# 1999-2025人大人力资源考研真题

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-19

*第一篇：1999-2024人大人力资源考研真题1999年中国人民大学劳动经济学专业试题一、名词解释人力资源规划、绩效管理、EQ与AQ、知识资本、组织扁平化二、分析题1、国内某著名企业提出：“人力资源管理不只是人力资源管理部门的事情，而是全...*

**第一篇：1999-2025人大人力资源考研真题**

1999年中国人民大学劳动经济学专业试题

一、名词解释

人力资源规划、绩效管理、EQ与AQ、知识资本、组织扁平化

二、分析题

1、国内某著名企业提出：“人力资源管理不只是人力资源管理部门的事情，而是全体管理

者的责任。”你对此有何看法？

2、深圳某高科技企业提出：“我们要通过机会、待遇、文化吸纳和留住一流人才。” 你对此有何看法？

3、海尔集团提出“人才斜坡球体理论。”其核心是：企业与员工的关系是斜坡与球体的关系。企业是斜坡，员工是球体。企业规模越大，市场竞争越激烈，斜坡越陡，对员工素质要求越高。员工在斜坡上能否获得发展机会并得到承认，关键在于看其能力（球体半径）与适应性（球体弹性，员工学习能力）。请你对海尔这一定律做简要分析。

2025年中国人民大学劳动经济学专业试题

一、名词解释

激励、人力资源管理、年薪制、职务说明书、绩效考核

二、分析题

1、某企业提出：“企业与员工的关系要形成劳动契约和心理契约的双向纽带关系。”你对此有何看法？

2、某学者提出：“现代人力资源管理的重心是知识型员工。” 你对此有何看法？对知识型员工管理有何特点？

3、某企业最近内出现营销总监相继辞职现象，总裁对此十分苦恼。你对该总裁有何建议和忠告？

2025年中国人民大学劳动经济学专业试题

管理学部分（45分）

一、名词解释（16分）

组织承诺、LPC问卷、SWORT分析、同期控制

二、简答题（14分）

巴纳德组织理论的核心思想是什么？

简述霍夫斯塔德的组织文化分析纬度

三、论述题（15分）

试评述迈克尔 波特的竞争战略理论

人力资源管理部分（55分）

一、名词解释（4分）

结构化面试

二、简答题（21分）

什么是信度和效度？二者的关系是什么

解释下面的公式：B=f(P,E)

简述工作特性（也叫工作特征）（JCM）模型

三、论述（30分）

论述绩效考核的主要方法并评价各自的利弊

什么是股票期权？你如何评价她的功能或作用？

2025年中国人民大学劳动经济学专业试题

管理学部分

一、名词解释（4分\*4）

决策的理性假设、德尔菲法、管理跨度、工作团队

二、简答题（8分\*2）

管理者的10种角色的观点是谁提出来的？请列出这10种角色

说明波士顿战略分析矩阵（BCG）的内容

三、论述题（18分）

什么是组织文化？论述评价组织文化的10个特征及其含义

人力资源管理部分

一、名词解释（4\*4）

晕轮效应、工作样本（工作抽样）技术、结构化面、效标效度

二、简答题（8分\*2）

什么是利润分享计划？有什么特点？

工作满意度与生产率是什么关系

三、论述题（18分）

什么是工作分析?工作分析过时了吗？为什么？

2025年中国人民大学劳动经济学专业试题

人力资源管理部分

一、解释概念（5分\*4）

效标效度、情景面试、配对比较法、股票期权

二、简答题（10分\*2）

什么是管理评价中心？管理评价中心一般包括哪些内容？

什么是工作轮换？是评价其作用及局限性

三、论述题

常用的职位评价方法有哪些？举例说明要素比较法（15分）

请描述常见的组织奖励计划的基本内容。你认为组织奖励计划成功的关键因素是什么？（20分）

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

人力资源部分

一、名词解释（5分\*4）

弹性福利计划、绩效工资（merit pay）、压力面试、职业锚

二、简答题（10分\*3）

1、简要说明目标管理法的操作要点

2、面试中常见的错误有哪些

3、如何用要素比较法来进行职位评价

三、论述（25分）

试论人力资源管理在企业战略规划的作用

组织行为学部分

一、概念解释（5分\*4）

归因理论、认知失调、工作抽样、社会惰化

二、简答（10分\*3）

组织文化有什么功能

变革性领导有哪些特征

群体凝聚力受哪些因素影响

三、论述（25分）

评述霍兰德的人格——工作适应性理论

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

组织行为学部分

一、解释概念（每个概念2分，共10分）

基本归因错误、多功能型团队、群体思维、角色统一性、保健因素

二、简答题（每题10分，共40分）

成就需要占优势的人喜欢什么样的工作？

组织文化是如何形成的？

简述群体规范的形成过程

简述领导成员交换理论的主要内容

三、论述题（两题任选一题，共25分）

论述强化理论在组织管理中的应用

结合中国企业实际谈谈组织变革的阻力及其克服方法

人力资源管理部分

一、名词解释（每题1分，共5分）

素质模型、工作轮换、任职资格、不良事故考核法、核心人力资源

二、简答题（每题10分，共30分）

简要说明人力资源管理部门的角色定位

简要说明绩效考核与绩效管理的区别

简要说明Scott A.Snell教授的薪酬战略模型的主要内容

三、论述题（三题任选一题，共20分）

试论企业核心竞争力与人力资源管理

试论如何建立KPI考核指标体系

试论能力薪酬体系建立的过程与关键环节

三、案例分析题（20分）

说明，请阅读下面的材料，（材料略）并就这个并购中可能遇到的人力资源管理问题和解决方案提出你的看法，答题字数不超过1000字

联想并购IBM个人电脑事业部

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

人力资源管理部分

一、名词解释（每题3分，共15分）

1、平衡记分卡（BSC）

2、素质或能力(Competency)

3、纯绩薪计划(Salary-only plan)

4、岗位(Position)

5、评价中心(Assessment center)

二、简答题（每题6分，共18分）

1、简述绩效管理的操作流程

2、简述人力资源战略管理者的角色

3、简述工作分析的几个关键步骤

三、论述题（任选两题）（每题12分，共24分）

1、论述基于能力人力资源管理体系的特点

2、论述绩效管理效果评估的原则与方法

3、论述总体薪酬体系（Total compensation）的构成与设计要点

四、开放题（18分）

从中石油吉林石化导致的松花江污染谈企业家的道德责任和人力资源管理体系的关系。组织行为学部分

一、名词解释（每题4分，共20分）

1、自我实现预言

2、组织沟通

3、印象管理

4、群体思维

5、领导

二、简答题（每题6分，共18分）

1、组织层面的变革阻力主要有哪些

2、举例说明社会促进效应

3、什么是行为塑造？行为塑造是道德的吗？

三、论述题（第1题必须作答，第二、三题任选一题）

1、运用激励理论分析技能工资方案的有效性（15分）

2、运用组织文化理论，阐述你对建设有中国特色的组织文化的看法（16分）

3、论述社会学习理论中榜样的影响作用。并分析其在组织管理中有的作用（16分）

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

人力资源管理部分（75分）

一、名词解释（5\*4=20）

工作分析 人力资源规划 压力面试 行为锚定法 总体薪酬

二、简答（10\*2=20）

1培训需求分析的方法（至少2种）

2海氏职位评价方法的基本步骤和基本逻辑

三、论述题（第一个17分，第二个18分，共35分）

1论述收益分享制计划的产生背景 基本理念、操作要点和应用价值

2试论述人力资源管理实践和和谐社会构建的统一性与矛盾性

组织行为学部分（75分）

一、名词解释（5\*5=25）

组织承诺、群体思维、无边界组织、工作压力、功能失调的冲突

二、简答（10\*2=20）

1人格的决定因素是什么

2组织中有效沟通的主要障碍是什么

三、论述（在3个题目中任选2个回答，每题各15分，多答不计分）

1简述亚当斯公平理论的内容及其在薪酬设计中的应用

2分析领导理论从领导特质理论到行为理论到权变理论的发展过程

3谈谈你认为的组织行为学目前的研究热点问题，并给出三个变量进行解释

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

人力资源管理部分

一、名词解释（5\*4=20）

工作分析、人力资源规划、压力面试、行为锚定法、总体薪酬

二、简答（10\*2=20）

1培训需求分析的方法（至少2种）

2海氏职位评价方法的基本步骤和基本逻辑

三、论述题（第一个17分，第二个18分，共35分

1论述收益分享制计划的产生背景 基本理念、操作要点和应用价值

2试论述人力资源管理实践和和谐社会构建的统一性与矛盾性

组织行为学部分

一、名词解释（5\*5=25）

组织承诺

群体思维 无边界组织 工作压力 功能失调的冲突

二、简答（10\*2=20）

1人格的决定因素是什么

2组织中有效沟通的主要障碍是什么

三、论述（在3个题目中任选2个回答，每题各15分，多答不多给分）1简述亚当斯公平理论的内容及其在薪酬设计中的应用

2分析领导理论从领导特质理论到行为理论到权变理论的发展过程

3谈谈你认为的组织行为学目前的研究热点问题，并给出三个变量进行解释

2025年中国人民大学人力资源管理考研试题

人力资源管理部分

一、名词解释

人力资源管理规则360度考核宽带薪酬招聘金字塔HRD（人力资源发展）

二、简答（三选二）

1.直线经理在人力资源管理中的职责

2.能力薪酬体系的设计要点

3.招聘的功能

三、论述

1.金融危机下中国人力资源管理的挑战与对策

2.人力资源管理获取企业竞争优势的思维方法和技术

组织行为学部分

一、名词解释

自我实现语言、印象管理、控制点、群体思维、刻板印象

二、简答

1.大五人格

2.社会促进效应

3.员工满意度与组织绩效

三、论述

1.社会学习理论及其应用意义

2.目标设置理论及其应用意义

**第二篇：2025人大人力资源真题回忆**

劳动经济学部分

简答题

1.简述教育信号功能理论，并比较中国大学教育信号功能与人力资本投资功能的大小，请

谈谈你自己的观点，并说出原因。

2.简述工资可比性原则（或是可比性工资），并说明它对薪酬设计的启示。你认为工资是

靠市场决定的还是可比性原则决定的，为什么？

3.买方垄断性市场劳动力需求行为及其结果。

论述题

谈谈你对我国现阶段收入差距的看法。运用劳动经济学原理，谈谈收入差距将对我国经济及劳动就业产生什么样的影响？

人力资源管理部分

简答题

1.简述职位分析问卷调查法的优点。

2.简述培训需求分析中任务分析法和绩效分析法的主要步骤。

3.简述战略性人力资源规划中需求预测的主要技术。

论述题

论述绩效管理中关键事件法，行为锚定等级法，目标管理法的操作要点和特点。论述战略性人力资源管理的构成要素和————。

**第三篇：人大企业管理考研真题**

2025年研究生入学考试试题

一、名词解释。

1、学习型组织

2、组织市场

3、融资渠道

4、票据贴现

5、密集分销

二、简答题。

1、简述企业的资源和能力。

2、技术对组织结构的约束性影响。

3、融资租赁和营运租赁的异同点。

4、简述新产品开发的过程。

5、影响消费者购买行为的因素都有哪些?

三、论述

1、论述财务杠杆、营运杠杆及联合杠杆的内涵，以及其在企业运营中的运用。

2、论述企业文化的形成。

3、论述目标市场涵盖战略及其选择的影响因素。

2025复试回忆

面试以抽题然后回答的形式进行，所抽题中包含下列题目，以供参考

1、赫茨伯格的双因素理论的内容，及其评价。

2、工作群体和工作团队的联系与区别。

3、在企业的各项职能中是否应以生产为中心，试评述之。

4、“刚柔相济”在企业管理中的应用？

5、谈谈如何激励知识型员工?

6、谈谈大学和企业的区别在哪里？

2025复试笔试题目

一、简答题

1、马斯洛的需要层次理论和阿尔德佛的ERG理论的相同点和不同点。

2、试述经营职能和管理职能的区别。

3、团队管理在当代管理中的作用。

二、论述题

1、以利润为导向和以价值为导向的公司的行为有什么不同。

2、一个关于企业战略管理的案例分析题。

2025研究生入学考试试题

一、名词解释

1、市场渗透

2、广告

3、需求价格弹性

4、核心价值观

5、营运资金

二、简答

1、简述产品生命周期衰退期特点及营销对策。

2、简述主要的市场调查方法。

3、简述非正式组织的作用。

4、简述战略性人力资源规划管理。

5、简述西蒙的决策理论。

6、简述评价企业短期偿债能力的比率。

三、计算

1、环宇公司2025年销售收入为800万元，利润总额为70万元，变动成本400万元。固定成本为150万元（不含利息费用），该公司总资本为1000万元，资产负债率为50%，债务

利息率为10%。

要求：（1）计算营业杠杆系数、财务杠杆系数、联合杠杆系数。

（2）说明营业杠杆系数、财务杠杆系数、联合杠杆系数与相关风险的关系。

2、此题是做会计分录的，估计专门考会计专业的，反正我没做过类似的题。

四、论述

1、试述品牌延伸在市场拓展中的作用。

2、试述管理理论创新与管理实践的关系。

3、4题选做一题

3、在什么情况下净现值与内含报酬率的结果不一致，试分析其原因

4、按照我国企业会计准则，净利润与现金流量在有哪些不同？

2025年研究生入学试题

一、名词解释（每题3分）

1、客户关系管理

2、授权

3、风险报酬率

4、品牌

5、经济批量

二、简述题（每题10分，共60分）

1、简述沟通的过程。

2多元化和竞争优势的关系。

3、简述市场营销计划的内容。

4、简述“五力模型”及其作用。

5、简述债权资本在资本结构中的鹅作用。

6、简述计划和控制的关系。

三、论述题。（每题20分）

1、论述产品生命周期引入期的特点及营销策略。

2、论述合作战略和竞争优势的关系。

3、试比较分析以制度权威为中心的管理和以各人权威为中心的管理。

四、计算题。（共15分）

某国有企业拟在明年初改制为独家发起的股份有限公司。现有净资产经评估价值为6000万元，全部投入新公司，折股比率为1。按其计划经营规模需要总资产3亿元，合理的资产负债率为30%。预期明年税后利润为4500万元。请回答下列问题：

（1）、通过发行股票应筹集多少股权资金。

（2）、如果盈利率不超过15倍，每股盈利按0.4元规划，股票最高发行价格是多少？

（3）、若按每股五元发行，至少要发行多少社会公众股？ 发行后，每股盈余是多少？ 市盈率是多少？

2025年研究生入学试题

一、名词解释。

1、战略联盟

2、敏捷制造3、货币时间价值

4、促销组合5、流动比率

二、简述题。

1、简述管理过程中自律和他律的关系。

2、简述双因素理论的主要内容。

3、简述信息和企业管理的关系。（管理信息系统比在考查）

4、简述产业市场需求的特点。

5、什么是数据库？数据库在信息系统中起什么作用？

6、简述需求差别定价的形式及必须具备的调价。

三、论述题。

1、论述企业战略和组织结构的关系。

2、论述市场营销环境的变化对企业营销活动的影响。

3、论述企业管理的目标。

四、计算题。

新世纪公司最近的资产负债如下：

长期负债（面额100元的公司债券）1，500，000元

优先股（面值10元）550，000元

普通股（面值2元）1，650，000元

合计3，700，000元

公司债券还有五年到期，票面利息率为16.35%。按年付息。投资银行认为公司若发新债，到期收益率应该是8%。优先股的红利率是9.4%（）。目前优先股股票的价格为9.09元，普通股票价格为3.03元。管理层估计下一年的每股红利为0.16元，这几年公司的红利增长速度为9%，假定在预计的将来一直会保持这个速度。秦感召市值比重计算加权资本成本。

中国人民大学2025年研究生入学试题

一、名词解释。

1、需求的交叉弹性

2、增长战略

3、市场细分

4、边际成本

5、现金流量

二、简答。

1、企业采取整合战略的动因。

2、描述消费者决策购买过程。

3、按照关联度描述企业的多种经营战略。

4、为什么企业投资决策要按照“NPV大于零”的原则。

5、产品的整体概念及对市场营销的意义。

6、企业在垄断市场上的行为。

三、论述。

1、风险和报酬率的关系，及其在财务中的运用。

2、比较波特的竞争战略和资源学派的竞争理论。

3、讨论顾客让渡价值和顾客满意。

四、计算题。

关于现金周转期的计算。

中国人民大学2025年研究生入学复试试题

1、管理丛林的主要学派及最新管理理论的研究领域是什么？

2、论企业战略、组织结构、企业文化之间的关系。

3、论管理者和领导者的异同。

4、是分析企业的专业化战略和多元战略。

5、关于经济建设和经济体制改革，党和国家的领导人提出了坚持“引进来”和“走出去”

相结合，全面提高对外开放水平的发展战略，是对此进行评价。

中国人民大学2025年研究生入学考试试题

一、名词解释。

1、交叉弹性

2、消费效用

3、隐性成本

4、技术进步

二、简述题。

1、简述垄断市场的特点及竞争手段的基本内容。

2、简述制约组织结构设计和选择的因素。

3、简述有效的信息沟通。

4、说明管理的社会责任。

三、论述题。

1、论述管理三阶段划分的标准及其对管理的启示。

2、管理过程中如何结合使用诱导、规范、和内化的方式。

中国人民大学2025年研究生入学考试试题

（管理经济学不再作为考试内容）

管理学原理部分

一、简答题。

1、比较个体决策和群体决策的优缺点。

2、任选一题：（1）简述水平型组织和扁平化组织两种结构形态的区别和联系。（2）、说明

“并行工程”法进行新产品开发工作组织的原理和意义。

3、推行目标管理法的企业，其控制的主要方式和特点是什么？

二、论述题。

推行企业变革的领导者和传统的领导者相比较，他们在管理工作全过程中的行为有什么重要区别？

中国人民大学2025年研究生入学考试试题（管理学部分）

一、简答题

1、管理过程中非正式组织的作用。

2、说明权变领导理论的基本观点和现实意义。

3、简述企业管理者的角色理论。

二、论述题

论述有效的组织沟通。

中国人民大学1999年研究生入学考试试题

（管理学部分）

一、简答题

1、说明不同类型决策问题的特点。

2、组织设计中部门化的主要方式有哪些？

3、简述需求层次理论。

二、论述题。

论泰罗科学管理原理对提高我国企业管理水平的现实意义。

**第四篇：人大社会工作考研真题**

中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、社会工作

2、增能理论

3、优势视角

4、人在情境中

5、证据为本的实践

6、社会福利

7、抗逆力

8、社会功能

二、简答题

1、比斯泰克提出的社会价值观体系包括哪些内容

2、根据大卫豪的观点，社会工作理论可以做怎样的划分？（参考答案加QQ578236848）各有什么意义

3、社会工作者在工作中主要扮演哪些角色

三、论述题

1、试阐述社会工作有哪些基本要素

2、结合实际谈谈社会工作在我国社会建设中发挥的作用

中国人民大学一名词解释

1、社会生态系统图

2、验证疗法

3、移情

4、危机介入

5、改变媒介系统

6、社会康复

7、家庭结构图

8、社会性别

二、简述题

1、简述构成小组动力的要素

2、简述社区工作的主要模式

3、简述评估在社会工作中的意义

4、简述社会工作行政的主要内容

三、论述题

1、通用过程模式包含哪些内容？各阶段的主要工作是什么

2、结合我国实际谈谈社会工作实务主要包括哪些领域？在这些领域社会工作者的核心工作内容是什么

2025年社会工作实务 中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、伊丽莎白法案

2、个案管理

3、社会诊断

4、社工行政

5、公民权利

6、精神健康

7、社会目标模式

8、保息六政

二、简答题

1、简述英美睦邻友好运动

2、简述功能主义的社会福利观

3、简述社会工作治疗的主要理论流派

4、简述社会性别理论

三、论述题

1、论述人类行为与生命周期发展理论

2、结合青少年特点，论述社会工作发展中价值观的普适性与特殊性

中国人民大学2025年社会工作实务

一、名词解释

1、个案工作

2、伦理困境

3、过程评估

4、第三部门

5、矫正社会工作

6、社区照顾

7、家庭治疗

8、焦点小组

二、简答题

1、简述个案工作的主要模式

2、简述定性研究的特点和局限

3、简述宏观（参考答案加QQ578236848）社会工作的主要方法

4、简述人类行为的不同模式有哪些

三、论述题

1、请列举当前中国青少年群体的主要社会问题，并论述解决这些问题的的社工对策

2、论述当前中国社工发展的机遇与挑战

中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、社会政策

2、社会福利

3、去机构化

4、内外影响力范式

5、社会环境

6、生态理论

7、本土化

8、社会工作专业伦理

二、简答题

1、简述英美福利五边形的内容与含义

2、简述埃里（参考答案加QQ578236848）克森的生命周期理论

3、社会工作研究的特点

4、社会工作的基础价值观

三、论述题

1、结合实例，试述社会政策与社会团结和经济发展的关系

2、结合实例，试述价值中立原则的基础理论及其在中国社会工作实践中的可行性。

中国人民大学2025年社会工作实务

一、名词解释

1、同理心

2、社会行政

3、增权

4、个案管理

5、社会企业

6、非评判

7、结构性家庭治疗

8、小组动力

二、简答题

1、简述社区工作主要模式

2、社会工作者在社会政策制定和实行过程中的角色与作用

3、个案社会（参考答案加QQ578236848）工作的沟通技巧

4、矫正社会工作的内容和功能

三、论述题

1、结合实例，试述中国社会工作的发展机遇和挑战

2、结合实例，分析社会转型造成的家庭问题，选取一例分析社会工作的介入空间和介入方法

中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、社会服务

2、社会组织

3、残补型社会福利

4、社会融合

5、社会建设

6、社会支持网络

7、社区照顾

8、社会救助

二、简答题

1、简述社会民主主义者的主要政治立场、社会福利和社会政策主张

2、简述专业性社会工作产生的历史背景

3、简述家庭（参考答案加QQ578236848）生命周期理论及其主要内容

4、简述依恋类型及其特点

三、论述题

1、试论述再分配类型及其对社会福利和社会政策的意义

2、试论述社会工作的基本价值观体

中国人民大学2025年社会工作实务

一、名词解释

1、小组生命周期

2、社会工作督导

3、接纳

4、社会工作评估

5、社区矫正

6、社区康复

7、家庭雕塑

8、代币疗法

二、简答题

1、简述“人在情境中”所包含的主要观点

2、简述社会工作者在实践中的伦理困境

3、简述宏观社会工作方法的主要内容

4、简述社会工作者在建立专业关系时所应用的技巧

三、论述题

1、依据当前的政策背景，论述政府购买服务对社会工作专业发展的影响

2、背景是假设（参考答案加QQ578236848）你是一名社区工作者，社区中学生网络成瘾，令家长和老师们束手无策。要求针对社区中学生网络成瘾，制定一份服务计划书。

中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、公共服务

2、项目评估

3、罗斯福新政

4、社会资本

5、比斯（参考答案加QQ578236848）台克的价值体系

6、制度性社会福利

7、游戏治疗

8、优势视角

二、简答题

1、简述社会工作的功能

2、简述需要层次论代表人物以及主要观点

3、简述认知行为理论

4、简述社会政策与公共政策关系

三、论述题

1、试述对福利接受者污名化理解

2、论述社会管理创新中社会工作的应用

中国人民大学2025年社会工作实务

一、名词解释

1、医疗社会工作

2、寻解疗法

3、抗逆力

4、哀伤疗法

5、任务中心模式

6、基线评估

7、服务自决

8、外展社会工作

二、简答题

1、简述小组工作的主要模式

2、简述萨提亚家庭治疗主要理论

3、简述以证（参考答案加QQ578236848）据为本的实践的基本观点

4、简述社会性别主流化的主要观点

三、论述题

1、作为社区工作者，对于社区不同层次和形式进行社区参与的策略

2、针对中小学生中外来务工子女，结合学校社会工作和社会融合设计一份服务计划书

中国人民大学2025年社会工作原理

一、名词解释

1、第三部门

2、需求评估

3、民办非企业单位

4、社区发展

5、社会网络

6、森田疗法

7、社会治理

8、社会正义

二、简答题

1、请简述看待社会工作的科学性特征

2、请简述宏观社会行政与微观社会行政的关系

3、请简述社会工作性干预与心理学性干预的关系

4、社会系统理论在社会工作中的运用

三、论述题

1、随着网络社会的崛起，对社会工作实务有什么影响

2、请论述社会福（参考答案加QQ578236848）利组织如何在市场机制下更好地实现社会福利目标

中国人民大学2025年社会工作实务

一、名词解释

1、叙事疗法

2、矫正社会工作

3、临终关怀

4、非干扰性观察

5、沙盘（箱庭）疗法

6、社区康复

7、交流分析理论

8、完型治疗小组

二、简答题

1、请简述社会工作评估的类型

2、简述小组冲突类型以及解决策略

3、简述社会性别理论有哪些主要流派

4、简述当你遇到精神障碍的案主，如何实践案主自觉的原则

三、论述题

1、论述最新出台的反家暴法中，社会工作如何介入预防与干预。

2、对于城市社（参考答案加QQ578236848）区中存在社会隔离风险与安全风险的高龄空巢老人，从社会支持的角度拟一份社区志愿者结对计划书。

**第五篇：2025人大金融硕士考研真题分享**

凯程考研辅导班，中国最权威的考研辅导机构

2025人大金融硕士考研真题分享

2025人大金融硕士考研真题

凯程考研辅导班，中国最权威的考研辅导机构

B．升值趋势

C．先升值后贬值趋势 D．不能确定

二、判断题（每小题1分，共20分，对的用√表示，错的用×表示）

1．TED利差（欧洲美元的1.1BOR利率与同期限的国债利率之差），在金融危机时期会变得更大。（）

2．信用卡只是延迟支付，并不影响货币供应。（）3．SDR是IMF设立的储备资产和记账单位。（）

4．古典学派货币需求理论认为货币本身无内在价值，其价值源于交换价值。（）5．市场利率上升时，债券交易价格会随之降低。（）

6．金本位制下，铸币平价是决定两国货币汇率的基础。（）

7．商业银行的活期存款和定期存款都是货币供应的重要组成部分。（）8．只有在部分准备金制度下，才可能有存款货币的创造。（）9．承兑业务不属于商业银行的传统中间业务。（）

10．保险公司、投资公司以及金融租赁公司都属于金融中介。（）11．1994年颁布的《中华人民共和国人民银行法》

凯程考研辅导班，中国最权威的考研辅导机构

2．隔夜指数掉期（OIS：OvernightIndexSwap），是一种将隔夜利率交换成为固定利率的利率掉期，彭博资讯（Bloomberg）等各种资讯系统平台定期都会发布OIS数据信息，这一指标本身反映了隔夜利率水平。2025年以来，美元、英镑与欧元的3个月期伦敦同业拆放利率（LIBOR）与OIS的利差持续扩大。请回答：

（1）OIS实质上是一种利率掉期，请简要说明利率掉期的基本过程；（2）具体说明为何近年来LIOBOR-OIS利差会出现增大的趋势。

四、分析与论述题（20分）

2025年半年，中国各商业银行向监管部门每月报各月末“月均存贷比”，而不再是之前的每季度末考核，按月考核显然会加大银行通过发行理财产品来冲存款的冲动。银行大规模发行理财产品揽存，一方面增加了个人间接投资货币市 场的机会，对货币市场发展及其影响力可能有积极意义，而同时也可能会导致其他固定收益产品面临严重冲击，另外，有分析人士指出，银行理财产品的过度发展可能会增加监管部门对国内影子银行体系监管的难度，尽管目前影子银行体系主要是指银行理财产品之外的所有非商业银行系统内的资金流动（即储蓄转投资），即可以包括从信托、担保公司、小货公司、小贷公司、典当行、融资租赁公司、拍卖行等准金融部门出去的贷款，也可以包括实体企业之间、居民之间的纯粹意义上的民间借贷。请针对以上内容分析并回答以下问题：

（1）从货币市场的基本定义、市场构成以及主要交易产品类型等方面，阐述货币市场的货币政策传导功能，并说明为什么银行理财产品可能对货币市场发展及其影响力具有意义。（2）分析并论述当前中国影子银行发展的主要动因，并结合近年来由美国次贷危机引发的全球金融危机的经验教训，阐明当前我国应该如何应对影子银行问题。

凯程考研免费提供历年真题内容，到凯程网站找客服免费索取。

页 共 4 页

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！