# 你的内审是否具备应有的技能？

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-01-28

*第一篇：你的内审是否具备应有的技能？你的内审是否具备应有的技能？视野讯：萨班斯法案（Sarbanes-Oxley Act）问世10年以来，金融管控已经成为内部审计人员的一项工作职责，而现如今，众多的企业希望内审人员能将部分注意力转移到运营...*

**第一篇：你的内审是否具备应有的技能？**

你的内审是否具备应有的技能？

视野讯：萨班斯法案（Sarbanes-Oxley Act）问世10年以来，金融管控已经成为内部审计人员的一项工作职责，而现如今，众多的企业希望内审人员能将部分注意力转移到运营风险上。

近日，国际内部审计师协会（IIA）最新发布的一份调查报告显示，今年仅有超过四分之一的企业会将内部审计工作的重心放在运营风险上。这份对北美461位内部审计人员所做的调查还发现，合规风险将占据内部审计工作量的15%，而萨班斯法案测试则占12%。

调查认为，比起10年前，企业更期待它们的内审人员们拥有更为全面的能力。IIA的主席兼CEO理查德·钱伯斯（Richard Chambers）说：“萨班斯法案出台之后，如果企业没有及早实施旨在测试财务报告内部控制有效性的404条款，那么，企业将会面临巨大的风险。因此，当时的内部审计非常重视内控的有效性。” 但是，时过境迁。这份IIA的调查报告发现，有73%的受访者认为企业需要的审计人员要具备分析能力和批判思维，紧随其后的技能分别是沟通能力（61%）、数据挖掘和分析（50%）、基本的IT知识（49%）以及商业头脑（46%）。上述调查结果反映了一个发展趋势，即内部审计人员正从金融和合规的监管者向顾问和专家演化，他们能在包括商业战略风险在内的更为广泛的事务上发表意见。但与此同时，钱伯斯也认为，金融危机的爆发致使企业纷纷裁减内审队伍，客观上延缓了演化进程。然而，从另一方面来说，金融危机也有好的一面，监管机构会要求管理层和董事会提升对风险管理的监督，内审团队会被授予更多职能，地位会得到进一步的提高。

钱伯斯警告道，虽然内审人员具备额外的能力会使公司审计团队更具多样化，但是，内审人员不应该只是为了单纯的能力多样化而舍本逐末，放弃主业。而高管应通过评估企业特点、特定行业风险以及优先等级，来决定他们的审计人员需要怎样的能力。

校对：张晓泉

**第二篇：个人具备技能**

①熟悉电子电路设计，具有电路的实际设计经验；

②具有电磁兼容性设计经验,熟悉工业环境对电子产品的可靠性要求,具有抗干性设计与EMC布线经验；

③熟练的C语言或汇编语言的编程能力，熟悉单片机开发，了解嵌入式操作系统原理，熟悉ARM等嵌入式微控制器的软件编程；

④具有DSP编程开发经验；

⑤具备熟练的英语阅读和书写能力；

⑥熟练掌握CAD、WORD、EXCEL、VISO、PROTEL99等制图和办公软件； ⑦对工程使用的仪器仪表要有基本的认识和使用；

⑧具有一定硬件研发工作经验；

⑨在工程师指导下能完成电路调试电性测试，以及EMC对策能力；

①了解C语言、PLC开发、单片机设计、数据通讯结构，有两年以上机电产品开发设计经验（PCB设计）；

②具备独立完成电路调试电性测试，以及EMC对策能力；

③了解电路方面的知识、知道常用电子元器件的作用、原理，会使用电子测量仪器及工具。

④精通电路知识、模拟电路、数字电路，会分析电路图、制作PCB、了解各类电子元器件的原理、用途、型号。

⑤能够分析电路故障，并进行不良品分析以及维修；

⑥具有设计模拟信号调理电路的能力和实际经验。包括：线性放大及偏移电路、滤波器（低通、高通、带通和带阻）电路、积分器电路、4-20mA 电流电路； A/D 及 D/A 电路等；

⑦电路基础扎实，熟悉常用元器件及其参数；

⑧能看懂电路图，能独立绘制电路图、印制板图

⑨熟悉焊接，会使用各种电子仪器对产品进行调试、测试及维修；

⑩能独立完成系统的设计、安装、调试，

**第三篇：你是否具备求职的最大优势？**

你是否具备求职的最大优势？

在求职的过程中哪些才是一个求职者最大的优势？简历？样貌？学历？还是自身的素质？这个问题你可以马上回答出来吗？依我之见，在求职的过程中，简历制作固然重要，但自身的素质问题也不容忽视，特别是有些求职者还会因为不注意而在HR面前暴露出自己的自身问题，从而失去了获得这份工作的机会。

一、求职资料准备不足

不少求职者一直以来都对自己今后的职业发展和求职意向完全没有深层次的考虑过，因此，当HR问到“你为什么会来这里应聘？你对自己应聘的工作职位是否熟悉？”面对这些问题，超过半数的求职者都是不知道应该如何回答的。奉劝求职者在去求职前，先通过人才测评系统上多种不同的职业测评全面了解自己的需求点和求职意向在哪里，免得在HR面前无从回答。

二、应聘没有诚恳的态度

通过了简历筛选的求职者，在HR面前咨询时，最关心的是工作的收入有多少、工作条件、福利是否好，而对于应聘职位的工作内容、企业招聘这个职位的要求却甚少关心，或者是不去想自己是否可以承担这个工作，报以先投简历再说的态度。

对此，我觉得求职者应该在准备向某企业投递个人简历时，先想清楚自己是否适合这个职位，切莫不管三七二十一的乱投简历。

三、自身素质有待改善

求职者参加招聘会的时候，是最容易暴露自身素质的，记得有一次我就是代表公司去招聘会上招人的，结果有个男孩子和我们公司其他工作人员交谈的时候，居然还搂着自己女朋友的肩膀，让我感觉很是不爽；还有好几个求职者都是在咨询我们公司的职位时，被我们婉言拒绝了，告知他们不适合所应聘的职位，连话都没有一句就马上扭头走了。对于这种求职者，自身素质就有待改善，哪怕你的简历写得再好，你让我们企业怎么敢要？

我知道现在社会的竞争力很大，求职者们在外求职也不是一件容易的事情，可是如果你真的想尽快的谋取一份比较心仪的职位，就应该注意你在求职前做到清晰自己的需求点、确定你的职业定位是什么、制作简历时要保证内容的真实性、面对企业HR的时候有所准备，态度真诚点，其实对于企业来说，外表并不是最大的优势，一个具备优秀素质的人才是拥有最大的优势。

**第四篇：IT工程师需要具备什么技能**

IT工程师需要具备什么技能

最佳答案

（1）熟悉计算机系统的基础知识；

（2）熟悉网络操作系统的基础知识；

（3）理解计算机应用系统的设计和开发方法；

（4）熟悉数据通信的基础知识；

（5）熟悉系统安全和数据安全的基础知识；

（6）掌握网络安全的基本技术和主要的安全协议与安全系统；

（7）掌握计算机网络体系结构和网络协议的基本原理；

（8）掌握计算机网络有关的标准化知识；

（9）掌握局域网组网技术，理解城域网和广域网基本技术；

（10）掌握计算机网络互联技术；

（11）掌握TCP/IP协议网络的联网方法和网络应用服务技术；

（12）理解接入网与接入技术；

（13）掌握网络管理的基本原理和操作方法；

（14）熟悉网络系统的性能测试和优化技术，以及可靠性设计技术；

（15）理解网络应用的基本原理和技术；

（16）理解网络新技术及其发展趋势；

（17）了解有关知识产权和互联网的法律法规；

（18）正确阅读和理解本领域的英文资料。

通过本级考试的合格人员能根据应用部门的要求进行网络系统的规划、设计和网络设备的软硬件安装调试工作，能进行网络系统的运行、维护和管理，能高效、可靠、安全地管理网络资源，作为网络专业人员对系统开发进行技术支持和指导，具有工程师的实际工作能力和业务水平，能指导助理工程师从事网络系统的构建和管理工作。网吧的网络工程师多是系统和内网工程师。他们熟悉内网构造。公司的网络工程师多是策略工程师，他们熟悉各种限制策略。电信的网络工程师分：内网工程师 节点工程师。部门分2部分： 工程部和技术部。网络工程师是通过学习和训练，掌握网络技术的理论知识和操作技能的网络技术人员。网络工程师能够从事计算机信息系统的设计、建设、运行和维护工作。和软件工程师是不一样的。网络工程师的就业范围相当宽广，几乎所有的IT企业都需要网络工程师帮助用户设计和建设计算机信息系统；几乎所有拥有计算机信息系统的IT客户都需要网络工程师负责运行和维护工作。因此，网络工程师的就业机会比软件工程师多，可在数据库管理、WEB开发、IT销售、互联网程序设计、数据库应用、网络开发和客户支持等领域发展。而且，薪酬待遇也不错，统计数据显示，网络技术人员平均月薪约2025～3000元，高的则在5000元以上。

**第五篇：网络管理员应该具备哪些技能**

网络管理的实施者一般称其为网络管理员，因此本文所谈网络管理需要的知识，其实也就是指作为一名合格的网络管理员，所应具备的各类知识与技能。

大的方面来说，网络的规划设计，网络设备的招投标、系统集成处理等事项是考验网络管理员综合素质的重要方面；而细到具体事务来说，选择和采购好的网络设备，设备的安装、配置和调试，保证局域网正常、稳定地运行，合理运用网络管理软件等等，都是需要掌握的。有人将网络管理员比作企业网络的“勤杂工”，就充分说明了网络管理的繁重与必要性。

一、网络管理员要牢记网络基础知识

有关网络的基础知识是开展一切网络管理工作的前提，对理论知识的模棱两可必定导致实际工作的不彻底。通常说来，以下基础知识是需要重点掌握的：

1、什么是网络的拓扑结构？拓扑结构分为总线型、星型、环型、网状等，每种结构的优缺点在哪里？具体如何实施组建？

2、各种协议的网络基本配置方法，比如说最基本的TCP/IP协议的网络。

二、网络管理员的个人基本能力要提高

网络的日新月益，要求网络管理工作也能跟上发展的需要。因此在实际工作中，网络管理者对自身能力的提高也是必须要注意的。

1、必须有一定的英文阅读能力，能够掌握大量的计算机专业词汇，从而能够流畅地阅读原版的白皮书和技术资料，最主要是看懂网络设备和管理软件说明书，了解网络技术的最新发展动态。

2、要有良好的语言表达能力。网络管理工作本身是为企业内部服务，需要经常和领导、同事、同行、厂商等交流。良好的语言表达能力有助于提高工作效率，提升自己在企业中的地位。

3、要有吃苦的精神。网络管理员要保障企业内网、外网的正常运转，需要随时准备解决问题。网管员的工作时间是没有规律的，有时候还需要做一些体力劳动。如果没有点吃苦的精神是不可能胜任的。

4、要有优秀的团体协作能力。很多工作都有多个环节，需要多人协作，良好的团队协作能力是网络管理员应该具有的基本素质。

三、网络管理员要理清职责范围

网络管理的工作主要分两部分：

1、互联网工作。主要包括企业Internet的接入、IDC主机托管、网络设备维护等。

2、企业局域网工作。主要是企业内部局域网工作，如机房、服务器、办公用的计算机外设等，还包括设备采购、维护、管理，网络的维护和防病毒、邮件设置管理等工作。

总的说来，日常工作范围及流程一般为：开始的企业网络组建（网络拓扑的结构、物理硬件的选择以及网络协议的选择)；然后就是网络资源的建设（企业邮局建设、企业网站、企业FTP站点、BBS平台以及VPN网络的建立）；或者还有网络的硬、软件升级。当然还要包括每天必须进行的网络故障检测和维修（包括硬件和软件），网络安全的防护和管理。

四、网络管理员的个人基本技术要完善

网络管理工作的好坏，与网络管理者具体技能的掌握是密不可分的。可以形象的将网络管理者的技能分为“硬性”和“软性”技能两大方面。

1、硬性方面

整个网络的环境规划能力。一个网络的前期规划与设计，将直接关系到后期运行的效率；网络管理员在掌握必要的基础知识后，对于网络的环境规划与驾驭能力，是必备的个人技能。

网络设备的维护能力。如：路由器、交换机、硬件防火墙的配置等，其中又以Cisco（思科）品牌为主导；除此之外，还要学习和调试这些设备命令语句，制定安全策略，根据实际需求，配置好网络设备和安全设备，使它们能发挥最优的、最好的效果。

2、软性方面

掌握网络操作系统的一般安装和配置方法。网络操作系统在早期是windows NT Server的天下，现在普遍使用是windows 2025/2025 Server；而除了Windows外，UNIX和Linux系统也是企业常用的网络操作系统。其中UNIX系统有SUN Solaris、HP-UX、IBM AIX等，Linux系统有redhat、红旗等产品。

应用软件的熟练配置与使用。企业往往会搭建自己的Web、FTP、Email等基于互联网的服务，这就需要用到专门的应用服务搭建软件，熟练配置与高效的后期维护自然是网络管理的重要内容。

此外，一些基于企业内部的视频、游戏、BBS应用服务，以及局域网内服务器/客户机上网络防病毒软件的安装与运行，企业本身的财务软件、办公系统、管理信息系统以及ERP等应用系统的管理和维护，网络管理员责任重大。

善于使用专门的网络管理软件。网管软件往往具有故障排查、用户账户管理、权限管理等功能，为了减少重复劳动以及提高工作效率，合理使用网管软件来监控整个网络的运行情况，了解网络服务和用户，都是非常高效的管理方式。

数据安全与灾难恢复。为了保护数据安全和提高数据的持续可用性，企业要从RAID保护、冗余结构、数据备份、故障预警等多方面考虑。通常情况下，在数据安全方面采取的措施可以从安装杀毒软件、开启系统的Update自动更新功能、安装入侵检测系统以及限

制服务器的端口开放等方面去考虑。另外在网络系统安全建设中必不可少的一个环节就是数据的常规备份和历史保存。

总结：综上所述，其实作为企业网络的管理者来说，所要具备的基本技能及需要完成的职责工作是相当繁重、又是相当重要的。在这种情况下，自身的素质以及工作责任心，是网络管理者需要重点考虑的问题；而要使整个网络管理工作紧张有序的开展，离不开平时在点点滴滴中不断的积累网络问题解决的经验。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！