# 发挥亲情在班主任工作中的作用

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-05-31

*第一篇：发挥亲情在班主任工作中的作用发挥亲情在班主任工作中的作用我曾经看过班上学生写的这样一篇周记，讲述了有一次放假回家的故事。按惯例每次都可以休息两天，父母在家都设计好做什么，就等着儿子回来。可那次只休息一天，这就使得原本的计划都泡汤了...*

**第一篇：发挥亲情在班主任工作中的作用**

发挥亲情在班主任工作中的作用

我曾经看过班上学生写的这样一篇周记，讲述了有一次放假回家的故事。按惯例每次都可以休息两天，父母在家都设计好做什么，就等着儿子回来。可那次只休息一天，这就使得原本的计划都泡汤了，父母很失望，孩子很失望，失望相互之间不能好好说说话，谈谈心。故事的高潮在于失望之后，父母还是递上了一个月的生活费，说：“看看，够不够？”，最后，小作者扑进了他们的怀里，良久，哭着说了一句，“其实，我真的不想走。”尽管文章的语言很平实，结构也简单，但它深刻地描述了父母和孩子间那份浓浓的亲情。亲情，它是基于血缘关系建立起来的，真实、持久，是人类社会最美好的感情。那么我们可不可以把这种亲情融入到教育中去，让学生理解、尊重亲情，从而把亲情转化为学习的动力呢？下面我们就来分析一下这种亲情教育的可行性、作用和实施过程中的注意点。

一、实施亲情教育的可行性

我们认为原苏联心理学者包若维奇70年代提出的“动机圈”理论可以作为实施亲情教育的理论依据。“动机圈”理论强调，“德育的最重要的目标是形成一定的动机—需要区，以及与其相应的行为和行为方式。”在这个理论中，动机是分等级的，动机的的最高发展形式是道德信念和理想。人具有了信念和理想，就能自觉地支配自己的行为，使那些与自己的道德信念相矛盾的冲动服从于目标和理解。

按照这一理论，如果我们在平时的教育中有意识地将亲情的感人面展示给学生，通过讲道理、举例子的方法，让学生自觉地感受亲情，理解亲情，并将之内化为学习的动力，我想这种动力能够推动学生持久地为自己理想目标的实现而努力奋斗。

在实践操作过程中，亲情教育也不难。比如说我们可以利用班会课的时间给学生讲“孟母三迁”的故事，请学生赏析朱自清先生的《背影》，我们也可以组织以“母爱”、“父爱”为主题的讨论会，让学生在学习、赏析、讨论中懂得亲情的伟大和重要。同样我们也可以用角色转换的方法，让学生自己去体验一下亲情。比如说，在一个下大雨天，我们可以让学生模拟家长给学生送雨伞，这种尝试中可以促使学生更好更深刻地理解亲情，一旦他有了这种理解，就容易形成为亲情努力奋斗的动机，那么在实际的生活中不仅能形成良好的道德品质，更重要的是他们就有了学习上前进的动力，而这种动力将是永恒的。

二、施亲情教育的作用

将亲情融入到教育中，我们可以培养学生的“孝心”、“信心”、“恒心”。为人父母都想自己的孩子有颗“孝心”，好在日后多孝顺自己。要达到目的，就需要把学生的德育工作重视起来。学校对学生进行“亲情教育”，亲情看似平凡，实则孕育伟大。有亲情的孩子既能爱父母，也能爱他人。教育学生爱父母，尊重父母。学生重了亲情，自然就会有颗“孝心”。

亲情教育能够使后进生有前进的信心。任何一个班集体或多或少存在后进生，要教育和转化他们，消除他们的心理障碍，必须用真挚的情感，这种真挚的情感我想亲情应该是最好的选择。父母的期望、关心、理解可以让他们重新振作，可以唤起他们对所犯错误的自责和悔恨，使他们从痛苦自卑中解脱出来，激发起他们要求上进的动力，增强自信心，推动他们不断向更好的方向转化。

班主任在进行思想道德教育中最基本的手段是晓之以理，动之以情。而亲情教育最能叩开学生的心扉。任何一个学生他都能够感受到亲情，可以说亲情无处不在、无时不有，将亲情融入到教育之中，可以避免空洞的说教，一下子就拉近了师生间的距离。这种教育对学生的作用也将是持久的。学生以亲情为动力，学习上的恒心也自然就培养起来了。

三、实施亲情教育的注意点

首先，亲情教育应该是深刻的，要触及到学生心灵最深、最脆弱的地方，才能够起到一语惊醒梦中人的效果。如果只是浮于表面，触不到学生心灵最深处，那只能像打水漂一样，在水面上轻轻跳几下，最多也就留下浅浅的几圈波纹，一会儿就没有了。

其次，实施亲情教育不能有“恨铁不成钢”的想法，不能操之过急。要静下心来，真正与学生进行心与心的交流，否则就会使学生很容易产生一种“听听感动，想想激动，过后一动不动”的现象，亲情教育这样就是空谈了。

最后，实施亲情教育要求教师要与家长多联系，多了解学生在家的情况。另外教师平时要多接触学生，了解他们的思想状况，要掌握一些教育学、心理学的知识。只有这样我们在实施亲情教育才能做到事半功倍。

**第二篇：如何发挥乡村干部在土地管理工作中的作用**

如何发挥乡镇政府在农村土地管理工作中的作用

——广丰县国土局在市局党组中心组会上的发言

广丰县地处江西省东北部，位于闽、浙、赣三省交界处,全县国土面积1376.71平方千米，其中耕地44万亩，基本农田36万亩，人口约80万。全县下辖20个乡镇，168个行政村，设置了20个国土资源所，从事农村土地管理工作。

过去，土地管理工作往往偏重于城市建设用地，基础设施用地，工业建设用地等方面的土地管理，对农村农民建房、农村基础设施建设方面的土地管理不严，但从广丰实际用地情况看，农村建设用地在全县总用地量中占了很大的份额，全县年均用地达1000余亩，而农村农民建房及农村基础设施建设用地就达300至400亩，占全县总用地面积的30%至40%左右，因此，加强农村土地管理工作也不可忽视。

近年来，随着我县农村经济的发展，农村土地管理与耕地保护的矛盾日益突出，违法用地时有发生，给耕地保护工作带来了难度。尽管我县组织了多次大规模的土地专项清理整顿，非法用地的现象在很大程度上得到了遏制，但违法态势仍然难以控制。

诚然，要抓好农村土地管理工作，仅靠20个国土所60多个人的力量是远远不够的。在新形势下，要把农村土地管理、耕地保护工作真正管好、管到位，必须要发挥乡镇政府的作用，调动乡村干部的力量。全县乡村干部达2025多人，如何调动这2025多名乡村干部的积极性，发挥他们在农村土地管理的作用，成为农村土地管理的一个关键问题。

一、当前农村土地管理的现状

从现实情况看，一是乡村干部对土地管理工作的积极性不高。部分乡村干部法律意识淡薄，对“合理利用土地、切实保护耕地”基本国策认识不够，更深层次的原因是当前乡村土地管理的责权利不明确，认为乡镇对土地管理工作有责任，无权利，而疏于土地管理。由于政策不明确，又加上乡镇财政紧张，乱收费、收费不管理等现象造成违法用地现象时有发生。另一方面，土地管理体制并不健全，机构没有延伸到村级组织，管理不到位。如计生部门在村级组织配备了计生专干，而国土部门在村级组织没有专门从事土地管理工作的村干部。二是乡镇编写土地利用总体规划不认真，使土地利用总体在实际操作中难以落实。三是编制土地使用计划不认真，造成无计划的用地。四是农村宅基地底数不清，土地登记发证工作光靠一个国土部门难以完成。五是乡村建

2设规划滞后，划定基本农田保护区与现实的土地使用情况存在一些矛盾。六是农民违法建房，执法难的问题仍然存在。从上述现状分析，乡镇政府土地管理的作用是国土所无法替代的。

二、法律赋予乡镇政府土地管理的职责

发挥乡村干部在农村土地管理工作中的地位和作用，从法律层面说，管好农村土地是法律赋予乡、村的的职责。《土地管理法》第三条的规定，各级人民政府应采取措施，全面规划，严格管理，保护、开发土地资源，制止非法占用土地的行为。《基本农田保护条例》第六条也规定，乡镇人民政府负责本行政区域内的基本农田的保护管理工作。从我国土地制度上可以看出，农村集体经济组织即村委会，既是集体土地的所有者又是管理者，当然有责任也有义务管理好农村土地。

三、如何发挥乡镇政府在农村土地管理工作中的作用为了解决上述问题，广丰国土局今年把这项工作作为一项重点工作来抓。要发挥乡镇政府在农村土地管理工作中的作用，提高乡村干部的思想认识是根本，建立奖惩机制是关键，强化耕地目标责任落实是重点，完善健全管理体制是根本，强有力的经费保障是后盾。

对策之一：强化提高乡村干部思想认识。要把国土资源法律法规列入乡村干部培训的重要内容，切实抓好乡村干部的培训教育，提高乡村对国土资源法律法规和政策的理解力、执行力和操作力。要充分利用各种宣传媒体，采取有效形式，广泛深入地开展土地管理法律法规和政策知识的普及宣传，进一步增强广大乡村干部保护耕地的意识。

对策之二：要建立对乡镇政府及村级组织土地管理的奖惩机制。进一步健全最严格的耕地保护制度。严格落实乡村土地利用总体规划和建设规划，强化用途管制，要把耕地保护责任目标列入对乡镇政府考核评价的重要指标。乡镇政府要对本行政区域内耕地保有量和基本农田保护面积负总责。对此，我局着手起草了《广丰县耕地保护责任目标考核实施办法》，目前已准备报政府下文。《办法》对在耕地保护责任目标考核不达标的乡镇，一方面，在考核中实行“一票否决”，并将考核结果作为干部任用的重要依据。另一方面，奖罚分明，出现一宗因乡镇管理不力的违法建筑，处理乡镇政府5万元，由县财政代扣；同时对考评先进的单位，给予5万元奖励。进一步明确乡镇政府、村级组织在农村土地管理工作的责任。

对策之三：要高位推动。上级政府强化耕地保护目标责

4任制的落实。要把土地管理、耕地保护和土地执法监管列入乡镇政府的重要议事日程和考核内容，对土地管理秩序混乱、违法违规案件频发，土地违法违规行为不及时制止的乡镇，造成耕地面积特别是基本农田面积减少的，参照国务院15号令坚决追究乡镇政府主要领导人的责任。

对策之四：完善国土资源管理体制。要求县人民政府同意在村级组织配备土地管理专干，专门从事土地管理工作，把土地管理工作机构延伸到最基层。

对策之五：强有力的经费保障。要求县人民政府采取强有力的措施解决好农村土地管理及保护耕地的经费，提高乡村干部的积极性，避免乡村乱收费的现象发生。

综上所述，加强农村土地管理工作的关键在于是否发挥了乡镇政府的作用，是否调动了广大镇村干部的积极性，只有这样，才能真正做到落实耕地保护共同责任，才能真正管好农村土地。

**第三篇：发挥企业文化在思想政治工作中的作用**

发挥企业文化在思想政治工作中的作用

企业文化是上世纪80年代开始在我国一些企业中兴起的，经过多年的实践与探索，已经成为企业建设的重要组成部分。企业文化紧密结合生产经营活动，与思想政治工作一道，以职工群众喜闻乐见的形式，融入企业各项事业发展中，激发广大职工以昂扬向上的精神状态、崭新的时代风貌为企业又好又快发展作贡献。企业文化在思想政治工作中正发挥着越来越重要的作用。

一、企业文化为企业思想政治工作注入了新的活力

当今时代，文化越来越成为企业凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为提高企业竞争力的重要因素，丰富精神文化生活越来越成为广大员工的热切愿望。企业文化所倡导的企业精神，包括竞争精神、创新精神、科学精神、主人翁精神、群众精神、奉献精神等等，不仅丰富了思想政治工作的内涵，而且给思想政治工作增添了新的活力。

通过企业文化中的视觉文化建设，可以为员工创造优美、舒适、温馨的工作环境和人性化的管理氛围，使员工在相互关爱、相互理解、相互促进的环境中，达到员工与员工和谐相处、员工与企业和谐共赢，使企业理念在人文关爱中深深地扎根于员工的心底。

通过企业文化中的行为文化建设，可以将企业的制度管理和人本管理有机地结合起来，达到员工言与行的高度统一、员工人生目标与企业发展目标的高度统一。促使企业的决策层在严格管理的同时，不断强化“以人为本”的管理理念，去赢得员工的心，增强企业的凝聚力和吸引力、扩大员工对企业的忠诚度和向心力，从而提高企业人力资源的经济利用价值。

通过企业文化中的理念文化建设，可以提高企业的核心价值观，提高员工的团队精神和整体素质，提高企业管理的整体效应。如海尔集团通过实施 “尊重员工，尊重顾客”的核心理念，赢得了员工和顾客的心，也赢得了市场；联想集团通过实施“人比利润更重要”的理念，使人才生产力成为企业发展之本，人性化管理成为企业管理之本，人才的培养和合理使用成为增强企业综合实力的重要内因。由此可见，现代企业必须努力打造一种与企业所处行业环境相适应的、与企业发展方向相吻合的、体现人与自然和谐共处的、可持续发展的全新理念，大力培育具有行业影响力的优秀文化，不断探索新时期思想政治工作的特点和规律，达到“外树形象、内聚人心”的目的。

二、企业文化为企业思想政治工作提供了新的载体

在日益完善的市场经济体制下，企业文化建设内涵大大丰富了思想政治工作的内容，通过企业文化建设，凝聚了员工的力量和智慧，增强了企业的向心力和竞争力，克服了过去思想政治工作的某些弊端，改变了在旧体制下形成的不适应企业发展的旧观念、旧模式、旧做法，使思想政治工作与生产经营有机地融为一体。同时，在培育企业群体意识、倡导企业道德、规范员工行为、开展各种文化

活动中，为思想政治工作提供了更为广阔的舞台。企业文化由于贴近生产经营活动，更容易为不同层次的员工所认同和接受，为改变以往思想政治工作单向灌输和一个方子包治百病的僵化模式提供了一种全新的形式。企业文化与企业思想政

治工作相结合，较好地解决了思想政治工作与生产经营活动“两张皮”的问题。加强企业文化建设有助于改进传统的思想政治工作方法。通过企业文化建设，营造公开、公平、民主、和谐的氛围，建立平等交流、相互沟通的机制，变单纯教育为相互沟通。同时，通过开展行为文化建设，可以用身边的人、身边的事，把教育与自我教育、改造与自我改造、升华与自我升华结合起来，使员工在看得见、摸得着的企业文化建设中，把企业的先进理念渗透到思想和行动中。加强企业文化建设有助于增加思想政治工作的文化含量。当前，面对思想活跃、知识丰富、接受能力较强的新时代员工，要求广大思想政治工作者本身必须具备较高的文化素质，必须善于用哲学、政治学、心理学、社会学、伦理学以及自然科学等方面的知识，不断增加思想政治工作的文化含量，这样，才容易把思想政治工作做细、做深、做透，才容易使大家入耳、入脑、入心，才会取得实实在在的成效。实践证明，缺少文化含量、枯燥乏味的思想政治工作已经不能适应现代企业员工的思想状况，只有掌握了丰富的知识，不断提高自身整体素质，才能真正将思想政治工作做好、做精、做出成效。

三、企业文化为企业思想政治工作找到了最佳结合点

企业文化是在生产经营活动和适应生存环境变化过程中培育形成的共同价值观念，包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等等，核心是企业精神、价值观、道德观和文化观。而这些都必须建立在马克思主义的立场、观点和方法上，用科学的世界观、方法论去教育人、启发人，解决员工的思想问题，使其从各种误区和偏见中走出来，不断提高认识世界、改造世界的能力。从这个意义上说，企业思想政治工作塑造了企业灵魂，保证了企业文化建设的方向。

企业文化和企业思想政治工作二者兼容互补、密不可分。一是从目的看，企业文化与思想政治工作的任务相同，都是为了调动员工的积极性，为提高经济效益、促进企业发展服务。二是从内容看，企业文化建设的核心是培育企业精神，激励员工奋发向上，使企业与员工组成“命运共同体”，树立企业良好形象，在市场竞争中求发展。三是从对象看，企业文化和企业思想政治工作都强调以人为本，都是研究人的思想和行为的。四是从工作方式方法上看，都强调从实际出发，讲求实效，提倡开展自我教育、启发引导、寓教于乐、丰富多彩的活动。企业文化与企业思想政治工作的相容性通俗地讲，就是“你中有我”、“我中有你”。实践证明，企业文化完全可以成为思想政治工作的主要载体和重要的实现形式，并为思想政治工作找到了最佳结合点，通过这种最佳的结合，实现企业“以人为

本”和员工以“企业为家”二者之间的高度融合，促进企业又好又快发展。

**第四篇：浅谈如何发挥审计在反腐倡廉工作中的作用**

当前，领导干部和机关工作人员以权谋私，权钱交易，贪污受贿等违纪案件时有发生；一些政府和执法工作人员有法不依、执法不公、贪赃枉法的问题仍然存在；一些政府机关和工作人员弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下、奢侈浪费还比较突出。审计部门作为开展经济监督的职能部门，应通过其扎实的工作，严厉打击违法违纪行为，积极在反腐倡廉工作中发挥重要作用，勇做反腐倡廉工作的排头兵。那么，如何发挥审计在反腐倡廉工作中的作用呢？笔者认为，应着重从以下五个方面入手：

一、突出重点领域审计，揭露查处重大违纪问题

长期以来，投资领域腐败问题比较严重，财政性基本建设资金成了腐败分子的“唐僧肉”，雁过拔毛，投资的各个环节层层截留挪用建设资金的问题经常发生。审计部门通过对投资项目全过程的跟踪审计，揭露和查处投资领域的腐败问题。审计监督的重点环节：

一是对施工招投标进行审计。审查施工队伍的选择是否全面实行了招投标制度择优选定，有无对工程采取化整为零的方法规避招标；审查建设项目、建设单位和承建单位是否具备招投标条件和能力，招标文件是否完整、规范，与招标通知书是否一致，评委会的组成、评标方法等是否合理、合法；审查标底的编制是否真实、准确，是否符合招标文件要求，标底中有无水分，是否控制在预（概）算的限额之内，有无不从工程质量的实际出发、片面压低造价导致投资不足等问题。

二是对施工过程的重点环节进行审计。主要审查有关工作日志、施工资料是否记录完整，保存齐全；主要设备和材料是否有合格证、质量保证书，属政府采购的项目是否按相应的规定办理；设计变更、工程项目性质改变、提高或降低建设标准、计划外工程等是否按程序报请批准；隐蔽工程的有关图片、文字资料是否齐全，必要时审计人员要深入施工现场进行测量，对隐蔽工程各道工序的过程、材料使用情况等作好详细记录；有选择、有重点地对施工单位的阶段性工作量和结算工作量进行现场测量与核实，重点审查比预算增加的工作量是否属实，有无必要，有无多计工作量和重复计算工作量问题；审查各项施工签证是否齐全，有无虚假签证问题等。

三是对资金的使用情况进行审计。以建设资金的流向为主线，检查施工进度款的拨付是否真实、合理，资金与项目是否相对应，收款单位与施工单位是否一致；审查是否按照进度计划和实际完成的实物工作量拨付资金，有无提前支付现象；审查实行政府采购和国库集中支付的基本建设项目，是否根据政府的有关规定办理资金支付等。

四是对工程决算进行审计。利用掌握的资料和数据，在施工单位提供的决算数据基础上，匡算各项工程造价和材料消耗指标，广泛运用分析性复核的方法确定审计重点并进行详细审查。重点审计工程量、工程定额的套用、材料用量及价差、取费程序。

二、突出重点资金审计，促进资金安全高效使用

专项资金是指具有专门用途的资金，是国家为了发展、扶持某项事业而专门设立的，比如扶贫资金、救灾资金、国债专项资金等。专项资金的拨付、使用、监督等管理是否到位，直接关系到国计民生，关系到社会的稳定和发展。因此，深化专项资金审计是堵塞漏洞的重要一环。

（一）抓住资金源头。专项资金的投入大都以县市为主要投向。资金的来源多数是通过财政渠道和上级主管部门；资金的分配，主要是掌握在有资金分配权的部门和审批权的人员手中。在审计中，应紧紧抓住资金的分配纵向、横向衔接关系、查找资金的来龙去脉，特别要注意上级分配的指标与账款的核对，指标分配与资金到账数的核对，上级分配的指标、项目、用途与县市级安排的指标、项目、用途核对，从而查找资金分配层次中的漏洞，揭露资金分配中的不正之风。

（二）掌握资金走向。首先以会计账薄和会计凭证为基础，查找收入是否及时入账；查找拨付资金或专项资金支出的去向，弄清有无虚列支出、转移资金的情况。其次审查银行账户，应在现金和有价证券突击盘点的同时，对被审计单位在金融机构开设的银行账户进行清查。一方面根据被审计银行账户开设情况，向有关金融机构签发被审计银行存款函证；另一方面要求被审计单位提供所有银行对账单，编制银行存款余额调节表，逐户核实，从中发现线索，一查到底。

（三）分析往来款项。目前，有些资金使用单位利用往来账户进行作弊，把往来账户当成“掩体”，严重影响了会计信息的真实性，造成专项资金流失。在审计中，要注意对往来账的真实性、可靠性的审查，对资金活动轨迹进行清理，跟踪核对。

（四）核实工程项目。专项资金投入的最终成果主要反映在工程项目上，工程造价真实与否，有无侵占、挪用专项资金，工程质量的好坏等，也是审计的一个重点。要通过核实工程造价，分析资金的投入是否产生效益，确保专项资金发挥最大的社会效益和经济效益。

三、突出重点部门审计，促进廉洁高效行政

行政执法机关、经济管理部门是贯彻执行党和国家方针政策、法律法规的职能部门，也是党风廉政建设的重要部门，加强对这些部门的审计监督，促进其将有限的政府资金节支、提效。在目前普遍实行会计集中核算后，单位明显的违纪问题相对减少，而暗藏和非常规性的问题有可能出现。对此，审计的重点是：

（一）收入反映是不是完整。在审查账面收入的合法性、真实性的同时，要围绕收入的完整性重点审查部门、单位逃避会计核算中心监督，将有关收入不纳入会计核算中心监督，设置账外账、以物抵收、报支抵收的行为。

（二）经费使用是不是合规。审查支出结构，看其是否符合公共财政管理要求，行政成本是否真实、合理并体现社会效益最大化原则；审查大型建设项目和购置大型设备是否严格执行了政府采购制度，有无不通过可行性论证和招投标方式采购的问题。

（三）财产物资是不是安全。审查财产物资是否相符，有无擅自处置国有资产、将资产转到账外或下属单位以及集体私分造成国有资产流失的问题；审查有无私自出租、出借国有资产和租金收入不纳入会计核算，私设“小金库”的问题。

（四）债权债务是不是真实。主要审查纳入会计核算中心的债权债务是否真实，有无长期挂账和资金被其他单位和个人占用以及违反规定对外投资等问题；有无弄虚作假，擅自冲销往来账的问题；有无将收回的款项长期不交会计核算中心进行账务处理，留作本单位周转的问题。

www.feisuxs【feisuxs范文网】

四、突出经济责任审计，增强领导干部责任意识和廉政意识

实践证明，抓好对“一把手”的经济责任审计，有利于强化监督，有利于惩治腐败，有利于预防犯罪，有利于保护干部。

（一）审计各项指标完成情况。领导干部任期内各项经济指标完成情况是经济责任审计的重点内容之一。它直接关系到单位各项工作能否正常运转，各项职能能否正常发挥。因此，通过分析审核收支总量、支出结构、支出水平等财务收支计划指标，资产负债率，资产、负债增长率等与财务状况相关的指标，衡量领导干部任期期间组织收入的能力和满足本单位各项支出的程度；衡量单位利用债权人提供资金开展业务活动的能力及反映债权人提供资金的安全保障程度，以此反映领导者任期期间履行经济责任的综合情况。

（二）审计资产保值增值情况。资产是否保值增值体现了一个领导者的工作能力和管理水平。在审计中，要通过对净资产的增减变化检查和调整，抓住净资产是否保值增值这一因素，来评定领导干部在任期期间单位的积累能力。通过对收支结余检查情况的分析，反映领导干部任职期间的家底情况，从而达到客观公正地评价领导者任期所具备的综合素质和经营管理水平。

（三）审计重大决策实施情况。围绕重大经济决策是否符合程序，是否有个人独断专行、决策失误，造成损失、浪费和国有资产流失等问题。

（四）审计财务收支执行情况。财政、财务收支的结果是从根本上反映一个单位经济活动的面貌，因此审计财政、财务收支，反映考察领导干部在管理本单位、本部门的经济活动中，是否执行财经纪律和遵守廉洁自律，是否做到了廉洁从政，有无侵占国有资产，以权谋私等违纪违规行为。

五、发挥自身优势，配合重大案件查处

随着反腐败斗争的深入开展，审计机关不仅有发现大要案线索的任务，而且也肩负着协助查处大案要案的重要职责。在实际工作中，审计部门面临着客体交叉、违纪交错、手段受到限制的现状，在审计查处严重违法乱纪案件中，除了取得司法部门的配合支持外，还要加强同纪检、监察部门的密切配合。

（一）做好取证移交工作。审计机关在实施审计过程中，要注重大要案线索的查处，发现党员干部或国家工作人员犯有严重错误和经济上违纪违法的行为，应有意识地留心捕捉案源，并做好详细的取证工作，经过认真整理，及时移交纪检、监察部门。

（二）建立联席制度。为了掌握案情，审计与纪检、监察部门应加强工作联系，经常交流、通报有关情况，建立行之有效的工作联系、情况通报、联席会议制度。

（三）配合案件查处。配合纪检、监察部门办理大案要案，是由案件中违纪行为交错而采取的必要形式。在集中办案过程中，审计人员应充分发挥其熟练财会知识的优势，深入挖掘可疑的经济事项或线索，找准工作突破口，节省办案时间，提高办案效率。

**第五篇：思想政治工作在企业工作中发挥的作用**

浅析思想政治工作在企业工作中发挥的作用

【摘 要】思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，思想政治工作在构建和谐企业中处于什么样的地位，发挥怎样的作用，这是新形势下企业思想政治工作面临的一项新的任务和新课题。

【关键词】思想政治工作；企业；发挥作用

思想政治工作是指各级各类组织以马列主义、毛泽东思想为指导，对党员和群众进行有组织、有目的、有计划的思想教育，培育社会主义新人，动员人们为社会主义事业而奋斗的社会实践活动。目前，我国处于社会转型期，社会结构发生深刻变化，人们的行为方式、生活方式发生明显变化。这些变化使我们应从新时期人们思想活动的新特点入手，掌握其思想活动的新变化，这样才能把思想政治工作做好，才能有利于国家的长治久安和持续发展。

一、新时期人们思想活动的新特点

在新的历史条件下，社会经济生活越来越呈现出多样化，这些“多样化”反映在新的思想意识上，使其面临着许多新情况、新问题和新矛盾，也使思想政治工作面临更复杂、更严峻的挑战。在此，我们有必要将新时期人们思想活动中呈现出的新特点加以概括研究。

1、竞争性

竞争是市场经济中最基本的运行机制，社会主义市场经济打破等级特权观念和“等、要、靠”的思想，弱化了个人对国家和集体的依附，人们也逐渐由“单位人”变为“社会人”，这种体制的变革

使人们呼唤竞争精神，开始在公开选拔中注重考察人的能力和才识，“爱拼才会赢”成为越来越多人的共识，但竞争如果缺乏有效的监督和约束，就会破坏社会公正、引发一定程度经济和社会秩序混乱，因而要合理规范竞争，发挥人的主观能动性，在合理合法的轨道上进行正当竞争，并遵循平等自愿、忠诚守信的原则。

2、多变性

人的思想从来就不是一成不变的，总是随着社会环境的变化而变化。在这种状态中，人们在对新的理论、新的价值观念处于一种不辨良莠，全盘否定、或虽持疑虑，又不置可否的状态，急需用科学鲜明的理论加以引导，因此对于人们思想活动的多变性，我们要用科学的预见性、灵活多样的工作方法，将人们积极健康的思想补充、丰富，使其不断发展，并将其思想中消极颓废的方面控制在萌芽状态。

3、趋利性

在计划经济时代，“君子喻于义，小人喻于利”的传统义利观使人们一直羞于谈功利。但在改革开放经济条件下，人们越来越认识到物质利益的重要性，这种趋利性思想使人们堂堂正正地争取自己合理、合法的物质利益，促进生产发展和社会进步；另一方面，使一些人不能正确处理国家、集体和个人之间的利益关系，甚至不择手段地追求个人利益，滋生拜金主义。这就要求思想政治工作要引导人们树立正确的义利观，鼓励人们通过正当手段追求个人物质利益，反对损害国家和集体利益，非法为己牟利的行为。

市场经济条件下人们思想活动的新特点，使思想政治工作在企业工作中尤为重要。思想政治工作在构建和谐企业中处于什么样的地位，发挥怎样的作用，这是新形势下企业思想政治工作面临的一项新的任务和新课题。

二、构建和谐企业向思想政治工作提出新课题、新要求 首先，构建和谐企业，对思想政治工作的定位提出新要求

和谐企业”的提出，是根据构建和谐社会的具体内容和要求衍生而来的，与企业经济建设、民主管理、企业文化建设和精神文明建设四位一体，这与全面建设小康社会的宏伟目标是一致的，企业思想政治工作要适应这一变化，服从和服务于构建和谐企业的新目标，为实现这个目标提供精神动力和思想保障。

其次，构建和谐企业，要求思想政治工作不断更新内容

思想政治工作在企业中就指企业的党建工作。企业党建工作要服务于生产经营工作，在继承和发扬原有内容的基础上，探索和总结实践中所取得的新经验，充实完善新内容。这就要解决在构建和谐企业中出现的实际问题，又要不断激发和调动人们的积极性和创造性，准确把握职工的需求。通过开展一系列思想政治工作，维护和促进企业和谐发展，切实为职工办实事好事，在服务职工中引导职工提高思想境界。

第三，构建和谐企业，要求思想政治工作要探索新方法

要建设和谐企业，就要妥善处理好各方面的利益关系，正确处理职工内部矛盾。面对新情况、新任务，思想政治工作要坚持管理与

教育相结合，运用法律、行政手段，结合说理教育和人际协调，妥善处理好职工内部矛盾。通过对职工进行思想教育与解决实际问题相结合，传统形式与新兴科技手段相结合，从而增强思想政治教育活动的思想内涵和技术含量。

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，在构建和谐企业中，思想政治工作发挥重要作用。

三、思想政治工作在构建和谐企业中发挥的作用

1、发挥思想政治工作引导和激励作用

企业和谐是干部职工政治上、思想上的和谐，这些和谐突出表现为全体职工的共同理念、共同价值观和精神追求。要做到这些，就要把正确导向作为第一使命，促进干部职工机制创新。一些企业之所以存在不和谐现象，其根源来自传统观念的误导，或是一些问题处理不及时、不公正，导致思想上想不通，行动上难统一，使一些矛盾和问题升级扩大化，酿成企业不安定因素。因此，我们的思想政治工作者，应客观准确地摸清职工所关心、期盼和困惑的问题，认真分析原因，创新思想观念，解开思想疙瘩，要关心和激励职工，激发其工作热情，增强主人翁意识和责任感，为构建和谐企业提供思想保证。

2、发挥思想政治工作解疑释惑、理顺情绪的作用

企业和谐是职工个体的和谐，而每个职工自身和谐关键在于心理和谐。当前，企业处于改制阶段，发展处于关键时期，企业改制、结构调整、人员分流、职工下岗关系职工的切身利益，势必会影响

企业职工产生烦躁、焦虑、抵触情绪，这些消极情绪化解不开，就会影响企业生产经营。我们要通过思想政治工作把着眼点放在干部职工关心的热点问题上，善于从苗头上发现问题，预测到问题突发的可能性，帮助他们解决心灵深处的困惑和疑虑，以积极的心态、健康的心理投入到企业改革改制中，投入到企业生产经营的各项工作中。

3、发挥思想政治工作化解矛盾、协调关系的作用

和谐企业是富有活力、保持稳定的企业，包括把各方面利益、复杂关系处理恰当。当前，企业改制是社会热点、难点，职工的思想观念、心理矛盾客观存在，如果处理不及时，就会影响企业稳定。思想政治工作就是要抓住当前大好机遇，帮助职工化解矛盾，协调各种关系，把问题和矛盾解决在基层，化解在萌芽状态。

4、加强党的建设，为构建和谐企业提供组织保证

全面建设小康社会、构建和谐企业是企业党组织面临的一项紧迫而艰巨的任务。这就要求我们要加强党的组织建设、思想建设和作风建设，使党员成为企业的先锋模范，使党组织成为构建和谐企业的战斗堡垒。

当前，我们正在开展以坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，创建“五个好”先进党组织，争做“五带头”优秀共产党员，以为民服务、创先争优为主题的“三亮三比三评”活动。通过“三亮”亮标准、亮身份、亮承诺，进一步展示党组织和党员风采，激发党员的工作激情，提升群众满意度。

“三比”比技能、比作风、比业绩，进行岗位大练兵，不断提高员工的业务能力，提高党员履职尽责的内在动力； “三评”领导点评、党员互评、群众评议，并结合党员示范岗、青年岗位能手等活动，让群众切实感受到创先争优活动带来的变化和实惠。通过此项活动的开展，进而带动党员干部创先争优，服务人民群众，展示精神风貌，为构建和谐企业，加快科学发展提供坚强保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！