# 论文写作课的作业 例子

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-05-24

*第一篇：论文写作课的作业 例子论文写专业班级：学号：姓名：作人力资源三班200948980302In the new period of the development of human resourcemanagement of pri...*

**第一篇：论文写作课的作业 例子**

论

文

写

专业班级：

学号：

姓名：作人力资源三班20094898030

2In the new period of the development of human resource

management of primary research papers

XXXX（Student id：1234567892）

Henan university of technology international college of human resource management 0903 class, zhengzhou, China, 45000

1哈哈哈哈@qq.com

Abstract: Along with the economic globalization and information network age coming, facing the increasingly fierce

market domestic and international competition, more and more people formed the consensus and will develop human resources as the primary resources, as the enterprises to gain the competitive advantage of core competitiveness.This article from the human resources management of modeling, frame is changed and networking is expounded in the new period of human resources management connotation, preliminary concludes the understanding of human resources management methods.Because of this article is written by a second-year student, and with the high-quality goods in three articles key journals articles as important research object, hard to avoid has many disadvantages and limitations, still hope the teacher give advice.Keywords: human resource management framework model primary research new ideas

新时期人力资源管理发展的论文的初级研究

Xxx（学号：123456789）

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

惺惺相惜@qq.com

摘要：随着经济全球化和信息网络时代的到来，市场面临着越来越激烈的国内和国际竞争，越来越多的人形成了共识，将人力资源作为发展的首要资源，作为企业获取竞争优势的核心竞争力。本文从人力资源管理中的模型化、框架化和网络化具体阐述了新时期人力资源管理的内涵，初步归纳出了理解人力资源管理的方法。由于本文是一位大二学生所写，并以三篇重点期刊中的精品文章为重要研究对象，难免有很多不足之处和局限性，还望老师给予指导建议。

关键词： 人力资源管理 新思路 框架 模型 初级研究

2.1《民营高科技企业成长过程中人力资源管理一 引言：人力资源管理这门学科之所以有很强的生

命力，就在于它能在实践中不断创新，随着时代的发展不断地丰富自己的内容。在知识经济到来的今天，人力资源概念的内涵也有一些改变，正如管理大师杜拉克在其名著《巨变时代的管理》一书中指出，进入知识经济时代，企业出现了一个新的工作者群体，即“知识工作者”。他们与以往的资本经济时代的劳动者有一个根本的不同，即他自身掌握着部分生产工具——知识，而不像传统的劳动者一无所有，只能出卖自己的劳动。知识管理就是要研究如何进行知识管理，建立好知识的积累、知识的生产、知识的创新、知识的共享、知识的保护、知识的有效使用，使知识成为提升企业核心竞争能力、提高企业经济效益的重要资源。企业要向重视财务管理、重视资金管理那样重视知识管理，这是新时期对企业管理提出的新要求。

角色演化模式研究》 作者：吴春波 高中华 洪如玲

综述：这篇文章主要研究人力资源管理角色演化模式，针对不同成长阶段企业面临的机遇与挑战，以及企业自身的战略定位，对人力资源管理实践进行了不同程度的研究，但是他们很少关注这些人力资源管理实践背后的角色。而且，这篇文章选择了—个具有代表性的民营高科技企业以下简称“H”，来探索人力资源部门及人员在其实践活动背后的角色定位。

研究发现，民营高科技企业对人力资源的重视是与生俱来的，而人力资源管理职能却随着公司的成长而逐渐成熟。不同成长阶段人力资源管理需求与人力资源管理职能自身成熟度，共同决定了该阶段人力资源部门及人员的角色。对于企业来说，那些传统的竞争要素，如成本、技术、分销、制造以及产品特性，或早或晚都能被复制。但是，由人力资源管理带来的组织核心能力的提升却很难复制。

这篇文章还提出了这两个问题：企业在特定成长阶段为什么要采取某些人力资源管理实践体系，以及

二 文献回顾

这个章节把每篇文章的主旨勾勒出来。探讨了他

们的主题思想和文章逻辑结构。为理解文章起了基础的作用。

是什么促使企业采取这些人力资源管理实践。文章的重点分析了从20 世纪70 年代起，有关人力资源管理角色的研究已经经历了的4 个阶段：萌芽阶段、客户化成长阶段、战略性转变阶段以及多元化繁荣阶段。

本研究分为4 个阶段。第一个阶段，组建了研究团队，明晰了研究主题，对相关理论进行了回顾；第二个阶段，明确了理论框架的构建和案例分析的流程；第三个阶段，按照研究设计进行了资料的收集与分析；

2.2《中国最佳雇主人力资源总监胜任力模型研究》作者：陈万思赵曙明

综述：这篇文章主要研究人力资源专业人员的胜任力研究, 主要聚焦于模型包含的维度及项目, 如三维论: 商业胜任力、人力资源管理技巧和变革管理胜任力;与顾客的契合度、发明和发现及促成和传递;商业联系、人力资源服务支持与问题解决以及咨询与支持变革。领导力、组织参与、个人风格和技术性行为构成今天有效的人力资源领导者所需的核心人力资源胜任力。人力资源领导者及其人际关系技能在管理风格和领导能力变量中占很大比例。人力资源领导者需掌握为员工提供公司形象、组织性的社会趋势、信仰、工作满意度、消费者服务、创造性和创新、竞争观念和更多无形观念的知识。通过对各行业23 位CEO 的采访数据证实: 人力资源日益频繁的商业合伙人角色, 要求高级人力资源总监需了解业务, 具备深厚的业务知识、商业问题上的战略倾向和战略执行力。总监面谈后的结论是: 人力资源领导者最需具备领导才能。

2.3《在华韩资企业战略性人力资源管理的实证研究》 作者：李龙振刘国山

综述：随着战略人力资源管理研究成为人力资源管理领域的热点,人事部门在企业中的战略地位也越来越受到关注。本文以在华韩资企业为研究对象,研究了人事部门的战略参与、竞争战略与承诺性人力资源管理系统及企业绩效之间的相互影响关系。本研究采用逐步多元回归分析方法,分析了设在青岛、威海、烟台等地区的员工在50人以上的130 家韩资企业的问卷调查资料。研究结果如下:一是人事部门的战略参与会提高承诺性人力资源管理系统的应用;二是竞争战略中差异化战略会提高承诺性人力资源管理系统的应用并提高企业绩效;三是承诺性人力资源管理系统的应用会提高企业绩效。基于以上研究结果,提出了本研究的意义及研究的局限并讨论了今后的研究课题。

三 文章特点和借鉴意义及排版分析

3.1《民营高科技企业成长过程中人力资源管理角色演化模式研究》

3.1.1研究方法

研究框架本研究旨在通过对民营高科技企业不同成长阶段人力资源管理实践的分析，找出人力资源管理角色演化的规律。根据这个目的，我们设计了研究的基本流程。

第四个阶段，对案例进行了深入的分析，形成研究结论。

从文献回顾部分可以看出，人力资源管理角色种类存在很大的差异，并且角色之间还有很大的重叠性。因此，本研究首先运用内容分析法对文献中的人力资源管理角色进行了整理与分析。然后，根据文献中的角色编制问卷进行实地调查，利用因素分析归纳了在中国企业情境下人力资源管理角色的类型，并形成案例分析所需的理论框架。

根据研究目的与研究设计，研究者们选择了一家具有16 年经营历史的典型民营高科技企业，作为本案例研究对象，并选取了内部和外部两大类多个渠道的资料来源，确保不同资料之间能够得到三角验证。

分层访谈：根据研究目的，本研究选择了在H公司工作时间较长的7 名员工作为访谈对象，他们在该企业的工作年限从7 到15 年不等，跨越了所有成长阶段。访谈提纲均为开放性问题。

档案文件：本研究得到了这家公司的大力支持本研究收集到了大量从外界无法获取的内部资料，包

括公司不同阶段的组织结构图、人力资源管理建设方案与制度、干部管理制度等。同时，研究者还收集到了大量人力资源管理过程材料，包括人力资源建设项目会议纪要、人力资源部工作会议纪要、公司总裁办研讨中与人力资源管理相关的会议纪要等资料。

高层资料：在访谈阶段，我们对集团高层团队中主管人力资源的副总裁进行了深入访谈。此外，本研究还收集到了公司总裁的一些资料。该总裁是公司主要创始人，20 世纪80 年代博士毕业于英国某大学机电专业，在公司创立与发展中具有举足轻重的影响力。

外部资料:研究者们通过门户网站和网络搜索，对H 公司的组织构架、成长阶段、战略导向、行业领域、重大事项及外界评价等背景资料进行了收集整理。

3.1.2借鉴意义和启发： 这篇论文运用了具体到抽象和从抽象上升到具体的方法和逻辑和历史统一的方法。逻辑结构非常清晰，系统的介绍了人力资源管理的过去的产生原因和现在的发展状况，以及未来的发展的方向。既有很强的指导意义。按照事物的发展先后次序来安排说明的条理，可以清晰把握事物发展

变化过程。对我的启示是在未来的研究中，可以通过处于相同成长阶段的多个同类型企业人力资源管理角色进行比较分析，归纳相应的最佳人力资源管理实践体系，即高绩效人力资源管理系统，这样得出的结论更加具有普适性和实用性。另外，未来研究应关注特定成长阶段人力资源管理角色对组织绩效提升的促进作用，这样既具有理论意义又具有实践意义，是人力资源管理角色理论研究的一定重要方向。

3.1.3排版评价：这篇文章有15页之长，但是排版非常清晰，各章各节之间联系紧密。字体大小合理，标题安排紧凑，把人带入其中，总体结逻辑构也是非常严密，令我赞叹不已。后来才发现这篇论文获得“中国企业管理案例论坛（2025）”暨“第三届中国人民大学管理论坛”优秀论文奖。决定把这篇论文收藏，好好进行研究学习，为以后毕业论文写作增加经验。

3.2《中国最佳雇主人力资源总监胜任力模型研究》

3.2.1研究方法

本研究聚焦于人力资源总监胜任力, 中国最佳雇主均为著名大型企业, 其人力资源总监的公开资料较丰富, 主要应用基于关键行为事件的内容分析法和统计分析法, 辅助应用问卷调查法。应用内容分析法主要基于以下假设:¹ 提供信息者列出的往往是他们认为最重要的信息;在有限的信息中, 某个关键词(意思)出现越频繁, 说明越多人认同它。

(1)调查问卷 从中外文电子数据库中检索出100 余篇有关人力资源总监胜任力的研究

文献。认真阅读后, 对各文献中引用的重要文献也进行了查阅, 参考胜任力词典, 经多次讨论与关键词统计分析, 得到人力资源总监胜任力模型框架;结合所收集的优秀人力资源总监在关键事件中行为特征的分析, 进行适当概括和综合, 形成行为描述式条目,（2）数据分析——探索性因子分析

为简化人力资源总监胜任力模型框架的构成项目, 需进行探索性因子分析。采用SPSS

12.0统计分析软件处理调查问卷, KMO 值为0.687。KAISER[ 24] 认为, KMO 统计值在0.80以上, 适合进行因子分析;在0.60以下, 不适合进行因子分析。运用主成分法提取因子, 采用最大变异正交旋转, 提取特征根大于1 的4 个因子, 分别解释了20.888%、19.381%、16.470% 和13.144% 的总变异, 合计解释了69.883%的总变异。

此外，这篇文章还应用了验证性因子分析，性别差异分析，项目与维度分析，高阶因子分析等诸多现代研究方法。

3.2.2借鉴意义和启发：这篇论文研究方法以数学方法为主，方式多样，其中有：调查问卷，文本编码，编码条目，探索性因子分析，信度分析，高阶因子分析，项目与维度分析性别差异分析。对人力资源管理以胜任力为主要论点，从数学的方法研究，逻辑结构严谨，也提出了一个对人力资源管理研究的新视角。数字化，网络化使人力资源管理减少了空间和时间的限制，网上招聘、网上在线培训，数字管理，利用网络进行人力资源管理等成为人力资源管理的现代化手段。未来学习时更要注意这个方向。

3.2.3排版评价：这篇论文的排版总体上比《民营高科技企业成长过程中人力资源管理角色演化模式研究》差一些，缺乏引言。但是也有一定可取之处。比如图表的插入方式新颖，可供学习。

3.3《在华韩资企业战略性人力资源管理的实证研

究》

3.3.1研究方法

资料的收集：为了本项研究, 研究者依据KOTRA“2025/2025 海外投资韩国企业目录(中国)”,以韩资企业最密集的山东省青岛、威海、烟台等地的200 家韩资企业为调查对象,进行了问卷调查。

变量的测定：其中包括 人事部门的战略参与，竞争战略，承诺性人力资源管理系统，企业绩效，控制变量，单人应答者偏差，假设检验，逐步多元回归分析等诸多分析方法。

本研究的结果可以用以下两点来概括:一是在华韩资企业中,人事部门的战略参与越高,承诺性人力资源管理系统的采用程度也越高。这证实了人事部门在战略制定和执行中的重要地位。在组织中人事部门的地位越高,组织把人力资源看成战略资源的可能性越高,并对起着诱导人力资源激励和组织承诺的人力资源管理系统的采用积极性也会很高。二是在竞争战略中,差异化战略的追求会提高承诺性人力资源管理系统的采用程度,而且差异化战略会对企业绩效起直接的正面作用。

3.3.2借鉴意义和启发：

这篇论文同样用了很多数学分析方法，并且以实地考察出来的事实为基础和方向。同样给我带来的新颖的数学观点。对更重要的是，文中的新观点。例如，承诺性人力资源管理系统的采用会提高企业绩效。这

就提示在华外资企业,员工敬业精神及和对企业忠诚度的缺乏,责任意识的不足及成就意识的缺乏,以及劳动态度的不端正等问题的解决方案之一就是企业采用承诺性人力资源管理。即采用承诺性人力资源管理,通过较高的教育培训和工资福利待遇及公正绩效考评和激励长期服务等赋予员工灌能(empower2ment)提高员工对组织的忠诚度,提高技能,提高生产效率以次来达到组织目标。还有人事部门的战略参与对企业绩效的影响是间接发生正面作用的,即通过承诺性人力资源管理系统的执行来影响企业绩效。

3.3.3排版评价: 这篇论文的排版总体上比《民营高科技企业成长过程中人力资源管理角色演化模式研究》差一些，但是也有一定可取之处。比如数学公式的插入和分析都是很好，们可以供以后写作数学方向的论文用。

致谢：

从论文选题到搜集资料，从写稿到反复修改，期间经历了喜悦、聒噪、痛苦和彷徨，在写作论文的过程中心情是如此复杂。如今，伴随着这篇讨论论文的论文的最终成稿，复杂的心情烟消云散，自己甚至还有一点成就感。那种感觉就宛如在一场盛大的颁奖晚会上，我在晚会现场看着其他人一个接着一个上台领奖，自己却始终未能被念到名字，经过了很长很长的时间后，终于有位嘉宾高喊我的大名，这时我忘记了先前漫长的无聊的等待时间，欣喜万分地走向舞台，然后迫不及待地开始抒发自己的心情，发表自己的感想。

我要感谢，非常感谢我的导师徐恒老师。他为人随和热情，治学严谨细心。在闲聊中他总是能像知心朋友一样鼓励你，在论文的写作和措辞等方面他也总会以“专业标准”严格要求你，并且认真负责地给予我深刻而细致地指导，帮助我开拓研究思路，精心点拨、热忱鼓励。正是徐老师的帮助与热忱鼓励，我的论文才能够得以顺利完成，谢谢徐老师。

我要感谢，非常感谢室友们。他们为我提供了写作论文的重要工具——电脑。而且在论文写作中我们相互学习，共同探讨，最终取得了胜利。再次对室友们的支持和帮助表示万分感谢。

参考文献：

[1]Wu Chunbo，Gao Zhonghua，Hong Ruling,Research on the Evolvement Model of Human Resource Management Roles in Different,Growth Stages in Private Hi-tech Enterprises———Case Study Based on H Company,Management world2010

吴春波，高中华，洪如玲,管理世界,民营高科技企业成长过程中人力资源管理角色演化模式研究\_基于H公司的案例研究 管理世界 2025,2025,2,P1271-40

[2]CHEN Wansi1, 2 ZHAO Shuming2,1East China University of

Science and Technology, Shanghai, China;2.Nanjing University, Nanjing, China),A Study of the Competency Model for HR Directors of Chinese Best Employer,Journal of Management2010 陈万思，赵曙明,中国最佳雇主人力资源总监胜任力模型研究,管理学报2025,7(9),P1308-1315

[3] LI Long2zhen1 , LIU Guo2shan2,(1.Department of Economic

and Management,Yanbian University ,Yanji 133002.China;2.Department of Business Management ,Renmin University of China,Beijing 100872 , China)An Empirical Study on Strategic Human Resource Management of Korean Firm in China,Chinese Journal of Management Science2010

李龙振, 刘国山,在华韩资企业战略性人力资源管理的实证研究, 中国管理科学2025,18(2),P172-180

**第二篇：论文写作作业**

论文写作

音乐系10级二班

姓名：于欣

学号：20100020104

4《国家视野下的民间音乐》书评

音乐是最善于表现人的情感，引起情感共鸣的艺术形式，然而歌唱在所有音乐表演形式中，又是最亲切、最美妙、最富有感染力的一种。

民间音乐有系统之定义研究虽起自19世纪，但实际形成却可溯自远古，例如中国西元前之诗经歌曲或今仍盛行之中国民歌等，亦可视为民间音乐。而不论古今或地区，民间音乐乐型态之传统要素与特性有下列几项：

民间音乐具有把现在与过去连结之连续性个体与群体产生出不同类型的创作，并有其一定差异性决定音乐形式或音乐存在，纯粹由社会力选择民间音乐包括“歌”与“曲”这样两个部分。“歌”是指有歌词的演唱，“曲”是指用乐器进行的演奏。至于舞蹈中的舞蹈音乐、戏曲中的戏曲音乐、曲艺中的曲艺音乐，均可放入舞蹈、戏曲及曲艺中，作为它们整体中的一部分进行系统的研究与整理。《国家视野下的民间音乐》的作者萧（肖）璇完美的讲诉田野经验和文献考证中把握中国民间音乐“国家化”的历史脉动，论述花儿之于信仰体系、两性婚恋、日常生活的意义；并从民间宗教、族群音乐文化借鉴、国家政策、知识生产、民间音乐商业化等多个角度分析了花儿这一民间音乐形式的内涵，特别讨论了国家如何把花儿演唱整合到庙会中，国家通过屯垦、移民加强对西北边疆的控制所造成的汉、藏音乐的融合，以及现代社会非物质文化遗产语境下国家对花儿的再造。作者萧（肖）璇1975年出生，江西泰和人。分别于2025、2025年获中国音乐学院声乐表演专业音乐学学士、音乐学传统音乐理论硕士学位；2025年毕业于清华大学人文社会科学学院社会学系，获法学博士学位：现为上海音乐学院博士后、上海普通高等学校人文社会科学重点研究基地·上海音乐学院中国仪式音乐研究中心研究员。主要从事中国西南少数民族(贵州、广西)和西北少数民族(甘肃、青海)民间音乐及其宗教仪式的民族音乐学和宗教人类学研究。曾在《民俗研究》《音乐研究》《人民音乐》《中国农业大学学报(社会科学版)》《中国音乐》等核心期刊发表论文《嗟吁击鼓兮，祈甘霖》《“仪式”地歌唱：中国民间对歌之思》《音乐中的意识形态表达》《音乐记忆>《“花儿”为什么这样“红”》等数十篇。《国家视野下的民间音乐》是作者在2025-02-01出版。

民间音乐一般是指在民间形成并流传于民间的各种音乐体裁，例如我国 的民间歌曲、民间歌舞音乐、民间器乐、民间戏曲和说唱音乐等。它与专业 音乐的不同，主要在于创作方式，即民间音乐的口头创作方式和专业音乐的 笔头创作方式的不同，以及由于不同的创作方式而生发出的不同的创作手 法、创作风格、创作特征等。另一方面，由于我国文化传统的源远流长，而专业音乐创作又起始甚晚（本世纪初期），因此除了民间音乐与专业音乐外，我国音乐中还有一个“传统音乐”的概念。所谓传统音乐，是指具有一定流传时间的、不是当代创作 的音乐。在我国，常常把清代以前即已形成的音乐划为传统音乐的范畴。传 统音乐中包括历史上流传下来的民间音乐，也包括宫廷音乐、文人音乐和宗 教音乐。具体到民间音乐来说，传统音乐中包括传统的民间音乐，但不包括 新兴的民间音乐。传统音乐中民间音乐与非民间音乐的区分，要比民间音乐与专业音乐的 区分复杂得多。首先，许多宫廷音乐、文人音乐和宗教音乐，与民间音乐有 着亲源关系。它们或者发源、取材于民间音乐，在进入其他社会阶层后产生 了音乐气质和风格上的种种变化；或者并未经过许多加工改造，显示出浓重 的民间音乐的印记。其次，许多文人音乐、宫廷音乐和宗教音乐的创作方式，还保留着作为其源头的民间音乐的口头创作方式的种种特征。例如在书面乐 谱的基础上，保留着作较大即兴变化的余地，地域性流派的产生，以及一曲多用的创作方式，等等。

那么政治权力是一种发生在政治领域的权力关系。正式来说，政治权力是由统治者所行使。由于政治权力的普遍性和整体性，所有的权力都具有一定的政治性。它比其他的权力更依赖于权威的合法性。

法国社会学者迪韦尔热认为政治权力是在亦且集体或整体社会中行使的完整权力。马克思更认为，政治权力就是“国家的权力”，是一个阶级压迫另一个阶级的有组织暴力。

政治权力经过权威的合法化，建立在普遍认同的基础上，对社会产生普遍的约束力。而且政治权力的运用通常以公共目标为旨向，否则可能会摧毁自身的权威基础。对政治权力的攫取，也是为了服务于特定利益目标。把重要的政治人类学问题与民族音乐学关心的音乐变迁、传播、制作联系起来,虽在国外民族音乐学领域备受关注,但在国内民族音乐学界还少人问津。本文旨在通过梳理与回顾

西方民族音乐学在“音乐与意识形态研究”中所呈现的几个问题意识、理论方法,强调国家意识形态对于理解音乐文化的重要性。籍以音乐的意识形态过程研究,音乐研究者既可参与到社会文化层面的探讨,也可通过音乐的“语境”研究转而理解音乐创作、变迁等和音乐形态密切相关的问题。原生态音乐的关键词：自然 本性边缘化“原生态”这个词是从自然科学上借鉴而来的。生态是生物和环境之间相互影响的一种生存发展状态，原生态是一切在自然状况下生存下来的东西。无论中文还是西文，“自然”一词向来都有两种含义，第一略与“本性”、“天然”同义，最为古老，也是古代“自然”一词的主要含义。第二略与“天地万物”同义。也总是与第一含义密切相关，因为“自然”总是自然物之为自然物的。根据以上含义，自然被看成是由自在的自然物组成的物的集合，除了物质以及支配物质运动的外在的力，并无其他任何内在的神秘的东西。原生态音乐是近年音乐界乃至文化界的热门话题，特别是央视青年歌手大赛，将原生态作为与民族唱法并列的一种演唱形式进行比赛，这一举措给全国观众产生了巨大的影响。各大媒体也做了相关报道。在不经意中原生态音乐迅速占领市场，赢得观众，原生态音乐在沉睡了那么长时间后，为何一下子就站住了脚跟呢？这需要我们用自然科学的角度来看待原生态音乐文化的发展。音乐文化是建立在一定的物资文明基础上的精神文明，它包括思想观念、道德风范、知识结构和心理素养等等。原生态音乐文化是民族精神文明进程的结晶，我们要推动各民族音乐文化全面进步；同时原生态音乐的生存与传承上也要切合实际，各个层面要有不同的传承和评价标准，要遵循科学的发展观，决不可盲从；应呼吁建立原生态音乐学科，促进自然环境与原生态音乐文化的有机结合，为原生态音乐的良性发展提供一个生存空间。音乐与民族国家认同学者们发现，音乐有时被当做想象共同体——“民族国家”的标识。民间音乐音乐风格与“民族”概念的“绑定”基于这样一个前提：“一个民族的民间音乐必定反映了这种民族文化的内在特点、感情生活的基本方面，它是非常自我（内在）的。”②民族音乐学有关“民间音乐如何成为意识形态的„国家‟的表述工具”的现实语境正处在近代“民族主义”席卷世界的这股浪潮之下。19世纪末到20世纪初，民族主义意识促使了新民族国家的建立，由此激励一大批作曲家的音乐创作。在西方国家之外，如何在音乐作品中表达民族认同成为众多作曲家新的目标。东欧与北欧则出现了像格里格、斯美塔那、西贝柳斯、德沃夏克、格林卡等人运用民

族民间传统语言、调式、曲式、旋律创作出反映本民族自然风光，风土人情、神话传说的音乐作品。音乐强化民族主义想象和记忆，成为民族主义的公开表达和民族主义者手擎的标语。此时的亚洲作曲家一方面模仿西方，以作为现代国家现代化象征，另一方面尽力追随音乐的本土风格，产生了民族主义与世界主义在音乐美学、技巧、哲学同一时空的相遇。

在民族国家的社会政治语境中，音乐通过符号建构、传达民族国家认同。“作为„军事—音乐‟结合的民族主义的表现即是每个民族斗争开始之前，都要谱出属于本民族国家的国歌，当年的希特勒不断在广播里播放瓦格纳的音乐，并说：“少了扩音器，我们就没办法征服德国了。”“如果把民族主义不仅仅看做意识形态，也与大文化体系联系在一起加以理解”，人们也发觉，此时的西方社会，代表主流文化的所谓“高级文化”受热烈追捧，对小族群的民间音乐无不受鄙视、玷污，且各国家的民族主义表述不尽相同：由于菲律宾的殖民主义“过去”，以及地形的零星散布，音乐未经历整体、统一的“运动”，它表现的“民族主义音乐”也是独特的。在古巴的哈瓦那，黑人的音乐与舞蹈更能有效表达“无声”的民族国家化的符号力量。音乐从此卷入复杂的文化与民族身份认同的情景中。音乐中的“民族主义”为讨论艺术何以塑造“我们是谁”打开了一扇门

笔者通过“礼”与“浪”、日常与节庆、官府与民间、国家与地方、现代与传统之间的互动与张力来解读花儿的历史与当下生境，实为强调前者对于后者的排拒、训调和吸纳，此番“民间音乐中的国家意识形态在场”的论证，对于时下风行的“原生态音乐和文化”构成了反思和质疑。

**第三篇：消息写作例子**

按语：消息写作中，一些同学写出了非常优秀的作品，抓住了所给材料的核心，同学们阅读他们的作品可以给你们带来收获，增强你们的消息写作能力。请认真学习他们的写作方法，同时注意避免一些不必要的新闻写作错误。注意语言的简炼和写作的逻辑性。

跪拜礼成奴性象征

孟非呼吁民众树立平等、民主观念

本报讯

2025年5月6日江苏卫视“非诚勿扰”节目主持人孟非在央视博客上发表文章《我最厌恶的礼数——跪拜礼》，文章发表后，引起读者广泛议论。

2025年5月4日青年节，广东实验中学首创“青年礼”。“青年礼”采取“跪父母、接家书”的形式进行。对此，孟非发表自己的态度——特别反感跪拜礼。孟非认为，跪拜与奴性就像孪生兄弟。尊敬父母有很多种方式，不一定要下跪，而且，他还论述了传统文化在跪拜问题上的矛盾。孟非还根据青年报在“冰点时评”发表评论《“跪父母”的青年礼有悖于五四精神》发表自己的见解；中国的跪文化有违五四精神，下跪是臣服的代名词，而五四是让国民成为国的主人，成为家的主人，而这首先要实现人人平等。下跪正是有违人人平等这个观念。由此孟非又对这些年学校组织的“感恩教育”活动发表看法，对于弘扬中华传统美德，不应搞那些纯粹形而上学的仪式表演，中华民族的伟大复兴使命也非奴才能完成。

文章最后，孟非提出自己的担忧：如此的教育者能否让受教育者树立民主、平等的理念，培养他们成为具有独立人格的现代公民。“成不成人才或许没那么重要，重要的是千万别成奴才。”孟非说。

【评语】这则新闻，为一类作文优秀。语言简练，逻辑性强，抓住了所给材料的核心内容和精神实质。导语，开门见山给出新闻来源：2025年5月6日央视博客文章《我最厌恶的礼数——跪拜礼》；主体，逻辑层次清晰，严格按照文章内容的先后顺序，以新闻眼的方式给出自己的概括和评论：先是‚青年礼‛信息，继而是孟非对此事的态度，再是孟非对中青报文章的引用和评论，最后是孟非对当下‚感恩教育‛形式化的批驳；结尾，抓住孟非的一句话‚我真的很担心‛，概括出‚孟非提出自己的担忧‛，并引用孟非的话‚成不成人才或许没那么重要，重要的是千万别成奴才。‛结束新闻，抓住了孟非这篇社会评论的思想精髓。

主持人孟非博客抨击跪拜礼

本报讯 江苏卫视“非诚勿扰”节目主持人孟非于5月6日上午在央视博客上发表文章，就五四青年节一日广东实验中学首创“跪父母，接家书”的“青年礼”一事，表示强烈反感。

据5月5日的《新快报》报道，广东实验中学决定“青年礼”以“跪父母，接家书”的形式进行，是经老师和家长委员会的讨论得出的结果，而其理由是“跪是中国的最高礼节”。孟非在博客中表示：“在咱们的传统礼数中我是特别反对跪拜的，我觉得跪拜和奴性就像孪生兄弟一般，不管是跪天跪地，还是跪皇帝跪父母都是一样。我们应该尊敬父母，甚至应该对天地怀有敬畏，但为什么一定要下跪呢?”孟非引用了中青报上的一篇评论《“跪父母”的青年礼有悖五四精神》。强调无论出于什么目的，诱导学生下跪都违背了现代教育的宗旨，有违五四精神。“五四”先贤高举反封建大旗，目的之一就是要让匍匐于权利脚下的中国人站立起来。而要让国民成为国的主人，前提是成为家的主人，首先实现家庭成员之间的平等。

孟非在央视博客发表的这篇文章中还提到了近年来有些学校热衷于搞“给父母洗脚”之类的感恩教育，同样表示不解：“感恩父母的方式很多，为什么非要洗脚？”文章最后很辛辣而又深意：“有些人热衷于弘扬传统文化，这是好事”，但“靠这些不伦不类的小玩意儿无法弘扬我们优秀的传统文化”，“在五四这一天行跪拜礼我总觉得，成不成才或许没有那么重要，重要的是千万别成奴才。”

【评语】这则新闻，为一类作文优秀。语言简练，逻辑性强，抓住了所给材料的核心内容和精神实质。与第一则新闻在写法上有异曲同工之效。不同的是，本则新闻采用了多处引语式进行新闻报道，让读者更多的看到博文的原貌。

孟非批中学“青年礼”行跪拜是培养奴性

本台消息，本台记者汪善霆报道：

“成不成才或许没那么重要，重要的是千万别成奴才。”5月6日，一向备受关注的江苏卫视“非诚勿扰”节目主持人孟非撰文这样批评中学“青年礼”上行跪拜礼。

5月4日，广东实验中学首创“青年礼”.用“跪拜礼，接家书”的形式感谢父母。校方给出的理由是“跪是中国的最高礼节”。孟非对此在其央视博客上进行批评。博客言辞激烈，大肆批驳行跪拜礼是奴性的表现。他说“跪拜和奴性就像兄弟一般”。博文中他指出，把跪当成崇高礼仪，跪成习惯，也就养成屈服权贵的心理。他还援引中青报5月6日“冰点时评”文章《“跪父母”的青年礼有悖五四精神》，说明感恩父母的方式不在跪拜，不应培养学生“臣服”的性格。

孟非还就近年来“给父母洗脚”等活动提出了质疑。他说这样形式化的作业，冠以“感恩教育”的名号，没有任何的实质意义。弘扬传统文化是好事，但是不要让传统文化的糟粕沉渣泛起，也不要搞纯粹形而上学的仪式表演。最后他表示了对教育者培养学生民主、平等、独立能力的担忧。

据悉，孟非在“非诚勿扰”节目以其搞笑的风格而受到广泛关注，曾多次在自己的博客中撰文谈论某些现象，受到网民的火热追捧。

【评语】这则新闻，为一类作文优秀。语言精练，层次分明，抓住了博文的主要精神实质。作者将孟非博文的主旨作为新闻的标题；开头则引用孟非的主旨话语（引语式），揭示了新闻的主题，与新闻标题形成了呼应；导语介绍了本新闻的写作由头；主体分为两个部分，第一部分报道介绍孟非撰文批驳‚青年礼‚及其奴性的表现，第二部分则介绍孟非在博文中联系现实批驳‚感恩教育‛形式化的问题，抓住了孟非对教育者培养学生民主、平等、独立能力的担忧；新闻以背景资料的方式结尾，将新闻事件主要人物孟非撰文谈论某些现象受到网民火热追捧的新闻事实，再一次表明了作者对新闻的把握能力。

跪拜易与奴性起共鸣

孟非历反行“跪拜礼”

本报讯： 针对5月5日《新快报》所报道的，五四青年节这天广东实验中学首创“青年礼”这一事件，孟非表示不满，并严厉反对行跪拜礼。

5月5日《新快报》报道，五四青年节这天广东实验中学首创“青年礼”。孟非在央视博客上发表一篇文章，针对这一事件写出自己的观点。孟非表示在传统礼数中特别反感跪拜。孟非认为“跪拜和奴性就像过孪生兄弟一般，不管是跪天跪地，还是跪皇上跪父母都一样。我们应该尊敬父母，甚至应该对天地怀有敬畏，但为什么一定要下跪呢？”另外孟非引用了中青报在“冰点时评”发表评论《“跪父母”的青年礼有悖五四精神》的一段话，表明诱导学生下跪违背现代教育的宗旨，有违五四精神。孟非由行“跪拜礼”这事又联想了学校这些年搞的“给父母洗脚”之类的活动，来表明要选择正确的方式来弘扬传统文化。靠那些不伦不类的小儿科的玩意无法弘扬我们优秀的传统文化。中华民族的伟大复兴的使命也非奴才才能够完成的。

孟非表示很担心某些教育者如何让受教育者树立民主，平等的理念。培养他们成为具有独立人格的现代公民。并表示，成不成人才没那么重要，重要的是千万别成奴才。

【评语】这则新闻，为二类作文。与第一则新闻内容、结构上极为相似，也写出了博客文章的主要内容和精神实质。但语言不及上文精辟，未表达孟非民主、平等的思想。在标点符号的使用上也略有瑕疵。

跪拜礼成为“青年礼”引起社会争议

本报讯 五四青年节这天，广东实验中学首创“青年礼”，形式是“跪父母，接家书”。此举引发社会广泛争议。

据5月5日《新快报》报道，广东实验中学首创“青年礼”，即在五四青年节这天“跪父母，接家书”此事一经报道，引起社会广泛关注。对于此举，社会评论众说纷纭。据了解，江苏卫视“非诚勿扰”主持人孟非对此曾在央视博客上发表一篇文章《我最厌恶的礼数——跪拜礼》，在文章中指出，跪拜礼是传统文化中的糟粕，不能让这类糟粕沉滓泛起，同时，中华民族的伟大复兴也不能靠这些形而上学的仪式表演。5月6日的中青报在“冰点时评”也发表评论《“跪父母”的青年礼有悖五四精神》，文章说，诱导学生下跪是违背现代教育的宗旨，有违五四精神。但对于此举，也有人赞同，认为这是恢复传统文华的“礼教”，“跪是中的最高礼节”，跪拜礼表达了我们对父母的尊敬，同时也有利于继承和弘扬传统文化。

跪拜礼成为“青年礼”一事，引起了社会的广泛争议，也引起我们思考。【评语】这则新闻，为二类作文。从一个完全第三方的视角，将孟非博文中的所有信息进行整理，一一例举。以报道‚跪拜礼成为‘青年礼’引起社会争议‛这样一个新闻事实为主要内容，抛弃了主要新闻人物孟非以及他的主要思想和主张，仅仅将孟非当成一个背景资料，一笔带过，这是这则新闻写作最大的失误。虽不比肯定语气的新闻来得差，但也没能将博文的精神实质反映出来。

跪父母等于尊敬父母吗？

本报讯 2025 年5月6日上午，江苏卫视著名主持人孟非在央视博客上发表了一篇名为《我最厌恶的礼数—跪拜礼》的文章，把矛头直指广东实验中学在五四青年节首创的“青年礼”。

广东实验中学首创的“青年礼”采取“跪父母，接家书”的形式进行，这引起了社会大众的广泛争议，而著名主持人孟非则在博文中旗帜鲜明的亮出了自己的观点：在咱们的传统礼数中他是特别反感跪拜的。在孟非看来“跪拜和奴性就像孪生兄弟一般”。而选择在五四青年节这天进行“青年礼”：对父母进行跪拜，不但有作秀之嫌，而且有违五四先贤的意志，甚至有悖于五四反封建的精神。

孟非在博文中进一步指出:“这些年有些学校热衷于搞什么‘给父母洗脚’之类的活动，除了让一些父母感动的涕泪长流，大多数孩子恐怕是没有任何知觉的。”感恩父母的方式有很多种，为什么要选择下跪？也许这些人热衷于弘扬传统文化，但孟非一针见血的指出：“靠这些不伦不类的小儿科的玩意儿无法弘扬我们优秀的传统文化，中华民族伟大复兴的使命也并非奴性才能够完成的。”

在文章的最后，孟非又发掘到了五四“青年礼”背后的深层问题，即某些教育者自身的觉悟不够，他们的教育理念和方法是有悖于培养独立人格的现代公民的。在孟非看来：在‘五四’这一天又见跪拜礼，很有一点讽刺意味。”

在一定程度上说，跪父母并不等于尊敬父母。近年来社会上掀起的诸如给父母洗脚的热潮，也许是当今社会浮躁情绪的反映。教育者应从实际出发，制定良好的教育方式培养学生孝敬父母的意识和弘扬中华优秀传统文化的最好方法。正如孟非所说：“成不成才或许没那么重要，重要的是千万别成奴才。”

【评语】这则新闻，为二类作文。标题以问句形式出现，批驳气势不足；导语直接写出了孟非博文针对的问题；主体部分是针对孟非博文的主要内容进行的归纳总结；结尾段，写出了作者的主张，即‚跪父母不等于尊敬父母‛，回答了标题的问题，起到了题文照应的作用，并以引语式结尾，强调了孟非博文的核心思想。

弘扬传统文学

感恩父母 广东实验中学首创“青年礼”

本台消息：为迎接月5月5日青年节广东实验中学首创“青年礼”。众多学子和家长参加，“青年礼”如火如荼地举行。

今年5月5日，广东实验中学首创“青年礼”为了迎接五四青年节的到来。众多学子和家长积极响应参加，场面之大，历来少有。

据了解，本次“青年礼”经老师和家长委员会的讨论，采取“跪父母，接家书”的形式进行，理由是他们认为“跪”是中国的最高礼节。只有行跪拜礼才能让孩子弘扬传统文化，感恩父母，充实人生，实现自我。

记者通过走访了解，对于行跪拜礼，有人赞同，他们认为这是恢复传统文化的“礼教”能够让孩子知书达礼，建立健全人格道德情操，也有人反对，他们认为行跪拜礼让他们反感。一位年轻人说：“我们应该尊敬父母，甚至应该对天地怀有敬畏，但为什么一定要下跪呢？我们的传统文化在跪拜的问题多少有些矛盾。看来对于广大实验中学实行的青年礼中的跪拜礼人们还是有分歧的。

据悉，每年都有些学校热衷于搞什么“给父母洗脚”之类的活动，并名由感恩教育，还把“给父母洗脚”当做寒假作业或暑假作业布置下去。这些感恩教育与“跪拜礼”本质上并没有多大的区别。目的是让孩子养成回归传统文化的习惯，感恩父母罢了。

无论是行跪拜礼，还是行洗脚礼，都是教育者为了让受教育者树立民主平等的理念，培养他们成为独立人格的现代公民。或许成不成才并没有那么重要，别让孩子成为奴才。

【评语】这则新闻，属于三类作文。主要原因一：新闻以‚弘扬传统文化 感恩父母——广东实验中学首创青年礼‛为标题，字里行间没有孟非博客文章的批驳意味，反倒具有肯定的意味，这与孟非博文的内在含义差距甚远。此文仅仅写出了孟非写博客评论的动机，即评论的由头(新闻来源)。原因二：在新闻时间上出现严重错误，五四青年节，显而易见，应该是5月4日，而非‚5月5日‛，文章误将5月5日新快报的报道日期理解为五四青年节的日子，这种失误在新闻报道中是很忌讳的。原因三：新闻要求依照孟非博文来写，但这则新闻出现了‚记者通过走访了解……‛字眼，显然是在杜撰，又是新闻写作的一大忌讳。（当然，还有其他瑕疵，请大家查找。）

**第四篇：论文写作作业答案**

知识、信息与文献的区别？

概念：信息（information)：是物质存在的一种表现形式和物质运动规律及特点的表象。（简单地说就是物质属性的表征）；知识是人类在改造客观世界的过程中所获得的认识和经验的总和，是信息的一部分，是一种特定的人类信息。(是经过人脑加工处理过的系统化了的信息)；文献：记录有知识的一切载体。

区别：信息不等于知识，只有将反映自然现象和社会现象的信息经过加工，上升为对自然和社会发展客观规律的认识，这种再生信息才能构成知识。也就是说，知识是信息中最有价值的部分。而文献必须由三个要素构成，知识、载体、记录方式三位一体不可分割。2 文献按其出版方式可分为哪10大类型？

文献按其出版方式可分为以下10大类型：图书、期刊、专利文献、科技报告、会议文献、学位论文、标准文献、政府出版物、产品样本、技术档案。信息检索的类型有哪4类？

1）书目信息检索2）全文信息检索3）数据信息检索4）事实信息检索 4 信息检索技术有哪些？

概念：是指利用现代信息检索系统检索有关信息而采用的相关技术，主要有：（1）布尔检索（布尔逻辑算符，与或非）；（2）词位检索（检索词之间特定位置关系）；（3）截词检索（用截词符进行检索）；（4）限制检索（用字段代码进行限制性检索）网络信息检索工具的类型及特点？

（1）目录型搜索引擎（分类）其特点：人工采集、分类、编制；其典型代表: Yahoo!、搜狐等。

（2）机器人搜索引擎（关键词）其特点：自动采集、索引、检索、输出；其典型代表: google、天网等。

（3）多元搜索引擎（关键词）其特点：多个搜索引擎的集成、统一输出界面；其典型代表：万纬搜索、搜星等。应用CNKI数据库检索第一作者为“孙进贺”的文章有几篇？题目和期刊分别是什么？

共有十篇：（1）题目：水热法控制合成Cu4（OH）6SO4纳米带和CuO纳米片（英文）；期刊：《盐湖研究》

（2）题目：由盐湖卤水合成球形纳米硅酸镁锂(英文)；期刊：《盐湖研究》

（3）题目：甘氨酸-硝酸盐燃烧法制备Ca0·3Sr0·7TiO3介电质材料；期刊：《盐湖研究》

（4）题目：除砷技术现状与展望；期刊：《盐湖研究》

（5）题目：锌冶炼废渣浸出液硫化法除砷的研究；期刊：《环境学工程》

（6）题目：P204-Cyanex 923磺化煤油用于铟的萃取和反萃研究；期刊：《有色金属（冶炼部分）》（7）题目：硅酸镁锂的人工合成及有机改性研究进展；期刊：《盐湖研究》（8）题目：硅酸镁锂的有机改性及物化性质研究；期刊：《无机盐工业》（9）题目：Ag-DDC光度法测砷的研究；期刊：《盐湖研究》

（10）题目：Al掺杂锂皂石的合成及其性能研究；期刊：《盐湖研究》

3+博士学位论文的书写指南中（地大北京）博士学位论文的组成部分有哪些？

封面及扉页

独立完成与诚信声明

摘要目录

符号、标志、缩略词、首字母缩写、术语、名词等注释表第1章引言

第2章正文 ···

·

· ·

前置部分主 体 部 分

2-1 2-

2第 n章结论

表2-1表2-2

后置部分

致谢

参考文献 附录SCI、ISTP文献常用什么数据库进行检索，EI文献常用什么数据库进行检索？期刊影响因子常用什么数据库进行检索？

SCI、ISTP文献常用ISI Web of knowledge数据库进行检索；EI文献常用EI Village2

数据库检索；期刊影响因子常用Elseriver数据库进行检索。电子图书及检索工具有哪些？要求大于6个。

（1）读秀图书检索（2）超星图书检索（3）方正图书检索（4）书生图书检索（5）外文图书检索（6）新浪爱问图书检索（7）Google图书检索中国专利检索工具有以下哪些？利用任一方法检索一篇名为“座椅自行车”的专利申请号和公开号是什么？

中国专利检索工具：各种专利公报；《中国专利索引》；国家知识产权局信息网（）；中国专利信息网(.cn)

“座椅自行车”的专利申请号：200510130994.X，公开号： CN1994809科技论文的结构有哪几个部分，是什么？

科技论文的结构有九部分：（1）题目（Title）（2）作者（Author）（3）引言（Introduction）（4）正文（Main part）（5）结论（Conclusion）（6）致谢（Acknowledgement）；（7）参考文献（Reference）（8）摘要（Abstract）（9）关键词（Key words）外文SCI期刊文章一般有哪几部分，各是什么？

外文SCI期刊文章一般有Format、Abstract、Introduction、M&M、Results&Discussion、Conclusions、References、Figures/Tables、Final Touches等九部分。国家自然基金青年基金的正文部分有哪些内容？各有哪些注意事项？（简明扼要）

正文部分内容：

（一）立项依据与研究内容

1、立项依据

2、研究内容、研究目标,及拟解决的关键问题。

3、拟采取的研究方案及可行性分析。

4、特色与创新之处。

5、研究计划及预期研究结果。

（二）研究基础与工作条件

1、工作基础

2、工作条件

3、申请人简历

4、承担科研项目情况

5、完成自然科学基金项目情况

注意事项：首先，选题应该体现新颖性。自然基金不能是填补国内空白性质的研究。其次，选题体现立意准。青年基金项目一般是3年计划，因此选题应该是在一个合适的粒度上进行，过大或者过小的目标都不合适。

**第五篇：就业指导课作业论文**

大学生就业指导课心得体会

班

级：国贸学院10级0班

学

号：20

姓

名：

大学生就业指导课心得体会

时光飞逝，眨眼之间，三年的大学生活即将过去。马上面临的就将是紧张的就业或专插本再读考试的问题。在大三刚开学之际，开设了《大学生就业指导》这门课程，提前为我们接下来的考虑的就业方向打下了基础。通过这几周的课程，结合目前的就业形势以及本人的一些求职经历，我得到了以下心得：

一、确定合理的就业目标和则业标准

所谓合理的就业目标，就是指选择的职业即符合个人的特点，也符合社会需要，体现人职合理的匹配，能充分运用自己所学知识，发挥个人优势，多为社会作贡献的就业目标。今天大学生合理的就业目标主要包括两个方面。一是就业的主要目标。对于一个特定专业的大学生，在目前的就业形式下，最大的可能是从事与所学专业相关的职业。因此大学生应把能充分运用自己所学专业知识的职业作为自己就业的主要目标，这既符合学校教育的培养目标，又能充分运用自己的专业知识，发挥专业特长。二是就业的次要目标。这是由社会职业结构的不断变化，相应地对人才的需求随之变化所决定的。这就要求大学生在学好专业知识的同时，根据自己的兴趣、爱好，利用课余时间，通过自学等途径，学习有关知识，培养能力，决定与自己兴趣、爱好相一致的就业目标。要确定合理就业目标，就要求大学生合理调整就业期望值，优化自己就业的心理坐标。

二、身体素质、知识、能力和技能准备 俗话说的好，机会是留给有准备的人的。对于准备就业的大学生来说，对于身体素质、知识、能力和技能等方面，应做好充足的准备，树立良好的就业意识，才能应对接下来的各种就业挑战。首先，无论哪一种职业，对从事者的身体素质都有一定的要求，不少职业对从业者身体素质的要求还比较高。所以，大学生应该始终养成良好的生活习惯，积极参加体育锻炼，自觉遵守作息时间，形成学习和生活的规律，作好身体素质的准备，以迎接社会对自己的选择与职业的挑战。其次，一切职业都要求从业者具有相应的知识、能力和技能。知识是人类认识的成果，是培养能力和提高技能的基础。知识可分为专业知识和一般常识。前者指从事某种专门职业或进行的某种特殊活动所必备的知识，后者指人的日常生活生活或一般活动所需要的普通常识。知识是大学生就业的基础条件。

在就业准备期应该做到:学好专业知识；参加有关的科技活动和科研活动；结合专业参加社会实践活动；认真进行专业实习；认真做好毕业设计和论文等。能力准备是大学生就业的关键。同时，大学生除了学好专业基础知识外，还要多参加有益的校园文化活动和社会实践活动，在活动中不断提高能力和技能，为就业准备奠定坚实的基础。

三、掌握面试技巧

面试，是指在经过精心设计的特定场景下，由教官通过对考生提问题的方式，对考生进行观察，从而完成对考生在素质、能力等方面进行的一种考试方法。在面试环节中，可使用结构化面试方法，根据需要也可使用无领导小组讨论、公文筐测验、角色扮演、演讲等进行测试方法，有条件的可采用评价中心技术以多种方法进行测评。首先，求职者自我形象的塑造也是非常重要的。求职者通过容貌、服饰、谈吐、社交礼仪的恰当运用，在求职应聘时往往会收到理想的效果，展示出自己良好的个人形象。其次，在面试前应注意：了解形势，把握政策；学习领导人的讲话；相关专业知识的准备。

面试交谈须把握5个“度”

1、体现“高度”，在交谈中展示自己的水平，主要是专业水平。

2、选准“角度”，在交谈中展示自己的动机，提问要巧，回答要妙。

3、增强“信度”，在交谈中展示自己的真诚。首先，态度要诚，其次，表达要准，再者，内容要实。

4、表现“风度”，在交谈中展示自己的气质。一方面要体现外在美，另一方面要展示内在气质。

5、保持“热度”，在交谈中展示自己的热情。热情是成功的重要前提。一是主动问候，二是精神饱满，三是悉心聆听。

最后，通过老师这几周课程的讲解，我们还进行了一分钟模拟面试，我们根据相关职位的面试，以为老师最后对我们每个同学在面试中出现的问题进行的讲解，从实践中又学到了许多，希望在接下来的求职过程中能够学以致用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！