# 65\_怀孕、产假待遇的具体规定是怎样的呢？

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-06-15

*第一篇：65\_怀孕、产假待遇的具体规定是怎样的呢？怀孕待遇问题，产假待遇的具体规定是怎样的呢？咨询内容：律师您好，我在一家港资企业上班，在这家工厂已经工作快3年了，我准备7月份休产假,但听说在这里工作休产假的，产假期间都是没有工资的，我不...*

**第一篇：65\_怀孕、产假待遇的具体规定是怎样的呢？**

怀孕待遇问题，产假待遇的具体规定是怎样的呢？

咨询内容：

律师您好，我在一家港资企业上班，在这家工厂已经工作快3年了，我准备7月份休产假,但听说在这里工作休产假的，产假期间都是没有工资的，我不知道产假期间工资到底是怎么算，如果真的一分钱都没有的话，我要不要告,因为我在这里已辛辛苦苦做了快三年,应该享有劳动法规定的福利，产假待遇的具体规定是怎样的呢？

邹强律师解答：

您好，很高兴回答您提出的关于怀孕待遇问题。产假，是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。

2025年11月21日，国务院法制办公室全文公布《女职工特殊劳动保护条例（征求意见稿）》，拟将产假由90天增至14周，生育流产医疗费用由单位支付。

2025年4月18日，国务院常务会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定（草案）》。草案将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了相关待遇。

第一，保胎假，工资按照病假发，保胎假是由医生开证明，所以按病假待遇发放工资。第二，产前假，工资按八成发。

怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假，工资按照员工以往每月实发工资标准的八成发。

第三，产假，领生育津贴，产假包括：98天+30天（晚育）+15天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿），领生育津贴。

生育津贴是国家补贴给企业，用来发放产假期间工资的，但它的计算方法与公司在社保处的申报工资基数有关，所以实际中的生育津贴与产假工资并不相等，所以有规定：产假工资和生育津贴，就高领取。

**第二篇：产假 病假 怀孕**

关于女职工劳动保护：

《中华人民共和国劳动法》第二十九条：女职工在孕期、产期、哺乳期内，用人单位不得解除劳动合同。

《中华人民共和国妇女权益保障法》第二十七条：任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议。但是，女职工要求终止劳动(聘用)合同或者服务协议的除外。《中华人民共和国劳动法》第六十一条：不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事（见《女职工禁忌劳动范围的规定》中第五、六、七条规定）的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

另外，女职工在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，劳动合同期限届满时，用人单位不得终止劳动合同。劳动合同的期限应自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。(《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见劳部发[1995]309号)关于婚嫁、产假、病假工资：

《女职工劳动保护规定》第四条：不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资，或者解除劳动合同。

产前检查时间也算作劳动时间

《女职工劳动保护规定》第七条：怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，应当算作劳动时间。

《劳动法》第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

《工资支付暂行条例》第十一条 劳动者依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

《广东工资支付条例》第十九条劳动者依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，用人单位应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

《广东工资支付条例》第二十四 条劳动者因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，用人单位应当依照劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定支付病伤假期工资。用人单位支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。法律、法规另有规定的，从其规定。

劳动部《关于贯彻执行若干问题的意见》（劳部发〔1995〕309号）中相关规定称：“职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。”

关于女职工产假：

90天(产前15天)+难产15天+多胞胎15天(每多生一个加15天)

晚婚晚育夫妻双方中有一方可申请加30天产假。

《中华人民共和国劳动法》第六十二条：女职工生育享受不少于九十天的产假。《女职工劳动保护规定》第八条 女职工产假为90天，其中产前休假15天。难产的，增加产假15天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15天。劳动部《于女职工生育待遇若干问题的通知》一条、女职工怀孕不满4个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予15天至30天的产假；怀孕满4个月以上流产时，给予42天产假。产假期间，工资照发。

女职工妊娠不满12周(含)流产的产假为15天； 12周以上16周(含)以内流产的产假为30天；16周以上28周(含)以内流产的产假为42天。怀孕28周以上终止妊娠的享受正常生育产假90天，其中包括产前休假15天。

《女职工劳动保护规定》第九条：有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次30分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加30分钟。女职工每班劳动时间内的两次哺乳时间，可以合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中的时间，算作劳动时间。

劳动部《关于女职工生育待遇若干问题的通知》第二条、女职工怀孕，在本单位的医疗机构或者指定的医疗机构检查和分娩时，其检查费、接生费、手术费、住院费和药费由所在单位负担，费用由原医疗经费渠道开支。（根据各地政策，报销范围有差异）

**第三篇：怀孕保胎产假请假条**

怀孕保胎产假请假条范文

请假条，是请求领导或老师或其它，准假不参加某项工作、学习、活动的文书。请假条因为请假的原因，分为请病假和请事假两种。它是公文写作的一个很重要、但经常被同学或人们忽略的一个应用文写作，从小学、初中、高中到大学乃至工作，你都离不开请假条，请假条的意义可大可小，因为人们常常的不够重视，所以造成了很多笑话。以下是由

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

feisuxs范文网[CHAZIDIAN.COM]

**第四篇：女职工产假期间的工资标准是怎样规定的**

女职工产假期间的工资标准是怎样规定的产假属于国家的法定假日，按照法律规定产假期间是有工资的。很多人对产假期间的工资标准都不是很了解，不能正确维护自身的利益。那么国家对于产假期间的工资标准是怎样规定的呢？

产假，是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。2025年11月21日，国务院法制办公室全文公布《女职工特殊劳动保护条例（征求意见稿）》，拟将产假由90天增至14周，生育流产医疗费用由单位支付。2025年4月18日，国务院常务会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定（草案）》。草案将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了相关待遇。

产假期间的工资标准：依据相关法律规定，劳动者在法定休假日用人单位应当依法支付工资。工资包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴。劳动者生育或者实施计划生育手术依法享有休假期间，用人单位应当支付其工资，劳动合同、集体合同均未约定的，按照劳动者本人正常劳动应得的工资确定。

我国劳动法第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。第六十二条还规定：女职工生育享受不少于90天的产假。我国《女职工劳动保护规定》对此做了进一步规定：摄像手表女职工产假为90天，其中产前休假15天。难产的，增加产假15天，多胞胎生育的，每多生一个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。凡是符合以上这些关于产假的法律法规规定的女职工，应享受自己的工资待遇。同时，任何单位也不得以产假为由，英国卫裤辞退女职工或单方面解除劳动合同。女职工产假期间享受工资待遇，企业和事业单位不同。企业女职工，如果单位给上了生育保险的，产假期间的工资，由生育保险机构按规定支付。没有给女职工上生育保险的企业，由企业支付工资。这里说的是基本工资。其他附加工资因各企业经营状况不同，规定不同，是否计发由企业定。

机关、事业单位女职工产假期间，根据《人事部关于机关、事业单位女职工产假期间工资计发问题的通知》（1994年2月24日）规定，女职工在国家规定的产假期间，其工资按下列各项之和计发：

1、机关实行职级工资制度的人员，为本人职务工资、级别工资、基础工资与工龄工资；

2、机关技术工人，为本人岗位工资、莎娜琳技术等级（职务）工资与按国家规定比例计算的奖金；

3、机关普通工人，为本人岗位工资与按国家比例计算的奖金；

4、事业单位职工，为本人职务（技术等级）工资与按国家规定比例计算的津贴（其中，体育运动员，为本人体育基础津贴与成绩津贴）。

产假前正常劳动期间应得的工资支付其产假期间的工资。若你平时工资中包含绩效工资、各类补助等，也属产假前正常劳动期间的工资性收入，要算进去。

During female worker maternity leave salary standard is what provides the

Maternity leave of a national statutory holiday, in accordance with the law during the maternity leave is a salary.A lot of people during the maternity leave wages are not very understanding, can not correctly to safeguard their own interests.http://www.feisuxs Then the state for maternity leave wages is how to set? Maternity leave, refers to women serving perinatal leave benefits, generally from the delivery before the half a month to two months postpartum, late May before

and after up to four months, reproductive female employees enjoy less than ninety days of maternity leave.In November 21, 2025, the legal office of the State Council published the full text of “ the special labor http:// In April 18, 2025, the State Council executive meeting examined and approved in principle the ” female worker labor protection special provisions(Draft)\".The draft will be the reproductive female employees enjoy maternity leave from 90 days to 98 days, and regulate the relevant treatment.During maternity leave wages: according to the relevant legal provisions, workers in the statutory holidays household employers shall pay wages.Wage including hourly wages, piece rate wage, bonus, allowance and subsidy.Workers\' fertility or the implementation of family planning operation shall enjoy the vacation http:// and workers, to my position(technical grade)wages and in accordance with the provisions of national percentage allowance(which, athletes, for my Sports Foundation grant and achievement allowance).Maternity leave during normal labor wages to pay their wages during maternity leave.If you usually pay contains performance pay, all kinds of subsidies, also belong to normal labor during

maternity leave salary sex income, to account.

**第五篇：关于女职工产假及其待遇的政策规定**

关于女职工产假及其待遇的政策规定

1、关于产假的有关规定

（1）第十条：女职工的产假不得少于90天。其中产前休假15天。难产的，增加产假15天；多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予20-30天的产假；3个月以上7个月以下的，产假42天；7个月以上的，产假90天。（苏政发[1989]24号）

（2）第九条：怀孕7个月以上（含7个月）的女职工，上班确有困难者，经本人申请，单位批准，可休产前假60天。休息期间，其工资不得低于80%。（苏政发[1989]24号）

2、对晚育的，延长女方产假30天，给予男方护理假10天。规定的假期视为出勤，不影响工资、奖金及福利待遇。（《江苏省人口与计划生育条例》2025.12第三十条）

女年满24周岁初次生育的，或者年满23周岁结婚后怀孕的初次生育，为晚育。（《江苏省人口与计划生育条例》2025.12第二十一条）

3、我市规定：符合计划生育法定条件晚育的初育者，在法定产假的基础上，延长2个月，给予男方护理假10日。（《徐州市实施〈江苏省人口与计划生育条例〉办法》2025.3第二十九条）

4、女教师产假若正值寒暑假期间，其寒暑假休假时间可以顺延。（教人[1992]8号）

5、国家规定的产假90天，是为了能保证产妇恢复身体健康。因此，休产假不能提前或推后。（苏安字[1989]1号）

6、产假期满，因病需要继续休养的，按病假处理。

7、机关、事业单位工资制度改革后，女职工在国家规定的产假期间，其工资按下列各项之和计发：（人薪发[1997]7号、苏人四[1994]9号）

（1）机关实行职级工资制的人员，为本人职务工资、级别工资、基础工资与工龄工资；

（2）机关技术工人，为本人岗位工资、技术等级（职务）工资与按国家规定比例计算的奖金；

（3）机关普通工人，为本人岗位工资与按国家规定比例计算的奖金。

（4）事业单位职工，为本人职务（技术等级）工资与按国家规定比例计算的津贴（其中，体育运动员，为本人体育基础津贴与成绩津贴）。

注：有关女职工孕期内的其他保障可以苏政发[1989]24号文件及《徐州市实施〈江苏省人口与计划生育条例〉办法》。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！