# 短期合同工用工工作流程（模版）

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-18

*第一篇：短期合同工用工工作流程（模版）短期合同工用工工作流程一、检查相关资料1、上岗前必须持有校门诊部或县以上医院体检合格证明；与其它单位不存在劳动关系的证明（调入函、毕业分配证、解除或终止劳动关系证明或广东就业失业手册）；农民工如不能出...*

**第一篇：短期合同工用工工作流程（模版）**

短期合同工用工工作流程

一、检查相关资料

1、上岗前必须持有校门诊部或县以上医院体检合格证明；与其它单位不存在劳动关系的证明（调入函、毕业分配证、解除或终止劳动关系证明或广东就业失业手册）；农民工如不能出示上述证明，请本人交保证与其它单位不存在劳动关系的保证书。

2、查看本人《身份证》、本人户籍所在地计划生育部门出具的《流动人口婚育证明》或《计划生育服务证》；

3.从事技术工种的须持上岗证；

4.从事行政、专业技术工作必须有该岗位所必需的学历证书、专业技术资格证书；

二、录用手续办理

1、填写《暨南大学短期合同工登记表》(可在人事处网页下载http://personal.jnu.edu.cn/)或相关管理部门所要求的登记表

2、持短期合同工的身份证、解除或终止劳动关系证明或《广东就业失业手册》、计划生育证、体检合格证、《暨南大学短期合同工登记表》上报人事处，由人事处审核后方可正式招聘。

3、用工单位必须在短期合同工上岗30日内签订书面劳动合同，劳动合同根据实际情况与短期合同工签订，首次合同可约定试用期，劳动合同期3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。试用期包含在劳动合同期限内。

4、为城镇户口短期合同工办理录用备案手续。独立法人单位自行办理，其它单位由人事处统一办理。（需提供交调入函、毕业分配证、解除或终止劳动关系证明、《广东省就业失业证》中的一种；交彩色小一寸相片二张）

5、为短期合同工办理社会保险业务。

三、解除或终止劳动关系手续办理

1、在人事信息系统中变更资料，以便人事处办理用工备案减员手续。

2、用工单位必须及时向人事处或社会保险管理部门申报减员手续、需申报失业保险待遇、非本市城镇户口人员一次性申领待遇的需同时办理。

3、短期合同工出具解除或终止劳动关系证明（非独立法人用工单位由人事处盖章）。

4、到人事处领取《广东省就业失业手册》。

5、短期合同工与用工单位办理交接手续完备即应结清工资。

6到劳动行政部门办理解除或终止劳动关系手续（非独立法人用工单位由人事处办理）。

7、用工单位与离职短期合同工办理其它未尽事宜。

**第二篇：短期合同工管理办法**

短期合同工管理办法

一、总则

（一）为了加强对临时工队伍的管理，保证各部门工作的顺利开展，保障短期合同工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，结合我公司实际，特制定本办法。

（二）短期合同工是指使用期限在一个月以上一年以内的临时性用工。短期合同工是公司用工的一种形式，是公司职工队伍的组成部分，纳入公司的劳动管理。

（三）严禁使用未满十六周岁的童工。

（四）在任何一个岗位首次被聘用的人员均实行至少三个月试用期制度。

（五）坚持“奖勤罚懒、优胜劣汰、能进能出”原则，进行绩效考核和管理。

二、招用程序

（一）按照用人计划、工作需要，编写用工申请，报公司领导审核。

（二）办公室汇总各部门用工需求，安排短期合同工用工计划。

（三）与正式员工一起或单独招聘。

（四）公司与短期合同工本人签订劳动合同，一式若干份，公司、员工、院人力资源处分存。

（五）劳动合同期满，公司与短期合同工办理续聘或终止手续。

三、短期合同工待遇

（一）短期合同工在受聘期间按掌握技能、工作岗位以及工作年限享受劳动报酬。报酬标准见公司《短期合同工薪酬体系管理办法》

（二）短期合同工工资包括奖金、有关补贴，不能攀比正式员工工资待遇。

（三）临时工的劳保用品，与正式员工待遇相同，岗位劳保用品，按公司有关规定执行。

（四）短期合同工享有与正式员工相同的法定节假日、病假、事假待遇，其他假视情况可以特批享受。

（五）临时工的医疗保险、计划生育按国家有关规定执行。

（六）临时工因病或生病在休病假满未痊愈而被解除劳动合同的，公司酌情一次性发给相当本人1～3个月工资的补助金。

四、短期合同工管理

（一）短期合同工与正式员工一样应遵守公司的各项规章制度。

（二）各部门对短期合同工管理由各部门自行完成，包括日常考勤、考核、劳动

纪律管理等。

（三）临时工转为正式员工应通过正常人事代理程序。

（三）对违反公司规定或身体不适合继续工作的，公司将予以解聘。

（四）临时工可以依照劳动合同辞职。临时工因个人原因提出辞职的，必须提前一个月通知公司。

（五）没有依据劳动合同条款而解除劳动合同给一方造成损失的，应根据损失情况和责任予以赔偿。

（六）任何一方在合同期内因解除劳动合同而发生争议时，按国家和当地政府的有关规定办理。

五、附则

本办法由生产部起草、修订和解释，由公司发布，于发布之日起起执行。

生产部

2025-7-12

**第三篇：公司短期合同工**

公司短期合同工、临时工安全管理措施

为加强短期合同工、临时工（以下简称外用工）的安全管理，规范外用工管理程序，确保公司的安全生产正常秩序，杜绝各类安全事故发生，特制定本制度。

一、招收外用工必须坚持“安全第一，预防为主”的方针，按照“谁用工、谁管理、谁负责”的原则，依法承担对外用工安全管理的权利和义务。切实保障公司的正常安全管理秩序，保护外用工的人身安全和健康。

二、公司必须按照国家有关法律法规和集团公司有关要求，建立健全外用工安全管理制度，明确公司各职能管理部室之间的管理职责。

三、招收外用工必须履行下列手续：

1、签订用工合同和安全协议书，明确双方的权利和义务。

2、外用工上岗前公司必须按照岗位要求进行安全技术培训、考核，由安监站登记造册，建立档案，并发放“合同工（临时工）安全操作资格证”。

3、从事特殊作业的外用工必须持劳动部门颁发的《特种作业人员资格证》和本公司签发的“厂内临时工安全操作资格证”方可作业。

四、安监站必须随时掌握本公司外用工的来源、人数、从事的施工项目、用工期限和安全协议的执行情况，并建立

外用工安全管理档案。

五、安监站要加强对外用工作业现场的安全监督检查，发现违章应立即制止，甚至处罚。

六、要加强外用工的住宿地点的安全管理，制止违章取暖用电，防止一氧化碳中毒和触电事故发生。

2025年1月1日

**第四篇：临时用工合同工**

临时用工合同

甲方：企业代码：乙方：身份证号：

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、乙方正常的工资标准为\_\_\_\_元人民币（不低于市最低工资标准）。

二、由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周单休工作制，乙方对此理解和支持，并

能按照执行。正常工作时间每天7小时，周六5小时；每天加班1小时，周六加班3小时。

三、乙方作为甲方的操作岗位人员，级别为级； 理解并依照公司的各项规章制度执

行，同意依照公司考核制度核算报酬（此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金）。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次；如岗位有变化，收入也随着变化；如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各

项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_\_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共元。其中：加班费：元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、绩效薪酬部分占工资总额的百分之十到百分之二十，平日文员干部每天按工作需要有可能

加班1—2个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、乙方入职7个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

八 上述报酬方案自入职日日开始执行，本合同有效期从年月日致年月日

八、如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

甲方：乙方：

签字：签字：

2025年月日2025年月日

**第五篇：短期用工合同**

劳 动 合 同 书

（农民工）

甲方：黑龙江恒久建设工程有限责任公司、富海煤业沙巴台煤矿

乙方 ：

签订日期人：年月日

宁夏回族自治区劳动和社会保障厅制

使 用 说 明

一、本合同书适用于农民工，即在自治区行政区域内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位及社会团体（以下统称为用人单位）使用期限在一年以内的农村户籍劳动者与用人单位签订劳动合同时使用。

二、甲乙双在签订劳动合同时，应该认真阅读劳动合同，劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

三、双方签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人（主要负责人）和劳动者均应本人签字和盖章。

四、合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需要填写的，请打上“/”。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

七、本合同范本自二OO八年五月起启用。

根据《劳动法》、《劳动合同法》及《国务院关于解决农民工问题的若干意见》等法律法规和政策的规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 用人单位和劳动者基本情况

1、用人单位

甲方（用人单位）名称：黑龙江恒久建设工程有限责任公司、富海煤业沙巴台煤矿。

法定代表人：地址：沙巴台煤矿联系电话：

2、劳动者

乙方（劳动者）姓名：家庭住地址（现住址）：联系电话：邮政编码：居民身份证号码：户籍所在地省（市、区）市（地）县（区）街道（乡镇）

第二条合同期限

一、劳动合同期限

自年月日起至年月日止或者自自年月日起至年月日

止工作（工程）结束即行终止。

第三条工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和工作要求，乙方同意在岗位（工种）工作，乙方的工作地点是 富海煤矿、沙巴台煤矿、七煤斜风井。

在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：

1、按甲方规定为当班生产任务要求完成、不按甲方提供的《作业规程》要求保正质量合格。

第四条工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行 八小时 工时工作制（标注工时/综合计算工时/不定时）。甲方和乙方就休息休假约定如下：

乙方休息、休息无工资。

第五条劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 15 日显发薪日是。工资制度和分配形式按下列第 2 项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资 元，每月工资

2、实行计件工资制，具体标准为：

第六条社会保险

甲方、乙方按照国务院、自治区人民政府的规定参加工伤保险和医疗保险并履行缴费义务，乙方因工负伤、致残、死亡和因病，依法享受因工伤亡待遇和医疗保险待遇。

其他社会保险和福利待遇约定如下：

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方依据国家、自治区等有关劳动保护方面的法律、规定和规定，对乙方进行上岗前的安全教育培训。

2、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所、防护设施和劳动保护用品，积极做好职业危害防护工作；

3、乙方遵守国家、自治区及甲方依法制定的安全规定和操作规程，不得违章操作。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出异议并可向有关部门检举、控告。

第八条双方需要约定的其他事项

第九条因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同未尽事宜，按照国家及自治区有关法律法规和规定执行，无规定的双方协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：乙方（签章）

法定代表人（主要负责人）

（签章）

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！