# 产前假申请报告

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-03-02

*第一篇：产前假申请报告产前假申请报告因本人临近生育，目前妊娠已满七个月（预产期为2024年5月10日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，根据《女职工劳动保护办法》的相关规定，孕28周以上可申请产前假。鉴于上述情况，故申请自2024年3...*

**第一篇：产前假申请报告**

产前假申请报告

因本人临近生育，目前妊娠已满七个月（预产期为2025年5月10日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，根据《女职工劳动保护办法》的相关规定，孕28周以上可申请产前假。鉴于上述情况，故申请自2025年3月1日起休产前假，望领导给予批准为盼！

特此申请！

xxx 2025年3月1日 申请人：

**第二篇：产前假申请报告**

产前假申请报告

因本人临近生育，目前妊娠已满七个月(预产期为2025年12月20日)，由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，根据《上海市女职工劳动保护办法》的相关规定，孕28周以上可申请产前假。鉴于上述情况，故申请自2025年10月1日起休产前假，望领导给予批准为盼!

特此申请!

申请人:陶闰赟

2025年10月28日

摘要：

1、产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。

2、产前假：工资按照八成发。

**第三篇：产前假申请报告**

产前假申请报告

尊敬的公司领导：

因本人临近生育，目前妊娠已满八个月（预产期为2025年1月18日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，难以坚持正常工作，鉴于上述情况，故申请自2025年12月9日起休产前假，望领导给予批准为盼！

特此申请！

申请人:某某某 2025年12月6日篇二：产前假申请报告

产前假申请报告

因本人临近生育，目前妊娠已满七个月（预产期为2025年5月10日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，根据《女职工劳动保护办法》的相关规定，孕28周以上可申请产前假。鉴于上述情况，故申请自2025年3月1日起休产前假，望领导给予批准为盼！

特此申请！xxx 2025年3月1日 申请人：篇三：产假申请书 休产假申请书

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期2025年11下旬，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班(从2025年5月1日至2025年2月1日)请假时间为10个月。目前本岗位的工作已移交给ｘｘｘ同志。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。ｘｘｘ---------尊敬的公司领导：

本人已近临产（预产期×月×日），属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假×个月(从xxxx年x月x日至x月x日)。恳请领导 根据相关产假规定予以审批。

此致！

申请人：×××

×年×月×日

休产假申请书（申请报告）尊敬的公司领导： 本人已近临产（预产期×月×日），属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假×个月(从xxxx年x月x日至x月x日)。恳请领导 根据相关产假规定予以审批。

此致！

申请人：×××

×年×月×日-----尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期2025年11下旬，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班(从2025年5月1日至2025年2月1日)请假时间为10个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。特此申请，望领导审批。xxx 孕妇怀孕生产产假申请书（产假申请报告）本人已近临产（预产期×月×日），属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假×个月(从xxxx年x月x日至x月x日)。恳请领导 根据相关产假规定予以审批。此致！

申请人：×××

2025年×月×日产假申请书

产假申请书 \*\*\*\*领导：

我于\*年\*月\*日剖腹产/顺产生下bb，根据国家及公司相关规定，产妇需休息\*\*天/月。我现特向公司申请休产假，预计从\*年\*月\*日——\*年\*月\*日，请予以批准为感。

申请人：\*\*\*\* \*年\*月\*日

产前假申请报告

因本人临近生育，目前妊娠已满七个月（预产期为xxxx年x月x日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，根据《广州市女职工劳动保护办法》的相关规定，孕28周以上可申请产前假。鉴于上述情况，故申请自xxxx年x月x日起休产前假，望领导给予批准为盼！特此申请！

申请人:×

×年×月×日

产假申请书

xx县联社: xx管理组: xx信用社: 本人已近临产(预产期×月×日)，属计划内合法生育，鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求产假×个

月。望领导根据有关规定审批。此致!申请人:×

×年×月×日

产假申请书

尊敬的xx领导: 本人以怀孕x天,现产期将至,为免给工作及同事带来麻烦,特申请休假x天(x月x号到x月x号).望批准!谢谢.xxx x月x日

产假申请书

尊敬的公司领导：

由于本人怀孕并临近生产（预产期是×年×月×日），为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《xx市企业职工生育保险规定》本人申请休产假90天、晚育假15天（自×年×月×日至×年×月×日，共计xx天）。休假期间本人工作由××代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：133××××××××。特此请假，恳望批准!此致 敬礼

申请人：

x年 x月x 日

请假申请书

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期x月底，现因身体需要申请回家休息，调养身体，特向领导申请办理请假手续，请假时间为x个月。根据国家及公司相关规定，正常产假为90天，晚婚晚育增加15天，我现特向公司申请x月x日正式休产假，预计从x月x日--x月x日，请予批准为感。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的交接工作，xxx同志已经可以胜任本岗位工作了。另在次非常感谢公司领导对我的关心和照顾。

**第四篇：产前假申请报告**

产前假申请报告

尊敬的公司领导：

因本人临近生育，目前妊娠已满八个月（预产期为2025年1月18日），由于身体状况欠佳，且上下班路途劳累，难以坚持正常工作，鉴于上述情况，故申请自2025年12月9日起休产前假，望领导给予批准为盼！

特此申请！

申请人:某某某2025年12月6日

**第五篇：产假、产前假如何休 ？**

产假、产前假如何休 ？

网友许小姐是在今年9月份得知自己怀孕的，当时工作较为轻松并没有在意，但是进入11月份后工作量突然增加，许小姐感到身体不适，遂向单位提出休假。因为到11月份后许小姐怀孕已满4个月，所以就向单位提出了休产假的要求，但是单位人事表示：员工怀孕4个月不可以休产假，也不可以休产前假，许小姐表示不能理解，于是向劳动法苑咨询。

律师答复：

单位人事的说法是正确的，怀孕女职工享受产前假和产假都是有条件的，并非是一怀孕就可以享受的。

根据上海市的相关规定，只要是正常生育的女职工(包括提前生产和超期生产)，都可以享受产假90天，从预产期前的15天开始，一直休到预产期后第75天结束。产假期间女职工的工资报酬不变，享受不低于原全部工资收入的报酬标准(包括基本工资、奖金、津贴等)。上海市在实施了生育保险之后，这部分工资报酬是由生育保险基金直接发放的，但是生育保险发放的生育津贴有一个上限，女职工的实际工资标准一旦超过这个上限，那么生育保险只支付上限以内的部分，上限以外的部分仍由用人单位支付。

考虑到有些女职工的实际身体情况有所差异，法律还规定了产前假。即女职工怀孕满7个月后，本人可以提出申请，经单位批准后可以给予两个半月的产前假。产前假期间，职工的待遇标准为产假工资的80%。因为产前假是需要员工主动申请并且经过批准的，所以，如果女职工未申请或者单位因实际情况没有批准产前假的话，女职工则不能享受产前假，但是仍然可以享受每天工间休息1小时的待遇，以此保障女职工怀孕期间必要的休息。

而像网友许小姐这样的情况是比较特殊的，怀孕只有4个月是不能休产前假和产假的，目前只能休病假或事假。当然，工资报酬是依照病假和事假的标准享受的。值得注意的是，许小姐是因为工作量过重而导致身体不适的，其实完全可以要求单位减轻工作量，根据上海市的相关规定，对怀孕期间的女职工，不应延长其劳动时间;对从事频繁弯腰、攀高、下蹲、抬举、搬运等容易引起流产、早产的工作，或者经区、县级以上医疗机构证明不宜从事原工作的，应暂时调做其他适当工作或酌情减轻工作量。因此，许小姐可以先向单位提出减轻工作强度，如果仍然不能承受，许小姐可以申请病假或者事假,但要得到单位的同意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！