# 关于推荐上报 全县人事系统先进集体和先进工作者的通知

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-02-03

*第一篇：关于推荐上报 全县人事系统先进集体和先进工作者的通知各乡镇人民政府，县级各部门：2024年，我县人事工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，大力实施人才强县战略，不断深化人事制度改革...*

**第一篇：关于推荐上报 全县人事系统先进集体和先进工作者的通知**

各乡镇人民政府，县级各部门：

2025年，我县人事工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，大力实施人才强县战略，不断深化人事制度改革，各项人事人才工作均取得了显著成绩。为了继续调动各乡镇、部门和广大人事干部的积极性和创造性，努力争先创优，不断促进人事人才工作向前发展，经县政府同意，在2025年全县人事工作会议上表彰一批先进集体和先进工作者。现将有关事宜通知如下：

一、推荐范围

（一）先进集体推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门

（二）先进工作者的推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门分管人事工作的领导或人事干部

二、推荐名额

此次拟评选表彰“全县人事系统先进集体”10个，“全县人事系统先进工作者”20名。

三、推荐条件

（一）先进集体

1、高举邓小平理论伟大旗帜，努力践行“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，贯彻执行党的路线、方针、政策，保持政令畅通；

2、贯彻落实全市、全县人才工作会议和全县人事工作会议精神措施得力，成效显著；

3、能围绕中心、紧跟大局开展人事人才工作，对当地经济建设和社会发展做出了突出贡献，人事工作在县委、县政府或主管部门中有位置，在社会和群众中有声誉；

4、本部门、本单位人事人才工作富有主动性、开拓性和创新性，人事制度改革、干部教育培训、工资福利退管工作等方面取得明显成效，在全县人事系统中富有特色；

5、完成县人事局及主管部门安排的工作措施得力，积极参与创建学习型部门、服务型机关、诚信型单位活动成效显著；

6、积极贯彻维稳工作措施，解决信访突出问题行动迅速，处理及时，无久拖不决问题；

7、领导班子求真务实，团结协作；工作人员爱岗敬业，文明诚信，具有良好的精神风貌；

8、清正廉洁，依法行政，模范遵守国家法律、法规，2025年以来未出现违法乱纪的人和事。

（二）先进工作者

1、认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持正确的政治方向，模范执行党的各项路线、方针、政策和本单位的规章制度，政治过硬，立场坚定；

2、全心全意为人民服务，坚持原则，团结同志，办事公道，乐于奉献，具有良好的职业道德，在群众中有较高的威信；

3、热爱本职工作，勤于学习，勇于开拓，善于钻研人事政策，业务能力强，办事效率高，群众公认；

4、严于律已，廉洁奉公，严格执行党风廉政建设的各项规定和人事纪律，敢于向各种腐败现象作斗争；

5、2025—2025年中，年度考核优秀等次两次以上。

四、推荐评选方法

（一）各乡镇、部门按照评选条件自行评选推荐，如无具备条件的，也可不推荐。

（二）评选推荐的先进集体和先进工作者，应经所在单位党组织审核同意,并经同级纪检监察机构签署意见后报县人事局。

(三)县人事局初审确定建议名单，并将其反馈原单位进行公示。公示结束后，有关单位将公示结果以书面形式报县人事局。

评选推荐的先进集体和先进工作者要分别填写《全县人事系统先进集体呈报审批表》（附件1）和《全县人事系统先进工作者呈报审批表》（附件2）。先进集体事迹材料控制在1500字左右，先进工作者事迹材料1200字左右。

五、奖励方法

此次评选推荐出的先进集体和先进工作者，由县政府予以表彰。

六、工作要求

（一）要高度重视，精心组织，认真做好评选、审查、推荐等各个环节的工作，真正把工作出色、成绩显著的单位和个人评选出来，确保评选质量。

（二）要严格掌握评选条件，充分发扬民主，广泛听取各方面的意见，特别是组织和纪检监察部门的意见，防止暗箱操作和违规操作。

（三）要坚持实事求是、宁缺勿滥原则，不搞“轮流坐庄”。先进事迹材料必须客观实在，生动详实，具有典型意义，不得弄虚作假。

（四）为了在2025年全县人事工作会议上及时表彰奖励这次评选出的先进集体和先进工作者，请各乡镇、部门务必在3月5日前将评选推荐的先进集体、先进工作者审批表以纸质件形式（一式三份）报送县人事局办公室。逾期不报，视为放弃。

**第二篇：关于推荐上报全县人事系统先进集体和先进工作者的通知**

关于推荐上报全县人事系统先进集体和先进工作者的通知

各乡镇人民政府，县级各部门：

2025年，我县人事工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，大力实施人才强县战略，不断深化人事制度改革，各项人事人才工作均取得了显著成绩。为了继续调动各乡镇、部门和广大人事干部的积极性和创造性，努力争先创优，不断促进人事人才工作向前发展，经县政府同意，在2025年全县人事工作会议上表彰一批先进集体和先进工作者。现将有关事宜通知如下：

一、推荐范围

（一）先进集体推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门

（二）先进工作者的推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门分管人事工作的领导或人事干部

二、推荐名额

此次拟评选表彰“全县人事系统先进集体”10个，“全县人事系统先进工作者”20名。

三、推荐条件

（一）先进集体

1、高举邓小平理论伟大旗帜，努力践行“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，贯彻执行党的路线、方针、政策，保持政令畅通；

2、贯彻落实全市、全县人才工作会议和全县人事工作会议精神措施得力，成效显著；

3、能围绕中心、紧跟大局开展人事人才工作，对当地经济建设和社会发展做出了突出贡献，人事工作在县委、县政府或主管部门中有位置，在社会和群众中有声誉；

4、本部门、本单位人事人才工作富有主动性、开拓性和创新性，人事制度改革、干部教育培训、工资福利退管工作等方面取得明显成效，在全县人事系统中富有特色；

5、完成县人事局及主管部门安排的工作措施得力，积极参与创建学习型部门、服务型机关、诚信型单位活动成效显著；

6、积极贯彻维稳工作措施，解决信访突出问题行动迅速，处理及时，无久拖不决问题；

7、领导班子求真务实，团结协作；工作人员爱岗敬业，文明诚信，具有良好的精神风貌；

8、清正廉洁，依法行政，模范遵守国家法律、法规，2025年以来未出现违法乱纪的人和事。

（二）先进工作者

1、认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持正确的政治方向，模范执行党的各项路线、方针、政策和本单位的规章制度，政治过硬，立场坚定；

2、全心全意为人民服务，坚持原则，团结同志，办事公道，乐于奉献，具有良好的职业道德，在群众中有较高的威信；

3、热爱本职工作，勤于学习，勇于开拓，善于钻研人事政策，业务能力强，办事效率高，群众公认；

4、严于律已，廉洁奉公，严格执行党风廉政建设的各项规定和人事纪律，敢于向各种腐败现象作斗争； 5、2025—2025年中，考核优秀等次两次以上。

四、推荐评选方法

（一）各乡镇、部门按照评选条件自行评选推荐，如无具备条件的，也可不推荐。

（二）评选推荐的先进集体和先进工作者，应经所在单位党组织审核同意,并经同级纪检监察机构签署意见后报县人事局。

(三)县人事局初审确定建议名单，并将其反馈原单位进行公示。公示结束后，有关单位将公示结果以书面形式报县人事局。

评选推荐的先进集体和先进工作者要分别填写《全县人事系统先进集体呈报审批表》（附件1）和《全县人事系统先进工作者呈报审批表》（附件2）。先进集体事迹材料控制在1500字左右，先进工作者事迹材料1200字左右。

五、奖励方法

此次评选推荐出的先进集体和先进工作者，由县政府予以表彰。

六、工作要求

（一）要高度重视，精心组织，认真做好评选、审查、推荐等各个环节的工作，真正把工作出色、成绩显著的单位和个人评选出来，确保评选质量。

（二）要严格掌握评选条件，充分发扬民主，广泛听取各方面的意见，特别是组织和纪检监察部门的意见，防止暗箱操作和违规操作。

（三）要坚持实事求是、宁缺勿滥原则，不搞“轮流坐庄”。先进事迹材料必须客观实在，生动详实，具有典型意义，不得弄虚作假。

（四）为了在2025年全县人事工作会议上及时表彰奖励这次评选出的先进集体和先进工作者，请各乡镇、部门务必在3月5日前将评选推荐的先进集体、先进工作者审批表以纸质件形式（一式三份）报送县人事局办公室。逾期不报，视为放弃。

**第三篇：通知参考：关于推荐上报先进工作者的通知范文**

通知参考范文：关于推荐上报先进工

作者的通知范文

通知参考范文：关于推荐上报先进工作者的通知范文

通知参考范文：关于推荐上报先进工作者的通知范文

各乡镇人民政府，县级各部门：

～年，我县人事工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，大力实施人才强县战略，不断深化人事制度改革，各项人事人才工作均取得了显著成绩。为了继续调动各乡镇、部门和广大人事干部的积极性和创造性，努力争先创优，不断促进人事人才工作向前发展，经县政府同意，在～年全县人事工作会议上表彰一批先进集体和先进

工作者。现将有关事宜通知如下：

一、推荐范围

（一）先进集体推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门

（二）先进工作者的推荐范围为：各乡镇人民政府、县级各部门分管人事工作的领导或人事干部

二、推荐名额

此次拟评选表彰“全县人事系统先进集体”10个，“全县人事系统先进工作者”20名。

三、推荐条件

（一）先进集体

1、高举邓小平理论伟大旗帜，努力践行“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，贯彻执行党的路线、方针、政策，保持政令畅通；

2、贯彻落实全市、全县人才工作会议和全县人事工作会议精神措施得力，成效显著；

3、能围绕中心、紧跟大局开展人事人才工作，对当地经济建设和社会发

展做出了突出贡献，人事工作在县委、县政府或主管部门中有位置，在社会和群众中有声誉；

4、本部门、本单位人事人才工作富有主动性、开拓性和创新性，人事制度改革、干部教育培训、工资福利退管工作等方面取得明显成效，在全县人事系统中富有特色；

5、完成县人事局及主管部门安排的工作措施得力，积极参与创建学习型部门、服务型机关、诚信型单位活动成效显著；

6、积极贯彻维稳工作措施，解决信访突出问题行动迅速，处理及时，无久拖不决问题；

7、领导班子求真务实，团结协作；工作人员爱岗敬业，文明诚信，具有良好的精神风貌；

8、清正廉洁，依法行政，模范遵守国家法律、法规，xx年以来未出现违法乱纪的人和事。

（二）先进工作者

1、认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持正确的政治方向，模范执行党的各项路线、方针、政策和本单位的规章制度，政治过硬，立场坚定；

2、全心全意为人民服务，坚持原则，团结同志，办事公道，乐于奉献，具有良好的职业道德，在群众中有较高的威信；

3、热爱本职工作，勤于学习，勇于开拓，善于钻研人事政策，业务能力强，办事效率高，群众公认；

4、严于律已，廉洁奉公，严格执行党风廉政建设的各项规定和人事纪律，敢于向各种～现象作斗争；

5、xx—～年中，考核优秀等次两次以上。

四、推荐评选方法

（一）各乡镇、部门按照评选条件自行评选推荐，如无具备条件的，也可不推荐。

（二）评选推荐的先进集体和先进工作者，应经所在单位党组织审核同意，并经同级纪检监察机构签署意见后报县人事局。

(三)县人事局初审确定建议名单，并将其反馈原单位进行公示。公示结束后，有关单位将公示结果以书面形式报县人事局。

评选推荐的先进集体和先进工作者要分别填写《全县人事系统先进集体呈报审批表》（附件1）和《全县人事系统先进工作者呈报审批表》（附件2）。先进集体事迹材料控制在1500字左右，先进工作者事迹材料1200字左右。

**第四篇：关于2025先进集体、先进工作者的通知**

关于评选2025先进集体、先进工作者的通知

各、司部：

为贯彻落实科学发展观，进一步调动集团全体职工开拓创新、奋勇争先的积极性和创造性，根据董事长的指示精神，现将本先进集体和先进工作者评选的有关事项通知如下：

一、评选范围和对象

XXXXXXXXXX集团各司、部和全体正式员工（未转正员工不参与本评选）

二、评选名额的分配

先进集体1个

先进部门1个

先进班组1个

先进工作者22名

第1页

（先进个人分配名额详见附件）

三、评选的条件

（一）先进集体

1、坚决贯彻执行集团的各项规定和制度；

2、班子团结，战斗力强；

3、经营业绩好，全面完成公司经营目标任务；

4、客户满意度高，在全省名列前茅或在全国位次较上年上升名以上；

5、员工遵章守纪，奉公守法，无违法违纪行为。

（二）先进部门

1、坚决贯彻执行集团的各项规定和制度；

2、班子团结，战斗力强；

3、全面完成本部门目标任务；

4、服务意识强，职工满意度高；

5、员工遵章守纪，奉公守法，无违法违纪行为。

（三）先进班组

1、团队凝聚力强；

2、管理规范，经营秩序好；

3、全年经营实绩突出；

4、目标明确，考核严格；

5、班组业务技能娴熟，客户满意度高。

（四）先进工作者

1、思想品德好，爱岗敬业，忠诚度高；

2、个人业绩、业务水平突出，在本单位领先；

3、客户满意度高；

第2页 304、工作认真，服从分工，遵纪守法，有团队协作精神。

四、评选程序和要求

1、先进集体（部门）的评选由集团组织各司、部总经理（总监）根据评选条件无记名投票各推荐2个，人力资源部汇总，分别选出前3名报董事长审定。

2、先进班组的评选由各司、部集体研究推荐1个，人力资源部汇总，集团组织各司、部总经理（总监）投票选出前3名，报董事长审定。

3、先进个人的评选由各司、部全体员工无记名投票推荐，选出前4名班子集体研究，总经理（总监）确定2人，人力资源部审核，董事长审定。

4、先进集体和先进工作者表格和书面材料必须在2025年1月15日下午4：00前送人力资源部。书面材料要求具体、真实，尽量用事实和数据说话。

各司、部要高度重视评选工作，坚持标准，保证质量，好中选优，真正把好的典型评选出来，以弘扬先进，激励进取，形成争先创优的浓厚氛围。

XXXXXXXXXXXX集团二Ο一一年元月九日

第3页

**第五篇：全国扶贫系统先进集体和先进工作者**

全国扶贫系统先进集体和先进工作者

推荐对象事迹简介

一、全国扶贫系统先进集体（共2个）1.黄南州河南县扶贫开发局

主要事迹：投入产业扶贫项目资金4050万元，实施了29个村产业扶贫项目，覆盖贫困户达1990户10014人。新建高原有机畜牧产品生产示范基地、畜产品交易市场、建材市场、欧拉羊畜繁育基地、温室蔬菜种植园、饲草料加工厂等项目。投入易地扶贫项目资金2377万元，覆盖13个村搬迁745户3401人。落实整村推进项目资金1150万元，分别实施了粮油市场建设项目、优干宁镇泽雄村、赛尔龙乡尕克村实施购置商铺项目、多松乡夏日达哇村实施“仙女洞、仙女湖”景点旅游开发项目、拉让村实施购置生产母畜项目，受益贫困户1025户4489人，人均创收850元。

2.海南州扶贫开发局规划财务科

主要事迹：克服工作任务重、工作人员少的工作矛盾，加班加点，先后承担并编制完成了海南州“十二五”扶贫开发规划、藏区片区规划、异地搬迁规划、产业发展规划、“1339”特殊类型脱贫规划、“十三五”脱贫攻坚规划。指导、协调、统筹扶贫开发项目的申报、筛选、预审和扶贫开发项目库建设工作。建立精准扶贫机制和建档立卡系统的统计和监测工作。配合财政、审计部门开展完成了扶贫专项资金绩效考评工作。

二、全国扶贫系统先进工作者（2名）

1.胡进胜（女，正科）西宁市农牧和扶贫开发局扶贫处处长

主要事迹：自2025年从事扶贫开发工作，十年来先后制定并组织实施了《西宁市“十一五”持贫开发规划》、《2025-2025西宁市农村扶贫开发行动方案》、《西宁市六盘山片区西宁市区域发展与扶贫攻坚实施规划（2025——2025）》等扶贫攻坚规划方案，并协调相关部门构建起了“1+8+10”精准扶贫政策体系。先后撰写完成了《扶贫连片开发整体推进的实践和思考》、《省委六个精准扶贫调研报告》等调研报告32篇。该同志在2025年被评为全市扶贫工作先进个人，2025年—2025年连续五年、2025年被评为优秀公务员。

2.秦海生（正科）海北州祁连县扶贫开发办公室主任

主要事迹：在2025、2025年两年中，以易地扶贫为依托，全面完成了祁连县5个农事队389户1138人的特殊类型扶贫攻坚任务，并采取县城安置、小集镇安置等方式，对所有农事队群众进行了安置。积极争取旅游扶贫项目，通过建设观光生态园、民俗风情园、露营基地等方式，扶持贫困户602户1840人。2025年初，协调省州相关部门为大山深处的芒扎村127户无电牧民安装了每户3kw的户用光伏发电系统。在建档立卡工作中深入乡村、逐户排查，核实各乡镇上报的各类数据，第一时间完成贫困人口建档立卡数据的上报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！