# 2025年事业编考试须知

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-02-24

*第一篇：2024年事业编考试须知附件2省属事业单位公开招聘工作人员应 聘 须 知1、哪些人员可以应聘？按照事业单位公开招聘的相关规定，凡符合《关于2024年省属事业单位公开招聘工作人员有关问题的通知》（以下简称《通知》）和《2024年省属...*

**第一篇：2025年事业编考试须知**

附件2

省属事业单位公开招聘工作人员

应 聘 须 知

1、哪些人员可以应聘？

按照事业单位公开招聘的相关规定，凡符合《关于2025年省属事业单位公开招聘工作人员有关问题的通知》（以下简称《通知》）和《2025年省属事业单位公开招聘初级专业技术岗位和管理岗位工作人员简章》（以下简称《简章》）规定的条件及招聘岗位资格条件者，均可应聘。

2、哪些人员不能应聘？

（1）在读全日制普通高校非应届毕业生；

（2）现役军人；

（3）在公务员招考和事业单位公开招聘中被认定有严重违纪违规行为且不得报考的人员；

（4）曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员；

（5）法律法规规定不得聘用的其他情形的人员。

应聘人员不得报考与本人有应回避亲属关系的岗位。

3、留学回国人员应聘需要提供哪些材料？

留学回国人员应聘的，除需提供《简章》中规定的相关材料外，还要出具国家教育部门的学历学位认证、我国驻外使领馆的有关证明材料，面试前与其他材料一并交招聘单位审核。

4、“应届毕业生”如何界定？

《通知》及《简章》中提到的“应届毕业生”，系指纳入全国统一招生、国内全日制普通高等院校（含科研院所）应届毕业 1的学生。

5、对学历学位及相关证书取得时间有什么要求？

2025年应届毕业生的学历、学位及相关证书，须在2025年7月31日前取得；其他人员应聘的，须在2025年4月20日前取得国家承认的学历学位及相关证书。

6、学历学位高于岗位要求的人员能否应聘？

学历学位高于岗位要求，专业条件符合岗位规定的可以应聘。

7、如何界定应聘人员所学专业？

以应聘人员所获毕业证书上注明的专业为准。

8、岗位条件中“两年及以上工作经历”、“两年及以上所学专业工作经历”等要求的“两年”如何计算？

截止2025年4月20日，应聘人员的工作时间足年足月累计达到两年及以上。

9、岗位性质栏里的字母分别代表的含义？

A代表综合类，B代表医疗类，C代表药学类，D代表检验类，E代表中医类，F代表护理类，G代表教育类。

10、哪些人员可以享受加分?

由省统一组织招募和选派的“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员，服务满2年、考核合格，3年内（指2025年、2025年、2025年招募和选派的）应聘符合报考条件的招聘岗位，审核确认后实施加分。已享受优惠政策招聘为事业单位工作人员的，不再享受加分政策。

11、符合加分条件人员怎样办理审核认定手续？

符合加分条件人员于5月3日-4日（9:00-11:30；

13:00-16:30）到招聘单位指定的地点办理加分审核手续。办理手续时应携带的证件和有关证明材料（原件及复印件，复印件由审核单位留存）：除提交《服务基层项目人员加分资格审核登记表》、出具身份证和毕业当年就业主管机构签发的报到证（志愿服务西部人员办理缓派的可不提供）外，参加“到村任职”项目人员出具县以上组织人事部门考核认定的证明材料；参加“三支一扶”计划项目人员出具山东省“三支一扶”工作协调管理办公室签发的《招募通知书》和县以上组织人事部门的考核材料；参加“西部计划”项目人员出具共青团山东省委考核认定的证明材料、共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表。未在规定时间办理审核手续的，视为放弃。

12、享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员怎样办理减免手续？

拟享受减免考务费用的农村特困大学生和城市低保人员，在招聘单位审核通过后，携带有关证明材料在规定时间到指定地点办理减免手续。享受国家最低生活保障金的城镇家庭的应聘人员，提交家庭所在地的县（市、区）民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保证（复印件）；农村绝对贫困家庭的应聘人员，提交家庭所在地的县（市、区）扶贫办（部门）出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡（复印件），或者出具由省人力资源社会保障厅、省教育厅核发的《山东省特困家庭高校毕业生就业服务卡》。

13、应聘人员是否可以改报其他岗位？

应聘人员在待审核期内可以更改报考岗位。

没有通过招聘单位资格审查的应聘人员，在报名时间截止前可改报其他单位或该单位的其他岗位，但系统自动禁止该应聘人

员再次报考曾被拒绝的岗位。

通过招聘单位资格审查的应聘人员，系统自动禁止该应聘人员改报其他岗位。

14、对招聘岗位资格条件有疑问如何咨询？

对招聘岗位资格条件和其他内容有疑问的，请与招聘单位直接联系（招聘单位咨询电话详见《岗位汇总表》）。

15、填报相关表格、信息时需注意什么？

应聘人员要仔细阅读《通知》、《简章》，填报的相关表格、信息等必须真实、全面、准确。主要信息填报不实的，按弄虚作假处理；因信息填报不全、错误等导致未通过招聘单位资格审查的，责任由应聘人员自负。

16、违纪违规应聘人员如何处理？

应聘人员要严格遵守公开招聘的相关政策规定，遵从事业单位公开招聘主管机关、人事考试机构和招聘单位的统一安排。对违纪违规的应聘人员，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》（人社部发„2025‟126号）的有关规定，视情节轻重，给予责令改正、取消本次报考资格、考试成绩无效、5年内不得应聘事业单位工作人员、终身不得应聘事业单位工作人员、不予聘用、取消聘用等相应处理。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

17、是否有指定的考试辅导书和培训班？

省属事业单位初级岗位公开招聘统一考试不指定考试教材和辅导用书，不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。

**第二篇：事业编考试**

由于地方不同，招聘单位不同，考试科目也有不同。综合全国事业单位的招考情况，笔试主要涉及的公共科目考试内容为公共基础知识（综合知识/综合基础知识）、职业能力测试、申论三类，专业科目考试内容涉及则比较广泛。卫生系统常见考试科目为卫生基础知识、医学基础知识、护理基础知识等；教育系统常见考试内容有教育学、心理学（教育心理学）、教育法律法规及各学科专业知识等。下面就根据不同的招录系统来介绍相应的考试科目。

一．市教育局、农业局、水利局、文化局、粮食局、环保局、卫生局、安监局、劳动局、妇联等部门招聘笔试科目设置为：《公共基础知识》和《职业能力测验》。采用封闭笔试，满分100分，考试时间一般为120分钟。面试和笔试的比例，笔试占60%，面试占40%（有省市的事业单位笔试面试的比例为50%对50%）。笔试内容：政治、时事、法律、职业道道德等公共基础知识和职业能力，题型有客观题和主观题，很多单位只设客观题。

《公共基础知识》，主要测试应试者对公共基础知识的了解掌握程度及运用能力，包括政治（含时政）、法律、经济、公共管理、公文写作、职业道德、人文、国情等方面。试题分为客观性试题和主观性试题。客观性试题包括选择题、判断题等；主观性试题主要为病文评改、案例分析、综合分析、写作等，主要考察综合分析和文字表达能力。

《职业能力测验》，职业能力测验主要考察适应事业单位岗位要求的基本素质和能力要素，通过客观化纸笔测验方式进行。试题包括数量关系、言语理解与表达、判断推理和资料分析四个部分，一般情况为单项选择题。

二．医院、高校卫生单位招聘

《岗位必备专业知识》，根据不同的岗位，考试内容不一样，一般由考试招聘单位进行自主命题，不设定具体的考试大纲和考试教材。

《医学基础知识》，医学类学科的基础知识的测评，内容基本一致，但是也有不同，依据考试招聘单位的职业性质不同，要求的知识点不同。

《医学专业知识》，专业不同，专业知识不同，比如说基础护理，内外科护理，药理学等。

《综合基础知识》，综合性，大范围的医药卫生常规知识。

考试科目针对招聘岗位的不同也有差异，以招聘公告上说明为准。

**第三篇：事业编考试**

2025年阳谷县事业单位招聘人事代理人员简章

[日期：2025-10-20] 来源：作者： [字体：大 中 小]

2025年阳谷县事业单位招聘人事代理人员简章

根据我县事业单位岗位空缺情况和工作需要，按照国家人事部第六号令《事业单位公开招聘人员暂行规定》、《山东省事业单位公开招聘人员实施办法》等规定，县委、县政府决定面向社会公开招聘部分事业单位人事代理人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘条件

1、具有中华人民共和国国籍；

2、遵守中华人民共和国宪法和法律；

3、具有良好的品行和适应岗位的身体条件；

4、阳谷生源或具有阳谷常住户口的全日制普通高校统招专科及以上学历未就业毕业生;卫生类硕士、博士研究生和在阳谷服务的“选聘到村任职”的高校毕业生不受生源地和户籍限制；

5、年龄条件为：专科和本科的毕业生为1983年1月1日以后出生，硕士学历学位毕业生为1981年1月1日以后出生，博士学历学位毕业生为1978年1月1日以后出生；

6、2025年以来在阳谷县各类事业单位招聘中没有违纪记录的人员；

7、招聘职位所需的其他资格条件（详见附件《应聘须知》和《招聘计划》）。

8、报考乡镇（办事处）中小学及乡镇（办事处）事业单位的人员，一旦聘用，应与用人单位签定五年期限的聘用合同，否则视为放弃应聘。

二、报名时间和方法

报名工作采取统一时间、网上报名、网上收费的方式进行。

1、报名时间：2025年10月31日09：00 —11月4日17:002、查询时间：2025年11月1日09：00 —11月5日17:003、网上报名：应聘人员登录阳谷县人力资源和社会保障局网站（http:///rsj/），如实填写、提交相关个人信息资料，并上传本人1寸近期免冠正面照片（电子照片，不大于20kb），实行诚信报名，并填写诚信承诺书。每人限报一个职位，应聘人员在资格初审前多次登录填交报名信息的，后一次填报自动替换前一次填报信息。报名资格一经初审通过，不能更改。应聘人员原则上应使用二代身份证报名，报名与考试时使用的身份证应当一致。

4、网上资格初审：招聘主管部门指定相关人员负责资格初审工作，在报名期间（节假日不休息）查看网上报名情况，根据应聘人员提交的信息资料，对前一天的应聘人员进行资格初审，并在网上公布初审确认结果。对符合招聘条件的，不得拒绝其报名；对不符合招聘条件而未通过初审的人员，要说明理由；对提交材料不全的，应注明缺失内容，请应聘人员补充。网上报名期间，公布咨询电话，安排专人值班，提供咨询服务。对通过资格初审的人员，留存报名信息，以供以后资格审查时参考。

5、网上缴费：应聘人员在网上提交报名信息后，可在第二天至查询时间截止之日前登录网站，查询初审结果。通过网上资格初审的人员，应于2025年10月31日13：00—11月5日17:00前登录报名网站进行网上缴费，逾期不办理网上缴费手续的，视为放弃应聘。应聘人员缴费成功后，应立即下载打印《2025年阳谷县事业单位招聘人事代理人员报名登记表》、《诚信承诺书》，以备以后资格审查时使用，并于2025年11月14日—17日登录报名网站下载、打印自己的准考证。

报名笔试考务费每人80元。应聘人员如是可以享受减免有关考务费用的农村特困大学生和低保人员，可在网上缴费后，由本人或委托他人携带相关证明材料，于2025年11月5日—6日到阳谷县人力资源和社会保障局考试中心（县政府一楼东106室）现场办理确认减免手续。

6、相关政策：符合上级规定加分条件的“三支一扶”、大学生志愿服务西部计划及选派到农村服务的毕业生，笔试总成绩加10分。符合以上加分条件的按一项加分，不累计

加分。上述应聘人员可在报名网站下载填写《服务基层项目人员加分资格审核登记表》，于2025年11月5日—6日前携带相关证明材料到阳谷县人力资源和社会保障局考试中心办理加分审核手续。

经审核确认符合加分条件的应聘人员，在网上进行公示无异议后实施加分。

报名结束后，对应聘人数达不到招聘计划2倍的招聘职位，根据专业需求情况适当调整招聘计划。

三、考试与资格审查

考试的笔试和面试，根据专业不同分为教育、卫生、综合三大类，在县纪检、监察等部门的监督下，由招聘主管部门统一组织实施。笔试的命题、印刷、阅卷全部委托外地相关机构进行，面试评委全部在异地聘请。

1、笔试

教育类笔试内容为所报学科教材和对应学科高校教材，卫生类笔试内容为所报专业的基础知识、专业知识和专业实践能力，综合类笔试内容为公共基础知识。公共基础知识包括法律法规、政治经济理论、时政方针、科技知识等基础性知识和综合写作。综合类特殊职位根据其专业要求确定笔试内容。

笔试时间、地点以笔试准考证为准。

笔试成绩采取百分制计分，可在报名网站查询。根据笔试成绩，每个职位按照从高分到低分、按1：1.2(注：招聘计划是3人以上的)或1：1.5(注：招聘计划是2人以下的)的比例确定进入面试资格审查范围人选，并在报名网站予以公示。

2、资格审查

对应聘人员的资格审查贯穿于招聘工作全过程。进入资格审查范围的人员应按招聘岗位的要求和规定的时间，提交本人相关证明材料、《2025年阳谷县事业单位招聘人事代理人员报名登记表》、《诚信承诺书》及1寸近期同底版免冠照片3张。相关证明材料主要包括：有效期内的身份证、户口簿、报到证、学历学位证书，非师范类毕业生报考教师职位的加带教师资格证书，留学回国人员加带国家教育部门的学历学位认证和我国驻外使领馆的有关证明，已与企业签订就业协议和劳动合同又解除的应加带人社部门备案的解除协议或劳动关系证明。所有证明材料均提供原件、复印件各一份。经审查，对符合招聘条件的应聘人员，发放《面试通知书》；对不符合招聘条件的应聘人员，取消其面试资格；对未在规定时间内提交有关材料的应聘人员，视为其放弃应聘。因放弃应聘或取消资格造成的空缺，按笔试成绩依次递补。对通过资格审查的应聘人员，在报名网站上予以公布并通知领取面试通知书。

3、面试

面试考务费每人70元。教育类分学科按讲课或专业测试的方式进行面试，卫生类和综合类采用结构化面试方法。卫生类面试内容包括卫生基础知识、专业技术操作、反应应变能力、言语表达能力和举止仪表等；综合类一般职位参照公务员面试方式，综合类特殊职位根据其专业要求确定面试方式。面试采用百分制计分，面试成绩由考官当场评判，在本场面试结束后向应聘人员宣布。

面试结束后，按笔试成绩、面试成绩各占50%的比例，采用百分制计算应聘人员考试总成绩。笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。根据考试总成绩，按职位由高分到低分确定进入考核体检范围的人员。

应聘人员考试总成绩和进入考核体检范围人员名单，在报名网站公示。

四、考核体检

进入考核、体检的人员确定后，由招聘主管部门或用人单位主管部门参照公务员录用的有关规定，对应聘人员进行考核、体检。档案查阅审核由招聘主管部门统一组织。体检标准和相关要求参照公务员录用体检通用标准执行，国家另有规定的从其规定，体检费用自理。对于在体检过程中弄虚作假或隐瞒真实情况，致使体检结果失真的，取消应聘资格。除有特殊情况经招聘主管部门同意外，应聘人员不按规定参加体检的，视为放弃应聘。对考核、体检不合格、自动放弃

人员造成的空缺，从该职位应聘人员中由高分到低分依次递补。

五、聘用

经考核、体检合格的拟聘用人员，面向社会公示，公示期为7天。经审查符合聘用条件的人员，由招聘主管部门发给《事业单位招聘人员通知书》，应聘人员凭《事业单位招聘人员通知书》办理相关手续。用人单位和应聘人员按规定签订聘用合同，并经人社部门备案后确立人事关系。用人单位对受聘人员按规定实行试用期制度，对试用期满经考核不合格的解除聘用合同。

为稳定基层工作人员队伍，应聘到乡镇(办事处)中小学及乡镇（办事处）事业单位的人员，应与用人单位签定五年期限的聘用合同，否则视为放弃应聘。

六、招聘计划及职位

具体招聘计划、招聘职位见附件《2025年阳谷县招聘事业单位人事代理人员计划》。

七、招聘监督

县纪委、监察局、检察院对招聘进行全程监督，对弄虚作假、徇私舞弊的考生或工作人员，按照党纪、政纪和有关法律法规进行严肃处理。聘请人大代表、政协委员作为社会监督员，在报名、笔试、面试环节进行现场监督，确保招聘工作的公开、公正、透明。

招聘过程中出现违纪行为，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》处理。

八、简章附件与本简章具备同等效力，凡在网上报名的应聘人员均视为同意本简章及附件的相应规定。

九、其他

此次事业单位公开招聘对违纪考生的处理，按照《考试违纪处理办法》执行。

此次考试不指定考试辅导书，不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导班。

本简章由阳谷县委组织部、阳谷县人力资源和社会保障局负责解释。

咨询电话：0635-6212324\*\*\*

**第四篇：事业编卫生考试**

1、请结合我市农村卫生工作现状，谈谈你对加强农村卫生工作的设想。

（1）加快农村三级医疗、预防、保健机构建设步伐。

（2）争取各级财政对农村卫生工作的经费投入。

（3）加强农村卫生队伍的建设，不断提高其业务技术素质。

（4）努力推广农村合作医疗及各种保健保偿制度。

4、你在值班时，手里已经有很多事务，护士长又交给你一件重要的事。你怎么办？

作为护士难免会遇到这样的情况，这就要求我们想方设法，克服困难，按时保质地完成任务。①应该相信这是护士长一时疏忽，或者是人手实在少，没办法才交给我的，正确看待，不心存怨言。如几项工作时间上不发生冲突，我会按轻重缓紧的原则处理。

②如果可能的话，在处理新任务的时候，首先调整手头上的事务，看看是否可以挤出时间完成，如果加班可以解决的话，就加加班。

③实在不行的话，向领导说明情况，由同事来协助或承担其他工作。如果，由我来做最合适，那就请护士长协调，将我手头上的事务交由其他人承办。

5、医生常常对病人隐瞒病情，你如何看待?

①从心理学的角度来看．大多数病人在得知自己身患绝症后都会陷入绝望，甚至会拒绝继续接受治疗。因此，对病人适当隐瞒病情有利于配合治疗，但是如果病人已经有所察觉并坚持询问病情，医生就应该尊重病人的知情权，采取委婉的方式告诉其病情，同时多加开导，帮助其渡过心理难关。

②首先，我认为医生不应该对病人隐瞒病情，原因很简单，因为基于医德，医生不能隐瞒病情。另外，如果不把病情告诉病人，怎么能得到病人的配合呢?关键在于医生什么时候，采取何种方式告诉病人。在哈佛曾遇到这样一个例子：一个病人患了癌症，医生考虑了好久，决定慢慢地透露给病人这个不幸的消息。于是医生在每天治疗的时候，一边鼓励病人，一边由浅入深地给他介绍治疗的进度、病情发展的状况。渐渐地，病人对自己的病情有了真正的了解，也平静地接受了这个事实，最后安详地离开了人世。医生对病人的家属也做了大量细致的工作，取得了他们的配合。

7、智者说一个人要愉快，就要把自己当做别人，把别人当做自己，把别人当做别人，把自己当做自己，问你如何理解？ 把自己当作别人，把别人当作自己，就是换位思考。遇到误会矛盾时要占在别人的立场着想，这样才能化干戈为玉帛，无论别人遇到困难或是取得成功时都能感同身受，这样才是关心别人的人，别人也会关心你。把自己当作自己，把别人当作别人，就是要勇于承担。自己的责任绝不推脱给别人，对于别人比自己强的方面不妒忌，不把属于别人的东西占为己有。总而言之，得到愉快的人，是懂得如何取舍的人，这位智者告示我们的就是这样一种豁达健康的生活处世态度。沈从文的夫人张允和有一句很好的话，说是快乐的三个秘诀，也和这个类似吧。不能别人的错误惩罚自己，不拿自己的错误惩罚别人，不拿自己的错误惩罚自己。

8、你的专业性很强，而你的领导对技术操作不熟悉，经常叫你做这做哪，让你无可适从，你会怎么办?

①人各有所长，领导的对技术操作不熟悉，但他(她)的领导组织、协调能力确比我强，在实际工作存在这种现象不足为奇，应该承认和接受这种现象;

②因为领导是决策和组织者，我是执行者和我具体任务完成者，对领导的工作计划安排和下达的任务一般情况下要尽量适从;

③如果领导的工作计划安排和下达的任务违反技术操作规程，盲目执行可能造成损失或事故，要说服领导改变或拒绝执行;

④要和领导经常进行沟通，和他(她)交流讨论有关技术方面的知识和术操作规程，促使他(她)熟悉关技术方面的知识和术操作规程，在每项工作计划安排和下达的任务前，多提建设性意见，供他(她)参考。

9、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题?你准备怎么办?

①成绩比较突出，得到领导的肯定时间好事情，以后更加努力

②检讨一下自己是不是对工作的热心超过度同事间交往的热心了，加强同事间的交往。共同的兴趣爱好。

③工作中不作被人的工作，伤害别人的自尊心

④不再领导前拨弄是非

⑤乐于助人⑥和领导私人间的接触不能太过分，造成马屁精的形象。

10、假如你晚上要去送一个出国的同学去机场，可单位临时有事非你办不可，你怎么办?

我觉得工作是第一位的，但朋友间的情谊也是不能偏废的。这个问题我觉得要按照当时具体的情况来决定。

①如果我的朋友晚上9点中的飞机，而我的加班八点就能够完成的话，那就最理想了，干完工作去机场，皆大欢喜。②如果说工作不是很紧急，加班仅仅是为了明天上班的时候能把报告交到办公室，那完全可以跟领导打声招呼，先去机场然后回来加班，晚点睡就是了。

③如果工作很紧急，两者不可能兼顾的情况下，我觉得可以由两种选择。

A如果不是全单位都加班的话，是不是可以要其他同事来代替以下工作，自己去机场，哪怕就是代替你离开的那一会儿。

B 如果连这一点都做不到的话，那只好忠义不能两全了，打电话给朋友解释一下，小心他会理解，毕竟工作做完了就

完了，朋友还是可以再见面的。

11、你有一个很好的工作设想，你经过实际调查认为这个设想既科学又可行，但你的领导和同事们很固执，你采取什么办法说服他们与你合作?

①如果产生这种情况我会感到很遗憾,但要一片公心,不能心存怨恨觉得领导和同事不同意你的方案有其他方面的原因.②认真查找自己方案的可行性,保证在实施过程中不但会出现自己意料中的效果而且也不会出现不良的后果.③和领导和同事们进行沟通,问清楚因为是什么原因不同意你的方案,并虚心听取他们对你方案的意见,很多时候由于阅历不足等原因,方案并没有可行性.④如果方案没有问题,那么根据不同的原因进行说服工作,统一思想.如果是涉及到荣誉的问题,可以将你的想法公开当作大家讨论集体的结晶.12、如果在行政执法时有亲戚朋友向你求情怎么办? 如何让这种情况在以后的执法活动中不再发生?

对待这个问题我觉应该从处理和处理后两个方面来看问题

处理这种情况的时候,要看这位亲戚做的事情错误严不严重,如果非常严重那么只有大义灭亲,依法处理.如果错误的性质不是很严重就可以给他一个改正的机会,因为很多时候对方也是无心之失,他的心里也很惭愧,如果从严处理的话倒可能差生逆反心理.这是可以接受他的请求从轻处罚。

针对这件事情的反思,如何让这种情况在以后的执法活动中不再发生?我觉得有两种途径 ：

①是在平时的工作生化中杂亲戚朋友中建立一个公正严明的形象,让他们觉得你是一座推不倒的长城,遇到这种事情不会来找你；②是在平时与亲戚朋友的交往中刻意向他们灌输知法守法的思想,不去犯法。

13、上级单位来执法检查，领导让你迎接检查工作，你如何准备？

①了解检查工作的目标。必须全面领会本次检查工作的主要要求。

②确定宣传目标。可以向领导汇报后，在执法检查之前要召开单位全体教职工大会，进行一次迎接检查的大动员，让全体教职工都积极投身到迎接工作中来。

③检查组到来之前要寻找不足。根据检查的要求和重点，进行全面的对照，寻找差距，查漏补缺，然后有针对性地进行整顿和准备。

④要制定一个迎接检查的计划，将各项查漏补缺工作分配到人，并明确必须完成的时间，使工作有条不紊，忙而不乱地进行，并减少漏落的可能。

⑤要确定一个接待计划，列出检查的内容和时间地点。

⑥一定要在“事前”写好工作总结及汇报材料。

⑦注重“事后总结”，建议在总结时，既要肯定成绩和经验.14、有媒体反映你单位的工作存在问题，你如何处理？。

首先要做的第一件事情就是要展开调查，调查事实的真相。对于“调查结果”，总的来说有三种可能性，我们将从这三种可能性中分别分析我们的“具体做法”：

①单位的工作确实存在问题。如果是这种情况，处理的方式就是：

一、要感谢媒体和公众对单位的关注和帮助，使得单位能发现工作中的不足。

二、要认真检讨自身工作的不足，提出整改方案和意见。

三、要把调查的事实、整改方案和意见提交领导审阅。

四、经过领导同意或批示后，对存在的问题进行整改。

五、将整改后的结果向媒体和大众公布，并接受舆论的监督。

②单位的工作不存在问题，是媒体及外界对单位的工作存在误解。其解决的方法那就是“消除误解”。“消除误解”的最好方法，不是“正面地”去“解释”，而可以从“侧面”着手，从“增强了解”来着手。

③媒体的“恶意炒作”。对于这个点，我们可以保持这样一个态度和定论：事物总是有其两面性，新闻报道也不可能绝对“真实”，从业人员也必定会存在“良莠不齐”的可能性，但我们认为总体而言，这种现象是“极少数”的。另外，从整体来说，可能性是非常小的，而且这个点非常敏感，在展开回答时如果把握不住“分寸”，有可能给考官一个“不好的印象”。所以一定要谈到这个点，方能体现思维的“全面性”，但要慎重地谈这个点，要在“认为其是极少数现象”的大前提下来谈，毕竟这个点虽然存在，但它是一个“负面性质”的点，谈得不好就容易“不中庸”

15、领导安排你和某个同事完成一项任务，由于同事的配合不够导致任务完成情况不好，但同事跑到了领导面前说是你的问题，领导在会议上严厉批评了你，你对此怎么想，怎么做?

①工作任务没有完成好，也有自己的问题，领导在会议上严厉地批评自己，是正确的，自己不能因为领导没有批评这位同事就感到委屈或者情绪低落而影响工作；应该在会后的适当时机诚恳地向领导承认错误，虚心接受领导的批评建议，并向领导表示会立即采取补救措施，先把工作做好；

②尽管这位同事配合不够，而导致任务完成情况不好，但自己不应该责怪他或者心怀怨恨之情，应该仍然向以往那样，在人格上尊重他，在工作上帮助他；当务之急是向他真诚沟通，表示任务的完成需要两个人通力合作；询问究竟是什么原因导致他与自己配合不力，如果是自己的原因，则应该主动改进错误；如果是这位同事的原因，则应该以适当方式询问是何具体原因，表示自己可以帮助他解决困难，以求得两人合作任务的完成；

③如果这位同事主观故意与自己不合作而导致工作任务无法完成，则应该向领导汇报情况，请领导和组织帮助他改正错误；

④在任务完成后，要以此事为教训，不断提高自己的能力素质，包括与他人沟通合作配合的能力等，以求工作的高质

量完成。

17、汶川地震中,有一所希望小学没垮塌,并且学生全部安全撤出。但其他很多学校却垮塌了,师生死伤很多,谈谈你对此事的看法?

①有一所希望小学没垮塌,并且学生全部安全撤出，说明这所希望小学的有关的领导和老师们在灾害的预防和应对方面的工作做得比较好，值得赞扬。

②其他很多学校却垮塌了,师生死伤很多。首先表示遗憾，其次要辨证看待这个问题：一方面严重灾难必然会导致严重后果，这是客观因素；另一方面我们要反思在这个过程中，我们要哪些方面存在不足，如防范意识、应急机制等多种因素。

③我们的工作重点不是追究谁的责任，更多地应该是反思，同时在未来的工作中努力避免和减少灾害带来的损失。

18、你的一位同事经常把公家的财物占为己有，其他同事对此很有意见，都推荐你向领导汇报这件事，你怎么办？ 首先，我认为把公家的财务占为己有的行为是不正确的，损害了集体的利益。

①就这件事情的处理方法和其他同事先进行交流，告诉他们我们不宜直接把此事上报领导，我们应积极和这位同事沟通交流，帮助这位同事认识错误，改正错误才是最重要的。

②主动找这位同事进行沟通，让他认识到自己的行为不论是有意还是无意都损害了集体的利益，都需要改正。同时，还要关心此同事的家庭情况等，如果真的存在困难，可号召大家来帮他度过难关的。我想我的同事一定会有这样的思想觉悟，会认识到自己的错误，并积极的去改正的。

③通过这件事情，说明单位的思想教育工作不到位，因此我会向相关负责人建议加强单位的思想道德建设，引导职工积极向上，不断进步。

19、请结合我市农村卫生工作现状，谈谈你对加强农村卫生工作的设想。

①加快农村三级医疗、预防、保健机构的建设步伐。

②争取各级财政对农村卫生工作的经费投入。

③加强农村卫生队伍的建设，不断提高其业务技术素质。

④进一步推广并完善农村合作医疗及各种保健补偿制度。

21、我市某大学学生食堂发生近千人食物中毒，轻者头昏、腹痛、上吐下泻，重者昏迷、血压下降，情况十分紧急。对此，上级指示我市卫生局组织全市各大医院医护人员全力抢救。市局决定由你负责组织抢救工作，请你提出开展工作的措施。

①以最快捷的通讯方式紧急通知各大医院，说明任务，尽快准备，应诊抢救。

②与公安及其他方面配合，调查中毒原因，分析鉴定确定毒物，为针对性抢救提供依据。

③组织、分配、运送病员。

④在未查明毒物前进行对症性抢救(如吸氧、输液等)，在查明毒物后通知各医院进行针对性抢救。

⑤及时了解病情发展及治疗情况，如组织专家会诊，调拨药品等。

⑥报告国家卫生部，接受批评与指导，通报全市各单位，引以为戒。

22、单位通知下午开会，规定不许请假，中午的时候你的一个朋友生病需要你送钱去，你怎么处理？

对于这样的问题，我会先对两个事件进行分析和判断，争取兼顾。我想我会尽力保证自己去参加会议，因为无论什么时候，工作都应该是首要的。但是朋友的需要照样不能忽视。

既然开会是在下午，那么我会先考虑利用中午休息的时间赶去给朋友送钱，不耽误下午的会议；如果时间来不及，我可以让我的家人或其他朋友替我把钱送给这位朋友，或者通过银行卡转帐的形式将钱汇给他。并向这位朋友说明情况，为我不能亲自去送钱给他表示歉意。相信我的朋友也能够予以理解。在会议结束之后，我会尽快赶去看望、慰问朋友。我相信我这样做，既可以保证工作，也可以兼顾友情。只要我一直坚持这样的原则，我的事业和友情都会得到很好的发展。

23、市要求单位面对新闻采访时不可说无可奉告，请你谈谈看法。

①这种做法表明了政府的政务公开意识和服务意识在加强，是服务型政府建设要求的具体体现，是正确执政观的觉醒。②谈谈政务公开和服务意识对于政府工作的重要性：便于群众了解政府工作，树立政府公信力和良好形象；对于加强沟通、粉碎留言、提高工作实效有着举足轻重的意义。

③但是在政务公开和提高服务意识的同时，也应注意公务的保密性、慎重性，必要时候，也应当进行委婉而适当的“无可奉告”。

④建议：对外信息进行分级管理。统一标准，明确保密级别。确定哪些是“知无不言”的，哪些是“无可奉告”的。

24、如果主管领导经常让你帮他干一些私事你怎么办？

①人与人的交往是以心换心，相互帮助，相互理解，相互支持的，只有你对别人付出了，别人才能对你付出，不可只站在自己的角度看问题，以自己为中心；

②领导要考虑整个单位的全盘大事，经常照顾不了家庭，为了大家忽视小家，这种奉献精神和敬业态度应该值得我们大家永远学习和借鉴；

③作为下属的，首先要从工作中替领导分忧解难，把自己的本职工作做好，要兢兢业业，精益求精，不给领导添乱子，不给单位抹黑，不给党的事业蒙羞；

④对于领导交办的事，只要能给领导分忧的事，就应该毫无怨言，即使是领导的私事，做好了，分少牵扯领导的精力，也是间接地为单位作贡献；

⑤当然了，我相信，领导的觉悟和水平是很高的，他不可能把一些违法乱纪的事让我去做，如果真是这样，我也会有自己的鉴别力，也会拒绝的。

25、以救死扶伤为天职的医务人员，一直为人们所敬仰，为何这些年的从事环境、医患关系却急转直下呢？请谈谈你的看法并提出对策？

【答题参考】主要从现状、原因、对策三个方面来回答

医患关系的现状：（1）医患冲突不断发生，医疗纠纷呈逐年上升趋势；（2）医疗纠纷以医疗过失为主转变为非医疗过失为主。（3）处理难度越来越大，对其处理以行政为主体转变为以法院为主体。（4）医疗纠纷易于引发社会的反应，人的生命健康越来越受到人们的重视，并构成了社会各界关系的焦点。（5）医疗纠纷的赔款额越来越高。（6）刑事案件增多，个别地区甚至发生杀害医生的恶性事件，患者疾病久治不愈，患方伤害医生的事件时有发生。医患关系紧张的原因：既有医疗体制方面的原因，也有医患双方的问题。

（一）现行体制结构的原因 ：

1、政府对医疗事业投入不足，可以说是医患关系紧张的总根子。政府投入少，医院为了自身的生存发展，必然会产生逐利冲动，甚至陷入以药养医的误区，导致一些医生不顾病情需要，过度检查，开大处方等，令患者不堪重负。

2、医疗资源配置不合理，医疗保障水平低，覆盖面窄，给患者造成很大的经济和心理压力，使他们对医疗单位和医务人员极易产生抵触情绪。

3、现行医疗事故处理法规缺乏可操作性，解决医患纠纷的法律法规不够完善，常出现理解上的偏差，现有的法律制度不健全，给执法人员带来一定的难度，没能有效地将事件扼杀在萌芽状态。

4、医疗赔偿制度不健全，最具风险的医院是唯一缺乏保险理赔的，医院、医护人员、患者均不能投保，一旦出了问题，患者就只能找医院。

（二）医院及医务人员方面的原因

一方面，医方缺少与患者的沟通。受就诊时间限制，面对众多患者，医生很难做到有问必答，与患者进行耐心细致的沟通。

另一方面，一些医务人员素质降低，自身修养欠缺。

另外，医院实际上存在着“以药养医”，医务人员收入与患者所交费用多少挂钩的政策，药品的虚高定价是医疗费用高昂的主因和医卫界不正之风的源头是医患关系紧张的重要原因。

（三）患者方面的原因 ：患者不能理性看待医疗问题，对医疗诊疗的效果期望值过高，认为治不好就是医院有过错。社会的信任缺失，又使有的患者对医生开具的处方、检查检验项目及实施的治疗措施的必要性、合理性持怀疑态度，最后对正常的治疗效果总有这样那样的疑虑。

**第五篇：东营市事业编考试试题**

2025东营区事业编考试真题（公共基础知识）

时间:2025-08-17来源:sd.gongkaocn.com 点击: 870 次

2025东营区事业编考试公共基础知识真题

以下2025东营区事业编考试真题（公共基础知识）由山东卓博教育整理提供：

1.目前全球经济的三大挑战是：一是全球经济复苏面临很大困难；二是消减财政赤字对经济可持续发展意义重大；三是扩张性的宏观经济政策导致全球通胀预期上升。2我国已经成为世界第二外资吸引国

3发展中国家组成的最大贸易区是 中国--东盟 4 价格结构中，进出口结构属于

7.增值税和营业税属于（c）a 所得税 b 财产税 c 流转税 d 行为税 8.从2025年9月实行的个人所得税起征点 3500 9.我国贫困线以下人口：A1亿B1.2亿C1.5亿D1.7亿 10.居民消费指数指（cpi）

11.各国不同价格水平计算出来的货币之间的等值系数（即汇率的定义）12.货币回笼

13.中国人均GDP排名 A80左右 B90左右 C100左右 D110左右

14.2025年7月1日讲话，共产党完成的三大任务（历史贡献）：A民族独立、人民解放，D社会主义建设之类的

15.需求价格弹性小的是： 企业污染忽略了（社会成本）18 边际收益递减规律适用条件 19 贸易顺差的理解 从现在到本世纪中叶，我国仍然长期处于（）深入发展阶段 提出转变经济增长方式是在什么时期 B“十五”时期C“十一五”D十二五 山东“十二五”计划不准确的是：A地方GDP年均增加9%，B城镇化达50%，C财政收入增长14%, 24 管理按照职能划分 当组织或者领导者手下的人员很多，管理时需注意哪方面，来提升管理效果? B管理幅度。C、管理层次。下列不属于小班的是 D 纽约时报 华盛顿报 泰晤士报

五千年钱行测的几个文明萌芽中，发祥地在山东境内的是（）A 仰韶文化 b 龙山文化c d河姆渡文化 39 六经三史指的是： 40 三亲六故指的是： 41 五脏六腑指的是： 43 中国革命的摇篮： 54 医改中的三基指的是：

绝密1项，机密3项，秘密5项属于 泄密 案件 60 考察程序法和实体法 74 考察合同法的变更与撤销

建党90年独特的精神财富是： 86 新农合的解释： 87 中国人口现状

世界银行集团的机构组成不包括()A.国际货币基金组织

B.国际复兴开发银行

C.国际开发协会

D.国际金融公司 100 准货币的定义

社会保障制度内容 A社会保险B社会福利C社会救济D社会优待 104 黄河三角洲的40中矿场资源 105 食品添加剂

中国在（）领域达到世界领先水平C高速列车D装备制造。其他选项忘记了 108 首个以中国科学家命名的国家科学技术大奖不是： A 赵九章 b 吴文俊 c 钱学森 d 袁隆平

经我国政府批准，实施的依靠科学技术促进农村经济发展的计划不是： A 863计划 B 973计划 C 星火计划 D 火炬计划 解决我国所有问题的关键是：A发展,其他选项忘记了.2 马克思主义中国化是谁最早提出。我国属于“十一五”时期的是：其他都忘记了，D农村养老保险试点，减轻农民负担 4 某人贷款，找到一公务员做担保。如果贷款人无偿还能力，则有担保人偿还。这不属于：A一般担保B连带担保C抵押D质押 5 企业文化包括: 6 影响抽样概率大小的因素 7 文化包括 陷阱合同包括：A在合同中设押金B合同两份以上,其他选项忘记。9 精神产品包括A经验、技术B报刊C曲艺D建筑、园艺 关于民主社会主义描述正确的是A是社会党的思想B我国不能实行民主社会主义C民主社会主义又称。D民主社会主义是西方民主社会党的指导思想 11.联合下发的公文，发文机关都应加盖公章 当事人双方在事前或事后产生纠纷，签订了调解协议。一方当事人起诉到法院时，法院（）A受理B不受理C报请上一级法院D与仲裁机构协商

.13 我国公有制经济包括A国有经济B股份制企业C集体经济D混合所有制经济中的国有、集体成分 我国共产党处理突发事件的基本要求 甲用枪谋杀乙，结果是枪内空弹，这属于A客体错误B对象错误C工具错误D忘记了 16 司法机关领导出版有关法律的教科书，解释法律，属于（）。A立法解释B司法解释C学理解释 劳动合同是否具有法律约束力的条件：A是否是合法主体B是否可以按月发工资，缴纳保险 已经达成行政仲裁，再交至法院，法院态度。（不予）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！