# 延长产假不如新增男性“护婴假”

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-02-22

*第一篇：延长产假不如新增男性“护婴假”延长产假不如新增男性“护婴假”晚上频繁起夜，白天按时上班，宝贝只能扔给老人或保姆照看„„这是大部分职业女性产后面临的现状。对此，北京市人大代表、北京握奇数据系统有限公司董事长王幼君建议，将女性产假延长...*

**第一篇：延长产假不如新增男性“护婴假”**

延长产假不如新增男性“护婴假”

晚上频繁起夜，白天按时上班，宝贝只能扔给老人或保姆照看„„这是大部分职业女性产后面临的现状。对此，北京市人大代表、北京握奇数据系统有限公司董事长王幼君建议，将女性产假延长至3年，由社保提供3年的生育津贴或由财政出资保障，以改善幼儿家庭紧张的生活状况。（8月11日《北京晨报》）

将女性产假延长至3年的建议，的确有一定的意义。这不仅有利于产妇恢复生理健康，也有利于婴幼儿哺乳和健康成长，培养母亲与子女的感情，而对男性及其他家庭成员而言，也是一种解脱，有利于家庭成员之间的关系和谐，避免家庭成员纠缠于谁带孩子，甚至产生分歧，影响夫妻感情。但是，这一建议有利也有弊，甚至弊远大于利。

大家知道，现在，在就业、择业、再就业过程中，由于法律对女工有太多的保护规定，用人单位出于利益影响等考虑，对女性本来就带有一种歧视的目光。如果产假由现在的98天延长至3年，用人单位必然会考虑到这一因素，更加影响女性就业的艰难程度。尤其是刚毕业的、即将结婚的女大学生，找到合适的工作更是难上加难。

况且，现在的用工成本普通较高，企业单位利润不是很高，要他们额外支付产妇3年的工资福利，无利于放大企业运营成本，需要让在岗的员工多劳动，创造更多的利润，才能弥补产妇休假的支出压力。行政事业单位尽管工资支出渠道不同，但“一个萝卜一个坑”，人事部门频繁纠结于谁结婚、谁生产、谁生二胎，需要不断地调整岗位、安排人员，恐怕也不易。

除了女性就业和企业用工成本加大，一些女工较多的单位也会因为女工的产假焦头烂额。用人单位要给产妇预留岗位，产妇3年后会不会上岗，上岗能不能熟练操作，是不是需要调整工作岗位，也是问题。用人单位既要对休完产假的产妇工作岗位适应能力进行评估，也要加大用工培训压力，如果你是老板，你会不会对使用女工感到头疼和无奈？

男人心疼一边工作一边兼顾宝宝成长的产妇，希望年轻妈妈们悠闲一点、轻松一点，本无可厚非。可是，不顾社会实际，把家庭照看宝宝成长的责任都交给女性，让产妇成为家庭主妇，使年轻的妈妈们3年里都失去工作的快感，与其说是用特别的爱给产妇，不如说是对女性的变相伤害，是对女性的又一种歧视。

依笔者看，延长产假不如增加男性“护婴假”。即在产妇现有休假规定的基础上，建议为年轻的爸爸放“护婴假”。一来，可以提醒年轻爸爸，照看孩子不仅是妈妈一个人的责任，爸爸也应照看、哺育孩子，共同帮助孩子成长；二来，也可以让男性的用人单位增加一部分支出，避免用人单位扩大对女性就业的歧视，保证社会和谐发展。

**第二篇：延长产假请假条（范文模版）**

篇一：产假请假条

产假请假条

尊敬的中心校领导: 您好！

我因生产，需要回家休息，调养身体，特向领导申请办理请假手续。

此致

敬礼

请假人： xxx xxxx年x月x日 篇二：延期产假请假条

延期产假请假条

尊敬的校领导：

可经医务部门诊断，婴儿患有先天性喉软骨发育不良等疾病；同时，小孩还小，需哺乳；另外我的父母都缠病在身，婆婆在老公年少时就去世，且无人代替我照管孩子，因此，需本学期延期产假。

谢谢！

申请人：茹先古丽·米吉提

2025年2月6日 篇三：教师产假续假请假条样版

请假条

尊敬的领导：

本人于2025年9月1日开始休产假，假期将于2025年12月1日结束。由于孩子尚小体弱，无人看带，须母乳喂养，无法带起正常上班。

恳请领导能给予批准 敬礼！

请假人：

时间：2025年12月1日

学校意见：

中心校意见：

教育局（直属领导）意见: 篇四：续休产假请假条

续休产假请假条

尊敬的公司领导:

请予准假.申请人：xxxxxxx年xx月xx日 篇五：产假请假条

产假请假条

尊敬的\*\*\*领导：

申请人：\*\*\*\*\* \*\*\* 附：法定产假期限

年\*\*月\*\*日

**第三篇：延长产假申请书**

篇一：延长产假申请书

延长产假申请书

尊敬的领导：

您好！

我是\*\*\*，于\*年\*月\*日申请了产假，至\*年\*月\*日产假到期。但由于以下原因，只能申请延长假期，请领导批示：

一、孩子无人照看。由于父亲工作繁忙，弟弟又在上学，所以母亲脱不开身，而婆婆家又在外地，至今两个多月以来一直都是本人独自在照看孩子。

二、家庭所在地与学校距离太远，即使中午休息时间加

上单位照顾的哺乳时间，也来不及等车坐车往返回家。

基于以上原因，特申请延长产假2个月，请领导批准，由衷感谢各位领导的关心与厚爱。

申请人：\*\*\* \*-\*-\* 篇二：延长产假申请书范文

延长产假申请书范文

公司领导：

因本人有孕在身，预产期2025年11下旬，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班(从2025年5月1日至2025年2月1日)请假时间为10个月。目前本岗位的工作已移交给ｘｘｘ同志。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

ｘｘｘ

-------------尊敬的公司领导：

由于本人怀孕并临近生产（预产期是×年×月×日），为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《北京市企业职工生育保险规定》本人申请休产假90天、晚育假30天（自×年×月×日至×年×月×日，共计120天）。休假期间本人工作由××代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：133××××××××。特此请假，恳望批准!此致

敬礼

申请人：

-----------五要：

一、要以促进公司的发展为己任，与公司命运相连，具有唇亡齿寒的危机意识；

二、要以维护公司的荣誉为准则，与公司荣辱与共，具有精诚合作的团队精神；

三、要以维护公司基本利益为前提，在此基础上不断提高个人利益，具有水涨船高的深远目光。

四、要以树立公司形象为目的，树立良好的个人形象；

五、要以提供精品服务为宗旨，打造品牌，为公司和个人开创更大的发展空间。

五不：

一、不搞离间活动，分裂公司；

二、不泄露、出卖公司的商业机密，背叛公司；

三、不结党营私，破坏团队的和谐统一；

四、不以公司名义从事非法活动，损害公司声誉。

五、不搞地下活动，损害公司和他人利益；

\*以上为基本原则，具体细节在《员工守则》中详加阐述。

文化理念

团结一致 宽容凉解 勤奋务实 开拓创新 以诚待人 共创大业

服务理念

诚信服务 客户利益至上

打造精品 引领行业潮流 因材施教 争创最佳效果

管理理念

一、以人为本，量才而用，充分发挥每个人的特长；

二、科学管理，分工明确，争取员工利益最大化；

三、观念统一，方向明确，为员工开辟更大发展空间；

四、合法经营，规范服务，全力维护员工合法权益。

员工守则

第一章 总则

第一条 为了维持公司正常发展，保护广大员工的合法利益，根据相关法律、法规的规定，结合本公司实际情况，制定本守则。

第二条 本守则适用于公司各岗位职工、各级管理干部、高层领导干部。

第三条 本守则包括：

1．总则；

2．员工的权利和义务；

3．管理制度；

4．员工职则；

5．奖惩制度；

6．附则。

第二章 职工的权利和义务

第四条 本公司从业人员均应遵守以下规定：

1．爱岗敬业，工作主动热情，争做优秀员工；

2．发扬团队精神，团结互助，与公司和全体员工同甘共苦，荣辱与共； 2．尽忠守职，严守公司商业机密；

3．保持公司信誉，不作任何有损公司信誉的行为。

第五条 福利：本公司在从业人员在职期间享有法律规定的相关福利权利：

1．根据工作需要，公司免费提供必要的个人防护用品；

2．业绩突出的人员按照相关法律规定可享受奖金鼓励，具体见奖惩办法； 3．在本公司合同期满ｘ年的工人，可享受有薪年假。

4． 本公司每日工作时间订为８小时，如因工作需要，可依照政府有关规定延长工作时间至１０小时，所延长时数为加班。除前项规定外，因天灾事变，季节关系，依照政策有关规定，仍可延长工作时间，但每日总工作时间不超过１２小时，其延长之总时间，每月不超过４６小时。其加班费依照《劳动法》相关规定计发。篇三：产假延长申请书

产假申请书

尊敬的领导：

由于孩子尚小，因双方父母均在外地及工作原因无法协助照料，孩子急需母亲照顾，本人自愿根据相关规定放弃三年独生子女父母奖励费，申请延长产假3个月，预计从\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，请予以批准为感。此致！

申请人：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日 篇四：产假延长申请模板

关于产假延期的申请

尊敬的公司领导: 本人产假于xxxx年xx月xx日结束。由于孩子尚小，需在家中照看。根据《北京市人口与计划生育条例》相关规定，特向公司申请延长产假xx个月，即延长至xxxx年xx月xx日。

在此期间，若工作需要，本人会及时赴单位工作。恳请公司领导给予批准。

申请人：

xxxx年xx月xx日 篇五：延长产假申请书

延长产假申请书

尊敬的领导：

本人于ｘｘ年ｘ月ｘ日办理了

独生子女证，特向领导申请延长产假

35天。从ｘｘ年ｘ月ｘ日至ｘｘ年ｘ

为盼。

月ｘ日，请予批准

**第四篇：产假延长申请**

关于产假延期的申请

尊敬的公司领导: 本人产假于XXXX年XX月XX日结束。由于孩子尚小，需在家中照看。根据《北京市人口与计划生育条例》相关规定，特向公司申请延长产假XX个月，即延长至XXXX年XX月XX日。

在此期间，若工作需要，本人会及时赴单位工作。恳请公司领导给予批准。

申请人：

XXXX年XX月XX日

**第五篇：产假延长申请书**

产假申请书

尊敬的领导：

由于孩子尚小，因双方父母均在外地及工作原因无法协助照料，孩子急需母亲照顾，本人自愿根据相关规定放弃三年独生子女父母奖励费，申请延长产假3个月，预计从\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，请予以批准为感。

此致！

申请人：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！