# 公司主管述职报告（精选5篇）

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-02-27

*第一篇：公司主管述职报告公司主管述职报告尊敬的领导、各位同仁：大家下午好！2024年就要过去了，今天有幸在此为大家做2024年主管述职报告，今天我的报告分为两个部分：过去一年的主要工作和2024的工作计划。第一部分，2024年主要工作：本...*

**第一篇：公司主管述职报告**

公司主管述职报告

尊敬的领导、各位同仁：

大家下午好！

2025年就要过去了，今天有幸在此为大家做2025年主管述职报告，今天我的报告分为两个部分：过去一年的主要工作和2025的工作计划。

第一部分，2025年主要工作：

本人于2025年4月份在小华连锁人事部任文员一职，于2025年七月调任xxxx任一线主管一职。本人自出任人事部文员后得到了张总、安总的鼎力扶持，得到了小华各部经理的理解和支持，使得初来乍到的我才能在这么重要的工作岗位中走下去。除了感谢总经理张伟先生、副总安丽女士、财务部李女士的信任和指导之外，还要感谢各部的经理及在工作期间给予我帮助的全体同仁。

第一，人事部是一根纽带，从横向来看他联系着小华各个部门，从纵向来看也将小华的领导与基层员工联系在一起。因此人事部必须对小华各部门的大小事务了如指掌，在过去的工作当中本人本着学习的态度加强自己对小华的了解和磨合，在职期间得到所有同仁的教导。谢谢大家！

第二，人事部门主要是起人力资源调配的作用，在小华负责人的领导下，合理配置人员以最大限度地为小华获得利益而工作。具体工作项目主要有：小华员工结构总体规划及其实施、招录员工、培训员工、奖励或惩处员工、小华内部员工的流动、员工的工资管理、员工的考核、员工的职称管理等方面。

第三，随着洗浴行业的竞争日趋激烈，洗浴行业也越来越重视宾客关系，尤其是常客及有消费能力的顾客群体，因此人事部也在小华领导的支持和关心下着手进行顾客意见回访的管理并在此基础上收集更多的顾客信息，在浴园的经营过程中争取主动。

第四，在就职期间，除了加强对一线各部门的岗位监督，也针对薄弱环节对各岗位进行相应调节，并对各部门员工进行岗位职责与服务流程、礼节礼貌等方面进行了一系列的培训。

第五，出任xx主管以来，在工作当中得到了孔主管与张主管的大力支持，还有人事部同仁的配合支持，使得我能够逐渐的适应现在的工作，逐渐的融入一线营业的队伍当中。

第二部分，2025年的工作目标；

在即将到来的2025年，我和我的同事将继续努力，具体从以下几个方面进行：

第一，我们将致力于维护浴园宾客关系，积极建立VIp客户的关系管理，通过我们的努力积极建立有效的客户档案，使得VIp客户的管理真正能使用到实际营业当中。

第二，树立“以客户为中心”的思想，并将这一思想通过培训与管理，使得每个员工都能在工作当中实现“想客户所想,及顾客所需”。最终达到提高顾客回头率、顾客来源、顾客忠诚、顾客创利的目的，是一个将顾客关系转化成营业利益的反复循坏过程。

第三，一线运营主管在浴园必须以身作则，敬业乐业，作风正派，仪容大方。自信、果断、沉着、睿智、活泼、细腻、真诚、高效是主管的岗位性格描述，也是运营主管的自我要求，作为今天报告结尾也用以与各位共勉，请各位审议！

谢谢大家！

**第二篇：公司主管述职报告**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！我叫xx，09年4月进入xx彩印，先后担任八色机机员，调墨工。10年7月担任3#印刷机机台长，今天我述职报告分两部分：第一部分：任职以来的工作总结；第二部分：下一步的工作思路。

第一部分：任职以来的工作总结

10年7月通过竞聘担任了彩印一车间3#印刷机机台长，在这短短1年多中，我感到每天都过的那样充实，使自己在各方面的素质得到一定的提高，下面我将就对我1年多的工作向领导做以下汇报：在工作期间有什么不懂的，不会的技术问题虚心的请教老员工，并牢记在心，在印刷过程中出现的问题按照以往积累的经验能及时的解决，避免质量问题流入到下一工序。能认真调配好所需的油墨，在换版期间能做到每一支版都能认真仔细的检查一遍确保无误才上机。

第二部分：下一步的工作思路

“保质量，抓安全”是12年xx全年的工作重点，产品质量高于一切，严把质量关，提高产品主梁意识，从源头控制质量问题。

feisuxs范文网(FANWEN.CHAZIDIAN.COM)

1、根据生产通知单核对好所需版辊，检查版面文字内容，版号，还要根据生产通知单的需求正确领取原膜，认真检查原膜种类、规格、厚度、电晕面等。而且还要检查好油墨单、双主份和溶剂的抽去是否符合要求。并且及时测量SWK油墨的粘度。下机第一卷一定再次核对内容并且签字确认。

2、增强戒台人员的安全意识。排查安全隐患，预防为主，安全是顺利生产的保障，关键在于养成安全操作的良好习惯。做好这项工作的最好办法，就是严格执行安全操作规程。并定期的做到消防演练。排查安全隐患预防为主。(如：拉取原膜时小车是否使用堵头，上下膜卷时是否使用刹车，设备正常运行时检查压印辊两段的锥头是否起热等。消防栓、安全门是否有杂物堵塞。)预防安全问题的出现。

再次感谢公司领导对我的多年培养，在下一步的工作中我将以新的起点，新的理念，在本职岗位上尽心，尽职，为公司的发展做出应有的贡献。

述职人：

**第三篇：公司主管述职报告**

公司主管述职报告

尊敬的公司领导：及在坐各部门领导和同仁们你们好：

xx水泥有限公司，在x总经理的经营管理领导下：在x总分管督导下：本人在公司任栈台主管谦三个地磅及管理现场这一复杂而艰巨工作、没时规定的作息时间、节假日随叫陏到，有问题第一时间在现场，及时解决问题。赢得驾驶好评，给公司创造了信誉和良的口怀。而且面对是驾驶员，客户，外包人员及90后女职工的任性化。又刚融入中国建材xx水泥行行：由于过去是私营管理模式是无法跟央企的经营运行管理模式相比的。根据本负责部门是生产和销售部门不可缺少的一个以服务质量服务性质为窗口和严格把关信誉关职能部门：

为了更好地把公司创造好（以xx水泥为准绳。企业文化为宗指，时时创新、创造出一个有凝聚力、向心力芬围）。

以下是本人向各位领导，同仁做一呈述，望指导，批评和包容。保证在新的一年里力争做的更好：谢谢！

一、先从自己做起，模范带头，认真学习xx水泥各项运行的管理模式、以企业文化来更新自已的思想观念、刻苦钻究摸索和运用，多问多学，以最尽快速度撑握了基本业务和管理技巧技能。梳理了现场的管理运行和管理制度。

二、根据xx公司精神和公司要求进行现场所有职工指导及业务培训、贯输更新的思想理念。

三、严格要求自己，提高业务水评和自身的管理水评。使现场正常化。以公司为家以企业为自已事业，敬业为宗旨的理念来要求自已。

四、在管理业务上严格把握保质保量关，做到公平公证，以公司力益和客户的信誉及安全运行为重，从而运行的正常，改观了私营的传统理念。

五、自身管理及工作范围：、本职能部门是以服务，保质保量并列第一个的窗口：根据他们服务用语，工作态度偏差，和心态不平行，思想顾虑多等因索：按杨总，黄总要求：本人及时逐个交流心态，强化了重点，改进了运行模式，使部门职工有了较大改观。

2、本部门职工利用吃饭空余时间每月月尾进行业务培训一次及点评工作不足点，使在下月工作更有进一步更新。并每月每人的积效奖以工作表现及服务态度，各项运行工作的综合体现来分配，这样推动整体职工积极性，有一个进步的思想和改进向上推动工作表现。

3、对安全和防护操工作，重于第一，做到时时不放松，对于隐范进行维护和加固。

4、协调和配合有关部门细化工作，稳定和有效管理的体系，严防漏洞，维护了公司不受损失，又得到客户的欢迎。

5、加强巡岗，发现问题及时协调解决和指导，把事态化在第一时间消灭。

6、由于加强包装装卸人队管理，督出及稳定工作，使今年圆满完成装卸任务。

8、对设施设备常督出维修人员及时跟进，从而基本达到正常运行。

9、严格把关和鉴督质量关，配合化验部门取样工作及有关部门的协作工作及时完善和改进有关设备和包装用品。

0、对包装袋子质量差，造成输送带遗漏，重量偏少，计数带失灵等问题向总经理汇报后，杨总立即组识有关处理了此事，得到了较好控制。从9月到年底共处理少包多包672次。

1、从9月到年底共处理驾驶员堵磅事件46起。

2、从9月到年底共处理原材料有关质量问题31起。

3、为了让驾驶员有个良好的临时休息环境，在上级领导和公司领导的支持下以更换橙子，完善了休息环境，使驾驶员感觉到有个临时停靠的港湾。

二、要求有关部配合及完善现场：

包装装卸人员是本辖区村民是以照顾形式进入包装装卸队，装卸质量不规范，罢工不装车，装一半车去吃饭了，数量对又不愿卸装卸上班时间又不能规定等种种原因使包装队装卸工作带来了不便。尽快调整装车人员操作，<>使公司形象化。

水泥包装设备，常堵包，计数不准确，造成客户投诉，也给我们工作既为不便。

2、原材料地磅，水泥地磅两头，散装水泥装车6号库严重塌陷以难对口装车，选成无形浪费增加了成本。

3、炭棚架太低须要提高。不造成不必的事故。

4、原材料进场增设停车场（由于货主车是大夜来）

三、XX年的管理工作及趋势要点：、加强学习业务范围，严格要求自己。对接好中建材系统化和管理要求，进一步完善管理体糸化。围绕着公司的各项策略、制度、管理办法、企业文化来管理本部门使部门工作较好地完完各项工作。

2、抓好安全生产运行工作，做到细化，分解化。

3、三个地磅人员轮岗制，严格把关质量关，严防漏洞关。

4、加强管理部门职工，使他（她）们走在公司职工的前列。

我们工作目标没有最好，最高，只有不断创新和奋斗才我们宗旨，只有这样我们忻做的工作才能应市场的需要：公司的需要。是更好地为生产部门起了一个生产出的成品有效销售服务的服务窗口，从而赢得了信誉。为配合销售部门起了更好的服务。

最后为我们携手创新，共创美好前景而奋斗！

谢谢大家！

xx县水泥有限公司；述职人：

**第四篇：公司消防主管述职报告**

公司消防主管述职报告范文

述职报告

尊敬的各位领导：

大家好！

XX年即将过去，新的一年就要来到，回顾过去一年，在公司各级领导正确领导下及各部门的共同支持帮助下，我立足本职，积极工作，在服务意识、业务理论、实际工作能力、计算机操作等方面有了很大的进步。我坚信，只要努力付出就一定有收获。现将一年来的工作汇报如下：

一、消防工作情况

作为公司的消防主管，本人在工作中严格按照消防主管的岗位职责，带领消防工作人员，共同努力，克服了人员少、任务重、管理范围分散、工作难度较大等困难，按照公司的统一部署和具体要求，消防工作始终坚持“预防为主、防消结合的工作方针，以加强管理、加强宣传、加强防范、加强检查，积极果断处置突发事件，确保消防工作的顺利开展。

1、完善组织机构，明确管理职责

建立消防安全管理的长效机制，制度是根本。为了贯彻《消防法》，制定了消防各岗安全职责及应急岗位职责，明确各自管辖工作范围内的消防安全职责，实行定部位、定责任人、定工作任务管理，做到办事有机构，领导有组织，执 行有力度，实行了层层落实的管理机制。构建起了消防安全管理、应急救援等消防安全网络。完善了消防安全管理各项规章制度和消防基础档案。建立了24小时值班制度，确保信息畅通和及时。用制度管人，按制度办事，保障了消防安全工作进一步落实。

为了明确、落实消防安全责任，提出“谁主管、谁负责”“谁在岗、谁负责”“谁使用、谁负责”的消防责任目标，并与园区各商户签订《消防安全责任书》，落实消防安全责任，使业户心中常有“消防事故、责任自负”的意识，消除消防事故与我无关的心态，从而达到群防群治的、人人参与的消防原则。

2、加强消防安全的宣传，增强消防意识。

长期以来，由于种种原因，消防宣传教育形式局限于拉几条横幅、贴几张标语，过于单调和表面化。针对这些问题，在确保搞好以上活动的同时，我多次对员工进行消防制度培训、消防实操模拟演练，大力开展消防安全培训、宣传、教育。

今年的重点是开展消防安全“四个能力”建设活动。“四个能力”即：消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织疏散逃生能力和消防宣传教育的能力。为将活动落到实处，切实提高员工的消防安全意识，提高消防知识的普及度，多次开展消防“四个能力”培训，进行了消防常识考核，同时 重点对最基础的消防法律法规、报告火警、自救逃生、防灭火常识、消防安全职责、消防器材的操作使用进行了培训考核。

今年，结合“119”消防宣传日，多次组织全体保安员进行消防实操演练。充分地提高了员工的消防安全意识，提高了员工的消防技能，大大提高了保安员的“防消”能力。保安员能够按照火警应急预案，及时赶到，各司其职将火扑灭，将所学的技能有效地运用到实际工作中，将业主的财产损失降到最低。

3、严格防火安全检查，杜绝火灾事故发生

为了适应新形势的发展，我作为一名消防主管，认真落实上级领导的指示对各项目进行严格的监督检查，不断加大处罚力度，同时在完善消防各项制度上下功夫，逐步完善消防应急方案，演习方案、消防责任书等。并且针对各项目的消防不完善，我积极与各单位消防管理人联系，及时进行整改，并与所有商铺签订消防安全责任书，使所有商户都能对消防工作重视起来，从而有效的防止火灾事故的发生。

组织开展消防专项检查，是预防火灾和消除火险隐患的有效方法。为此，今年防火安全检查坚持每天检查，重大节日重点查，抓好五一、十一、春节等重大节日活动消防安全工作；反复进行防火安全检查，严格纠正施工单位违规动火，制定各项规章制度，完善动火审批程序，加大违规违纪处罚 力度，从而促进消防工作的顺利开展。在检查各项目和施工单位中，发现有人走不断电、超负荷用电、私拉乱接电线、动用明火、不符合安全规定的事件，我对其进行跟进整改，使园区的消防隐患问题处理在萌芽状态，有效的预防火灾事故的发生。

为规范二装施工，公司领导非常重视，组织成立二装检查、验收小组，并亲自制定施工规范流程，跟进检查、验收结果，来确保二装工作有序开展，每周三、五我协同客服部、工程部人员对二装商户进行检查及验收工作，对存在安全隐患或装修不规范的商户进行耐心指导，并提出合理整改措施，按规范要求进行整改。及时发现和整改了三十多处火灾隐患。提醒各商户消防安全的重要性，并对正在装修期间的商铺进行现场指导，提出符合消防技术规范装修方案，为业户提供消防安全服务咨询。使业户掌握消防安全知识，提高防火意识，减少和杜绝园区火灾事故的发生。

4、注重消防投入，加强消防建设

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我本着“预防为主”的理念，重点重视消防设施建设。一是搞好消防规划，适应在今后园区消防工作的需要。二是加大消防器材的投入。XX年2月、10月联系消防维修厂家对失效灭火器559具进行加压更新，从而确保消防器材的正常使用及突发事件应对，落实了“预防为主” 的工作方针。

二、存在问题。

一年来，本人虽然取得了一些成绩，但对照工作规划目标，自我感到还有一定差距。一是工作方式、方法比较简单，这一年，工作可谓千头万绪，要求处理和解决的问题很多，在这种情况下，本人有时处理问题比较简单，特别是遇到一些较为棘手的问题时，内心就显得比较急躁，脾气也就容易暴躁，导致工作做不好；二是工作热情有时有所下降，刚开始本人工作热情比较高，也较为自觉主动。但随着时间的推移，也自觉不自觉地产生了一些活思想，主要表现出工作热情有所下降，工作干劲不如以前，工作积极性、主动性，创造性没能很好地发挥出来，有时也会产生干多干少一个样的不健康想法。三是还存在畏难情绪和老好人思想，觉得多一事不如少一事，事情干得越多，管得越严，得罪人越多，压力越大，对立面就会越多，与业户关系就会越难处理，还不如那些老好人过得潇洒、自在。

三、今后努力方向。

成绩属于过去，未来才属于自己，作为消防主管，我知道我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。一是我决心以公司规划目标为指导，爱岗敬业、服务业主。加强理论学习，不断提高自身素质，进一步提高专业知识、服务技巧，贯彻落实公司各项规章制度、在抓好个人学习的同时，抓好消防队伍学习，通过加强理论学习，夯实自身的专业知识基础。二是坚持爱岗敬业，自觉接受业主监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确行使公司规章制度，勤勤恳恳为业主服务。三是坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。四是以提高服务质量为宗旨。业户的满意，就是我最根本的追求目标和努力方向。为此，我将开展“安全调查”活动，积极探索在新形势下优质服务的新途径、新方法、新手段，树立良好的形象，增加业租户对我们工作的了解和信任。真正做到服务优质化，反应快速化、行为文明化、用语礼貌化，推进消防工作再上一个新台阶。为园区创造一个良好的消防安全环境，努力为金宝地物业的消防安全做出自己的努力及贡献。

述职完毕，请领导批评、指正

述职人消防主管：„

XX-12-27

**第五篇：公司质量主管述职报告**

公司质量主管述职报告

在学习、工作生活中，越来越多人会去使用报告，报告具有语言陈述性的特点。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编收集整理的公司质量主管述职报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司质量主管述职报告1

在股份公司我主管技术和质量工作，20xx年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是质量稳中有升的一年，20xx年我主要做了如下工作：

1．在总产量不断上升的时候，狠抓了质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏质量的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，20xx年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。对应这种想法，采用了动态质量与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量问题；动态质量与评审，周汇总评价，适时分析出质量的状态和要改进的方面；工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制；将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，与车厂的信息绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

20xx年的质量指标（外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率）中，前三项20xx年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

2．产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

20xx年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的男突淮长远发展的新产品，?\*\*发动机和\*\*系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性；强调执行计划的严肃性；年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

\*\*\*\*年完成\*\*样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，\*\*变速器改进五档型进入批量生产。

3．技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见

性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对204车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线进行合并调整，对211和213车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

4．技术改造工作

完成1.95亿元\*\*二期双加工和零部件生产的新产

品规划工作，配合\*研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和\*\*发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件进行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

5．其他工作

\*\*\*\*年完成技术攻关项，质量攻关工作项，

对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承。

异响等项外场的重大质量故障攻关取得明显的成效。

狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态；与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。

牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

6．不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主

管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

7．\*\*\*\*年重点工作

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提高工作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好\*\*前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达1300~1500台；老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

公司质量主管述职报告2

在股份公司我主管技术和质量工作，××××年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是质量稳中有升的一年，××××年我主要做了如下工作：

．在总产量不断上升的时候，狠抓了质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏质量的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，××××年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。对应这种想法，采用了动态质量与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量问题；动态质量与评审，周汇总评价，适时分析出质量的状态和要改进的方面；工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制；将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，滤布与车厂的信息绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

××××年的质量指标（外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率）中，前三项××××年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

．产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

××××年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如×发动机和×系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性；强调执行计划的严肃性；年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

××××年完成×样机台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，×变速器改进五档型进入批量生产。

．技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见

性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对和车间曲轴线进行合并调整，对和车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

．技术改造工作

完成亿元×二期双加工和零部件生产的新产

品规划工作，配合研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和×发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件进行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

．其他工作

××××年完成技术攻关项，质量攻关工作项，

对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承异响等项外场的重大质量故障攻关取得明显的成效。

狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态；与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。

牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

．不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主

管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，压滤机滤布成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

．××××年重点工作

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提高工

作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好×前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达台；老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

公司质量主管述职报告3

在股份公司我主管技术和质量工作，xx年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是质量稳中有升的一年，xx年我主要做了如下工作：

1、在总产量不断上升的时候，狠抓了质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏质量的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，xx年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。对应这种想法，采用了动态质量与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量问题；动态质量与评审，周汇总评价，适时分析出质量的状态和要改进的方面；工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制；将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，与车厂的信息绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

xx年的质量指标（外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率）中，前三项xx年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

2、产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

xx年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如xx发动机和xx系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性；强调执行计划的严肃性；年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

xx年完成xx样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，xx变速器改进五档型进入批量生产。

3、技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对204车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线进行合并调整，对211和213车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

4、技术改造工作

完成1、95亿元xx二期双加工和零部件生产的新产品规划工作，配合x研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和xx发动机的毛坯生产线。对超短机的专用零部件进行生产线的\'设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

5、其他工作

xx年完成技术攻关项，质量攻关工作项，对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承异响等项外场的重大质量故障攻关取得明显的成效。狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态；与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

6、不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

7、 xx年重点工作

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提高工作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好xx前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达1300~1500台；老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

公司质量主管述职报告4

在股份公司我主管技术和质量工作，20xx年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是质量稳中有升的一年，20xx年我主要做了如下工作：

1． 在总产量不断上升的时候，狠抓了质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏质量的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，20xx年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。对应这种想法，采用了动态质量与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量问题；动态质量与评审，周汇总评价，适时分析出质量的状态和要改进的方面；工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制；将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，与车厂的信息

绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

20xx年的质量指标（外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率）中，前三项20xx年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

2． 产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

20xx年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如XXX发动机和XX系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性；强调执行计划的严肃性；年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

20xx年完成XX样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，XX变速器改进五档型进入批量生产。

3． 技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见

性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对204车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线进行合并调整，对211和213车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

4． 技术改造工作

完成1.95亿元XX二期双加工和零部件生产的新产

品规划工作，配合X研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和XX发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件进行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

5． 其他工作

20xx年完成技术攻关 项，质量攻关工作 项，

对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承异响等 项外场的重大质量故障攻关取得明显的成效。

狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态；与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。

牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

6． 不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主

管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

7． 20xx年重点工作

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提高工

作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好XX前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达1300~1500台；老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！