# 2025年上半年人力资源师国家职业资格认证培训

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-05-28

*第一篇：2024年上半年人力资源师国家职业资格认证培训2024年上半年国家职业资格认证培训高级人力资源管理师（1级）人力资源管理师（2级）助理人力资源管理师（3级）人力资源管理员（4级）第十七期招生简章（周末班、函授班）助理人力资源管理师...*

**第一篇：2025年上半年人力资源师国家职业资格认证培训**

2025年上半年国家职业资格认证培训

高级人力资源管理师（1级）人力资源管理师（2级）

助理人力资源管理师（3级）人力资源管理员（4级）

第十七期招生简章

（周末班、函授班）

助理人力资源管理师（三级）800元（包含培训费、教材费、资料费、证书费）

人力资源管理师（二级）900元（包含培训费、教材费、资料费、证书费）

高级人力资源管理师（一级）1800元（包含培训费、教材费、资料费、证书费）

省市各企事业单位、社会团体及个人：

★★★职业背景：

根据（劳社部发2025年27号文件），目前我国已开始执行就业准入制度和职业资格证书制度，国家规定实行就业准入的职业，从业者就业和上岗前必须经过培训，要求取得相应的国家职业资格证书后持证上岗。其中（劳社厅函

[2025]32号）规定凡从事人力资源管理的人员均应取得专业的《中华人民共和国职业资格证书》。国家劳动和社会保障部为了提升从事人力资源规划、员工招聘选择、绩效考核、薪酬福利管理、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员的业务水平和能力，制定并颁布了《企业人力资源管理人员国家职业标准》，并要求在该岗位上工作的专业管理人员须持证上岗。

★★★天府人才网培训优势！！

1、已为中国电信、中国联通、中国移动、中国网通、中国人寿保险公司、中国石化、中国五冶、中国科学院成都分院、中国工商银行、中信实业银行、西南电力设计院、华西集团、新希望集团、五粮液集团、通威集团、华润蓝剑集团、统一集团、中房集团、攀钢集团、南光集团、前锋集团、讯捷通讯集团、成都飞机工业集团、迈普（四川）通信技术有限公司、四川奇力制药、四川华泰实业、四川白家食品有限公司、阿尔卡特、绵阳凯特科技集团、四川新能酵素生物工程、成都卷烟厂、成都市人人乐商业有限公司、成都法玛基因科技、华美医学美容、大华医学美容等数千家企业的八万余人提供过各类服务，成为四川及我国西部地区企业经营管理实战培训师资最多、影响最大的企业经营管理人才培训机构。

2、授课师资主要由国家劳动部教材编写项目组等专家教授组成,专业、权威让您真正学有所获、学有所成.3、赠送历年试卷和复习资料、复习大纲.(注:只提供电子版)；考前提供考试复习资料，精确率达到85％以上.4、优秀学员享受免费建立档案和免费工作推荐机会。

5、免费成HR沙龙会员,老师课堂讲义、复习资料、录音等轻松从培训网站下载。

6、凡是天府人才网学员，如果再需升级考试，或者学习其他项目培训考试均享受特价优惠！

7、在规定学时之外，我中心为学员提供复训服务、学员沙龙，还不定期地为同学们增设专家讲座，即使培训结束，我们的服务仍在继续„„

针对2025年上半年国家人力资源管理资格考试鉴定，天府人才网开办第十七期人力资源管理资格考前辅导培训，具体事项如下：

参加对象：从事人力资源规划、员工招聘选择、绩效考核、薪酬福利管理、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员；企事业单位董事长，总经理，分管人力资源负责人；资深人力资源管理专家及人力资源研究专业人士、有志于从事人力资源管理的中高级管理人员。

一、培训报名条件：(基本文化程度为高中或同等学历并具备以下条件之一均可)★高级人力资源管理师（国家一级）※（※ 试点期间按试点方案规定的内容执行。）（82年以前出生本科即可报名）

1、连续从事本职业工作19年以上者；

2、取得本职业二级企业人力资源管理师职业资格证书后，从事本职业工作3年以上者；

3、具有博士学位（含同等学历），从事本职业或相关职业3年以上者；

4、具有硕士学位（含同等学历），从事本职业或相关职业6年以上者；

5、具有本专业或相关专业学士学位，并从事本职业或相关职业9年以上者。★人力资源管理师(国家二级)（85年以前出生本科即可报名）

1、取得本职业三级企业人力资源管理师（助理）职业证资格证书后，连续从事本职业工作4年以上；

2、有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上；

3、取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以上；

4、取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作2年以上。★人力资源管理师（国家三级）（本科毕业生即可报名）

1、具有高中、中专学历，连续从事本职业工作6年以上；

2、取得人力资源管理师四级（员）资格连续从事本职业工作3年以上；

3、具有大专学历，工作 3年以上；

4、具有大学本科以上学历证书。

★人力资源管理师（国家四级）具有高中（含）以上学历均可报名参加培训；

二、申报程序：

凡符合上述条件的人员，按如下程序申报办理：

电话或QQ咨询工作人员→报名填表→提交资料→交纳培训、鉴定、评审证书费→培训→领取准考证→参加考试→合格领取国家相应等级职业资格证书;

资料提交（二级—四级）：身份证复印件1份、学历复印件1份、2寸彩色照片2张、1寸彩色照片2张、工作证明表1份（单位盖公章）、报名申请表1份（单位盖公章）、二级需提交考试论文；

资料提交（高级）：高级人力师报名表2份、身份证复印件2份、学历复印件2份、工作证明2份、2寸彩色照片5张、1寸彩色照片3张、考试论文；

三、申报时限：

1、报名时间：2025年11月——2025年3月底

（提前报名优先领取以前考试试题和相关复习资料和考试教材）

2、考试时间：2025年5月（具体以国家劳动部为准）

3、培训方式 ：（周末班和函授班）。

四、培训考试事项：

1、培训内容：现代企业HR实务、人力资源管理学（人力资源管理规划、招聘与配置、培训与开发、考核与评价、薪酬福利管理、劳动关系管理等）、劳动经济学（人力资源市场、劳动力需求与供给、补偿性差别与人力资源市场、人力资本关系等）、劳动法学（基本法则、劳动合同与集体合同、劳动争议处理制度等）、社会保障学、现代企业管理、管理心理与组织行为等相关知识。串讲、模拟与练习、论文指导、统考应试指导。

一级企业人力资源管理师：人力资源规划、职位分析与人员甄选、战略人力资源管理、胜任特征模型、现代培训技术与人力资源开发、薪酬体系设计、绩效考核与目标管理、员工压力管理、劳动关系与法律法规、组织文化与变革。一级企业人力资源管理师：分综合理论、高级技能、综合评审三部分，综合理论和高级技能考试均采取全国统一的标准化试卷测试方式，综合评审采取论文答辩的方式进行。

2、授课形式：现场面授和函授

3、统考：二级考3科（理论、实操、综合评审）必须交论文，不交论文不能考试-新标准；

三、四级考2科（理论、实操）。如有不合格科，一年内只需补考该科（成绩保留一期）；两年内可免培训费再培训。

五、师资阵容：（国内最专业的师资阵容）

高伟:现任北京和君创业培训发展公司总经理。资深咨询师、高级职业培训师。已先后主持十几家企业人力资源咨询项目、培训项目，并参与助理人力资源管理师的辅导培训，理论根底深厚，培训经验丰富。

徐恒熹:国家职业资格人力资源管理师项目管理办公室主任，“人力资源管理师”标准编写成员、“人力资源管理师”教材编写委员、“基础知识”教材主编。现任劳动科学研究所人力资源研究室室主任。

孙波:《人力资源》杂志社北京地区执行总编。具有丰富的人力资源管理咨询与实践经验，曾先后任职大型国有上市企业人力资源部经理。长期专注于绩效管理体系设计、素质模型建立、招聘管理等方面的研究与咨询工作，著有《以KPI为核心的绩效管理》一书。

孙平:《国家职业资格培训教程职业道德》审定委员会成员。长期从事人力资源、市场营销管理方面的咨询与培训。

王奋:任海淀区双高人才培训中心特聘教授及北京科鑫宏科技发展有限公司人力资源顾问教学，担任过多项政府,企业科研项目负责人

赵磊:华夏基石高级人力资源咨询师/培训师，现兼任国际某著名培训机构特约中国培训讲师，国内某拓展学校兼职拓展培训师。

王守智:“人力资源管理师”教材编著者，劳动经济研究室主任，首都经济贸易大学劳动经济学院教授。

王成全:北京理工大学管理与经济学院组织行为学、人力资源管理、企业沟通等课程副教授。

严老师:心理学硕士、心理咨询师、人力资源管理师，某高校心理教研室主任。长期从事于心理学、人力资源管理领域教学工作及心理辅导、心理咨询实践工作。

张老师:心理学硕士,心理学硕士，省心理学会应用心理专委会副秘书长，世界银行中国项目开发中心认证培训师，四川省中小企业工商培训班特聘讲师，国内数家管理公司特聘顾问、讲师，知名企业集团公司人事行政总监。

朱老师:有十年以上的企业管理和市场营销工作经验，曾在国有、外资、股份制、民营等不同所有制形式的企业中从事管理、经营工作。曾担任外企公司行政总监、董事会秘书；某股份公司市场部经理；某民营集团公司副总经理，某咨询公司副总经理。现为天地人营销管理顾问公司总经理、首席管理顾问、专业培训师。

六、证书：

1、培训结业后，颁发培训结业证书；

2、参加全国统考鉴定合格者，由人力资源和社会保障部颁发相应级别的《中华人民共和国国家职业资格企业人力资源管理师》资格证书。

3、证书加贴“国家题库统一命题鉴定合格”证鉴（全国统一防伪标志），可记入档案、全国通用,并实行统一编号登记管理和网上查询

（http://.cn 四川在线四川在线消息从今年起，成都市凡从事企业人力资源管理的工作人员，必须参加全国统一职业资格鉴定考试，持有相应的职业资格证书者方能上岗。

据了解，劳动部今年起在全国进行人力资源管理持证上岗试点，成都被列为全国首批、我省唯一一个人力资源管理职业资格考试试点城市。人力资源管理职业资格分为人力资源管理员、助理人力资源管理师、人力资源管理师和高级人力资源管理师4个类别。凡符合报考条件的企业人力资源管理工作人员均可报名参加全国统一的职业资格鉴定考试，考试合格后，全国统一办理证书。每年均有两次报名考试的机会，今年首次考试时间是5月18日、19日。(记者黄先明)

**第二篇：企业文化师国家职业资格认证**

企业文化师国家职业资格认证〔2025〕02号

关于开展《企业文化师》资格认证鉴定工作的通知

各企事业单位：

《企业文化师国家职业标准》已经由现人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）正式颁布施行。该标准的颁布实施标志着我国采购管理人员的职业培训及资格认证有了统一规范和科学依据，并已正式纳入国家考试制度这一法制轨道。

常州振声管理咨询有限公司经授权进行企业文化师国家职业资格实验性鉴定招生工作，考试合格者，可获得由国家人力资源和社会保障部颁发的《企业文化师》国家职业资格证书。请各企（事）业单位抓住机会认真做好相关组织工作，现将具体事项通知如下：

一、鉴定对象

企业董事长、总经理、党委书记、工会主席、团委书记、政工部部长、企业文化处处长；企业人力资源部、企业文化部、总经办、党办、宣传部、工会、团委负责企业文化管理的专职人员；企业各职能部门、分支机构兼管企业文化工作的管理人员。

二、鉴定级别

（三级）助理企业文化师

（二级）企业文化师

（一级）高级企业文化师

三、鉴定时间及地点

考试时间：9月23日

考试地点：中共江苏省委党校、常州市委党校（按具体报道通知为准）

四、鉴定费用

（三级）助理企业文化师4500元/人（二级）企业文化师5500元/人

（一级）高级企业文化师6900元/人

上述费用包括：报名费、鉴定考试费、教材费、证书费等。食宿统一安排，费用自理。

五、证书颁发

中华人民共和国人力资源和社会保障部颁发的《企业文化师职业资格证书》，是唯一一个由政府权威机构颁发的企业文化师证书。证书采用全国统一编号，可登录国家劳动和社会保障部官方网站――国家职业资格工作网查询真伪。

六、鉴定方式

分为理论知识考试和专业技能考核。理论知识考试和专业技能考核均采用百分制笔试方式，60分以上为鉴定合格成绩。

七、申报条件：

助理企业文化师的报考条件（具备以下条件之一者）

1.连续从事本职业工作6年以上。

2.具有以高级技能为培养目标的高级技工学校、技师学院和职业技术学院本专业毕业证书。

3.具有本专业或相关专业大学专科及以上毕业证书。

4.具有其他专业大学专科及以上毕业证书，连续从事本职业工作1年以上。

5.具有其他专业大学专科及以上毕业证书，以本职业助理企业文化师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

企业文化师的报考条件（具备以下条件之一者）

1.连续从事本职业工作13年以上。

2.取得本职业助理企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

3.取得本职业助理企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业企业文化师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

4.具有本专业或相关专业大学本科学历证书，连续从事本职业工作5年以上。

5.具有本专业或相关专业大学本科学历证书，取得本职业助理企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

6.具有本专业或相关专业大学本科学历证书，取得本职业助理企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业企业文化师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

7.取得硕士研究生及以上学历证书，连续从事本职业工作2年以上。

高级企业文化师的报考条件（具备以下条件之一者）

1.连续从事本职业工作19年以上。

2.取得本职业企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

3.取得本职业企业文化师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业高级企业文化师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

4.取得本专业或相关专业大学本科学历证书后，连续从事本职业或相关职业工作13年以上。

5.取得硕士、博士研究生学历证书，连续从事本职业或相关职业工作10年以上。

相关专业是指：哲学、经济学、社会学、马列理论、政治学、社会工作、管理学、工商管理、市场营销、人力资源管理、行政管理、公共管理、劳动与社会保障。

八、报名办法

1.身份证正反面复印件二份，2.学历证书复印件一份，3.原职业资格证书复印件一份（如没有无需提供），4.二寸蓝底彩色近照4张，5.相关职业工龄证明一份（加盖公章）。

请报考人员于报名截止结束前10天将上述资料及相关费用上报至我中心。（本次培训班限内部名额100位学员,培训班按报名先后顺序安排座位）

九、汇款方式：

收款单位：常州振声管理咨询有限公司

开 户 行：中国民生银行常州支行营业部

帐号：\*\*\*

5十、联系方式：

1．报名请联系：

崔老师：0519-82231887QQ:1871118050

龚老师：0519-88295349QQ:1741333610

李老师：0519-88295896QQ:1767728898

传真：0519-81189935

2.网址：http://

3.地址：常州市怀德中路48号申龙商务广场东座14楼12B03-12B04

4.邮编：213001

**第三篇：人力资源管理师国家职业资格认证培训**

人力资源管理师国家职业资格认证培训

招 生 简 章

人力资源是企业的根本资源，人力资本是企业的第一资本，人力资源管理是管理科学、经济科学两大体系中众多学科相互渗透、融合的结晶，是当代管理科学研究中最具实用价值和最受关注的领域之一。人力资源管理涵盖了招聘、培训、考核、企业文化等等内容。社会各个层面对人力资源的重视也是前所未有的，特别是人力资源方面的人才，更令一些企业求贤若渴。

目前我国已开始执行就业准入制度和职业资格证书制度，从事或准备从事人力资源工作者必须持证上岗，即在就业和上岗前必须经过培训、通过考核取得《企业人力资源管理人员职业资格证》，企业人力资源管理师职业资格认证是劳动和社会保障部推出的具有权威的国家职业资格认证，也是从事人力资源工作所必备之证书。自2025年起，我校该项目全国统考过关率在本省一直名列前茅。

企、事业单位在岗或有志从事人力资源工作的专业人员。

三级企业人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作6年以上。

（2）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（3）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学专科学历证书后，连续从事本职业工作3年以上。

（5）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作1年以上。

（6）取得大学本科学历证书后，经正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（7）具有硕士研究生及以上学历证书。

二级人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作13年以上。

（2）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（3）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（5）具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（6）具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（71、填写《职业资格鉴定报名表》及资历证明2份；

3、一寸彩色免冠照3张、两寸彩色免冠照5张（蓝底）。

2、学历证复印件或职业资格证书复印件2份、身份证复印件2份；

成都市一环路西一段21号健康大厦2F（成都体育学院旁）

高老师\*\*\*

cdsjjy@163.com

女人饮食秘方！

1.一个西红柿或是苹果一个

在水果和蔬菜中，西红柿是维生素含量最高的一种，苹果中的维C含量也很高，所以每天至少能吃一个这样的水果，可以满足一天所需的维生素C。

2.一杯醋

每次在洗手之后先抹上一层醋，用布盖着，保留20分钟后再洗掉，可以使手部皮肤柔白细嫩。如果你住的地区，其自来水水质较硬，那么每天坚持在洗脸水中稍微放一点醋，即可起到养颜的作用。

3.每天一杯酸奶

酸奶面膜就是利用乳酸，发挥剥离性面膜的功效，每日使用，会使肌肤柔嫩、细腻。做法也很简单，举手之劳而已。

4.一杯豆浆

女人一到中年，体内的雌激素开始减退，这样就会加速体内的钙质流失，而引起人体的各个功能的很快衰退，每天坚持喝一杯豆浆，能增加人体雌激素的及时补充。

5.早晚两杯白开水

早上一杯水可以清洁肠道，补充夜间失去的水分。晚上一杯水则能保证一夜之间血液不至于因缺水而过于黏稠。因此每晚饮水的作用不能低估。

如何巧妙喝水：午饭时段：餐前饮水减食量

尝试每餐前尽量饮一杯清水，一来可以填饱咕噜咕噜响的五脏庙，降低饮食分量;二来补充身体所需的水分，加速新陈代谢。

6.一杯茶

如果胃没有毛病，绿茶和乌龙茶最好。茶是最天然、最有效的减肥剂。当然，现今已有用各种花干加工成供人们保健之用的花茶，有养颜的，有促进睡眠的。怎样做个茶美人：喝茶瘦身大有讲究这里说的茶是根据自己的需要选择原料去泡制，比如：薏仁、荷叶、柠檬……

7.每日泡一次脚

可以在早上(只需20分钟)，也可在晚上(最好1小时)，用40C以上的热水加几滴醋泡脚，可以起到健身安神之效

早上红枣养胃粥

材料：粳米50克、大枣10个、莲子20克。

九种食物让宝宝越吃越聪明

1、小米

小米含有较多的蛋白质、脂肪、钙、铁、维生素B等营养，被人们称为健脑主食。推荐食谱：小米粥

小米可单独熬粥，也可与大米一起熬粥。做粥时，清水沸开再入锅，以强火沸煮；漂起米油时，改为文火慢熬，待到米油增多加厚成脂、米粒开花，粥就熬好了(要想省事，还是可以打磨过后再熬)。

2、鸡蛋

鸡蛋中含有较多的卵磷脂，可使脑中增加乙酰胆碱的释放，提高儿童的记忆力和接受能力。如果儿童每天早餐吃1～2个鸡蛋，不仅可以强身健脑，还能使孩子在学习中精力旺盛。把鸡蛋打在碗里，加入少量温开水，食盐，并与虾皮拌匀，放入锅中蒸熟，便可食用。12个月以上宝宝健康补充鸡蛋，可壮筋骨，增加钙、磷及维生素D，预防小儿佝偻病。

3、豆制品

大豆含丰富的优质蛋白和不饱和脂肪酸，它们是脑细胞生长和修补的基本成分。大豆还含有1.64%的卵磷脂、铁及维生素等，适当摄取可增强和改善儿童的记忆力。

豆制品主要是豆腐，开水烫过或在鱼汤里煮煮，勺子碾碎了就可以喂宝宝食用。

4、鱼类

鱼肉含球蛋白、白蛋白及大量不饱和脂肪酸，还含有丰富的钙、磷、铁及维生素等，适当摄取可增强和改善儿童的记忆力。但幼小的孩子食用时。注意别让鱼刺卡住他的喉咙。推荐食谱：银鱼炒鸡蛋

将银鱼择去头、尾、内脏洗净，将鸡蛋磕在碗内，搅拌均匀，加适量的盐。将锅烧热，放油40克烧热，将银鱼推入煸熟，倒入打好的鸡蛋，并用手勺将鱼与鸡蛋炒粘在一起，摊成饼形即成。

5、虾皮

虾皮中含钙量极为丰富，每100克含钙约2025毫克。摄取充足的钙可保证大脑处于最佳工作状态，还可防止其他缺钙引起的疾病。儿童适量吃些虾皮，对加强记忆力和防止软骨病都有好处。

推荐食谱：紫菜虾皮蛋汤

虾皮洗净，紫菜撕成小块，香菜择洗干净切小段；鸡蛋一个，打散备用。用姜末炝锅，下入虾皮略炒，加水适量，烧开后淋入鸡蛋液，随即放入紫菜、香菜，并加香油、精盐、葱花适量即可。

6、牛奶

每100克牛奶含蛋白质3.5克、钙125毫克。牛奶中的钙有调节神经、肌肉的兴奋性功用。儿童每天早饭后喝一杯牛奶，有利于改善认知能力，保证大脑高效地工作。

7、葱蒜

葱蒜中含有“蒜胺”，这种物质对大脑的益处比维生素B，还强许多倍。平时让儿童多吃些葱蒜，可使脑细胞的生长发育更加活跃。

葱蒜通常用作做菜的辅料，因此，在给宝宝做辅食时，适量的加一些葱蒜末即可。

8、肝肾

动物的肝脏和肾脏含有丰富的优质蛋白和糖脂质，并含有大量的胆碱和铁。胆碱能改善大脑的记忆，铁质供应充足，红细胞运输氧气，使思路更敏捷。

推荐食谱：猪肝泥

将猪肝洗净，横剖开，去掉筋膜和脂肪，放在菜板上，用刀轻轻剁成泥状。将肝泥放入碗内，加入香油、酱油及精盐调匀，上笼蒸20-30分钟即成。

9、核桃

核桃仁含40%～50%的不饱和脂肪酸，构成人脑细胞的物质中约有60%是不饱和脂肪酸。可以说，不饱和脂肪酸是大脑不可缺少的建筑材料，儿童常吃核桃仁对大脑健康发育很有好处。

核桃在商场或集市上都可以买到，日常给宝宝吃适量的核桃，有利于宝宝的大脑发育。也可把核桃敲碎，放在粥里或者菜里。

**第四篇：国家企业文化师职业资格认证通知**

高 级 企 业 文 化 师 职 业 资 格 认 证 文 件

北 京 海 淀 区 嘉 华 培 训 学 校

关于开展全国高级企业文化师培训班的通知

各企事业单位：

当今时代，文化越来越成为综合国力竞争的重要因素。而企业文化是企业的灵魂，是现代企业发展的动力和源泉。加强企业文化建设，塑造企业形象和企业精神，不仅是企业自身发展的需要，也是建设经济文化的根本要求，企业首先要以企业文化为先导，通过转变发展观念、明确价值导向和调整员工行为方式，促进企业增长方式、组织架构、市场布局、产品结构、资源配置和管理模式的转变，从而推动企业的战略转型与升级。企业领导者是企业文化的设计者和倡导者，更是企业文化最直接的推动者。企业领导者的价值主张、发展理念、管理风格和工作作风对企业文化的形成与发展起着至关重要的作用。

自2025年起，嘉华培训学校在全国范围开展了创建企业文化示范基地的活动，通过树立典范，发挥示范效应，搭建交流平台，使广大企业在学习、体验、交流中扩展视野、丰富认知、提升水平，不断促进企业文化创新。为了深入推进我国企业文化建设，加强企业文化服务工作，为我国企业培养一批深谙国情，同时兼具国际视野的企业文化管理专业人才，现北京嘉华培训学校特举办“高级企业文化师职业资格认证”。依照国家标准为经过培训的学员参加人力资源和社会保障部组织的职业鉴定考试建立直接通道，鉴定考试合格的学员，可获得由人力资源和社会保障部颁发的《高级企业文化师》（中华人民共和国职业资格证书一级证书）。

本次培训聘请国内权威《高级企业文化师》考试培训专家、教授执教，针对高级企业文化试的知识结构和命题要点，精心设计教学课程，全面锁定可考点、删除非考点，帮助考生全面把握最具价值的考点。全面跟进权威信息来源，把握最新动态，第一时间反馈学员，丰富的专业理念，准确的内部资料，独到的办学经验，采用独特的授课模式，以顺利通过考试！请各企（事）业单位抓住机会认真做好相关组织工作，现将具体事项通知如下：

一、培训鉴定对象

企业董事长、总经理、党委书记、工会主席、团委书记、政工部部长、企业文化总监、企业文化处处长；企业中高层管理者、HR、文化专员、企业人力资源部、企业文化部、总经办、党办、宣传部、工会、团委的高级专职人员；企业各职能部门、分支机构兼管企业文化工作的高级管理人员。

二、培训方式

面授培训：学员按照预先发放的教材进行自学，然后集中上课学习。自学与面授总时间不少于《企业文化师国家职业标准》规定的相应学时数。

三、培训鉴定时间及地点

高级企业文化师：9月19日北京市（开班地点另行通知）

二级企业文化师：9月19日北京市（开班地点另行通知）

四、课程设置

由国家职业技能鉴定专家委员会的企业文化专家团根据《企业文化师国家职业标准》设定的四大职业功能模块，系统讲授企业文化的理论知识与技能方法。

授课内容注重案例分析，突出可操作性。具体内容如下：

（一）基础知识：

1、企业的本质

2、企业管理职能及管理要素

3、组织行为基本知识

4、企业文化的含义

5、中国企业文化传播、建设与管理

（二）企业文化诊断调研：

1、调研计划制定

2、调研计划实施

3、调研资料分析

（三）企业文化建设规划：

1、企业文化建设规划制定

2、企业文化建设计划制定

3、企业文化建设项目计划制定

（四）企业文化建设实施：

1、企业文化宣传推广

2、企业文化建设培训

3、企业论建设项目实施

4、经营管理系统的文化创新

（五）企业文化建设评价：

1、评价前期准备

2、评价过程管理

3、评价结果分析

五、教材

企业文化师培训教材《企业文化师基础知识》、《高级企业文化师》

六、考试及证书

根据《企业文化师国家职业标准》，符合申报条件的学员可申请参加国家鉴定考试。

1、考试方式：分为理论知识考试、专业能力考核和综合评审。理论知识考试、专业能力考核以及综合评审均采用百分制笔试方式，60分以上为鉴定合格成绩。

2、考试组织：人力资源和社会保障部所属职业技能鉴定中心负责组织实施鉴定考试，鉴定合格者由人力资源和社会保障部颁发相应等级的《中华人民共和国职业资格证书》。

七、报考条件

高级企业文化师（国家职业资格一级）（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作 18 年以上。

（2）取得本职业二级职业资格证书后，连续从事本职业工作 2 年以上，（3）取得本专业或相关专业大学本科学历证书后，连续从事本职业或相关职业工作 13 年以上。（4）取得硕士、博士研究生学历证书，连续从事本职业或相关职业工作 10 年以上。

企业文化师（国家职业资格二级）（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作 12 年以上。

（2）取得本职业三级职业资格证书后，连续从事本职业工作 4 年以上

（3）取得本专业或相关专业大学本科学历证书后，连续从事本职业工作 5 年以上。

（4）取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作 2 年以上。

八、报名资料

报名材料：身份证、学历证、职称证明复印件，工作年限证明（原件）、蓝底两寸免冠照八张（1张需要扫描版），学员提供的报名资料必须真实、完整、准确。因学员提供报名信息不实、不详导致无法正常参加考试、获得证书等情况，相关责任由学员自行承担。请参考人员于报名截止结束前15天将上述资料及相关费用上报至学校考务处。

九、培训费用

高级企业文化师：6800元/人、二级企业文化师：4800元/人（包括：报名费、培训费、鉴定考试费、证书费等。）食宿统一安排，费用自理。提前50名办理费用的学员，可领取培训考试资料一套。

十、联系方式：

电话：010-52860686QQ：1378647479

联系人： 吴娜（老师）手机:\*\*\*

北京嘉华培训学校

二零壹壹年七月一日

**第五篇：国家企业文化师职业资格认证通知**

高 级 企 业 文 化 师 职 业 资 格 认 证 文 件

北 京 海 淀 区 嘉 华 培 训 学 校

各企事业单位：

当今时代，文化越来越成为综合国力竞争的重要因素。而企业文化是企业的灵魂，是现代企业发展的动力和源泉。加强企业文化建设，塑造企业形象和企业精神，不仅是企业自身发展的需要，也是建设经济文化的根本要求，企业首先要以企业文化为先导，通过转变发展观念、明确价值导向和调整员工行为方式，促进企业增长方式、组织架构、市场布局、产品结构、资源配置和管理模式的转变，从而推动企业的战略转型与升级。企业领导者是企业文化的设计者和倡导者，更是企业文化最直接的推动者。企业领导者的价值主张、发展理念、管理风格和工作作风对企业文化的形成与发展起着至关重要的作用。

自2025年起，嘉华培训学校在全国范围开展了创建企业文化示范基地的活动，通过树立典范，发挥示范效应，搭建交流平台，使广大企业在学习、体验、交流中扩展视野、丰富认知、提升水平，不断促进企业文化创新。为了深入推进我国企业文化建设，加强企业文化服务工作，为我国企业培养一批深谙国情，同时兼具国际视野的企业文化管理专业人才，现北京嘉华培训学校特举办“高级企业文化师职业资格认证”。依照国家标准为经过培训的学员参加人力资源和社会保障部组织的职业鉴定考试建立直接通道，鉴定考试合格的学员，可获得由人力资源和社会保障部颁发的《高级企业文化师》（中华人民共和国职业资格证书一级证书）。

本次培训聘请国内权威《高级企业文化师》考试培训专家、教授执教，针对高级企业文化试的知识结构和命题要点，精心设计教学课程，全面锁定可考点、删除非考点，帮助考生全面把握最具价值的考点。全面跟进权威信息来源，把握最新动态，第一时间反馈学员，丰富的专业理念，准确的内部资料，独到的办学经验，采用独特的授课模式，以顺利通过考试！请各企（事）业单位抓住机会认真做好相关组织工作，现将具体事项通知如下：

一、培训鉴定对象

企业董事长、总经理、党委书记、工会主席、团委书记、政工部部长、企业文化总监、企业文化处处长；企业中高层管理者、HR、文化专员、企业人力资源部、企业文化部、总经办、党办、宣传部、工会、团委的高级专职人员；企业各职能部门、分支机构兼管企业文化工作的高级管理人员。

二、培训方式

面授培训：学员按照预先发放的教材进行自学，然后集中上课学习。自学与面授总时间不少于《企业文化师国家职业标准》规定的相应学时数。

三、培训鉴定时间及地点

高级企业文化师：12月23日杭州市（开班地点另行通知）

二级企业文化师：12月23日杭州市（开班地点另行通知）

四、课程设置

由国家职业技能鉴定专家委员会的企业文化专家团根据《企业文化师国家职业标准》设定的四大职业功能模块，系统讲授企业文化的理论知识与技能方法。

授课内容注重案例分析，突出可操作性。具体内容如下：

（一）基础知识：

1、企业的本质

2、企业管理职能及管理要素

3、组织行为基本知识

4、企业文化的含义

5、中国企

业文化传播、建设与管理

（二）企业文化诊断调研：

1、调研计划制定

2、调研计划实施

3、调研资料分析

（三）企业文化建设规划：

1、企业文化建设规划制定

2、企业文化建设计划制定

3、企业文化建设项目计划制定

（四）企业文化建设实施：

1、企业文化宣传推广

2、企业文化建设培训

3、企业论建设项目实施

4、经营管理系统的文化创新

（五）企业文化建设评价：

1、评价前期准备

2、评价过程管理

3、评价结果分析

五、教材

企业文化师培训教材《企业文化师基础知识》、《高级企业文化师》

六、考试及证书

根据《企业文化师国家职业标准》，符合申报条件的学员可申请参加国家鉴定考试。

1、考试方式：分为理论知识考试、专业能力考核和综合评审。理论知识考试、专业能力考核以及综合评审均采用百分制笔试方式，60分以上为鉴定合格成绩。

2、考试组织：人力资源和社会保障部所属职业技能鉴定中心负责组织实施鉴定考试，鉴定合格者由人力资源和社会保障部颁发相应等级的《中华人民共和国职业资格证书》。

七、报考条件

高级企业文化师（国家职业资格一级）（具备以下条件之一者）（1）连续从事本职业工作 18 年以上。

（2）取得本职业二级职业资格证书后，连续从事本职业工作 2 年以上，（3）取得本专业或相关专业大学本科学历证书后，连续从事本职业或相关职业工作 13 年以上。（4）取得硕士、博士研究生学历证书，连续从事本职业或相关职业工作 10 年以上。企业文化师（国家职业资格二级）（具备以下条件之一者）（1）连续从事本职业工作 12 年以上。

（2）取得本职业三级职业资格证书后，连续从事本职业工作 4 年以上

（3）取得本专业或相关专业大学本科学历证书后，连续从事本职业工作 5 年以上。（4）取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作 2 年以上。

八、报名资料

报名材料：身份证、学历证、职称证明复印件，工作年限证明（原件）、蓝底两寸免冠照八张（1张需要扫描版），学员提供的报名资料必须真实、完整、准确。因学员提供报名信息不实、不详导致无法正常参加考试、获得证书等情况，相关责任由学员自行承担。请参考人员于报名截止结束前15天将上述资料及相关费用上报至学校考务处。

九、培训费用

高级企业文化师：6800元/人、二级企业文化师：4800元/人（包括：报名费、培训费、鉴定考试费、证书费等。）食宿统一安排，费用自理。提前50名办理费用的学员，可领取培训考试资料一套。

十、联系方式：

联系人：陈哲（老师）手机:1312478067

2北京嘉华培训学校

二零壹壹年七月一日

国家职业资格培训鉴定申请表

申请日期：年月日联系人：陈哲（老师）

注：

1、考生有关证明资料（身份证、学历证书复印件、工作年限证明等）由培训机构粘贴附后；

2、申报鉴定、鉴定结果及以下内容均由培训机构填写；

3、本表一式三份，每一项应填写工整、准确；

4、存本人档案一份。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！