# 人力资源专业就业前景

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-02-13

*第一篇：人力资源专业就业前景人力资源专业就业前景人力资源专业就业方向主要是：企事业实际操作型的人力资源岗位，如人事专员，人事经理，人事总监，职业规划师，心理咨询师等。人的管理其实正是一切管理的核心.人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的...*

**第一篇：人力资源专业就业前景**

人力资源专业就业前景

人力资源专业就业方向主要是：企事业实际操作型的人力资源岗位，如人事专员，人事经理，人事总监，职业规划师，心理咨询师等。

人的管理其实正是一切管理的核心.人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次,一般工作稳定,上升通道通畅,各单位的人事部门,也是核心要害部门.因职业重要性,人事主管升职、加薪的机率很高,因此想从事这份工作的人也非常多;同时,各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴.从供求关系看,这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”.人力资源管理是一项极为重要的工作领域,但就业难的大环境下,人力资源管理专业的就业前景被看好,随着全球经济的发展,国际间的竞争的实质逐渐演变成人才的竞争.人力资源作为21世纪最宝贵的资源,受到前所未有的重视.如何对人才进行最有效的管理,最合理的配置,最大程度的开发和激励等也逐渐成为国家以及企事业单位倍加关注的问题.特别是十七大提出了科学发展观,强调要将以人为本作为核心以来,以“人本管理”为核心的人力资源管理成为管理工作的重中之重.人力资源，就是人事，包括招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等，就是企业里做HR的。这个行业呢，就业很容易，因为所有正规企业都需要人事，但这个职业的薪水取决于企业的重视程度，以及你自身的综合素质。纵向比较，同样工作5年的HR，在大外企的能拿到1万左右每月，在小民企里可能只有3、4千甚至更少。横向比较，相对于行政后勤会更有前景，但如果你真有能力，建议你多看看其他职业。管理人的日常工作包括：干部任用、绩效考评、岗位定级、竞聘上岗、核发薪酬、日常考勤、员工培训、实习推荐、招聘新人以及人事、分配制度改革等。从事这一工作的人，必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。因此，一旦你选择了这个专业，大学四年里，需要有意识地提高自己各方面的能力。最重要一点，是克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、过于内向、木纳、胆怯、自卑、说话不经大脑、不善于保守秘密等。另外，还应该积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术。还有一点，就是要端正心态：即便你学的是人力资源管理，但甫出校门，不可能马上就能“管人”，长时间内反倒要被人“管”，甚至还会被派到基层接受锻炼，这些都是一个合格的管理者所必须经历的“原始积累”阶段，天长日久才能酿出美酒，只有耐心、信心、有恒心的积累、等待，有朝一日才可能成为真正的“人事掌门”。

自古以来，人才和钱财都是任何事业滚滚前进的两个车轮。“知人善用，得人心者得天下”，人的管理其实正是一切管理的核心。人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，一般工作稳定，上升通道通畅，各单位的人事部门，也是核心要害部门。因职业重要性，人事主管升职、加薪的机率很高，因此想从事这份工作的人也非常多；同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴。从供求关系看，这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”。

锦州渤海大学文理学院行业技术学院开设人力资源专业，入学签订就业协议，毕业安置工作。欢迎参观咨询。

**第二篇：人力资源就业前景**

人力资源管理师就业前景：

在近年来的招聘会上，“人力资源”这个职位频频出现在众多求职者面前。据有关专家介绍，人力资源管理师是少数几个行情持续看涨的职业之一。而业内人士认为，企业如何更好地“引才” “用才” “留才”等课题已成为决定企业成败的关键，而这些课题正是人力资源管理师的职业范围。人力资源管理人才变的紧俏起来，这一工作的分工也变的细化，企业要发展，需要一支具有专业知识、掌握专业技能的人力资源管理队伍，因此该职业未来几年内的需求量很大，人力资源管理在企业内部主要从事员工招聘与选拔、培训开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等工作；

人力资源管理师薪酬水平：从普通的人事助理到人力资源总监，在一般的民营企业，人事助理年薪可能为2至3万元左右，HR总监年薪可能为10至15万元左右。而在较好的外企，一般人事助理年薪为3至5万元，主管经理级别大概为6至10万元。

人力资源管理师资格证书对就业的重要性：人力资源管理师是国内90个必须持职业资格证书就业上岗的职业之一，而一些行业和大型企业集团也明确提出，人力资源管理者在3~5年内必须持证上岗。不少的著名企业公开开出数十万元年薪招聘人力资源总监、经理。在国外，雇主们也越来越重视持有更高级别的人力资源职业资格证书的人士作为人力资源经理和主管。

人力资源管理师资格证书介绍：

1、助理人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员具备从事人力资源管理工作基本素质，对该领域基本理论有一定程度的了解，熟悉现代企业人力资源管理实务，掌握人力资源专业领域日常管理工作流程，能够胜任所认证人力资源专业领域的管理工作。

2、人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员全面地掌握了人资源管理的理论知识，积累了一定实践经验，且有现代人力资源管理理念，掌握相关人力资源管理技术，能够建立并完善企业的人力资源管理系统，使其制度化、系统化，为企业系统管理提供有效支持，可以胜任人力资源部门主管工作。

3、高级人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员对现代企业人力资源管理模式有系统了解，具备丰富管理实践经验，具备人力资源职业经理的优秀素质。能够从战略角度整体把握人力资源管理工作，拟定企业各项相关管理制度及政策，设计并实施高效的人力资源管理系统，可以胜任企业人力资源管理领导工作。

**第三篇：人力资源管理师就业前景**

世纪合众教育—中国职业教育第一品牌

人力资源管理师就业前景 在人才竞争趋于全球化的今天，人力资源开发与管理的工作显得格外重要，做好人的工作已经成为赢得整个世界的前提，而对人力资源管理者的能力开发，则成为一项关乎发展整个国家伯乐人才的重要工程。人力资源管理者主要负责着企业的人力资源规划，员工招聘选拔，绩效考核，薪酬福利，培训开发，劳动关系协调等工作。判断其是否合格的标准是：懂得人力资源的专业知识，能够完成人力资源的实际管理工作，还能不断开发人力资源并且创造价值。现状令人担忧

市场经济的本质属性——竞争性、效益性，从根本上规定了人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要，必须是复合型的。而我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，据调查显示，很多都是干行政出身的，最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。在加入ＷＴＯ的背景下，中国人才资源队伍的素质，不仅急需在总体上大力提升，而且要实现三大战略性转变：由再现型素质向开拓创新型素质转化；由内向型素质向外向型、国际通用型素质转化；由单一型素质向复合型素质转化。

市场缺口大催生高收入

权威机构调查显示，国内现在需要中高级人力资源专业人才的量为600多万，其中北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上，武汉也在30万人左右。相对应巨大的市场缺口，人力资源管理者的工资也不菲，据调查，大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元（一般在1.5 万元上下浮动）；薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元一1.2万元之间（一般在8千元上下浮动），在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。

证书考试不断升温

在此种形式下，国家劳动和社会保障部的企业人力资源管理国家职业资格认证也渐渐成为近年十大热门认证考试之一，获得此证书不但能够全国通用，终生有效，还能促进个人快速提升自我职业发展能力。近两年来，每年参加鉴定的人都在10万以上。截至目前，参加鉴定的总人数已超过30万。而随着此项目师级以上职业资格考试的展开，其吸引力进一步升温。今年又有一大批人准备参加各级别的人力资源管理职业资格鉴定。

2025年最后一次无条件报考：独家报考绿色通道；独家考试保过渠道

世纪合众人力资源学院联系方式

报名时间：即日起，9:00-18:00

电话：400-666-1873

地址：北京海淀区北三环西路甲18号中鼎大厦B座303室（13号线城铁大钟寺站）。

**第四篇：人力资源专业就业前景分析及我的就业准备**

人力资源专业就业前景分析及我的就业准备

摘要：人力资源管理是一项极为重要的工作，前途十分光明。但存在人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要的问题。

关键词：缺口大，工资高，范围广，专业化，自动化

一．前景分析

“知人善用，得人心者得天下”，人的管理其实正是一切管理的核心。而人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，且工作稳定，上升通道通畅，升职、加薪的机率很高，所以想从事这份工作的人也非常多。同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴，从供求关系看，这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”。而在福布斯‘职场十大最热门硕士学位’排行榜上，人力资源管理硕士学位排在第7名，也可见人力资源管理专业的前景光明。

权威机构调查显示，在“亚洲最紧缺的30种人才”调查中，人力资源管理专业也位居其中。而在国内，现在需要中高级人力资源专业人才的量为600多万，其中北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上，武汉也在30万人左右。相对应巨大的市场缺口，人力资源管理者的工资也不菲。据调查，大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元（一般在1.5 万元上下浮动）；薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元一1.2万元之间（一般在8千元上下浮动）。

而令人担心的是，单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要，必须是复合型的。而我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，据调查显示，很多都是干行政出身的，最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。

在这种情况下，有许多有经验的人就考取了人力资源管理师的资格认证，然后参与人力资源工作，薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。所以最近几年国家劳动和社会保障部的企业人力资源管理国家职业资格认证考试也不断升温，由此造成了非本专业人员考证从事人力资源工作与专业毕业生争抢工作岗位的现象。据调查，人力资源管理专业人员就职企业普遍分布于金融保险业(30%);信息产业(13.3%);咨询服务业(16.7%);快速消费品(16.7%);电子技术(6.7%);制药与生物工程(6.7%);耐用消费品(轻工、家电、服装、纺织，10%)等众多行业。

由此可见，我国企业已越来越重视引才、用才、留才，而这些课题正是人力资源管理的职业范围。于是，很多企业都先后设立了人力资源部，人力资源管理变得更加紧俏起来。而且工作越来越趋于细化，专门化，既具备专业知识又熟悉工作业务的人才显得备受青睐。同时，21世纪，高新技术迅猛发展，信息技术广泛应用，人力资源的开发和利用也越来越趋近信息化，自动化。越来越多的企业会将应聘人员资料筛选、考勤管理、薪酬福利及社会保险等工作交由计算机处理，所以具备专业知识以外熟悉计算机基本操作的人才更多的得到重视。

当然，随着市场经济的进一步深入，社会分工越来越细，也有一部分企业会将人力资源一些非核心业务外包出去，此时就使新兴的专门受理人力资源外包工作的公司成为了人力资源专业毕业生的例外一条道路。而另一方面，猎头公司的存在也给我们提供了一个很好的去向。

二．我的就业准备

作为一名大学二年级的学生，我认为我还有很大的上升空间。既然了解了人力资源管理专业就业前景趋于专业化、自动化、知识技能化，就要努力向这方面发展。

首先，还是要学好专业知识。当然人力资源专业分也为人力资源规划、招聘、培训开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理六大模块，在全面学习的同时我也应该细化了解自身喜好及适合模块，找一到两个模块主攻，做到知识专业化。

其次，在自动化方面加强提升自己的计算机能力水平。我现在已经通过了国家计算机二级的考试，但在计算机应用方面仍有待加强。应该上网查阅或咨询相关人员，了解人力资源工作中需要用到的有关计算机的技术进行学习。当然最基础的办公Office软件还是应该熟练掌握的。

还有就是针对知识技能化的要求，主动寻找实习机会，尽早的将自身所学的知识应用到实际当中去，使自己在毕业后的竞争中能有更多的砝码。同时也能在实习中不断锻炼自己的沟通与人际交往能力，向老前辈们学习课本上所学不到的技能知识，不断的在实践中提升自己的价值。

除了上述这些要求外，我觉得在接下来的两年里，我还应该学好基础课程如数学、英语等。在看过很多招聘信息后我逐渐认识到英语的重要性，许多企业在招聘过程中要求英语达到4级或6级标准，同时在大连地区也有相当一部分企业是要求日语2级水平的，这就意味着我要努力学好英语并达到熟练与人交谈的程度。当然，在基础课程的基础上，我还应该增加课外阅读量，多读一些老师推荐的相关专业书藉，从而使自己不断提升完善。

最后，我认为，在学习的基础上我应该多注重为人处事，毕竟从事人力资源管理工作必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。所以我应该先克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、说话不经大脑、不善于保守秘密等；然后积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术；还要端正心态，要有耐心、信心、恒心，不断的的积累、等待、沉淀，使自己真正成为真正的“人事掌门”。

**第五篇：电子商务专业就业前景如何范文**

电子商务专业就业前景如何?

从整体来说，以互联网为平台的“新经济”为社会创造了大量新工作岗位，许多职位以前没有，如网管、网编、网站设计师、网络安全工程师、系统工程师、动漫设计师、数据库管理员、网络应用开发工程师、网游设计师等;许多工作带有鲜明的网络特色，如网络商业分析员、各类网络产品经理、网络产品渠道专员，网站运营、推广、客服人员，等等。同时，像传统企业一样，网络公司的人力资源、财务、行政等部门也需要吸收大量优秀人才。总体看来，互联网无疑是个朝阳行业，在国内外不过十年的发展历史，前途光明。

电子商务是互联网在商业上的重要应用，这几年在线交易额持续增加，交易增加预示工作岗位需求增多，阿里巴巴、慧聪、当当等老牌企业一直在招人。去年以来掀起新一轮网络热潮，许多网络公司拿到大笔“风投”资金后，在迅速扩张，也需要人。互联网、电子商务对人才需求持续升温，这股热潮，从各大招聘网站发布的职位中可见一斑。

行业现在确实处于景气之中，但这不意味“电子商务毕业生”必然成为抢手人才。网络公司、电子商务企业需要各种各样的人才：技术、产品、市场、销 售、客服、行政、财务、人力资源，等等。电子商务毕业生就业时不可能脱离企业具体职能部门，不能游离于具体岗位之外。具体到个人，“就业前景如何”的问题 需要个案分析，这与大学自身品牌、专业教育方向、个人综合能力、就业区域、个人求职时的技巧和运气等要素都密切相关。

就业前景如何，具体到个人，一句话说不清。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！