# 调研汇报

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-02-28

*第一篇：调研汇报一、传统产业发展现状，推动传统产业转型升级所采取的主要措施，取得的主要成绩截止目前，我县逐步形成了玻璃产业、化工产业、塑料、金属制品产业、装备制造产业和生物医药产业五个支柱产业。玻璃产业、化工产业、塑料、金属制品产业等传统...*

**第一篇：调研汇报**

一、传统产业发展现状，推动传统产业转型升级所采取的主要措施，取得的主要成绩

截止目前，我县逐步形成了玻璃产业、化工产业、塑料、金属制品产业、装备制造产业和生物医药产业五个支柱产业。玻璃产业、化工产业、塑料、金属制品产业等传统产业依旧是我县经济发展的主要支柱，是我县财税收入的重要来源。传统产业中企业规模普遍较小，中小微企业所占比重大，龙头企业和大型企业少，产品研发和自主创新能力和投入不足，产品单一，科技含量低，附加值小，只能从事初级的加工型生产。企业经营者受传统观念和制度的影响，在思想和认识上仍存有不少偏见，多数存在“小进即满”、“小富即安”的思想，缺乏干大事业、闯大市场、当大老板和敢为人先的气魄及雄心，墨守陈规，束缚了企业的发展和产业转型升级。

为推动传统产业转型升级，我县采取了三项措施，加大对传统产业的扶持力度，促进传统产业转型升级。一是加大服务力度。积极与各高校、咨询公司合作，针对企业生产经营中产生的问题，组织企业经营者参加各种“订单式”培训，在解决生产经营困难的同时，开拓企业家视野，学习交流优秀经营管理理念，促进企业自主转变经营模式，提升产业层次。二是搭建融资平台。多渠道探索适合县域内企业现状的融资方式，采取多种形式帮助企业疏通融资渠道，切实解决企业发展资金不足的问题，促进企业加大产品研发投入，提升产品质量。三是加强园区建设。到“十二五”末，全县各园区均实现“九通一平”（通水、通路、通电、通讯、通暖、通气、通网、排污、雨水收集及土地平整），完善人才

引进、金融信贷、科技创新、物流保障等配套条件，提升园区服务软实力，为传统产业转型升级提供全面支持。

通过以上措施，我县每年组织企业管理者参加各类培训1000人次，有效提升了企业管理者的综合素质，为推进产业转型升级提供了人才保障；搭建了完善的融资渠道，企业、银行、担保机构形成了完善的金融服务链条，为推进产业转型升级提供了资金保障；园区基础设施建设进一步完善，为吸引企业入园统一规划、统一发展，形成产业链条，提升产业层次，促进转型升级提供了土地和服务保障。

二、培育战略性新兴产业、提升传统优势产业等十二五规划目标的完成情况

“十二五”规划中我县重点培训生物医药产业、新材料产业、高端装备制造产业等战略性新兴产业。截止目前，我县已初步形成以高博京邦、华茂制药、维达制药为支撑的生物医药产业，在原料药、医药中间体等领域不仅填补了国内相关产品空白，并拥有了国际竞争实力；新材料产业以南玻玻璃、金汇利涂料为代表，在新型建材和新型涂料方面取得了一定的成绩，南玻玻璃生产的超厚、超长建筑玻璃在国内同行业中处于领先地位；金汇利涂料加大产品研发力度，实现了化工涂料的清洁生产，推动了整个行业的技术进步；我县以中轻造纸、德基机械、广厦设备等大型企业为依托的高端装备制造产业正在逐步形成。

三、国家、省关于传统产业转型升级的有关要求及我县的贯彻落实情况，县政府及相关部门为此出台的相关政策情况

根据《中共河北省委、河北省人民政府关于实施工业转型升

级攻坚行动的意见》冀发【2025】26号文件要求，通过实施工业转型升级攻坚行动，实现总量赶超跨越、结构优化升级、质量效益提高、创新能力增强、能耗排放下降的目标。为贯彻落实省委关于工业转型升级攻坚行动的有关要求，我县出台了《中共永清县委、永清县人民政府关于园区提升战略的实施意见（实行）》等实施意见积极配合传统产业的转型升级，并按照通知要求积极开展传统产业改造升级工程，推进重点行业升级改造，着力在完善产业链条、提高节能减排水平、提升工艺技术装备水平、优化产业机构等方面取得新突破。

四、目前在传统产业转型升级中存在的主要问题及制约传统产业发展的主要因素（政策的、体制的、环境的、市场的及其他）

影响我县传统产业转型升级的主要问题有：

（一）工业规划不到位、产业定位不明确

全县工业整体规划水平低、规划标准档次低、产业规划缺失，企业分布散、乱、小，没有形成集群和完整的产业链，工业发展没有明确的目标和长期定位。规划不合理造成各乡镇、园区间企业联系少，上下游产业配套率低，产业定位不明确，项目引进随意性强，多种产业混合发展，很难将一项产业做大做强，形成支撑我县工业经济发展的支柱力量。

（二）产业结构不合理、传统产业比重大

全县规模以上企业58家，占全县工业企业总数不足10%，我县工业企业多处于产业低端水平，以产品初级加工为主，高污染、高耗能、产出低、附加值小，很难起到推动全县经济稳步、快速发展的作用。

（三）生产要素亟待整合土地已经成为制约企业发展的重要因素，一方面大片土地闲臵没有进行建设，另一方面企业由于没有土地指标很难进行融资和项目建设相关手续的办理，成为违章建筑，面临拆除的危险，造成项目投资方不敢投入大量资金进行建设，影响了项目进度和企业发展。

（四）企业发展软环境有待提高

亲商、安商、服商意识不到位。个别部门大局观念不强，服务意识淡薄，执法不当现象时有发生，影响了招商引资大环境。一些政府职能部门和管理部门，行政行为言而无信，承诺不兑现，导致企业优惠政策落实不到位，服务措施没有实效。部门利益至上，服务就是收费、管理就是罚款，只收费不服务，重处罚轻管理现象普遍存在，乱检查、乱收费、乱罚款，严重干扰了企业的正常生产经营，影响了我县工业企业的正常发展。

（五）融资难制约了企业发展

各商业银行虽然设立了中小企业信贷部，但是无论从自身机制还是运行操作上，都无法适应民营经济发展的需要，民营企业融资的市场严重滞后，民营企业缺少获得银行信贷的正规渠道，担保和小额贷款等机构服务不健全，企业寻保难，融资难，已成为了制约企业发展的重要因素。

五、传统产业的发展前景，方向，推进传统产业升级的意见及建议

传统产业不只是高污染、高耗能、低产出的落后产业，通过技术改造，完善环保设施，改善生产工艺，提升产品层次，传统

产业也能成为支持我县经济快速发展的支柱力量。传统产业通过加强研发中心建设和加大自主开发投入力度，提升生产技术水平和产品档次，充分发挥自身产品优势，做大做强产品特点，逐渐由低端产品靠量换利润向高端产品靠技术、靠品牌换利润转变。深入挖掘产品内涵，提升文化层次。例如：白酒产业在提升自身产品质量、完善酒品种类的同时，建设白酒文化产业园，展示酿酒工艺和传统酒文化，既满足了消费者的物质需求，也满足了消费者的精神需求。

为推进传统产业升级，有以下几点意见：

（一）搞好规划，确定产业定位，调整产业结构

制定符合县域发展的工业发展规划，合理布局，定向招商，结合域内产业层次，围绕产业定向招商，实现规划高起点、高标准、全覆盖，着力建设行业配套关联，打造能够支撑县域经济发展的支柱产业。通过调整产业结构，淘汰一批技术落后、高污染、高耗能的传统产业，大力发展高端装备制造业、新材料、电子信息产业等新兴高端产业，积极引进企业研发中心，提升企业产品研发水平，提高科技创新能力，完善现代物流等配套项目，形成产业从研发到生产到配送的完整产业链条。

（二）加大技改支持力度，促进技术进步、产品创新

积极为企业申请各级技术改造专项资金，设立县级技术改造专项资金，为企业转型升级提供资金支持，促进企业加大技术改造投入力度，提升产业层次。搭建企业与各大科研院所和高校的交流平台，引进各类发明专利和实用新型专利，为企业转型升级提供技术支持，引进各类专业人才，为企业转型升级提供专业技

能支持。

（三）加强服务力度，完善融资体系

组织企业“走出去”，了解国内、国外同行业的先进管理经验和生产技术，开阔视野，查找自身不足，积极推进企业对标行业高端，提升自身综合实力，为企业发展提供借鉴和参考。加强担保体系建设，由政府注资担保机构，促进担保公司完成各大商业银行的准入工作，完善金融服务体系，为产业转型升级提供资金支持。

（四）改变作风，打造优良发展软环境

加快政府职能转变，规范行政行为，各部门健全完善各项制度，规范行政行为和执法行为。加强队伍建设和作风建设，正确处理监管与发展、监管与服务的关系，在监管中服务、在服务中监管，形成“机关围着企业转，企业围着项目转”的良好发展环境。

（五）加大政策宣传力度，搞好要素整合加大宣传和落实上级各项扶持政策力度，让企业了解国家、省、市支持企业发展的各项措施，协助企业申报各种专项资金支持，申请名牌产品、示范企业、诚信守法企业等各项荣誉，提升企业知名度，为企业提供全方位的政策服务。加快生产要素整合步伐，统筹规划全县技术人才和劳动力配臵，帮助企业解决好用工难的困难。充分利用全县土地资源，以腾笼换鸟的方式解决土地闲臵问题，优先保障好项目、大项目的土地配额，合力布局，促进县域内工业经济的稳步发展。

**第二篇：调研汇报**

盟组织部调研汇报提纲

各位领导：

按照县委组织部通知要求，我现在把太平乡关于调研提纲规定的10项内容逐一作以汇报，请提出宝贵意见。

一、关于村级民主决策“五步法”、发展党员“六步法”实施执行情况

村级民主决策政策今年开始在我乡21个村全面铺开，各村凡是涉及到村民利益和集体利益的重大事项，都必须通过“五步法”来实现。“五步法”就是村级重大事务民主决策具体分五步进行：一是民主提案。提案分集体提案和村民提案两种。集体提案由村党组织、村委会、村经济合作社等提出。村民提案由本村村民提出，内容为涉及本村发展、稳定等村级重大事务和村民关心的热点、难点问题。二是民主议案。村党支部统一受理、审查提案，对一般性事务召开村“两委”联席会议作出决定；对村级重大事务召开民主恳谈会、党员议事会、走访座谈等，广泛征求党员、群众的意见和建议，再由村“两委”联席会议研究确定需提交表决的事项，并拟定表决方案；对于牵涉面广，涉及若干个村或需报批方可实施的项目，在村民会议或村民代表会议决策前，还需实施报审制，提交乡党委政府审核。三是党员大会酝酿审议。把“两委”会商议的意见交党员大会酝酿审议。四是民主表决。召开村民会议或村民代表会议进行民主表决，并形成书面决议。五是监督实施。村“两委”通过村务公开等形式将决议实施情况向村民通报，接受村民监督。

“五步法”的推广实施，有效地推进了农村基层民主政治建设。一是党支部与村委会的关系从“两张皮”向“有机衔接”转变，提高了基层党组织的执政能力。二是基层民主从“人治”向“法治”转变，充分保障了人民群众的民主权利。三是村级事务参与从干部“一头热”向干群“两头热”转变，调动了群众参与的积极性。

关于发展党员“六步法”工作。为改变各村发展党员不严格、不通明、不正当形成的党员素质不高、战斗力不强、群众不称心的实际，乡党委今年在全乡推行发展党员“六步法”，这六个步骤是：推选优秀村民--培育入党申请人--确定入党积极分子--票决发展对象--公示开展对象—发展为预备党员。说白了就是广泛调查摸底子、坚持严格标准选苗子、跟踪培养结对子、明确任务压担子和严格标准结果子。通过结对培养、分类指导、实践锻炼、承担任务、组织考察等程序后，再严格对照党员标准，做到发展农民党员 “坚持标准不降低，讲究程序不走样,确保质量不放松”，成熟一个，发展一个，将一批有理想、有能力、有作为的年轻农民引进党组织的大门。今年通过“六步法”全乡发展党员共计28名。

2、村级组织运转经费和干部报酬的落实情况，离任村干部的待遇落实情况

太平乡共有21个行政村，104名村干部，各村级组织运转经费管理使用情况总体上比较好，大多数村级组织运转财政补助资金都能及时足额到位，村级组织运转经费管理制度初步建立，“村财民理乡管”制度全面实施，基本达到了资金拨付到位、制度初步建立、监督管理有效的要求，确保了村级组织的正常运转。主要表现在：一是村级组织运转经费基本得到落实，村均达到2万元的标准。并设立村级资金专户，实行专户管理，确保专款专用。二是健全完善管理制度，合理使用村级组织运转经费，村级组织正常运转基本得到保证。制定了村级组织运转经费分配、使用管理办法，按照人口、地理、集体经济等因素合理分配使用经费资金。经费主要支出项目为村干部报酬、办公经费和报刊费，实行指标控制、定额管理、集中支付，确保预算执行到位。三是“村财民理乡管”制度全面实施，对村级组织运转经费资金实施了有效的监督管理。今年全乡在坚持村级资金所有权、使用权、自主权不变的前提下，全面实行“村财民理乡管”制度，加大对村级组织运转经费的监管力度。通过在乡经管站代理记账、集中管理、统一开户、分村设账等原则，将村级财政补助资金和专项资金纳入管理范围，确保了村级组织运转经费资金的安全运行，提高了资金的使用效益。

全乡享受离任待遇的村干部共计13人，已全部兑现政策。

3、村级组织活动场所建设情况

太平乡共有21个村，其中有11个村没有村级活动场所。为解决有场所办事的问题，今年乡党委筹资200多万元（其中县委组织部整合资金100多万元），共建设了11个村级活动室，总面积2333平方米。目前全部完工7个，还有4个在10天内完工。

4、历届大学生“村官”管理使用和新选聘大学生“村官”培训上岗情况

我乡09年分配大学生村官4名，全部分配到村党支部和村委会任职。其中马年09年考录到盟技术学院任专业教师，陈玉才今年上半年考录为选调生。张晶慧和钟新分别在曙光和五三任村主任助理。张晶慧因工作出色，今年还被选为妇女代表，现正参加全区妇女工作大会。

今年我乡分配大学生村官5名，于上周全部到位，目前正在乡参加工作业务培训，不久将分配到各村任职。

5、后进村排查整顿工作进展情况

今年我乡的新兴村和赛银花村确定为后进村，为加强后进村党组织整顿工作，我们坚持以“三级联创”活动为总载体，全面提升了全乡农村基层党组织建设整体水平。

一是提高认识，把后进村整顿工作摆上重要位臵。思想是行动的先导。通过实践我们认识到：加强基层组织建设，不仅要树立先进，更要促进后进，实现整体推进，防止出现“木桶效应”。而且后进是相对的、动态的，整顿工作不可能一劳永逸，“整后反弹”、“先进下滑”会时有发生，符合事物的发展规律，因此整顿工作必须坚持“排查—整顿—再排查—再整顿”的思路，坚持不懈、持之以恒地抓下去。

二是强化措施，认真开展整顿工作。首先是方案先行，工作有思路。后进村后进的原因不尽相同，后进原因也有主次之分。为找准病因、对症下药，乡包村干部深入农户，走访干部、党员、群众，认真查找后进原因，找准存在的问题。并对查找出的原因，逐条逐项进行剖析，分清主要原因、次要原因。在调研分析的基础上，乡党委制定自身和各村整顿工作初步方案，做到目标明确、措施具体、责任到人，并列出具体的整顿工作完成时间表。其次是落实责任，工作有保障。为保证后进村整顿工作扎实开展，我乡进一步落实了责任，明确要求主要负责人要亲自过问这项工作，包村责任人对整顿工作负有牵头抓总、组织协调的领导责任；再次是强化督查，工作有推动。乡党委政府通过会议、检查等办法，加强常规督查，不定期进行抽查。采取重点抽查与全面检查相结合、明查与暗访相结合的办法，检查整顿方案落实情况，全面掌握各阶段、各环节工作，及时提出具体的指导意见。乡定期召开调度会、协调会，推动后进村整顿工作的深入开展。

整顿工作取得了初步成效

一是进一步强化了村组织的党建工作责任意识，探索了一条加强后进党组织建设的有效途径。开展后进村整顿工作，给各村都带来了压力，列为后进的村希望尽快改变落后状态，未列入的村自我加压，争先恐后。

二是注重民主制度建设，促进工作规范化。建立健全了以四项民主为主要内容的村政事务管理制度，通过村务公开和民主管理，变“两本”帐为“一本”帐，变“糊涂”帐为明白帐，变“担心”帐为放心帐；变“公道不公道”，只有天知道，为“公道不公道”，一看就知道，把知事权、议事权、监事权交给了群众，变“村事官管和少数人说了算”为“村事民管和大家伙说了算”，变“单打独斗”为群策群力，做到有规可循，有章可依。

三是结合自身实际，理顺了全村发展思路。新兴村提出了种植粘玉米，发展特色产业的发展思路，主要看中的就是粘玉米不但自身经济价值高（每棒4角钱），而且粘玉米秸秆因其糖度高、质地脆，是青贮的上好原料，这样在农业经济收入增长的同时，还能促进肉羊产业的发展，今年共落实粘玉米260亩，计划明年达到500亩。赛银花村利用城郊村的优势，建设了一个设施农业小区，重点发展反季节蔬菜种植。还通过一事一议的形式，筹资20万元打了10眼深水井，增加水浇地面积1000多亩。

6、“红旗党组织、模范党组织书记”创建情况

将全县“红旗党组织、模范党组织书记”评选标准和相关政策印发到各村，并且选择五星、五三和东风三个村党支部和相应的支部书记作为重点培养对象，在做好本职工作的同时，努力为他们提供尽可能多的支持，为我乡争光。

7、创先争优活动开展情况

自开展“创先争优”活动以来，太平乡党委充分借鉴深入学习实践科学发展观活动的成功经验，精心设计载体、丰富活动内容，采取有力措施，在全乡基层党组织和共产党员中开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动。目前，各项工作正扎实有序开展。

（一）成立“两个小组”。

县委召开动员会后，我乡于6月12日召开创先争优活动“百人大会”，安排部署相关工作。成立了太平乡创先争优活动领导小组，明确包村干部为各村的指导员。成立了太平乡创先争优活动督导组，下设4个督小组，指导和督促各村开展活动。活动开始后，工作领导和督查组对各党组织进行全程督导检查，及时掌握各阶段活动的进展情况，进行具体指导，帮助解决问题，提出意见。

（二）开展“三项活动”。

近期，我乡认真组织开展了“三项活动”。一是认真开展党组织和党员“双向承诺”活动。按照开展创先争优活动的安排部署，在基层党组织和党中实行公开承诺，基层党组织向社会公开承诺，党员向党组织和群众公开承诺，并将承诺事项通过宣传公开栏向党员、群众公布，接受群众监督。全乡25个基层党组织全部向党员、群众作出了公开承诺，523名党员向党组织和群众作出了公开承诺。二是认真开展建党89周年“五个一”活动。乡党委在“七一”前由乡党委书记徐新为全体机关党员上了一堂“坚定理想信念，创造美好人生”的生动党课，开展了向沈浩同志学习活动，邀请县委组织部林长斌就创先争优活动的要求和村级议事“五步法”、发展党员“六步法”进行了一次专题演讲；表彰了一批先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；走访慰问了50名离职村干部和一批特困老党员；集中开展了一次党员组织生活会。三是在全乡21个村党总支继续深入开展无职党员设岗定责示范活动，每个村将6名思想政治较高、示范带动力强、愿为群众办事、人品作风较好的无职党员列为党员先锋岗，并将先锋岗党员的姓名、性别、民族、学历、岗位、职责、照片上墙，接受群众监督。年底，乡党委将评选出优秀的无职设岗定责党员加以表彰。

（三）搭建“四个载体”。

为助推创先争优活动的稳步开展，按照“五好五带头”的基本要求，结合我乡实际，在广泛征求各层次意见和建议的基础上，经过反复修改，初步确定以“四创四争”为载体，扎实开展创先争优活动。一是创建学习型党组织，在党性修养上争当先进；二是创建敬业型党员队伍，在本职岗位上争当标兵；三是创建奉献型干部队伍，在艰苦环境中争当模范；四是创建协会型党支部，在服务产业发展上争当“领头雁”。

（四）采取“五动措施”。

为确保创先争优活动取得扎实成效，我们采取了“五动并举”，即：一是广泛宣传，实行舆论催动。全乡基层党组织先后召开动员大会，对创先争优活动进行层层动员，通过制定固定宣传标语、张贴流动标语、悬挂横幅、小片广播、党员座谈等多种有效形式开展宣传动员，在全乡上下形成了人人了解活动、人人参与活动的良好社会氛围。二是量化目标，实行目标驱动。为使制定的目标成为创先争优活动的动力，今年，乡党委针对村级13项重点工作制定了综合目标考评实施意见，鼓励先进，鞭策后进。三是树立典型，实行示范带动。创先争优活动中，我乡结合学习实践科学发展观活动的经验，在全乡推选出五星村党组织作为村级党组织学习的榜样；推出秦守杰、郭志强等一批优秀党员作为学习的榜样。四是严格奖惩，实行激励推动。乡党委决定每年评选出3个“五个好”村级党组织、10名优秀共产党员、10名党员带头致富标兵，对在创先争优活动中涌现出的集体与个人给予一定物质奖励。五是强化领导，实行责任联动。创先争优活动开展后，为保证活动效果，乡党委在成立领导组织的基础上，建立领导班子成员联系点，实行领导点评、领导把关、领导参与、领导负责。

（五）抓好“六个结合”。

一是抓好与学习实践科学发展观整改落实后续工作的结合；重点抓好学习实践活动中整改事项落实后续工作。二是抓好与项目引进、基地落实等经济工作的结合；三是抓好与实施民生工程的结合；四是抓好与社会治安、社会稳定的结合；五是抓好与计划生育工作的结合；六是抓好与农村基层组织“三级联创”活动的结合。

（六）促进中心工作。

通过创先争优活动的开展，让我们理清了工作思路，明确了工作目标，建立了激励机制，鼓舞了党员干部士气，激发了干部工作热情。截至目前，我乡今年已建设标准化鸡舍20栋，完成任务的100%；建设塑料大棚50座、温室大棚28座，完成任务的240%；一事一议财政奖补工程全面展开；农民粮食补贴、家电补贴、农机补贴等惠民政策得到很好落实；民生工程稳步推进；安全生产形势稳定；不稳定因素得到有效控制，社会呈现祥和、稳定局面。

8、农村党员干部教育培训情况

农村党员干部培训是基层党员干部学习理论、了解政策、提升素质的有效途径和载体，总结我乡党员教育培训工作，主要有以下四个特点：

一是精心组织，加大教育培训力度。在搞好训前调查的基础上，我们制定了教育培训工作意见，建立领导小组，加强组织领导，落实工作责任，建立健全教育培训网络，由党委书记负总责，分管领导重点抓，组工干部具体抓，形成了一级抓一级、层层抓落实的教育培训工作格局。同时，我们通过工作例会、检查指导、总结交流等多种形式，及时了解和掌握教育培训开展情况，加强督促和指导。

二是突出重点，丰富教育培训内容。重点进行以科学发展观统领经济社会发展全局、构建和谐社会、建设社会主义新农村、加强农村基层党组织建设、市场经济、法律法规、领导方法等十个专题的学习教育，同时紧密联系党员干部的思想和工作实际，组织开展主题教育和典型宣传教育。

三是改进方式，增强教育培训活力。充分运用远程教育平台，积极探索把集中授课与分散讨论相结合，培训与现场参观相结合，努力提高教育培训的参训面，增强教育培训的吸引力和活力。

四是因地制宜，注重教育培训效果。做到“四个结合”：一是把教育培训与推进新农村建设相结合，有力地促进了现代农民教育培训和精神文明建设；二是把教育培训与推动实际工作相结合，既解决思想认识问题，又解决实际工作中的问题，以虚带实、虚实结合，很好地促进了教育培训工作与实际工作的融合；三是把教育培训与科学谋划新发展相结合，进一步明确了发展思路和目标任务，统一思想认识，凝聚发展力量；四是把教育培训与为民办实事相结合，组织党员干部广泛开展扶贫帮困、整治环境等活动，进一步改善了党群、干群关系，凝聚了民心，树立了基层党员干部立党为公、执政为民的新形象。

9、优化基层组织设置情况

随着农村改革的不断深入，新农村建设进程的不断加快，村级党组织的设臵形式和管理方式以及党员发挥作用的途径等已滞后于农村经济社会发展的步伐。为破解这一难题，乡党委按照县委组织部的要求，对党员在20名以上的村级组织进行了优化设臵，现已圆满完成此项工作。我乡原有1个党委，24个党支部，经过优化设臵，现在五三、五星、赛银花、核心、太本、马拉胡和东风7个村党支部升格为党总支。我乡现有1个党委，7个总支，36个党支部。

10、党费收缴使用情况、致富工程款、集体经济扶持款回收上交情况

党费收缴工作目前正在进行当中，预计在半个月内完成全乡所有党员全年党费收缴任务。

集体经济扶持款07年在我乡五三村落实3万元，主要用于村集体肉羊养殖业，目前肉羊总数已翻了两番，村集体年收入2万元以上。09年在五星村落实集体经济扶持款3万元，建设了一座标准化温室大棚，在为群众做好试验示范的同时，大力推广生姜种植，目前五星村已成为全县唯一的生姜种植基地，大棚年收入在2万元左右。

**第三篇：调研汇报材料**

调研汇报材料

尊敬的++局长：

上午好！首先，我代表++市委、市政府对++局长一行来++调研指导工作表示热烈地欢迎。下面，根据通知要求，我就有关情况汇报如下：

一、关于++市基本情况

++市位于++省东部，++市东南，全市幅员面积++平方公里，辖++个省级开发区和++镇、++乡、++个街道，总人口++万，其中农业人口++万。

近年来，我市不断寻找、挖掘和培育发展优势，初步构建起以长珲高速公路为主动脉的三横两纵公铁交通路网，随着吉珲铁路客运专线的建设和开通，++将全面融入++1小时、++半小时经济圈。组织探明了40余种矿产资源，其中，镍矿储量超40万吨；花岗岩储量超过100亿立方米，居国内首位；新勘查发现了中型钼矿，极具开发价值。发现了1处日开采量为400立方米的偏硅酸矿泉、3处库盆适宜建设反调节式水电站、15个宜建设梯级水电站河段。已发现的野生中药材++余种，自然储量++万吨；建成符合GAP标准的中草药种植园区++公顷，年采集交易量++余吨。全市种植黑木耳达++亿袋，已成为东北最大的食用菌生产基地。长白山黑牛、抽水畜能电站等事关全局的重大项目，强力推进一批超10亿元项目，引进一批超5000万元项目，开工建设80个超5000万元工业项目，确保35个建成投产。二是着力提升开发区实力。按照“因地制宜、突出特色、集群发展”的原则，超前完善配套设施，推动项目向开发区集中，扶优做强凯迪生物质发电、福建内外矿业等龙头企业，把新区建成以生物制药、特色食品、机械制造、新能源等产业为支撑的新兴工业基地，把天岗石材产业园区打造成北方最大石材集散地和辐射东北亚的石材基地。三是大力优化发展环境。树立“环境立市”理念，强化发展意识和服务观念，畅通项目审批渠道，增强扶持服务力度，保障落地项目早开工、建成项目早投产、投产项目早达效，切实营造引商、安商、富商的良好环境。与此同时，创造性地抓好新农村、商贸旅游、城乡建设、民生民利、社会事业等工作，推动各项工作协调进步。

通过不懈努力，力争到2025年，全市地区生产总值达到273亿元，年均增长15.3%，三次产业比重调整到12.8:47.3:39.9；全口径财政收入达到16.9亿元，年均增长23%，地方级财政收入达到10.2亿元，年均增长20.3%；全社会固定资产投资五年累计达到1000亿元；规模工业增加值达到92亿元，年均增长20.6%；招商引资到位资金达到198亿元，年均增长14.3%；社会消费品零售总额达到90亿元，年均增长16.5%。

采、加工、销售中心，统筹发展旅游、制造等非石材产业。通过几年的不懈努力，园区现有规模以上企业++家，其中石材企业++家，非石材加工企业++家。2025年园区实现地区生产总值58.57亿元、工业增加值42.82亿元、全口径财政收入2.3亿元、固定资产投资25.56亿元，年均分别增长++%、++%、++%、++%，分别占全市总量的++%、++%、++%、++%。

++工业集中区组建于2025年1月，同年12月批准为省级工业集中区，规划面积18平方公里，建成区7.3平方公里。建区以来，我们坚持走工业化和城市化同步发展之路，重点发展了商贸综合服务、医药化工、特色产品加工、机械加工制造、高新技术等五大主导产业，着力引进投资额度大、产业支撑力强、综合贡献高的大项目，突出打造产业特色鲜明、城市功能完备、人居环境优良、具有强大综合竞争力的现代化新城区。多年来，我们坚持高标准建设集中区基础设施，积极组织招商，++个大项目相继落户和建成投产，初步形成了基本产业框架，奠定良好发展基础。2025年工业集中区实现地区生产总值++亿元，工业增加值+++亿元，全口径财政收入++亿元，固定资产投资++亿元，年均分别增长++%、++%、++%、++%，分别占全市总量的++%、++%、++%、++%。

（二）推进开发区建设采取的主要措施

在推进开发区发展和建设中，我市锁定率先发展目标，平”，++工业集中区++平方公里土地实现了“七通一平”，保证了项目随时落地、随时开工建设、建成投产。

三是集中力量抓招商、建项目。我们始终把招商引资和项目建设作为开发区建设的核心任务，坚持举全市之力，不遗余力地加快推进。我们提出好项目、大项目，优先进区建设，推动两区尽快出形象，形成榜样效应和集聚效应。在明确开发区自身引资任务的同时，要求全市各级干部围绕两区引资金、建项目。同时，我们建立了市级领导项目引进包保责任制度和各部门引进项目考核机制，所有入区项目均落实了市级领导、引资部门、审批单位全程包保责任，合力推进项目建设进程。几年来，两个开发区共引进超3000万元工业项目++个，其中，石材开采加工项目++个、机械制造项目++个、长白山特色资源加工项目++个，年均++个项目投产、增加税收++万元。

四是全力优化发展环境。几年来，我们坚持逐步完善优惠政策，在税收、用地、收费、奖励等方面最大限度地让利于投资者。建立政务服务中心，畅通项目建设“绿色通道”，推行全程代办、首办负责、企业安宁日等保姆式服务制度。落实“一个项目、一名市级领导、一套班子”全程跟踪服务责任，对重大项目实行一事一议、特事特办、要事快办。着眼于企业发展资金问题，通过财政注资和市场化运作等途径，成立++个银信中介组织，形成共计++亿元的融资担保能

批、征用、环评以及生产过程中碰到的问题，形成了上下齐动、合力攻坚的工作格局。

三是搭建载体。我们以载体活动统领引资和项目建设工作，努力调动工作积极性，进一步凝聚和集中工作力量。年初，结合“春节”开展了“走出去”回访客商活动，实施亲情招商。国家两会期间，按照省市部署，我们组织进京攻关央企和百强企业。3月++日，我市启动了双月攻关活动，落实了每位市级领导引进一个++项目、两个开发区引进++个++项目、++、++等++个大系统大部门引进++个项目、++个乡镇街引进++个++项目的责任。与此同时，我们狠抓11个超3000万元重点项目手续办理情况，力争在4月份全面开工。下半年，我们还要组织百日攻坚、决战四季度等一系招商活动，努力保证工作的热度和强度不变。

四是突出重点。围绕长吉图战略的实施，我们将积极攻关配套长吉两市主导产业、商贸物流等大项目。围绕津鲁辽、长三角、珠三角、环渤海等区域，我们将派出19个专业招商组，实施小分队专业招商，巩固老关系、联系新朋友、引进大项目。围绕已经掌握的++个前期推进的重点项目，进一步强化++位市级领导、++部门组团专题攻关力度，力争有一批项目尽快落地建设。

五是创新招法。实施资源招商。紧紧依托矿产、食用菌等特色优势资源和地处长白山区、长吉图关键节点的区位优

**第四篇：调研汇报**

调研汇报

调研时间：2025年5月11日到2025年5月22日； 调研地点：北京、天津、西安、郑州、太原；

调研院校：北京石油化工学院、河北工业大学、天津大学、西安科技大学、西安石油大学、郑州大学、中北大学；

通过与各学校教务处及相关院系的相关专业教师的交流及对实验室参观，就工业分析和环境工程专业有关专业培养方案、实践教学、毕业设计/论文等环节情况汇报如下。

1、北京石油化工学院 专业设置：

高分子材料与工程专业设在材料科学与工程学院，分2个专业方向，分别是高分子材料加工和高分子化工；每个方向分别招生1个班/年；高分子材料与工程加工方向托依材料学院的专业教师，所设专业课注重高分子材料加工设备运行及管理，而高分子化工类课程设置较少；高分子化工方向注重高分子化工工艺等课程的设置。

实验实习环节：

实习：由校工程教育中心安排，实习地点在燕山，完全仿真。

实验：专业实验由专业教师指导（由实验员准备），具体项目可结合专业教师科研工作方向进行修订，分组为：基础课实验2人/组；一个班/（师、次）；专业课，5~6人/组，一个班/（师、次）。

毕业设计/论文：论文比例约为70%，所做课题完全结合指导教师科研工作，而且毕业论文工作可根据学生在1~7各学期的学习情况及本人兴趣提前参与指导教师的科研工作，从而提前进入毕业论文/设计工作阶段。

毕业阶段质量管理：

主要三期检查：有开题报告、期中检查及论文/设计提交的质量检查。其中对考研学生没有任何照顾。

“卓越工程师”模式在探讨。

本校调研体会：专业课程设置较灵活，可根据市场人才需求情况进行调整，只要学分修够就可以毕业；

实验室各种设备齐全，且重复购置，实验设备利用率不高。

2、河北工业大学 专业设置：

高分子材料与工程专业，看了大纲与我们的高分子材料与工程培养目标差别较大；无高分子化工方向。

3、天津大学 专业设置：

高分子材料与工程专业：注重高分子材料与工程、高分子化工。实验实习环节：

实习：自己联系，1周左右，同时外请企业专业到校讲课，所讲课题基本固定。

实验：专业实验由专业教师和实验中心教师指导（由实验中心准备），实验项目固定；分组同北京石油化工学院。

毕业设计/论文：论文比例约为30%（自愿选择），质量由指导教师控制。

4、西安科技大学 专业设置：

高分子材料与工程专业属材料学院，依托材料学院的专业教师办高分子材料与工程；方向为高分子材料加工方向和高分子化工应用技术方向。

实验实习环节：

实习：安排在西安安德实业有限公司高分子材料厂，两周，费用：300~400元/生；效果很好。

实验：专业实验由专业教师指导（由实验员准备），具体项目可结合专业教师科研工作方向进行修订，分组为：基础2人/组；一个班/师；专业课，5~6人/组，一个班/（师、次）。

毕业设计/论文：论文比例约为50%，所做课题完全结合指导教师科研工作，与我校情况相近。

5、西安石油大学

化学化工学院设有高分子材料与工程专业，设有两个方向：高分子材料加工和高分子化工；每个方向分别招生1个班/年；

实验实习环节：

实习：实习地点在西安佳盛高分子材料有限公司现场实习，效果较好。实验毕业阶段质量管理同北京石油化工学院。

本校调研体会：本校有各种激励政策：如各种教学质量奖/年；优秀教师；教学团队等，且奖励幅度较大。青年教师培养步入常态。

6、郑州大学 专业设置：

高分子材料与工程专业设在材料与科学学院，每年招生60人。

实验室开放，有实验中心完成，且学生有很多实践环节：如挑战杯、各种创新大赛等，提高学生综合素质，效果很高。

网络教学、精品课建设工作突出，效果显著。

毕业设计/论文：论文比例约为90%，所做课题完全结合指导教师科研工作。“卓越”工程师建设：土木工程专业是国家试点专业。

7、中北大学

高分子材料与工程专业是材料学院的相对较弱且难分配的专业，目前招生2个班/年。

整个学校的实习经费较高。

实验实习：由各院系自行安排，没有真正的实验中心。毕业论文/设计无比例限制，整个教学活动灵活性较大。整个调研体会

每个学校都有该学校的发展历史，也有其对应的强势专业；结合自己学校的强势专业发展，所建设的专业学生就业率相应就高，招生人数也高，办学特色也明显，也能提升学校的地位。

各学校的管理及日常教学质量管理同我校基本相近。

各院校实验设施建设相对较强；实验多由实验中心安排，设备利用率提高；分组情况与我校相近，但每位指导教师一次指导一个班，这样可以给专业教师更多的时间进行科研工作；

有些学校教学氛围较活跃，如各种学生竞赛等。

有些院校对青年教师的培养步入常态，有利于学校的长期发展。

多数学校鼓励教师参加校外各种学术会议，这样有利于不同院校相同专业教师互相交流及学术水平的提高，教师和学生都受益。

最后感谢领导给我这次学习的机会及给以接待我们的各院校领导及专业教师，特别是从我们学校走出去教师的热情帮助。

李凤红 2025-5-26

**第五篇：调研汇报**

参加筹建办第二次北京调研 资料摘要及个人印象

通过调研更加深了对建设现代化办公楼项目的认识理解，正所谓“货比三家，心里有数”。确确实实有从感知模糊到逐渐清晰的收获，下面谈几点个人印象体会：

1、首先我觉得给业主提供深化设计应是一个大亮点，有些东西设计院只提供框架甚至只有思路，然后由于专业公司实施，但专业公司对项目整体不了解，特别容易在实施过程与其它设备、设施、工序、工艺产生矛盾，影响质量、进度、造价、此时整合各环节，深化实施技术，综合布局，确实为业主解决不少难题，其次是管理模式，高端 项目周期长，技术难度大，综合协调复杂，专业化程度高，要从管理模式上保证所承接的工程不是项目水平（或项目小组水平）而是公司水平，这方面他们也有较成熟的做法，从组织、技术、信息等全过程的有序监控管理，从而确保履约品质。

另外主任也把我们项目的规模，现场条件等作了介绍，请在场的专家对我们建设周期作分析，专家作了如下预测：基础部分4-5个月，地下室4个月，上层

（150米，30层）结构封顶12个月，装修机电18个月（从结构验收开始计算），作为自用、追求品质的工程，整个工期二年半至三年比较合理，同时也建议：在大楼建设过程中，重要的专业工程及关键技术要经过专家论证。

2、冰蓄冷空调系统：这次调研的几个项目基本上都采用冰蓄冷空调系统，业主与施工单位给予了不少建议：①.交由集成商（设计、采购、安装、维护）来完成此项任务较为有利。②蓄冰槽分开（华路大厦14个）有利于效率提高及检检维护。③机组选型要大小搭配，这样下班后局部加班不用投入大机组。④选变频机组。⑤新风系统很重要，冬天不制冷也不制暖时只送新风，感觉很舒适（大唐国际）。

3、中水系统：中水一词来源于日本，因其水质价于给水（上水）和排水（下水）之间。故名中水，建筑中水系统是将建筑使用后的生活污水，废水，如冷却水，淋浴、盥洗、洗衣排水、厨房排水经适当处理后回用于建筑作为杂用的供水系统，（冲厕，植物灌淋、洗车、洗地板）。北京华能的中水系统主要用于冲厕，但华电物业管理方面在介绍中说他们的中水系统没有投入使用，主要原因有二个：一方面再生水源不足，另一方面设备效率低，故障率高，使用成本比用自来

水还高。上次参观环保部“履约大楼”时据介绍他们的“中水系统”只做完管线布置，接入市政中水系统，目前还没在投入使用。现在中水系统有建筑本身中水系统，有小区中水系统，有市政中水系统，个人认为其利与弊尚需考证，（网上查深圳建有小区中水系统）。

4、太阳能利用：华能大厦设有太阳能热水系统，每天供热水50吨，主要用于卫生间洗手、沐浴、食堂。对光伏发电多数意见认为主要起示范作用。（华能大厦有此设置）

5、智能化遮阳技术（智能遮阳系统通过屋项气象站探测不同季节、气候，朝向、阴影和时段进行阳光跟踪及阴影计算自动调整角度和升降高度，进行室内补光，减少照明能耗）

6、高智能化照明节能技术。（采用DALL调光技术变普通照明为补光照明、灯控系统还具备动静探测、本地面板控制、中央实时监控等功能，综合节电30—50﹪）本人觉得这是节能的较好选项。

7、有两处室内装饰布置印象深刻：华能大厦数据中心深桌式会议室，桌面宽40CM，卡座净空120CM，很有舒适感。

贵宾接待室的装饰风格、颜色明亮、显挡次又不失稳重的地毯及墙面装饰为亮点。

8、办公室净高为2.8-3.0米，吊顶多用铝合金扣板，一般办公卡位2.2-2.7米见方,地面架空8-10CM左右走管线，这几个项目都没有采用地面空调通风的形式.9、外立面：在北京刻意比较了建筑外立面，感受玻璃幕墙及石材幕墙的效果，玻璃幕墙感觉不到个性，只留下不同体量及不同高度的印象，但石材外墙由于有不同颜色与虚实对比，变化丰富，易给人留下大厦本身标志性的印象，石材的选择很有讲究，外表看起来差不多实质价格质量相差甚远。外立面所贴石材为经过严格检测适用于外墙的高档进口石材（厚4-5厘米）外墙面石材外观与中银大致一样，但质地较疏松（为法国的枫丹白露石灰石）现在已有起粉现象，又不易维护，所以他们建议不要在外墙使用一般大理石贴面，室内地板用意大利洞石，每年要进行两到三年的维护。另外石材采购要到产地去监管开采，确保品质和色差不要过大。“北京新保利”外墙石材贴面每块规格不大，大小拼装（与木地板相似）据施工单位中建国际介绍其选用的石材色差还是较大的，但组装配合起来反而形成浓淡相宜，层次丰富的效果，可见不管什么材料，关键在选对使用地方，选对使用方式。

10、电梯：此次调研项目多选用进口电梯，轿厢大小

相同，但高一点进去的感觉就不一样，显档次，不压抑。华能大厦电梯控制系统设有VIP功能，（贵宾及领导优先），来访入门发卡可限制到达层数及区域。

11、大堂：这几个项目大堂面积都较大，保守估计在1500平方以上，多有水、植物元素，有些兼有临时会场、签字仪式、升旗仪式的功能，多为通顶，采光好，很亮堂，屋顶为移动式采光顶，需要消防排烟、排热、自然通风时可自动或手动打开，节能耗，提高换气效果。但有些大与高的比例不恰当，没有亲切感，像中石油，他们自己也感到遗憾。

12、地下停车场考虑了将来机械升降停车的需求，层高6.5M,在3M高处预埋钢梁以备需要。地下车库按8M宽（3个车位），5.5M长的标准较为合适。

13、屋顶、裙楼顶：按照规划条件估算了一下，我们自己项目的屋顶、裙楼顶面积应不算大，怎么利用要认真推敲，我们参观的项目都注重打造良好环境，如屋顶花园、顶层会所、跳厅、公共共享空间等。力求为员工提供良好的办公环境。我觉得绿色建筑不单指物质的，更体现在精神层面，将来建好的大楼让员工觉得亲切，有认同满足感非常重要，有限的面积宜多做些绿色共享空间。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！