22日(星期一)6月3日(星期二)和6月26日(星期六)照常上班。

六、2025年中秋节时间：

2025年9月26日至9月28日放假，共3天。

9月27日(星期日，农历中秋节当日)为国家法定节假日9月26日(星期六)公休 9月29日(星期一)照常上班。

七、2025年十一国庆节时间：

2025年10月1日至10月7日放假，共7天。

10月1日(星期四)、10月2日(星期五)、10月3日(星期六)为国庆节法定节假日10月4日(星期日)公休

10月10号(星期六)10月11号(星期天)公休调至10月5号(星期一)，10月6号(星期二)，10月10号(星期六)10月11号(星期天)正常上班。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！