# “吃空饷”问题专项治理工作自查报告

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-05-18

*第一篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告“吃空饷”问题专项治理工作自查报告根据《宝丰县编委关于做好“吃空饷”问题专项治理工作的通知》精神，我校开展了“吃空饷”问题专项治理工作自查，主要情况如下：一、成立自查组织机构学校成立了整治“吃空饷...*

**第一篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告**

“吃空饷”问题专项治理工作自查报告

根据《宝丰县编委关于做好“吃空饷”问题专项治理工作的通知》精神，我校开展了“吃空饷”问题专项治理工作自查，主要情况如下：

一、成立自查组织机构

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为周长钦校长，组员为李心阔副校长、岳建良教务主任和徐合钦总务主任，自查小组组员均为学校领导班子成员，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1、坚持“公开、公平、公正”；

2、坚持实事求是；

3、坚持校长负总责；

4、坚持以人为本，宽严相济。

三、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校财政供养人员73人。

2、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

宝丰县第一初级中学

2025年10月16日

**第二篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告**

庆功台小学“吃空饷”问题专项治理工作

自查报告

根据上级相关文件和会议精神，我校开展了“吃空饷”问题专项治理工作自查，主要情况如下：

一、成立自查组织机构

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为张宝东校长，组员为秦克进副校长，组员是赵天瑞、李永先、曹洪莲 陈洪艳，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1、坚持“公开、公平、公正”；

2、坚持实事求是；

3、坚持校长负总责；

4、坚持以人为本，宽严相济。

三、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校在编22人。

2、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

庆功台小学

2025年10月15日

**第三篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告**

李家河镇中心学校

“吃空饷”问题专项治理工作

自 查 报 告

根据宣恩县教育局要求，我镇认真贯彻落实宣教文[2025]4号、宣教文[2025]11号文件关于开展宣恩县教育系统“吃空饷”问题集中治理督查工作的通知，对“吃空饷”治理自查自纠工作进行再动员、再部署，迅速展开拉网式排查，不留死角、清查彻底，现将工作情况汇报如下：

一、成立自查组织机构

李家河镇中心学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为杨光海校长，副组长张朝阳，组员为侯金菊、张吉应、彭贵斌、陈光祥、赵七

三、瞿洪宪、杨德秋等工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国的学校领导同志担任。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1．坚持“公开、公平、公正”；

2．坚持实事求是；

3．坚持校长负总责；

4．坚持以人为本，宽严相济。

三、“吃空饷”治理工作方法和步骤

1.统一思想认识，准确把握要求。对整治“吃空饷”工作，1 学校班子反复学习、深入吃透有关文件精神，全面理解、准确把握省、州、县、局的文件要求，不打折扣、不搞变通，把整治“吃空饷”工作作为一项重要任务，切实抓紧抓实抓好。

2.全面摸清底数，抓紧规范清理。学校明确专门人员负责，在前期排查统计的基础上，严格按照整治“吃空饷”范围，进一步做好排查工作，逐一登记造册，建立健全了台账，确保不漏一人。

3.做好思想工作，妥善教育引导。学校将教育局文件精神原原本本传达到每一位在职教职工及离岗未退休人员，确保全员覆盖、不留死角。

4.严格落实责任，确保工作成效。学校加强了对这项工作的组织领导。逐级落实责任，通过签订承诺书等办法，确保把各项工作做扎实。并畅通反映问题渠道，公开监督电话，主动接受群众监督。不错报瞒报漏报、严格按国务院要求落实的。按照学校整治“吃空饷”方案要求，承诺书由学校存档备查。

四、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1．全镇各校在编225人，在岗224人。中学陈靓雅已写辞退报告，学校正在办理解聘等相关手续。

2．全镇各校没有在编不在岗人员。

3．全镇各校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4．全镇各校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

五、建立长效机制

我镇将以“吃空饷”问题专项治理工作为契机，进一步完善各项人事、工资管理制度，严格监管人员编制、档案管理、人员核减手续等工作，建立健全一系列预防“吃空饷”的长效机制。

2025年3月16日

**第四篇：专项治理吃空饷**

XX公司专项治理“吃空饷、滥发工资”

行为情况汇报

公司结合实际，认真贯彻落实集团公司11月初开始，XX

关于专项治理“吃空饷、滥发工资”的有关要求。在全系统范围内大力开展了专项治理“吃空饷、滥发工资”行为。专项治理工作情况如下：

一、领导高度重视

为深入贯彻落实该项工作的顺利开展，xx公司第一时间成立了由公司纪检书记任组长，分管副经理总会计师任副组长的专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组，明确工作任务，确定工作重点。X月X日，在xx公司会议室由市公司专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组成员以及各下属单位纪检组长、人力资源部部长等相关工作人员参加的专项治理“吃空饷、滥发工资”会议。

二、把握工作重点

专项治理工作中，我们狠抓四个重点，采取三项措施，强力推进“吃空饷、滥发工资”专项治理工作。

一是明确要求系统内部各单位一把手要做出书面承诺，保证如实上报自查信息，并对发现的问题进行认真整改，否则出现问题，自愿接受组织问责；

二是把握四个方面的重点，将借调、兼职、受处分人员

和零申报单位做为此次专项治理工作的重点，严格实施逐级审核和重点抽查，并适时组织纪检、人力资源、财务部门专人对各单位开展专项治理情况进行督查核查；

三是采取单位摸排、本人承诺、多方举证的办法，三管齐下，确保不留死角。为确保各单位自查工作做到行动统一、标准统一和时间统一，市公司专门设计借调、兼职、受处分人员调查摸底表和承诺模板。要求各单位人事部门集中时间、集中精力对上述人员进行具体摸排、逐一造表，并督促上述人员做出个人承诺。要求涉及治理行为的个人，其借入借出单位、全部兼职单位，出具相关证明予以备案，明确借调、兼职、受处分人员的薪酬发放单位，以坚决杜绝吃空饷和滥发工资行为。

三、强化督查指导

为确保全系统各单位能够不折不扣地完成治理工作任务，X月X日，XX公司专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组对各单位开展专项治理情况进行专项督查检查。对专项治理工作重视程度不够、推进速度缓慢和自查自纠不到位的个别单位和个人进行了督促。

四、专项治理情况

XX公司及各下属单位在自查自纠中，共申报符合“吃空饷”行为第一条的“无劳动关系在本单位领取工资的”X人；符合第三条“借用到外单位，在借用双方单位均领取工资的”共

X人；符合第四条“在本集团公司内两个及以上工作单位同时领取工资”1人。上述X人已经进行整改。

下一步，我们还将继续大力推进专项治理“吃空饷、滥发工资”行为，抓紧时间对已发现的问题进行整改，并通过推广、实施《员工手册》、《借调人员管理制度》规范公司及员工行为，促进全员绩效考核办法、员工收入与本人及单位绩效相挂钩的实施，有效杜绝“吃空饷、滥发工资”行为。

**第五篇：吃空饷问题自查报告**

关于长期病假及‚吃空饷‛问题专项整改

工作情况汇报

根据昌邑市教育局和昌邑市人社局通知的文件要求，我校成立了由校长任组长的‚长期病假及‘吃空饷‛’‛问题专项治理小组，对本学校教师长期病假及‚吃空饷‛问题进一步进行了清理规范。经过自查，没有发现长期病假及吃空饷的问题，现将具体情况汇报如下：

一、基本情况：

xx小学现有在编人员数12人、在岗人数12人、请假人数1人（产假）、长期病假人数0人、核减工资人员0人、吃空饷人员0人，经过自查本学校教师不存在长期病假及‚吃空饷‛人员。

二、今后的工作目标：

1、加大管理力度，设置日常举报电话，欢迎并鼓励举报，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

2、抓住关键环节，坚决杜绝拿着工资福利不工作的行为，从严管理打着治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

3、科学建章立制，根据相关人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范人事干部管理。坚决杜绝长期病假及‚吃空饷‛的问题的发生。

校长：

xx小学

201604

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！