# 人力资源专业就业前景分析及我的就业准备

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-06-22

*第一篇：人力资源专业就业前景分析及我的就业准备人力资源专业就业前景分析及我的就业准备摘要：人力资源管理是一项极为重要的工作，前途十分光明。但存在人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要的问题。关键词：缺口大，工资高，范围广，专业...*

**第一篇：人力资源专业就业前景分析及我的就业准备**

人力资源专业就业前景分析及我的就业准备

摘要：人力资源管理是一项极为重要的工作，前途十分光明。但存在人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要的问题。

关键词：缺口大，工资高，范围广，专业化，自动化

一．前景分析

“知人善用，得人心者得天下”，人的管理其实正是一切管理的核心。而人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，且工作稳定，上升通道通畅，升职、加薪的机率很高，所以想从事这份工作的人也非常多。同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴，从供求关系看，这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”。而在福布斯‘职场十大最热门硕士学位’排行榜上，人力资源管理硕士学位排在第7名，也可见人力资源管理专业的前景光明。

权威机构调查显示，在“亚洲最紧缺的30种人才”调查中，人力资源管理专业也位居其中。而在国内，现在需要中高级人力资源专业人才的量为600多万，其中北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上，武汉也在30万人左右。相对应巨大的市场缺口，人力资源管理者的工资也不菲。据调查，大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元（一般在1.5 万元上下浮动）；薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元一1.2万元之间（一般在8千元上下浮动）。

而令人担心的是，单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要，必须是复合型的。而我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，据调查显示，很多都是干行政出身的，最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。

在这种情况下，有许多有经验的人就考取了人力资源管理师的资格认证，然后参与人力资源工作，薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。所以最近几年国家劳动和社会保障部的企业人力资源管理国家职业资格认证考试也不断升温，由此造成了非本专业人员考证从事人力资源工作与专业毕业生争抢工作岗位的现象。据调查，人力资源管理专业人员就职企业普遍分布于金融保险业(30%);信息产业(13.3%);咨询服务业(16.7%);快速消费品(16.7%);电子技术(6.7%);制药与生物工程(6.7%);耐用消费品(轻工、家电、服装、纺织，10%)等众多行业。

由此可见，我国企业已越来越重视引才、用才、留才，而这些课题正是人力资源管理的职业范围。于是，很多企业都先后设立了人力资源部，人力资源管理变得更加紧俏起来。而且工作越来越趋于细化，专门化，既具备专业知识又熟悉工作业务的人才显得备受青睐。同时，21世纪，高新技术迅猛发展，信息技术广泛应用，人力资源的开发和利用也越来越趋近信息化，自动化。越来越多的企业会将应聘人员资料筛选、考勤管理、薪酬福利及社会保险等工作交由计算机处理，所以具备专业知识以外熟悉计算机基本操作的人才更多的得到重视。

当然，随着市场经济的进一步深入，社会分工越来越细，也有一部分企业会将人力资源一些非核心业务外包出去，此时就使新兴的专门受理人力资源外包工作的公司成为了人力资源专业毕业生的例外一条道路。而另一方面，猎头公司的存在也给我们提供了一个很好的去向。

二．我的就业准备

作为一名大学二年级的学生，我认为我还有很大的上升空间。既然了解了人力资源管理专业就业前景趋于专业化、自动化、知识技能化，就要努力向这方面发展。

首先，还是要学好专业知识。当然人力资源专业分也为人力资源规划、招聘、培训开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理六大模块，在全面学习的同时我也应该细化了解自身喜好及适合模块，找一到两个模块主攻，做到知识专业化。

其次，在自动化方面加强提升自己的计算机能力水平。我现在已经通过了国家计算机二级的考试，但在计算机应用方面仍有待加强。应该上网查阅或咨询相关人员，了解人力资源工作中需要用到的有关计算机的技术进行学习。当然最基础的办公Office软件还是应该熟练掌握的。

还有就是针对知识技能化的要求，主动寻找实习机会，尽早的将自身所学的知识应用到实际当中去，使自己在毕业后的竞争中能有更多的砝码。同时也能在实习中不断锻炼自己的沟通与人际交往能力，向老前辈们学习课本上所学不到的技能知识，不断的在实践中提升自己的价值。

除了上述这些要求外，我觉得在接下来的两年里，我还应该学好基础课程如数学、英语等。在看过很多招聘信息后我逐渐认识到英语的重要性，许多企业在招聘过程中要求英语达到4级或6级标准，同时在大连地区也有相当一部分企业是要求日语2级水平的，这就意味着我要努力学好英语并达到熟练与人交谈的程度。当然，在基础课程的基础上，我还应该增加课外阅读量，多读一些老师推荐的相关专业书藉，从而使自己不断提升完善。

最后，我认为，在学习的基础上我应该多注重为人处事，毕竟从事人力资源管理工作必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。所以我应该先克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、说话不经大脑、不善于保守秘密等；然后积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术；还要端正心态，要有耐心、信心、恒心，不断的的积累、等待、沉淀，使自己真正成为真正的“人事掌门”。

**第二篇：人力资源专业就业前景**

人力资源专业就业前景

人力资源专业就业方向主要是：企事业实际操作型的人力资源岗位，如人事专员，人事经理，人事总监，职业规划师，心理咨询师等。

人的管理其实正是一切管理的核心.人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次,一般工作稳定,上升通道通畅,各单位的人事部门,也是核心要害部门.因职业重要性,人事主管升职、加薪的机率很高,因此想从事这份工作的人也非常多;同时,各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴.从供求关系看,这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”.人力资源管理是一项极为重要的工作领域,但就业难的大环境下,人力资源管理专业的就业前景被看好,随着全球经济的发展,国际间的竞争的实质逐渐演变成人才的竞争.人力资源作为21世纪最宝贵的资源,受到前所未有的重视.如何对人才进行最有效的管理,最合理的配置,最大程度的开发和激励等也逐渐成为国家以及企事业单位倍加关注的问题.特别是十七大提出了科学发展观,强调要将以人为本作为核心以来,以“人本管理”为核心的人力资源管理成为管理工作的重中之重.人力资源，就是人事，包括招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等，就是企业里做HR的。这个行业呢，就业很容易，因为所有正规企业都需要人事，但这个职业的薪水取决于企业的重视程度，以及你自身的综合素质。纵向比较，同样工作5年的HR，在大外企的能拿到1万左右每月，在小民企里可能只有3、4千甚至更少。横向比较，相对于行政后勤会更有前景，但如果你真有能力，建议你多看看其他职业。管理人的日常工作包括：干部任用、绩效考评、岗位定级、竞聘上岗、核发薪酬、日常考勤、员工培训、实习推荐、招聘新人以及人事、分配制度改革等。从事这一工作的人，必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。因此，一旦你选择了这个专业，大学四年里，需要有意识地提高自己各方面的能力。最重要一点，是克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、过于内向、木纳、胆怯、自卑、说话不经大脑、不善于保守秘密等。另外，还应该积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术。还有一点，就是要端正心态：即便你学的是人力资源管理，但甫出校门，不可能马上就能“管人”，长时间内反倒要被人“管”，甚至还会被派到基层接受锻炼，这些都是一个合格的管理者所必须经历的“原始积累”阶段，天长日久才能酿出美酒，只有耐心、信心、有恒心的积累、等待，有朝一日才可能成为真正的“人事掌门”。

自古以来，人才和钱财都是任何事业滚滚前进的两个车轮。“知人善用，得人心者得天下”，人的管理其实正是一切管理的核心。人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，一般工作稳定，上升通道通畅，各单位的人事部门，也是核心要害部门。因职业重要性，人事主管升职、加薪的机率很高，因此想从事这份工作的人也非常多；同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴。从供求关系看，这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”。

锦州渤海大学文理学院行业技术学院开设人力资源专业，入学签订就业协议，毕业安置工作。欢迎参观咨询。

**第三篇：人力资源就业前景**

人力资源管理师就业前景：

在近年来的招聘会上，“人力资源”这个职位频频出现在众多求职者面前。据有关专家介绍，人力资源管理师是少数几个行情持续看涨的职业之一。而业内人士认为，企业如何更好地“引才” “用才” “留才”等课题已成为决定企业成败的关键，而这些课题正是人力资源管理师的职业范围。人力资源管理人才变的紧俏起来，这一工作的分工也变的细化，企业要发展，需要一支具有专业知识、掌握专业技能的人力资源管理队伍，因此该职业未来几年内的需求量很大，人力资源管理在企业内部主要从事员工招聘与选拔、培训开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等工作；

人力资源管理师薪酬水平：从普通的人事助理到人力资源总监，在一般的民营企业，人事助理年薪可能为2至3万元左右，HR总监年薪可能为10至15万元左右。而在较好的外企，一般人事助理年薪为3至5万元，主管经理级别大概为6至10万元。

人力资源管理师资格证书对就业的重要性：人力资源管理师是国内90个必须持职业资格证书就业上岗的职业之一，而一些行业和大型企业集团也明确提出，人力资源管理者在3~5年内必须持证上岗。不少的著名企业公开开出数十万元年薪招聘人力资源总监、经理。在国外，雇主们也越来越重视持有更高级别的人力资源职业资格证书的人士作为人力资源经理和主管。

人力资源管理师资格证书介绍：

1、助理人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员具备从事人力资源管理工作基本素质，对该领域基本理论有一定程度的了解，熟悉现代企业人力资源管理实务，掌握人力资源专业领域日常管理工作流程，能够胜任所认证人力资源专业领域的管理工作。

2、人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员全面地掌握了人资源管理的理论知识，积累了一定实践经验，且有现代人力资源管理理念，掌握相关人力资源管理技术，能够建立并完善企业的人力资源管理系统，使其制度化、系统化，为企业系统管理提供有效支持，可以胜任人力资源部门主管工作。

3、高级人力资源管理师

证书含义：证明获此证人员对现代企业人力资源管理模式有系统了解，具备丰富管理实践经验，具备人力资源职业经理的优秀素质。能够从战略角度整体把握人力资源管理工作，拟定企业各项相关管理制度及政策，设计并实施高效的人力资源管理系统，可以胜任企业人力资源管理领导工作。

**第四篇：俄语专业就业前景分析（本站推荐）**

俄语专业就业前景分析

第一篇：主要以俄语就业：

1）考公务员：招考俄语公务员的有像外交部、商务部、中联（中共中央对外联络部）、文化部、国家安全部这样的国家部委，也有一些省市的外事部门、公安部门、安全部门、海关、边检等。

如何报考俄语公务员，我们就以外交部为例说一下这个流程，更为直观：

① 首先到看他们公布的用人计划。外交部年年都招俄语，人数也相对其他部委比较多（10多人）；国家公务员的招考计划一般在每年的十月发布；

② 确认自己是否有报考资格。外交部一般以招聘应届毕业生为主，非应届的需要N年的外事机构工作经验；

③ 准备公务员考试；

④ 参加考试等待结果。一般考试安排在11月底，成绩12月底出；

⑤ 参加淘汰性的复试，通常在外交学院进行，时间两天，分为笔试和面试；

⑥ 一切顺利的话，最后参加政审、体检，完成整个录用过程。

虽然上述列举的部门都比较光鲜，看似机会很多，但特别提醒：国家公务员考试只能报考一个岗位，像上海海关、边检之类的部门也属于中直机关——国家公务员范畴。地方的公务员考试可以另外报考。另外需要特别提醒的是，公务员考录整个过程非常漫长，如果背水一战，得到没有录取的消息后很可能已经错过了最佳求职期，所以一般都需要多手准备。

2）新闻传媒机构：央视俄语频道、新华社、国际广播电台、外文局、人民网、中国网一些国际性新闻传媒机构也会接收一些俄语毕业生。这些单位不是政府机构，但都是党和政府的喉舌，由政府拨款，也就是我们常说的事业单位。

因为是媒体机构，他们对俄语水平的要求较高，而且有诸多的条件。比如说新华社除了俄语水平之外还得要求你英语六级；国际广播电台会考虑你的形象气质音质性格是不是符合相关的岗位需求；外文局大多需要研究生学历的。这些机构是很多俄语学生容易想到的行业，但实际上每年接收的毕业生合起来最多不超过10个。

3）高校教师：俄语专业要进入高校成为教师，这是目前门槛最高的职业。一般都需要博士学历，北方相对开设俄语专业院校较多，有些学校硕士也能进入。

4）国企外派至俄罗斯和独联体国家：目前中国很多大企业已走向海外市场，如建筑行业的路桥集团，通讯行业的中兴华为等，美的、海尔等也曾招聘过俄语毕业生。毕业生进入单位后需要外派和常驻国外，薪水待遇也较好，即便是对应届毕业生而言，年薪基本都不会低于10万。

5）旅游公司：导游也是俄语人很容易想到的一个行业。要是不知道怎么入行的话，可以先去考个导游资格证，对俄语水平要求不算太高。这个行业除了坐办公室的（这类岗位一般为计调），基本工资都很少，有机会接团最重要，进店购物拿提成，门票或者演出票拿返点，都是比较重要的收入来源。

导游的收入差异很大，看带团的数量和质量，有一个月过万的，也有挣不到钱的。

6）外贸行业：外贸行业目前是吸纳俄语毕业生最多的。一般毕业生进入公司以后，不会纯做翻译，而且要兼作业务员、跟单等，负责与客户用电话、邮件沟通、联络，开拓俄罗斯市场、完成订单等。外贸业务员一般做成每一单都有一定比例的利润提成，因此从经济角度来说有一定的发展空间。但大多公司规模都不大，有些对俄语人才有需求的公司在宁波、义乌、广州等地。如要进入该行业，则在工作过程中需要不断学习些国际贸易方面的知识。

7）出版社：像外研社、外教社、译文等等一些出版社有时也有俄语专业人才需求，主要工

作是编辑和校申，也有负责对外联络和市场的。一般门槛也比较高，需要研究生学历以上。第二篇：深造篇

1）国内读研，继续读本专业，就业方向——高校俄语系教师。

2）国内跨专业考研（与俄语略有关）

Ａ）对外汉语类，就业方向——对外汉语教师（现在有不少俄语国家的学生来中国学中文的，中国也比较注重汉语推广，还有外派汉语教师）；

Ｂ）国际政治类，就业方向——高校、研究所从事研究；

Ｃ）新闻类，就业方向——媒体

当然这些也都要看毕业时的机遇和个人实力了：）

3）国内跨专业考研（与俄语无关）

法学、金融类等

4）俄罗斯留学

有的同学会选择去俄罗斯进一步深造，可选择语言文学类，也能结合语言读其他专业。

5）欧美国家留学

小语种专业的学生申请赴欧美国家留学优势不明显，一般比较对口的专业只有语言对象国研究之类的，有的同学申请成功教育类（双语教学）等专业。也有些同学会跨专业申请一些比较热门的如金融、会计之类的专业，但需要与本科就读这些专业的同学竞争，而且商科奖学金很少，需要掂量一下家庭实力等。赴美国等地留学所需准备的考试和材料可查询一些留学类论坛，如寄托家园等。在此不再赘述。需要提醒的是，对于要申请的专业的就业前景、自身的综合竞争力、今后是在外发展还是回国发展等问题，同样要做好一定的分析和规划，才能有的放矢，不是为留学而留学。

第三篇：以英语为主要技能就业

1、四大会计师事务所、500强管理培训生等。公司大型，待遇薪资都相对较好；招聘时往往不限专业，主要侧重于英语能力；但也正因为没有专业界限，等于与全国几百万毕业生同台比拼，竞争特别激烈。

2、国有银行：如工商银行等，每年都会有校园招聘，有时小语种专业也纳入招聘范围。

最后推荐两个对应届毕业生来说较好的求职论坛，里面资料非常丰富：

bbs.yingjiesheng.com

bbs.hiall.com.cn

**第五篇：各大专业就业前景分析**

文史类基础学科专业

该专业由于本身的替代性比较强，缺乏独有的专业技能壁垒，近年来就业困难比较突出。但是，如果平时多关注企业对人才的需求状况，培养自己的职业素养，仍然能够找到不少的突破点。

从2025年的人才需求状况来看，媒体、出版、广告、市场营销这一类的人才需求量比较大，中文、历史系的同学们不妨多从这几方面着手寻找工作。据统计数据表明，在未来的8年内，各类编辑职务将呈现需求上升趋势，总增长量将超过26%，高于其他各类职位的平均增长量。

传媒业的数量越来越多、程度越来越深。市场竞争的白热化，导致改头换面的报刊杂志层出不穷，由于媒体的特殊性，也就意味着每隔一段时间就有新的媒体诞生，或者死亡。同时，由于互联网的复苏，数量众多的网站提供了不少的网络编辑职位。

2025年中国传媒才市，对人才的职业化程度要求将会更强烈。媒体是一个对智商和文化水平都有很高要求的职业，除了对专业知识的要求之外，媒体人才的招聘，越来越看重从业经验，在未来五年时间里，优秀媒体人才，仍是抢手的“香饽饽”。而媒体构成人员中，文史类专业出身仍占到90%以上。有志于从事媒体事业的大学生们，在校时间内要多寻求实习机会，以便在竞争中脱颖而出。

文史类专业可以考虑的求职岗位不应该仅仅着眼于编辑和记者，策划、广告、发行、排版、设计都可以纳入自己的视野。

由于中国政府今年履现入世承诺，图书发行市场已逐步放开，2025年，将会有更多的资本进入这个行业。大多数出版单位都对发行人才有大量的需求，而文史类毕业生由于能够更好地把握出版物的内容，较强的策划意识，良好的口才，这些对竞争发行岗位的工作都有不少的优势。

2025年底是中国承诺向外资开放广告行业的最后期限，也就是说，国内广告行业的人才需求会迅速增长。广告创意、文案策划、广告销售都是文科生比较占优的职业，如果留意，应该有大量的就业机会。

另一方面，文史类专业传统的求职项目，如企业行政助理、文秘等，由于进入门槛比较低，2025年竞争仍然会比较激烈。公务员就更不用说了，预计今年公务员的报名与录用人数之比还会大大超过去年。

数理化类基础学科专业

由于数理化是各类学科的基础，因此相关行业众多，而且这类专业的同学们，如果平时善于积累，在热门行业里也有其先天优势：基本功比较扎实，入手快。明年这类专业的同学们可望向相关热门转向，比如数学转向IT、金融、教育，物理转向计算机硬件、教育，化学转向生物、石油化工等。

近些年，石化行业前景看好，今年以来，国际石油市场价格大幅飚升，2025年全年的平均原油价格为28美元/桶，而2025年前三季度达到40美元/桶。2025年前三季度工业排行中，石油和天然气利润最高，达到1200多亿元，随着我国加入WTO，国际合作大大加强，许多知名跨国公司如BP、BASF、SHELL等到国内建厂，也大大拉升了对化工人才的需求量。

另外一方面，从事基础学科教学、研究所工作由于相对偏冷，竞争不太激烈，但由于国家对基础学科日益重视，投入有逐年增加的趋势，因此从事这些工作从远景来看也是不错的选择。

建筑和房地产专业

国内经济最热的是什么?大多数人都会回答是房地产。房地产的相关专业，包括建筑、设计、策划、销售等人才需求都日益看涨，月薪逾万的职业比比皆是。

据长期从事于地产媒体的专业人士介绍，2025年，房地产行业的企业紧缺的人才主要为以下六类：建筑师和规划设计人员、专业工程师、项目经理、电气工程师、财务管理与投资人员、监理工程师。据统计，除了技术管理人才和复合型人才走俏外，建筑设计师的薪酬是最高的。目前紧缺的建筑设计师的月薪分为四个档次：11250元、6842元、5596元和2438元。从中你可以知道，作为一个成熟而有经验的中级建筑设计师，在市场上的平均身价不低于6000元。

近两年来，路桥建设等相关专业开始升温，这使路桥规划人员变得畅销起来。用人单位表示，这主要与制造业升级换代及目前本市基础设施建设力度加大有关。制造业升级换代急需补充新鲜血液，基础设施建设力度加大则急需这方面的专业人才。用人单位给刚毕业的路桥规划人员开出的月薪大约在1500-3000元左右。对于实习经验丰富、专业知识扎实的毕业生，有的用人单位甚至愿意提供更加丰厚的奖金。

外语类专业

2025年，随着中国与世界的交流逐渐加深，我国对外语类人才的需求也与年俱增，应该说前景是乐观的。但由于前几年外语类专业招生过热，这几年总体就业形势又不太理想，所以，2025年外语类毕业生就业总体上已出现供过于求的局面。

进入2025年后，英语教育的年龄不断往前移的趋势越发明显，从以前中学的英语教育提前到现在的小学、甚至幼儿园教育，所以对于师范类英语人才的需求还会保持一定的增长。从现有师资来看，受过良好教育的英语教师比较缺乏。因此，今后一段时间内，师范类外语专业需求量会逐渐加大，师范学校的外语毕业生的就业较为容易。按照这个思路，在2025年，教书将是外语类专业毕业生一个不错的选择。

在2025年，对于非师范类外语专业毕业生来说，语种不同，差别也较大。从近年需求情况看来，需求量最大的是英语、日语。俄语、德语、法语、西班牙语、意大利语的需求也较大。这些语种的毕业生就业较为容易，高层次人才供不应求。而一些小语种的就业状况不太理想。

同时，外语类专业毕业生还能在传统就业优势领域获得机会，如国家机关及其所属单位，如外交部、文化部、广播电影电视部、外经贸部、国家安全部等中央部委以及各部委所属公司或新闻出版（如中国国际广播电台、新华社等）机构、图书情报机构、各省市的外事机构等。

法学类专业

2025年，在建立社会主义市场经济的过程中及中国加入世界贸易组织的情况下，我国对法学专业的人才需要比较大，特别是涉外专业的法学人才。立法机关、行政机关、司法机关、仲裁机构每年都要在应届毕业生中招聘法学专业的学生，而且企业对法学专业的人才也越来越重视，中国的律师行业也急需补充大量的高素质的律师人才。目前中国正在向法治社会转变，很多企业非常需要具有法律知识的人才。随着全民的法律意识逐渐增强，企业的法律意识增强，合同化的概念深入人心，对法律专业人才的需求将会大大提高。

但近年法学类专业毕业生在就业上也有局限：一是近年对法学人才的学历要求越来越高，二是法学类就业出路较窄。因此，近年，法学类专业毕业的本科生就业情况并不乐观，2025年，这一情况将持续下去。

2025年，法学专业的研究生就业形势将持续走好，特别是与经济、国际交往相关联专业的研究生，就业前景广阔。

农林类专业

往年农林类毕业生就业难的形势将在2025年开始好转。近几年，国家对农业十分重视，不断加大投入，经过这些年的积累，农业获得了资金上的支持。另外，政策方面也不断传来“利好”消息，产业结构的战略性调整和人们对生存环境的重视给农林类专业带来了曙光。因此，虽然农林类毕业生总体就业形势不如其他专业，但情况正在发生好转。实际上我国现有农业科技人员47.7万人，每万名农业人员中仅有5名科技人员，远远低于发达国家的水平，与我国农业大国的地位极不相称。一方面是农业生产第一线急需科技人才，另一方面是农业、林业类院校毕业生就业困难，这种矛盾现象说明农林类毕业生就业潜力还是很大，问题是出在毕业生的就业观上。

在农林类各专业中，社会需求量大小不一。选准有发展前景的专业对于在2025年择业的毕业生来说十分重要。今年，需求较多的将有农业经济、畜牧、兽医、动物营养与饲料加工、木材加工、家具设计与制造、森林道路与桥梁、园林、林产化工等专业；需求量较小的有农学、桑学、茶学、植物保护、水土保持与荒漠化防治、林学，园艺。此外，一些农林院校办的财经类专业毕业生就业也较为困难。

2025年，农林类毕业生还有另一条广阔的就业之路，那就是到农村基层自办实业。经常关注新闻媒体的人就会发现，各种关于大学生放弃公职到农村兴办养殖厂、畜牧加工厂、花卉果品基地的报道越来越多。到国有单位，搞科研开发、从事生产经营可以实现自我价值，到基层自办实业，自己聘用自己，同样可以实现自我价值，而且更富有挑战性和创造性。机械类专业

2025年，机械类大部分专业毕业生在人才市场上仍属“热销”人才(原机械类16个专业调整后合并为“机械设计制造及其自动化”、“材料成型及控制工程”、“工业设计”、“过程装备与控制工程”四个专业)。尽管近几年机械行业在人们心目中的地位大打折扣，但由于机械行业的重要性和庞大规模，仍然需要一支庞大的专业人才队伍。今后一段时间内，机械类人才仍会有较大需求。具有开发能力的数控人才将成为各企业争夺的目标，机械设计制造与加工专业人才近年供需比也很高。

2025年，从机械行业发展来看，印刷机械、数控机床、发电设备、工程机械等重头产品前景仍看好。除了这些传统工业领域，该行业将进一步向机光电一体化发展，向光加工、环保这样的新兴领域拓展。虽然目前机械行业境况不佳，但经过国有企业的改革，经过产业结构的调整与人力资源的配置优化，一旦跟上市场经济和信息时代的步伐，定会显示出强大的生命力，经济效益也会回升。

经济类专业

市场营销类职位是人才市场需求榜上不落的冠军，从有关统计数据推测，销售类仍是2025年需求量最大的职位。营销类专业由于所有高校基本上都设置了这个专业，导致连年供给不断增加，反映在才市上就是低层营销人员的薪资水平被拉低。但拥有良好沟通技巧和心态的营销类专业的毕业生在2025年的总体就业形势不错。

但随着国内市场的一步步规范化，无论是国有企业、民营企业还是外资企业都站在同一起跑线上参与市场竞争——其核心就是营销人才的竞争。

在物流产品、旅游产品以及银行产品、电信产品和一些传统行业（如家电业）的营销方面，2025年的人才需求也将非常旺盛。

管理类专业毕业生2025年总体上将呈现供需两旺的形势。根据中国对WTO的承诺，一批需要吸收较高层次管理人才的行业都会被放宽限制。

关于零售业，中华英才网近日发布了2025年几大毕业生热门就业行业的预测，零售行业名列其中。沃尔玛、家乐福、麦德龙、易初莲花等大型外资零售巨头纷纷借助国家对该行业的开放抢滩各大城市，而国内连锁企业如华联、国美、苏宁等企业也进入了加速铺店时期，招聘动辄上千人。这种扩张就会带来零售人才的大量需求。

关于物流业，据了解，目前全国物流人才缺口达600万，其中最缺乏的高级物流人才的需求每年还在以15%的速度增长。由于企业迅速发展，要求在产品运输、仓储、调配方面降低成本、提高企业利润，因此专门负责企业内部的物流链条运转都很抢手。另一方面，由于北京奥运、上海世博等越来越多的国际盛会由中国来承办，通晓外语和相关国际惯例的物流行业高级人才和有物流策划人才也很缺乏。因此，物流、管理等相关行业毕业的学生，除了要加强外语水平外，在物流业基层扎扎实实干两三年，积累了一定的经验以后，待遇肯定能跃到另一个层次。

旅游业在2025年对管理类毕业生的需求也将增加。进入21世纪以后，旅游业一直都被人们认为是“朝阳产业”。尽管此前的应届生就业状况不够理想，但2025年是国家放开外资旅游企业进入内地市场的一年，内外资企业对人才的需求将大幅度增加。熟悉电脑操作、旅

游专业毕业的管理人才、导游人员、开发策划人才、营销人才，都是企业争夺的对象。但是，从事旅游业的人才都需要有相关认证，如导游资格证、领队证等。

金融专业毕业生就业的最大门槛在于“工作经验”，但随着2025年外国金融公司更多地进入内地金融市场，那些在培养自己的人才方面有着良好口碑的外资金融机构将大力抢在国家放宽行业准入限制来临之前，招纳大量有潜质的毕业生进行员工储备。

另外，据2025年薪金收入调查显示，金融业整体薪金水平在众多行业中排名靠前，金融业高薪引才。金融业的人才需求和其不断调整和推出增值服务有关系，新的金融服务机构也逐渐成为吸纳金融人才的大户。

证券业在经过前几年的风光以后消沉了一段时间，但随着证券公司都面临着复合型人才的急缺。业内人士认为，一名优秀的从业人员，既要有专业理论知识，又要具有较强的沟通能力。

医学类专业

2025年药科类毕业生的就业前景普遍看好，总体上供小于求。各医药公司、制药厂是吸收毕业生的大户，制药业对人才的需求是稳中有升，另外，医药界的贸易、经销、检验和医药信息管理等专业对技术人员的需求也会增加。社会对医科类毕业生的需求也很大。一份2025年的数据调查显示,临床医学类人才依然走俏；基础医学类与护理学类专业就业不太理想；法医学的社会需求量有限；预防医学、口腔医学从理论上讲很有前途，但从近几年就业状况看，却十分困难。据有关部门分析，将来从事老人医学的人才将走俏，保健医师、家庭护士也将成为热门人才。另外，专门为个人服务的护理人员的需求量也将增大。据中国执业药师协会秘书长张淑芳介绍，我国至少还需要100万名执业药师。发展生化企业，研究开发代替进口的生化药品，有着很好的市场前景。这方面的人才在市场上将会有不俗的表现。2025年初的最新调查显示，医疗行业人均年薪达到45204元，占所有行业薪酬水平的第二位。而据了解，一般医药从业人员年薪在20000元，一般从业三年的医药人员年薪基本能达到40000-5000元。医药科类毕业生起薪基本是在1500-2025元/月，而一些急缺专业的医药科人才，月薪可高达6000-8000元。

师范类专业

调查显示，在2025年，教师职业已成为最受欢迎的职业之一,一是工作的稳定性和自主性,二是这些年教师的待遇节节拔高,出现喜人改观。

2025年，师范类学生的需求量还是很大。统计显示，在师范类各专业中，需求较大的专业有教育学、特殊教育、教育技术、数学、汉语言文学、英语、日语、物理、计算机等专业；需求相对差一些的专业主要有生物学、地理学、幼儿教育、经济管理、经济地理与城乡规划、环境学等专业。当然，这种需求形势在不同地区、不同层次的师范院校中表现不同，师范院校的非师范专业毕业生就业不太理想。

据南京师范大学对该校四届毕业生所作的一次问卷调查，94．5％的师范毕业生依然选择了教师作为自己最理想的职业，但调查显示，师范院校女生过于集中，女生就业难的问题日益突出，这也是一些女生在报考师范院校时要考虑的问题。

2025年刚毕业的师范类本科生对1500元月薪的一份工作应该基本满意，但经过三四年，他们会是很强的“潜力股”。据调查在城区，工作三四年的中学教师平均工资2025元~3000元，在一些企业办的学校，骨干教师的平均工资达到5000元以上。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！