# 职业分类和代码

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-23

*第一篇：职业分类和代码职业分类和代码| 代 码 名 称| 简 称 | 定 义（同“名称”）指在中国共产党中央委员会和地方各级党组织，各级人民代表大会常务委员会，人民政协，人民国家机关、党群法院，人民检查院，国家行政机关，各民主党派，1 组...*

**第一篇：职业分类和代码**

职业分类和代码

| 代 码 名 称

| 简 称 | 定 义（同“名称”）

指在中国共产党中央委员会和地方各级党组织，各级人民代表大会常务委员会，人民政协，人民国家机关、党群法院，人民检查院，国家行政机关，各民主党派，1 组织、企业、事负责人 工会、共青团、妇联等人民团体，群众自治组织业单位负责人 和其他社团组织及其工作机构，企业、事业单位

中担任领导职务并具有决策、管理权的人员。

指专门从事各种科学研究和专业技术工作的人

员。从事本类职业工作的人员，一般都要求接受

过系统的专业教育，具备相应的专业理论知识，专业技术人员 技术人员 并且按规定的标准条件评聘专业技术职务，以及

未聘任专业技术职务，但在专业技术岗位上工作的人员。

指在国家机关、党群组织、企业、事业单位中从办事人员和有关3 办事人员 事行政业务、行政事务工作的人员和从事安全保人员 卫、消防、邮电等业务的人员。商业、服务业人指从事商业、餐饮、旅游、娱乐、运输、医疗辅服务人员 员 助服务及社会和居民生活等服务工作的人员。农、林、牧、渔、指从事农业、林业、畜牧业、渔业及水利业生产、农业人员 水利业生产人员 管理、产品初加工的人员。

生产、运输设备操作人员及有关

人员 指从事矿产勘查、开采，产品的生产制造、工程施工和运输设备操作的人员及有关人员。军人 军人 指有军籍的解放军、武装警察部队的干部、战士

及解放军、武警部队的离退休人员。2 工人 不便分类的其他

从业人员 其他 职业不明或无法按照以上类别归类者。

截止2025年2月，劳动和社会保障部会同有关部门制定了104个职业（工种）的国家职业标准，并已公布实施。这104个职业（工种）的编码和名称如下：

序号

编码

职业（工种）名称

序号 职业编码 国家职业标准名称4-04-03-04 保健按摩师（试行）4-07-01-02 职业指导人员4-03-05-01 餐厅服务员6-05-06-08 电工仪器仪表装配工6-03-01-15 防腐蚀工2-02-34-07 企业人力资源管理人员（试行）6-05-06-03 电子仪器仪表装配工6-05-04-09 电线电缆制造工6-06-02-03 精密仪器仪表修理工6-06-01-02 汽车修理工6-21-08-01 装饰美工4-07-12-02 家政服务员4-07-04-01 美容师4-03-02-02 西式面点师4-03-02-01 西式烹调师4-03-01-02 中式面点师4-07-04-02 美发师4-03-01-01 中式烹调师6-04-01-01 车工6-04-01-02 铣工6-04-01-04 磨工6-04-01-05 镗工6-04-02-01 铸造工6-04-02-02 锻造工6-04-02-06 金属热处理工6-04-04-01 冷作钣金工6-04-05-02 涂装工6-05-02-01 装配钳工6-05-02-02 工具钳工6-05-03-03 锅炉设备装配工

6-05-03-04 电机装配工

6-05-04-06 高低压电器装配工

6-06-01-01 机修钳工

6-06-01-02 摩托车维修工 \*

6-19-03-05 音响调音员

6-24-01-01 汽车驾驶员

6-06-01-12 纺织纤维检验工

6-26-01-35 贵金属首饰钻石宝玉石检验员

4-01-01-01 营业员

4-01-02-01 营销师

4-02-01-05 冷藏工

4-03-04-01 营养配餐员

4-04-01-01 前厅服务员

4-04-01-02 客房服务员

4-07-10-01 家用电子产品维修工

4-07-10-03 照相器材维修工

4-07-10-04 钟表维修工

4-07-12-01 保育员

4-07-12-03 养老护理员

3-01-02-06 制图员

6-07-06-05 维修电工

6-26-01-01 化学检验工

6-26-01-08 食品检验工

4-01-01-01 珠宝首饰营业员\*

4-01-02-01 推销员

4-99-00-01 电子商务师（试行）

4-04-03-04 足部按摩师\*

4-07-99-01 心理咨询师（试行）

3-01-02-05 计算机操作员

4-07-02-01 物业管理员（试行）

4-07-06-01 眼镜验光员

4-07-06-02 眼镜定配工

4-04-03-01 社会体育指导员

4-01-03-02 农副土特产品收购员\*

5-01-06-01 棉花加工工

5-01-03-04 菌类园艺工

6-26-01-38 评茶员

6-26-01-37 棉花检验员

6-23-10-02 电气设备安装工

6-07-06-03 常用电机检修工

6-07-06-01 变电设备安装工

6-07-06-02 变配电室值班电工

4-01-01-01 用户通信终端销售员\*

3-03-03-04 用户通信终端维修员

3-03-02-02 话务员

6-01-05-01 井架安装工

6-01-05-02 钻井工

6-01-05-03 固井工

6-01-06-01 油、气井测试工

6-01-06-02 采油工

6-01-06-03 采气工

6-01-06-04 井下作业工

6-01-06-05 天然气净化工

6-01-06-06 油气输送工

6-01-06-07 油气管道保护工

4-01-03-03 中药购销员

4-01-99-01 医药商品购销员

4-01-99-02 中药调剂员

5-99-02-01 沼气生产工

4-01-02-02 出版物发行员

6-04-01-08 加工中心操作工

6-04-02-05 焊工

6-04-01-07 组合机床操作工

6-08-05-01 计算机（微机）维修工

6-21-01-02 贵金属首饰手工制作工

6-23-07-01 装饰装修工

4-07-03-04 锅炉操作工

4-07-05-01 摄影师

4-03-03-01 调酒师

4-07-10-02 家用电器产品维修工

4-07-11-01 办公设备维修工

3-01-02-01 秘书

3-01-02-02 公关员

6-07-01-02 锅炉设备安装工

2-02-13-05 计算机网络管理员#

2-02-13-06 计算机程序设计员#

2-02-13-07 多媒体作品制作员#

2-02-34-08 企业培训师#

2-02-34-09 项目管理师#

2-02-34-10 企业信息管理师#

2-10-07-06 室内装饰设计员

4-01-02-03 服装模特

4-03-03-02 茶艺师

4-07-07-01 洗衣师#

4-04-02-04 插花员

6-23-02-01 砌筑工

6-23-03-01 混凝土工

6-23-04-01 钢筋工

6-23-05-01 架子工

6-23-06-01 防水工

6-23-10-03 管工

6-15-03-01 手工木工

6-15-03-03 精细木工

2-02-34-11 物流师#

2-07-03-04 理财规划师#

2-10-07-07 陈列展览设计人员

4-01-01-02 收银员

4-02-01-06 盐斤收放保管工#

4-07-03-05 中央空调操作工#

4-07-05-02 冲印师

4-07-08-02 修脚师

4-07-10-07 钢琴调律师

4-07-12-03 育婴师

6-01-02-06 房产测量员

6-01-07-01(6-01-07-02)海盐制盐工

6-01-07-10 苦卤综合利用工

6-01-07-11 精制盐工

6-01-07-12 盐斤分装设备操作工#

6-03-01-06 制冷工

6-03-02-01 燃料油生产工

6-03-02-02 润滑油、脂生产工

6-03-02-03 石油产品精制工

6-03-06-01 脂肪烃生产工

6-03-06-02 环烃生产工

6-03-07-03 聚苯乙烯生产工

6-03-07-04 聚丁二烯生产工

6-03-07-05 聚氯树脂生产工

6-03-07-07 环氧树脂生产工

6-03-07-08 丙烯腈—丁二烯—苯乙烯共聚物（ABS）生产工 150 6-03-08-01 顺丁橡胶生产工

151 6-03-09-01 化纤聚合工

152 6-03-09-02 湿纺原液制造工

153 6-03-09-03 纺丝工

154 6-03-09-05 纺丝凝固浴液配制工

155 6-03-11-07 催化剂制造工

156 6-03-11-08 催化剂试验工

157 6-03-11-13 化工添加剂制造工

158 6-03-13-04 黑火药制造工

159 6-03-14-01 单质炸药制造工

160 6-11-01-04 服装制作工

161 6-12-04-01 白酒酿造工

162 6-12-04-02 啤酒酿造工

163 6-12-04-03 黄酒酿造工

164 6-12-04-04 果露酒酿造工

165 6-12-04-05 酒精制造工

166 6-12-06-01 烘焙工

167 6-12-07-01 猪屠宰加工工

168 6-12-07-02 牛羊屠宰加工工

169 6-12-07-04 禽类屠宰加工工

170 6-12-08-01 肉制品加工工

171 6-21-01-01 宝石琢磨工

172 6-21-07-01 工艺品雕刻工

173 6-22-03-01 钢琴制作工

174 6-23-10-01 机械设备安装工

175 6-24-05-02 起重工

176 6-08-01-09 半导体芯片制造工

177 6-08-01-10 半导体分立器件、集成电路装调工 178 6-08-02-02 电容器制造工

179 6-08-02-05 压电石英晶片加工工

180 6-08-02-06 石英晶体元器件制造工 181 6-08-02-14 电子产品制作工

182 6-08-02-13 电子产品制版工

183 6-08-03-01 铅酸蓄电池制造工

184 6-08-03-03 原电池制造工

185 6-08-04-04 雷达装配工

186 6-08-04-05 雷达调试工

187 6-08-04-10 电源调试工

188 6-26-01-39 印制电路检验工\*

189 5-01-01-03 农作物种子繁育员

190 5-01-01-04 农作物植保员

191 5-01-04-01 天然橡胶制胶工\*

192 5-03-05-01 动物疫病防治员

193 5-03-05-03 动物检疫检验工

194 5-03-05-05 水生生物病害防治员#

195 5-03-5-06 水生生物检疫检验员#

196 5-04-01-08 海水水生动物养殖工#

197 5-04-01-09 淡水水生动物养殖工#

198 5-04-02-02 渔业生产船员

199 5-99-02-05 太阳能利用工#

200 6-06-01-01 农机修理工

201 6-06-01-01 饲料加工设备维修工\*

202 6-12-09-02（6-12-09-04）饲料粉碎制粒工 203 6-26-01-08 乳品检验员\*

204 6-26-01-09 饲料检验化验员

205 6-12-09-06 饲料厂中央控制室操作工 \* 为该职业编码下的工种

# 为新职业

**第二篇：霍兰德职业代码**

霍兰德职业代码

一、得分第一代码对应职业

将你测验得分居第一位的职业类型找出来，对照下表，判断一下自己适合的职业类型。

R(现实型、技能型)；木匠、农民、操作X光的技师、工程师、飞机机械师、鱼类和野生动物专家、自动化技师、机械工(车工、钳工等)、电工、无线电报务员、火车司机、长途公共汽车司机、机械制图员、修理机器、电器师。

I(调查型、研究型)：气象学者、生物学者、天文学家、药剂师、动物学者、化学家、科学报刊编辑、地质学者、植物学者、物理学者、数学家、实验员、科研人员、科技作者。

A(艺术型)：室内装饰专家、图书管理专家、摄影师、音乐教师、作家、演员、记者、诗人、作曲家、编剧、雕刻家、漫画家。S(社会型)：社会学者、导游、福利机构工作者、咨询人员、社会工作者、社会科学教师、学校领导、精神病工作者、公共保健护士。E(企业型)：推销员、进货员、商品批发员、旅馆经理、饭店经理、广告宣传员、调度员、律师、政治家、零售商。

c(常规型、传统型)：记帐员、会计、银行出纳、法庭速记员、成本估算员、税务员、核算员、打字员、办公室职员、统计员、计算机操作员、秘书。

二、得分前三代码对应职业

将你测验得分居前三位的职业类型找出来，对照下表，判断一下自己适合的职业类型。

RIA：牙科技术员、陶工、建筑设计员、模型工、细木工、链条制作人员。

RIS：厨师、林务员、跳水员、潜水员、染色员、电器修理工、眼镜制作工、电工、纺织机器装配工、服务员、装玻璃工人、发电厂工人、焊接工。

RIE：建筑和桥梁工程人员、环境工程人员、航空工程人员、公路工程人员电力工程人员、信号工程人员、电话工程人员、一般机械工程人员、自动工程人员、矿业工程人员、海洋工程人员、交通工程技术人员、制图员、家政经济人、计量员、农民、农场机械操作、清洁工、无线修理、汽车修理、手表修理、管工、线路装配工、工具仓库管理员。

RIC：船上工作人员、接待员、杂志保管员、牙医助理、制帽工、磨坊工、石匠、机器制造工、机车（火车头）制造工、农业机器装配工、汽车装配工、缝纫机装配工、钟表装配和检验工、电动器具装配工、鞋匠、锁匠、货物检验员、电梯机修工、托儿所所长、钢琴调音师、装配工、印刷工、建筑钢铁工作人员、卡车司机。

RAI：手工雕刻人员、玻璃雕刻人员、模型制作人员、家具木工、皮革品制作人员、手工绣花人员、手工钩针纺织人员、印刷工作人员、图画雕刻人员、装订工。

RSI：纺织工、编织工、农业学校教师、某些职业课程教师（如艺术、商业、技术、工艺课程）、雨衣上胶工。RSE：消防员、交通警察、警察、门卫、理发师、房间清洁工、屠夫、开凿工、管道安装工、出租车司机、货物装运工、送报员、勘探员、娱乐场所服务员、起重机操作工、灭害虫者、电梯操作工、厨房助手。REI：轮船船长、航海领航员、大副、试管实验员。

RSE：旅游管理员、家禽饲养员、渔民、鱼网修补工、水手长、收割机操作工、行李搬运工、公园服务员、救生员、登山导游、火车工程技术人员、建筑工作人员、铺轨工人。

REC：抄水表员、保姆、实验室动物饲养员、动物管理员。RCI：测量员、勘测员、仪表操作者、农业工程技术人员、化学工程技师、民用工程技师、石油工程技师、资料室管理员、探矿工、煅烧工、烧窑工、矿工、保养工、磨床工、取样工、样品检验员、纺织工、炮手、漂洗工、电焊工、锯木工、刨床工、制帽工、手工缝纫工、油漆工、染色工、按摩工、木匠、农民建筑工、电影放映员、勘测助手。RCS：公共汽车司机、一等水手、游泳池服务员、裁缝、建筑工、石匠、烟囱修建工、混凝土工、电话修理工、爆炸手、邮递员、矿工、装裱工、纺织工。

RCS：打井工、吊车驾驶员、农场工人、邮件分类员、铲车司机、拖拉机司机。

IRA：地理学家、地质学家、声学物理学家、矿物学家、古生物学家、石油学家、地震学家、原子和分子物理学家、电学和磁学物理学家、气象学家、设计审核员、人口统计学家、数学统计学家、外科医生、城市规划师、气象员。IRS：流体物理学家、物理海洋学家、等离子体物理学家、农业科学家、动物学家、食品科学家、园艺学家、植物学家、细菌学家、解剖学家、动物病理学家、作物病理学家、药物学家、生物化学家、生物物理学家、细胞生物学家、临床化学家、遗传学家、分子生物学家、质量控制工程师、地理学家、兽医、放射性治疗医师。

IRE：化验员、化学工程师、纺织工程师、食品技师、渔业技术专家、材料和测试工程师、电气工程师、土木工程师、航空工程师、行政官员、冶金专家、原子核物理工程师、陶瓷工程师、地质工程师、电力工程师、口腔医生、牙科医生。

IRC：飞机领航员、飞行员、物理实验室技师、文献检查员、农业技术专家、动植物技术专家、生物技师、油管检验员、工商业规划者、矿藏安全检查员、纺织品检验员、照相机修理、工程技术员、计算机程序员、工具设计员、仪器维修工。

IAR：人类学家、天文学家、化学家、物理学家、医学病理学家、动物标本剥制者、化石修复者、艺术品修复者、艺术品管理者。IAS：普通经济学家、农场经济学家、财政经济学家、国际贸易经济学家、实验心理学家、工程心理学家、心理学家、哲学家、内科医生、数学家。

ISR：水生生物学家、昆虫学者、微生物学家、配镜师、矫正视力者、细菌学家、牙科医生、骨科医生。

ISA：实验心理学家、普通心理学家、发展心理学家、教育心理学家、社会心理学家、临床心理学家、目标学家、皮肤病学家、精神病学家、妇产科医师、眼科医师、五官科医生、医学实验室技术专家、民航医务人员、护士。

ISE：营养学家、饮食顾问、火灾检查员、邮政服务检查员。ISC：侦察员、电视播音室修理员、电视修理服务员、验尸室人员、编目录者、医学实验室技师、调查研究者。

IES：细菌学家、生理学家、化学家、地质专家、地理物理学家、纺织技术专家、医院药剂师、工业药剂师、药房营业员。IEC：档案保管员、保险统计员。

ICR：质量检验技术员、地质学技师、工程师、法官、图书馆技术辅导员、计算机操作员、医院听诊员、家禽检查员。

AIR：建筑师、画家、摄影师、绘图员、环境美化工、雕刻家、包装设计师、陶器设计师、绣花工、漫画工。

AIS：画家、剧作家、编辑、评论家、时装艺术大师、新闻摄影师、男演员、文学作者。

AIE：花匠、皮衣设计师、工业产品设计师、剪影艺术家、复制雕刻品大师。

ASI：音乐教师、乐器教师、美术教师、管弦乐指挥、合唱队指挥、歌星、演奏家、哲学家、作家、广告经理、时装模特。

ASE：戏剧导演、舞蹈教师、广告撰稿人、报刊、专栏作家、记者、演员、英语翻译。

AER：新闻摄影师、电视摄影师、艺术指导、录音指导、丑角演员、魔术师、木偶戏剧演员、骑士、跳水员。AEI：音乐指挥、舞蹈指导、电影导演。

AES：流行歌手、舞蹈演员、电影演员、广播节目主持人、舞蹈教师、口技演员、喜剧演员、模特。SRI：外科医生助手、医院服务员。

SRE：体育教师、职业病治疗者、体育教练、专业运动员、房管员、儿童家庭教师、警察、引座员、传达员、保姆。SRC：护理员、护理助理、理发师、学校服务人员。

SIR：理疗员、救护队工作人员、手足病医生、职业病治疗助手。SIA：社会学家、心理咨询师、学校心理学家、政治科学家、大学或学院系主任、大学或学院教育学教师、大学农业教师、大学工程和建筑课程教师、大学法律教师、大学数学、医学、物理、社会科学和生命科学教师、研究生助教、成人教育教师。

SIE：营养学家、饮食学家、海关检验员、安全检验员、税务稽查员、校长。

SIC：描图员、兽医助手、诊所助理、体检检查员、监督缓刑犯工作者、娱乐指导者、咨询人员、社会科学教师。SER：体育教练、游泳教练。

SEI：大学校长、学院院长、医疗行政主管、历史学家、家政经济学家、职业学校教师、资料员。

SEA：娱乐活动管理员、国外服务办事员、社会服务助理、一般咨询者、宗教教育工作者。

SEC：社会活动家、退伍军人服务官员、工商事务代表、教育咨询者、宿舍管理员、旅游管理经理、饮食服务管理员。

SCE：部长助理、福利机构职员、生产协调员、环境卫生管理人员小、戏院经理、餐馆经理、售票员。

ERI：建筑物管理员、工业工程师、农场管理员、护士长、农业经营管理人员。

ERS：仓库管理员、房屋管理员、货栈监督管理员。

ERC：邮政局长、渔船船长、机械操作领班、木工领班、瓦工领班、驾驶员领班。

EIR：科学、技术和有关周期出版物管理员。

EIS：警官、侦察员、交通检查员、安全咨询员、合同管理员、商人。EIC：专利代理人、鉴定人、运输服务检查员、安全检查员、废品收购人员。

EAR：展览室管理员、舞台管理员、播音员、驯兽员，EAS：法官、律师、公证人。

ESR：家具售货员、店售货员、公共汽车驾驶员、日用品售货员、护士长、自然科学和工程行政主管。

ESI：博物馆管理员、图书馆管理员、古迹管理员、餐饮业经理、地区安全服务管理员、技术服务咨询者、超级市场管理员、零售商品店店员、批发商、出租车服务调度。

ESA：博物馆馆长、报刊管理员、音乐器材售货员、广告商、画商、导游、（轮船或班机上）事务长、飞机上的服务员、船员、法官、律师。ESC：理发师、裁判员、政府行政管理员、财政管理员、工程管理员、职业病防治、售货员、商业经理、办公室主任、人事负责人、调度员。ECI：银行行长、审计员、信用管理员、地产管理员、商业管理员。ECS：信用办事员、保险人员、各类进货员、海关服务经理、售货员、购买员、会计。

CRI：薄记员、会计、记时员、铸造机操作工、打字员、复印机操作工。

CRS：仓库保管员、档案管理员、缝纫工、讲述员、收款人。CRE：标价员、实验室工作者、广告管理员、自动打字机操作员、电动机装配工、缝纫机操作工。

CIR：校对员、工程职员、海底电报员、检修计划员、发报员。CIS：记帐员、顾客服务员、报刊发行员、土地测量员、保险公司职员、会计师、估价师、邮政检查员、外贸检查员。

CIE：打字员、统计员、支票记录员、订货员、校对员、办公室工作人员。

CSR：货运代理商、铁路职员、交通检查员、办公室通讯员、薄记员、出纳、银行财务职员。

CSA：秘书、图书管理员、办公室办事员。

CSE：接待员、通讯员、电话接线生、卖票员、旅游服务员、私人职员、商学教师、旅游办事员。

CER：邮递员、数据处理员、办公室办事员。CEI：推销员、经济分析专家。CES：银行会计、记帐员、法律文书、速记员、法庭报告人。

**第三篇：职业分类**

房地产经纪人

职业描述：要买房、租房，往往需要找个中介，而这个中介就是这里所说的房地产经纪人了。房地产经纪人的具体定义就是在房屋和土地的买卖、转让、抵押、租赁、交换等交易活动中充当中间媒介，接受委托，收取佣金的自然人和法人。

职业前景：房地产经纪人是购房、租房等过程中的一个连接者，起着非常重要的作用。目前，房地产业高度繁荣，二级市场也异常火爆，这时候就特别需要规范市场，也特别需要专业的房地产经纪人。因此，房地产经纪人的职业前景是比较光明的。

职业薪酬：平均一下，房地产经纪人月收入大致在2025元～5000元(内地)，3000元～8000元(沿海)。

考证链接：全国房地产经纪人职业资格考试，由国家人事部、建设部共同负责，费用分科收取，每人每科暂定为75元左右(不包括培训费用)。

注册会计师

职业描述：依法取得注册会计师证书并接受委托从事审计和会计咨询、会计服务业务的执业人员。

职业前景：我国大约需要35万名注册会计师，但目前只有5万名，且其中一大半得不到国际机构的认可，人才缺口很大。在未来10年我国需求的15类人才排行榜中，注册会计师位居榜首，尤其是熟知专业业务和国际事务的人才更为抢手。注册会计师有望成为高人气“金领”族。

职业薪酬：现在，拿到内地注册会计师资格，整体薪金水平可以达到每年5万到10万元人民币；而拿到一个洋证书，则意味着平均50万元，甚至超百万的年薪。

考证链接：注册会计师全国统一考试(CPA)考试有5个科目，可选报，报名费用分科收取，每科45元(不包括培训费用)。

项目管理师

职业描述：掌握项目管理的原理、技术、方法和工具，参与或领导项目的启动、计划、组织、执行、控制和收尾过程等活动，确保项目能在规定的范围、时间、质量与成本等条件约束下，完成既定目标的专业人员。

职业前景：项目管理的重要性被越来越多的中国企业及组织所认识，而目前项目管理专业人才却很少。诱人的高额年薪以及广泛的就业前景，使得项目管理师成为超越MBA的最炙手可热的“黄金职业”。

职业薪酬：在美国，从事项目管理工作的初级人员年薪4.5万～5.5万美元，中级人员6.5万～8.5万美元，高级人员11万-30万美元。

考证链接：项目管理专业人员资格认证(PMP)，是由全球最大的项目管理专业组织机构———美国PMI设立的。PMP资格认证考试费为3900元人民币，报名费100元。国内的项目管理师职业资格认证是去年刚刚启动的，鉴定费用为：项目管理员300元／人，项目管理师800元／人，高级项目管理师1800元／人。

人力资源管理师

职业描述：从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员，就是人力资源管理师。

职业前景：人力资源管理师是精通这门学问的专业人才，跟以前的人事管理有很大区别，其更加专业化。目前该职业缺口较大，仅上海保守估计缺口就在3万人左右。

职业薪酬：一些高科技企业人力资源总监年薪可高达70万元左右。

考证链接：正规培训普通班培训费为：人力资源管理员1280元，助理人力资源管理师1380元。

最吃香的IT类考证

电子商务师

职业描述：利用计算机技术、网络技术等现代信息技术从事商务活动或相关工作的人员。通俗地说，电子商务师就是通过专业的网络商务平台，帮助商家与顾客或商家与商家之间完成商务买卖活动的从业人员。

职业前景：近年来，全球电子商务高速增长，网上交易迅猛发展，电子商务的发展前景不可限量。预计我国在未来10年大约需要200万名电子商务专业人才，由于互联网用户正以每年100%的速度递增，该行业的人才缺口相当惊人。

职业薪酬：其月薪起价约为3000元～5000元。据悉，电子商务师的薪酬水平随着电子商务业的兴盛，还将会大幅上升。

考证链接：电子商务师国家职业资格考试是全国统考，分为电子商务员(国家职业资格四级)、助理电子商务师(国家职业资格三级)、电子商务师(国家职业资格二级)和高级电子商务师(国家职业资格一级)4个等级，综合考试费用约100元。

网络工程师

职业描述：网络工程师，就是对企业(政府)网络信息系统进行设计、运行、管理和维护等工作的专业工程技术人员。

职业前景：近年来我国IT行业发展迅猛，而且受信息化影响，除了IT业，即使是传统企业也都开始建立自己的信息系统和网站。根据国内资料显示，每年全国各类企业对网络工程师的人才需求缺口有60万之众。

职业薪酬：目前国内网络工程师年薪可达10万元左右。

考证链接：国家网络技术水平考试(NCNE)是我国最高水平的IT认证，也是我国网络方面惟一的政府认证，考试合格可获得国家信息化工程师证书和美国国家通信系统工程师协会(NACSE)认证证书双认证。考试分5个等级，考试费用(包括知识水平和实践能力考试)在300元至2025元不等。

最有“钱途”的考证

精算师

职业描述：精算是一门运用概率数学理论和多种金融工具对经济活动进行分析预测的学问。精算师是保险业的精英，是集数学家、统计学家、投资学家于一身的保险业高级人才。

职业前景：精算师有较高的社会地位和较高的收入，在世界许多国家都可算是一种热门而诱人的职业。随着我国保险业和咨询业的迅速发展，对精算师也已经提出了十分迫切的需求。

职业薪酬：在美国，精算师的平均年薪达9.95万美元，中国的保险公司精算师最高月薪达9000元人民币。

考证链接：我国的精算师考试有中国精算师考试、北美精算师协会的精算师资格考试、英国精算师考试和日本精算师考试4个系列。中国精算师资格考试按科目收费，每门考试须交纳考试费用100元。

最好玩的考证

调酒师

职业描述：调酒师在不少年轻人看来真是既好玩又够酷的职业。调酒师的工作就是在酒吧或餐厅专业从事配制酒水、销售酒水，并让客人领略酒的文化和风情。

职业前景：随着近年酒吧行业的兴旺，调酒师也渐渐成为了热门的职业。据有关资料显示，北京、上海、深圳、广州等大城市，每年缺2500名左右的调酒师。

职业薪酬：调酒师在我国的薪水为1000元至7000元人民币不等。基本工资＋服务费＋酒水提成将是未来我国调酒师的薪酬构成。

考证链接：参加国家劳动和社会保障部推出的调酒师职业资格考试，考证费用初级为80元，中级为100元。

DJ(调音师)

职业描述：在约一人宽的工作台前，手指在CD唱机、DJ混音台、LD磨盘机间跳跃，这就是DJ们每晚的工作，一副酷酷的样子，令无数年轻人羡慕不已。

职业前景：随着社会的发展，酒吧、迪厅等娱乐场所越来越多，对DJ的需求也越来越多，然而目前我国受过专业培训的DJ并不多。

职业薪酬：DJ的薪水也因人而异，一般的DJ月薪在万元左右。如果是腕级的DJ，年薪能达几十万元。

考证链接：打CD机学费约为3000元，学胶木机学费5000元(不包括DJ其他用品的费用)。

同声传译 年进账三四十万没问题

同声传译员被称为“21世纪第一大紧缺人才”。随着中国对外经济交流的增多和奥运会带来的“会务商机”的涌现，需要越来越多的同声传译员。

“同传的薪金可不是按照年薪和月薪来算的，是按照小时和分钟来算的，现在的价码是每小时4000元到8000元。”相关人士告诉记者。“4年之后入驻中国和北京的外国大公司越来越多，这一行肯定更吃香，一年挣个三四十万元应该很轻松的。”中华英才网的相关人士表示。

3G工程师 基本年薪15万元至20万元

据计世资讯发布的相关研究报告称，估计国内3G人才缺口将达到50万人以上。

由于目前3G人才比较少，尤其是复合型人才奇缺，预计4年之后3G工程师的基本年薪会在15万元至20万元。“从目前的一些趋势来看，在无线增值服务行业里的一些精通2.5G技术的人才年薪都在10万元左右，3G到来之后这些人才的收入应该会更高。”空中网的相关人士表示。

网络媒体人才 年收入在10万元至12万元

目前，类似于在新浪和搜狐的网络编辑的月薪都在5000元左右、中等职位的收入在8000元至10000元。

“相信4年之后整个网络媒体的广告收入越来越多的时候，从业人员会有一个更好的回报。”新浪网的一位编辑对自己所从事的行业颇有信心。据预测，年收入应在10万元至12万元。

物流师 现在1年就能挣10万

物流人才的需求量为600余万人。相关统计显示，目前物流从业人员当中拥有大学学历以上的仅占21%。许多物流部门的管理人员是半路出家，很少受过专业的培训。

据相关人士透露，壳牌在国内招聘的应届大学生目前的薪金是每月6000元到8000元，在一年之后还会由相当大的提升空间。“现在一年就能挣个7万元至10万元，估计4年之后只会多不会少，因为能源越来越紧俏。”该人士表示。

系统集成工程师 估计年收入10万至20万元

一名刚刚毕业，毫无经验的大学生应聘系统集成工程师之后的薪金是年薪8万元，这是记者从智联招聘网获得的消息。用户对系统集成服务的要求不断提高，从最初的网络建设到基于行业的应用，再到对业务流程和资源策略的咨询服务。未来系统集成工程师应该是一路走高的职业。

据招聘网站人士预测，系统集成工程师在未来的年薪估计会在10万元至20万元。

环境工程师 年收入将在8万元至10万元

相关资料显示，目前我国环保产业的从业人员仅有13万余人，其中技术人员8万余人。按照国际通行的惯例计算，我国在环境工程师方面的缺口在42万人左右。

记者从相关途径获悉，随着国内房地产行业的发展，国内园林设计师、景观设计师的月薪都在七八千元左右。据预测，年收入应在8万元至10万元。

精算师 年收入在12万至15万元

我国被世界保险界认可的精算师不足10人，“准精算师”40多人，在当今的国内人才市场上，精算师可谓凤毛麟角。

随着国际保险巨头在中国开拓市场以及国内企业的需要，精算师是几年后保险业最炙手可热的人才，目前在国外的平均年薪达10万美元，国内目前月薪也在1万元以上。4年以后，随着人们对于保险认识的加强，保险行业的兴起必然会需要更多的精算师。据预测，年收入应在12万元至15万元。

报关员 年挣10万元很轻松

“入世”后，我国的对外贸易的迅速增长使得对报关员的需求增加。据中华英才网、智联招聘网显示的资料，报关员目前的收入每月在5000元至8000元之间，目前在贸易发达的珠三角地区报关员月薪都在七八千元。

未来几年内，就业市场对报关员的需求将有数十倍的增长。报关员的工资涨幅一般在年10%-20%，到那时一年挣个10万元几乎不是问题。

中西医师/医药销售

年收入至少应在6万元左右

“医学院校毕业的学生有三条路可以走，一是进入医院，急救医生、产科医生、妇科医生、眼科医生、儿科医生及牙医和理疗医师都将十分吃香；二是进入医药生产流通企业；三是继续深造。”中华英才网校园部总监孙卓表示，这个行业的特点是越老越值钱，目前的医药行业月薪水平在3000元到5000元，相信4年之后会有一个更好的薪金水平。据预测，年收入至少应在6万元左右。

注册会计师

年收入将在10万元左右

根据中国经济高速发展的需要，至少急需35万名注册会计师，而目前实际具备从业资格的只有8万人左右，其中被国际认可的不足15%。

每年包括德勤、毕博在内的四大会计师事务所都会在高校招收毕业生，专业涵盖统计、法律、数学等。而进入四大会计师事务所的应届毕业生月薪大都在五六千元，再加上每年丰厚的奖金，收入会超过10万元。

行家支招

爱好诚可贵需求价更高

中华英才网校园总监建议即将步入大学校园的学生们，首先要在学习成绩上严格要求自己，因为现在许多企业招聘人员的第一步就是要求成绩优秀；其次是看重他们在学校社团与社会上工作经验，因为这方面的能力是考察一个人对外的沟通能力；最后，在兼顾学习之余尽可能地考取相关的证书，比如说以后想进入IT行业，争取毕业之前考取微软或者IBM的各项培训证书。

智联招聘的职业顾问郝健建议：现在学子们在选择课程的同时，要结合自己的兴趣和父母老师等的建议做出客观的选择。一味地追求爱好，不客观考虑就业形势和社会需求，爱好也许在长时间后会变成消耗，而强制的父母包办会令学生一开始就厌烦课程，学习不用心，再好的专业也提不起学生的兴趣，影响学业和就业。

**第四篇：浮选工职业代码**

※职业代码：6-01-04-03 职业名称：浮选工

职业定义：操作浮选设备，配制选矿药剂，利用矿物表面物理化学性质的差异分选细粒有价矿物的人员。

职业描述：（1）操作加药、矿浆输送、浮选等设备分选细粒矿石，回收有价矿物；（2）监视矿物分选、回收情况，调节加药量、给矿量、温度、浓度、充气量、泡沫刮出量等；（3）调整浮选等设备工作情况，控制分选过程；（4）配制、输送选矿药剂，记录药剂消耗情况，检查药剂配制质量；（5）记录生产数据，协调上下工序操作；（6）处理运行中故障，维护保养设备。最短培训周期：4个月

培训项目：浮选工艺基础知/浮选工艺操作技能/安全规程 培训时间：1.5个月/2个月/0.5个月 最低学历要求：高中 职业资格要求：无

包括如下工种：浮选工、浮选配药工 工种调整情况：新增浮选配药工 工种名称：浮选配药工

工种定义：操作药剂搅拌槽配制浮选生产过程中所需各种药剂，并把配制的药剂输送到指定位置的人员。

工种工作内容：1.检查、检测待配制药剂质量是否合格，控制不合格药剂进入配制环节；2.操作药剂搅拌槽，按照药剂配制标准配制各种药剂；3.输送配制的药剂到指定的储药箱；4.记录药剂配制及消耗情况，协调上下工序操作；5.处理故障，维护保养设备。职业代码：6-01-04-04 职业名称：磁选工

职业定义：操作磁选设备，利用矿物磁性的差异，分选金属矿物及其他工业原料的人员。

职业描述：（1）操作磁选机、磁聚机等设备，调整给矿量及给矿浓度；（2）操作脱水槽、振动流槽、浓缩磁选机等设备，调整给水量；（3）操作细筛机，调整给矿量，巡检、冲洗筛面；（4）操作磁选设备，利用矿物的不同磁性，在磁场作用下选出矿物，控制工艺过程；（5）操作集控设备，计算、记录生产数据，协调上下工序操作；（6）处理设备运行中的故障，维护保养设备。最短培训周期：4个月

培训项目：磁选工艺基础知识/操作技能/安全规程 培训时间：1.5个月/2个月/0.5个月 最低学历要求：高中 职业资格要求：无

包括如下工种：磁选工、脱介筛操作工 工种调整情况：无

职业代码：6-01-04-05 职业名称：选矿脱水工

职业定义：操作浓缩机、过滤机、干燥机及辅助设备，进行矿物脱水处理的人员。

职业描述：（1）操作浓缩机及辅助设备，脱去细粒物料的水分；（2）操作过滤机及辅助设备，调整给矿量、真空度、变频，脱去细粒物料的水分，更换过滤介质；（3）操作干燥机及加热设备，对物料进行加热、水分蒸发，控制干燥过程；（4）操作集控系统，记录生产数据，协调上下工序操作；（5）处理运行中故障，维护保养设备。

最短培训周期：3个月

培训项目：选矿脱水工艺基础知识/选矿脱水工艺操作技能/安全规程

培训时间：1个月/1.5个月/0.5个月 最低学历要求：高中 职业资格要求：无

包括如下工种：有色金属干燥工、脱水工、选煤干燥工、压滤工、换布工、浓缩机操作工、脱水筛操作工、脱水斗提机操作工 工种调整情况：无 工种名称：脱水工

工种定义：操作过滤设备及辅助设备，进行矿物脱水处理的人员。工种工作内容：1.操作过滤机、真空泵、皮带机等设备，定期更换滤布或其它过滤介质；2.调整给矿量、过滤机转速、真空度、风压等技术参数；3.记录生产数据、分析影响水分指标，协调上下工序操作；4.巡检，故障处理，维护保养设备。

※职业代码：6-01-04-06 职业名称：尾矿处理工

职业定义：操作尾矿处理设备，进行尾矿输送、贮存，净化尾矿水和对尾矿库工艺监督、安全检查的人员。

职业描述：（1）操作浓缩设备，检查和监测矿浆浓度、输出流量，调整给矿量、补加水，将浓缩池中沉淀尾矿砂分别输出，溢流环水循环利用；（2）操作尾矿输送泵、箕斗或矿车等设备，将尾矿输送到尾矿库；（3）进行尾矿排放筑坝、坝体巡护检查，观测浸润线深度、控制干坡长度、调整放矿位置，回水塔水位检查、堵塔眼；（4）操作船体水泵，将尾矿库回水打回选矿系统；（5）监视尾矿设备和管路，处理尾矿管道跑矿浆和堵管等故障；（6）记录数据，并根据矿浆浓缩情况协调上下工序；（7）监控尾矿库技术参数，指导筑坝放矿；（8）尾矿库安全进行安全监督检查，记录、监控尾矿库安全数据。最短培训周期：1.5个月

培训项目：尾矿处理工艺基础知识/尾矿处理操作技能/安全规程 培训时间：0.5个月/0.5个月/0.5个月 最低学历要求：初中 职业资格要求：有

包括如下工种：尾矿工、尾矿库工艺监督工、尾矿库安全检查工 工种调整情况：新增尾矿库工艺监督工、尾矿库安全检查工 工种名称：尾矿库工艺监督工

工种定义：使用仪器、机具监控尾矿库技术参数，指导筑坝放矿的人员。

工种工作内容：1.制定尾矿库的工艺技术参数及放矿作业标准；2.巡视、维护尾矿库的基础设施；3.监控库内水位及排渗水的状况；4.依据设计规划尾矿库各个子坝的起坝位置及标准要求，监控回水系统运行。

工种名称：尾矿库安全检查工

工种定义：按照安全法规及相关安全规定对尾矿库进行安全监督检查，记录、监控尾矿库安全数据的人员。

工种工作内容：1.监控尾矿库的控制水位、警戒水位标识；2.检查、维护尾矿库安全用电、排水沟及各处警戒标识牌；3.制定、监控尾矿库安全控制参数。

职业代码：6-01-04-07 职业名称：磨矿工

职业定义：操作给矿、磨矿等设备，进行矿物磨矿、分级作业的人员。

职业描述：（1）操作给矿、磨矿、分级及附属设备，对矿物进行磨矿分级作业，使磨矿粒度和浓度达到选别条件；（2）调整给矿量、返砂水、给水量、排矿水；（3）监控台时、浓度、粒度、电流等磨矿分级过程参数；（4）定时、定量加入磨矿介质；（5）操作集控系统，记录生产数据，并根据给矿或溢流粒度情况，协调上下工序操作；（6）处理运行中的故障，维护保养设备。最短培训周期：4.5个月

培训项目：磨矿工艺基础知识/磨矿分级操作技能/安全规程 培训时间：1.5个月/2.5个月/0.5个月 最低学历要求：高中 职业资格要求：无

包括如下工种：重介质制备回收工、磨矿分级工、衬板工、球磨机操作工

工种调整情况：无

※职业代码：6-01-04-99 职业名称：其他矿物处理人员

职业定义：指未列入6-01-04-01至6-01-04-10的矿物处理人员。职业描述：

最短培训周期：3个月

培训项目：选矿试验工艺基础知识/选矿试验操作技能/安全规程 培训时间：1个月/1.5个月/0.5个月 最低学历要求：高中 职业资格要求：无

包括如下工种：选矿试验工 工种调整情况：无

矿物加工技术专业职业行动领域分析见表2-1

表2-1 矿物加工技术专业职业行动领域分析 矿物加工技术专业涉及岗位

典型工作任务

职业行动领域

破碎筛分工、磨矿工、浮选工、重选工、磁选工、技术检查工、试验工、皮带工、砂泵工、班组长、尾矿工等

（1）破碎筛分设备的操作及控制；（2）破碎筛分生产流程的监控；

（3）破碎筛分工艺设备的日常维护保养；（4）磨矿分级设备的操作及控制；（5）磨矿分级生产流程的监控；

（6）磨矿分级工艺设备的日常维护保养；（7）浮选设备的操作及控制；（8）浮选生产流程的监控；

（9）浮选工艺设备的日常维护保养；

**第五篇：劳动防护用品分类与代码**

LD/T75-1995劳动防护用品分类与代码 主题内容与适用范围

本标准规定了劳动防护用品的分类与代码。本标准适用于劳动防护用品生产、统计、订货、储运、经营和分发等方面的管理、及信息处理和交换。

术语

特种劳动防护用品

Special labour protective equipment

使劳动者在劳动过程中预防或减轻严重伤害和职业危害的劳动防护用品。

劳动防护用品分类及编码方法

3．1 分类

劳动防护用品分类采用线分类法。

3．2 编码原则和方法

采用四层全数字型编码。第一层和第二层采用一位数字编码；第三层采用二位数字编码；第四层采用三位数字编码。劳动防护用品分类和代码表

4．1 第一层代码的设定

劳动防护用品性质的分类与代码

a． 特种防护用品，以“1”表示；

b． 一般防护用品，以“0”表示。

4．2 第二层代码的设定

防护部位的分类与代码

“1”代表头部防护用品

“2”代表呼吸器官防护用品；

“3”代表眼（面部）防护用品；

“4”代表听觉器官防护用品；

“5”代表手部防护用品；

“6”代表足部防护用品；

“7”代表躯干防护用品；

“8”代表护肤用品；

“9”代表防坠落及其他防护用品。

4．3 第三层代码的设定

防护功能的分类与代码

“1”代表普通；

“2”代表防尘；

“3”代表防水；

“4”代表防寒；

“5”代表防冲击；

“6”代表防毒；

“7”代表阻燃；

“8”代表防静电；

“9”代表防高温；

“10”代表防电磁辐射；

“11”代表防射线；

“12”代表防酸碱；

“13”代表防油；

“14”代表防坠落；

“15”代表防烫；

“16”代表水上救生；

“17”代表防昆虫；

“18”代表给氧；

“19”代表防风沙；

“20”代表防强光；

“21”代表防噪声；

“22”代表防振；

“23”代表防切割；

“24”代表防滑

“25”代表防穿刺；

“26”代表电绝缘；

“95”代表其他。

4．4 第四层代码设定

按护品种类顺序排列

4．5 劳动防护用品分类和代码设置

劳动防护用品分类和代码设置见表。

劳动防护用品分类与代码表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表

续表标准的维护与管理

本代码表由全国劳动防护用品标准化技术委员会负责维护管理。

附加说明：

本标准由中华人民共和国劳动部提出。

本标准由全国劳动防护用品标准化技术委员会归口。

本标准由中国标准化与信息分类编码研究所与中国百货纺织品公司共同起草。

本标准主要起草人：沈润娥、肖惠、胡嘉章、刘伟。

《劳动防护用品分类与代码》编制说明

一、任务来源及有关情况

根据中华人民共和国劳动部职业安全卫生监察局1991年下达的《劳动防护用品分类与代码》行业标准制订任务，由中国标准化与信息分类编码研究所及中国百货纺织品公司共同起草，于1994年4月完成标准征求意见稿，寄给有关行业和部门的专家，共发出20余份，收到回函15份。经过对回函意见的认真研究并归纳整理，于1994年6月形成标准送审稿。

这项标准作为劳动防护用品标准体系的基础标准，在制订过程中得到劳动部职业安全卫生监察局的有关领导、全国劳动防护用品标准化技术委员会的有关专家以及铁道、钢铁、石油、煤炭和水电等部门的职能单位有关人员的大力支持和指导帮助。全国各行业18个企事

业单位的专家（附调查咨询函及回函名单）对劳动防护用品管理现状以及护品分类编码的原则方法提出宝贵的意见，为标准提供了详实的资料。课题组在认真研究消化各方面意见的基础上，结合GB7026和GB7027有关分类编码标准的编制规定和基本原则与方法，对护品分类及编码方法作了认真的推敲、现完成的标准送审稿，在征求意见稿的基础上，经过了对回函意见的充分消化吸收，对护品分类代码表中有关护品的门类进行补充完善，对护品的性质进行认定，对编排中的其他技术问题进行完善，使这项标准能逐步达到科学实用，在护品管理和信息交流方面发挥作用。

二、制订本标准的必要性

保护劳动者的健康和安全是全社会特别是政府劳动部门的重要责任。随着产业工人队伍的壮大，新技术、新工艺、新材料、新产品的不断增加和使用，劳动防护用品数量和种类的增多，劳动防护用品的生产、流通等信息的统一管理就变得十分重要，特别是随着国有大中型企业经营机构的转化，护品的选择、供应和分发渠道变得畅通并多样化、并且随着管理的科学化及计算机的普及和应用，急需建立适合我国国情的与我国计算机应用技术发展相适应的适应劳动防护用品生产、供应与应用需要的并能满足劳动系统与商业供应需求相统一的标准化的护品分类编码体系。

根据课题组调研情况来看，一些涉及护品门类较多的正规化的大企业以及新建的一些中小型企业已经开始尝试将护品进行分类编码管理。因此我们的工作应当说是与社会的发展和需求相协调的，是有积极意义并得到各方面的理解和支持的，在这一基础上采用科学与实用兼容的分类编码方法应当说是十分必要也是十分及时的。

三、标准制订的指导思想和编制原则

课题组首先明确标准制订的指导思想，坚持科学分类，针对行业标准以及劳动部门职业安全卫生监督管理的需要，结合护品流通分发的需要，兼顾产业部门之间、管理供应及使用部门之间的协调以及与国家标准及护品标准及体系表的协调。

在护品分类中，课题组遵循以下原则：

1． 科学性

根据物品信息分类的基本原则“应选择物品在流通中最稳定的属性和特征为分类依据，以物品本身固有属性为主进行分类”，针对劳动防护用品的特点，我们选择层次分类法。首先根据行业管理的实际需要，根据护品的性质将其分为特种防护用品和一般防护用品。特种防护用品将由劳动部门直接控制管理，而一般防护用品将放开并推向市场。根据国内外通常惯例，我们以人体防护部位顺序划分九大类目，这和劳动防护用品标准体系相一致，保持了科学性的原则。

2． 综合实用性

在分类问题上，我们还立足于我国基本国情。考虑我国特种护品由劳动部门统一监管，同时在流通领域与各部门供求需要的衔接，我们在首先考虑了护品性质属性的前提下，以防护部位为主层次，防护功能次之，并且每一层次还都留下扩展余地。这种力求简单实用的层次划分方式，体现了综合实用性的原则。

3． 兼容性

与劳动防护用品有关标准体系、法规及通用分类方法相协调一致。

四、标准文本的说明

本标准严格参照GB7027《标准化工作导则——信息分类编码的基本原则和方法》的规定进行编写。在具体分类和设置代码时，考虑了劳动防护用品本身的特点及行业管理的要求，遵循了科学性、实用性和兼容性的原则。同时在具体编码、层次设置、类目划分及护品产品项目等方面听取了劳动部、国内贸易部、铁道部、中华全国总工会等有关部门的宝贵意见。鞍钢、大庆和中原油田等大型企业，劳保用品公司等单位也给予了大力支持。

现就有关技术内容作简要说明如下：

1． 劳动防护用品分类方法的选定：

信息分类法的基本方法有两种：线分类法、面分类法。

线分类法也称层次分类法。它是将初始的分类对象（即被划分的事物或概念）按所选定的若干个属性或特征（作为分类的划分基础）逐次地分成相应的若干个层次类目；并排列成一个有层次的、逐级展开的分类体系。在这个分类体系中，同位类的类目之间存在着并列关系且不重复、不交叉；下位类与上位类类目之间存在着隶属关系。

所谓上位数，即在线分类体系中，一个类目相对地由它直接划分出来的下一级类目而言，称为上位类。

下位类，即在线分类体系中，由上位类直接划分出来的下一级类目相对于上位类而言，称为下位类。

同位类，即在线分类体系中，由一个类目直接划分出来的下一级类目，彼此称为同位类。例如：《中华人民共和国行政区划代码》，是采用线分类法。全国行政区划共分为三个层级；第一层级为省（自治区、直辖市），第二个层级为地区（市、州、盟），第三个层级为县（市、旗、镇、区）。每层级都用两位数字码表示。在选用线分类方时，应遵守以下几个基本原则：

（1）在线分类中，由某一上位类划分出的下位类类目的总范围应于上位类类目范围相等。

（2）当某一上位类类目划分若干个下位类类目时，选择一个划分基准。

（3）同位类类目之间不交叉、不重复，并只对应一个上位类。

（4）分类要依次进行，不应有空层或加层。

线分类的特点是用分类的层次数量和容量来表示的。线分类的层级数量反映了信息分类的深度。信息分类深度的确定与具体的分类对象和管理系统的具体任务有关。分类的容量反映了分类系统所包含的信息容量，与分类的深度和每一层级分类对象的最大容量有关。由于事物发展的不平衡，复杂程度不一样，因此在分类深度和每一层级的容量上都不完全相同。在一个系统中，有的信息分两个层级就可能满足管理上的要求，而有的则要四个、五个层级。同时在每一层级中有一上层级划分出的下位类类目数也各不相同。有的划分为五个下位级。同时在每一层级中有一上层级划分出的下位类类目数也各不相同。有的划分为五个下位类类目，有的则十几个或几十个。因此通常在线分类时，线分类层级数的选择和个层级的容量需要根据系统中大多数分类对象的情况来确定。

线分类法的优点是：层次好，能较好地反映类目之间的逻辑关系。它属于传统的习惯分类方式，既符合手工处理信息的传统习惯，又便于计算机对信息的处理。

线分类法的缺点是：结构弹性差。一旦确定分类深度和每一层级的类目容量并固定了划分基准之后，要想修改某一划分基准是比较困难的，它将涉及许多分类对象的排列顺序。因此，使用线分类法必须考虑到有足够的后备容量。此外，当线分类层次较多时，将影响数据处理的速度。

面分类法是将所选定分类对象的若干个属性和特征视为若干个“面”，每个“面”中又可分成彼此独立的若干个类目。使用时，根据需要将这些“面”中的类目结合在一起，形成一个复合类目。

例如：服装的分类可采用面分类法，首先选服装所用材料，男女式样、服装款式作为三个“面”，每个“面”又可分成若干个类目。使用时，将有关类目组配起来，如纯毛男式中山装，中长纤维女式西服等。

在选择面分类法时，应遵循以下几个基本原则：

1）根据需要选择分类对象有本质属性和特征作为分类对象的各个“面”。

2）不同“面”的类目不应相互交叉，也不能重复出现。

3）每个“面”有严格的固定位置。

4）“面”的选择以及位置的确定应根据实际需要而定。

“面”分类的特点是：由“面”及“面”内的具体类目内容所表示。“面”的选择、“面”的数量的确定以及各个“面”内的类目反映了信息的属性和特征。每一个组合类目都是某一信息的多种属性和特征的组合及具体描述。“面”分类的信息容量是和“面”的数量以及每个“面”内具体类目数量有关的。“面”的排列顺序与信息管理的需要及要解决的课题有关。

“面”分类的主要优点是：分类结构上有较大的柔性，分类体系中任何一个“面”内类目的改变，不会影响其他的“面”，而且便于添加新的“面”或删去原有的“面”。除此之外，“面”分类适用性比较强，可实现按任意“面”的信息进行检索，这对计算机处理信息有良好的适应性。

“面”分类的主要缺点在于不能充分利用容量。这是因为在实践中许多可组配的类目无实用价值。例如：上例中像纯毛男式连衣裙这样的组合类目就无实用意义。此外传统上无使用的习惯，并且难以手工处理信息。

根据对两种分类方法的比较分析，结合防护用品本身的特点，以及防护管理具体要求，我们采用线分类是比较适宜的。

2． 关于四层分类的依据：

关于线分类层次的划分，主要是结合护品管理和防护使用的具体要求确定的。

（1）第一层 首先确定一下护品是特种防护用品还是一般防护用品。这是根据行业管理的需要确定的。根据目前国内贸易部和劳动部《关于特种劳动防护用品实际定点经营的通知》要求及今后市场经济发展的客观现实，行业及部门主管主要对那些保护职工在劳动过程中的安全健康所必不可少的特种防护用品进行监督管理，严格控制这些产品的质量，由国家级检测中心检测认定，并颁发生产许可证。

特种劳动防护用品的种类和品种范围有：

1）头部防护类：包括用各种材料制作的安全帽。

2）呼吸器官防护类：包括过滤式防毒面具，滤毒罐（盒）简易式防尘口罩（不包括纱布口罩，）复式防尘口罩，过滤式防微粒口罩，长管面具。

3）眼、面部防护类：包括电焊面罩，焊接镜片及护目镜，炉窑面具，炉窑目镜，防冲击眼护具。

4）听觉器官防护类：包括用各种材料制作的防噪声护具。

5）防护服装类：包括防静电工作服，防酸碱工作服（除丝、毛面料外，材质必须经过特殊处理），涉水工作服，防水工作服，阻燃防护服。

6）手足防护类：包括绝缘、耐油、耐酸三种手套；绝缘、耐油、耐酸三种靴；盐滩靴，水产靴，用各种材料制作的低电压绝缘鞋，耐油鞋，防静电、导电鞋，安全鞋（靴）和各种劳动防护专用护肤用品。

7）防坠落类防护用品：包括安全带（含速差式自控器与缓冲器），安全网，安全绳。

8）经劳动部确定的其他特种劳动防护用品。

具体产品性质的确认在劳动防护用品分类与代码表中设定，并请有关专家、委员会给予认定或建议。

（2）第二层次（主层次）的划分

关于主层次的划分，我们按防护部位作为分类基础，其理由是：

1）目前劳动系统对劳动防护用品的研究管理是按防护部位划分的。

2）与全国劳动防护用品标准体系的分类是一致的。

3）与商业系统特种劳动防护用品经营管理品种范围的分类相协调。

经过对18个企业和部门的专家及管理人员进行征求意见，基本上得到认可。

（3）第三层按防护功能进行分类

因为防护功能直接反映护品的内涵，也是供需双方关注的主要信息。

（4）第四层按具体护品的材质，结构等其他属性设置。

随着生产的发展和科研的深入，新材料和新产品将不断出现，为此在每一层都留出其他门类以备护品编码的扩充，使标准保持较大的自由度。

3． 分类编码中的几个问题

（1）对多功能护品的处理

鉴于多功能系列化护品的不断出现，一般我们采用以主要防护部位的功能作为编码定位的基础。如电报警安全帽、送风式防尘头盔等，都设置在头部防护类中，如确实难以归类，则放在其他类中。

（2）对防坠落护品的处理

防坠落护品处于护品标准体系中的第九类单独列出，但根据反馈意见，防坠落在大类划分上不能归在防护部位中，他只是防护功能，因此，我们将其归在其他类，作为防护功能之一列在第三层。

（3）关于护品产品项目类的补充

由于护品产品品种较多，我们在征求意见稿中把在现有资料的基础上把目前掌握的护品品种一一列在内，经各位专家的查缺补漏，最终形成标准送审稿。

4． 对护品类别的审核

根据劳动部和国内贸易部的有关特种防护用品的品种范围的规定，课题组在征求意见稿中初步设置了护品性质差别码（第一层），经各方面专家及管理人员共同商议，最终确定在送审稿中正式设置护品性质差别码（特种还是一般）。

5． 本标准属劳动部行业标准，劳动防护用品代码表的归口和维护由全国劳动防护用品标准化技术委员会负责。

发布单位： 中华人民共和国劳动部 提出单位： 中华人民共和国劳动部

起草单位： 中国标准化与信息分类编码研究所与中国百货纺织品公司 批准单位： 中华人民共和国劳动部1995-2-11

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！