# 民营企业家调查问卷

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-01-31

*第一篇：民营企业家调查问卷民营企业家调查问尊敬的企业朋友您好！本次是以本地区民营企业家社会调查，为了了解民营企业家素质，让民营企业家更好的为企业的发展做贡献，因此，恳请你能根据真实情况给予回答。非常感谢！请你对下面符合你的打“√”或填写：...*

**第一篇：民营企业家调查问卷**

民营企业家调查问

尊敬的企业朋友您好！

本次是以本地区民营企业家社会调查，为了了解民营企业家素质，让民营企业家更好的为企业的发展做贡献，因此，恳请你能根据真实情况给予回答。非常感谢！

请你对下面符合你的打“√”或填写：

1.您文化程度是

（1）小学（2）中学（3）大学（4）研究生以及研究生以上

2..您否参加过工商管理之类的培训？

（1）是（2）否

3.您否懂外语？

（1）是（2）否

4.您否在国外学习或工作过？

（1）是（2）否

5.您的治面貌是

（1）群众（2）团员(3)党员

6.成立时间：年

7.属于

(1)制衣制鞋业(2)机械制造业(3)电子电器业(4)商务服务业

(5)住宿餐饮业(6)纺织业(7)居民服务业(8)建筑施工业

(9)食品制造业(10)石油化工业(11)交通运输业(12)印刷业

(13)家具制造业(14)塑料制品业(15)玩具制造业(16)医药制造业

(17)矿山采掘业(18)木材加工及木制品业(19)批发和零售业

(20)其他[请填写

8.您企业注册的类型是

（1）独资企业（2）合伙企业（3）私营责任有限公司（4）股份有限公司

9.您业注册资本为 万元

10.您业去年全年的销售收入是 万元

11.您业目前总共雇佣员工

员工总数

1)正签订了劳动合同的人数

2)小学及以下文化程度的人数

3)初中文化程度的人数

4)高中文化程度的人数

5)大专文化程度的人数

6)本科文化程度的人数

7)研究生及以上文化程度的人数

10.您司是否给员工提供培训？

（1）是（2）否

11.如果提供，您业去年为员工提供培训费用人均万元

12.您业通常给新员工多长时间的培训 13.您企业都为员工缴纳五险一金吗？

（1）是（2）否

14.您公司的员工的培训方式是 [多选题]

（1）内部培训（2）外部培训（3）学历教育（4）其他

您企业的重要人事任免决策主要有谁做出？

企业主本人股东会企业主和主要管理人员其他

您企业的重要生产管理决策有谁做出？

企业主本人

股东会企业管理人员其他

您认为您企业的制度规则健全吗？

非常健全比较健全不太健全

您对您目前的物质生活满意吗？

（1）非常满意（2）比较满意

您对您目前的社会地位满意？

（1）非常满意（2）比较满意

目 2025年 2025年 2025年

上半年

3A全年总产值（万元）

3B增加值（万元）

3C税金总额（万元）

3D利润总额（万元）

3E年末固定资产原值（万元）

3F全年新增固定资产（万元）

3G全部生产成本（万元）

3H其中：人工成本（万元）

二、就业基本情况

Q4.企业职工人数及构成情况

职工类型 2025年2025年

女职工女职工

在岗职工总数4A

按岗位分： 中高级管理人员4B

工程(专业)技术人员4C

一般行政人员4D

生产人员4E

服务人员4F

按学历分：研究生及以上4G

大学本科4H

大专4I

（3）不太满意（3）不太满意2025年上半年女职工

高中(中专/中技/职高)4J

初中及以下4K

26－35岁4M

36－45岁4N

46岁及以上4O按年龄分：16－25岁4L

注：

1、中高级管理人员，如车间主任、科室负责人、部门负责人及厂长经理一级的管理人员。

2、一般行政管理人员，如办公室工作人员、文秘人员、科室和部门一般工作人员等。

3、“工程(专业)技术人员”包括：工程技术人员，如工程师、会计师、经济师、IT专业技术人员等。

4、“服务人员”包括：加工制造企业的后勤服务人员、采购和推销人员、安全保卫人员、设备维护人员等；商贸、物流等行业的企业“服务人员”包括除“采购和推销(包括批发和零售)以外的上述各类服务性人员；其他行业的“服务人员”一般是指为企业主业服务的、除行政管理人员以外的所有人员。

5、该表中各类职工的关系是：

4A=4B+4C+4D+4E+4F=4G+4H+4I+4J+4K=4L+4M+4N+4O。

Q5.企业在岗职工中，不同类型职工的数量（人）

职工类型 2025年

女职工

2025年 女职工

2025年上半年女职工5A招用下岗失业人员 5B招用农民工5C招用残疾人5D招用劳务派遣工

注：各类型职工人数之间允许存在交叉。

Q6.企业在岗职工中，技能人才数量（人）

职工类型 2025年

女职工

2025年 女职工2025年上半年女职工6A技能人才数6C技师其中：6B高级技师6D高级工6E中级工6F初级工

注：6A=6B+6C+6D+6E+6F

Q7.与去年同期相比，2025年6月末企业在岗职工总数发生变化的原因(可多选)：

(1)生产或服务发展/下滑

(7)工资/薪水上涨(2)企业内部岗位调整(3)采用新技术或生产自动化(6)企业重组(9)工厂生产能力增加/减少(4)生产新产品(5)技术工人短缺(8)出口困难/增加

(10)非工资性成本增加(11)生产经营的不确定性因素发生

(12)政策法律的变化[请填写]

(13)其他[请填写]

(14)没有发生变化

Q8.企业招用职工/员工的主要方法是(可多选)

(1)通过媒体形式(2)企业通过张贴告示等方法直接招聘

(3)通过教育/职业培训机构(4)通过公共职业介绍机构

(5)通过私营职业介绍机构(6)通过企业内部员工介绍

(7)其他[请填写]

Q9.企业在2025年对不同类型员工的招工计划、6月份实际招用人数和明年招工计划

职工分类 今年计划招工人数（人）1-6月份实际招用人数（人）

9A．中高级管理人员

9C．一般行政人员

9D．生产人员

9E．服务人员

9F．农民工9B．工程(专业)技术人员明年计划招工人数（人）

注：为了进一步了解民营企业雇佣农民工的情况，除将职工按岗位分类之外，还单独列出农民工一类的相关问题，下同。

Q10.企业雇用农民工的主要原因是(多项选择)

(1)节省成本(2)生产任务的季节性强

(4)从事城镇职工不愿意干的工作(3)应对生产任务的突然增加

三、劳动条件

Q11.2025年企业各类职工的平均一周工作时间

职工类别 周工作时间(小时)

11A．中高级管理人员

11C．一般行政人员

11D．生产人员

11E．服务人员

11F．农民工

(3)减少了

2025年

2025年上半年 Q12.2025年以来，企业职工的平均工作时间(包括加班时间)(1)增加了(2)没有变化 Q13.企业各类职工的(税前)月平均收入(包括工资、奖金、加班费、各种津贴和补助等)情况 职工月平均收入(元)2025年 13A．中高级管理人员 13C．一般行政人员

13D．生产人员

13E．服务人员

13F．农民工

3.没有变化

4.没有这项报酬/津贴(5)其他[请填写]11B．工程(专业)技术人员13B．工程(专业)技术人员Q14.2025年以来企业职工收入的各个组成部分的变化情况（请在所选答案的空格中打“√”)收入组成 1.增加 2.减少14A．基本工资(或底薪)14C．加班工资14D．奖金14B．业绩工资(包括计件工资、绩效工资等)14E．各种补贴和津贴

Q15.总体上讲，企业职工的技能状况对企业发展的影响如何？

(1)基本能够适应企业的发展要求(2)已成为制约企业发展的主要因素

(3)是制约企业发展的次要因素(4)对企业发展的影响不大

Q16.企业是否存在技术工人或普通工人的短缺（可多选）

(1)存在高级技术工人短缺(2)存在中级技术工人短缺

(3)存在初级技术工人短缺(4)存在普通工人短缺

(5)不存在技术工人短缺

(1)是(2)否(→回答Q19)

17A．企业对职工进行培训主要的形式是（可多选）：(6)不存在普通工人短缺 Q17.企业是否直接对职工进行培训？

(1)岗前培训(2)在岗培训(3)脱产(离岗)培训

(4)岗前与在岗培训相结合(5)岗前、在岗和脱产培训相结合(6)其他形式的培训[请填写]

Q18.企业用于培训的总支出及参加人数

2025年 2025年 2025年上半年

培训总支出（元）参加

总人数 培训总支出（元）参加

总人数 培训总支出（元）参加

总人数

18A．企业培训合计

其中:18B．对中高级管理人员的培训

18C．对工程(专业)技术人员的培训

18D．对一般行政人员的培训

18E．对生产人员的培训

18F．对服务人员的培训

18G．对农民工的培训

Q19.预计2025年企业计划用于培训的经费将

(1)增加(2)减少(3)没有变化

Q20.企业是否接受过培训方面的资助或补助？如果有，哪方提供的？

(1)没有资助或补助(2)获得政府提供的资助

(3)获得其他社团提供的资助(4)其他来源[请填写] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Q21.企业在培训方面面临的主要问题和困难是

(多项选择，并按重要程度不同排序)

(1)企业培训资源有限，能力不足

(2)社会培训机构难以满足企业需求

(3)职工流动性太大

(4)政府对企业培训的支持和重视不够

(5)其他[请填写]

四、享受再就业扶持政策情况

Q22.企业是否招用过下岗失业人员？

(1)是(2)否（→回答Q28）

Q22A.招用下岗失业人员人，其中女性人；“4050”人员

Q22B.招用持《再就业优惠证》下岗失业人员人，其中女性

注：“4050”人员指40岁以上的女职工和50岁以上的男职工。

人。人；“4050”人员人。

Q23.企业享受过招用持《再就业优惠证》下岗失业人员的哪些政策？

(1)税收减免政策(2)社会保险补贴政策

(3)既享受过税收减免政策，也享受过社会保险补贴政策

(4)既没有享受税收减免政策，也没有享受过社会保险补贴政策（→回答Q25）Q24.享受政策情况

24A．2025年享受的税收减免额度(万元)

24B．2025年上半年享受的税收减免额度(万元)

24C．2025年享受社会保险补贴政策的人数（人）

24D．2025年上半年享受社会保险补贴政策的人数（人）

（→回答Q26）

Q25.没有享受税收减免政策/社会保险补贴政策的原因是

(1)不符合条件(2)符合条件，申请后未批准

(3)符合条件，但没有申请(4)不知道有这项政策

Q26.企业是否享受过劳动密集型小企业的小额贷款政策？

(1)是(2)否（→回答Q27）

26A．2025年以来累计享受的小额贷款额度是万元。（→回答Q28）Q27.没有享受小额贷款政策的原因是

(1)未招用持《再就业优惠证》下岗失业人员

(2)不符合劳动密集型小企业的条件(3)未签订1年以上劳动合同

(4)未有担保机构为企业担保(5)符合条件，申请后未批准

(6)符合条件，但没有申请(7)不知道有这项政策

**第二篇：民营企业家素质提升工程调查问卷**

无锡新区民营企业家素质提升工程问卷调查说明 各位民营企业家朋友：

企业家才能是一个企业核心竞争力的主要来源，是一项宝贵的资源。一个优秀的企业家能够通过其勇于创新、敢于冒险、坚忍不拔、诚信合作的企业家精神，经营好一个企业，带动一个产业，进而促进一座城市的发展。

为了解掌握我区规上民营企业负责人的整体素质情况，有针对性地开展一系列企业家素质提升培训活动，进一步提升民营企业家才能，促进企业不断做强做大，特开展此次问卷调查活动。请各位企业家抽出一点宝贵时间，详细填写问卷，我们承诺对此次调查相关数据进行保密。

谢谢您的支持和配合！

新区地方经贸局

2025年9月

无锡新区民营企业家素质提升工程调查问卷

一、企业基本情况：

企业名称

企业地址

所属行业，主要产品企业年销售额为（）

（1）500－2025万元（2）2025－5000万元（3）5000万元－1亿元

（4）1亿元以上

企业年纳税额为（以2025年末统计数为准，货币单位为人民币，在括号内打√）

（1）100万元以上（）（2）500万元以上（）（3）1000万元以上（）

（4）2025万元以上（）（5）5000万元以上（）（6）1亿元以上()

二、企业家情况：

企业负责人姓名性别年龄

联 系 人：联系方式（手机）

邮箱或QQ：

（请请留下准确联系方式，便于今后组织培训活动通知联络）

1、您现任企业职务为（）

（1）董事长（2）总经理（如果身兼二职，则请填写所有职务）

2、您的学历水平是（）（如果是MBA、EMAB则请注明）（1）中专、高中及以下（2）大专（3）大学本科、学士

（4）研究生学历、硕士（5）博士

3、您所学的专业是（）

（1）文史哲法律（2）理工医农（3）财经（4）管理、会计（5）其他

4、您认为自己最强三项能力是（）、最弱的三项能力是（）

（1）战略管理能力（2）经营决策能力（3）组织协调与沟通能力

（4）市场营销能力（5）人力资源管理能力（6）应变与危机处理能力

（7）学习能力（8）公关协调能力（9）创新能力

5、您在企业经营活动中投入最多精力的工作是

（按重要程度排序，最重要的在空格上写1，次重要的写2，依此类推）

（1）寻找新的发展机会，制定企业战略（）（2）协调与政府部门的关系（）

（3）协调与其他公众的关系（）（4）企业内部管理工作（）

（5）市场开拓与销售（）（6）企业文化建设（）

（7）其他（请说明）

6、目前您的学习途径主要是（）

（1）书本（2）上网（3）培训（4）交流（5）其他（请注明）

7、学习内容主要是（）

（1）企业管理（2）专业技术（3）外语（4）计算机

（5）关心国内外经济形势（6）其他（请注明）

8、一年当中您希望在哪个月份参加培训（）

（1）春季（3－5月）（2）夏季（6－8月）（3）秋季（9－11月）

（4）冬季（12－2月）

9、您希望参加哪种期限的培训（）

（1）一周以内（2）半个月以内（3）一个月以内（4）半年以内

（5）半年以上

10、您希望的培训内容是（）

（1）企业管理方面（2）领导力方面（3）企业文化方面（4）专业技术方面

（5）人力资源管理（6）财务管理与税收(7)资本运作与管理(8)营销管理

（9）创新与竞争(10)企业信息化管理提升(11)企业发展瓶颈与突破

(12)其他（请注明）

11、您希望培训班邀请的师资类型是（）

（1）专职培训师（2）专家学者（3）成功的企业家（4）党政领导干部

12、您最希望采取哪种培训形式

（按重要程度排序，最重要的在括号写1，次重要的写2，再次的写3，依此类推）

（1）请人来新区进行专题讲座（）（2）短期研修班（）

（3）到先进企业学习考察（）（4）其他（请说明）（）

13、您认为哪种培训分类较好（）

（1）按企业所属行业分类培训（2）按企业规模分类培训

（3）其他分类（请填写）：

14、您获取培训信息的渠道主要是（）（可多选）

（1）政府主管部门（2）行业协会（3）互联网

（4）朋友介绍（5）社会中介培训机构（6）其他（请说明）

15、您对个人学习和培训情况（）

（1）很满意（2）比较满意（3）一般（4）较不满意（5）很不满意

16、请列举您参加过的比较好的培训：

培训内容：

主 办 方：

17、我区拟筹划举办民营经济创业讲坛，主要目的是搭建成功企业家、风险投资家、专家学者和创业者之间的互动交流与学习的平台，交流创业经验、企业管理、市场开拓经验，了解宏观经济形势、世界高科技产业发展趋势等，帮助提升企业家才能。内容包括本土企业创业体会，海归企业创业感悟，创投资本视点，学者、媒体观察等方面，您认为此种活动形式如何？，对此有何建议？

18、您认为政府应该从哪些方面着手，为民营企业提供行之有效的服务，请提宝贵建议：

**第三篇：企业家调查问卷**

企 业 家 调 查 问 卷

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业家：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

1、请问贵公司主营业务是什么？年营业额有多少？有多少员工？市场占有率多少？

2、请问除了本公司以外您的家族还有什么其它产业？

3、请问贵公司股权结构是怎样的？

4、请问您希望您的企业将来成为什么样的企业？您希望您的企业将来和您的家族之间发展成为一种什么样的关系?（代代相传）

5、请问您有几个孩子？他们年龄多大？男孩还是女孩？他们在哪里学习？

6、请问您与您的孩子在接班问题上沟通过吗？他们是否愿意接班？

7、请问您对他们接班能力放心吗？有哪些担心？

8、请问您是否制定了明确的继承计划？什么原因是您做或者没有做继承计划？

9、如果制定了继承计划，内容是什么？您是怎样贯彻你的计划的？

10、如果没有制定继承计划，您对制定继承计划的内容和程序熟悉吗？（企业管理权、企业股权、家族财产权）您认为继承计划重要吗？您是否想过寻求外部的咨询帮助？

11、请问您准备用什么方式对您的接班人进行培养？（正规教育、跟在身边学习、政府或者大企业锻炼、独立创业、社会培训）管理理念、管理工具

12、请问您的孩子对您的企业历史、企业文化、行业特性以及独有的竞争优势熟悉吗？请问在培养孩子接班兴趣（信心）上面你是怎么做的？（兴趣是可以培养的）

13、请问您是如何看待交接班的放权节奏和力度的？

14、请问您认为影响企业代代相传的因素有哪些？最难解决的是什么？

15、请问您们家族制定了协调家族成员各方利益和解决矛盾的机制了吗？（家族基本法）

16、请问您是否想过用文字记录下您的创业过程、经营理念以及所获得成绩，以备后人学习、缅怀、拜祭？（家族历史或者企业历史）

**第四篇：民营企业家队伍建设情况调查调研报告**

XXX民营企业家队伍建设调研报告

根据市XXX文件要求，为全面了解我X民营企业家队伍建设情况，努力打造一支政治强、发展优、规模适度的红色企业家队伍，我X通过问卷调查方式对我镇企业家进行摸底调查，调查结果及分析报告如下：

一、基本情况

XXX民营企业主要以中小型企业为主，规模以上的有XX家，其中有色金属加工类企业有XX家，占规模以上企业的XXX%，建材类企业X家；企业员工队伍规模：员工人数100人以下的有XX家，员工人数100-500人的有XX家，员工人数500-1000人的有X家，员工人数1000人以上X家；目前年营业收入分布：2025-5000万元XX家，5000-10000万元XX家，10000-50000万元X家。

XXX民营企业家当中男性居多，共XX人，祖籍是XX本土人的约占一半。年龄结构：30岁以下X人，30-40岁XX人，40-50岁XX人，50-60岁XX人，60岁以上X人；学历结构：高中、中专及以下XX人，大专XX人，本科XX人；专业结构：文史哲法律XX人，理工科XX人，医学农业XX人，财经、会计X人，管理X人。民营企业家中党员企业家有XX人，党员企业家队伍相对薄弱。

二、党建工作

自去年“百日攻坚”行动以来，我X“两新”组织党组织队伍不断壮大，目前已单独成立“两新”组织党组织XX家，联合成立党组织X个，未成立党支部的民营企业对党委到企业开展党建工作态度表示欢迎的有XX%。总结以往经验，我镇民营企业开展党建工作的主要做法有以下几点：

（一）、严把发展党员关口，在优秀中选骨干

根据XX文件精神，从申请入党人员开始，党支部有意识结合民营企业的评优活动，着力把优秀员工重点培养教育成为入党积极分子，在条件成熟的情况下吸收到支部中来，努力把党员培养成企业的技术骨干，不断调整党员队伍结构，充分发挥党支部的先进性，让这支队伍成为企业发展的中流砥柱。通过近几年的支部党建工作，充分展示了党组织在企业中的政治核心作用，促进了企业的稳定和谐发展，给企业带来了逐年经济增长、工人增资，效益不断上升的业绩，呈现了企业蓬勃发展的美好前景。

（二）、强化党员日常管理，推动党员管理规范化

根据各党支部具体情况，严格经常性的党内组织生活，严格党员参加党组织活动，不断提高党员的政治思想素质；及时处置党内不合格党员，严肃党纪，切实加强党的先进性和纯洁性建设；改进对企业流动党员管理，让各党组织逐步做到公开建立党组织、公开党员的政治身份、公开党组织活动的“ 三个公开”，定期了解党员群众的实际需求，并通过定期开展党建主题活动、集中学习、生产竞赛、文化体育活动，满足党员的精神文化需求，真真切切为党员办实事，提高他们对企业、对党的归属感和认同感。

（三）、狠抓思想建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

在现今市场经济制约条件下，为利是图拜金主义现象普遍存在，而拒腐变保持清醒的政治头脑，牢记党的宗旨，发挥党员先锋模范作用是我们每个党员都应具备的基本素质和责任。一直以来，党委始终带领民营企业党支部认真地学习政治思想教育，要求抓好企业文化建设，营造和谐的企业文化氛围，开展丰富多彩活动，在抓好支部自身建设的同时，以党建带动公司工会、共青团的组织建设不断壮大，由党支部牵头大力宣传公司的生产经营理念，指导自学成才的学习风气，鼓励员工提合理化建议，为企业献计献策，引导帮助员工树立良好的职业道德，建立个人职业规划。此外企业党支部还利用“远程教育”模块进行了生产、工作之余的重点学习，实实在在地体现了基层党组织在抓好业余时间思想教育与时俱进一面。

三、企业家对开展党建工作的意见和建议

（一）、加强党建知识的宣传和推广。调查中普遍觉得入党程序复杂，认为多一事不如少一事，造成部分企业家对党建知识学习持无所谓的态度。因此，要想更多民营企业认识和了解党，不断向党组织靠拢，就需要党和政府加强党建知识的宣传和推广，让更多企业家了解党的大政方针、地方党委的主要政策以及党建工作最新发展情况等。今后的党建工作XX将一如既往地推向下去。

（二）、增加对党建活动开展的资金支持。企业党建活动的开展需要场所的建设及相关资料的筹备，这就要动用到一定的资金，目前绝大部分资金由企业来支付，在一定程度上对部分企业造成资金上的负担，影响其开展党建工作的积极性。因此，需要增加民营企业开展党建活动的资金支持，提高党员参与的积极性。

（三）、加大培养民营企业家素质的力度。建立民营企业家培训体系和定期培训制度，加强对企业家，尤其是党员企业家的培训工作。设立民营企业家培训小组，专们研究对企业家的培训。针对企业经营管理的实际需要，开设多方面的培训内容。还要组织民营企业家多外出观摩成功的民营企业党支部，看一流企业、学一流经验、创一流事业，使之开阔视野、增长见识，增强做大做强党组织的信心。

四、结论

民营企业家是社会的财富，民营企业的发展需要党委做工作，需要好的员工队伍，加强民营企业党组建设工作刻不容缓，这样才能为民营企业的发展营造一个好的发展环境。民营企业要重视党组织的作用，让他们参与决策、负责监督，解决一些企业内部的矛盾的调解。当今社会，物价上涨、材料费用增加等多种不确定因素的存在，影响了民营企业的经济发展，民营企业党员和基层党组织要充分发挥先锋模范带头作用，参与企业经营管理，增强企业的凝聚力，成为推动企业健康快速发展的重要力量，推动和促进我镇民营经济健康发展。

XXXXXXX 2025年X月X日

**第五篇：民营企业家队伍建设情况调查调研报告**

XXX民营企业家队伍建设调研报告

根据市XXX文件要求，为全面了解我X民营企业家队伍建设情况，努力打造一支政治强、发展优、规模适度的红色企业家队伍，我X通过问卷调查方式对我镇企业家进行摸底调查，调查结果及分析报告如下：

一、基本情况

XXX民营企业主要以中小型企业为主，规模以上的有XX家，其中有色金属加工类企业有XX家，占规模以上企业的XXX%，建材类企业X家；企业员工队伍规模：员工人数100人以下的有XX家，员工人数100-500人的有XX家，员工人数500-1000人的有X家，员工人数1000人以上X家；目前年营业收入分布：2025-5000万元XX家，5000-10000万元XX家，10000-50000万元X家。XXX民营企业家当中男性居多，共XX人，祖籍是XX本土人的约占一半。年龄结构：30岁以下X人，30-40岁XX人，40-50岁XX人，50-60岁XX人，60岁以上X人；学历结构：高中、中专及以下XX人，大专XX人，本科XX人；专业结构：文史哲法律XX人，理工科XX人，医学农业XX人，财经、会计X人，管理X人。民营企业家中党员企业家有XX人，党员企业家队伍相对薄弱。

二、党建工作

自去年“百日攻坚”行动以来，我X“两新”组织党组织队伍不断壮大，目前已单独成立“两新”组织党组织XX家，联合成立党组

织X个，未成立党支部的民营企业对党委到企业开展党建工作态度表示欢迎的有XX%。总结以往经验，我镇民营企业开展党建工作的主要做法有以下几点：

（一）、严把发展党员关口，在优秀中选骨干

根据XX文件精神，从申请入党人员开始，党支部有意识结合民营企业的评优活动，着力把优秀员工重点培养教育成为入党积极分子，在条件成熟的情况下吸收到支部中来，努力把党员培养成企业的技术骨干，不断调整党员队伍结构，充分发挥党支部的先进性，让这支队伍成为企业发展的中流砥柱。通过近几年的支部党建工作，充分展示了党组织在企业中的政治核心作用，促进了企业的稳定和谐发展，给企业带来了逐年经济增长、工人增资，效益不断上升的业绩，呈现了企业蓬勃发展的美好前景。

（二）、强化党员日常管理，推动党员管理规范化

根据各党支部具体情况，严格经常性的党内组织生活，严格党员参加党组织活动，不断提高党员的政治思想素质；及时处置党内不合格党员，严肃党纪，切实加强党的先进性和纯洁性建设；改进对企业流动党员管理，让各党组织逐步做到公开建立党组织、公开党员的政治身份、公开党组织活动的“ 三个公开”，定期了解党员群众的实际需求，并通过定期开展党建主题活动、集中学习、生产竞赛、文化体育活动，满足党员的精神文化需求，真真切切为党员办实事，提高他们对企业、对党的归属感和认同感。

（三）、狠抓思想建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

在现今市场经济制约条件下，为利是图拜金主义现象普遍存在，而拒腐变保持清醒的政治头脑，牢记党的宗旨，发挥党员先锋模范作

用是我们每个党员都应具备的基本素质和责任。一直以来，党委始终带领民营企业党支部认真地学习政治思想教育，要求抓好企业文化建设，营造和谐的企业文化氛围，开展丰富多彩活动，在抓好支部自身建设的同时，以党建带动公司工会、共青团的组织建设不断壮大，由党支部牵头大力宣传公司的生产经营理念，指导自学成才的学习风气，鼓励员工提合理化建议，为企业献计献策，引导帮助员工树立良好的职业道德，建立个人职业规划。此外企业党支部还利用“远程教育”模块进行了生产、工作之余的重点学习，实实在在地体现了基层党组织在抓好业余时间思想教育与时俱进一面。

三、企业家对开展党建工作的意见和建议

（一）、加强党建知识的宣传和推广。调查中普遍觉得入党程序复杂，认为多一事不如少一事，造成部分企业家对党建知识学习持无所谓的态度。因此，要想更多民营企业认识和了解党，不断向党组织靠拢，就需要党和政府加强党建知识的宣传和推广，让更多企业家了解党的大政方针、地方党委的主要政策以及党建工作最新发展情况等。今后的党建工作XX将一如既往地推向下去。

（二）、增加对党建活动开展的资金支持。企业党建活动的开展需要场所的建设及相关资料的筹备，这就要动用到一定的资金，目前绝大部分资金由企业来支付，在一定程度上对部分企业造成资金上的负担，影响其开展党建工作的积极性。因此，需要增加民营企业开展党建活动的资金支持，提高党员参与的积极性。

（三）、加大培养民营企业家素质的力度。建立民营企业家培训体系和定期培训制度，加强对企业家，尤其是党员企业家的培训工作。

设立民营企业家培训小组，专们研究对企业家的培训。针对企业经营管理的实际需要，开设多方面的培训内容。还要组织民营企业家多外出观摩成功的民营企业党支部，看一流企业、学一流经验、创一流事业，使之开阔视野、增长见识，增强做大做强党组织的信心。

四、结论

民营企业家是社会的财富，民营企业的发展需要党委做工作，需要好的员工队伍，加强民营企业党组建设工作刻不容缓，这样才能为民营企业的发展营造一个好的发展环境。民营企业要重视党组织的作用，让他们参与决策、负责监督，解决一些企业内部的矛盾的调解。当今社会，物价上涨、材料费用增加等多种不确定因素的存在，影响了民营企业的经济发展，民营企业党员和基层党组织要充分发挥先锋模范带头作用，参与企业经营管理，增强企业的凝聚力，成为推动企业健康快速发展的重要力量，推动和促进我镇民营经济健康发展。

XXXXXXX

2025年X月X日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！