# 镇劳动保障所述职报告

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-18

*第一篇：镇劳动保障所述职报告镇劳动保障所述职报告今年来，我所在镇党委和局党组的正确领导和关心指导下，认真贯彻“三个代表”重要思想，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规划管理、狠抓落实的工作要求，我所在围...*

**第一篇：镇劳动保障所述职报告**

镇劳动保障所述职报告

今年来，我所在镇党委和局党组的正确领导和关心指导下，认真贯彻“三个代表”重要思想，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规划管理、狠抓落实的工作要求，我所在围绕乡党委、政府做好中心工作的同时，认真加以落实，开展好各项工作任务。现将近一年来的工作情况汇报如下：

一、2025年工作基本情况

1、我们利用一个月的时间对全镇28个行政村的一万余名60岁以上领取养老金待遇人员进行生存认证，现已认证9000多人，认证率在百分之97以上，在这次生存认证中国共产党查出死亡人员400多人，重复参保人员11人。

2、我所在今年的9月15日开始对全镇28个行政村进行逐村征收2025年养老保险金交费征收，现已征收养老保险金3927400元整，续保率达到百分之85以上。

2、组织全镇28个行政村的返乡农民工和应往届高校毕业生130人参加县里的创业培训，所有资料全部上报到技工学校，以激发他们的创业热情。

3、帮助农民工就业，为农民工免费提供职业介绍、职业指导、政策咨询、农民工维权等就业服务。

4、配合局小额担保贷款中心为我镇有创业愿望的就业人员共发放贷款50万余元。

二、2025年工作安排

1、重点排查现有60岁以上没有养老保险待遇人员，查明原因及时上报信息，保证每月的10号上报该月应享受待遇人员信息和各种月报表。对于往年交费信息存在错误的，与行政村干部积极配合进行认真核对，及时修改。60岁以上享受待遇人员领取养老保险金过程中对于部分少领，信息上报的同时和信用社人员逐一核查，保证他们及时领到保险金。以及2025年领取待遇人员未进行生存认证的逐人进行生存认证保证认证率达到百分之百，以减少工作中存在的隐患问题。

2、认真做好辖区内的私营企业等的用工登记，以及“两网化”建设，配合局劳动监察大队对用工企业和工人签订了劳动合同，进一步维护劳动者的合法权益，对用人单位劳动保障法律意识不够强，不依法签订劳动合同和参加社会保险的配合局监察大队依法查处。

3、认真宣传就业方针和就业政策，落实各项就业扶持政策，积极开展好就业和再就业工作

4、大力宣传劳动保障法律法规政策，维护劳动双方的合法权益。

虽然我们取得了一点成绩但是离局领导的要求还很远，我们也看到了自己的不足之处，思想观念不强，业务知识不强，服务意识还有待于提高。所以明年我们一定严格按照局党组制定年终考核目标开展全面工作，力争圆满完成各项工作任务。

新站镇劳动保障事务所

**第二篇：劳动保障所 述职报告**

述 职 报 告

龙潭镇劳动保障所所长

2025年，在镇党委、政府的正确领导下，在市劳动和社会保障部门的热心指导、支持下，我带领劳保所全体人员，以执行国家政策为己任，以服务群众为乐趣，脚踏实地，很好地完成了劳动保障各项工作目标任务，从而增加了农民的幸福感，有力的促进了社会和谐。现我就一年来的履职情况向大家报告如下：

一、积极宣传国家促进就业优惠政策，宣传报道有特色。今年5月，保障所组织全镇15名劳动协管员分别到农贸市场、乡村人员聚集区，免费为辖区内所有工商业主、有创业意愿人士发放“宜春市创建国家级创业型城市工作领导小组办公室致全市创业者的一封信”和“高安市小额担保贷款办事指南”，共散发宣传资料500多份。因此，前来咨询有关政策，或来申请办理小额贷款的群众络绎不绝，此项工作也走在全市前列。6月，在机关干部开展的“三进四民”活动中，保障所针对群众需求深入宣传，将服务送到居民家门口，实现“三送”：一送政策，宣传扶持困难企业和小额担保贷款等一系列政策措施；二送信息，将用工信息提供给求职者，求职信息提供给用人单位；三送服务，举办招聘会，为企业和劳动者牵线搭桥，达成用工协议。在圩镇登记创业培训人员，为创业者办理小额担保贷款手续，同时，及时总结经验，向有关媒体宣传报道，2025年，共发表文章五篇，在新华网、大江网、宜春日报、宜春新闻网、高安通讯等媒体刊登十余次。

二、咬住年初目标不放松、抓住上级任务不懈怠。

1、劳动就业工作：以提高劳动者就业率为目标，多措并举。年初，组织了全镇就业困难人员200多人参加了市局举办的大型用工招聘会；正月十四，协助了十多个企业来龙潭现场招聘用工活动；上半年，展开调查，完善了“两个合同三个台帐”，特别是全面掌握了全镇农村富余劳动力、企业用工需求情况。共登记劳动力18000多人，5个企业基本情况，为劳动力培训、职业介绍取得了第一手的准确信息；深入企业，宣传劳动法规，督查用工

单位，使企业、劳动者形成和谐的劳动关系，今年，辖区内未发生一起劳动纠纷。

2、居民医保：克服参保对象居住分散、人员复杂等情况，积极献言，争取镇领导重视，采取分片包干、超额奖励等工作办法，超额完成市医保局计划任务。实现参保人数1734人，完成任务114%。

3、社会养老保险工作：职工社保方面，积极寻求参保扩面，认真执行赣府厅发[2025]38号文件精神，妥善解决未参保城镇小集体企业职工参加城镇企业职工基本养老保险等遗留问题。为民尽力，搞好服务，做好社保领取资格审查工作，确保国家社保资金安全运行。城乡居民社保工作（新农保）方面，不畏业务繁重，参保缴费、档案整理、待遇核定，工作有条不紊，操作耐心细致，确保党和政府的阳光雨露普照大地、利民政策惠及全民。保障所人员服务态度、业务水平、工作成效得到了群众的认可、上级的肯定。全年共登记参保人员17000多人，其中缴费人数12977人，收缴参保金1691300元，较去年均有大幅上升。

三、经验和不足。

成绩的取得，与领导的重视很有关系。今年医保任务的下达完成、新农保档案整理工作的完善，得益于领导的人力财力支持。因此，跟领导特别是镇主要领导勤汇报、多请示将有助于工作的开展；扩大就业和社会保险工作是构建社会主义和谐社会的重要内容，是“民生工程”的主要部分，是保持经济快速健康发展的重要保证。农村的稳定、社会的和谐，需要我们在为老百姓服务的工作中来维护、促进，越来越多的惠民政策给我们的业务素质、服务水平提出了更高的要求。的确，今年，我们在提高知识水平、加大服务力度方面下了大力气，尽了自己最大的努力。

不足方面，工作创新不够，如就业培训做得不太理想。总认为自己身兼多职（组织干事、挂村驻点），保障所又只有另外一人，事务繁多，特别是新农保面对千家万户，有点疲于应付。所有这些，我们应该在以后的工作中加以克服，为把劳动保障这利国利民的工作做得更好继续努力。

2025年12月

**第三篇：劳动保障所述职报告**

劳动保障所2025述职报告

今年，在县劳动局、镇党委、镇政府的领导下，我镇劳动保障所，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十七届四中、五中全会精神，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规划管理，狠抓落实的工作要求，菜屯镇劳动保障所各项工作取得了新的进展，圆满完成了各项工作目标任务。

一、加强领导，明确目标任务

党委、政府高度重视劳动社保工作，在总结过去经验教训的基础上，党委安排了一名工作非常务实的镇政府副镇长分管此项工作。使今年的劳动社保工作，在领导心目中有位子；在工作思路上有点子；在经费开支上有票子；遇到问题有法子。所以，我们在年初，按照县府和县劳动社会保障局下达的各项工作目标、任务要求，召开专题会议，研究社保工作，确定了全镇社保工作的目标任务。

二、收集信息，拓宽培训就业渠道

首先是积极向县劳动局再就业服务中心取得联系；二是通过信息员与省内外用工单位联系；三是通过已在外地务工的亲朋好友提供信息；四是从辖区内股份制企业和民营企业中收集用工信息，把下岗失业人员和农民工推荐到适合他们的工作单位。据统计，1—12月共收集发布用工信息30余条。同时，我们还组织发动村委会对全镇下岗失业人员进行了摸底普查，分门别类建立了档案，也是为今后的工作打下良好的基础。根据普查的情况，我们积极配合镇内和县级职业培训机构大力开展长短班岗前职业技术培训工作。

三、齐心协力，超额完成目标任务

劳动保障所，人少事多，日常要完成县劳动和社会保障局好几个股室安排的工作，但是保障所的同志克服困难，团结一心，放弃公休假甚至部分节假日，加班加点地工作。由于有党委、人大、政府的大力支持，村民委员会、财政所等部门通力协作，超额完成了今年的各项工作任务。具体完成情况是：

1、超额完成劳动力转移任务。

2、为在职和退休的行政干部、供销社退休职工100余人办理了医疗保险等业务。

3、积极配合社保局劳动监察大队深入社区宣传劳务市场的法律法规。一年来进行了数次不定期的检查。

4、认真执行政策，积极争取资金，改善办公条件，调动职工的工作积极性。

四、劳动用工管理、农民工工资支付、社保全覆盖、农村养老保险基本征缴和管理情况稳步进行

1、加强劳动用工管理，规范企业用工

2、劳动保障监察得力，民众合法权益得到有力保障

3、社保基金征缴基本顺利，参保工作稳步推进

今年我镇加强开展新型农村养老保险工作，针对农村参保意识不强，全镇工作人员通过宣传教育，使各类用人单位及其从业人员和个体灵活就业人员，认真意识到参加新农保的意义和好处，增强参加养老保险的意识和自觉性，扩大了养老保险的覆盖面，促进养老保险事

业的健康发展，保证了基金收缴、养老金发放无差错，让国家惠农政策落实到位。目前，我镇，适龄参保共有20149人，参保人数达17587人，其中60周岁以上共有4195人参保率达87%。

但工作中尚有一些困难需要克服：

1、社保工作面宽量大，来年需增加工作人员。

2、社保工作主要涉及村委会，由于村委会主任待遇低，事情多了，工作有时有推诿现象。

3、用人单位劳动保障法律意识不够强，存在不依法签订劳动合同和参加社会保险。

4、农民工劳动保障法律意识不强，缺少依法维权意识。

**第四篇：劳动保障所述职报告**

劳 动 保 障 所

述职报

告

二〇一x年x月x日

述职报告

各位领导、各位同仁：

大家下午好。我叫xxx，x年x月，按照局领导的安排，我来到了x劳动保障所工作，至今任职一年，负责劳动保障所的工作。现就一年来的具体情况述职如下：

一、思想方面

不断加强学习，转变思想。一年来，我坚持认真学习各种理论和党的路线、方针、政策及国家法律、法规，不断提高自己的政策理论和工作水平，思想上不断完善，政治上更加坚定，工作上日益求精，转变思想观念，主动投身到农村，扎扎实实沉下去，不断增加社会阅历，积累基层工作的经验。

二、工作方面

1.劳动保障监察工作方面

我们在镇党委、镇政府的领导下，积极开展县局和监察大队安排的各项工作，在镇分管领导副镇长的带领下，对全镇各企业、各单位的用工情况进行了全面细致的排查摸底。在排查过程中，没有发现使用童工及殴打、限制人生自由等严重侵害农民工合法权益的现象。在检查中，分别给x个企业下发了监管通知书x份，并按时上报了各类报表及信息，并及时完成了征订报刊的任务。

紧紧围绕县局和监察大队的工作，及时对我镇x个企业的变更情况做了修改，使企业的基本情况一目了然，为我们以后的工作提供了依据。平时，我们还时不时的给企业打电话，询问其工资发放情况。

2.新农保工作方面

应完成x人的缴费，实际完成了x人（其中：缴费x人、低保x人、残疾x人）的缴费工作，共收缴养老保险金x余万元，完成了60岁以上x多人的养老金发放工作，总共发放金额x元，并且完成了对各村养老保险缴费公示和发放公示，让老百姓安心，还完成了养老金领取人员生存表的收集和备案。

3.城镇非从业居民户养老保险工作方面

在今年新增的城镇非从业居民养老保险惠民工作中，我所圆满完成了60岁以下x人共计x元的养老金发放工作。

4.失业就业工作方面

我们按时完成失业中心交办的数据上报及推荐培训人员等工作,并且做好了一年来的就业台账工作，还统计了应届毕业生未就业人数。

6.城镇医保工作方面

完成了x人的缴费工作（其中：未成年普通 x 人，未成年低保 x人，成年普通 x人，成年低保x人，重度残疾 x 人，成年低收入 x人），缴费x元。本新增 x人。

7.老农保工作方面

积极配合县养老保险中心继续完善老农保的工作。8.解决农民工工资方面

一年来，我所共受理并协调x起农民工工资纠纷问题。其中全部解决了x、x、x等x起x人农民工x余万元工资纠纷问题；部分解决x、x、x等共x起x人x余万元的农民工工资纠纷问题；还有剩余x起已经协调好在规定时间内按时发放，我们将继续协调，直至处理完毕。通过解决农民工资，及时化解了矛盾，有效地维护了社会的稳定。

9.中心工作

按照镇党委、镇政府的安排部署，齐心协力完成了护林防火、城乡清洁工程、两委换届选举等工作。

三．工作计划

1.认真做好社保、医保政策的宣传工作，以及新参保和续保工作。

2.组织好农村富余劳动力参加上级主管部门开展的各种技能培训和创业培训，为企业输送各种实用型劳动力。

3.做好《劳动合同法》和《保障法》等法律法规的宣传工作。

4.认真做好新型农村和城镇居民社会养老保险工作。5.完善并创新工作方法，比如建立健全所有文件纸质档案和电子档案备案制度（并做好档案整理、档案分类工作）、所受理问题全部进行记录，做到可追查、可参考等。

四．存在的问题和今后努力的方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是工作开拓、创新意识不够，对外协调能力需进一步加强。主要是任职时间短、缺乏经验。在今后的工作中，我一定要努力做到以下几点：

1.坚定信念。在今后的工作中我将以更加坚定的信念扎根基层，全心全意为人民服务。

2.不断学习总结。要虚心听取领导、同事和群众的意见，认真总结，在总结中学习，在学习中进步。

总之，一年来，我做了大量工作，取得了一定成绩，同时，也存在一些不足，诚请人社局领导给予更多的意见和指示，我一定予以虚心接纳，以促进工作的进一步发展。

履职一年来来，我要谢谢局领导、镇领导的关心和指导，要谢谢所里同事们的配合，也要谢谢周围同事们的帮助。

我的述职完毕，谢谢。

**第五篇：镇劳动保障所事迹材料**

\*\*镇劳动保障所事迹材料

（2025年12月13日）

\*\*镇辖14个行政村，现有农业人口26300人，农村劳动力13578人。2025年劳务输出7500人次，劳务收入4500万元，主要从事建筑、加工、服务等行业。近年来，镇党委、镇政府审时度势，大力发展劳务经济，加强劳务技能培训，健全维权服务，劳务输出规模和经济效益得到彰显，有力的促进了农民增收，加快了全镇的社会经济全面发展。\*\*镇劳动保障所现有工作人员4名，全镇有劳动保障工作站14个。

一、当好“信息员”，坚持就业引导。

一是广泛提供信息。充分利用广播、板报、召开镇村干部大会广泛宣传相关政策、法规，今年组织300余人参加上海务工专场招聘会，为苏州名硕电脑有限公司、苏州中达电子有限公司、江苏昆山好孩子儿童用品有限公司、上海柯尼卡美能达光学仪器有限公司、浙江海宁天通控股股份有限公司、浙江台州苏泊尔股份有限公司、上海思考集团等地输送劳动力人次。

二是加强政策宣传。发放农民维权手册册，深入宣传农民工出外务工有关优惠政策，以及在务工中怎样解决遇到的困难和问题，怎样维护权益不受侵犯，增强了农民的自我保护意识。加大对自主创业人员的政策引导力度，积极宣传小额担保贷款优惠等政策，目前已推荐4人申请小额担保贷款。

三是加大致富典型的宣传力度。以创先争优活动为契机，用看得

见、摸得着的实惠告诉等待观望的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。通过大力宣传村的典型事迹，教育农民破除小富即安意识，转变“择业”观念，引导农民彻底改变“小钱不愿挣，大钱挣不了”的思想，勇于走出家门开展劳务创收。

二、当好“保障员”，提高工作实效。

一是健全机构。镇上专门成立了劳务输出工作领导小组，镇长任

组长、分管领导任副组长、劳动保障、工会、司法、妇联等部门人员为成员的领导小组。各村也完善村极组织机构，积极开发公益性岗位，成立了村级劳动保障工作小组，配备了专门的劳务输出信息员，并坚持每月10号召开劳动保障工作例会。

二是摸清底子。进村入户进行摸底调查，按照性别、年龄、技术

专长等进行分类，建立了以户为单位的农村劳动力基本情况档案，对劳动力转移情况实行动态监测，做到转移一名，登记一名，并能按时填报各类汇总表，没有一次漏报、缺报。通过逐村逐户详细调查摸底，摸清了全镇农村拟转人员的数量、地域、年龄、文化程度、转移意愿及有无特长等情况。特别是对全镇户出国务工人员家庭在生活、生产方面给予关心照顾，建立联系制度，由镇村干部分别逐户包抓负责制，利用平时下村机会，重点对外出务工人员家庭进行走访，解决其后顾之忧。

三是强化监管。按照劳动部门的规定认真开展扶贫技能培训，对

外出务工人员免收办理流动人口婚育证明工本费、等相关费用，杜绝

各种乱收费。同时按照依法、自愿、有偿的原则保障好进城务工人员的土地承包经营权及养老、医疗等方面权益。努力为外出务工人员维权，采取跟踪服务的办法，定期到务工人员比较集中的地区和企业进行走访，协助调处他们自身无法解决的劳动纠纷，保护他们的合法权益。

三、当好“培训员”，提升就业质量。

针对劳务输出“劳力型”多，“技能型”少的实际情况，镇党委、政府把劳务输出工作的重点由过去单一追求输出数量转移提升到输出质量，有针对性地组织劳动力岗前技能培训，开展“订单培训”和农民工自主选择的“自主培训”多样形式，做到先培训、后就业，提高了全镇外出务工人员的综合素质，动态消除了“零就业”家庭。

一是加强劳动技能培训。在10月份由市、区劳动部门组织分别

在三个衬衫厂举办缝纫工技能培训，参加人数1200余人，通过鉴定拿到技能证书的有人。目前全镇外出务工人员%以上接受过各种技能培训。

二是加强特色技能培训。根据我镇川道适宜发展蔬菜、瓜果种

植的特点，我镇积极利用农村远程教育网络在张家寨村、灵龙村进行了2期共半月的培训，分别就蔬菜、瓜果等经济作物新品种的引进和试验栽培等实用技术进行培训。经过培训，张家寨村组，在村组干部的大力支持下，投资多万元，栽果建园亩。

三是加大弱势群体培训。月份我镇组织了一次全镇残疾人技

能培训，有人参加了培训，参训热情高涨。通过培训，极大地增

强了残疾人创业积极性。

四、当好“服务员”，体现人本服务一是继续推进各项优惠政策的落实。2025年落实公益性岗位补贴万元;落实社保补贴万元。在政策的执行过程中，\*\*镇始终坚持公正、公平、高效的原则，多次和财政部门沟通、联系，协助进行资金拨付，确保补贴资金及时到位。二是着力帮扶就业困难人员。积极利用公益性岗位解决就业困难

人员就业问题，共开发公益性岗位73个，安置“4050”人员人，安置“零就业家庭”成员人、残疾人、其它困难人员人。

三是全力推进退休人员社会化管理服务工作。共有离退休人员

293名，其中市级退休人员220人，县级退休人员73人，2025年新增9人。认真开展养老金资格认证工作，为全镇县级及异地离退休人员办理了领取养老金资格认证。做到每接收一名退休人员就填写一份离退人员管理服务信息登记表，发放一张社会化管理服务联系卡，并与离退休人员见面。基本达到了退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”的目标，让企业退休人员共享改革开放的成果，使他们的晚年生活质量得到了组织上的管理和服务上的保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！