# 海淀园企业人力资源管理人才需求调查问卷大全

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-06-23

*第一篇：海淀园企业人力资源管理人才需求调查问卷大全经济管理学部曹慧附件海淀园企业人力资源管理人才需求调查问卷尊敬的企业人力资源管理负责人：您好！我们正在组织开展“海淀园企业人力资源管理人才需求状况调查”，目的是促进政校企合作，服务园区企业...*

**第一篇：海淀园企业人力资源管理人才需求调查问卷大全**

经济管理学部曹慧

附件

海淀园企业人力资源管理人才需求调查问卷

尊敬的企业人力资源管理负责人：

您好！我们正在组织开展“海淀园企业人力资源管理人才需求状况调查”，目的是促进政校企合作，服务园区企业发展。所有问卷将作为内部资料研究、保存，希望您能客观地回答，感谢您的合作！

北京城市学院经管学部

（一）基本信息

1、贵单位名称：

2、贵单位地址：

3、您的联系方式：电话：电子信箱：

4、贵单位性质：

A国有B集体C民营（私营）D外商独资E中外合资/合作F其他：

5、贵单位所属行业：

A房地产B制造业C快消D医药E塑料F印刷G五金H农林牧渔业 I采掘业J IT业K建筑业L批发和零售贸易,餐饮业M交通,仓储,物流

N现代服务业(信息,电子,咨询,法律,广告,设计等)O金融业P其他：

6、贵单位类型:

A劳动密集型B资金密集型C技术密集型

D国家、省、市认定的高新技术企业E其它：

7、贵单位员工总人数：

A 50人以下B 51-100C 101-200D 201-500E 500人以上

（二）人力资源管理部门的信息

8、贵单位负责人力资源工作的部门是：

A人力资源部B其他：

9、贵单位负责人力资源工作的员工人数是：

A 1个B 2个C 3个D 4个E 5个及以上

10、贵单位负责人力资源工作的员工的学历是：

已有硕士人大学本科人

专科人高中及中专人

11、贵单位人力资源管理工作的主要职能有：

A招聘B培训C绩效管理D薪酬福利E人事档案/社会保险F员工关系

G工作分析与定岗定编H企业文化I战略与规划J行政K文秘L其它：

其中，工作量最大的三项：

12、贵企业人力资源管理工作的重点是：

13、贵企业人力资源管理工作的难点是：

（三）企业人力资源管理专业人才需求

14、贵企业是通过何种方式引进人力资源管理人才？（可多选）

A网络招聘B 高校合作招聘C 招聘会招聘D 企业员工推荐

15、贵企业拟聘用的人力资源管理毕业生的学历要求是：

A高职高专B三本C二本D一本E硕士及以上

16、贵企业聘用人力资源管理毕业生时，对下列因素的考虑，按其重要性由高到低进行排列：

A教育背景B工作经验C专业技能D工作态度

E社交能力G年龄和薪资要求

17、贵企业聘用人力资源管理毕业生时，最注重哪几方面专业知识？（可选五项）A人才测评技术B组织设计与工作分析C劳动关系与劳动法D人力资源战略与规划E绩效管理F薪酬管理G员工培训与开发 H其它：

18、您认为人力资源管理毕业生，最应该着重培养哪些方面的能力？（可选八项）A沟通能力B团队合作能力C独立工作能力D专业知识学习能力 E文字表达能力F规划、策划能力G化解压力、经得起困难与挫折的能力

H外语应用和交流能力I办公自动化设备操作能力J组织协调能力K创新能力L公关能力M灵活应变能力N奉献精神和敬业精神 O吃苦耐劳的能力P其它：

19、贵企业对人力资源管理人才的需求期望是：（多选题）

A能制定策略并推动实施B在上级指导下工作并完成任务

C能熟练进行日常业务操作D兼多学科知识和多种技能

20、您认为现在人力资源管理专业毕业生最欠缺的是?

A专业基础知识不扎实B实际操作能力差

C 心浮气躁、要求过高和对自身素质认识不够D 不愿从基层做起且缺乏主动性 E 其它：

21、贵企业是否要求人力资源管理毕业生持有“人力资源管理师证书”？

A是B无所谓C否

22、贵企业是否愿意进行校企合作，接纳人力资源管理专业的实习生？

A愿意B无所谓C不愿意

23、您是否愿意来学校或在本企业对学生提供实践指导，参与学校课程开发等工作？

A愿意B无所谓C不愿意

24、根据您的用人经验，您认为学校人力资源管理专业人才培养亟待提高或改善的是什么？

再次感谢您的合作！

**第二篇：企业人力资源管理现状调查问卷**

2025年中国企业人力资源管理现状调查

说明：

本次调查活动由国务院发展研究中心企业研究所发起与组织，中国人力资源开发网（简称中人网，网址。

2025年中国企业人力资源管理现状调查问卷

第一部分：填写人基本情况

填写人姓名：部门：职务：联系电话：传真：Email：通讯地址：邮政编码：

第二部分：企业基本情况

1、贵公司名称：

2、贵公司所在地：

3、贵公司性质：

A、国有企业和国有控股企业；B、集体企业；C、非国有的股份公司和有限责任公司 F、私营企业； G、外资、港澳台资企业； H、其他

4、贵公司所属行业：

A、农林牧渔业；B、采掘业； C、食品；D、化工；E、汽车；F、石油和石油加工业；G、纺织和服装；H钢铁；；I、建材；J、医药；K、机械；L、电子；M、信息技术（IT）硬件 N、其他制造业（C-M以外的制造业）O、水电煤气业；P、建筑业；Q、地勘水利；R、交通运输、仓储和邮政业；S、批发零售餐饮；T、金融保险；

U、房地产；V、社会服务业；W、信息技术（IT）服务和软件业；X、其他

5、贵公司是否已上市？

A、仅国内上市； B、仅国外上市；C、国内、国外上市；D、拟上市；E、没有

6、贵公司2025年销售额：

A、3亿元以上； B、3亿元－1.5亿元；C、1.5亿元－3000万元； D、3000万元以下

7、贵公司资产总额：

A、3亿元以上； B、3亿元－1.5亿元；C、1.5亿元－3000万元； D、3000万元以下

第三部分：企业人力资源制度建设情况

8、贵公司有无员工手册？是否认真遵守？

A、有，认真遵守； B、有，没有认真遵守； C、正在建立；D、拟建；E、无

9、贵公司有无与企业发展战略相结合的人力资源规划？是否遵照规划实施？

A、有，按规划实施； B、有，实施不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

10、贵公司有无明文的岗位管理办法？是否按办法执行？

A、有，按办法执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

11、贵公司有无明文的人员招聘录用制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

12、贵公司有无明文的劳动合同管理制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

13、贵公司有无成文的定期考核制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

14、贵公司有无新员工岗前培训或新员工见习制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

15、贵公司有无明文发布的培训制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

16、贵公司有无明文发布的奖惩制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

17、贵公司有无明文发布的薪酬制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行；18、19、20、21、A、有，按制度执行； B、有，执行不力； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无 C、正在建立；D、拟建；E、无 贵公司有无明文的职业安全与劳动保护制度？是否按制度执行？ 贵公司有无职工社会保障制度？是否按制度执行？ A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无 贵公司有无干部竞聘上岗制度？是否按制度执行？ A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无 有无后备干部管理办法？是否按办法执行？

A、有，按办法执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

22、贵公司有无员工职业生涯发展计划？是否按计划执行？

A、有，按计划执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

23、贵公司有无员工合理化建议制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

24、贵公司有无员工申诉制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

25、贵公司的人力资源管理制度主要是：

A、自己建立； B、咨询公司建立；

E、结合几种办法

C、上级公司建立；D、借用其他公司；

第四部分：贵公司人力资源管理状况

岗位管理：

26、贵公司近几年内做过岗位分析吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

回答“做过”的，请继续回答以下有关岗位管理问题。

27、贵公司在岗位分析之前进行过组织结构调整吗？

A、调整大； B、局部调整； C、基本没有调整

28、贵公司近几年内做过岗位描述吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

29、贵公司在岗位分析后人员调整情况：

A、调整大； B、局部调整； C、基本没有调整

30、贵公司岗位分析结果主要应用在（可多选）：

A、招聘； B、考核； C、培训； D、薪酬设计； E、职业生涯规划

F、人员岗位调整； G、其他

31、岗位分析对贵公司的人力资源管理工作发挥的作用如何？

A、非常大； B、很大； C、一般； D、有一点； E、没有

32、贵公司近年内做过岗位评价吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

人员招聘：

33、贵公司招聘普通员工采用的主要渠道是（限选3项）：

A、职业介绍所；B、媒体广告；C、招聘会；D、朋友介绍；E、人才交流中心； F、校园招聘；G、猎头公司； H、其他34、35、36、贵公司录用人员主要来源于（限选2项）： A、毕业生；B、社会招聘人员；C、复转军人；D、劳务派遣；E、其他 贵公司人员选拔的主要方法（可多选）： A、面试； B、心理测试； C、知识考试； 贵公司有否主动辞退过员工？

A、有； B、不清楚； C、无 D、竞聘演讲； E、其他；

绩效管理：

37、贵公司对员工实行绩效考核吗？

A、实行； B、没有实行； C、准备实行；D、不打算实行

回答“实行”的，请继续回答38－43题

38、贵公司员工考核的周期有（可多选）：

A、日考核； B、周考核； C、月考核；D、季度考核；E、半年考核；F、考核；G、项目周期考核

39、贵公司主要采用的考核方法是（可多选）：

A、量表法； B、民主评议法； C、360度考核法；D、工作述职法；E、客户调查； F、目标考核法； G、其他

40、贵公司员工绩效考核的首要内容是：

A、态度； B、技能； C、业绩；D、出勤情况

41、贵公司是否按不同级别、不同类别的员工建立了不同的绩效考核指标体系？

A、是； B、不是； C、不清楚

42、贵公司员工绩效考核结果主要用于（可多选）：

A、调薪； B、职务晋升；C、岗位调动； C、奖金分配；E、其他

43、贵公司绩效考核实施的效果好吗？

A、非常好； B、很好； C、一般； D、不太好； E、差

员工培训：44、45、贵公司培训经费占公司销售收入（营业收入）的比率是： A、0.5‰以下；B、0.5－1‰；C、1－3‰；D、3z－5‰；E、5‰以上； 贵公司制定员工培训计划吗？

A、制定； B、没有制定； C、准备制定； D、不打算制定

回答“A、制定”的，请继续回答以下46－50题

46、贵公司员工培训计划执行情况如何？

A、严格执行； B、执行不力； C、没有执行

47、贵公司员工培训的主要方式是（可多选）：

A、公司内部培训；B、外部短训； C、学历教育； D、其他；

48、贵公司对培训效果进行跟踪评价吗？

A、进行；B、没有进行；C、准备进行；D、不打算进行

49、贵公司实施的培训对改善员工绩效作用如何？

A、非常大； B、很大； C、一般；

50、员工培训结果对其晋升是否有影响？

A、影响很大； B、有些影响；

D、有一点； E、没有 C、不影响

薪酬福利：

51、贵公司员工对薪酬满意吗？

A、非常满意； B、很满意；C、基本满意 D、不满意； E、非常不满意

52、贵公司对不同类别人员采取不同薪酬结构吗？

A、是； B、不是

回答“是”且有下类人员的，请继续回答53－58题

53、贵公司技术人员的薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资；

F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励 E、各种津贴；54、55、贵公司技术人员的固定工资占其总收入的大致比例： A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％； D、60－80％；E、80％以上

E、各种津贴；贵公司销售人员的薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）： A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资；

F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励

56、贵公司销售人员固定工资占其总收入的大致比例：

A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％； D、60－80％；E、80％以上

57、贵公司技术、销售人员以外的其他员工薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励

58、贵公司技术、销售人员以外的其他员工固定工资占其总收入的大致比例：

A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％；

59、若贵公司采用长期激励，包括：（可多选）

A、股票；B、股票期权；C、虚拟股权；D、其他

60、贵公司人均月工资：

A、800元以下； B、800－1200元； C、1200－1800元；D、1800－2500元； E、2500－3500元； F、3500－5000元； G、5000－8000元；H、8000元以上；

61、贵公司人工成本占公司总成本的比例：

D、50－60％；E、60%以上； A、10％以下； B、10－30％； C、30－50％；

62、贵公司员工工资标准是如何确定的？ D、60－80％；E、80％以上

A、根据本公司历史水平；B、参照同类企业经验数据； C、主管机构规定的标准；

D、参照薪酬调查结果； E、公司财务状况

社会保障：

63、贵公司参加社会保障项目（可多选）：

A、基本养老保险； B、基本医疗保险； C、失业保险； D、工伤保险；

E、计划生育保险； F、住房公积金；G、补充养老保险；H、补充医疗保险； I、其他

64、贵公司离退休职工收入（包括社保及其他补贴）由社保机构发放情况？

A、完全由属地社保机构发放，企业无需负担； B、完全由社保机构发放，并享受企业福利；C、部分由社保机构发放，企业有补差； D、完全由企业自己负担；

高层管理人员：

65、贵公司高层管理人员的产生方式？

A、上级或行业主管机构任命；

D、其他

66、贵公司有无建立高层管理人员任职资格体系？

A、有； B、没有；C、准备建立；D不打算建立

67、贵公司高层管理人员的薪酬项目包括（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资；

F、奖金； ；G、长期激励 C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；B、董事会在贵公司内部聘任； C、社会招聘；

回答有“长期激励”的，请继续回答68题

68、贵公司高层管理人员长期激励主要包括（可多选）：

A、股票；B、股票期权； C、虚拟股权；D、其他

69、贵公司高层管理人员的考核主体是（可多选）：

A、董事会考核；B、主管部门考核；C、群众评议；D、其他

70、贵公司高层管理人员的首要考核内容是：

A、业绩目标；B、个人品质；C、能力；D、其他

71、贵公司高层管理人员的培训方式（可多选）：

A、工作实践；B、脱产学习；C、自学；D、出国或到其他贵公司考察；E、轮岗；F、其他

72、贵公司总经理的薪酬收入是员工平均收入的多少倍？

A、50倍以上； B、50－25倍； C、25－20倍； D、20－15倍；

E、15－10倍； F、10－6倍； G、6－3 倍； H、3倍以下

其他：

73、贵公司人力资源管理信息化程度如何？

A、无；B、准备建立；C、有简单的人力资源信息库；

D、有智能化人力资源管理信息系统；74、75、贵公司订阅的与人力资源管理相关的杂志有：贵公司经常浏览的与人力资源相关的网站有：

第五部分：企业人力资源状况76、77、贵公司员工总人数： 贵公司员工年龄分布情况。

A、20岁以下％； B、21－30岁％； C、31－40岁％；

D、41－50岁％； E、51－60岁％； F、60岁以上％

78、贵公司员工学历分布情况。

A、初中及以下％； B、高中（含职高、中专、技校）％；

C、大专％； D、大学本科％； E、研究生及以上％

79、贵公司有无专门的人力资源管理部门？

A、有；B、其他部门行使人力资源管理职能；C、人力资源管理职能外包给其他公司

80、贵公司内从事人力资源管理工作的员工有人；其中女性人；总部

人力资源管理部门有人

81、贵公司内从事人力资源管理工作的员工年龄分布情况。

A、20岁以下％； B、21－30岁％； C、31－40岁％；

D、41－50岁％； E、51－60岁％； F、60岁以上％

82、贵公司内从事人力资源管理工作的员工学历分布情况。

A、初中及以下％； B、高中（含职高、中专、技校）％；

C、大专％； D、大学本科％； E、研究生及以上％

83、贵公司从事人力资源管理工作的员工有人力资源管理及相关专业（心理学、劳动经

济学、管理学等等）教育背景的比例为％；工作后接受过人力资源及相关专业（心理学、劳动经济学、管理学等等）培训的人数比例为％

84、高管人员平均年

龄：；本科以上学历人数：

85、贵公司离退休职工（含已办内部退养人员）占在职员工比例？

A、10％以下； B、10－20％； C、20－50％； D、50－70％；E、70％以上

第六部分：开放式问题

（可另附纸做答）86、87、影响贵公司人力资源管理工作的政策因素（国家、地方）有哪些？ 贵公司未来1－2年内人力资源管理工作的重点有哪些？

**第三篇：旅游企业人力资源管理调查问卷**

青海居民旅游偏好调查问卷

您好，这是一份关于青海地区居民旅游偏好的调查问卷，希望您在百忙之中能够接受我们的问卷调查，我们采取的是不记名方式，您的想法对我们很重要，所以诚挚的希望您把您的真实想法填写到问卷上，谢谢您的合作，我们不胜感激。

1.您的性别是？

□男□女

2.您的年龄是？

□18岁以下□18岁-25岁□26岁-40岁□41岁-60岁

□61岁以上

3.您的文化程度是？

□高中以下□高中□大专□本科

□本科以上

4.您的居住区域是？

□城市□县城□乡镇□农村

5.您的职业是？

□行政机关□事业单位□企业□自由职业者

□教师□学生□离退休□其他

6.您的家庭月收入是？

□2025以下□2025—4000□4000-8000□8000以上

7.您通常选择的旅游形式是？

□单独旅行□旅行社包价旅行□和家人朋友一起旅行

8.您一般去何地旅游？

□市内□省内□省外□ 国外

9.您在旅游期间对饮食的标准是？

□营养保健□特色鲜明□物美价廉□干净卫生

10.您更倾向于那种住宿方式？

□星级酒店□青年旅社□旅馆/招待所□其他

11.您通常乘坐哪种交通工具去旅游？

□火车□飞机□自驾车□其他

12.您最爱去的旅游景点是？

□自然风光□历史遗迹□民俗风情□其他

13.您的旅游经历中购买最多的物品是？

□旅游纪念品□土特产品□奢侈品□日用品

14.您比较喜欢哪种娱乐场所？

□酒吧□景点娱乐场所□健身房□KTV

15.你之前的旅游中印象最深的是旅游地的？

□景区特质□导游服务□交通状况□生态环境

□设施设备□人文气息□纪念品质量□其他

16.您对本省的旅游发展有何建议？

我们的调查问卷到此结束，再次感谢您的积极参与！

**第四篇：企业人力资源管理现状调查问卷**

企业人力资源管理现状调查

第一部分：企业基本情况

1、贵公司名称：

2、贵公司所在地：

3、贵公司性质：

4、贵公司所属行业：

5、贵公司是否已上市？

6、贵公司2025年销售额：

7、贵公司资产总额：

第二部分：企业人力资源制度建设情况

8、贵公司有无员工手册？是否认真遵守？

A、有，认真遵守； B、有，没有认真遵守； C、正在建立；D、拟建；E、无

9、贵公司有无与企业发展战略相结合的人力资源规划？是否遵照规划实施？

A、有，按规划实施； B、有，实施不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

10、贵公司有无明文的岗位管理办法？是否按办法执行？

A、有，按办法执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

11、贵公司有无明文的人员招聘录用制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

12、贵公司有无明文的劳动合同管理制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

13、贵公司有无成文的定期考核制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

14、贵公司有无新员工岗前培训或新员工见习制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

15、贵公司有无明文发布的培训制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

16、贵公司有无明文发布的奖惩制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

17、贵公司有无明文发布的薪酬制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

18、贵公司有无明文的职业安全与劳动保护制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

19、贵公司有无职工社会保障制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

20、贵公司有无干部竞聘上岗制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

21、有无后备干部管理办法？是否按办法执行？

A、有，按办法执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

22、贵公司有无员工职业生涯发展计划？是否按计划执行？

A、有，按计划执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

23、贵公司有无员工合理化建议制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

24、贵公司有无员工申诉制度？是否按制度执行？

A、有，按制度执行； B、有，执行不力； C、正在建立；D、拟建；E、无

25、贵公司的人力资源管理制度主要是：

A、自己建立； B、咨询公司建立； C、上级公司建立；D、借用其他公司； E、结合几种办法

第三部分：贵公司人力资源管理状况

岗位管理：

26、贵公司近几年内做过岗位分析吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

回答“做过”的，请继续回答以下有关岗位管理问题。

27、贵公司在岗位分析之前进行过组织结构调整吗？

A、调整大； B、局部调整； C、基本没有调整

28、贵公司近几年内做过岗位描述吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

29、贵公司在岗位分析后人员调整情况：

A、调整大； B、局部调整； C、基本没有调整

30、贵公司岗位分析结果主要应用在（可多选）：

A、招聘； B、考核； C、培训； D、薪酬设计； E、职业生涯规划

F、人员岗位调整； G、其他

31、岗位分析对贵公司的人力资源管理工作发挥的作用如何？

A、非常大； B、很大； C、一般； D、有一点； E、没有

32、贵公司近年内做过岗位评价吗？

A、做过； B、正在做； C、准备做；D、不打算做

人员招聘：

33、贵公司招聘普通员工采用的主要渠道是（限选3项）：

A、职业介绍所；B、媒体广告；C、招聘会；D、朋友介绍；E、人才交流中心； F、校园招聘；G、猎头公司； H、其他

34、贵公司录用人员主要来源于（限选2项）：

A、毕业生；B、社会招聘人员；C、复转军人；D、劳务派遣；E、其他

35、贵公司人员选拔的主要方法（可多选）：

A、面试； B、心理测试； C、知识考试； D、竞聘演讲； E、其他；

36、贵公司有否主动辞退过员工？

A、有； B、不清楚； C、无

绩效管理：

37、贵公司对员工实行绩效考核吗？

A、实行； B、没有实行； C、准备实行；D、不打算实行

回答“实行”的，请继续回答38－43题

38、贵公司员工考核的周期有（可多选）：

A、日考核； B、周考核； C、月考核；D、季度考核；E、半年考核；F、考核；G、项目周期考核

39、贵公司主要采用的考核方法是（可多选）：

A、量表法； B、民主评议法； C、360度考核法；D、工作述职法；E、客户调查； F、目标考核法； G、其他

40、贵公司员工绩效考核的首要内容是：

A、态度； B、技能； C、业绩；D、出勤情况

41、贵公司是否按不同级别、不同类别的员工建立了不同的绩效考核指标体系？

A、是； B、不是； C、不清楚

42、贵公司员工绩效考核结果主要用于（可多选）：

A、调薪； B、职务晋升；C、岗位调动； C、奖金分配；E、其他

43、贵公司绩效考核实施的效果好吗？

A、非常好； B、很好； C、一般； D、不太好； E、差

员工培训：

贵公司培训经费占公司销售收入（营业收入）的比率是：

A、0.5‰以下；B、0.5－1‰；C、1－3‰；D、3z－5‰；E、5‰以上；

45、贵公司制定员工培训计划吗？

A、制定； B、没有制定； C、准备制定； D、不打算制定

回答“A、制定”的，请继续回答以下46－50题

46、贵公司员工培训计划执行情况如何？

A、严格执行； B、执行不力； C、没有执行

47、贵公司员工培训的主要方式是（可多选）：

A、公司内部培训；B、外部短训； C、学历教育； D、其他；

48、贵公司对培训效果进行跟踪评价吗？

A、进行；B、没有进行；C、准备进行；D、不打算进行

49、贵公司实施的培训对改善员工绩效作用如何？

A、非常大； B、很大； C、一般； D、有一点； E、没有

50、员工培训结果对其晋升是否有影响？

A、影响很大； B、有些影响； C、不影响

44、薪酬福利：

51、贵公司员工对薪酬满意吗？

A、非常满意； B、很满意；C、基本满意 D、不满意； E、非常不满意

52、贵公司对不同类别人员采取不同薪酬结构吗？

A、是； B、不是

回答“是”且有下类人员的，请继续回答53－58题

53、贵公司薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励

54、贵公司技术人员的固定工资占其总收入的大致比例：

A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％； D、60－80％；E、80％以上

55、贵公司销售人员的薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励

56、贵公司销售人员固定工资占其总收入的大致比例：

A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％； D、60－80％；E、80％以上

57、贵公司技术、销售人员以外的其他员工薪酬结构主要由哪些项目构成（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；F、奖金； G、佣金（含项目提成）；H、长期激励

58、贵公司技术、销售人员以外的其他员工固定工资占其总收入的大致比例：

A、20％以下； B、20－40％； C、40－60％； D、60－80％；E、80％以上

59、若贵公司采用长期激励，包括：（可多选）

A、股票；B、股票期权；C、虚拟股权；D、其他

60、贵公司人均月工资：

A、800元以下； B、800－1200元； C、1200－1800元；D、1800－2500元； E、2500－3500元； F、3500－5000元； G、5000－8000元；H、8000元以上；

61、贵公司人工成本占公司总成本的比例：

A、10％以下； B、10－30％； C、30－50％； D、50－60％；E、60%以上；

62、贵公司员工工资标准是如何确定的？

A、根据本公司历史水平；B、参照同类企业经验数据； C、主管机构规定的标准；

D、参照薪酬调查结果； E、公司财务状况

社会保障：

63、贵公司参加社会保障项目（可多选）：

A、基本养老保险； B、基本医疗保险； C、失业保险； D、工伤保险；

E、计划生育保险； F、住房公积金；G、补充养老保险；H、补充医疗保险； I、其他

64、贵公司离退休职工收入（包括社保及其他补贴）由社保机构发放情况？

A、完全由属地社保机构发放，企业无需负担； B、完全由社保机构发放，并享受企业福利；C、部分由社保机构发放，企业有补差； D、完全由企业自己负担；

高层管理人员：

65、贵公司高层管理人员的产生方式？

A、上级或行业主管机构任命； B、董事会在贵公司内部聘任； C、社会招聘；

D、其他

66、贵公司有无建立高层管理人员任职资格体系？

A、有； B、没有；C、准备建立；D不打算建立

67、贵公司高层管理人员的薪酬项目包括（可多选）：

A、岗位工资； B、职务工资； C、年功工资； D、技能工资； E、各种津贴；F、奖金； ；G、长期激励

回答有“长期激励”的，请继续回答68题

68、贵公司高层管理人员长期激励主要包括（可多选）：

A、股票；B、股票期权； C、虚拟股权；D、其他

69、贵公司高层管理人员的考核主体是（可多选）：

A、董事会考核；B、主管部门考核；C、群众评议；D、其他

70、贵公司高层管理人员的首要考核内容是：

A、业绩目标；B、个人品质；C、能力；D、其他

71、贵公司高层管理人员的培训方式（可多选）：

A、工作实践；B、脱产学习；C、自学；D、出国或到其他贵公司考察；E、轮岗；F、其他

72、贵公司总经理的薪酬收入是员工平均收入的多少倍？

A、50倍以上； B、50－25倍； C、25－20倍； D、20－15倍；

E、15－10倍；

F、10－6倍； G、6－3 倍；H、3倍以下

**第五篇：人力资源管理调查问卷**

人力资源管理调查问卷

填写说明：

1.请认真阅读每一个条目后选择最能描述您的意见或您对该条目中主题的感觉的答案。2.如未标注“可多选”或“限选几项”,则为单项选择。

3.如果该条目列举了几个可选择的等级或字母序号，请您在答案上打“√”。第一部分： 公司及员工情况

1．您认为瑞华的发展前景如何？

A.非常有前途

B.比较有前途

C.一般

D.前途黯淡

E.没前途 2．您是否清楚地知道公司目前的发展战略方向？

A．非常清楚

B.基本清楚

C.比较清楚 D.不清楚

3．公司制订的管理制度是否能得到有效的执行？

A．完成有效地执 B.部分得到执行 C.极少部分得到执 D.几乎没有得到执行

4．您觉得同事的工作积极性如何？

A．积极性非常高

B.积极性比较高 C.积极性一般 D.几乎没有积极性

5．与同行业相比,您认为瑞华现在的员工的素质?

A.非常高

B.比较高

C.一般

D.较差

E.非常差 6．您认为瑞华管理人员的管理能力？

A.很强

B.较强

C.一般

D.较弱

E.很弱

7．当您的工作出现失误时，一般您的上级如何对待您？

A.严厉批评 B.委婉提出意见 C.嘴上不说，但心里极为不满 D.无声无息，以后不再委派您工作

E.指出失误，并帮您纠正

8．您是否有机会向上级畅谈您的感受与看法？

A.总是

B.经常

C.有时

D.极少

E.几乎没有 9．您是否相信上级的承诺？

A.从不

B.极少

C.有时

D.经常

E.总是 10．您与您的上级的沟通主要通过：（可多选）

A．汇报工作

B.工作会议

C.任务分配

D.工作指导

E.私下闲聊 第二部分：公司人力资源制度建设情况

11．您对公司的人力资源相关制度了解程度如何？

A．不了解

B．部分了解

C．非常了解 12．您认为公司目前的人力资源相关制度是否完善？

A．完善

B．较为完善

C．不完善

13．您认为公司目前的人力资源相关制度执行情况如何？

A．均按制度执行

B．部分按制度执行 C．均未按制度执行 D．不清楚

14．公司目前的人力资源管理制度主要是：

A．自己建立 B．咨询公司建立 C．上级公司建立 D．借用其他公司E．结合几种办法

15．公司有无与企业发展战略相结合的人力资源规划？是否遵照规划实施？

A．有，按规划实施； B．有，实施不力； C．正在建立； D．拟建

E．无

16．您对公司的人力资源规划了解程度如何？

A．完全不了解 B．有些了解 C．基本了解 D．非常了解

17．您认为公司目前人力资源规划合理性如何？

A．非常不合理 B．有些不合理 C．基本合理 D．非常合理

第三部分：招聘与配置

18．您对目前公司组织机构设置的看法是？

A．过多，需要精简

B．正好，没有必要调整

C．不知道

19．您是否清楚各部门的职能或主要工作内容是什么？

A．非常清楚 B．比较清楚 C．部分清楚部分不清楚 D．不清楚；E．完全不清楚

20．您认为各部门之间的职责划分是否明确？

A．明确

B．基本明确 C．不很明确 D．很不明确

E．不知道

21．您认为您的部门内部有缺失的关键职能吗？

A．无

B．有，填写关键职能 22．您对本部门目前岗位设置的看法是？

A．过多、需要精简与优化 B．适当、保持现状 C．太少，需要增设 D．无所谓

23．您是否清楚地知道本部门所有岗位的职责/工作内容是什么？

A．非常清楚 B．比较清楚 C．部分清楚部分不清楚 D．不清楚 E．完全不清楚 24．您认为本部门内部员工之间的职责划分是否明确？

A．明确 B．基本明确

C．不很明确

D．很不明确

E．不知道

25．您认为目前部门人员配置需要从哪些方面优化？(可以多选)

A．人员能力提升 B．岗位调动 C．强化执行力 D．人员增加或精简 E．无需优化

26．在您工作需要相关人员/部门协助时，相关人员/部门配合状况如何？

A．很配合 B．比较配合 C．不太配合D．很不配合E．说不清 27．您是否了解公司的人才招聘机制？

A．非常清楚 B．比较清楚 C．部分清楚部分不清楚 D．不清楚  E．完全不清楚

28．目前你所在分公司的招聘会涉及哪几个环节?(可多选)

A．书面的招聘计划 B．发布渠道筛选 C．招聘信息发布 D．简历筛选 

E．面试 F．笔试 G．复试 H．性格分析

29．您认为公司招聘的公正程度如何？

A．非常公正 B．比较公正 C．不确定 D．不公正 E．很不公正 30．您认为公司招聘人员的时效性如何？

A．高  B．尚可

C．一般

D．低

31．您认为公司招聘人员与公司所需岗位的匹配度如何？

A．非常合适 B．比较合适

C．一般 D．不合适 第四部分：薪酬管理部分

32.与瑞华其他员工相比你得到的报酬是否合理？

A.很合理

B.合理

C.中立

D.不合理

E.很不合理

33．与同行业的其他企业相同的职位相比，你得到的报酬？ A.远远高出

B.较高

C.差不多

D.较低

E.远远低于

34．您对目前个人的薪酬水平？

A．满意

B.基本满意

C.不满意

D.非常不满意 35．您认为公司的薪酬分配能体现“按劳取酬”的原则吗？

A．体现了

B.基本体现了 C.有些没有体现 D.完全没体现

36．您认为相比其他部门，销售部门的薪酬待遇的高低程度？

A.非常低

B.较低

C.较高

D.很高

37．您认为部门负责人与部门内员工的薪酬收入差距？ A．差距过大

B.差距合理

C.差距太小

D.不清楚 38．您认为公司制定的薪酬结构是否合理？

A．非常合理

B.基本合理

C.不太合理

D.极不合理 39．您对公司提供的福利待遇是否比较满意？

A．非常满意

B.基本满意

C.不太满意

D.不满意 40.您认为目前您的收入和下列哪些因素有最重要的关系？\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（限选五项）您认为合理的薪酬应与哪些因素决定?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（限选五项)A.工作业绩

B.工作态度

C.业务技能水平 D.工龄 E.学历 F.职称

G.职务等级

H.管辖幅度 I.工作环境

J.工作强度

K.工作承担风险大小程度

L.工作创造力 M．公司经营状况

41．您期望薪酬增长幅度在现有薪酬总额基础上增长比例为：

A.5％以下

B.5-10％

C.10-15%

D.15%以上

42．您认为薪酬中浮动收入占收入总额的合理比例应该是：

A.20％以下

B.20－40％

C.40－60％ D.60－80％ E.80％以上

43．您认为薪酬调整的依据是什么？（限选三项）

A.工作业绩

B.工作态度

C.工作年限

D.工作能力

E.上级主观评价

F.学历

G.职称

H.职务

44．您认为公司目前薪酬管理中最严重的问题是什么？（限选三项）

A.相对于对公司的贡献，薪酬没有体现岗位的价值差异

B.相比同行业其他企业，薪酬缺乏竞争力

C.薪酬结构不合理

D.薪酬没有体现员工工作业绩的好坏

E.薪酬制度及其相关政策不透明

F.薪酬受职务级别的影响太大

G.内部部门间的薪酬分配不公平

H.对承担重大责任的关键员工，薪酬激励不够

第五部分：绩效管理部分

45．您认为公司目前使用的绩效考核方法是否合理？

A．非常合理

B.基本合理

C.不太合理

D.不合理 46．您是否了解自己的工作表现是怎样被评估的？

A．了解

B.基本了解

C.不太了解

D.不了解

47．您是否清楚自己的考核指标？

A．非常了解

B.了解一些

C.不清楚

D.没有

48．现有考核中，考核者的打分是否具备客观事实和依据？

A．非常客观公正 B.基本客观

C.比较主观

D.完全没有事实依据 49．您认为，目前的考核中存在的奖罚情况

A．扣分太多，奖励太少

B.扣分和奖励差不多

C.无所谓 D.不清楚

50．公司的考核结果能否反映员工的业绩水平？

A．完全能

B.基本能

C.不太能

D.根本不能

51．在绩效评估过程中，您的上级能够和您及时沟通考核结果吗？

A．完全能

B.基本能

C.不太能

D.根本不能

52．目前绩效考核结果对员工的影响情况？

A．影响较大

B.有一定影响

C.影响很小

D.没有任何影响

53．您想通过实施绩效考核，达到什么目的？（限选三项）

A.合理分配奖金

B.找出业绩和表现差距

C.员工晋升、降级依据

D.发现培训需要 E.调薪依据

F.掌控工作进展

54.您认为有哪些方面的改善可以显著地提高您现在的工作绩效？（限选三项）

A.工资

B.奖金

C.福利

D.个人发展

E.培训

F.工作流程

G.公司制度 H.工作环境

I.上司的管理能力

J.团队合作 55．您认为公司目前绩效管理存在的主要问题:（限选三项）

A.考核比较随意 B.绩效目标制定的不合理 C.考核指标制定不客观、不合理

D.考评人员与被考评人员之间互相不了解、互相不信任

E.没有部门对考评人员进行绩效考评的培训与监督

第六部分：培训与职业发展部分

56．您在瑞华中接受培训的情况

A．非常多

B.较多

C.一般

D.很少

E.没有

57．您认为您所接受的培训对您的工作是否有帮助？

A.非常大

B.较大

C.一般

D.很小

E.没有

58．在您以前参加的培训中，如果您感觉培训效果不理想，您认为原因是：(限选三项)

A.培训缺乏针对性

B.培训组织不到位 C.培训方式单一 D.培训师资力量不强

E.培训目的不明确

F.培训缺乏跟踪和考核 G.培训对业务的提升帮助不大

59．您认为瑞华在人事晋升选拔过程中

A.非常公正

B.公正

C.一般

D.不公正

E.极不公正 60．您认为您个人在瑞华的发展前景如何？

A.非常有前途

B.比较有前途

C.一般

D.前途黯淡

E.没前途

61．您是否认为公司有明确的用人标准？

A．非常明确

B.基本明确

C.比较不明确

D.不明确

62．除了薪资之外，您觉得瑞华在员工激励方面哪些做的较好：(限选三项)

A.工作环境 B.培训机会 C.职业发展

D.员工福利

E.实践机会

F.文体活动

G.沟通机制

63.请问以下哪几项是您选择留在祥瑞工作的主要原因：(限选三项)

A.收入和福利较好

B.较好的工作环境

C.个人发展空间广阔 D.公司发展趋势良好 E.工作稳定 F.工作氛围好 G.对祥瑞有感情第七部分：其他问题

64.您认为公司（或部门）在业务流程中最迫切需要解决的三个问题?

65.您认为公司在人力资源管理中最迫切需要改善的三个问题?

H.有成就感

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！