# 合肥京东方光电科技有限公司

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-02-04

*第一篇：合肥京东方光电科技有限公司合肥京东方光电科技有限公司招聘发布者：[本站编辑]发布时间：[2024-4-12 16:00:00]来源：[西安电子科技大学毕业生就业信息网]浏览：[573]合肥京东方光电科技有限公司合肥京东方光电科技有...*

**第一篇：合肥京东方光电科技有限公司**

合肥京东方光电科技有限公司招聘

发布者：[本站编辑]发布时间：[2025-4-12 16:00:00]来源：[西安电子科技大学毕业生就业信息

网]浏览：[573]

合肥京东方光电科技有限公司

合肥京东方光电科技有限公司2025校园招聘简章（研发方向）

京东方科技集团股份有限公司（京东方A：000725；京东方B：200725）创立于1993年4月，是一家显示产品与解决方案的供应商。目前，京东方拥有一条月产能为10万片玻璃基板的第5代TFT-LCD生产线（北京）、筹建中的一条月产能为9万片玻璃基板的第8代TFT-LCD生产线（北京）、一条月产能为3万片玻璃基板的第4.5代TFT-LCD生产线（成都）、一条月产能为9万片玻璃基板的第6代TFT-LCD生产线（合肥）。

截至2025年6月30日，公司注册资本为82.8亿元，净资产170亿元，总资产260亿元，员工人数12，084人。在北京、四川成都、安徽合肥、河北固安、江苏苏州、福建厦门拥有6个制造基地，营销和服务体系覆盖欧、美、亚等全球主要地区。未来，京东方将坚持自主创新，不断夯实基础，提升核心竞争力和盈利能力，继续发扬“胸怀理想、创业创新、强企富民”的企业精神，打造“团队、速度、品质”核心竞争力文化基因，向显示领域世界领先企业目标迈进。

合肥京东方光电科技有限公司成立于2025年10月，是由京东方科技集团股份有限公司与合肥市共同投资设立的第6代液晶显示器件（TFT-LCD）生产线，是一家研发、设计、生产、销售电视和电脑显示器用TFT-LCD显示屏的高科技企业，总投资共计175亿元人民币，设计产能为90K片/月，玻璃基板尺寸为1500mm×1850mm，包括阵列、彩膜、成盒和模组等四部分全生产工序。目前公司正在进行工厂建设工作，预计2025年第四季度将全面量产。

2025年合肥京东方光电校园招聘岗位（以下岗位工作地点均为：安徽合肥）

一、研发工程师（60名）

岗位职责： 1.TFT-LCD 驱动电路设计, 技术调查, 新技术开发，电路布板、设计仿真,电路评价, 设计不良解析及对策；

2.负责产品中的光学设计、材料设计；

3.从设计角度进行改善产品性能、提高产品良率。

专业要求： 电子、光学、物理、化学、材料、机械等相关专业

任职要求： 1.本科及以上学历，英语四级425分以上（硕士、博士优先）；

2.专业基础扎实，成绩优秀，无不及格科目，有相关实习经验者优先；

3.正直、诚信、有激情、专注、具备良好的团队精神、沟通和表达能力。

二、总经理秘书兼韩语翻译（1名）

岗位职责： 1.起草公司文件、公文、会议纪要;

2.安排总经理工作日程以及总经理委托文件的妥善办理;

3.来信来访的接待工作；

4.韩日相关技术会议和文件的翻译工作。

任职要求： 1.本科以上学历，专业不限，朝鲜族或韩国语听说读写流畅，二外

日语者优先；

2.修养好，为人稳重，耐心，热情，有亲和力，团队意识强；

3.熟悉办公室公文格式、公文写作，文档管理、能熟练操作OFFICE办公软件。

4.具有较强的服务意识，保密意识，具有较强的沟通能力和组织协调能力；

应聘方式：请将个人简历以附件的形式发送到shenqiang@boe.com.cn邮件标题： “合肥京东方+岗位名称+学校+专业+姓名”。

请于5月1日前将简历投递至邮箱，我们将尽快安排笔试和面试！

联系电话：010-64318888-6206公司主页：.cn

合肥京东方将为您提供广阔的个人发展空间和具有竞争力的薪酬福利，期待您的加盟！

**第二篇：赴合肥京东方光电科技有限公司顶岗实习报告——夏磊**

十堰职业技术学院顶岗实习报告

十堰职业技术学院顶岗实习报告

赴合肥京东方光电科技有限公司顶岗实习报告

专业：经济贸易系物流管理专业

班级：物流管理二班

学生姓名：夏磊

学号：2009812006

企业指导教师：高照/冯立山

学院指导教师：昝鹏

实习地点： 合肥京东方光电科技有限公司

实习时间：2025 年 8月 17 日至2025 年 4 月17 日 成绩：

目录

一、实习的目的......................3

二、实习单位简介..........................3

三、顶岗实习的具体日期......................3

四、顶岗实习过程介绍.........................3

五、顶岗实习期间的收获......................4

六、查找不足及改进措施......................5

七、对实习单位及学院专业和课程设置的建议.................5

结束语.......................6

一、实习的目的顶岗实习是职业技术学院面临毕业的大专学生的一门重要实践性课程。通过顶岗实习可以让我们把在学校里学到的理论知识与工作实践有效的结合起来。顶岗实习不同于课堂教学，课堂教学中，老师讲解，我们领会，而顶岗实习则是在企业的大环境里、在领导的指导下，由我们自己去实践学习。通过实际操作，一方面可以巩固在书本上学到的理论知识，另一方面，可以获得在书本上不易了解和不易学到的实际知识，使我们在实践中得到提高和锻炼。

对我们十堰职业技术学院来说，顶岗实习是我们学院教学的重要补充部分，它与我们今后的职业生活有着最直接的联系，顶岗实习可以让我们逐渐完成从学生到社会工作者的过渡。因此顶岗实习是学校为社会培养技能型人才，实现我们人生价值的主要途径。它不仅是校内教学的延续，而且还是校内教学的总结。

我从事的是FIL/MCL岗位，虽然与物流没有直接的关系，但在工作的起步阶段我就面临着挑战，在不断学习的同时我也在不断的调整自己，在工作实践中提高和丰富自己，总结自己在转型期的思想碰撞，从而为自己的人生和职业生涯奠定一个良好的基础。

二、实习单位简介

京东方科技集团股份有限公司创立于1993年4月，是一家显示产品与解决方案的供应商。截至2025年6月30日，公司注册资本82.8亿元，净资产174亿元，总资产386亿元，员工人数12906人。在北京、四川成都、安徽合肥、河北固安、江苏苏州、福建厦门拥有6个制造基地，营销和服务体系覆盖欧、美、亚等全球主要地区。位于合肥市新站综合开发试验区的合肥京东方光电科技有限公司成立于2025年10月，总投资175亿元人民币，是由京东方科技集团股份有限公司与合肥市共同投资设立的，国内

第一条第六代液晶显示器件（TFT-LCD）生产线,是一家研发、设计、生产、销售电视、显示器用TFT-LCD显示屏的高科技企业。作为京东方集团全资控股子公司，合肥京东方自主建设了国内首条第六代TFT-LCD生产线，包括阵列、彩膜、成盒和模组等全部工序。该生产线的主要产品为37英寸及以下电视机、显示器用液晶面板屏。

三、顶岗实习的具体日期

实习期自2025年8月17日至2025年4月17日止，为期九个月。

四、顶岗实习过程介绍

2025年6月合肥光电科技有限公司到我校招聘，经过两轮面试我顺利的进入了这家以液晶面板生产为主的企业。2025年8月17日到公司报到，正式开始顶岗实习的生活。

实习主要可以分为三个阶段来概括第一阶段，培训，主要是安全，企业文化，规章纪律，产线理论学习培训等等，第二阶段，跟着师傅学习和练习实践，解决在现场工作中遇到的各种问题，学习经验和工作专业技能，并通过部门考核，取得上岗操作证，第三阶段，学会独立在现场工作以及应对现场各种突发情况。

我的岗位是：CF制造部B班FIL/MCL 担当主要负责FIL设备状态监控，产线各种情况的应对及上报，mask的清洗和管理。个人工位三正5S的维护与管理。

五、顶岗实习期间的收获

通过九个月的顶岗实习，使自己获得了很大的收获，也明白了许多的道理，使自己的思想愈发成熟，工作、生活和技能水平得到提高，主要表现在几个方面；

一、思想上通过过这次顶岗实习，我感觉自己最大的变化就是思想变得成熟了，不再像学生那样幼稚了，开始学会用成人化的思维去思考问题处理事情，开始懂得任何事情的完美都必须付出十分艰辛的努力，社会是很现实的，也是很公平的，一份付出就会有一份收获，不要幻想未来，要做一个有思想有目标有计划的实践者。同时我也体会了作为一个社会工作人员要担得起“责任”二字，每个人都要认真努力，对自己的工作负责，一丝不苟的做事，任何一点细微的疏忽，将给企业本身造成一定的经济损失，也会给个人的安全造成一定的影响。

二、工作上 在京东方实习的这段时间里我学会了严谨的工作态度，精益求精的工作作风，增强了我的团队意识和团队协作能力。在这里我从事的mask管理工作，mask是产线内曝光机工作的关键部件，价格昂贵，清洗检查时需要仔细判断，运输和放置时需要格外小心，任何一个小的失误就会给公司造成不小的经济损失。同时一个班组就是一个团队，每个人都要为这个团队做出自己的努力才能够换来团队的发展，团队的发展才能让每个人都受益，例如： 班组如果在当月的KPI考核中取得第一名的话，班组的团建费用每人将会有所增加。

三、生活上 养成了良好的生活习惯，保持身体健康。广泛的参与公司的举办的业余活动，丰富自己的业余生活，白夜倒班对身体的伤害很大，但制造业这种生产形式就注定了这样的工作规律，所以日常生活中保持良好的生活习惯对身体健康有着直接的影响，上四休二也给我们预留了相对充裕的时间，参加业余活动能够很好的调节身心，减轻压力。出门在外也第一次体会到了公司与学校的差别，懂得了如何来克服这种不适应。

四、技能水平上熟悉的了解了生产型物流的基本特点，作业形式，第一次近距离的了解和学习了JIT生产的形式。虽然从事的工作与专业没有直接性的关联，但一个企业离不开物流，尤其是生产型企业更是如此，通过在这里平时的学习和了解，基本上理解了生产型物流的定义和基本特点，以及基本的生产和作业形式，由于公司生产的产品主要是液晶面板，液晶面板属于易碎品，价值高，对生产洁净要求高，这就在生产运输和生产环境的方面有着较高的要求，所以产线内基板的在生产流转的过程中全程自动化封闭式流片，以保证基板安全和生产洁净度，同时也提高了生产效率。

六、查找不足及改进措施

顶岗实习的九个月，即是一个学习适应的阶段，也是一个重新调整和审视自己的阶段，刚刚离开校园步入工作岗位，从一个学生转变成为一名职业人，遇到了很多挫折，也学会了很多，经历的是一个慢慢成长的过程，在工作，学习和生活中也存在着一些不足，关键是要正确的面对，查找原因，及时改正，只有这样才能不断完善和提高自己。

在这九个月里自己的不足主要是：思想上，长时间的重复式工作，自己思想慢慢开始懈怠，不思进取，满足现状。技能上，ERP系统学习的还不够深入，浅尝辄止，在分析生产型物流与ERP系统衔接上理解较难。工作上，英语水平较差，产线内是英语版生产控制系统，工作初期比较吃力，后期的学习方面也进展缓慢。为人处事上，刚从校园出来为人处事方面还有所欠缺，思考问题过于简单。

主要的改进措施是：思想上要端正认识，时刻保持良好的精神和工作状态，善于发现，提出自己的合理建议，技能上要利用空余时间努力学习各种专业知识，拓宽知识面，深入学习，提高自身专业技能。工作上加强英语的学习，同时多向工程师请教，加深理解，并用之实践。为人处事上，凡事多留心，多请教，加强与同事的沟通与了解，增进同事之间的感情。

七、对实习单位及学院专业和课程设置的建议

一、增强员工归属感，降低离职率

来这里九个月觉得在日常的工作和生活中，听见最多的是抱怨的声音，员工对公司普遍没有归属感，在这里工作也都是当天和尚撞天钟，真正发自内心的尽职尽责为公司考虑的员工较少，国有企业的僵硬体制限制了员工的的发展，虽然各种规章制度健全，福利措施也较为完善，但给员工的发展空间较少，基层普通员工话语权较低，一些诉求没有得到及时的响应和解决。九个月里除了班组长这一类核心骨干员工离职率较少以外，普通作业员的离职率高达28.5%（以CF制造部B班为例，原有49人，已正式提出离职的14人），由于moulde部门从事手工组装，劳动强度大上班时间较长，纯粹的提升产量忽视了员工感受，离职率更是高达50%左右，尤其是在春节过后是离职高峰期。

二、提高薪资水平，降低薪资差距

公司的作业员系列主要由大中专生组成，工程师系列由本科生组成，但薪资水平差距较大，高中专生底薪1100 大专1400本科3500 其余未统计。大中专生薪资水平与同类型企业相比无优势，容易产生落差，平时作业员较为辛苦，倒班对身体伤害较大，劳动强度大但薪资水平低，容易产生不满情绪。目前物价水平较高，虽然公司包食宿很难以感受到，但购买力的降低是显而易见的，适当的调高底薪能够激发员工工作热情，降低不满情绪的产生。

三、对学院专业和课程设置的建议

通过九个月的顶岗实习让我明白学校所学的理论知识只有跟实际操作相结合才能够更好的发挥作用，只有把自己所学的知识用到具体的工作和生活中才能够发挥它的价值。

1、学校在课设设置的时候应该以实际操作为主，减少理论知识的教学，以实际应用为主，增强学生的动手能力和自主学习的能力，同时也要多培养学生的吃苦能力和持之以恒的精神，在以后的工作中才能够更好的适应工作要求。

2、开设办公软件的相关课程，加强计算机基础教学，工作中要想提高效率不可避免的会使用到一些辅助性工具，office软件应用，打印机，扫描仪，传真机这些基础办公设备的应用将对以后工作有很大的帮助。

3、开设职业规划的课程，使学生找准以后的定位，明确自己的目标，避免没有好的规划而频繁离职，最终浪费大量的精力，同时也一事无成。

4、坚持行动导向性教学，加强分组式的学习方法，培养团队意识，增强团队协作的能力，加强课外活动时间，培养独立解决问题的能力。

结束语

顶岗实习是我们初步踏入社会的开始，也是我们真正踏上工作岗位的垫脚石，只有这一步走稳了，以后才会更顺利，曾经我一直坚信自己的能力，但是在短暂的实习过程中我深深的感觉到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。最终通过自己不断地学习，同时也在大家的帮助下慢慢的开始适应，开始独立的完成工作。

实习的日子让我收获了大学课堂里没有的知识，以及为人处事的许多道理与方法，学会了自主学习，也学会了严谨的工作态度，精益求精工作作风，同时也学会了责任。顶岗实习是一次我们用自己的眼和耳去感受社会的机会，通过顶岗实习，我受益匪浅，对社会有了更为详尽而深刻的了解。

通过这次实习，我认识到了自己的优势和不足，只有做到理论与实践相结合，敢于实践，才能做一名合格的毕业生！感谢学校领导和老师们对我们的辛苦培养和教导，感谢合肥京东方光电科技有限公司给我的这次宝贵的实习机会，感谢B班，感谢前工程的同事给予的照顾和帮助，同时也谢谢工作和生活中给予我挫折的人，谢谢你们让我学会了成长。最后祝京东方的前景更加辉煌，祝我们十堰职院明天会更美好，为社会培养更多人才，祝我们学院领导和老师工作顺利，家庭幸福美满。

**第三篇：合肥易捷特光电科技有限公司实习报告总结**

合肥易捷特光电科技有限公司实习报告总结

在2025年3月13日至2025年5月12日，学院组织我们进行了生产实习。经过同学介绍，我来到了合肥易捷特光电科技有限公司，公司的人员热情的接待了我。

实习的第一天主要是了解公司的产品，熟悉一下工作环境。实习前学校老师一再强调必须保证出勤人数和遵守纪律，到厂里不能不注意形象，不该对仪器有过分的接触。同时也强调着装的整洁，这样大家就对生产实习有了大致的了解，以及端正的态度去对待此次实习，做到实习有所收获，以免浪费时间。

由于我是应届毕业生，本身对企业的经营方式等都很陌生，公司让我们的车间师傅带我学习，以师傅带徒弟的方式，指导我的日常实习。在师傅的热心指导下，我依次对公司的基本产品、产业结构、信息化实施进行了了解，并积极参与相关工作，注意把书本上学到的管理理论知识以及信息管理的相关知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践验证大学所学确实有用。以双重身份完成了学习与工作两重任务。跟公司同事一样上下班，协助同事完成部门工作;又以学生身份虚心学习，努力汲取实践知识。我心里明白我要以良好的工作态度以及较强的工作能力和勤奋好学来适应公司的工作，完成公司的任务。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对合肥易捷特光电科技有限公司的生产、管理工作以及发展前景有了深层次的感性与理性的认识。

任务布置之后就是在未来的几十天去实行，下面便是此次实习的大体介绍。

合肥易捷特光电科技有限公司位于合肥国家高新技术产业开发区，是一家专门从事光、机、电一体化产品的研发、生产和销售的高科技企业。该公司主要的设备是色选机，类型有SS-B型，SS-BA 型，SS-BB型，SS-BC型。色选范围广泛包括大米，杂粮茶叶等，大米色选包括四大系列，通道数为120～240，单台产量为2～20t/h;杂粮色选包括六系列，单台产量为0.1～5t/h。

设备原理流程图如下：

经过粗选的大米送入流槽

↓

↓

光照对比

↓

↓

光谱分析

↓

↓

强气流去杂质

↓

↓

合格的产品

该设备也有反应限制，如果杂质过多，杂质如果过大的话无法选出来，因此在进入色选机之前物料必须经过处理，剔除大的杂质，尽量减少杂质比例，当无法减少杂质比例的时候就必须把物料经过多次色选才能达到要求。不过据师傅说如果不同种类的大米混在一起是无法通过色选机选出来的，这也是该设备的一大

缺点吧，虽说不同种类的大米混合的概率不大，或者对大众来说无妨碍，但如果完全不同性质的大米混合肯定会影响饮食的。但个人认为如果能进行频谱分析，当少数的不同种类的大米混合为什么会分析不出来呢？当设备发现频谱不同的少数杂质的话，肯定能识别啊，然后就能刷选，因此对此我怀有疑惑。有人提问说，设备的通道口径大概多大，如果大小不是会影响物料下落的流畅性吗，太大又无法完全剔除杂质？其实通道口径只需稍微大于物料直径就行，因为用于做通道的材料是很光滑的，根本不会影响的物料下滑的流畅性，也就不影响设备的效率。

实习生活，感触是很深的，提高的方面很多，但对我来说最主要的是工作能力的进步。毕业实习主要的目的就是提高我们应届毕业生社会工作的能力，如何学以至用，给我们一次将自己在大学期间所学习的各种书面以及实际的知识，实际操作、演练的机会.自走进易捷特开始我本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与各种产品的了解制作，对公司的熟悉，让自己以最快的速度融入公司，发挥自己特长.同时认真完成实习日记、撰写实习报告，成绩良好。实习单位的反馈情况表明，在实习期间反映出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织能力和沟通能力，能很好的完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了本科教学的实践任务。提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。学生在实习单位受到认可并促成就业。并为毕业后的正式工作进行了良好的准备。我本次实习的另一个收获是通过自己的观察和与同事的交谈思想有一个很大的进步，人生的价值观。我一直以为现实生活中人都是为了金钱在活，为金钱在工作，几乎没有人在为除金钱之外的事情在努力，而这些金钱的拿来干嘛呢?要买房子，要买车子，要享受生活„„记得在和公司领导的依次交谈中他说过这样一句话：“一个优秀的男人，所追求的就是房子这么简单?他所追求的是能呼风唤雨!”的确，一个优秀的男人所追求的就是表面上的东西吗?“钱多少无所谓，关键在于一个人的档次问题!”档次?什么是档次，就是你的素养，你所懂得的，你所成就的„„很多，这些才是真正的实力，这些才是一个优秀的男人的所要追求的，作为优秀的男人更多应该追求深层次的东西，一个人要有他自己的内涵!从一开始赤裸裸的来，到现在即将沉甸甸的回去，惟有短短的两个月时间，就让我如此受益非浅，如此感慨万分!

**第四篇：青岛惠佳光电科技有限公司**

民用照明市场或将成未来LED照明行业新宝地

近年来，把LED照明打进民用市场的呼声一直都很高，但是却迟迟找不到有效的政策。随着欧美经济的不景气，我国LED照明产品在海外市场的销量持续走低。目前政府正在大力地推广LED照明。随着白炽灯的退市，LED照明峰回路转。虽然目前在国内LED照明市场的渗透率还很小，没有大量在内地市场投放的原因之一就是价格偏高，一般的群众很难接受高昂的价格，但是随着LED技术的成熟价格也会随之下降。

LED照明光明的前景隐约的出现了大家的眼球，如何去抢得市场，抢得口碑呢?希望能研发出一些更适合群众的，更适合民生的LED灯具。与以往所打造的相对高度的产品不同，贴近生活的产品才是能普及的产品。

例如可以调控光照范围的LED球泡灯，该类型球泡灯可以根据自己的需要来调整光照范围和角度。还有可以调控色温的LED面板灯，还有更多的LED智能灯具。可以说在未来，LED智能灯具的使用将越来越多，谁的产品最接近生活，谁就能夺得更多的市场。要想实现LED真正的平民化，必须使成本下降至普通平民接受的范围，这就需要LED企业在专注开拓市场的同时，还要在产品技术上做足功课，更加需要政府的扶持。

此外，有业内专家更是指出，狂热发展暴露了产业缺陷，LED产业正面临核心技术掣肘、标准缺失与资金滞压等瓶颈，靠简单替换白炽灯的思路也要转变。如果我们可以改变一个灯泡;如果我们可以改变传统的思维，那么我们就可以改变整个世界。要实现白炽灯的完全退市、成功推广节能灯，这一过程非一朝一夕即可实现，LED，任重而道远。

总的来说，要打开LED照明市场，把LED照明推向民用市场。那么就需要去改变自己的思路，去调整自己的方法方式，把产品做得更贴近群众，更适合生活的需求才是成功之道。然而现在这一切，还需要自己去慢慢的摸索。

**第五篇：合肥八杰信息科技有限公司**

简介 合肥八杰信息科技有限公司是安徽一家以北斗/gps为核心专业从事GPS定位监控服务平台的研发和北斗/GPS定位终端的硬件开发测试，以及相关产品研发为主的高科技公司！

经营内容 合肥八杰信息科技有限公司的gps定位产品系列可以稳定地实现位置信息查询、行驶路线查询、远程断油断电、智能手机客户端查车，短信报警，电话报警等功能。公司主要业务范围包括：物流、货运、公交、出租、私家车、驾校车辆、危险品、长途客运、船舶等行业车辆的监控服务！公司自主研发定位平台，稳定，高效；自主开发智能手机客户端，更好的贴合用户使用习惯！并且公司可协助客户将设备转移到公司自己的平台，更大的节约客户监控成本！公司所有设备均免终身平台费！让客户不在为高昂的监控费用头疼！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！