# 自动离职及解雇之程序（优秀范文五篇）

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-01

*第一篇：自动离职及解雇之程序终止雇用关系目的努力为酒店效力的员工是酒店重要资产，酒店应尽量珍惜及予以留用，为酒店作出更多贡献。但对於任何员工之工作能力未能符合酒店要求者；或对酒店所定之规范，屡犯不改以致影响到酒店服务的质素及形象者，酒店将...*

**第一篇：自动离职及解雇之程序**

终止雇用关系

目的努力为酒店效力的员工是酒店重要资产，酒店应尽量珍惜及予以留用，为酒店作出更多贡献。但对於任何员工之工作能力未能符合酒店要求者；或对酒店所定之规范，屡犯不改以致影响到酒店服务的质素及形象者，酒店将视乎情况所需，迫不得已要终止与其有关雇用关系。委托权及批核权

1.凡自动辞职或被酒店解雇者均须通过部门经理及人事部。

2.所有离职咨询表格（PT-008）必须比人事部审核。

3.无论是自动辞职或酒店解雇，人事部必须进行最后接见。

4.无论是任何形式之离职，必须由人事部核准及通过人事部执行。自动辞职

员工自动辞职时部门经理应视情况尽办法予以挽留，若然员工去意坚决，就必须以书面通知交予部门经理，并填交辞职通知书（PT-003）予人事部，列明离职之性质，日期，未领取之有薪假期及是否有其仓须扣除款项等，经员工及部门经理签署后再转交人事部。

人事部在接到人事变动通知书后，须审核其假期并约见员工作最后离职接见，在离职员工之最后工作天，人事部负责收回酒店发出之所有手物品，并於离职手续通知书（PT-016）中注明。

员工之离职手续通知书副本要提交财务部，计算最后工资，在发最后工资前，所有手续必须完成。

辞职之员工须以书面通知部门经理，该书面通知已作合法之通知。然后由部门经理同意签署，连同辞职通知书一同交到人事部办理有关之事项。

所有员工若提出离职时，除总经理特别批准外，必须按合同内条文执行，若符合通知条件时，工资将会计算至最后工作天，若不符合条件者，其工资可能被扣除。

在计算离职之日时，是按员工提交离职通知之日起计算（除非该员工与部门经理另订协议，但须列明於离职通知书内，并征得行政部或人事部之同意方可）

通知离职（勒令辞退/即时解雇）

1、勒令辞退主要原因

——工作能力差，表现不合符工作要求。

——行为不检或习染不良嗜好。

——员工与上级或其他员工关系恶劣，连续出现不合作。——属犯错误，经教育仍不改正者。

——因患病或非因公伤致残者，经规定之治疗期仍不能返岗工作

者。

2——凡犯上严重过失者。

——在接受最后警告或屡次接受警告后再触犯同样或其他任何纪

律或酒店规条者。

——触犯地方或国家刑事法例而被判劳动教养或受刑事处分者。注：以上之具体细则可参阅“即时解雇（PP-EX-PT-022）之规定。

3当部门经理需要辞退其触犯规条的员工时，必须填写一份纪律警告通知书（PT-002）呈交人事部、人事部须根据全部内容作出咨询，清楚列明其犯规性质、日期、原因、过去之犯规行为纪录等。同时接见犯事员工，听取其解释，如证实所犯之规条属即时解雇之列，总经理批准后，则可发出解雇通知书，列明生效日期、剩余或扣除之假期及是否有其他须扣除款项等，副本送交财务部，准备作最后工资之计算，人事部并负责向员工收回所有酒店之用品，并於离店手续通知书中注明。

最后工资支付

1.计算最后工资按雇用合同书上列明有关终止合同条款给予十四天通知期，或以十四天代通知金加上当月已工作之日数作计算薪金。即时解雇

即时解雇者之原因为乃触犯国家法令或严重触犯酒店规则，故此不会获任何补偿，最后计薪只计算该员工当月已工作之日数，被即时触雇的员工其福利将会从解雇之日起被自动取消。

**第二篇：员工解雇程序**

江苏威旭机电有限公司

员工解雇

说明:

下列三种情况可导致解除劳动合同:

1.公司与员工签订劳动合同期间, 双方其中一方提出解除合同；

2.合同期满时双方其中一方提出不再续签劳动合同；

由于上述第1条内容而产生中止劳动合同的，提出中止合同的一方需提前30天通知对方。

程序:

解除劳动合同的几种方式:

1.0 员工提出辞职, 需解除劳动合同:

1.1 直属主管于正式收到『员工辞职通知书』后,注明对该员工辞职的批复(包括同意离职的日期等)。并联同人力资源部安排与该员工面谈了解情况及员工对公司的意见。

1.2 由人力资源部安排辞职员工办理辞职手续。

1.3 由人力资源部到劳动部门办理解除劳动合同的相关事宜且终止保险事项。

2.0 公司提出辞退员工, 需解除劳动合同:

2.1 辞退员工与其解除劳动合同是解除劳资关系之最终及迫不得已之措施, 若员工的违规行为经两次警告, 或其工作能力及表现未能达到公司要求者, 公司变更其工作岗位及职级而该员工不同意接受时, 公司有权与其解除劳动合同或辞退。

3.0 公司无论员工辞职或被解除劳动合同, 人力资源部及部门经理应及时检讨有关人事策略, 并决定 是否需要招聘或调升员工填补该空缺。

4.0 离职面谈:

4.1 离职面谈之目的乃收集及统计员工离职的原因及其它有关资料，以便公司改善有关措施和制度。

4.2 离职面谈由人力资源部或部门主管/经理主持, 并对该员工辞职作出批复。

4.3 离职面谈报告存放在离职员工之个人档案文件内, 每月离职人数、原因等有关资料将摘录于每月人事工作报告内。

4.4 离职员工可自愿填写『员工离职意见书』, 该意见书的内容由人力资源部处理并判断其准确合理性后交有关人员, 目的在于提高公司的管理水平及完善用人制度。

5.0 离职证明:

5.1 离职员工可向人力资源部申请发给离职证明书。

5.2 人事部发出之该离职证明书只证明离职员工之受雇日期、职位及离职原因。

5.3 被开除的职工只获发开除证明书而不可获发离职证明书。

6.0 离职时及最后工资结算要求: 离职员工于离开公司前必须将所有公司物品退还给公司, 并完成『员工离开公司退还公司物品报告表』。该报告表必须由直属上司、人力资源部、财务部签署证明已退还所有物品后, 财务部才为离职员工结算工资。

7.0 最后结算薪金包括以下项目:

7.1 计算至该员工上班最后一天之工资及补贴；

7.2 未休之有薪假期补偿金结算；

7.3 由于其他原因产生的需补/扣之代金额（例：保险金）；

7.4 扣除向公司借款/赔偿之金额。

8.0 离职员工在当月连续出勤15天以上者(不包括15天), 方可享受当月奖金。计算奖金的方法是：按当月奖金额为单位, 按离职员工离职当月之实际出勤日数计发。

9.0 最后结算之款项于员工离公司后七天内清付给离职员工。

10.0 解聘补偿金: 公司与员工签订的劳动合同期内, 在员工未曾违反公司规章制度的前提下公司因其它原因主动提出与员工终止此合同, 公司可按下列标准予该员工补偿金。

10.1 劳动合同期满解约: 工作一年按一个月计算, 不足一年按一年计, 以此类推, 基数为一个月基本工资。劳动合同期中解约: 工作一年按一个月计算, 不足半年按半年计, 以此类推, 基数为一个月基本工资+生活补贴, 当月所获的一次性奖励不算；

10.2 如未提前通知该员工, 可补发该员工代通知金, 基数为一个月的基本工资。另，如员工提出中止合同，且因个人原因未能提前通知公司即离开者，员工亦需交纳一个月代通知金予分司，基数为一个月的基本工资+生活补贴。

**第三篇：自动离职**

根据《劳动合同法》的规定，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以直接解除劳动合同。在这里要处理此类事件，建议要先明确：

1、明确公司规章制度对旷工的规定；

2、明确以上规章制度是否已通知劳动者本人；

3、劳动者是否有法律规定的情形，如：在怀孕期内，在医疗期内。如果该名员工没有法律规定的“怀孕期等”情形，同时也知晓公司关于旷工的规定，建议可直接向其发解除劳动合同通知；

如果员工符合法律规定的“怀孕期”等情形，公司不得解除；

在处理过程中，为避免员工提出不知道公司的规定，则公司应事先做好证据收集工作，包括

电话录音、签字等方式，通过上述方式使得员工承认了解并知悉公司的规章制度，确保规章制度的有效性。

追问

我们公司已向他发书面通知给他，收到通知三天之内不来上班，就视为其自动离职，该员工收到通知后，回到厂里交还其所领物品后就走了，该员工也知晓公司关于旷工的规定，并说自己不做了。这样是不是算我们公司已与其解除劳动关系了，我们还要发解除劳动合同的通知给他吗？

回答

上述所提到的回厂里交回物品是否有能证明的书面材料，如辞职申请、离职交接表等，如没有，建议为规范劳动关系管理，仍应该通过EMS向该名员工发送《通知书》，在该通知书中应该明确：

1、从该员工旷工到办理手续的过程描述；

2、按照公司规章制度上述情况构成违反劳动纪律的情形；

3、该员工同公司不再存在劳动关系，如发生同该员工相关遗留问题，将追究该名员工的责任。

注意，一定要通过EMS来发送，保留好快递单据。

**第四篇：自动离职报告**

自动离职报告11篇

在我们平凡的日常里，报告有着举足轻重的地位，我们在写报告的时候要注意语言要准确、简洁。那么大家知道标准正式的报告格式吗？以下是小编精心整理的自动离职报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

自动离职报告1

尊敬的公司领导：

您好!

首先想对您说声谢谢，您多年来给予的信任和关照，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。

回顾这几年的工作情况，我深深觉得能得到您的赏识进入公司工作是我莫大的幸运。我一直非常珍惜这份工作。在生活和工作中，公司领导对我的关心和教导，同事们对我的关怀和帮助，一直是我自信而积极的源泉和动力。在公司工作几年里，我受益良多：无论是从财会专业技能还是人际关系处理上都有了很大的提高。感谢公司提供的发展平台和锻炼机会。我很希望自己能够发挥最大的努力，全身心地投入工作，这才是对公司对您以及对我自己的负责。但我发现自己对于从事xx行业工作的兴趣已经减退，目前的状况下要圆满完成公司的托付我已经开始有心无力。所以我决定提出辞职，请您支持。

对于我此刻的离职我表示诚挚的歉意，请您谅解我做出的决定。衷心希望还能获得与您共事的机会。我会在递交辞职报告后一到两周内配合公司安排的工作交接再离开公司，把因为自己离职带来的影响控制在最小范围内。

公司成立至今创造了很多优秀的业绩，持续地在发生可喜的变化。不能为公司辉煌的明天继续贡献自己的力量，我感到痛心遗憾。真心祝愿公司的规模不断地扩大，业绩不断地提

升，也祝愿公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：×××

××××年××月××日

自动离职报告2

员工自动离职报告函

人力资源中心：

兹有我部门员工未经领导批示，于年月日擅自离岗，请人力资源中心按自动离职处理，该员工信息如下：

在职期间遗留问题汇报

1.未履行审批程序，擅自离岗达3天以上（含3天），或离职手续没有办理完毕而离开公司，按自动离职。各部门负责人必须明确责任，对擅自出走、离岗且达到3天以上者，部门负责人须于两天内报人力资源中心，对于发现员工擅自出走、离岗不报者，一经查明，根据集团相关制度对部门负责人及考勤员进行处罚。

2.若有自动离职员工务必第一时间内电话通知员工关系室，并将此报告函报人力资源中心员工关系室备案。

自动离职报告3

（一）主要离职原因调查说明

1、不适应倒班工作：主要集中在应届学生和无工作经验者；因之前无倒班工作经验和夜班工作经验，对于三班两倒上12小时休24小时工作制表现出不适应，尤其对夜班工作反应强烈，试用期是离职较多的不稳定期，倒班工作尤其是夜班工作是员工离职的主要因素； 2、身体原因：多集中在已从事倒班工作3-6年，年龄在28-32之间的老员工身上，由于常年倒班工作，身体超负荷，生物钟紊乱，婚后投入家庭、孩子方面的精力较多，需要正常的作息时间以满足各方面的需要，导致离职；

3、失地动迁：自20xx年起，新区投入大规模建设，周边农户陆续被政府征地动迁，失地农民除获得大额补偿款外，动迁后的住址也远离公司，公司内涉及动迁的员工或因得到大额补偿款心态发生较大变化选择自营后申请离职，或因搬迁后上下班距离较远申请离职。因动迁引发的离职陆续还会增加；

4、停产待工：20xx年2-6月公司一度因无订单导致开工不足，此期间一线员工平均工作天数不足往常的一半，工资收入明显降低，在连续两个月出现此类状况的情况下，导致部分员工的离职；

5、个人原因：本地员工主要是因为在照顾配偶、子女、父母的同时，影响其正常工作；外地员工因常年在外地打工，与家人相处时间较少，从而导致员工离职；

6、基层管理问题：基层管理不当主要有下几方面原因，第一、基层管理者本身的素养及知识结构；由于我们招工的条件的限制，车间多数员工都是高中同等学历，加上之前没有过管理方面的工作经验，在通过竞聘走上基层管理岗位的时候除了在技术方面可以指导员工外，管理方面更多的是在按照上级指示工作，在需要发挥管理能力与员工进行沟通或解决一些突发问题的时候显现出缺乏应对措施，导致了一些本来可以在萌芽状态解决的事情不断升华；第二，自身定位及管理方法和技巧，一些组长和工段长拿捏不准自身岗位定位，对日常学习的知识缺乏灵活转变不能活学活用，导致一些员工对他们失去信心，促使离职； 7、其它原因：无固定休息、周边就业机会增加等因素也会导致员工产生离职想法；

（二）应对措施：

1、对无工作经验的新工和校内招收的学生进行“职业化训练”培训，在上岗之前进行军训，并在试用期内安排一对一的师傅进行传帮带，帮助他们逐步进入工作角色；

2、针对基层管理问题，一方面明确班组长的角色定位，定期进行班组长职业化训练，组织班组长间的交流讨论，针对问题开展提升管理技巧的培训；另一方面，鼓励基层管理者在职学习，出台“员工在职进修管理办法”针对在职期间取得国家认可学历的本科以上员工公司给予一定的奖励；第三方面，引进管理专业应届毕业生，从车间主任助理岗位起步，定向培养，逐渐打造一支专业知识与技术经验相融会的基层管理团队；

3、针对失地农民工离职，公司与新区劳动就业中心合作，针对在职失地农民及再就业失地农民进行思想引导及就业培训，使其充分认识到只有拥有一份稳定的工作才能支撑一份美好的生活，合理支配失地补偿金，纠正职业心态，减少离职；

4、实行“员工出勤补偿计划”，针对因公司原因导致的员工开工不足，出勤率低，给予相应比例的补贴，确保员工日常收入的相对稳定，保证员工生活的正常开支，减少因开工不足导致的员工离职；

5、加强员工离职管理。定期进行离职数据的统计。监控公司人员流失情况。规范离职面谈。对主动离职或公司辞退的员工，应以制度的方式规定直接上级和人力资源工作人员与离职人员进行充分的沟通，以起到了解离职真实原因及挽留优秀员工的目的。

员工离职除上述分析说明中已知的显性问题外，还有诸如人际沟通，环境因素及员工心态、家庭影响等隐性因素，控制企业员工的合理流动还需要结合公司文化、员工结构、年龄层次等方面采取具有针对性的措施，全员参与，共同为企业员工离职控制在合理范围内而努力。

自动离职报告4

解除劳动合同通知书 ×××：

你已经连续旷工3天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于20xx年3月30日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你20xx年12月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工作失职给公司造成的损失进行追讨。

北京×××物业管理有限公司

20xx年12月27日

自动离职报告5

关于公司员工自动离职通告

各部门：

经核查生产部员工：\*\*\*(工号\*\*\*)、\*\*\*(工号\*\*\*)、\*\*\*(工号\*\*\*)、\*\*\*(工号\*\*\*)于\*\*年\*月\*日起未经请假就私自离开，至今未回岗，已连续旷工超过三天。

根据公司相关规定，连续旷工两天以上者，按自动离职处理，自动离职不结发薪水，并于\*\*年\*月\*日起与本公司解除劳动关系。

特此通知

行政部 \*年\*月\*

自动离职报告6

尊敬的领导：

您好！

我现在向您提出离职是有我自己的原因在的，跟公司是没有关系的，是我个人的想法。我希望我的离职是不会给公司或者其他的同事带来麻烦的，但若是对大家有影响的话我也只能说声抱歉了，因为我现在是必须要离开的。我是自动的离职的，并不是因为公司的一些过错，在这里也做一个说明。我知道我现在说离开的话是非常的不明智的选择，但是我也是有自己的一些想法在的，选择离职并不是一时冲动下的结果。

我也不想在这里说明我选择辞职的理由，我觉得是没有必要的，既然已经选择了辞职，不管说不说这个理由结果都是无法改变的。我也已经想得很清楚了，在做出这个决定之前我是思考了很久的，所以我是不会后悔自己做出了这样的一个决定的。我只担心我的离开会给同事们带来一些麻烦，因为我的工作现在暂时还是没有人接替的，所以我的工作只能交给同事们去做，这样他们的工作任务是会加重的。对于这样的一个结果我是有些不忍的，但是我也没有其他更好的选择了。

要离开这里我其实也是会有一些不舍的，毕竟在这里也工作了一段时间，对这里还是会有感情的。我也不是那种心肠很硬的人，只是会多为自己考虑一些罢了，但谁又不是这样的呢。在这里工作的时候我是很开心的，因为跟同事们相处的都是很不错的，大家工作的气氛也是非常的好的。我在工作的这段时间也还是做得很不错的，至少我觉得我的工作上基本上是没有出现过什么错误的。不说成绩非常的优异，但至少也是挑不出我的错误的。我也是为我们的团队的发展做出了很多的贡献的，虽然现在要辞职了，但希望同事们不要忘记我这个曾经的小伙伴。

我心里也是非常的感谢公司的，在这里我成长了很多，也是学到了很多的东西的。这些东西是能够让我之后的工作更加的顺利的，能够让我更快的做好我自己应该要做的工作。若是没有来到这里，我也不知道自己会过了多久才能够成长到现在这样的。我也是很感谢您的，您也在工作上给予了我很多的帮助。虽然您对我们的要求比较的严格，但正是因为这样我们才能够成长得更快。您是一个非常好的领导者，我相信未来我们团队在您的带领下会变得更好，工作也完成得更加的好。

此致

敬礼！

离职人：xxx

20xx年xx月xx日

自动离职报告7

尊敬的`各位行领导：

大家好!

首先，感谢各位领导在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告，我怀着忐忑的心情在招商银行即将腾飞之际正式提出辞职。

从我xx年xx月大学毕业进入招商银行广州分行工作以来，无论是在荔湾支行短短两个月的实习经历，还是在广州分行风险合规部近两年的工作，我都获益良多，个人综合素质得到了较快的提高。一方面，广州分行给了我一个广阔的平台，让我得以发挥个人专长，在合规管理、法律诉讼和资产保全实践中锻炼了自己，并对银行业务知识和业务风险有了全方位的、深入的认识。另一方面，广州分行良好的工作氛围以及风险合规部和谐的团队精神，分行行领导的正确领导，风险合规部洪总、张总的悉心指教，让我在办事能力、为人处世和工作作风方面日渐成熟，受益匪浅。对此，我深表感激。

但一直以来，我都在思考自己的职业道路和人生出路，反复地问自己这些问题——“我想要什么?我适合做什么?我该怎么去做?”，并时刻以自己的人生理想鞭策着自己。而今，我的职业目标也日渐清晰，某银行也正好给我提供了一个可以实现自己职业目标的更好的机会。此外，广州这个城市的生活压力、经济压力以及自己肩上所负担的对于家庭和父母的责任，也迫使我不得不考虑辞职。因此，我经过慎重考虑，正式向各位领导提出申请，请求辞去在广州分行的职务。

在此，我非常感谢各位领导和同事在我工作以来的这段时间里对我工作上的教导和生活上的关怀，在广州分行的这段工作经历对于我而言是非常珍贵的。我确信这段工作经历将是我职业生涯发展中极为重要的一部分，无论将来我在哪里就职，我都会为自己曾是中国招商广州分行的一员而感到荣幸!

此致

敬礼!

xxx

20xx年X月X日

自动离职报告8

尊敬的上级领导：

我很遗憾自己在这个时候正式提出辞职。

我叫××，今年38岁，1994年进入XXX公安处工作，先后在都匀所、水柏所、乘警队供职，现又在独山铁路派出所工作。在公安处近的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助;工作上，我学到了许多宝贵的工作经验和实践技能;生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近十多年的工作经验将是我今后学习工作中的一笔宝贵的财富。

至于辞职的理由，完全是出于个人原因，其实对于这个问题，近年来我一直都在思考，在认真的思考。自己的兴趣是什么?自己喜欢什么?自己适合做什么?我快乐吗?这一连串的问号最终让我明白了我该如何去做，并且让我确定了这个念头。尽管这种思考，让我一直感到有一丝苦涩。

XXXX公安局有个叫梁善创的民警，于20xx年4月2日向其所在单位递交了长达6000字的《辞职申请书》，后来又将《辞职申请书》贴到了他的博客上，不到两个月，点击率竟达到万次以上及大量的回帖。当然我既没有这个文采也没有这个心情去复制他的行动。我只是认为，他的申请书已经得到了XXXX民警当然也包括我的认同。到今天，我想我已经完全想清楚了――或许自己并不适合这项工作。

我很惭愧，我只是一个平平凡凡的人，我和许多普普通通人一样，想过的是既有工作，又有正常休息的那种平凡日子;既能兼顾上班，又能兼顾家庭的那种正常日子;既有工作时间又有娱乐时间、有朋友有社交的那种健康生活;既能做到忠于职守又有精力孝敬长辈的那种百姓生活...因此，我认为我已经不能与当前的公安工作要求举头并进了。也许责任在我，是我没有生就坚韧如钢的神经系统吧。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的。也许人真的要用一生的奋斗来学会慢慢长大。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。尽管做出这个决定让我深感痛苦，长痛不如短痛，或许这对单位对我都是一种解脱吧。

在这里，我要特别感谢多年来在我人生道路上曾经对我指引关照的领导。感谢所有给予过我帮助的同事们。就要离开这个集体，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。本人将不胜感激。

最后，祝愿同事们在今后的工作中发挥优势，再创佳绩。也祝公安处各项工作更上一层楼。希望我们的明天都更好。

此致

敬礼

报告人：

自动离职报告9

尊敬的领导：

您好!

来到XX也快有两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，也有过难题和心理失衡。公司里平等的人际关系和开明的工作作风，让我找到有了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。感谢公司提供给我这样一个机会能与出色的员工一起工作，并向他们学习。

在这近两年的工作中，我学习到了不少东西。然而常年的出差奔波，以及工作和理想的冲突让我开始了认真的思考，思考的结果连自己都感到惊讶――或许我早已丢掉了自己的理想。

我发现我对自己未来的定位还很不明确，这让我觉得虽然自己这近两年在工作上进步很多，越来越得心应手，但却越来越偏离了自己想走的路;再加上每年250天左右的出差强度，都让我觉得自己的生活也离我想要的那种正常生活越来越远。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号让我萌发了辞职的念头。

或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我以后的选择。因此，我不得不向公司提出申请，并希望能在20xx年XX月XX日正式离职。对于由此为部门造成的不便，我深感抱歉。同时也希望领导能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

离开XXXX，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善，这让我很难下定决心和领导说要离开。但是我还是要决定离开了，我恳请公司和领导原谅我的离开。

再次感谢领导，尤其是xx这一年多来对我的支持和勉励，在此我衷心地道声“谢谢”!祝愿XXXX自蒸蒸日上!祝愿XXXX事业部更上一层楼!

此致

敬礼

自动离职报告10

尊敬的领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入XXX之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在XX行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在XXX的工作，我在XX领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得XXX目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响XXX的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在XXX和XX组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从XXX离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给XXX带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在医院的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在XXX的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在XXX的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝XXX领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给XXX带来的不便表示抱歉，同时我也希望XXX能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

辞职人：XX

20xx年X月X日

自动离职报告11

尊敬的上级领导：

您好!

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入XXX派出所工作之后，承蒙领导您对我的信任、关心、照顾和指导，使我获得了很多机遇和挑战，经过这段时间的工作，我学到了很多知识，积累了一定的工作经验，以及工作以外的为人处事等做人的道理，对此我深表感激。

20xx年我毕业于XXX学院物理系计算机专业后，20xx年外出务工回来，承蒙领导们看中我的不才，分别被XXX派出所、XXX派出所聘请为临时协勤;后又有领导你的抬举与错爱我才有幸进入XXX派出所交协这个岗位，在这个行业里一呆就是4年了，在此期间，虽然也学到了不少的知识，各种业务知识也略有所知，可是工作始终没有做好，而且再也找不到当初工作的那份激情。

在XXX派出所工作期间尚未完成的任务：

一、派基信息维护方面：

1、人口基本信息。目前，服务处所空缺数915人，特长空缺830人，空缺比例占人口总数的3.29%。人口照片空缺2157人，空缺比例占总数的8.54%。

2、工作对…4人，其中列…两人，工作…信息已全部修改完成。

3、暂住人口。目前我所暂住人口录入共14人，信息已全部修改完成。

4、单位场所32个信息已修改完成。

5、房屋租赁4家也全部修改完成。派基此项工作，目前在全局排名应该在前6名左右，倘若平均每天修改10人，三个月后并已全部修改完成。

二、常住待定人口方面：

我所常住待定人口目前尚有1300人左右，分别已分村制作表格并存入微机保存，后又增加一些待定人员，稍加修改并可完成。

三、报表方面：

我所月报表已进行每月上报并已存入户籍室微机，尚未打印及归档。

虽然在这个行业工作有几年了，但我并不是一个很聪明的人，甚至有些笨，不太善于调节安排自己的时间，总是很难把自己的事情处理的伦理清晰、条理分明、一心难以二用，警察辞职报告范文顾此失彼;所有这些都是我自身经验与能力不足，这让我在工作间总觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，总觉得自己为什么要工作?工作是为了什么?为人民，为家人，为自己;也许大家都知道最直接的答案就是为了能活下去吧。

刚才开始我原以为：我能有时间孝顺父母。父母现在都在农村，偶尔也有时间回家看看家里，帮帮家里的忙，作为儿子来说，孝顺父母的靠什么?那就是在父母吃、穿、病等等需要花钱的时候，我能有钱给。那就是在父母思念儿子的时候，能回到家看一看，能与父母聊一聊，能与家人聚一聚。年纪也不小了，看看身边的朋友都已有自己的事业，而我却什么都没有。有时父母生病了都不敢跟自己说，甚至都不敢去住院，父亲终究要老的，我一个月600元的工资在这里是否能撑起一个家?

因此我决定于XX年XX月XX日辞掉这份工作，或外出?或转行?或何去何从我也不知道?终有太多的无奈。

在这期间或许会因为我个人的原因而影响单位的工作进度，我知道这个过程会给领导您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我相信会有更好的同事来代替，并做出更好的成绩。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给单位带来的不便。

非常感谢领导您及同事们在这段时间对我的教导和照顾。警察辞职报告在单位的这段经历对于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是领导您属下的一员而感到荣幸。我确信在单位的这段工作经历将是我整个职业生涯中相当重要的一部分。在这里呆有两年了，真的好舍不得，舍不得领导们对我的关心、照顾、及尊尊教诲，舍不得同事们对我的关怀与帮助;但由于我自己原因无法胜任当前的工作而特提交辞呈，请领导批准为盼，祝领导您和所有同事们身体健康、工作顺利!

再次对于我的离职给单位带来的不便表示抱歉，同时我也希望领导能够理解我的实际情况，对我的申请予以批准。

此致

敬礼

报告人：

**第五篇：自动离职报告**

自动离职报告

王德林同志自2025年12月7日病假到期未来上班，期间曾发函通知其于2025年5月20日前上班。期逾期不来上班，也未请假，擅离岗位，造成公司损失，严重违反公司公司制度，现公司视为矿工处理。

根据企业内部管理制度《员工守则》中的第八条：请假制度：连续矿工3天或以上者，一年内累计矿工达10天以上者，公司予以除名。

现根据合同约定于2025年5月20日由王德林提出解除与单位的劳动合同关系。

特此公告

上海旦伸经贸有限公司2025年5月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！