# 人事局机关中层干部竞争上岗工作总结

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-05-14

*第一篇：人事局机关中层干部竞争上岗工作总结为加强干部队伍建设，合理优化干部队伍结构，激发干部队伍活力，进一步完善干部竞争激励机制，形成能上能下、优胜劣汰的干部选拔体制，促进优秀干部脱颖而出，区人事局于2024年10月开展了中层干部竞争上岗...*

**第一篇：人事局机关中层干部竞争上岗工作总结**

为加强干部队伍建设，合理优化干部队伍结构，激发干部队伍活力，进一步完善干部竞争激励机制，形成能上能下、优胜劣汰的干部选拔体制，促进优秀干部脱颖而出，区人事局于2025年10月开展了中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作。

一、基本情况

此次中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作，以邓小平理论和党的十六大精神为指导，以《党政领导

干部选拔任用工作条例》、《公务员法》和《昆明市\*\*区党政机关中层干部竞争上岗办法（试行）》为依据，认真贯彻执行干部队伍“四化”方针，坚持德才兼备、群众公认、注重实绩、优化结构和公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照《昆明市\*\*区人事局关于中层干部竞争上岗和科室工作人员双向选择的实施方案》（盘人党〔2025〕6号），结合人事局工作实际，共设置中层干部竞争上岗岗位6个，分别是办公室主任、办公室副主任兼自主择业军队转业干部管理办公室主任、公务员管理科科长、工资福利科科长、专业技术人员管理科科长、人事争议仲裁科科长各1名，采取先竞争中层干部岗位任用资格，再按群众推荐、局内交流、党组会集体研究的方式决定中层干部人选，中层干部竞争上岗后，依据不同岗位对工作人员的具体要求，对科室人员进行了双向选择。此次中层干部竞争上岗，共有10名人员参加竞争6个中层干部岗位任用资格，通过竞争上岗有3名年轻新同志进入中层干部队伍，3名原中层干部轮换了工作岗位。通过竞争上岗和双向选择，在人事局内部引入竞争激励机制，拓宽了选人用人渠道，促使优秀人才脱颖而出，优化了干部队伍结构，进一步激励人事局全体干部职工爱岗敬业、开拓进取、奋发向上，促进了人事局各项工作的全面发展。

二、主要特点

此次中层干部竞争上岗，严格按照区委、区政府要求，紧密结合人事局实际，准备充分，大胆创新、精心组织，充分发扬民主，切实加强监督，做到了“公开、公平、公正”，具有以下特点：

（一）组织健全，领导到位

为加强对中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作的组织领导，在区人事局党组的领导下，成立了由局党组全体成员、党支部、工会和群众代表参加的工作领导小组，负责竞争上岗和双向选择工作的组织领导和具体实施。同时为加强对竞岗人选考察工作，确保考察准确真实，党支部专门成立了竞岗人选考察小组，负责对考察对象的考察和民主测评的统计等。

（二）准备充分，组织严密

为做好中层干部竞争上岗和科室人员的双向选择工作，事前，人事局就做了精心准备，工作过程中严格程序、严格纪律，严密组织，在较短时间内就完成中层干部的竞争上岗和科室人员双向选择工作。一是认真制订方案。人事局党组高度重视，中层竞争上岗工作，先后多次讨论研究工作方案。认真对工作指导原则、岗位设置、资格条件、方法程序、工作要求等内容进行了认真的研究修订。二是思想准备充分。工作方案确定后，为统一思想，提高认识，召开干部职工大会，公布本次中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作的指导原则、竞争岗位、竞职条件、工作方法和程序、时间安排，讲清了竞争上岗工作的重要意义，并要求每一名干部提高认识，以主人翁的态度，主动参与，积极支持此项工作。通过思想发动有8名同志自愿报名参加中层干部的竞争上岗，2名同志经组织推荐参加中层干部的竞争上岗。三是严格程序，精心组织。鉴于中层干部竞争上岗工作的严肃性，工作中，人事局按工作方案，严格工作程序，严格纪律，严格按学习动员、个人自荐、民主推荐、组织推荐、民主测评、面试、组织考察、集体研究决定的方法步骤进行，尤其是认真地组织了面试，会场布置规范、大方，会场中央悬挂着“昆明市\*\*区人事局中层干部竞争上岗”的大红布标，具有鲜明的主题，严格按面试要求进行，整个面试在严肃正规的氛围中进行。每一项工作结束后，领导小组及时召开会议，审议相关事宜，确保了竞争上岗和双向选择各项工作有条不紊地进行，各种措施得到严格落实。

（三）充分发扬民主，指导监督到位

为体现工作的“公平、公开、公正”，确保工作透明，此次竞争上岗工作中充分发扬民主，并积极接受机关和群众的监督。一是在面试过程中，邀请区纪委、区委办公室、区委组织部、区人大办公室有关领导和区人事局退休干部党小组代表到会全程指导和监督，并征求他们对工作的意见建议。二是在制订方案时，专门召开干部职工大会，充分征求干部职工对工作方案的意见建议。三是民主推荐和民主测评在全局干部职工中采取无记名投票和无记名量化打分的方式进行，同时不参加竞选的人员全部担任面试评委，行使选择权，使全局干部职工既是竞争上岗工作的参与者、实践者，又是监督者，扩大了干部职工的知情权、参与权、选择权和监督权，增强了工作透明度和公信度。

（四）紧密联系实际，工作针对性强

此次竞争上岗工作，既严格按《昆明市\*\*区党政机关中层干部竞争上岗办法（试行）》的要求，又充分考虑人事局工作实

际，工作上进行了大胆的创新。一是本次竞争上岗，结合人事局工作实际，只进行民主测评（量化评分）和面试，民主测评和面试成绩各占50计算综合成绩。考察对象采取按综合成绩从高分到低分确定。二是面试在全体干部职工大会上进行，面试评委由全局除竞岗人选以外的工作人员担任，参加面试的人员在本人面试完毕后，即留在考场中学习观摩。三是面试内容，紧密联

系人事局和人事工作实际。面试中紧紧围绕工作需要有针对性地重点考察应试者的“综合分析”、“言语表达”、“计划组织与协调”、“自我情绪控制”等方面的能力。四是对每一名竞岗人员的民主测评量化评分和面试成绩当场宣布，并按规定专门成立公示栏对竞选人选名单、面试评委名单、考核的综合成绩、考察对象名单等进行了公示，同时对每一名考察对象的考察情况向全体干部职工进行了公布，充分体现了公开、公平、公正，整个工作在平等、公开、透明、和谐、团结、学习的氛围中进行。

（五）科学定岗，合理优化干部队伍结构

为切实把竞争到中层干部岗位任用资格的人员使用好，充分发挥其作用，在考察中，坚持走群众路线，充分发扬民主，广泛听取群众意见，全面了解考察对象德、能、勤、绩、廉各方面情况，重点考察政治素质和业务能力。在充分考察的基础上，人事局党组对竞争到中层干部岗位任用资格的人员逐个进行谈话，了解其真实思想，并征求其对本人的使用意见，为最后的定岗定位做准备。讨论研究中层干部使用方案时，参照竞争上岗人员的综合成绩，按照充分发挥个人特长、科室优势互补、局内交流和确保工作连续性的原则，既结合考察情况，又充分考虑每个人员的特点和专长，综合不同岗位对工作人员的具体要求，研究决定了中层干部的使用方案，形成了新老交替、以老带新、相互补充、结构合理的中层干部队伍。

在此次中层干部竞争上岗和双向选择工作结束后，人事党组专门召集全体干部职工召开座谈会，听取全体干部职工对这次工作的意见建议，并就以后怎样改进工作进行了充分讨论。此次在区人事局机关进行中层干部竞争上岗和科室人员双向选择是首次尝试，人事局将进一步加大干部培养力度，不断总结经验，在实践中不断完善中层干部竞争上岗和双向选择工作，使此项工作有效地推动区人事局各项工作。

**第二篇：人事局机关中层干部竞争上岗工作总结**

人事局机关中层干部竞争上岗工作

总结

人事局机关中层干部竞争上岗工作总结2025-12-07 14:21:42第1文秘网第1公文网人事局机关中层干部竞争上岗工作总结人事局机关中层干部竞争上岗工作总结(2)为加强干部队伍建设，合理优化干部队伍结构，激发干部队伍活力，进一步完善干部竞争激励机制，形成能上能下、优胜劣汰的干部选拔体制，促进优秀干部脱颖而出，区人事局于2025年10月开展了中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作。

一、基本情况

此次中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作，以邓小平理论和党的十六大精神为指导，以《党政领导干部选拔

任用工作条例》、《公务员法》和《昆明市\*\*区党政机关中层干部竞争上岗办法（试行）》为依据，认真贯彻执行干部队伍“四化”方针，坚持德才兼备、群众公认、注重实绩、优化结构和公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照《昆明市\*\*区人事局关于中层干部竞争上岗和科室工作人员双向选择的实施方案》（盘人党〔2025〕6号），结合人事局工作实际，共设置中层干部竞争上岗岗位6个，分别是办公室主任、办公室副主任兼自主择业军队转业干部管理办公室主任、公务员管理科科长、工资福利科科长、专业技术人员管理科科长、人事争议仲裁科科长各1名，采取先竞争中层干部岗位任用资格，再按群众推荐、局内交流、党组会集体研究的方式决定中层干部人选，中层干部竞争上岗后，依据不同岗位对工作人员的具体要求，对科室人员进行了双向选择。此次中层干部竞争上岗，共有10名人员参加竞争6个中层干部岗位任用资格，通过竞争上岗有3名

年轻新同志进入中层干部队伍，3名原中层干部轮换了工作岗位。通过竞争上岗和双向选择，在人事局内部引入竞争激励机制，拓宽了选人用人渠道，促使优秀人才脱颖而出，优化了干部队伍结构，进一步激励人事局全体干部职工爱岗敬业、开拓进取、奋发向上，促进了人事局各项工作的全面发展。

二、主要特点

此次中层干部竞争上岗，严格按照区委、区政府要求，紧密结合人事局实际，准备充分，大胆创新、精心组织，充分发扬民主，切实加强监督，做到了“公开、公平、公正”，具有以下特点：

（一）组织健全，领导到位

为加强对中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作的组织领导，在区人事局党组的领导下，成立了由局党组全体成员、党支部、工会和群众代表参加的工作领导小组，负责竞争上岗和双向选择工作的组织领导和具体实施。同时为加强对竞岗人选考察工作，确保考察准

确真实，党支部专门成立了竞岗人选考察小组，负责对考察对象的考察和民主测评的统计等。

（二）准备充分，组织严密

为做好中层干部竞争上岗和科室人员的双向选择工作，事前，人事局就做了精心准备，工作过程中严格程序、严格纪律，严密组织，在较短时间内就完成中层干部的竞争上岗和科室人员双向选择工作。一是认真制订方案。人事局党组高度重视，中层竞争上岗工作，先后多次讨论研究工作方案。认真对工作指导原则、岗位设置、资格条件、方法程序、工作要求等内容进行了认真的研究修订。二是思想准备充分。工作方案确定后，为统一思想，提高认识，召开干部职工大会，公布本次中层干部竞争上岗和科室人员双向选择工作的指导原则、竞争岗位、竞职条件、工作方法和程序、时间安排，讲清了竞争上岗工作的重要意义，并要求每一名干部提高认识，以主人翁的态度，主动参与，积极

支持此项工作。通过思想发动有8名同志自愿报名参加中层干部的竞争上岗，2名同志经组织推荐参加中层干部的竞争上岗。三是严格程序，精心组织。鉴于中层干部竞争上岗工作的严肃性，工作中，人事局按工作方案，严格工作程序，严格纪律，严格按学习动员、个人自荐、民主推荐、组织推荐、民主测评、面试、组织考察、集体研究决定的方法步骤进行，尤其是认真地组织了面试，会场布置规范、大方，会场中央悬挂着“昆明市\*\*区人事局中层干部竞争上岗”的大红布标，具有鲜明的主题，严格按面试要求进行，整个面试在严肃正规的氛围中进行。每一项工作结束后，领导小组及时召开会议，审议相关事宜，确保了竞争上岗和双向选择各项工作有条不紊地进行，各种措施得到严格落实。

（三）充分发扬民主，指导监督到位 为体现工作的“公平、公开、公正”，确保工作透明，此次竞争上岗工作中充分发扬民主，并积极接受机关和群众的监

督。一是在面试过程中，邀请区纪委、区委办公室、区委组织部、区人大办公室有关领导和区人事局退休干部党小组代表到会全程指导和监督，并征求他们对工作的意见建议。二是在制订方案时，专门召开干部职工大会，充分征求干部职工对工作方案的意见建议。三是民主推荐和民主测评在全局干部职工中采取无记名投票和无记名量化打分的方式进行，同时不参加竞选的人员全部担任面试评委，行使选择权，使全局干部职工既是竞争上岗工作的参与者、实践者，又是监督者，扩大了干部职工的知情权、参与权、选择权和监督权，增强了工作透明度和公信度。

（四）紧密联系实际，工作针对性强 此次竞争上岗工作，既严格按《昆明市\*\*区党政机关中层干部竞争上岗办法（试行）》的要求，又充分考虑人事局工作

人事局机关中层干部竞争上岗工作总结

**第三篇：中层干部竞争上岗工作总结**

天农资区办发„2025‟25号 签发人：权德民

关于上报天祝县农业资源区划办公室中层

干部竞争上岗工作总结的报告

天祝县农牧局：

天祝县区划办中层干部竞争上岗工作严格按照《天祝县机关事业单位中层干部竞争上岗实施方案》的要求认真组织实施，按标准和要求圆满完成各个阶段的任务，充分体现了

公开、平等、竞争、择优的原则，使机构改革工作按计划有步骤地顺利进行，现将我办中层干部竞争上岗工作总结报告如下，请审阅。

一、成立机构，加强领导

4月10日经我办全体职工大会研究讨论，成立了以区划办党支部书记???为组长，党支部副书记///为副组长，//梅、///、///为成员的竞争上岗领导小组，负责整个工作的组织领导、答辩评分、群众评议和组织考察工作。

二、宣传发动，积极参与

我单位先后召开2次全体干部大会，认真学习有关文件精神，领会竞争上岗的重要意义、具体内容和要求，动员广大干部热情投身于机构改革中，积极支持竞争上岗的工作，提出凡符合条件的同志均要把握机遇，报名参与竞争，展示才华，接受考核，选拔任用。我办在这次竞争上岗工作中共有2名同志符合竞岗条件，报名人数为2人，实际参与竞争人数2名，竞争区划办综合办公室主任职务，他们都严肃认真对待，尽己所能发挥应有的水平。

三、精心组织，稳步实施

（一）制定方案，确保竞岗工作顺利进行

4月30日，经我办竞争上岗领导小组研究讨论成制定了《天祝县农业资源区划办公室中层干部竞争上岗实施方案》 2

此方案涉及内容包括我办竞争上岗工作的指导思想，遵循的原则，方法程序，时间安排，组织纪律等，为我办的竞争上岗工作指明了方向。

（一）执行规定，严格把好报考对象审查关

我办竞争上岗报名的同志，我们根据文件要求，对文凭、年龄、职务、任职时间、政治思想等方面进行认真细致的资格审查，发现疑难问题及时向农牧局和编办请示，以负责的态度让每位符合条件的干部都能参与竞岗。

（二）纪律严明，做好开展演讲答辩和民主测评工作 经领导小组讨论研究拟制了2套试题，一套是笔试题内容包括政治理论知识和业务知识，一套是面试题。经审定命题基本上难易适中，能全面反映竞争者的综合素质。为使竞争者有足够的准备，做到心中有数，我们将《竞争上岗演讲评分参考》、《竞争上岗演讲答辩考场规则》复印给每位竞岗的同志，安排时间让竞岗者撰写演讲稿，发出书面通知参加竞岗演讲。7月29日，我办的竞岗演讲大会如期行进，会上演讲者精神饱满，深得的与会领导的好评。

（三）组织考察，拟任中层干部和公示

8月，进入组织考察阶段，领导小组成员均慎重负责地对2位同志进行量化考核，最后得出综合得分。

通过各阶段的考试和评议，遵循“公开、平等、竞争、3

择优”的原则，依据中层干部竞争上岗的综合成绩，从高分起录取。经8月21日召开支部会议研究决定，我单位的XXX拟任区划办综合办公室主任职务，并进行了为期七天的公示。

我单位中层干部竞争上岗工作进展顺利，达到了预期目的，成效显著，在此次竞争上岗工作中，我们始终接受相关部门和干部群众的监督，真正做到了公正、透明。

天祝县农业资源区划办公室

2025年9月4日

主题词：中层干部

竞争上岗

工作总结

报告

抄送： 本单位领导 存档

（二）天祝县区划办 2025年9月4日印

共印5份

**第四篇：中层干部竞争上岗工作总结**

天农资区办发„2025‟25号签发人：权德民

关于上报天祝县农业资源区划办公室中层

干部竞争上岗工作总结的报告

天祝县农牧局：

天祝县区划办中层干部竞争上岗工作严格按照《天祝县机关事业单位中层干部竞争上岗实施方案》的要求认真组织实施，按标准和要求圆满完成各个阶段的任务，充分体现了

公开、平等、竞争、择优的原则，使机构改革工作按计划有

步骤地顺利进行，现将我办中层干部竞争上岗工作总结报告

如下，请审阅。

一、成立机构，加强领导

4月10日经我办全体职工大会研究讨论，成立了以区划

办党支部书记???为组长，党支部副书记///为副组长，//梅、///、///为成员的竞争上岗领导小组，负责整个工作的组织

领导、答辩评分、群众评议和组织考察工作。

二、宣传发动，积极参与

我单位先后召开2次全体干部大会，认真学习有关文件

精神，领会竞争上岗的重要意义、具体内容和要求，动员广

大干部热情投身于机构改革中，积极支持竞争上岗的工作，提出凡符合条件的同志均要把握机遇，报名参与竞争，展示

才华，接受考核，选拔任用。我办在这次竞争上岗工作中共

有2名同志符合竞岗条件，报名人数为2人，实际参与竞争

人数2名，竞争区划办综合办公室主任职务，他们都严肃认

真对待，尽己所能发挥应有的水平。

三、精心组织，稳步实施

（一）制定方案，确保竞岗工作顺利进行

4月30日，经我办竞争上岗领导小组研究讨论成制定了

《天祝县农业资源区划办公室中层干部竞争上岗实施方案》

此方案涉及内容包括我办竞争上岗工作的指导思想，遵循的原则，方法程序，时间安排，组织纪律等，为我办的竞争上

岗工作指明了方向。

（一）执行规定，严格把好报考对象审查关

我办竞争上岗报名的同志，我们根据文件要求，对文凭、年龄、职务、任职时间、政治思想等方面进行认真细致的资

格审查，发现疑难问题及时向农牧局和编办请示，以负责的态度让每位符合条件的干部都能参与竞岗。

（二）纪律严明，做好开展演讲答辩和民主测评工作

经领导小组讨论研究拟制了2套试题，一套是笔试题内

容包括政治理论知识和业务知识，一套是面试题。经审定命

题基本上难易适中，能全面反映竞争者的综合素质。为使竞

争者有足够的准备，做到心中有数，我们将《竞争上岗演讲

评分参考》、《竞争上岗演讲答辩考场规则》复印给每位竞岗的同志，安排时间让竞岗者撰写演讲稿，发出书面通知参加

竞岗演讲。7月29日，我办的竞岗演讲大会如期行进，会上

演讲者精神饱满，深得的与会领导的好评。

（三）组织考察，拟任中层干部和公示

8月，进入组织考察阶段，领导小组成员均慎重负责地

对2位同志进行量化考核，最后得出综合得分。

通过各阶段的考试和评议，遵循“公开、平等、竞争、择优”的原则，依据中层干部竞争上岗的综合成绩，从高分

起录取。经8月21日召开支部会议研究决定，我单位的XXX

拟任区划办综合办公室主任职务，并进行了为期七天的公

示。

我单位中层干部竞争上岗工作进展顺利，达到了预期目的，成效显著，在此次竞争上岗工作中，我们始终接受相关

部门和干部群众的监督，真正做到了公正、透明。

天祝县农业资源区划办公室

2025年9月4日

主题词：中层干部竞争上岗工作总结报告抄送：本单位领导存档

（二）天祝县区划办2025年9月4日印

共印5份

**第五篇：云南曲靖市局机关圆满完成中层干部全员竞争上岗**

云南曲靖市局机关圆满完成中层干部全员竞争上岗

作者:赵保友更新日期:2025年12月12日

烟草在线曲靖消息云南省曲靖市烟草专卖局（公司）自11月20日启动机关中层干部竞争上岗以来，历经方案制定、宣传动员、理论考试、竞职演讲、民主测评、党委考评、拟任公示等环节，历时十天时间，圆满完成了中层干部全员竞争上岗工作。该次竞争上岗共设置52个职位，其中31人参加24个正职竞聘，50人参加28个副职竞聘。通过竞聘，进一步拓宽了选人渠道，优化了干部结构，促进了机关干部的科学流动。该次机关中层干部竞争上岗，主要有以下几个特点：

一是领导重视。11月20日召开了市局（公司）机关全体干部职工参加的机关中层干部竞争上岗动员会，市局（公司）主要领导亲自作动员讲话，分管领导解读了机关中层干部全员竞争上岗实施方案。

二是方案科学。制定了《市局（公司）机关中层干部竞争上岗实施方案》，明确了基本原则、岗位设置、资格条件、方法步骤、组织领导和工作纪律，并结合动员会召开广泛征求干部职工意见，对实施方案进行了修改完善。

三是宣传到位。积极倡导“有为才能有位”的用人导向。通过广泛宣传，让广大干部职工明确推行机关中层干部竞争上岗的意义目的，积极支持并参与深化企业干部人事制度改革，强化中层干部队伍建设，适应企业改革发展的需要，为加快企业实现“打造卓越烟区、创建一流企业”发展目标实现提供坚强保证，促进企业持续健康和谐发展。

四是组织有力。动员会议结束后，各部门迅速行动，把实施方案传达贯彻到每一名干部职工，及时按照修改完善下发的实施方案，积极组织本部门人员参与该次竞聘，有序推进各环节工作开展。

五是程序规范。在竞争上岗过程中，始终贯穿公开、公平、公正的主线，坚持竞争、择优、人岗匹配的原则，从报名、资格审查、理论考试、竞职演讲、民主测评、党委考评，都按程序及时公示，市局纪委进行全程监督，有效提高了选人用人的公信度，增强了竞聘上岗工作的透明度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！