# 找到属于自己的亮光（合集5篇）

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-02-22

*第一篇：找到属于自己的亮光文/陈向东时间过得真快，又是一个月过去了。今天我想跟大家聊的主题是“找到属于自己的亮光”。一个人为什么生活着？有人说，是为了白天看到太阳，晚上看到月亮；也有人说，是为了白天看到照亮指引我们的人，晚上可以在进入梦乡...*

**第一篇：找到属于自己的亮光**

文/陈向东

时间过得真快，又是一个月过去了。今天我想跟大家聊的主题是“找到属于自己的亮光”。

一个人为什么生活着？有人说，是为了白天看到太阳，晚上看到月亮；也有人说，是为了白天看到照亮指引我们的人，晚上可以在进入梦乡的时候，有更加强大的精神力量作为亮光。当然了，还会有人说，我们生活着可以找到真正属于自己的亮光，而这份亮光呢，不仅可以照亮自己，也还可以照亮更多更多的人。

大家从香港来到新东方，在过去的一个月里，“陪伴”我们前行的，不仅有我们的指导老师，不仅有我们工作中的同事，还有我们服务的客户或学生。我想，有时候我们可以看到我们周边都是亮光——我们的指导老师来帮我们，他们帮我们，因为他们认为我们会成为未来的亮光；我们来帮助我们的客户或学生，我们帮他们，因为我们相信他们会成为未来的亮光；我们和工作的同事相互帮助，我们相互给力，因为我们希冀我们能够成为对方前行的亮光。如果一个人身上具备了更多的光亮和亮光的时候，也就是他更能够帮助别人的时候，而这个世界就会更多的充满着他的想法、创意和创想，最终这个世界就会真正的如同我们所追逐的那样，变得更加美好、更加平和、更加摄人心魄。

我始终认为，实习对于一个大学生的全面发展的份量怎么重要都不为过的，更不用说大家从香港来到北京，来到新东方。短短一个月的实习后的今天，我从大家的脸上看到的是更多的自信，感到的是更多的感恩，读到的是更多的成长。一个人的成长和发展，找到属于自己的亮光非常重要，而寻找亮光中，我觉得下面的四点是大家应该弄明白、悟清楚、身体力行的。

第一点，发现机会重要，但把握机会更重要。

生活当中机会到处都是，但是并不是每一个人都可以发现机会，就如同这次到内地的实习，我相信也不是说所有的香港大学生都可以发现到内地来实习的机会。那么到了新东方实习以后，咱们十位同学，每个人都有一份实习工作的机会，但是这个机会拥有了以后，我们自己是不是把握住了机会？这个机会我们把握到了什么样的程度？而通过这个机会本身，我们自己做了哪一些改变？所以，从某种意义上说，把握机会比发现机会更加重要。

在我们人生的道路上，确实有很多人往往发现不了别人发现的机会，当我们发现有很多的机会，我们要问的关键问题就是这个机会自己抓住了吗？有的时候一个很小的不经意的机会，别人抓住了、把握了、做得精彩了，同时通过这个小的机会的精彩，最后历练了能力、提升了自信、增强了才干，增加了自己的强大自信力，而最终就会有更多的机会在更高的台阶，做更大的事情，而这时，又可以去发现更多的机会，从而可以把握到更多的机会。

打个比方，我们去爬山。如果说爬山是个机会，那么爬山的动机如何，就是把握机会如何的一个评断角度。有人说我爬到山顶是为了插旗帜，还有人说我爬到山顶是为了让更多的人看到自己。但是真正聪明的人会说，我要爬到山顶是要挑战自我，最终爬到山顶以后，我要看到更大的世界。当你想看到更大世界的时候，其实你不用想象过多，在意过多，也不用担心过多，世界上必然将有很多的人会看到你。换句话说，我们爬山，我们用心地爬山，最终爬到山顶，没有半途而废，没有中途退却，没有开小差溜号，站在山顶，欣赏世界的美、感慨世界的魅、感知世界的妙、感受世界的爱，该有多好啊！认真想想，去爬山就是发现机会，站在山顶的欣赏、感慨、感知和感受就是把握机会啊！

第二点，发现问题重要，但是解决问题更重要。

人活着的真正意义应该就是为了让世界更美好吧。这样说来，我们每个人周围必然有很多不完美，也就是说，我们的周围有很多问题。换句话说，因为有问题，所以发现问题是很容易的。我们会看到路边有很多垃圾，一般人都可以看到，只要用眼看。但会不会弯腰把垃圾捡起来，丢到垃圾筒里面，而不是去抱怨说这里真脏，怎么都是垃圾，一般人就未必做得到了。发现垃圾容易，消灭垃圾却比较难。

其实，你总抱怨的时候，总牢骚的时候，最后你发现，你就变成了语言中的垃圾，也变成了人们眼中的垃圾，成为了别人所讨厌的垃圾，你也就成为了别人眼中的“问题”。因此，我经常对新东方的同事讲，任何一个人都不希望听到一个人跟你唠唠叨叨，即使面对你最亲密的爱人，你也希望他/她可以给你更多的信心，给你更多的亮光，给你更多的正向能量。一个好的团队中，最重要的是我们能不能不仅可以发现问题，最重要是解决问题呢？发现问题容易，解决问题难。所以，发现问题重要，但解决问题更加重要。

到后来我们会发现，但凡成功者，他们和非成功者之间最大的差异就是——那些不成功的人总在抱怨，只懂得抱怨，只会抱怨；那些成功的人总是在和别人合作，信赖别人，寻求解决方案。所以说，我们来到新东方这样一家以人才为核心竞争力的机构，我特别相信我们各位同学的智慧，你们肯定会发现很多的问题，但是我恳求大家更多的就是，我们一定要提升我们自己解决问题的能力。

第三点，改变自己重要，但是影响他人有时候更重要。

江山易改，本性难移。这句俗语说的是人改变自己会很难，但很多人往往忽略的是这句俗语所说得是“难”改变，并没有说“不能”改变，更何况它说的“本性”很难改。有人说改变自己很难，其实我一直不这么认为。从人们的成长来看，其实改变自己是很容易的。比方说你饿了，饿得不行了，肯定就是要改变，说我要吃东西了，那么吃饱饭以后，你自己不就改变了状态了吗？再比方说这个衣服好像有点不时尚了，那要穿上一身更漂亮的衣服，今天这样一个总结分享会，每个同学都把自己收拾得光鲜亮丽，让自己成为今天相聚的亮光，某种意义上，这不就是改变自己吗？当然物质层面上改变自我是容易的，在精神层面上改变自我其实也并不难。不妨先从做具体事情、从可以在物理层面上解构的事情上入手来改变自我。所以，请记住：千万不要把改变自己当做很大的事。

我经常听到很多人说：“陈老师，我改变自己太难了”。我说：“不，其实一点都不难”。只要你热爱生活，热爱生命，懂得疼爱，你就在改变，你就会改变。

有一天，我晚上回家已经是十点半了，我的女儿说：“爸爸，咱们出去聊聊天吧。”我说：“干嘛这么晚了还出去啊！”她说：“你得陪陪我。”

她才9岁，出去了以后，我就问：“今天刚考试，考试成绩怎么样啊？”我女儿突然背过身嚎嚎大哭，我问她怎么了，她说：“爸爸，别理我。”哭了两三分钟，她突然转过身说：“爸爸，我特别努力考试，但是就是有时候一努力吧，结果还不好，我该怎么办呢？”那个时候，我女儿面对的就是晚上，就是黑夜，没有月光，我想我在她的心目当中，就是她要的走出困境的那一刹那的亮光吧。我说：“闺女，爸爸希望你开心。所以成绩本身其实并不重要，只要你努力了，努力以后的力量会帮助你成长的。即使成绩比别人差，但是你的那种乐观，你的那种积极，你的那种相信自我，肯定有能力帮助别人。如果你帮助别人更多，首先自己会成长更多，这就有力量可以帮助别人。”

**第二篇：励志演讲稿-找到属于自己的亮光**

时间过得真快，又是一个月过去了。今天我想跟大家聊的主题是“找到属于自己的亮光”。

一个人为什么生活着？有人说，是为了白天看到太阳，晚上看到月亮；也有人说，是为了白天看到照亮指引我们的人，晚上可以在进入梦乡的时候，有更加强大的精神力量作为亮光。当然了，还会有人说，我们生活着可以找到真正属于自己的亮光，而这份亮光呢，不仅可以照亮自己，也还可以照亮更多更多的人。

大家从香港来到新东方，在过去的一个月里，“陪伴”我们前行的，不仅有我们的指导老师，不仅有我们工作中的同事，还有我们服务的客户或学生。我想，有时候我们可以看到我们周边都是亮光——我们的指导老师来帮我们，他们帮我们，因为他们认为我们会成为未来的亮光；我们来帮助我们的客户或学生，我们帮他们，因为我们相信他们会成为未来的亮光；我们和工作的同事相互帮助，我们相互给力，因为我们希冀我们能够成为对方前行的亮光。如果一个人身上具备了更多的光亮和亮光的时候，也就是他更能够帮助别人的时候，而这个世界就会更多的充满着他的想法、创意和创想，最终这个世界就会真正的如同我们所追逐的那样，变得更加美好、更加平和、更加摄人心魄。

我始终认为，实习对于一个大学生的全面发展的份量怎么重要都不为过的，更不用说大家从香港来到北京，来到新东方。短短一个月的实习后的今天，我从大家的脸上看到的是更多的自信，感到的是更多的感恩，读到的是更多的成长。一个人的成长和发展，找到属于自己的亮光非常重要，而寻找亮光中，我觉得下面的四点是大家应该弄明白、悟清楚、身体力行的。

第一点，发现机会重要，但把握机会更重要。

生活当中机会到处都是，但是并不是每一个人都可以发现机会，就如同这次到内地的实习，我相信也不是说所有的香港大学生都可以发现到内地来实习的机会。那么到了新东方实习以后，咱们十位同学，每个人都有一份实习工作的机会，但是这个机会拥有了以后，我们自己是不是把握住了机会？这个机会我们把握到了什么样的程度？而通过这个机会本身，我们自己做了哪一些改变？所以，从某种意义上说，把握机会比发现机会更加重要。

在我们人生的道路上，确实有很多人往往发现不了别人发现的机会，当我们发现有很多的机会，我们要问的关键问题就是这个机会自己抓住了吗？有的时候一个很小的不经意的机会，别人抓住了、把握了、做得精彩了，同时通过这个小的机会的精彩，最后历练了能力、提升了自信、增强了才干，增加了自己的强大自信力，而最终就会有更多的机会在更高的台阶，做更大的事情，而这时，又可以去发现更多的机会，从而可以把握到更多的机会。

打个比方，我们去爬山。如果说爬山是个机会，那么爬山的动机如何，就是把握机会如何的一个评断角度。有人说我爬到山顶是为了插旗帜，还有人说我爬到山顶是为了让更多的人看到自己。但是真正聪明的人会说，我要爬到山顶是要挑战自我，最终爬到山顶以后，我要看到更大的世界。当你想看到更大世界的时候，其实你不用想象过多，在意过多，也不用担心过多，世界上必然将有很多的人会看到你。换句话说，我们爬山，我们用心地爬山，最终爬到山顶，没有半途而废，没有中途退却，没有开小差溜号，站在山顶，欣赏世界的美、感慨世界的魅、感知世界的妙、感受世界的爱，该有多好啊！认真想想，去爬山就是发现机会，站在山顶的欣赏、感慨、感知和感受就是把握机会啊！

第二点，发现问题重要，但是解决问题更重要。

人活着的真正意义应该就是为了让世界更美好吧。这样说来，我们每个人周围必然有很多不完美，也就是说，我们的周围有很多问题。换句话说，因为有问题，所以发现问题是很容易的。我们会看到路边有很多垃圾，一般人都可以看到，只要用眼看。但会不会弯腰把垃圾捡起来，丢到垃圾筒里面，而不是去抱怨说这里真脏，怎么都是垃圾，一般人就未必做得到了。发现垃圾容易，消灭垃圾却比较难。

其实，你总抱怨的时候，总牢骚的时候，最后你发现，你就变成了语言中的垃圾，也变成了人们眼中的垃圾，成为了别人所讨厌的垃圾，你也就成为了别人眼中的“问题”。因此，我经常对新东方的同事讲，任何一个人都不希望听到一个人跟你唠唠叨叨，即使面对你最亲密的爱人，你也希望他/她可以给你更多的信心，给你更多的亮光，给你更多的正向能量。一个好的团队中，最重要的是我们能不能不仅可以发现问题，最重要是解决问题呢？发现问题容易，解决问题难。所以，发现问题重要，但解决问题更加重要。

到后来我们会发现，但凡成功者，他们和非成功者之间最大的差异就是——那些不成功的人总在抱怨，只懂得抱怨，只会抱怨；那些成功的人总是在和别人合作，信赖别人，寻求解决方案。所以说，我们来到新东方这样一家以人才为核心竞争力的机构，我特别相信我们各位同学的智慧，你们肯定会发现很多的问题，但是我恳求大家更多的就是，我们一定要提升我们自己解决问题的能力。

第三点，改变自己重要，但是影响他人有时候更重要。

江山易改，本性难移。这句俗语说的是人改变自己会很难，但很多人往往忽略的是这句俗语所说得是“难”改变，并没有说“不能”改变，更何况它说的“本性”很难改。有人说改变自己很难，其实我一直不这么认为。从人们的成长来看，其实改变自己是很容易的。比方说你饿了，饿得不行了，肯定就是要改变，说我要吃东西了，那么吃饱饭以后，你自己不就改变了状态了吗？再比方说这个衣服好像有点不时尚了，那要穿上一身更漂亮的衣服，今天这样一个总结分享会，每个同学都把自己收拾得光鲜亮丽，让自己成为今天相聚的亮光，某种意义上，这不就是改变自己吗？当然物质层面上改变自我是容易的，在精神层面上改变自我其实也并不难。不妨先从做具体事情、从可以在物理层面上解构的事情上入手来改变自我。所以，请记住：千万不要把改变自己当做很大的事。

我经常听到很多人说：“陈老师，我改变自己太难了”。我说：“不，其实一点都不难”。只要你热爱生活，热爱生命，懂得疼爱，你就在改变，你就会改变。

有一天，我晚上回家已经是十点半了，我的女儿说：“爸爸，咱们出去聊聊天吧。”我说：“干嘛这么晚了还出去啊！”她说：“你得陪陪我。”

她才9岁，出去了以后，我就问：“今天刚考试，考试成绩怎么样啊？”我女儿突然背过身嚎嚎大哭，我问她怎么了，她说：“爸爸，别理我。”哭了两三分钟，她突然转过身说：“爸爸，我特别努力考试，但是就是有时候一努力吧，结果还不好，我该怎么办呢？”那个时候，我女儿面对的就是晚上，就是黑夜，没有月光，我想我在她的心目当中，就是她要的走出困境的那一刹那的亮光吧。我说：“闺女，爸爸希望你开心。所以成绩本身其实并不重要，只要你努力了，努力以后的力量会帮助你成长的。即使成绩比别人差，但是你的那种乐观，你的那种积极，你的那种相信自我，肯定有能力帮助别人。如果你帮助别人更多，首先自己会成长更多，这就有力量可以帮助别人。”

我就这样跟女儿聊天，聊了大概有三四十分钟，后来她说：“爸爸，回家吧。”在睡觉之前，我女儿突然对我说：“爸爸，你知道什么人最快乐吗？有时候一个人很烦恼，为什么遇到一个人聊天就不烦恼了呢？我认为最大的快乐，就是让那些有烦恼的人最后没有烦恼。”我说：“谁是这样的人呢？”她说：“爸爸，就是你啊，我要抱你。”于是她就过来抱我、吻我。

其实我和女儿之间很少有这样的场景，很少会得到女儿主动的“吻”。因为我工作忙，常常不在家，女儿和我的距离是很远的。但是那天晚上的“吻”让我突然想，在这个漆黑的夜晚，我真的就是一个亮光。那个“吻”就在改变着我，影响着我。我改变的时候，也就是我影响别人的能量在发生变化的时候。

所以我刚才走进这个会场的时候，我就想我和大家说些什么呢？看到你们，我知道了答案，我想说的是：“能不能找到属于我们自己的亮光呢？”我被你们感染，被你们改变，被你们影响。改变自己，就是在调整你的亮光度，如果你想要影响他人，就是说你要有更多的亮光。所以，我要对大家说，我们改变自己重要，但是影响他人很多时候更重要。大家可以想想，我们怎么样来更好更快地改变自己的状态，然后可以更好更快地影响更多的人呢？

第四点是帮助自己重要，但是帮助他人更重要。

什么叫帮助自己？通俗的例子就是，饿了的时候，我们自己拿着东西吃就是帮助自己；什么叫帮助自己？天冷了，我们给自己加一点衣服，这也叫做帮助自己。我们每天都在帮助自己，每个人都会为自己考虑，天经地义的，这理解起来没有问题。

我们帮助自己是不是为了有力量帮助别人呢？想着要帮助别人，帮助他人渡厄呢？很多时候，我们都会发现，帮助他人其实就是在帮助我们自己。

这次我们有很多实习工作当中的指导老师，表面上他们是在帮助你们，但是我更加相信的就是他们通过帮助你们，也在帮助他们自己，让自己懂得怎么样与来自香港的大学生沟通和对话，怎么与未来可能实习的学生沟通和对话，怎么样与自己现在90后新的员工沟通和对话，怎么让自己在一个新的同事面前可以得到更多的自信。我相信，这也是帮助他们自己的过程。所以说，表面上来看是他们帮助了你们，而本质上是他们帮助了自己。而当每一个人可以帮助到自己更多的时候，后面突然发现，他不就是在帮助他服务的事业吗？不就是在帮助于现任机构的客户和学员吗？

我还想说，毫无疑问我们当然要帮助自己。为什么不帮助自己，让自己变得更好呢？当然，在这里，我要更加恳求大家的就是：我们能不能更多地去帮助他人，大家这次从新东方回到香港以后，回到了我们的学生中间以后，特别希望大家能够把在新东方实习工作的体会，与更多的学生去分享；能够把我们这边的一种经验和教训，与更大的群体分享；也可以把我们在新东方的收获和成长，与我们的父母、好朋友分享。

刚才，我看到了我们的指导老师给大家发实习证书的时候，大家拥抱着，说着我“听不见”的感激感谢感恩之类的话，主持人“强行‘把大家从感动当中抓回到现实的会议议程中来听我的所谓的讲话，这个场景我特别感动。往往在这样的时刻，我会看到，我的眼前有很多的亮光，今天的亮光就是在座的你们。新东方是一个可以让我们改变更多、承担更多的地方，是一个让我们每个人都拥有更多亮光的地方，是一个可以让每一个人都可以成为人群中的亮光的地方，更是一个能够让我们可以找到更多有亮光的人的地方。

让我们每个人都能够找到属于自己的亮光，一起努力，一起精彩，一起把这个世界照得更加明亮。

**第三篇：找到属于自己的“北”**

找到属于自己的“北”

——《离开公司你什么都不是》读后感

看到《离开公司你什么都不是》这个书名，我相信会有两种状况出现，一是吸引着一批人，这批人带着认同、期待、读书必有益的心态来读此书；二是“愤怒”着一批人，这批人被“离开公司你什么都不是”所刺激：“简直胡说，离开公司我就什么也不是了吗？”，然后带着试试看的心态来读此书，翻开，似乎又发现，内容其实也没有那么令人讨厌，写得实在、真诚，是一本职场生存的智慧指南，更是人生成长的方向标。

而我，从一开始，就没把书名当中的“公司”当成具体的公司，而只是把他当做一个赖以生存和发展的平台，我希望自己能再一次在书里获得珍贵的东西，一开始，赵强“把自己当作公司经营”的序言深深吸引了我，很显然，我是第一次接触到“人生有限责任公司”的概念，原来我们每个人都在经营一家诺大的公司，但说到底，“人有生限责任公司”只是一个比喻的说法，真正的个人发展永远脱离不了个人与所就职公司之前的关系，对于上班族来说，在公司工作，占据了人生三分之一的时间，在公司工作是赚钱的一条道路，是实现自我价值一个渠道，正是在公司这个舞台上，我们才能一步步展开自己的职业生涯，走向成功。“人有生限责任公司”的经营离不开公司这个大背景，做个职业化的优秀员工，与公司一起成长，才能使自己获得成功，如果脱离了公司，或者错误地理解员工与公司之间的关系，会导致我们“找不着北”，变得什么都不是！

一、人生经营的“北”

《离开公司你什么都不是》的作者赵强，有一本《找不着北》的小说，让“找不着北”迅速成为一句流行，深究原因，是因为他触动了当下年轻人浮躁、冲动、盲目而荒芜的心灵，在经营人生的过程中，在追逐成功、幸福、名利的过程中，聚焦不了目标，迷失了方向。“北”下意识地让我联想到的是方向，是北极星，在迷途当中，要想方设法找到方向。

赵强所讲人生经营的六个步骤——想象力、决策、聚焦、目标、行动、时间，或许能给我们更多的启发。想象力——想象力比知识更重要；因为知识是有限的，而想象力概括着世界上的一切，推动着进步，并且是知识进化的源泉；决策——人生经营中，我们会经常面临各种各样的选择，这时候做出一个聪明的决策是非常关键和重要的；聚焦——人生是需要规划的，一旦做出了选择和决策，就要集中精力，专注地做自己擅长的事。人生需要聚焦，很多人一生挖到了很多坑，但都浅尝而止，结是就是，总也挖不到水；有些人“挖地求泉”，一直挖到底，直到挖到一口井，受用终生；目标——因为成功的人往往会不断地设定阶段性的目标和长远的目标，为一个一个目标而努力。目标是心灵的“加油站”，它能不断地为心灵输送能量，直到终点；行动——目标一定要有“事”做支撑，要把目标落实到具体的事情上，并且“孤注一掷”地去完成它。时间——经营好时间，人生有限责任公司才能经营成功，关键之点，在于信念和坚持。在经营人生的过程中，很多事情做了不一定能成功，但如果不做，就会永远失去成功的可能性。所以，坚持做下去，哪怕一点点的改变，也可能成为通向成功的关键一步，而我们所需要的是时间。

“人生经营六步骤”，细细领会与品读，你就会发现，这就是经营人生的“北”，是指南，是方向，是沿着步骤可以觅得成功的秘诀。

回想自己走过的路，回想自己经营的人生，我开始以此作为进行对比的尺度。我的人生有了限责任公司绝对属于辛苦创业型的，一出生我的注册资金就少得可怜。但无论是苦难的童年，还是艰难的求学之路，还是相对坎坷的职业梦想之路，我都自己进行了抉择，每个阶段心里都有一个小小的目标，有较好的聚焦能力，也做到了坚持，做到了努力„„直到现在，尽管我的人生没有伟大的成功，没有傲人的名利，但过得还是很充实，很真实，而这一切，离不开GRGT这个平台，这个我为之某生存和发展的空间。在GRGT，一呆8年，虽然没有宏伟的目标，没有特别的野心，而是把GRGT当成自己的另一个家，一步一个脚印踏踏实实工作，目标就是能为公司的发展做出应有的贡献，能让自己做一个优秀的好员工，成为我成功经营人生不可或缺的重要一环。

二、职业生涯的“北”

（一）我们是在为自己工作，不是为公司，不是为老板。

你在为谁工作？ 跟公司的关系怎样？

有人说是利益关系，员工给公司工作，公司给员工发薪水；有人说是合作关系，员工给公司创造利润，公司给员工提供福利；有人说是共赢关系，员工给公司创造价值，公司给员工创造未来。而我们通过“佛塔里的老鼠”这个寓言可以找到答案，因为他非常形象地说明了员工与公司之间的关系。员工就像“老鼠”，公司就像 “佛塔”，我们在社会上所获得的尊重，所获得的成绩，在很大程度上是因为我们背后的“佛塔”。一个人无论有多大的本领，都不能靠一已之力成就一番事业，员工和公司之前的关系，永远是公司成就员工，而不是员工成就公司，员工向公司领取薪水，最终锻炼的还是自己，成就的还是自己，技能的掌握，能力的提升，看似在为公司打工，实际上是为自己工作。所以我们首先应该明确——我们是在为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗！为自己工作，还有什么理由不好好努力，不好好投入，不好好珍惜！明白了这个道理，仿佛一切问题都能

迎刃而解，因为没有人会跟自己斤斤计较，我们就能摆正心态，从而决定了我们对公司的态度，对工作的态度，对同事的态度，对为人处事的态度，就会成为一个对公司忠诚、感恩，对工作全情投入，不找借口、立即执行的好员工。

对于GRGT，我从来都是怀着感恩之心，认为是公司给了我机会，培养了我，成就了我。对于一个曾经只想在三尺讲台发光发热的我来说，从未想过会有今天的我，桃李满天下的梦想遭遇了转折之后，我幸运地遇到了GRGT，对于计量一无所知全完是空白的我，公司给了我起跑的支点，给了我成长的平台，也给了我发现自我的机会。无论是最开始的前台文员，还是之后的客服专员、客服经理、《超越》主编，方方面面我都得到了锻炼，获得了成长，因为感恩，因为找到了职业生涯的“航向北”，所以一直都不觉得付出有多辛苦，有多艰难，而是有用不完的力量与激情。

（二）好好融入团队，让自己的才能得到充分发挥

相对于团队和公司，我们是单独的个体，仅是一滴水。如何让这滴水发挥他应有的作用，永远都不被蒸发？先来听一个智者的回答。

有人问释迦牟尼：“一滴水如何才能不干涸？”答曰：“把他放在大海里。”

大海是什么？是作者赵强丰富履历当中的媒体、家电、IT、服装、培训等多个平台，也是我们目前所就职的公司——GRGT，我们要发挥自己的作用，不变成空无，就要把自己放入“大海”。

在竞争日益激烈的风口浪尖，GRGT面对机遇和挑战，从年产值几百万到过亿，从30多人的团队到800多人的团队，从单一业务到一站式综合服务，从偏安珠三角到省外开拓，再到长沙、郑州、无锡、天津等检测基地的建设„„每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水，GRGT的每一次成功，都显示了GRGT人团队精神的力量！我们不会忘记，领导们为了计量的发展披荆斩棘、殚精竭虑度过的每一个日夜！我们不会忘记，市场人员风雨兼程、敢打敢拼的奋斗精神！我们更不会忘记，技术人员起早摸黑为客户提供上门服务的忙碌身影„„尽管这个团队中的每个人，能力素质不同、岗位角色不同、个人追求不同，但计量人挑战极限的勇气相同，超越目标的志向相同，战胜困难的信心相同，捍卫团队的行动相同！每一个GRGT人都是一滴水，只有把这滴水放在大海里，无数滴水紧密团结起来，才能成就我们共同的事业，成就我们自己的梦想，实现我们自身的价值。

在GRGT，我们看到了成长的榜样，他们是大家的骄傲，也是GRGT的传奇，他们的才能得到了充分地展示，他们的付出得到了高度的认可。大黄、小黄、李姐、刘余„„还有每月之星“星途”上越发璀璨、越发密集的星星们，他们在用成长与进步，在用行动告诉大家，唯有好好融入团队，充分发挥自己的才能，才能获得个人的快速成长。个人与团队的关系，就像一滴水和大海。要想一滴水永远不干涸，那就把这滴水放进大海里吧！个人只有完全融入团队，才能充分地发挥个人的作用！团队发展离不开个人，个人的发展更是离不开团队，只有将个人追求与团队目标紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展！融入团队的你，可以成为洪波涌流中最耀眼的那一滴水，可以成为无际林海中最具魅力的那一株树，可以成为浩瀚星图中最璀璨的那一颗星！

（三）坚持用成绩说话，让自己成为关键的员工

书中有一句话让我印象特别深刻：用能力为自己定位，能业绩书写简历，用埋头苦干来引发注意，用坚持来拒绝放弃。

在市场策划部，黎经理一直跟我们强调：要用能力为自己定位，用业绩或结果为自己所做的工作说话。不管过程多么艰难，多么努力，花费多少时间与精力，但如果没有业绩，一切努力都是白费。做为一名员工，如果不能为公司创造好的业绩，带来好的效益，无疑会成为无关紧要的那类员工。

我相信，每一个追求进步的人，都会想让自己成为公司关键的员工之一。

GRGT在用人方面，一直坚持“用能力说话，用成绩说话”。那些在管理、销售、技术等各个岗位上努力付出，获得优秀业绩的员工，都在一定程度上得到了公司的重用，得到了领导和同事的认可，从而被放在公司、中心（部门）的重要岗位上，得到了更多的锻炼和成长的机会。

是金子总会发光的！只要你是人财、人才或人材，在GRGT，你就能找到施展拳脚的舞台，有实现自己才能的平台，这几年，进入GRGT的新员工很多，有应届，也有社招，事实证明，让自己成为关键员工的那一部分，已经得到了公司的认可和重用，他们在GRGT找到属于自己的“北”。

（四）善于学习，坚持学习，获得一生受用不尽的职业智慧

比尔.盖茨曾说：“一个人如果善于学习，他的前途会一片光明。一个良好的企业团队要求每一个组织成员都是那种迫切要求进步、努力学习新知识的人。”

书中有一段话让我特别赞同：“才华不是学历、文凭、资历而是低调的姿态和永续的学习力。对于员工来说，努力比能力重要，文化比知识重要，业绩比资历重要，学习比文凭重要，情商比智商重要。”

在GRGT，不是以资历和文凭论英雄的，善于学习、热爱学习、坚持学习的人能在自己的岗位上变得强大，李明芳、兰竹青、周雷鸣等“笔记”先生，尊重经验，勤于记录，不断学习，在自己的岗位上不断补充能量，获得了成绩是显而易见的。

我们的黄总，在自己的人生经营当中，当过教师、品管、车间电工、企管科科长、企划部部长„„且无论在哪个岗位，他都做得有声有色，可圈可点。今天，他成为大家敬重钦佩的老总，成为愿意为之追随，为之打拼的老总，我想，持续永恒的学习一定是他成功的关键！

《离开公司你什么都不是》的作者赵强，一个在职场拼搏了20年的成功者，其间，他跨越媒体、家电、IT、服装、培训等多个行业，从媒体精英、知名电视节目主持人、企业高管到作家、培训师，他在不同的行业和不同的企业都取得了非常令人瞩目的成就。他曾一度成为媒体追逐的著名职业经理人和名噪一时的知名作家，到底是什么让他取得这样的成就？让他在各个行业都游刃有余，功成名就？我想，善于学习，坚持学习，也是他取胜的法宝。

除此之外，还有

（五）、（六）、（七）„„世界500强企业对优秀员工的界定有12条核心标准：敬业精神；忠诚；良好的人际关系；团队精神；自动自发地工作；注重细节，追求完美；不找任何借口；具有较强的执行力；找方法提高工作效率；为企业提好的建议；维护企业形象；与企业共命运。GRGR已组织大家读了14期书，《团队精神》、《敬业精神》、《方法总比问题多》、《离开公司你什么都不是》等等，都告诉我们职业生涯成功的许许多多的秘诀，我们作为“人生有限责任公司”的董事长，找到人生经营的“北”和职业生涯的“北”，才能“走对路”“做对事”，经营好自己的人生。如果离开赖以生存和发展的公司，离开赖以发挥才能和潜质的平台，我们是什么？真的难以想象。

（广电计量 编辑）

**第四篇：找到真正属于自己的成功之路(12)**

找到真正属于自己的成功之路

——读《做最好的自己》读后感

在生活中，有竞争也有合作。在工作中，有很多人会只顾竞争，一味的羡慕学习好的人，总想成为像别人一样优秀的人，但谁又何曾真正努力想过：人的一生应当怎样度过？到底什么是最好？怎么样找到真正属于自己的成功之路呢？

学习与思考是在人生道路上闪烁光明的指路灯，在邮政开展的“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动熏陶下，我们进行了对Google公司原中国区总裁李开复的励志图书《做最好的自己》的学习。《做最好的自己》结合了作者李开复自身的个人经历和事业成功的经验，用缜密的逻辑和真实的事例，来阐述如何运用“成功同心圆”法则选择自己的价值观，阐述如何运用自己的智慧，“选择做一个融会中西的国际化人才”，最终说明“成功就是做最好的自己”。在我们事业上指引我们如何找到真正属于自己的成功之路，指引我们如何在人生的舞台上找到属于我们自己的精彩。

正确的价值观——我们成功之路的起点

是否拥有正确的价值观决定人生的成败，而诚信是最为重要、人人都应具备的价值观。诚信是建立长期信誉的先决条件，诚信是企业赢利的前提，诚信是信息社会的基础。如果一个人的价值观不正确，无论他怎样努力，都会像南辕北辙的赶车人那样离成功越来越远；连南邮政是的踏入社会工作的第一站，作为一名新农保人员，我暗下决

心要努力学习业务知识，以熟练的技巧为人民群众提供高效的服务，团结同事，虚心向前辈学习，以积极的态度完成好工作任务，走好做最好自己的第一步，做一个有道德、讲诚信、负责任的人。

积极的态度——指引我们走向成功之路的指向标

人不能改变过去，但可以改变现在；人不能改变别人，但可以改变自己；人不能改变环境，但可以改变态度；人不能样样顺利，但可以事事尽心。态度影响我们的事业、生活、人际关系等，决定我们的人生成败，态度决定一切。所以我要以积极的态度应对所有的困难，为做最好的自己打下坚实的基础。

努力的行动——让我们在成功之路加速奔跑

在成功之路前行我们必须具备追寻理想、发现兴趣、有效执行、努力学习、人际交流和合作沟通等行为。我们在追寻成功的时候，要以勇气指导自己追寻理想、以自信培养兴趣、以自省指导有效执行、以积极的态度努力学习、以同理心指导人际交流、以宽广的胸怀促进团队合作与相互沟通。我们要善于接受不同的思想和意见，善于吸取别人的优点，弥补自己的缺陷，善于从各种不同的思潮中汲取力量。我们要有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可以改变的事情，有智慧来分辨两者的不同，真正体现自我的价值。

完整与均衡——用智慧到达成功之路的终点

最后作者提出在运用成功同心圆的过程中，还要坚持完整的原则(全面理解、培养自身素质和能力）和均衡的原则（不偏激、不极端)，学会了智慧选择的方法，就可以成为最好的自己。作者更进一步提出

选择成功的七种智慧(用中庸拒绝极端、用理智反对片面、用务实发挥影响、用冷静地掌控抉择、用学习累积经验、用自觉端正态度、用真心追随智慧)，以此智慧寻找自己的成功之路。

如果说人生是一本书，那么，拥有青春的日子便是书中最美丽的彩叶；如果说人生是一台戏，那么拥有青春的日子便是戏中最精彩的一幕；如果说人生是一次从降生到死亡的特别旅行，那么，拥有青春，我们便可以看到沿途最美丽的风景。拥有青春我们便拥有了多彩的未来与五色的梦！我希望每一个不甘平庸的追求者只要清醒地认识自我，找到自己的人生坐标，挑战自身的极限，就一定可以做最好的自己，从而体验到多元化成功带来的无比快乐。

**第五篇：找到属于自己的表达方式杂文随笔**

1.

找到属于自己的表达方式，对我们那个时代的人来说并不容易，对于上一代、再上一代，更如同天方夜谭。

老一辈，少有几个是为自己而活的，格局大些的，为了社会、国家利益，死而后已；多数都是“民间生态”型的，受老祖宗“家邦式”劳动制的遗传影响，一辈子的目光都聚焦在房梁屋瓦之下，生命耗尽在子嗣与亲眷身上。

自我的表达方式？乐观地说，维系着家族正常运转、和乐融融、相亲相爱的场面；消极地看，所谓表达，只不过是一份骨子里直来的情绪，控制他人的情绪、摆布自己的情绪，甚至从未厘清过自己情绪的错乱莫名的情绪。只不过是一个制造言语垃圾、无尽琐语谗言的肉体播音器。

2.我们这一代，因改革开放而生，伴着市场经济成长，见证信息化、数字化膨胀，翘首恭迎超级大国的盛世景象从天而降……小半生都在经历冰火两重天的刺激与锤打！

我们是传统血脉与当代一体化基因的连接者，传统序列已深入骨髓，想抹掉，除非医学上正式宣判生命的终结。而当代文明又无时无刻不在挑破你的原生细胞、重组你的气质外表。

冰，从记事学问到高等教育，原来始终被当成白鼠一样引诱、调教、实验并饲养。求学——整个一部获取奖项与索要肯定赞美的历程。我们要做的，就是成为“好学生”，一名教育体制定义下的“好学生”，一名不出任何纰漏、绝对服从的“好学生”，一名会答题、书面成绩优异的“好学生”……我们被训练得善于拿奖、勇于拿奖、乐于拿奖，拿奖不为表达自我，而是充满了利益诱惑与挥之不尽的得意、虚荣。

火，独立意识迟早要来的，即便你觉察不出问题的根由，依然会走到这样的时机点：活得拧巴、不顺畅、乱作一团，直至烦躁。奖励带不来快感，或者仅是即逝的兴奋点；在真爱与不爱间取舍徘徊；向往不受操控的自由，发自内心地去迷恋你所痴迷的迷恋；卸下一切目的性，卸下心防，世界没那么多为什么、为什么，世界更不需要滔滔不绝的泛滥的诠释与解说，每一套说辞，都是又一面树起的牢墙。

顺应品行的自然、心底的自然、年龄的自然、天性的自然、万物的自然，绝非人造的自然、教科书式的自然、成人传达的自然、克制压抑的自然，这是找到自我、表达自我的圣路。

人，每个阶段什么样儿，就保留什么样儿，就顺着这个样儿，本能地散发便是表达，本能地追寻便是表达，坚定而执着，便是表达。

3.当下，从我们的眼光看，该是一个多元开化的年代，是不是不再有“表达自我”方面的障碍？可显然，青年们依然有迷茫，依然有困惑，依然像被困束住的笼中兽。

这，就不好懂了……

教育者被囚禁在了教育的囚笼里，受教者也被囚禁在了教育的囚笼里。同一个囚笼，却听不到彼此的撕喊，更分不清究竟是谁囚禁了谁！

原来，时代只是障眼用的托辞，因为从来人们都偏好得不到，只有得不到、非眼前，才是完美的谈资，也才可以将想象力发挥极致，可以纵情地幻想与评说，谁又能去追究他的责任呢。

老子对孔子说：“且君子得其时则驾，不得其时则蓬累而行。”

原来，不是时代的问题，是个体环境、心态与视野该怎么“驾时而动”！无论身处何时何地，是想被动地由外界来将自我塑造，还是主动深入到浩渺的空间之中，去探寻自我、表达自我！

4.然而，找到属于自己的表达方式，并不意味着漫无边际的自在，反而在缔造自由的同时，感受屈就的能量，屈就本身才是对自由最有效的释放。

守卫基因固然重要，更需文化的混血，代代淬炼与更迭，沉下精华，融进丰沛的智慧元素。

父辈们尚且朝着理性的方向“痛苦”地学习、调整与转变，我们还在犹豫什么！

自由表达自我，赚取境界和美好，恐怕也要付出代价。牺牲的或许是实际收益，或许是厚实的关系，甚或亲情友情的不解与疏离，被树成异类，招致接连不断的嘲弄与反感。

耶稣的“死而复生”何尝不带有这样的寓意——重生的并非只是肉体，而是蜕去不健全之后对真我的彻悟与觉知。

正因为表达自我是一件人人向往的毕生之大神圣，所以注定会历尽劫波！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！