# 2025年局政工科工作思路及近期主要工作

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-02-05

*第一篇：2024年局政工科工作思路及近期主要工作文章来源http://www.feisuxs文档大全www.chazidian.comchazidian.com/Article/“target=”\_blank\">公务员身份人员2名，事业编...*

**第一篇：2025年局政工科工作思路及近期主要工作**

文章来源http://www.feisuxs文档大全

w

w

w.chazidian.com

chazidian.com/Article/“

target=”\_blank\">公务员身份人员2名，事业编制人员2名。

一、2025年工作思路2025年，局政工科工作思中得：围绕一个中心，当好两个角色，关注三类人员，履行四项职责，抓好五项工作。围绕一个中心：围绕局党委工作中心，认真搞好服务，当好参谋，抓好管理；当好二个角色：一是严格执行政策，稳定提升干部职工工资福利待遇，服务干部职工，当好“服务器”角色；二是多沟通，了解干部职工思想状态，多解释人事劳动政策，多为职工职称晋升、职称考试提供政策支持，促进和谐水利系统建设，当好“稳压器”角色；关注三类人员：

1、关注在岗人员履职情况，重点搞好职工教育培训，提升岗位能力，培训要有计划、有责任人、有目标、有考核、有成效。

2、关注离退休及内退人员切身利益，重点抓政策待遇落实。

3、关注改革分流及买断人员的社会保障，尽可能为他们排忧解难。履行四个职责：一是党务工作职责；二是人事劳动工作职责；三是老干工作职责；四是监察室职责。

抓好五项工作：一是完成机构改革的报批及组织实施。同时抓好机关二级单位的内设机构申报工作。二是全年抓好事业单位岗位设置，完成事业单位人员绩效工资的组织实施工作。三是做好局机关申报水利部文明创建单位的争取工作。四是实施干部职工人事档案电子化管理，学习组织部经验，购买相关软件。五是抓好机关学习活动。建议：

1、在职教育培训要超前谋划：一是提高上岗的门槛，凡新进人员一律参加成人高考，带薪到水利专业院校学习，取得相应文凭后再上岗。二是提供培训必须的硬件设施，如电脑。

2、二级单位机构设置后，框架、人员充实后，机构是否可以独立。

二、近期主要工作

1、按照全市机构改革的有关要求，完成局机关“三定”方案报批工作，积极向市编办汇报，争取市编办支持，主要解决两个问题：一是行政编制总数问题。将市防办4名事业编制置换为行政编制，将因提拨为局领导而超编的2名行政编制理顺编制关系。此次机构改革后，局机关行政编制总数为28名，比2025年“三定”方案核定的行政编制数增加了6名。二是机关科室总数的问题。此次报批的机关科室总数为7个（机桃水利局为8个），比2025年“三定”方案核定的机关科室数增加了2个。增加2个科室为：建设科和排灌科。

2、开展局所属事业单位2025年年检登记工作。全系统共

有10个流域水利管理站、四湖管理局、市水政监察支队（规费站）、市水利勘测设计院、市水改办、市防汛抗旱服务队（市水利水电工程处）、幸福泵站、老新泵站等单位参加年检。

3、进行非领导职务的公务员年度述职考核工作。请市人事局领导参加。

4、拟定局纪检监察2025年工作要点、局工会、老干、共青团和妇联2025年工作要点。chazidian.com

**第二篇：2025年局政工科工作思路及近期主要工作**

2025年局政工科工作思路及近期主要工作

局政工科现有工作人员4名（科长1名，副科长2名，工作人员1名），其中公务员身份人员2名，事业编制人员2名。

一、2025年工作思路

2025年，局政工科工作思中得：围绕一个中心，当好两个角色，关注三类人员，履行四项职责，抓好五项工作。

围绕一个中心：围绕局党委工作中心，认真搞好服务，当好参谋，抓好管理；

当好二个角色：一是严格执行政策，稳定提升干部职工工资福利待遇，服务干部职工，当好“服务器”角色；二是多沟通，了解干部职工思想状态，多解释人事劳动政策，多为职工职称晋升、职称考试提供政策支持，促进和谐水利系统建设，当好“稳压器”角色；

关注三类人员：

1、关注在岗人员履职情况，重点搞好职工教育培训，提升岗位能力，培训要有计划、有责任人、有目标、有考核、有成效。

2、关注离退休及内退人员切身利益，重点抓政策待遇落实。

3、关注改革分流及买断人员的社会保障，尽可能为他们排忧解难。

履行四个职责：一是党务工作职责；二是人事劳动工作职责；三是老干工作职责；四是监察室职责。

抓好五项工作：一是完成机构改革的报批及组织实施。同时抓好机关二级单位的内设机构申报工作。二是全年抓好事业单位岗位设置，完成事业单位人员绩效工资的组织实施工作。三是做好局机关申报水利部文明创建单位的争取工作。四是实施干部职工人事档案电子化管理，学习组织部经验，购买相关软件。五是抓好机关学习活动。

建议：

1、在职教育培训要超前谋划：一是提高上岗的门槛，凡新进人员一律参加成人高考，带薪到水利专业院校学习，取得相应文凭后再上岗。二是提供培训必须的硬件设施，如电脑。

2、二级单位机构设置后，框架、人员充实后，机构是否可以独立。

二、近期主要工作

1、按照全市机构改革的有关要求，完成局机关“三定”方案报批工作，积极向市编办汇报，争取市编办支持，主要解决两个问题：一是行政编制总数问题。将市防办4名事业编制置换为行政编制，将因提拨为局领导而超编的2名行政编制理顺编制关系。此次机构改革后，局机关行政编制总数为28名，比2025年“三定”方案核定的行政编制数增加了6名。二是机关科室总数的问题。此次报批的机关科室总数为7个（机桃水利局为8个），比2025年“三定”方案核定的机关科室数增加了2个。增加2个科室为：建设科和排灌科。

2、开展局所属事业单位2025年年检登记工作。全系统共

有10个流域水利管理站、四湖管理局、市水政监察支队（规费站）、市水利勘测设计院、市水改办、市防汛抗旱服务队（市水利水电工程处）、幸福泵站、老新泵站等单位参加年检。

3、进行非领导职务的公务员述职考核工作。请市人事局领导参加。

4、拟定局纪检监察2025年工作要点、局工会、老干、共青团和妇联2025年工作要点。

5、开展事业单位工作人员2025年考核工作。

6、拟定全局精神文明创建方案，积极争取省厅文明办支持，做好局机关申报水利部文明创建单位工作。

7、缴纳全系统机关事业单位人员养保及医保费用。全系统全年须向市机关事业保险局缴养保金180万元（其中局机关及局直单位120万元，水利站60万元），医保70万元（局机关20万元，局直和水利站50万元由各单位缴费，年底局统一结算）。目前待缴养保金170万元，其中2025年欠费80万元，2025年上半年90万元。局机关医保费已交至2025年6月。以上费用不包括四湖局和水改办两个包干经费单位。

8、筹备开展局结对共建项目进村工作。

9、做好全系统专业技术人员职称申报工作。

10、做好全系统机关事业单位工作人员工资普调工作。

**第三篇：政工科工作思路**

政工科工作初步思路

党建工作

1、进一步强化党建等项工作，深入开展“创先争优”暨建党90周年庆祝活动，推进党员干部、职工队伍建设。

2、进一步深入学习贯彻党的十七大和十七届五中全会精神，结合创先争优活动和我单位实际情况，开展学习型党组织建设，拟培育一个全市运管系统的创先争优活动示范所、队。

3、按照党建工作要求，继续深入开展党组织规范化建设和党务公开工作。以党员先进性教育为抓手，加强对党员队伍的建设与管理。纪检监察工作

4、把党风廉政教育寓于各项工作中，抓好惩治和预防腐败工作规划的落实，突出抓好抓实建设干部职工的廉政建设工作。

5、以“一岗双职”的工作职责，全面落实党风廉政建设责任制，签署廉政责任书。

6、加强监督，进一步规范党员干部从政行为，继续抓好《廉政准则》的学习。

干部队伍工作

7、深化人事制度改革，拟启动我处全员竞聘上岗、干部职工优化组合工作，逐步建立能者上，平者让，庸者下的用人机制，推动队伍作风建设深入发展。

8、深化、完善全员绩效考核工作，建立良好的考核机制。

其他工作

9、加大宣传工作力度，营造良好舆论氛围。

10、根据市、局统一布置，做好运管机构的改革和“三定”工作，完善职能、优化结构、形成活力，提高效率。

11、工会工作、关工委工作、老干工作

**第四篇：2025年政工科工作思路**

2025年政工科工作思路

各位领导、同志们：

中组部确定2025年为基层组织建设年，政工科工作思路是在认真总结2025年工作的基础，紧紧围绕基层组织建设年的目标任务，研究制定了抓好3个重点，进行4个探索的工作思路。

一、抓好3个重点

一个抓品牌建设。对于党员议事厅、香里乡亲、党员服务中心等已建品牌，着力丰富内涵，在把品牌做实上下功夫，扩大品牌影响力。对于没有品牌的社区，按照一居一品牌的要求，推出更多有特色、办实事、得民心的品牌。

二是抓规范建设。去年，在各个科室的大力支持下，街道在非公企业中新建23个独立、10个联合党支部，今年要以基层组织建设年为契机，着力在规范制度、创新机制、丰富活动上下功夫。

三是抓服务建设。对街道干部的服务。对于关系干部切身利益的事情，做到靠前、超前沟通，公开、公平、公正服务。对社区的服务。加强引导和扶持，着眼提高社区党组织的社会管理能力和服务群众能力。对老干部、统战对象和企军干部的服务。做好政治生活两服务，做到真心、热情、耐心、周到。对大学生的服务。做到再就业信息及时、畅通、便利。

以上是2025年主要要抓的三个重点，同时，结合街道的实际情况，准备在以下4个方向上进行积极的有益的探索。

一是结合盐滩、闫家山等社区拆迁，加强调研，积极探索如何发挥社区党组织在重大事件中的新作用。

二是创新载体，扩大信息，积极探索如何畅通大学生再就业的新渠道。

三是着力培育航天信息有限公司和大学生创业基地党组织建设，打造两个非公党建亮点，积极探索新形势下如何发挥非公经济组织党组织在企业发展、服务社会中的新形式。

四是充分挖掘康居人才公寓的优势，打造服务性党组织，积极探索在职党员8小时以外服务社区的新途径。

以上汇报的是政工科2025年工作思路，请各位领导和同志给予批评指正。

**第五篇：政工科工作**

山西煤销集团和顺益德煤业有限公司

政工科工作总结

今年以来，政工科在公司党委和领导班子的正确领导下，在广大干部职工的大力支持下，认真贯彻落实党的十七届六中、四中以及十八大的会议精神，以科学发展观统领全局，以提高干部职工整体素质和实现转型跨越发展为主线，狠抓思想建设、组织建设和作风建设，在本职岗位上，不懈努力、积极工作，为领导出谋划策，为职工谋求福利，努力开创政工工作新局面，在精神文明建设、工会创建、纪检监察等方面取得了长足进步，为促进公司又好又快发展提供了有力的思想保证和智力支持，现将今年以来的工作情况汇报如下：

一、思想领先，注重实效，稳步推进党建工作

一是加强思想建设，提高党员干部的理论水平。根据上级主管单位的要求，政工科通过定期组织学习、开展“三会一课”和专题培训班等形式，扎实推进理想信念教育、党性党风党纪教育、保持党的纯洁性教育和从业道德教育。同时，为检验学习成果，组织党员干部撰写心得体会和开展书面答题竞赛，取得了良好效果。

二是加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。首先，建立和落实了党建工作责任制，实行一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，并不定期地对各科室组织开展自查自纠活动。其次，深化“创先争优”活动，增强党建工作的活力和生机。把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。并与学习党的十七届六中、四中以及十八大会议精神，日常各项工作，党员干部教育和公司实际情况结合起来，有效地带动职工积极开展“创先争优”活动,获得了2025年“文明和谐单位”的荣誉称号。第三，认真做好民主评议工作。根据上级关于开展民主评议党员工作的精神，在市公司党委的直接领导下，政工科严格按要求对公司正式党员和党组织进行民主评议。通过学习教育、自我总结、自我认格、民主评议、组织定格、总结提高等程序，圆满完成各项工作，并取得了一定的成效。

二、统筹规划，加强纪检监察力度

一是开展作风大整顿，落实党风廉政建设。根据年初公司组织召开的2025党风廉政建设和作风整顿大会的工作部署，政工科一方面继续抓好廉洁自律教育，认真组织党员干部学习《中国共产党党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和“五不准”的规定，教育党员干部自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观，提高遵纪守法的自觉性，增强拒腐防变的能力，全面推动公司各项工作。另一方面加大对“吃拿卡要”和风险防控工作的监督力度，对重点科室及其工作人员开展自查及履职谈话活动，加大责任追究力度，增强履行“一岗双责”的自觉性和主动性。同时，加强对全体干部职工上岗敬业情况的督查，安排每周三次的专项检查，很好地纠正广大干部职工的认识偏差，提升了员工的精神面貌和工作责任心。

二是加大效能监察力度，服务企业生产经营。根据上级主管单位对重大事项决策、重大人事任免、重要项目安排和大额度资金使用的“三重一大”决策制度的监督和管理的要求，主要围绕工程投资、物资设备采购和成本管理等方面来开展效能监察，现共立项监察18个采购项目，其中7项为招投标项目，监察金额共计人民币2166万元。公司对物资采购的监察重点是7个招投标项目，从拟定招投标申请的有关文件到签订合同、货款结算，我们都派专人全程参与。对立项监察项目事后都整理了相关文件，登记备案造册，认真负责地履行了效能监察职责，使物资采购工作真正体现了择优择强的原则，为公司生产经营活动的持续、稳定、健康发展提供了坚实保证。

三、创新机制，完善体系，增强企业凝聚力

一是认真开展基础工作。根据市公司“十有”、“三册”、“五簿”、“一表”的要求，我公司积极做好工会的基础工作：积极办理社会团体法人资格、刻办公用章，配备工会的办公场所、专门和兼职的工作人员，整理编辑工会会员花名册，设立公开栏，对公司长期开展的任务予以公示。

二是加强制度建设，维护职工权益。积极建议职工同公司签订劳动合同书，截至目前，职工签订劳动合同率达到了100%，建议公司给职工交纳“三险一金”，提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动职工生产的积极性。今年年初，还组织了职工创先争优的评选工作，公司各个部门都有优秀工作者当选“先进职工”，为激励公司职工做好本职工作，发挥了积极的作用、树立了良好的榜样。

四、加强协调，全心全意解民忧

一是完善群众监督体系。根据相关文件要求，设立了井口群众安全监督工作站，并制定2025年井口工作站实施规则，派专人负责相关工作，煤矿井口群众安全工作站一直坚持贯彻“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责责、群众参与监督”，以便煤矿井下安全生产信息的采集和反馈，促进各种安全隐患的及时整改。

二是为职工办好事办实事。1.组织职工参加各种文体活动，如乒乓球赛、运动会和文艺活动。元旦、腊月十八等重要节日组织职工进行文艺汇演，积极参加和顺县正月十八组织社会节文艺出演，并获得“中国（晋中）社会节和顺县文化活动现金奖”，在市公司组织的晋中煤销系统第五届职工运动会中，组织了60人的代表队，参加了大部分项目的比赛，成绩突出，被市公司授予“群众体育先进单位”的称号。极大的丰富了职工的业余生活，增强了职工的凝聚力。2.搞好职工福利。“三八”国际劳动妇女节组织为女职工发放福利，夏季为全体职工发放“消夏避暑”福利，中秋节又发放了大约9万元左右的福利，这些都极大地提高了职工的福利待遇。3.加强“三联五帮”活动，今年6月1日，经公司研究，领导支持，组织慰问了和顺县喂马乡小学，并为喂马乡小学的学生带去了2025余元的学习用具，充分体现出企业和驻地村民的深厚情谊。

以上就是政工科今年主要工作情况，虽然干了一点事情，取得了一点成绩，但与领导的要求相比，还有较大的差距。下一步，我们将继续按照公司部署的总体要求和工作思路，根据安排部署，进一步理清工作方向，明确工作重点，团结进取，扎实工作，全面完成各项工作任务，为促进公司转型跨越发展做出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！