# 公司公开招聘工作实施方案（共5篇）

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-02-25

*第一篇：公司公开招聘工作实施方案公司公开招聘工作实施方案为加快推进公司人才队伍建设，拓宽公司选人用人渠道，加快引进急需的高层次人才和业务骨干，优化公司人力资源配置，为打造公司强大聚集优秀人才，切实做好此次公开招聘工作，特制定本方案。一、工...*

**第一篇：公司公开招聘工作实施方案**

公司公开招聘工作实施方案

为加快推进公司人才队伍建设，拓宽公司选人用人渠道，加快引进急需的高层次人才和业务骨干，优化公司人力资源配置，为打造公司强大聚集优秀人才，切实做好此次公开招聘工作，特制定本方案。

一、工作目标和原则

通过公开招聘，为公司选拔优秀的业务骨干和急需人才，推进公司建立起能上能下、能进能出、有效激励、严格监督、竞争择优、充满活力的选人用人机制。在公开招聘工作中，要坚持以下原则：

（一）德才兼备原则。公开招聘要坚持德才兼备的选人标准，在考察应聘者知识素养、业务水平、能力才干的同时，也要注重考察应聘者的道德修养、思想品质和工作作风。

（二）公平公正原则。严格执行公开招聘工作纪律，确保信息发布及时、公开，在招聘环境、招聘程序、招聘标准等方面，为应聘者提供透明、平等、公正的竞争机会。

（三）竞争择优原则。依据招聘岗位对应聘者在能力素质、性格特质、团队精神等方面的要求，通过笔试、面试等竞争方式，选拔出适合岗位要求的优秀人才。

二、组织领导

公司成立公开招聘工作领导小组（以下简称“领导小组”），负责审定公司公开招聘工作策和方案，指导方案的执行和重大策的解释，并对公开招聘工作结果进行决策。

领导小组下设办公室，负责公开招聘工作的策解释和方案的具体组织实施，办公室设在公司人力资源部。

三、招聘岗位

招聘岗位见《公开招聘岗位列表》，招聘岗位的具体职责、上岗条件等详细信息在《公司公开招聘岗位信息表》中公布。

四、招聘范围

（一）面向系统内公开招聘的人员范围是：与公司各分公司或集团公司所辖各级企事业单位公司签订劳动合同的在岗员工。

（二）面向社会公开招聘的人员范围是：除应届毕业生外的其他社会人员。

五、报名条件

（一）遵纪守法，具有良好的治素质和思想道德品质；热爱公司事业，认同公司发展的理念与模式；有强烈的事业心和责任感。

（二）应聘部门总经理、副总经理、科主任领导序列岗位的，年龄一般在40周岁以下（1971年12月31日后出生），其中：现任正领导的，年龄可放宽至45周岁以下（1966年12月31日后出生）；应聘管理序列、技术序列岗位的，年龄一般在35周岁以下（1976年12月31日后出生）。

（三）学历原则上为国民教育系列本科及以上。

（四）应聘人员原则上应具有5年以上管理或相关工作经验。其中社会人员5年以上的工作经验当中，须具有3年以上与招聘岗位相关的工作经验。

（五）领导序列岗位任职或工作年限要求如下：

1.申报部门总经理岗位的人员，应为现任正及相当职务的人员，或任职满三年的副及相当职务的人员。

2.申报部门副总经理岗位的人员，应为现任副及相当职务的人员，或任职满三年的正及相当职务的人员，或从事管理工作满八年的人员。

3.申报科主任的人员，应为现任正的人员，或任职满三年的副人员，或从事管理或技术工作满五年的人员。

（六）招聘岗位的具体要求和其他条件见《公司公开招聘岗位信息表》。

（七）应聘人员的任职和工作年限计算时间截止到2025年12月31日。

（八）对于有特殊需要的岗位，经领导小组审核批准，可对应聘人员的年龄、学历、工作年限适当放宽。

六、公布形式

（一）系统内招聘信息通过《XX报》、集团公司及公司办公网公布。

（二）社会招聘公告通过网、《XX报》、公司门户网站公布。

七、招聘程序

（一）报名

在网设置电子报名系统，分“系统内招聘”和“社会招聘”两个报名入口，应聘人员须进入电子报名系统相应入口报名，且每个应聘人员限报一个岗位。

（二）资格审查和简历筛选

对于系统内人员，公开招聘工作办公室根据报名条件对应聘者进行资格审查，审查通过后，统一征求其所在单位意见；对于社会人员，招聘工作办公室在审查报名条件的基础上，按照一定比例筛选简历。

（三）笔试

笔试内容为综合素质测试，主要考察应聘者逻辑推理能力、资料分析能力、公文处理能力和公文写作能力。笔试由专业机构统一命题、阅卷和组织，在报名人数较多的省份可设立分考场。

（四）第一次面试

由专业机构派面试官主持，主要考察应聘者团队合作意识、应变能力、语言表达能力、综合分析能力，面试成绩由专业机构面试官给出。在入围第一次面试人数较多的省份或地区可设立面试点。

（五）管理能力测评

入围领导序列岗位第二次面试的应聘人员，须参加管理能力测评。由专业机构组织，并提供测评报告，主要考察应聘者管理素质、管理技能和管理风格。

（六）第二次面试

主要考察应聘者的应聘动机、对应聘岗位的认识、能岗匹配程度。根据不同岗位，组成相应的考核小组，负责面试和评分。面试地点设在公司。

（七）聘用人选确定

根据笔试、第一次面试和第二次面试成绩，由公开招聘工作办公室按最终成绩排序后，与用人部门确定拟聘人选，提交领导小组审查，确定聘用人选。

（八）体检

聘用人选在指定医院进行体检，患有影响履行岗位职责疾病的，取消聘用资格。

（九）考察

应聘部门总经理、副总经理和科主任领导序列岗位且涉及提任的，按照企业干部选拔任用的有关规定，由人力资源部门负责组织考察、公示。

（十）聘用

系统内聘用人选，先交流至公司工作一年，进一步考察其实际工作能力，一年期满考察合格的，办理正式聘用手续。

社会聘用人选，先签订一年期劳动合同，并约定一个月试用期，试用不合格的，直接解除合同。合同期满且符合岗位要求的，再续签劳动合同。

聘用人员履行正式聘用手续后，即按所聘岗位兑现相应薪酬。对于京外人员，不承诺解决户口进京和住房问题。

八、时间安排

公司公开招聘工作于2025年12月26日启动，2025年3月7日前完成。

（一）2025年12月13日起，下发公开招聘文件，发布公开招聘广告。

（二）2025年12月30日-2025年3月29日，接受应聘人员报名。

（三）2025年3月30日-5月2日，进行应聘人员资格审查和简历筛选。

（四）2025年5月4日，组织开展应聘人员笔试。

（五）2025年5月10日-5月16日，组织开展第一次面试。

（六）2025年5月18日-5月24日，组织领导岗位应聘人员管理能力测评和第二次面试，领导小组确定聘任人选。

（七）2025年5月25日-6月6日，组织科主任、管理及技术序列岗位应聘人员第二次面试，领导小组确定聘任（用）人选。

具体时间安排见网站公告。

九、要求

（一）各部门要积极配合做好招聘的组织工作，切实维护好正常的工作秩序。要严格坚持好中选优、宁缺勿滥的原则，切实把好公开招聘的选人关，为圆满完成公开招聘任务创造条件。

（二）各分公司要从打造强大的战略高度，重视和支持公开招聘工作，要将本方案精神向全体员工传达，积极支持和鼓励符合条件的员工报名，为输送优秀人才。

（三）广大员工要珍惜这次锻炼和提高自己的机会，积极准备，踊跃参加。同时，不能因为参加招聘，影响正常的岗位工作。

**第二篇：公开招聘教师工作实施方案**

公开招聘教师工作实施方案

为促进教育事业均衡发展，保证教育教学工作正常运行，根据上级有关规定，结合实际，经县政府研究同意，为保证招聘工作顺利进行，特制订本实施方案。

一、指导思想和原则

以科学发展观为指导，贯彻落实中央、省、市关于加强教师队伍建设的一系列政策规定和事业单位人事制度改革的有关精神，坚持公开、平等、竞争、择优和德才兼备的原则，确保招聘质量。

二、招聘岗位和名额

本次共招聘175人，其中高中45人、初中60人、小学70人，具体情况见附表。

三、招聘范围、对象和条件

报考者应热爱教育事业，具有良好的思想品德，自觉服从组织分配；身体健康，五官端正，无精神病史；遵守宪法和法律，无违法违纪行为；同时具备下列条件：

报考高中教师第一学历应为全日制普通本科及其以上。报考初中教师的须具有初中及以上教师资格证，第一学历应为全日制普通专科及以上。

报考小学教师的须具有教师资格证，且应具有下列条件之一：

1、经2025年8月确认的由市教育局转派到我县的98级中师毕业生； 2、98级2025年毕业的随州师范委培生；

3、第一学历为全日制中师及以上的毕业生。其它条件

1、为了引进人才，凡全国统招的全日制硕士毕业生及“211”工程院校一本毕业生（下同），凭学历证、学位证不参加笔试、试讲，不受教师资格证限制（但在试用期一年内必须取得相应的教师资格证），符合专业要求的，经考核直接办理有关人事手续，所报职位相应减少计划，在报名结束之前，其他报名者可以调剂。

2、招聘岗位与参加笔试的报名人数须达到1:2的比例，否则减少相应计划数。因报名人数达不到比例而取消职位的，原已报名人员根据报名条件可以重新选报职位；定向乡镇报名人数不足时，报考其它计划人员可以申请调剂。

3、报考高中、初中、小学教师的年龄不超过32周岁（1981年7月31日后出生），硕士毕业研究生及“211”工程院校一本毕业生，年龄可

放宽到35周岁（1978年7月31日后出生）；98级中师生（含随州师范委培生）不受年龄限制。4、2025年毕业的本、专科毕业生不受教师资格证限制，但在试用期一年内必须取得相应的教师资格证。

5、已招聘为我县特岗教师的不参加本次招聘。

6、有下列情形之一者不得报考： ①曾因犯罪受过刑事处罚的； ②曾被开除公职的；

③法律法规政策规定不得招聘为教师的其它情形。

四、招聘程序与办法

按照发布招聘信息、报名与资格审查、笔试、试讲、体检、考核政审、公示、聘用等步骤进行。

1、发布公告。2025年7月15日在县电视台，桐柏教育局网站，县人力资源和社会保障局、县教育局公告栏等处发布招聘公告。

2、报名与资格审查

2025年7月20日— 7月23日（下午5时结束）报名，逾期不予补报。

报名地点设在教育局一楼大厅，咨询电话：。

报名时每人只能选报一个职位，报考者需交验身份证、毕业证、教育部学历证书电子注册备案表（学信网）、教师资格证（以上均需持原件和复印件）。每人交报名考务费 元。

报考者本人须亲自到现场报名，经资格初审合格后现场采集影像资料，填写报名表，签订诚信承诺书。

考生资格审查贯穿于招聘工作全过程，一经发现问题，随时取消招聘资格。

3、笔试

（1）时间、地点：考试时间为两个小时，具体时间、地点另行通知。（2）笔试异地命题，异地阅卷。

（3）命题范围：报考中小学职位的主要考试内容为教育学、心理学、新课程理念以及担任中小学教师应具备的相关知识。

在县参加“三支一扶”工作的大学生和在村任职的大学生村干部，工作满两年经考核合格的，凭组织人事部门证明，笔试成绩加10分。

笔试成绩满分为100分，按40%计入总成绩。

4、试讲

（1）时间、地点：具体时间、地点另行通知。

根据笔试成绩，按招聘职位以1：1.5的比例从高分到低分确定参加试讲人员，如遇比例内最后一名同分，一并进入试讲。

（2）试讲评委使用异地专家。

（3）试讲内容：报考高中的为高中二年级所报学科教材；报考初中职位的为八年级所报学科教材；报考小学职位的为四年级所报学科教材。

抽签确定试讲顺序及内容，每人提前备课20分钟，试讲不超过20分钟。

（4）办法：试讲采取现场评分的办法，七名评委，去掉一个最高分、一个最低分，取平均分。

试讲成绩：满分为100分，按60%计入总成绩。

总成绩计算办法：总成绩=笔试成绩×40%+试讲成绩×60%。报名及资格审查结果、笔试成绩、试讲成绩均进行公示。

5、体检。根据总成绩按拟聘用职位1：1.2的比例从高分到低分确定参加体检人员。体检按《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2025年修订试行）》有关规定进行。

6、考核政审。组织人员进行考核政审，应聘者需提供无违法违纪、无违反计划生育政策证明（所在乡镇综治办、派出所、计生办）。

7、公示聘用。由县招聘教师领导小组办公室按照有关规定向社会进行公示，公示期7天，公示无异议后，办理聘用手续。对因体检不合格或因其本人原因未到岗而出现职位空缺的，按综合成绩顺延递补。

8、岗前培训。对聘用人员进行岗前培训，培训内容：职业道德、有关法律、法规知识、新课改内容等。

9、待遇。新招聘的人员按规定实行1年试用期制度，同时签订聘用合同，享受在编在岗教师同等待遇。招聘为定向计划的分配到 等以外的缺编初中任教，小学教师分配到除 等以外的小学任教。被聘用者在聘用单位需服务五年以上方可申请调动。

五、组织领导和有关要求

1、加强领导。为确保公开招聘工作的顺利实施，县政府成立公开招聘工作领导小组，负责对此次公开招聘工作的组织领导。领导小组下设办公室，具体负责公开招聘的组织实施工作。

组 长： 副组长：

成 员：

办公室主任：

办公室副主任：

2、有关要求。为维护公开招聘工作的公正性、严肃性，由县纪委、监察等部门派出专门人员监督每一个步骤和环节，确保整个招聘过程公开、公正。对违反规定、弄虚作假的，一经发现并查实，取消其参与资格，并追究相关人员责任。

未尽事宜，按照国家法律法规和有关政策规定执行。本实施方案由县公开招聘工作领导小组办公室负责解释。

公开招聘

教师工作领导小组办公室 二O一三年七月十二日

**第三篇：公开招聘实施方案经典**

关于公开招聘中、小学教师的

实 施 方 案

为了进一步促进我区教育的改革和发展，提升教育教学质量，强化教师队伍建设，根据上级关于《事业单位公开招聘人员暂行规定》的要求，结合我区实际，经区政府2025年5月24日政务会议研究通过，采用考试、考核相结合的办法，面向社会公开招聘中小学教师230名。为确保招聘工作有序开展，特制定本实施方案。

一、招聘岗位名额及性质

1、岗位及名额：小学教师200名（其中音乐、体育、美术教师各10名），初中教师30名（其中语文4名、数学4名、英语4名、历史4名、政治3名、地理3名、生物3名、化学2名、物理3名）。

2、本次公开招聘的事业单位工作人员，系事业单位正式工作人员，纳入所在单位编制。

二、招聘对象 1、2025年及以前毕业，于2025年5月21日前已派遣到\*\*区的学生。

2、小学教师：第一学历中等师范或专科以上(含专科)学校毕业生。

3、初中教师：第一学历高等师范专科学校或本科学校毕业生（本科生必须有学位证）。

4、须取得教师资格证。

三、招聘条件

1、具有坚定正确的政治方向，遵守教师职业道德规范，热爱教育事业，能够履行《教师法》规定的教师义务。

2、具备承担教育教学工作基本的教育教学素质和能力。

3、具有良好的身体素质和心理素质，体貌端庄、身心健康，无口吃。

4、安心教育工作，服从组织安排。

5、报考音乐、体育、美术的人员须具有专业测试合格证。

四、招聘程序及步骤

按照发布公告、报名、资格审查、资格公示、统一考试、组织体检考核、公示招聘结果和办理聘用手续的程序进行，每一个环节结束，均须报请区事业单位公开招聘工作领导组研究审定后，进入下一个环节。

（一）发布招聘公告

由区事业单位公开招聘工作领导组办公室将招聘岗位及名额、应聘人员条件、招聘程序及步骤、聘用待遇等事项，通过区电视台、《今日\*\*》及政府网向社会公告。

（二）报名

1、报名时间地点及方式

报名时间：2025年6月7日—6月17日

报名地点：区事业单位公开招聘工作领导组办公室（办公室设在区人力资源和社会保障局）。

报名方式：公开招聘采取现场报名的方式进行。

2、报名要求 小学、初中只能选报一个岗位。

凡符合条件者，可持毕业证书、报到证、教师资格证、身份证、户口本、学生档案及近期一寸彩色免冠照3张申请报名。

（三）资格审查

报名结束后，由区事业单位公开招聘工作领导组办公室负责，教体局参与，在区纪检、监察部门的全程监督下，依据《招聘简章》规定，对报名人员进行资格审查，确认证件是否真实、齐全、有效，认定申报者的参聘资格。对资格审查合格人员发放准考证（时间另行通知）。招聘岗位人数与实际参加笔试人数不得低于1：3的比例，低于1：3比例的原则上相应核减招聘岗位的名额。

（四）资格公示

审查完毕后将审查结果报请区事业单位公开招聘工作领导组研究审定，确定资格合格名单并张榜公示3个工作日，接受社会监督。

（五）考试

考试分笔试和面试两部分，笔试包括公共基础知识和专业知识两科，面试包括专业技能测试或讲课答辩。

笔试工作由区人力资源和社会保障局牵头组织，区教育体育局等相关单位配合。面试由区教育体育局组织，区人力资源和社会保障局等相关单位配合。

笔试和面试成绩均采取百分制。综合成绩=笔试成绩（公共基础知识+专业知识）×40%+面试成绩×60%。

1、笔试：（时间、地点：另行安排）公示无异议的人员，参加由区事业单位公开招聘工作领导组办公室统一组织的笔试，笔试实行全程电子监控、通讯屏蔽和全封闭的方式进行。

笔试按百分制进行。其中公共基础知识测试占笔试成绩的30%：内容包括行政职业能力、时事政治、教育学、心理学、教师职业道德等知识。专业知识考试占笔试成绩的70%：小学教师内容以初中阶段知识为主，兼顾高中知识，内容含文科综合、理科综合和英语，初中教师按所报招聘科目内容以高中知识为主。

笔试结束，小学音、体、美教师依成绩按1：2的比例进入面试（技能测试）；小学文化课教师依成绩按1：2的比例进入面试（讲课和答辩）；初中文化课教师依成绩按科目名额1：2的比例进入面试（讲课和答辩）。笔试成绩最后一名出现并列，可共同进入面试。

2、面试

（1）小学音、体、美教师测试内容包括自弹自唱、舞蹈、美术、体能等,总分为100分。

（2）小学、初中文化课教师测试内容包括讲课和答辩，总分为100分。

讲课内容使用现行教材，按所报学科确定。初中教师讲初

二、初三课本内容；小学教师讲小学高段课本内容；讲课、答辩时间为15分钟。

考试工作结束后，按总成绩分类别从高到低1：1进入体检考核。

（六）体检考核

体检考核工作由教体局牵头，相关部门共同参与。

体检应到区事业单位公开招聘工作领导组指定的医院进行，参照公务员录用体检通用标准（试行）执行，体检费用由个人承担，因体检不合格造成缺额，名额空缺，不予递补。

体检工作结束后，体检合格人员参加考核。主要从思想政治表现、道德品质、业务能力、组织纪律等情况全面对被考核者进行考核，如有不合格的，经区事业单位公开招聘工作领导组审定，取消其聘用资格。

（七）拟聘公示

体检考核结束后，由区事业单位公开招聘工作领导组办公室汇总，提出拟聘人选初步意见，报请区事业单位公开招聘工作领导组通过政府常务会议集体研究确定拟聘人员。拟聘人员确定后，由区事业单位公开招聘工作领导组办公室将拟聘人员名单面向社会进行公示，公示期为7个工作日。公示期间如有举报，经查证落实，确有影响聘用问题的，取消聘用资格。

（八）审批聘用

经公示无异议的拟聘人员，由区事业单位公开招聘工作领导组发文，教体局与拟聘人员签订聘用合同书，聘用合同书需经区人力资源和社会保障局鉴证后正式生效。新聘人员实行一年试用期,试用期间享受政府规定的相关待遇，试用期满经考核合格者正式聘用。

五、为鼓励教师安心工作，终身从教，符合下列条件者,享受加分待遇

（1）夫妇双方都系\*\*区的公办教师，且教龄均满30年及以上者（截至2025年12月底），其子女符合招聘条件，本次招聘教师中，笔试、面试成绩各加4分。

（2）夫妇双方都系\*\*区的公办教师，且教龄均满20年及以上者（截至2025年12月底），其子女符合招聘条件，本次招聘教师中，笔试、面试成绩各加2分。

（3）夫妇双方其中一方为\*\*区的公办教师，且教龄满30年及以上者（截至2025年12月底），其子女符合招聘条件，本次招聘教师中，笔试、面试成绩各加2分。

（4）夫妇双方其中一方为\*\*区的公办教师，且教龄满20年及以上者（截至2025年12月底），其子女符合招聘条件，本次招聘教师中，笔试、面试成绩各加1分。

参加综合排名时以上加分优惠政策同一考生只享受一次。

六、组织领导和纪律监督

为了加强对本次公开招聘工作的领导，成立了区招聘教师工作领导组，领导组成员如下：

组长：\*\*\*

常务副组长：\*\*\*

副组长：\*\*\*

成员

：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

领导组下设办公室，设在区人力资源和社会保障局，办公室主任由\*\*\*兼任，副主任由\*\*\*兼任，负责组织实施整个招聘工作。

本次招聘要在区事业单位公开招聘工作领导组的统一组织领导下，确保信息、过程和结果的公开，接受纪检监察和社会各界监督。对违反规定、弄虚作假聘用人员一经查实，取消其聘用资格，并对相关人员按照有关规定进行严肃处理。

七、其他事项

本次招聘所需费用，根据上级文件规定，收取报名费10元/人，考务费40元/科，共计90元/人。不足部分由区财政解决。

八、招聘过程中如有疑问，由区事业单位公开招聘工作领导组据此方案集体研究做出解释。

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第四篇：婺源县公开招聘自来水公司工作人员实施方案**

婺源县公开招聘自来水公司工作人员实施方案

婺源县自来水公司为城乡管理局下属副科级国有企业单位，为使我县供水工作顺利开展，保障安全优质供水，经县政府研究同意，决定面向社会公开招聘供水专业技术人员。为确保招聘工作顺利进行，特制定本实施方案：

一、招聘原则

按照公开、公平、竞争、择优的原则，坚持德才兼备的用人标准，采取笔试和组织考核相结合的方式，择优聘用。

二、组织机构

为加强对公开招聘工作的领导，决定成立招聘工作领导小组，其组成人员如下：

组 长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室，由同志兼任办主室主任，同志兼任办公室副主任，具体工作由领导小组办公室组织实施。

三、招聘岗位及名额

现面向社会公开招聘供水专业技术人员3名，分设3个岗位，各岗位招聘人数与报名人数须达到1︰3比例方可开考，达不到开考比例的相应减少招聘岗位直至取消该岗位招聘计划，每人限报一个岗位。具体岗位如下：

1.工程预算员；

2.电脑管理员；

3.机电维修员。

四、报考条件和要求

（一）基本条件

1.遵纪守法以，品行端正；

2.身体健康；

3.具备招聘岗位所需资格条件。

有以下情形之一者不具备报考资格：

曾因犯罪受过刑事处罚的；曾被开除公职的；涉嫌违法违纪正在接受纪检监察机关或者司法机关审查尚未作出结论的；受党纪、政纪处分未满处分期限的；5年内违反人口和计划生育法律法规超计划生育的；法律、法规规定不得招聘的。

（二）岗位条件

1.学历：全日制普通专科及以上学历。

2.专业

⑴给排水工程、给排水科学与工程，给排水工程技术，水务工程技术，水务工程、市政工程技术。

⑵给排水工程、工程造价、公共事业管理。

⑶电机与电器、电子仪器仪表与维修，机电设备维修，机电设备维修与管理

⑷计算机信息管理类。

3.年龄：28周岁以下。（1986年3月20日后出生）

4.其它：具有两年以上工作经历，工作经历的计算截止时2025年3月20日（含），全日制普通高校毕业生要校期间的兼职、实习和社会实践经历不作为工作经历。机关企事业单位在编在岗人员不在此次报名范围。

五、实施步骤

（一）报名

1.时间：2025年4月1日一2025年4月5日（每天8︰30—17︰00）。

2.地点：婺源县自来水公司办公室，咨询电话：0793——7351771.3.现场资格审查报名：报名时，报考人员应携带本人身份证、毕业证书、学位证书、就业报到证、单位证明，以上全部材料的原件及复印件；同时，在报名时还须提供计划生育证明，近期免冠1寸同底彩色照片3张。

4.领取准考主证：经资格审查合格的人员于2025年4月15日到婺源县自来水公司办公室领取准考证，按准考证要求参加考试。

5.报名费：收费标准按照赣发改收费字[2025]2672号文件规定每人50元。

（二）笔试

1.时间：2025年4月16日9︰00—11︰00。

2.地点：见准考证。

3.笔试科目为公共基础知识，题型全部为专业技术题，笔试采取闭卷方式进行，满分为100分。

4.笔试时须携带准考证、身份证，缺少上述任何一项证件者，不得参加考试。

（三）体检

1.根据笔试成绩按所报岗1：1的比例从高分到低分确定体检对象。如末位成绩相同的，则有从事城市供水工作经历两年以上者优先确定为体检对象，若都未有从事城市供水工作经历两年者则另行组织面试确定体检对象。

2.体检时间：2025年4月20日8︰00在婺源县自来水公司办公室集中。

3.体验工作由县人力资源和社会保障局会同县自来水公司共同组织实施，在县纪检监察部门的监督下进行。

4.体检按照《公务员体检通用标准（试行）》进行。

5.考生对体检结果有质凝时，允许提出复检要求。复检时间为4月23日，复检只能进行一次。体检结果以复检结论为准。

6.考生体检费用自理，由体检医院收取。

（四）考核

体检合格者进入组织考核程序，由县自来水公司、县人

力资源和社会保障局负责，主要考核政治思想、道德品质以及有无违法违纪等情况，并对其资格条件进行复审。

（五）公示和聘用

经体检考核合格确定的拟聘人员名单将在《婺源县人民政府门户网》、《中国婺源网》、《婺源县人力资源和社会保障网》公示七个工作日。公示期满后无异议的，由县人力资源和社会保障局办理聘用、工资、人事代理等手续。

六、其它

1.资格审查贯穿招聘工作始终。

2.招聘工作在县纪检监察部门的全程监督下进行。监督电话：0793—7351523（县纪委）

0793－7344486（县人保局）

0793—7351771（县自来水公司）

**第五篇：公开招聘实施方案**

中共浙江省委办公厅所属事业单位公开招聘岗位表 招聘单位

岗位

名称

岗位

类别

岗位

等级

招聘

人数

招聘对象

年龄要求

专业要求

学历 学位 要求

其他要求

《今日浙江》杂志社 采编 专业技术 八级 以下 1 全日制普通高校 2025 年应届毕业生 30 周岁以下（1989 年 7 月16 日后出生）

哲学、经济学、管理学、中国语言文学、新闻传播学 硕士研究生及以上

省保密技术服务中心 信息化安全管理 专业技术 八级 以下 2 全日制普通高校 2025 年应届毕业生 30 周岁以下（1989 年 7 月16 日后出生）

计算机科学与技术、信息与通信工程、软件工程、网络空间安全 硕士研究生及以上

省保密科技测评中心 系统测评 专业技术 八级 以下 2 全日制普通高校 2025 年应届毕业生 30 周岁以下（1989 年 7 月16 日后出生）

计算机科学与技术、信息与通信工程、软件工程、网络空间安全 硕士研究生及以上

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！