# 人力资源、心理咨询培训邀请函

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-01-31

*第一篇：人力资源、心理咨询培训邀请函湖北省劳动就业训练中心人力资源师、心理咨询师统考培训班湖北省劳动就业训练中心，是湖北省人力资源和社会保障厅所属公共就业培训服务机构，是华中地区最权威的人力资源师与心理咨询师培训品牌，学员全国统一考试通过...*

**第一篇：人力资源、心理咨询培训邀请函**

湖北省劳动就业训练中心

人力资源师、心理咨询师统考培训班

湖北省劳动就业训练中心，是湖北省人力资源和社会保障厅所属公共就业培训服务机构，是华中地区最权威的人力资源师与心理咨询师培训品牌，学员全国统一考试通过率一直居全省前列，多次荣获“湖北省十佳就业训练中心”等荣誉称号。湖北华夏纵横人力现联合湖北省劳动就业训练中心开展人力资源师与心理咨询师培训。

一、考试简介

1、考试级别

人力资源师考试，分为助理人力资源师（国家职业资格三级）、人力资源师（国家职业资格二级）、高级人力资源师（国家职业资格一级）。

心理咨询师考试，分为助理心理咨询师（国家职业资格三级）、心理咨询师（国家职业资格二级）。

2、证书

凡考核合格者，由国家人力资源和社会保障部颁发相应等级的职业资格证书，并实行统一编号登记管理，在人力资源社会保障部门官方网站上可查询，是相关人员求职、任职、晋升包括出国等的法律上有效证件，可记入档案，全国通用。

3、报考资料

填写中华人民共和国职业资格鉴定申报表一式两份；

一寸彩色照片4张，两寸彩色照片3张，底色不限；

学历证、身份证复印件各两份，原件备查；

按报考条件要求提供单位出具的相关职业工作经验证明；

人力资源师二级和一级考生、心理咨询师二级考生须准备3000字左右工作相关论文一篇（一式两份）、1500字的工作总结一篇。

4、报名/考试时间

全国统考，人力资源师11月18日，心理咨询师11月17日（高级人力资源师考试时间另行通知，常年分批安排考试），报名9月15日截止。

二、课程安排

1、课程设置

人力资源师：

理论部分：人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、基础知识

操作技能部分：实战演练

心理咨询师：

理论部分：基础心理学知识、发展心理学知识、社会心理学知识、变态心理学与健康心理学知识、心理测量学知识、咨询心理学知识、相关法律法规

操作技能部分：心理诊断技能、心理咨询技能、心理测验技能

2、上课时间、地点

地点、时间另行通知。

三、收费标准

助理人力资源师（三级）：1280元；人力资源师（二级）：1580元；高级人力资源师（一级）：2200元

助理心理咨询师（三级）：1800元；心理咨询师（二级）：3000元 以上收费，含培训费、资料费、串讲费、评审费、考核费、论文答辩费、证书费

四、联系方式

报名电话：027-87326975咨询网址：http://hb.qq.com/job

官方机构主办·培训考证一体·不过免费再学

附：报考条件

人力资源师报考

1、助理人力资源师（国家三级）（具备下列条件之一者）

(1)本科学历+本职业工作经验证明；

(2)大专学历+1年本职业工作经验证明；

(3)高中、中专学历+2年本职业工作经验证明

2、人力资源师（国家二级）（具备下列条件之一者）

(1)本科学历+3年本职业工作经验证明；

(2)大专学历+4年本职业工作经验证明；

(3)高中、中专学历+7年本职业工作经验证明；

(4)取得人力资源助师资格+1年工作经验证明；

3、高级人力资源师（一级）（具备下列条件之一者）

(1)取得人力资源管理师职业资格证书后，从事本职业工作3年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(2)具有博士学位（含同等学历），从事本职业工作3年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(3)具有硕士学位（含同等学历），从事本职业工作6年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(4)具有学士学位（含同等学历），从事本职业工作9年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

心理咨询师报考

1、助理心理咨询师（国家职业资格三级）（具备以下条件之一者）

（1）具有心理学、教育学、医学专业本科及以上学历。

（2）具有心理学、教育学、医学专业大专学历，经心理咨询师三级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（3）具有其他专业本科以上学历，经心理咨询师三级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

2、心理咨询师（国家职业资格二级）（具备以下条件之一者）

（1）具有心理学、教育学、医学专业博士学位。

（2）具有心理学、教育学、医学专业硕士学位，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（3）取得心理咨询师三级职业资格证书，连续从事心理咨询工作满3年，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书者。

（4）具有心理学、教育学、医学中级及以上专业技术职业任职资格，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书，连续从事心理咨询工作满3年。

**第二篇：人力资源、心理咨询培训邀请函**

湖北省劳动就业训练中心

人力资源师、心理咨询师统考培训班

湖北省劳动就业训练中心，是湖北省人力资源和社会保障厅所属公共就业培训服务机构，是华中地区最权威的人力资源师与心理咨询师培训品牌，学员全国统一考试通过率一直居全省前列，多次荣获“湖北省十佳就业训练中心”等荣誉称号。湖北华夏纵横人力现联合湖北省劳动就业训练中心开展人力资源师与心理咨询师培训。

一、考试简介

1、考试级别

人力资源师考试，分为助理人力资源师（国家职业资格三级）、人力资源师（国家职业资格二级）、高级人力资源师（国家职业资格一级）。

心理咨询师考试，分为助理心理咨询师（国家职业资格三级）、心理咨询师（国家职业资格二级）。

2、证

书

凡考核合格者，由国家人力资源和社会保障部颁发相应等级的职业资格证书，并实行统一编号登记管理，在人力资源社会保障部门官方网站上可查询，是相关人员求职、任职、晋升包括出国等的法律上有效证件，可记入档案，全国通用。

3、报考资料

填写中华人民共和国职业资格鉴定申报表一式两份； 一寸彩色照片4张，两寸彩色照片3张，底色不限； 学历证、身份证复印件各两份，原件备查；

按报考条件要求提供单位出具的相关职业工作经验证明；

人力资源师二级和一级考生、心理咨询师二级考生须准备3000字左右工作相关论文一篇（一式两份）、1500字的工作总结一篇。

4、报名/考试时间

全国统考，人力资源师11月18日，心理咨询师11月17日（高级人力资源师考试时间另行通知，常年分批安排考试），报名9月15日截止。

二、课程安排

1、课程设置 人力资源师：

理论部分：人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、基础知识

操作技能部分：实战演练 心理咨询师：

理论部分：基础心理学知识、发展心理学知识、社会心理学知识、变态心理学与健康心理学知识、心理测量学知识、咨询心理学知识、相关法律法规

操作技能部分：心理诊断技能、心理咨询技能、心理测验技能

2、上课时间、地点 地点、时间另行通知。

三、收费标准

助理人力资源师（三级）：1280元；人力资源师（二级）：1580元；高级人力资源师（一级）：2200元

助理心理咨询师（三级）：1800元；心理咨询师（二级）：3000元

以上收费，含培训费、资料费、串讲费、评审费、考核费、论文答辩费、证书费

四、联系方式

报名电话：027-87326975

咨询网址：http://hb.qq.com/job

官方机构主办·培训考证一体·不过免费再学

附：报考条件

人力资源师报考

1、助理人力资源师（国家三级）（具备下列条件之一者）(1)本科学历+本职业工作经验证明；

(2)大专学历+1年本职业工作经验证明；

(3)高中、中专学历+2年本职业工作经验证明

2、人力资源师（国家二级）（具备下列条件之一者）

(1)本科学历+3年本职业工作经验证明；(2)大专学历+4年本职业工作经验证明；(3)高中、中专学历+7年本职业工作经验证明；(4)取得人力资源助师资格+1年工作经验证明；

3、高级人力资源师（一级）（具备下列条件之一者）

(1)取得人力资源管理师职业资格证书后，从事本职业工作3年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(2)具有博士学位（含同等学历），从事本职业工作3年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(3)具有硕士学位（含同等学历），从事本职业工作6年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

(4)具有学士学位（含同等学历），从事本职业工作9年以上，经高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书者。

心理咨询师报考

1、助理心理咨询师（国家职业资格三级）（具备以下条件之一者）

（1）具有心理学、教育学、医学专业本科及以上学历。

（2）具有心理学、教育学、医学专业大专学历，经心理咨询师三级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（3）具有其他专业本科以上学历，经心理咨询师三级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

2、心理咨询师（国家职业资格二级）（具备以下条件之一者）

（1）具有心理学、教育学、医学专业博士学位。

（2）具有心理学、教育学、医学专业硕士学位，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（3）取得心理咨询师三级职业资格证书，连续从事心理咨询工作满3年，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书者。

（4）具有心理学、教育学、医学中级及以上专业技术职业任职资格，经心理咨询师二级正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书，连续从事心理咨询工作满3年。

**第三篇：全国人力资源管理师培训邀请函**

中 国 贵 州 人 才 市 场

贵州省人才交流服务中心

关于举办全国人力资源管理师

职业资格考试培训班的通知

各企事业单位：

为推广国家职业资格准入制度，帮助人力资源管理从业人员全面熟悉企业人力资源管理人员职业资格鉴定考试的标准和要求，系统掌握现代企业人力资源管理的理论和方法，加快提高人力资源管理从业人员的理论水平、专业素质和能力技巧，中国贵州人才市场、贵州省人才交流服务中心在成功举办前八期培训班的基础上，现面向我省企事业单位举办全国人力资源管理人员国家职业资格鉴定考试考前培训班，请各单位积极报名参加。现将有关事项通知如下：

一、资格鉴定

人力资源管理为劳动和社会保障部公布的90个必须持职业资格证书就业上岗的职业之

一。本职业共设四个级别：人力资源管理员（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（国家职业资格三级）、人力资源管理师（国家职业资格二级）、高级人力资源管理师（国家职业资格一级，国家目前尚未开设）。经统一培训,并经统一鉴定、考试合格后，可获得由国家劳动部颁发、职业准入必备的国家唯一法定职业资格证书；电子注册，网上可查询，终生有效，全国通用。该证书用以证明持证者具备本职业所要求的专业知识、技能和职业资格，是用人单位招聘录用、绩效考核、选拔晋升的重要依据，终生有效。

二、培训目标

严格按照国家劳动和社会保障部《企业人力资源管理人员国家职业标准》的相关要求开展培训，最终使参训的学员达到职业等级鉴定的要求，并通过鉴定考试、取得职业资格证书，全国通用。

三、适用对象

企事业单位在岗或有志从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪资福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。

四、报考条件

1．助理人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作6年以上。

（2）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上。

（3）取得大学专科学历证书后，连续从事本职业工作3年以上。

（4）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作1年以上。

（5）具有硕士研究生及以上学历证书。

2．二级人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作13年以上。（大专学历7年以上）

（2）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（3）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（4）具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（5）取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作2年以上。

五、考试及培训时间

全国统一考试时间：每年的5月及11月

开班时间：长期招生，授课时间均安排在周六、日业余时间。

六、培训费用

助理人力资源管理师：1400元/人(含培训费、教材费、讲义费)；

人力资源管理师：1980元/人（含培训费、教材费、讲义费）；

三人以上团体报名8.5折优惠。（以上都不包含报考费，报考费助理人力资源管理师280元/人；人力资源管理师430元/人）

七、培训师资

省内外知名院校教授、企业人力资源管理专家。

八、培训内容、课时及特色

人力资源战略与规划（10.5课时），招聘与选拔关键人才（7课时），员工创造卓越绩效（7课时），员工关系的管理（7课时），薪酬的设计理论与实战（7课时），劳动法与合同管理（3.5课时），建立组织结构及岗位设定（7课时），员工职业生涯规划（7课时），如何策划企业的培训与发展（7课时），考试与讲评（7课时）；所有课程理论联系实际，“学以致用”指导培训全过程。

九、报考事项

1、填写《中华人民共和国职业资格鉴定报名表》；

2、提供资历证明：（1）学历证书、身份证原件及复印件各1张；（2）从事本工种连续工龄的单位人事劳动部门的证明；（3）交1寸黑白正面免冠近照一式四张。

十、报名方式

地址：贵阳市毓秀路18号中国贵州人才市场5楼信息部

联系电话：0851-8636820（QQ：360074340）网址： 联 系 人： 陈老师传真：0851-8622700

中国贵州人才市场贵州省人才交流服务中心

**第四篇：人力资源邀请函**

人力资源邀请函范文

电子邀请函相对传统纸质邀请函在信息传达方面具有很大优势。在学习、工作生活中，很多场合都离不了邀请函，相信很多朋友都对拟邀请函感到非常苦恼吧，以下是小编精心整理的人力资源邀请函范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

敬爱的各位朋友们：

大家好！

12月18日在金湖就业市场隆重举行，xx市金湖就业市场在市劳动保障局的直接领导和各级部门的关心支持下，认真贯彻落实中央、省、市的就业和再就业各项政策措施和精神，高度重视就业再就业工作，以“便民、利民、惠民”为服务宗旨，以“公开、公平、公正”为办事原则，着力打造和谐就业环境，不断提升服务理念和工作作风，按照“专业化、制度化、社会化”为标准建立起来的粤东最具影响力的`一流人才就业招聘交流平台，为xx劳动力人才就业树立良好的社会形象。受到广大人民群众、企业代表、求职朋友的高度赞扬和肯定。金湖就业市场成立以来共举办300场次人才招聘会，挂钩企业三万多家，成功介绍上班人数超过万人以上，有效地为“高校应届毕业生、零就业家庭、下岗就业人员、退役军人、残疾人”免费解决了就业出路，取得了较好的社会效益，接下来金湖就业市场将秉承良好的服务准则，继续贯彻上级有关精神，积极开展多项就业和再就业工作。以市场需求为导向，以服务信誉为保证，以发展作为第一要务，把发展作为解决就业出路目的。更好地为广大企业和求职朋友提供强有力的保障平台，为xx市的经济发展贡献光与热。

招聘会地址：xx市金湖路xxx号龙星城1-4层

服务热线：xxxx

传真：88305xxx

本次招聘会网络支持：xxxxx

xx就业网：

市区可乘坐4、9、15、23、26、27、101、102路公共汽车抵达

大动作、大场面，一起感受人才招聘会盛况，欢迎届时踊跃参加！

邀请人：

20xx年xx月xx日

**第五篇：心理咨询培训讲话稿**

自贡市心理学会

第五期心理咨询培训班开班

讲话稿

尊敬的罗书记、各位领导、各位学员：

8月24日上午，由自贡市心理学会主办与四川西南心理咨询师培训中心联办的第五期国家心理咨询师培训班在自贡市精神卫生中心远程教室举行开班典礼，自贡市科协党组书记罗庆全、科协秘书长何平、学会部副部长陈智英，自贡市心理学会会长、自贡市精神卫生中心院长谭友果，自贡市心理学会副会长、教育局调研员曹和平、副会长刘成文以及自贡市精神卫生中心其他领导班子成员出席了开班典礼。

开班典礼由副会长刘成文主持，首先由谭会长对我学会举办的培训班基本情况和教学特色进行介绍，为了满足川南各行业人员从业需要，职业受益，自我提升等不同层次心理培训需求，培训点从2025年开始就与西南心理咨询中心联合举办国家心理咨询师培训，是全省最早的分中心培训点，至今已成功举办了4期培训班，共培训学员250余名，教学质量逐年提高，现场专题讲座和与华西同步的现场导师督导已成为本中心特色，本中心还注重对学员进行咨询实践技能的培训，并对有意走职业化道路的咨询师提供相应的见习和咨询实践场所，进行自我体验、自我成长、个案督导等后续培训，结业的学员参加全国心理咨询师职业资格二、三级鉴定通过率达83％，居全省领先。科协罗书记对本次培训班的成功举办表示祝贺，对自贡市心理学会认真组织培训班所做的工作进行肯定，科协在年初即把心理学会举办国家心理咨询培训班作为重点学术活动项目，支持和督促学会办好培训，保证教学质量和培训水准，以促进自贡地区心理咨询师整体水平。

本次心理咨询培训班由40余名来自教师、医疗、公司职员等各类专业人员构成，均对心理咨询有着浓厚的兴趣，一方面为提高自身修养，另一方面为努力成为规范专业的心理咨询师而学习。

今年是中华人民共和国《精神卫生法》正式施行的一年，本次培训班举办是贯彻落实精神卫生法中为培养心理治疗和心理咨询人才，促进心理咨询事业规范科学发展，为各级各类人群宣传心理卫生知识，满足为人民群众心理健康服务需求的最好体现。自贡市心理学会将严格按照上级主管部门自贡市科协要求，严谨科学，努力创新，努力培养人才，打造心理咨询培训品牌，将全市乃至川南地区的心理卫生工作推向新的高度。

二〇一三年八月二十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！