# 关于组长级以上管理人工资结构改革的

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-04-17

*第一篇：关于组长级以上管理人工资结构改革的东莞市耀景家具有限公司总经办文件总经办：签发：人事部：总管字【2024】001号关于组长级以上管理人员工资结构改革的通知一、工资结构1、自2024年5月1日起，所有组长的工资结构总额=本岗位的底薪...*

**第一篇：关于组长级以上管理人工资结构改革的**

东莞市耀景家具有限公司

总经办文件

总经办：签发：人事部：总管字【2025】001号

关于组长级以上管理人员工资结构改革的通知

一、工资结构

1、自2025年5月1日起，所有组长的工资结构总额=本岗位的底薪+加班

费+本组下一个组产值\*0.15%.(如:备料组长的工资=备料组长的岗位底薪+加班费+机加工组的产值\*0.15%),以此类推。

2、主管的工资结构=本岗位的底薪+加班费+下一个部门的第一个组产值

\*0.15%.(如:前段木工主管的工资=主管的岗位底薪+加班费+白磨组的产值\*0.15%),以此类推。

3、产值的计算方法为当月生产值总和，以上交工资核算员的总单为准。没

有上交或者上交了但是没有两人以上签字的总单不算。

4、合格可以计算产值的总单必须有下一组长的签字验收数量无误，还要有

当组QC签字验收品质合格。没有以上两人签字的总单无效不予计算产值。

5、前段各组的品质由木工QC签字。后段由各组QC签字。

总经办2025年5月6日

**第二篇：级组长岗位职责**

级组长岗位职责

1、积极协助教研组长和保教主任的工作，及时准确下达园务精神，按时完成幼儿园的各项工作。负责配合指导级组拟定学期、月、周工作计划。

2、负责本级组的事务。组织本级组的备课、评课。督促级组教师按照计划执行，保证班级教学工作质量。对本级组的学生思想工作、教学工作、推广电化教学、创建文明红旗班等活动有进行协调统一的责任。

3、搞好级组教师的团结，关心本级组教师的思想、生活、工作，有问题及时向行政反映，及时与本级组各班教师保育员交流沟通，对本级组出现的困难，积极协助班老师解决的责任，团结全组成员努力开展保教工作。并以身作则，在全组树立正气，加强自身学习，努力提高思想、业务水平，带头做好各项业务教育工作。

4、加强级组的业务学习，帮助级组教师提高思想和业务水平，对本级组教师工作上的经验及时总结推广。组织全组教师学习贯彻《学前教育纲要》、《课程指南》和教育科学理论，端正教育思想，按照教育规律办事。组织本级组教师和保育员互相观摩学习，坚持定时召开级组会议，提出新建议并反思教育教学活动工作经验。

5、开展以“互帮互学，共同进步”为核心的级风建设，把级组建设成为团结奋进、严于治教、教书育人的集体。组织教师学习课程标准，明确教育目的、任务，结合本园实际确定分阶段教学的具体要求。带领本级组的教师参与各项常规性的工作安排，如：做好本年级的早操、午间操、一日常规编排和录音工作。

6、认真积累各种教具、学具和教育资料等，并充分发挥其作用。定期检查级组环境布置和活动区的创设。

7、组织本组及各班积极主动利用社区、家庭教育资源，做好家园一致教育。

**第三篇：公司工资结构**

工资结构

工资=基本工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资+全勤奖+加班费+其它补贴

基本工资：占总工资平均额的30% 岗位工资：占总工资平均额的30% 绩效工资：占总工资平均总额的40% 说明：

1、基本工资按出勤天数发放

2、岗位工资，可以根据工作岗位的不同确定工资，同时激励员工向高岗位工资、高的方向去。

3、工龄工资,工龄工资激励员工长期在公司工作。在签订正式合同累计工作满一年的，一般员工每年每月在工资中增加20元的工龄工资，经理以上的每年每月增加30月的工龄工资。一般员工在公司连续工作10年以上的每年每月增加30元的工龄工资。

4、绩效工资：从平均总工资额中提出40%作为各部门绩效考核工资。绩效工资与各部门业绩、部门员工业绩挂钩。

5、基本工资、绩效工资二者可进行不同比例的调整，在工资改革绩效考核的初期阶段，绩效工资比例为40%较为适宜。既能扩大不同业绩员工工资的差距，又能满足60%员工的工资要求。当绩效考核成熟时可加大绩效工资的比例。

绩效工资与部门工作业绩挂钩，根据部门绩效考核、确定其总的绩效工资发放总额，激发管理人员的工作积极性和知识再学习，激励管理人员用能力强的人不是用听话的人。促使管理人员加强部门工作管理，打造团队精神、提高其个人业绩，完成部门整体绩效。同时管理人员也能危机整，部门工作上不去，员工绩效工资拿不到。管理人员的危机整就会加强，员工个人能力强，绩效业绩好，工资较差的员工有较大的差距，激励员工更好的工作，同时也是对差员工的鞭策。

**第四篇：工资结构新**

翰堂教育工资组成结构

为促进本校发展，充分调动每一位员工的工作积极性和创造性，使我校沿着正规、专业化的方向发展，真正实现能者上、庸者下、能者多劳，多劳多得的管理机制，学校决定进一步完善原有的工资发放办法，初步制定新的薪金模式，具体办法如下：

一． 工资结构说明

薪资说明：

试用期：月资=基本工资

正式老师月资：固定工资+奖金+福利津贴

固定工资=基本工资+工龄工资+各类津贴+内部职称工资+ 资历工资 奖金=工作量奖金+优秀班级奖金+单元测试奖金+招生奖金+全

勤奖金+讲课比赛奖+合理化建议采用奖

福利=节假日补贴+高温费补贴+养老保险

二、薪资核算方法

1.岗位基本工资（底薪）

a.试用期教师月基本工资为1200元

b.正式工教师固定工资=基本工资1400元+工龄工资每年增加10%+通讯车贴费80元+内部职称（校长200元，教务主任100元，后勤主任100元，年级主任50元）+资历工资（特级教师

150元，一级教师100元，二级教师60元，三级教师40元）

2.奖金

a.工作量奖金

每位教师的教学任务为16人，第17人起每生再加3元。特级教师25元/人

一级教师20元/人

二级教师15元/人

三级教师10元/人

b.优秀班级奖金

优秀班级奖每月定为100元，采取百分制考核办法考核，（详见我校《月度优秀教师评选方案》）

c.单元测试奖金

每单元考试，后一单元和前一单元，数学与语文4个分数最高和最低分相减，只有符合2分，3分，5分的按每分5元奖励，不足分的不算进考核范围，（如2.5分的按2分算）其余1分，4分，5分以上的也不在考核范围

d.招生奖金

（1）.因教师教学效果显著而学生介绍进来的，奖励40元作为招生提成。

（2）通过教师个人的沟通、宣传等招收进来的学生，奖励20元

作为招生提成E.全勤奖金

当月不请假、不迟到奖励100元/月

F.讲课比赛奖

全体教师讲课比赛奖设定为一等奖50元，二等奖30元，三等奖20元，采取百分制考核办法考核。（具体评比要求见《学校讲课比赛评分细则》）

F.合理化建议采用奖

为提高学校教学上的不断创新，凡所有教师在教学上有任何新点子或建议，意见都可以提供，一经采用奖励30元/次

3.福利

a.节假日补贴：五

一、教师节、国庆、中秋各补贴100元，过年费补贴300元，生日补贴100元，结婚补贴500元，三八妇女节集体活动，端午节发实物。

b.高温费补贴:200元

c.养老保险:待定

**第五篇：2025四年级级组长总结**

2025-2025学第一学期

四年级工作总结

一学期以来，在学校各级领导的指导下，我们四年级组能有计划、有步骤地开展各项工作，全体老师能积极配合，顺利开展好各项工作。以学校的德育教育为前提，抓好本年级学生的各项行为规范。促进每个学生健康活泼地成长。现对本学期年级组工作总结如下：

一、教师辛勤耕耘

我们级组共有9位教师，他（她）们对待工作兢兢业业，尽职尽责，学校布置的任务总是积极地、及时地完成。

黄枚玉老师：是四年级的一面旗帜，对待工作的认真负责是有口皆碑。她说得少做得多，处处以典范来带动我们大家，给其他班级作出了榜样。

邓永华老师：是我们级组里最忙的一个，但尽管他再忙，只要电脑有问题找他，他都会很快帮忙解决问题，大家都很喜欢他。

###老师：作为新教师，管理班级井井有条，管理以人为本，努力塑造一个自觉性、习惯良好、凝聚力强的集体。

###老师：虚心好学，对待同事彬彬有礼，对待学生始终以鼓励的目光及话语，让孩子们感受到老师的信任与期望，学生们很喜欢她。

###老师：她一向早出晚归，全身心地为了工作默默耕耘。对待工作非常认真负责。管理班级以学生为主体，注重学生的思想品德养成教育，努力营造一个积极向上的集体氛围。

###老师：特别关注后进生，经常利用课余时间对学生进行辅导，积极与家长联系，及时将学生的情况反馈给家长，与家长共同督促孩子进步。正因为李老师的负责以及良好的家校沟通工作，四（4）班的班风也逐渐好了起来。###老师：多才多艺，对学生有耐心，级组有需要他的事从不推搪！从没把自己当作是申明亭学校的一个过客，而是从一开始就把自己融入这个快乐的大家庭。###老师：善于把工作提前完成。她虽然不是班主任，但却为班级做了很多事情，早上到校早，和班主任一起，齐抓共管，为营造文明优秀的班集体作出了自己的贡献。对于级组的工作不分份内份外，对待自己的教学也总是扎扎实实，教学工作很认真，是我学习的榜样。

总的来说，四年级组是一个团结向上的集体。大家互帮互助，有不同意见可以辩论，但从不伤感情。人人平等，积极乐观能吃苦是我们四年级组老师的一大特色。对待学校的工作总是积极的配合，对级组工作也总是大力支持。

二、学生的不断进步：

行为规范方面有明显进步：能做到卫生工作有序，学生养成了自觉清洁的习惯。早读自觉到位，有班干部带读，课堂秩序良好。各项行为规范较之上学期有了明显进步。

三、所做的一些工作：

1、落实德育活动。这个学期，我们级组认真落实学校的德育工作，让德育活动收到了实效。

活动1、9月19日，四年级组隆重举行了“美在身边”演讲比赛。通过朗诵形式让学生去发现美，感受美，创造美，培养学生对语言文字的感知力，提高朗诵水平。丰富学生的校园生活。

活动2、10月12日，四年级举行了重阳节知识竞赛活动。

通过对重阳节这一传统节日中的各种传统风俗的学习，加深孩子们对中国传统文化的了解，以及对祖国传统文化的热爱。

活动3、11月9日，四年级举行了“快乐童年音乐演唱会”。

通过本次活动，提供给学生一个表现自我的舞台，让学生有一个展现自我的机会，增加老师和同学之间的感情。

活动4、11月11日，四年级三个班体验了珠海一日游的亲子活动。

通过本次快乐亲子旅游活动，增进家长与孩子之间、家长与家长之间、老师与家长之间、老师与学生之间等亲近关系配合、师生关系，有助孩子身心健康成长。

活动5、12月12日，四年级举行了秋季运动会。

全面贯彻落实学校体育工作计划要求，丰富学校文化生活，提高学生的身体素质和运动技术水平，展现我校师生的精神风貌，培养顽强拼搏、团结协作的精神。

活动6：12月26日，四年级举行了元旦文艺汇演。

通过本次活动，提供给学生一个表现自我的舞台，让学生有一个展现自我的机会，增加老师和同学之间的感情。

2、安全教育永远放第一位。为了杜绝校园内的安全隐患，我们加强楼层的安全巡视工作，确保楼道内的安全。通过班队会进行安全教育宣传，让学生提高警惕，不轻易犯险。在年级组会议上反复强度安全，提高教师的安全意识，特别是用电、用煤气安全。

3、用心抓教学，全面提高学生成绩；

本学期，我组老师比以前更用心用力地去抓教学。首先，我们加强教师之间交流和沟通，能及时发现问题，有针对性地进行研讨。在期末复习阶段，制定了较为详细的复习计划，复习工作秩序井然。在培优的同时，老师们丝毫没有放松对后进生的辅导。都会对后进生进行有针对性的辅导。在他们的耐心辅导下，学生的成绩都有了不同程度的提高。本次期末语数英考试成绩相对来说还算可以，各科平均分大都过了80分。四年级语文四（1）班84.6分，数学四（3）班83分，英语更棒，四(1)班竟然平均分达到了92.8分。4、11月2日，顺利召开了家长会。

在学校的统一布署下，在我们级组老师的共同努力下，各班主任完善了班级文化，并有了自己的特色。顺利召开了各班的家长会，收到较好的效果。

5、教师在丰富多彩的活动中收获。

全组教师积极参加各种活动，在本学期组织的各项教师活动中，无论乒乓

球、羽毛球比赛，还是拔河比赛，大家都是积极参加，在大家的共同努力下取得了可喜的成绩。教师们在活动中收获了欢乐，得到了放松，体验了收获，以更放松的心态投入到教学工作中去。

四、反思存在的问题：

1、学生自学能力较差，下学期这方面要加大力度。

2、学生学习习惯、态度，行为习惯等仍有所欠缺。

五、努力的方向。

1、在管理能力上，要加强学习和更新。

2、要多向其他级组学习，多动脑筋，多创新。

精诚合作、沟通信任、积极向上、健康快乐是我们不变的追求。我们将在今后的工作中加倍努力，得以改进和完善。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！