# 人力资源选择判断

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-06-25

*第一篇：人力资源选择判断一、单项选择题1、马斯洛提出的需要层次理论属于哪种类型的激励理论？（A）A、内容性激励理2、工作评价是指通过确定岗位的什么来划分岗位等级及相应工资的方法（B）B、劳动价值 3、1名客房服务员每天负责打扫10间房间。...*

**第一篇：人力资源选择判断**

一、单项选择题

1、马斯洛提出的需要层次理论属于哪种类型的激励理论？（A）A、内容性激励理

2、工作评价是指通过确定岗位的什么来划分岗位等级及相应工资的方法（B）B、劳动价值 3、1名客房服务员每天负责打扫10间房间。这是哪种常见的定额形式？（B）B、产量定额

4、人们常传诵的我国古代“萧何月下追韩信”的故事，说明了人力资源管理哪项工作的重要性？（A）A、招聘和选拔

5、我国的社会保险制度体系主要包括（A）、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等内容。A、养老保险

6、通过对实际工作内容与过程的如实记录，达到工作分析目的。这种活动就是下面哪一种基本方法？（C）C、记实分析法

7、通过示范，教一名管理人员如何安排日常生产，这是人力资源管理的哪项工作？ B、员工培训

8．在人本管理的环境中，通常制约人们士气、创造力、生产效率和目标实现程度的组织气候属于哪种环境类型(B)B．组织内部环境

9．期望激励理论属于哪种类型的激励理论(B)B．过程型激励理论

10．具有内耗性特征的资源是(B．人力资源

11．下面哪一项不是人本管理的基本要素(D)D．产品 12．工作分析中方法分析常用的方法是C问题分析

13．考评对象的基本单位是(A)A考评要素

14．通过检查人力淘汰目标的实现程度，提供关于人力资源计划系统的反馈信息。这是人

力资源规划工作的哪项活动(D)控制与评价 15．为了使同一技能而实际劳动贡献不同的员工各得其所，可让技能工资与下列哪种类型的工资结合起来使用(C)C．岗位工资

16．相对比较判断法包括(A)A成对比较法

17．人与职业相匹配的职业选择理论是由(A)提出的。A美国波士顿大学教授帕森斯

18、认为人力资源是具有劳动能力的全部人口的观点属于（A）A．成年人口观

19、人力资源与人力资本在（C）这一点上有相似之处C经验

21、“人力资源管理，即负责组织人员的招聘、甄选、训练及报酬等功能的活动，以达成个人与组织的目标。”这一概念属于（A）A过程揭示论

22、人力资源管理与人事管理的主要区别体现在（B）B观念上

23、以“任务管理”为主要内容的泰勒的“科学管理原理”，是在哪种人性假设基础上提出来的？（A）A.经济人

24、“社会人”人性理论假设的基础是什么？（D）D.霍桑试验

25、以人性为核心的人本管理的主体是何种基本要素？（A）A.职工

26、期望激励理论属于哪种类型的激励理论？（B）B.过程型激励理论

27、通常制约人们士气、创造力、生产效率和目标实现程度的组织气候属于哪种环境类型？（B）B.组织内部环境

28、某企业对10名新招来的员工进行上岗前培训，讲课到实习共花了5000元费用，请问这笔费用应从人力资源成本的哪个项目中列支？ B.开发成本

29、预测由未来工作岗位的性质与要求所决定的人员素质和技能的类型，这是制定人力资源规划时哪一个步骤？（B）B.预测未来的人力资源需求

30、从现实的应用形态来看，下面哪个方面不是人力资源所应包含的内容？（C）思想

31、“只有真正解放了被管理者，才能最终解放管理者自己”。这句话表明现代人力资源管理把人看成什么？（A）A．资源

32、任何一个人都不可能是一个“万能使者”，这是针对谁来说的？（C）对一般管理

33、把“员工视为活动主体、公司主人”是哪一种人力资源管理模式？（C）C．以人为中心、理性化团队管理

34、每个员工都明确企业发展目标，团结协作，努力实现企业目标；反映了“以人为中心、理性化团队管理”模式的什么特点？B．开放式的悦纳表现

35、“好吃懒做、唯利是图”，符合下面哪种思想假设？（A）A．“经济人”假设

36、主张集体奖，而不主张个人奖。这是哪种假设的思想？（B）B．“社会人”假设

37、下面哪一项不是人本管理的基本要素？（D）D．产品

38、与员工同甘共苦、同舟共济，反映了人本管理哪方面的基本内容？（D）培育和发挥团队精神

39、明确目标责任，使其竞争，是进行人本管理的哪种运行机制？（B）B．压力机制

40、通过检查人力资源目标的实现程度，来提供关于人力资源计划系统的反馈信息。这是人力资源规划系统的哪项活动？（D）控制与评价

41、在P=F（SOME）模式中的函数指的是哪个变量？（A）A．绩效

42、马斯洛提出的需要层次理论属于哪种类型的激励理论？（A）A．内容性激励理论

43、人力资源管理科学化的基础是（AB）A工作评价B工作分析

44、适合于流水作业岗位的任务分析方法A决策表

28、工作分析中方法分析常用的方法C问题分析

45、管理人员定员的方法是C职责定员法

46、依据个体的经验判断，把所有待评价的职务依序排列，由此确定每种工作的价值的方法是（C）C排序法

47、影响招聘的内部因素是\_A企事业组织形象

48、招聘中运用评价中心技术频率最高的是\_\_\_B\_\_\_\_\_\_\_B．公文处理

49、甑选程序中不包括的是B职位安排50、企业对新录用的员工进行集中的培训，这种方式叫做--------A岗前培训

51、在培训中，先由教师综合介绍一些基本概念与原理，然后围绕某一专题进行讨论的培训方式，是------B------B.研讨法

52、岗位培训成本属哪种成本？ B．开发成本

53、推孟教授提出正确计算IQ的公式是（A）A．IQ=（心理年龄/实际年龄）×10054、各种字词的联想测验技术属于哪种心理测的方法？（C）投射测验

55、让被试根据一个或一组图形或文字材料讲述一个完整故事的测评方法被称为（BB．构成技术

56、检验测量结果稳定性和一致性程度的指标被称为（A）A．信度

57、让秘书起草一份文件这是一种A．任务

58、为使分配公正合理，必须对每一职务在企业中的相对价值、贡献和地位，进行客观、准确、数量化的评估并加以排序。这是职务分析的哪一项主要内容？（B）职务评价

59、“人尽其才，才尽其用”主要表现了职务分析哪一方面的内容？C．人员的选拔与使用

60、企业在招募、选择、录用和安置员工的过程中所发生的费用称为A 人力资源的获得成本

61、通过人员分析，确定人员标准。这是招聘选拔工作的哪一阶段？（A）准备阶段 62、拟定招工简章，进行“安民告示”。是企业每年一次招聘录用工作哪个阶段？B．宣传与报名阶段

63、工作程序的变化性比较有限，工作性质是半重复性的，需要一些决策运作。这是一种什么样的培训策略？B．按细节说明的工作

64、按照考评范围与内容来分，可分B自我考评65、考评对象的基本单位是A 考评要素66、员工考评指标设计分为（C）个阶段A 4B 5C 6D 7 67、下列方法中不属于考评指标量化的方法是（B）B标度划分

68、相对比较判断法包括（A）A成对比较法

69、基本工资计量形式有 B．计时工资和计件工资 70、下列特点的企业哪个适宜采取计时工资C．产品数量主要取决于机械设备的性能71、下列特点的组织和工种哪个适宜采取岗位工资制 A．同一岗位技能要求差别大72、可变型岗位工资制的岗内工资标准等级的划分依据是 C．工龄或技术熟练程度 73、为了使同一技能而实际劳动贡献不同的员工各得其所，可让技能工资与下列哪些类型的工资结合起来使用A．岗位工资、74、由若干个工资部分组合而成的工资形式称（D．结构工资制

75、下列奖金哪些属于长期奖金C．员工持股计划

76、在贯彻按劳取酬原则时，需要以哪种劳动为主要依据，同时考虑哪几种劳动来进行分配

A．物化劳动；潜在劳动和流动劳动77、工作评价是指通过确定岗位的什么来划分岗位等级及相应工资的方法B．劳动价值

78、根据劳动的复杂程度、繁重与精确程度和责任大小来划分等级，根据等级规定工资标准。这是一种什么工资制度？ A．技术等级工资制

79、我国的社会保险制度体系主要包括（A）、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等内容。A.养老保险80、失业保险基金的筹集主要有以下三个原则：（B）、无偿性原则、固定性原则。B.强制性原则

81、中国劳动安全卫生工作的基本原则是：（1）安全第一，预防为主；2保护员工在劳动过程中的安全与健康；3 B.管生产必须管安全82、劳动合同一般都有试用期限。按我国《劳动法》的规定，试用期最长不超过 B6个 83、人与职业相匹配的职业选择理论是由（A）提出的。（A）美国波士顿大学教授帕森斯

84、劳动者因在生产经营活动中所发生的或在规定的某些特殊情况下，遭受意外伤害、职业病以及因这两种情况造成死亡，劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或遗属能够从国家、社会得到必要现金补偿。这是哪种社会保险制度？ D．工伤保险 85、根据各种职业生涯设计读物所展示的方法，进行自定，自我评价，从而把握职业方向。这是一种什么样的个人职业生涯设计方法？ A．自行设计法

86．以“任务管理”为主要内容的泰勒的“科学管理原理”，是在哪种人性假设基础上提出来的?A．经济人87．把“员工视为活动主体、公司主人”是哪一种人力资源管模式 C．以人为中心、理性化团队管理

88．“人力资源管理，即负责组织人员的招聘、甄选、训练及报酬等功能的活动，以达成个人与组织的目标。”这一概念属于 A．过程揭示论 89．以人性为核心的人本管理的主体是何种要素?(A)A．职工

90．管理人员定员的方法是C．职责定员法

91．“人尽其才，才尽其用”主要表现了职务分析哪一方面的内容?(C．人员的甄选与使用、92．企业对新录用的员工进行集中的培训，这种方式叫做(A)A．岗前培训

93．下列方法中不属于量化的方法是 B．标度划分、94．基本工资的计量式有(B．计时工资和计件工资

95．人与职业相匹配的职业选择理论是由(A)提出的。A．美国波士顿大学教授帕森斯

96．“人力资源管理，即负责组织人员的招聘、甄选、训练及报酬等功能的活动，以达成个人与组织的目标。”这一概念属于(A)A.过程揭示论、97．把“员工视为活动主体、公司主人”是哪一种人力资管理模式 C.以人为中心、理性化团队管理 99．以人性为核心的人本管理的主体是何种要素?(A)A.职工、100．管理人员定员的方法是C.职责定员法

101．“人尽其才，才尽其用”主要表现了职务分析哪一方面的内容，C.人员的甄选与使用

102．企业对新录用的员工进行集中的培训，这种方式叫做 A．岗前培训

103.下列方法中不属于考评指标量化的方法是 B．标度划分、104．基本工资的计量形式有定额工资和提成工资

105．人与职业相匹配的职业选择理论是由(A)提出的。A.美国波土顿大学教授帕森斯、106．处于劳动年龄之内、具有劳动能力并要求参加社会劳动的人口被称为 C．待业人口

108．主张集体奖，而不主张个人奖。这是哪种假设的思想?(B．“社会人”假设、110．各种字词的联想测验技术属于哪种心理测评的方法?(C)投射测验、111．在人力资源流动中提升、降职和平级调动属于下面哪种形式?(D)．内部变动 112．某企业对10名新招来的员工进行上岗前培训，从讲课到实习一共花了5删元费用，请问这笔费用从人力源成本的哪个项目中列支?(B)开发成本、113．学术界经常提到的评价中心法是人力资源选拔的哪种方法?(D 情景模拟与系统仿真

114．工作程序的变化性比较有限，工作性质是半重复性的，需要一些决策运作。这是一种什么样的培训策略?(B)按细节说明的工作

115．巡视企业和面谈属于人力资源管理诊断的哪个阶段?(B)正式诊断阶段

121．为使分配公正合理，必须对每一职务在企业中的相对价值、贡献和地位，进行客观、准确、数量化的评估井加以排序。这是职务分析的哪一项主要内容？B.职务评价、122．通过检查人力资源目标的实现程度，提供关于人力资源计划系统的反馈信息。这是人力资源规划工作的哪项活D.控制与评价

123．一家电子公司录取的新员工需要岗位培训90天才能达到标准生产能力，而在这90天中的工资都是按标准生产能力应得工资支付的。那么这部分工资与按其90天中的实际生产能力应得工资的差额即构成了哪种成本？（A）在职培训成本、124．拟定招工简章，进行“安民告示”。这是企业每年一次招聘录用工作的哪个阶段（B）？ B.宣传与报名阶段、125．劳动者因在生产经营活动中所发生的或在规定的某些特殊情况下，遭受意外伤害、职业病以及因这两种情况造成死亡，在劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或其遗属能够从国家、社会得到必要的现金补偿。这是哪种社会保险制度？（D）工伤保险

126.从现实的应用形态来看，下面哪个方面不是人力资源所应包含的内容 C.思想127.每个员工都明确企业发展目标，团结协作，努力实现企业目标；反映了“以人为中心、理性化团队管理” 模式的什么特点?(B)

B.开放式的悦纳表现、128.在人本管理的环境中，通常制约人们士气、创造力、生产效率和目标实现程度的组织气候属于哪种环境类型B.组织内部环境、129.检验测量结果稳定性和一致性程度的指标被称为(A)信度

130.描述某职务的特征及工作范围是职务说明的哪项主要内容?(A)职务概要、131.让秘书起草一份文件这是一 A.任务、132.预测由未来工作岗位的性质与要求所决定的人员素质和技能的类型，这是制定人力资源规划时哪一个步骤？ B.预测未来的人力资源需求

133.下面哪种不是反映人力资源成本状况的报表?(D)人力资源供给与需求平衡表134.通过人员分析，确定人员标准。这是招聘选拔工作的哪一阶段？A.准备阶段 135.根据劳动的复杂程度、繁重与精确程度和责任大小来划分等级，根据等级规定工资标准。这是种什么工资制度? A.技术等级工资制

136．下面哪项不是人力资源的特点?D．一次性资源

137．对抗性劳资关系和钢性薪酬体系是哪个国家人力资源管理模式的特点?B.美国 141．让秘书起草一份文件这是一种(A)A．任务

142．预测由未来工作岗位的性质与要求所决定的人员素质和技能的类型，这是制定人力资 源规划时哪一个步骤?(B)预测未来的人力资源需求

143．下面哪种不是反映人力资源成本状况的报表?(D)人力资源成本报表

144．通过人员分析，确定人员标准。这是招聘选拔工作的哪一阶段? A，准备阶段145．根据劳动的复杂程度、繁重与精确程度和责任大小来划分等级，根据等级规定工资标

准。这是种什么工资制度? A.技术等级工资制

二、多项选择题：

1、双因素理论的主要内容包括（AB）A、激励因素B、保健因素

2、整个工作分析过程，一般包括哪些环节？（ABCDE）

A、计划B、设计C、信息分析D、结果表述E、运用指导

3、工作分析中的信息分析包括对工作信息的哪些工作？（ACE）A、调查收集C、分析与比较、E、综合归纳与分类

4、通常可以将津贴划分为哪些各类？（ABCDEF）

A、岗位津贴、B、职务津贴、C、工龄津贴、D、特殊津贴、E、加班津贴、F、物价津贴等

5、最近几年提出的，越来越多的人把人力看作是人员素质综合发挥的作用力。认为人力资源是劳动生产过程中，可以直接投入的（ABC）总和。A、体力B、智力C、6、成就需要理论包括（BCD）B、权力需要C、交往需要D、成就需要

7、依据对象划分，可将职务分析的方法分为哪几种形式？（CDE）C、任务分析、D、人员分析、E、方法分析

8、优选法分析的操作步骤包括哪些方面？（ABC）A、作好第一个流向图、B、检查所作的流向图是否最优、C、把流向图调整为最优

9、人性化设计的特点主要有：界面友好和（BCD）B．操作简便C．程序流畅D．一看就懂

10、一个好的、优秀的、功能充分的人力资源系统，可以帮助人们提高（AB），保证（），带动企业管理水平获得全面提高，把企业人力资源管理对企业的保证作用和推动作用真正地体现出来。A.管理效能B.管理质量11．关于人力源解释有三种代表性观点，即：(ABC)A.成年人观B.在岗人员观C人员素质观

12．人力资本：(BCD)B．反映的是流量与存量问题 C．关注的收益问题D．存在人力资源之中

13．从管理方式和技术的角度看，人力资源管理的发展经历了哪几个阶段，即：(ABC)A．非独立综合阶段B.专业技术管理段C.专业人性化管理阶段

14．人本管理运作系统工程包括：(AB)A．人本管理系统工程 B.．人本管理机制15．人力资源管理软件人性化设计的特点主要有；界面友好和(BCD)B.。操作简便 C.程序流畅D．一看就懂

16、非正式的行政人事制度安排就是人们对原发性规则的尊重，依靠（ACD）这些规则人们构建了整个人事行政秩序A 道德 B 法律 C 意识态 D风俗习惯

17、制度合法性的内涵说到根本处就是（BC）。

A 权威 B公平C正义D 民主

18、公共部门人力资源管理必需的基本功能是（ABCD）。A 人力资源规划 B人力资源获取 C 人力资源开发 D人力资源纪律与惩戒

19、根据人力资源理论，“人力”是指人的劳动能力，包括（ABCD）A 智力 B技能 C知识 D体力

20、影响人力资源数量的因素有多种，其主要因素有（ABC）。A 人口总量及其变动状况B 人口的年龄构成状况C 劳动力的参与率

21、人力资源的质量，指人力资源所具有的（ABCD）。A知识和技能的水平B智力 C劳动者的劳动态度D体质

22、劳动者的心理素质是指劳动者心理特征的总体状况，包括劳动者的（AD），它是人力资源质量的心理基础。A 人格素质D心理功能素质

23、公共部门人力资源损耗依据损耗发生的原因，可以分为（BCD）B 制度性损耗C 管理损耗D后续投资损耗

24、员工的(AB)是最有效的提高劳动生产率的途径，也是人力资本增值的重要途径。A培训 B教育 C激励 D管理

25、理性经济人性观和封闭性的环境观的代表人物有（ABC）。A 韦伯B 泰勒 C法约尔 D马斯洛

26、公共部门包括“纯粹”的政府组织，还包括“准”公共部门即（ABC）。A公益企业 B 公共事业 C非政府公共机构 D国有企业

32、由于公共部门人力资本产权是一种“特

27、各国公共人事制度的发展有其共同的趋殊市场合约”，致使其存在着不同于一般人向，这一趋向反映在（ABCD）。A、在发展的力资本产权的更为复杂的特殊性质即方向上都指向现代的功绩制 B 在发展的路（ABCD）。A 产权交易的非最优性 B 产权收径上都是由封建制而官僚制，继而为民主型益的递增性 C产权的强外部性 D产权的相的开放制C 在对公务人员的素质要求上，由对残缺性 传统的通才模式向专才模式过渡D 在人事

33、在市场经济条件下，公共部门人力资本价值观上由重视个人权威及特权观念向对产权的运作必得以（ACD）为基础。A市场机事不对人的平等价值观过制 B竞争机制 C契约机制D保障机制 渡

34、公共部门人力在制定人力资源规划时，28、《中华人民共和国公务员法》与《国家必须围绕着公共利益的实现，回答（ABCD）公务员暂行条例》在基本内容上相比较，进这些基本问题。一步健全了干部人事管理的（ABCD）。A新陈A我们所处的环境怎么样B 我们的使命代谢机制B竞争择优机制C权益保障机制和目标是什么C 我们怎样才能实现目标 DD监督约束机制 我们做得如何

29、微观的人力群体生态环境具体可以表现

35、从规划范围看，公共部门人力资源规划为（ABCD）。A人力政策法规环境 B人力管（ABCD）。理环境 C 人力市场环境 D人力战略环境 A 全国性人力资源规划 B地区性人力资源30、20世纪80年代，尤其是80年代后期，规划 C 部门人力资源规划 D 某项任务或人力资本理论研究的势头更加猛烈，其主要具体工作的人力资源规划 代表有ABC）A 罗默的经济增长—收益递增

36、从规划性质看公共部门人力源规划分型的增长模式 B 卢卡斯的专业化人力资本AB）A战略性人力资源规划B 战术性人力积累增长模式C 斯科特的资本投资决定技资术进步模式 D 贝克尔的微观进步模式

37、根据规划的内容，公共部门人力资源规

31、人力资本的性质主要体现在（ABCD）。A划可分为（ABCD）。A 录用规划 B 培训开发人力资本的生产性 B 人力资本的稀缺性 C规划C 使用规划 D绩效评估与激励规划 人力资本的可变性D 人力资本的功利性

38、人力资源数量层次规划主要研究的基本 问题包括（ABC）。A 分析人力资源的需 求 B分析人力资源供给 C协调人力资 源供需缺口

55、、一般来讲，公共部门在发布人员甄选与录用信息时应遵循（BCD）。A 权威原则B 地域原则 C面广原则 D及时原则

56、公共部门人力资源培训和常规教育的区

16、工作分析与工作评估既相互联系，又有别主要体现在（ABCD）。所区别。工作分析是展开工作评估的前提和A 性质不同 B目的不同 C内容不同 D形基础，而工作评估则可被看作是工作分析活式不同 动的进一步延伸。（√）

57、公共部门人力资源通用的培训形式包括

17、排序法的优点在于操作简单、速度快、（ABCD）花费少，缺点在于其评估结果主要依赖于评A 部内培训 B 交流培训 c工作培训 D学估人员的主观判断能力，因此只适合于规模校培训较小的组织。（√）

58、当今各国公职人员的任用形式各种各

18、职位分类的最大特点是“因事设人”，样，采用较多的是（ABCD）。它强调的是公务员的职权和责任，而非担任A选任制 B委任制C考任制 D 聘任制 该职位的公务员本人。（√）

59、从激励内容角度，可以将激励划分为

19、无领导小组讨论，是公共部门人才测评（AC）。中探索并使用的一种新的适用于集体测试A物质激励 B外在激励 C精神激励 D内的方法。（√）在激励 20、文件筐作业又称公文处理，它是一种效60、外附激励方式包括（ABCD）度高、而又能为多数参加者所接受的一种面

A 赞许与奖赏 B竞赛 C 考试 D 评定试方法。（√）职称

21、能岗匹配原则是任何组织进行人力资源61、与工商界的绩效特征相比较，公共部门招募与选录过程中必须遵循的黄金法则。的绩效明显呈现出（ABC）的特征。（√）A 公共部门绩效目标的复杂性 B 公共部

22、在我国，根据规定公共部门每人每年参门绩效形态的特殊性 加知识更新培训的时间累计不得少于10天，C 公共部门绩效的评价机制不健全 D公共以公职人员补充、更新知识和拓宽相关知识部门绩效测量的困难性 面为目的。（×）62、绩效评估系统主要由（ABC）构成。

23、《中华人民共和国公务员法》规定，公A工作数量 B 工作质量 C 工作适应能力 务员因工作需要在机关外兼职，应当经有关D 工作效益 机关批准，并可以适当领取兼职报酬。（×）63、薪酬，就是组织成员向其所在的组织或

24、古代的孔子对赏罚的论述在中国古代思单位提供劳动而获得的所有直接的和间接想家中是最具特色的，他从人性善出发，得的经济收入，包括（ABCD）。出结论：“人情者，有好恶，故赏罚可用”。

A 工资 B 奖金C 津贴 D 各种福利（×）保健收入

25、用人的目的是“激活”人，而非“管64、一般而言，适用于对公共部门人员比较住”“管死”人。要做到人尽其才，必须鼓严重的违纪行为和考绩“较劣”者的惩戒励竞争，优胜劣汰。（√）是（ABC）。

26、公务员降职的目的是为了合理地使用国

A 减薪B 停薪 C 停升 D 降级 家公务员，充分发挥公务员的作用，为行政65、从总的趋势看，西方各国公共部门人力机关的各个职位选择配备适宜的人才。降低资源监控与约束呈现出（BCD）的特征。公务员的职务，一般一次只降低一级。（√）

A 约束与监督以“道德人”假设为前

27、传统的激励办法是以各种物质刺激和精提，与公共部门公职人员的利益相结合B 注神刺激为手段，根据员工的绩效给予一定的重法律建设，规范行政行为 C 监督与约束工资、奖金、福利、提升机会、以及各种形的主体独立性强D约束与监督以“经济式的表扬、认可和荣誉等。这些激励都与工人”假设为前提，与公共部门公职人员的利作本身并不直接相关，只是作为对于员工付益相结合 出劳动的补偿，因而称为外在激励。（√）

28、《公务员法》要求对公务员的考核内容

三、判断题： 包括德、能、勤、绩、廉五个方面，考核的1、制度是公共部门人力资源管理范式架构重点是工作胜任能力。（×）的核心。（×）

29、薪酬主要由直接薪酬和间接薪酬这两大

2、公共部门人力资源管理发展需要强有力部分构成。其中，直接薪酬是薪酬的核心部的动力机制来推动，而价值就是这种动力机分。（√）制的内核。（√）30、我国行政机关有权对公共部门及其工作

3、人力资源规划是现代公共部门人事管理人员进行监督，这种监督是监督体系中最重的重点和核心。（×）要、最经常、最全面的监督。（×）

4、劳动者的文化技术素质是是人力资源质

31、公共部门人力资源管理中的监控与约束量的核心部分。（√）是互为补充，约束是手段，监控室目的。（×）

5、一般来说,公共部门尤其是政府部门的管32、2025年，国务院发布并开始实施《中华理方法与私营机构是没有质的区别的。（×）人民共和国公务员法》，成为中国推行公务

6、理性官僚制的弊端在企业组织比在行政员制度的起点。（√）组织体现得更加明显，帕金森效应更容易在33、公共部门用人的目的是要做到既能够企业组织中发挥作用。（×）“管住”人，又能够管好人。（×）

7、南京国民政府时期的公务员系统结构基

34、舒尔茨被誉为“人力资本之父”（√）本上属于美国模式。（×）

35、公务员的福利津贴一般以各种形式提

8、人力资本理论的思想渊源向上可以追溯供，它涉及衣食住行、乐、，可以多种形式到具有现代意义的经济学创始之前。（√）存在、以多种名目出现，而且称谓不一样。

9、人力资本思想在英国古典政治经济学创（×）始人亚当·斯密那里得到萌芽式的阐述，他

36、柯克帕特里克的培训效果模型主要从受提出的“土地是财富之母，劳动是财富之训者的反应、学习成果、工作行为和结果等父”的著名论断具有极强的人力资本含义。四个方面来评估培训效果。（√）（×）

37、全方位评估指的是从员工自己、上司、10、人力资本理论认为，人力资本包括人力直接部属、同事甚至客户等各个角度来了解资源的数量和质量，但提高人口质量是关员工个人的绩效沟通技巧、人际关系、领导键。（√）能力、行政能力等。（×）

11、人力资源需求预测是组织人力资源战略

38、新公共管理理论认为人是生产力诸多要和规划的核心内容，是制定人力资源计划，素中最积极、最活跃和最具有能动性的因进行人力资源开发管理的基础。（√）素，是经济增长的真正源泉。（×）

12、调配功能是人力资源市场的基本功能。

39、精神奖励是最古老的传统的激励方式之（√）一，我国的公共管理部门经常使用这种奖励

13、工作分析是人力资源管理乃至整个组织方式。（×）管理的基础。（√）

14、工作分析的思想来源于以泰勒为代表的科学管理理论。（√）

15、访谈法不能单独使用，只适合与其他方法结合使用。（√）

39、用于人力资源需求预测的定性预测法有

（AB）。

A 德尔菲法 B 自上而下预测法

40、根据流动的范围，可将公共部门人力资源流动分为（ABC）。A公共组织内部人力资源流动B公共组织之间的人力资源流动 C公共组织与非公共组织之间的人力资源流动

41、公共部门人力资源流动内在动因是（ABC）。

A物质生活环境的需求 B社会关系的需求 C发展的需求

42、公共部门人力资源流动的意义是（ABCD）。A 合理的人力资源流动有利于提高公职人员的素质和能力 B 合理的人力资源流动有利于优化公共部门人才队伍结构C合理的人力资源流动有利于促进用人与治事的统一 D合理的人力资源流动有利于改善组织的人际关系

43、公共部门人力资源合理流动，必须遵循的原则是（ABCD）。A 用人所长的原则 B 人事相宜的原则C 依法流动的原则D 个人自主与服从组织相结合的原则

44、转任的主要特点是（ABCD）。A是公务员在机关系统内部的流动活动 B不涉及到公务员身份问题

C 只能是平级调动，不涉及公务员职务的升降D 目的是有计划抽调公务员加强某一方面的工作等

45、人力资源市场具有的功能是（ABCD）。A 调配功能B 信息储存和反馈功能C 教育

培训功能 D 管理功能

46、工作设计是对组织内的（BCD）进行的设计，以提高工作绩效和实现组织目标。B 工作内容 C 工作职责D工作关系

47、在实际运用中，直接观察法必须贯彻（ABCD）的原则。A观察的工作相对稳定 B适用于大量标准化的、周期短的以体力活动为主的工作C 尽可能在自然状态下进行观察，不要干扰被观察者的工作 D 观察前应拟定观察提纲和行为标准

48、在编写工作说明书的过程中，必须遵循（ABC）的准则。A 清楚B准确C专门化

49、工作评估的基本方法包括（ABCD）。A 排序法 B 分类法C因素比较法 D 点数法 5工作评估非量化评估方法是ABA排序法 B分类法

51、（AB）采用的是品位分类方法A 英国 B 法国

52、人才测评的方法包括（ABCD）。

A 笔试 B心理测验 C面试 D 评价中心技术

53、公共部门人才笔试具有（ABCD）的特点。A 经济高效 B 测评面宽 C误差易控 D 督导力强

54、和笔试相比，面试具有（ABCDE）的特点。

A 测评的素质更全面 B 测评内容的不固定性 C主观性强 D 考官与考生交流的互动性 E 测评手段的灵活性与针对性

**第二篇：选择、判断汇总**

• 单据操作：

• 商业发票P13

5• 普惠制原产地证P196

• 报检单P21

4• 保险单P184 P186

• 海运提单P17

3• 装箱单P266

• ●一般原产地证书P199

第六章 商业发票

一、不定项选择题：

1、商业发票的抬头人一般是（B）

A受益人 B开证申请人 C开证银行 D卖方

2、制单的方法是：先核算单据中的计算数据，再备齐信用证或合同要求所出具的全部空白单证，从（D）缮制入手，并作为其他单据缮制的参考。A信用证B合同 C提单D发票

3、出口业务中，制作（A）时，应将在发票下端通常印有“E.&O.E.”字样删去。

A证实发票 B商业发票C海关发票D形式发票

4、发票是出口方对进口方开立的发货价目清单，它是装运货物的总说明，也是进出口方交接货物和结算货款的凭证。其种类有【 ABCD】

A 商业发票B 海关发票C 领事发票D 厂商发票

5、商业发票没有统一的格式，但主要项目基本相同，主要包括发票字样、发票编号、开制日期以及（ABCD）和支付方式等内容。

A数量B包装C单价和总值D 品名

6、海关发票是由（D）制定的一种特殊发票格式。

A.出口方B.进口方

C.出口国海关D.进口国海关

7、根据UCP600规定，商业发票中货物的描述（C）

A.可以使用统称，不得与信用证中有关货物的描述有抵触

B.可以使用统称，并可与信用证中有关货物的描述有所不同

C.必须完全符合信用证中的描述

D.必须与合同的描述完全一致

8、一般情况下，发票金额应与（B）一致

A.合同金额B.信用证金额

C.保险金额D.汇票金额

二、判断题

9、对墨西哥和阿根廷等国的出口，无论信用证是否规定发票的签名形式，都必须手签。（√）

10、装箱单或重量单的签发日期应等于或迟于发票日，也可早于发票签发日。（×）

11、根据国际商会的《跟单信用证统一惯例》的规定：除非信用证另有规定，商业发票的抬头人必须做成开证申请人。（√）

12、海关发票上填写FOB价值应略低于国内市场价格，否则将可能被视为倾销。（×）

13、海关发票的抬头可以做成 TO ORDER。（×）

14、海关发票主要内容是商品的数量和金额。（×）

第七章运输单据

练习题

1、当贸易术语采用CIF术语时，海运提单对运费的表示应为（A）

AFREIGHTPREPAIDBFREIGHTCOLLECT

CFEIGHT PREPAYALEDFREIGHTTOCOLLECT2、必须经过背书才能转让的提单是（C）

A记名提单B不记名提单C指示提单D清洁提单

3、在国际贸易中，海运提单签发日期是表示（B）

A货物开始装船的日期B货物已经装船完毕的日期C装载船只到达装运港的日期D装载船开航的日期

4、有权签发提单的人不包括（A）

A委托人B船长C承运人D经承运人授权的代理人

5、海运提单收货人栏内显示“TOORDER”，这表明（B）

A、该提单不可转让B、经背书后可以转让

C、不经背书即可转让D、可以由持有人提货

第八章 保险单据

选择题

1.当前，在进口业务实践中所应用的海上保险单据有【 ABCD】

A 保险单B 保险凭证C 保险通知书D 批单

2.一般来说，保险单的背书可以分为【ABC】

A空白背书B 记名背书C 指示背书D 特殊背书

三、判断题

【对】1.在出口业务中，保险单日期不能迟于海运提单日期。

【错】2.在国际货物运输保险业务中，被保险人必须对保险标的物具有可保利益，方可同保险人订立保险合同，并在保险标的物遭受承保范围的损失时，从保险人处取得赔偿。

第九章 原产地证书

一、选择题

1.根据我国有关规定，出口企业最迟于货物出运前【 B】天向签证机构申请办理原产地证书。

A 1天B 3天C 2天D 4天

2.出口企业在货物装运前【C】，向签证机构申请签发普惠制产地证明书Form A。

A 3天B 4天C 5天D 6天

3.在我国，普惠制产地证由【 B】统一签发。

A 出口商B 中国出入境检验检疫局C 海关D 中国国际贸易促进委员会

4.根据大多数给惠国的规定，享受普惠制待遇的商品必须符合【 ABC】条件。

A 原产地标准B 商品要符合直接运输规则

C 必须提供有效证明文件D 来自发达国家

5.出口企业在向签证机构申请审核签发普惠制产地证明书Form A时，应递交的文件有【 ABCD】

A 普惠制产地证明书申请书B 普惠制产地证明书Form A

C 商业发票D 签证机构要求的其他文件

二、判断题

【 ×】 1.普遍优惠制是一种关税制度，是发展中国家（给惠国）给予发达国家（受惠国）出口制成品和半制成品的一种普遍的、非歧视的和非互惠的关税优惠制度。

【 ×】 2.一般原产地证书的注册登记有效期为两年，期满经审核合格的，续展两年。

第十章检验检疫证 补充练习

选择题

1.我国检验检疫管制的商品，必须向海关提交入境检验检疫机构签发的单证是

【 A 】。

A．入境货物通关单B.进口货物报关单

C.进口收汇核销单D.进口许可证

2.进口商品的报检人应在一定期限内填写【 B 】，填明申请检验鉴定项目的要求，并附合同、发票、运输单据等资料，向当地检验检疫部门申请报验。

A．品质证书B.入境货物报检单C.验收记录D.出境货物报检单

3.进口企业向出入境商品检验检疫机构申请报验时，应真实、准确地填写“进口商品报验申请书”，一般以【 ABC 】填写一份申请书。

A.同一买卖合同B.同一装运单据

C.同一外国发票D.同一信用证

4.出入境商品检验检疫局在指定地点对出口货物进行检验，并开立【 AC 】，出口商凭其向海关申请放行。

A.商检证书B.产地证书C.出境货物通关单D.出口许可证

二、判断题

【 错 】1.商检证书可以背书转让。

【 错 】2.检验检疫证书的日期可以迟于提单的签发日。

【 对 】3.出口商品报验一般在发运前7天提出。

第十二章进出口许可证 补充练习

选择题

1.商务部各发证机关对于属于配额管理的商品。凭盖有专用章的【 D】发放进口许可证。

A．进口许可证申请书B.发货单位发票

C．国外开来的信用证D.《进口配额证明》

2.出口商向有关部门申请签发出口许可证书，必须填写【 C】，并随附发票和合同等文件向发证机关提请签发。

A.申请书B.进口许可证申请书

C.出口许可证申请书D.出口许可委托书

3.出口单位申领出口许可证时，应向发证机关提交【 ABC 】

A．出口许可证申请表B.配额证明或其中有关批件

C．合同的复印件D.信用证

4.我国对外贸易实务中，凡纳入许可证管理的商品都必须向【 ABC 】申请签发进口或出口许可证。

A．商务部配额许可证事务局B.商务部驻各地的特派办事处

C．各省、自治区、直辖市和计划单列市的经贸厅（委）部门

D．各省、自治区、直辖市和计划单列市的领导部门

5.对进出口公司来说，下列哪些情况需要申请出口许可证？【 ABCD 】

A．输往国家和地区有配额限制的商品

B．国家为了防止出口价格过低，在国际市场引起不正当竞争的商品

C．国家为了防止出口商品总量超过输往国家或地区总量的商品

D．国务院有关主管部门已明确规定控制出口的商品

二、判断题

【 错 】1.进口货物在进口许可证有效期限内尚未进口，该许可证作废，不得申请展期。

【 错 】2.进口许可证签发之日起1年内有效，如1年内尚未对外签订合同的，可到原发证机关申请进口许可证展期。

**第三篇：电子政务选择判断**

电子政务

单选

1、关于信息资源交换共享平台，哪个是正确的？B、电子政务基础设施

2、下面关于电子政务说法不正确的是？D电子政务不能对政务起到公开的影响。

3、北京市电子政务门户主要包括（D、首都之窗）政务专网门户两类。

4、关于北京市电子政务项目建设，下列哪个论述是正确的（A：必须加强前期研究、项目管理和验收）

5、（B：管理体系）是确保电子政务应用系统得以顺利建设和正常运行的保障体系，包括模型中各层的建设管理和运营管理。

6、关于国家电子政务总体框架，哪个是正确的（B，是电子政务业务、服务、数据和技术的总体框架）

7、北京市电子政务门户主要包括“首都之窗”（包括中、外文版）和（C、政务专网）门户两类。

8、不是决策支持办公自动化系统新特点的是（B、高效化）

9、“OA”代表的中文意思是（A、办公自动化）

10（C、信息资源层）构建于网络基础设施层之上，并为上层的应用基础支撑平台层提供各种信息资源，主要包括共享信息资源、目录资源及各部门业务信息资源。

11、政府机关内部事务处理系统，俗称（B、办公自动化系统），是将办公和计算机网络功能结合起来的一种新型的办公方式

12、北京市电子政务总体框架模型中承担着承上启下的关键作用层是（C、应用基础支撑平台层）

13、决策支持系统的简称是（A、DSS）

14、1999 年 1 1 月 2 9 日，时任北京市长刘淇同志在“数字地球”国际会议上 , 正式提出启动（A、数字北京）工程。

15、数字认证是以（d密码技术）为核心，通过数字证书和认证技术实现对网络传输的信息进行加密和解密、数字签名和身份认证的信息安全技术。

16、（b电子认证服务机构）是指电子签名人和电子签名依赖方提供电子认证服务的第三方机构

17、关于电子政务总体框架的主要任务，下列哪个论述是正确的（A、加强政务部门核心业务信息化支撑，构建电子政务业务体系和应用体系）

18、关于国家电子政务建设存在的主要问题，下列哪个论述是错误的（c、目前采用的技术非常落后）

19、关于视频会议系统，下列哪个论述是错误的（A、公钥基础设施（PKI）不能用于网络通信保密）

20、关于NGN，哪个是正确的（B、NGN支持通用移动性）

21、关于公文处理，哪个是正确的（b）b就是对公文创建处置和管理

22、关于电子政务需求分析，哪个是正确的（d）d网络基础设施的水平

多选

1、电子公文的功能主要有？abc

A收文管理B发文管理C会议管理

2、数字北京建设的三大应用计划？bcd

B信息惠民、C信息强政D、信息兴业

3、电子政务主要内容包括？abcd

A办公自动化、B网上信息发布、C网上交互式办公、D部门资源共享和协同工作。

4、到 2025 年，北京市信息化发展的总体目标是ABCD

（A:公共服务信息化水平显著提升B:政务信息化水平显著提升C:国民经济信息化水平显著提升。D:信息化对自主创新的带动作用显著增强）

5、电子政务发展经历了几个发展阶段（ABCd）

A政府网上发布，b政府和用户单向互动，c，政府和用户双向互动，d，应该是网上事物处理，此题出的不好。

6、互联网内容包括多个方面，如（abc）。

A，互联网是一个通信工具，b，学习工具，c管理工具。

7、（B、通州、C、顺义D、亦庄）三个新城以及重点城镇信息基础设施建设要坚持“统一规划、统一建设、统 一管理”的原则，高标准高起点建设，避免重复投资。

8、社情民生领域应用系统的基础数据是人口基础数据，主要的服务范围是abcd a城市b 街道c乡镇d农村。这题不会。

9、当前电子政务网络由（A、政务内网C、政务外网）网组成。

10、数字北京建设的二大基础工作是（A．信息安全保障体系建设工作；D．信息基础设施完善工作。）

11、北京市电子政务的网络基础设施包括（B、有线政务专网C无线政务专网 D、公众网络。）

12、北京电子政务应用基础支撑平台的核心服务层是由以下基础性服务构成（A、安全服务B、目录服务C、导航服务D、数据获取服务）

13、政府必须顺应时代潮流，深化改革，转变自身职能，使政府向（A、服务性C、回应性 D、效率性）等方 面转变。

13、电子政务总体框架建设的保障内容包括多个方面，如（abc）

A、加强领导，b创新机制，c培训人才

14、从电子政务的服务对象看，电子政务分为（acd）

A、对企业c政府间 d对公民

15、关于电子政务决策支持系统包含哪一些（abcd）不会

16、通过开展电子政务，实现政府部门的（ac）的网络化，为企业和公众提供便利。A信息发布c公务处理

17、传统政务实际上是一种粗放的政务，而电子政务则是注重（ab）A质量b效能

18、体系架构的设计内容包括多个方面，如（abcd）不会

19、广义的或完整的办公自动化系统构成中的三个功能层次为abd

A、信息管理级办公自动化系统B、决策支持级办公自动化系统D、办公自动化系统

判断

1、视频会议系统是一种集宽带网技术、分布式处理及多媒体信息处理技术等为 一体的远程异地通信方式。（对）

2、电子政务本质是利用信息化手段改进政府管理、提高政府公共服务能力。（对）

3、数字北京建设的最终目标是建设首都信息社会（对）

4、北京市电子政务应用基础支撑平台由基础组件层与核心服务层构成（对）

5、北京市电子政务的网络基础设施包括有线政务专网、无线政务专网和公众网络等（对）

6、根据北京市电子政务业务应用系统总体情况，结合北京政府各部门业务特 点，将业务应用系统分为 7类（错，应6类）

7、北京市电子政务是数字北京的重要组成部分（错，应为有机组成部分）

8、当今世界，随着信息技术的快速发展，社会生产力达到一个新的高度。（对）

9、十六大报告在论述发展社会主义民主政治时，明确提出要“推进决策科学化、民主化，完善决策信息和智力支持系统”，增强决策透明度和公众参与度，还要 “推行电子政务，强化社会管理和公共服务”。（错，应十七大）

10、构建“数字北京”的基本框架是首都“十五”信息化工作的 核心目标。（对）

11、电子政务是指利用信息和通信技术，实现政府管理和服务的电子化、数字化 和网络化。（对）

12、管理体系是确保电子政务应用系统得以顺利建设和正常运行的保障体系，包括模型中各层的建设管理和运营管理。（对）

13、有线政务专网的 IP 地址必须实现统一管理、规划和使用，减少因地址转换引起的网络传输瓶颈。（对）

14、北京市电子政务的网络基础设施包括有线政务专网、无线政务专网和互联网络等（错，应公众网络）

15、全市公务员数据库应统一建设和维护，通过统一的身份认证和授权机制 实现公务员在政务专网门户的单点登录。（对）

16、中国从中央到地方的全国范围内的政府信息网络已经建成。（错）基本建成

17、信息安全总体技术框架包括等级保护框架和分域保护框架（对）

18、北京市电子政务总体框架模型中应用层在整个模型中承担着承上启下的关键作用（错、应为应用基础支撑平台层）

19、北京市电子政务是数字北京的有机组成部分（对）

是信息化与政府履 20、电子政务是信息技术发展成果和政府改革相结合的结果，行职能的有机结合（对）

21、经济领域应用系统的基础数据是社会和经济基础数据。主要服务对象是财政、税务、工商等主管部门，还有企业，投资者等社会用户。（对）这题不会

22、政府通过网络可以提供在线互动服务，使企事业单位、公民个人有可能在足不出户的情况下，获得满意的服务。（对）

23、国家电子政务总体框架的内涵不会随着经济社会发展而动态变化（错）与

时俱进才对

24、NGN的特性是基于分组的网络，能够提供包括多媒体业务在内的所有业务（对）

25、服务是电子政务的出发点和落脚点（对）

26、电子政务框架包括服务与应用、信息资源、基础设施、法律法规与标准化、管理体制。在框架中，服务是宗旨，应用是关键，信息资源开发利用是主线，基础设施是支持，法律法规、标准化、管理体制是保障。（错）标准化应为标准化体系

26、公钥密码技术是一种非对称密码技术（对）

27、NGN用户不能自由接入到不同的业务提供（错）

28、电子政务应用不涉及政府业务优化（错）

29、政府对公众的电子政务就是通过电子网络系统为公民提供各种公众服务（对）

30、电子政务总体框架建设的重点是加强监督管理。（错）提高应用水平是重点

31、项目管理的含义是，在项目活动中运用知识、技能、工具和技术以达到项目的目标和要求（对）

32、电子政务全流程管理只涉及技术人员（错）

33、北京市电子政务规则体系涉及建设类规则、应用类规则、发展环境类规则三大类规则（对）

34、政府部门信息化建设不需要规划（错）

35、信息化规划分为国家级规划、省市级规划、区县级规划和行业规划等四个层次（错）不会，国家、省级，市级，区县级四级

36、北京市电子政务总体框架要逐步构建覆盖市、区（县）、街道（乡镇）、社区（村）的电子政务服务体系（对）

37、建设电子政务应该重视整个政府的顶层设计（对）

38、公共产品和数据是体系结构产品的基本组成部分（错）不会

39、政府是信息资源最大的拥有者（对）

40、电子政务业务、技术、软件的服务构件，数据结构等标准已经统一

41、IT运维管理只涉及技术人员（错）

41、北京已经从政府上网、单一部门单一应用的系统建设进入到跨部门、跨层级、跨系统的整合建设新阶段（对）好事啊，当然对

42、电子政务的关键是业务系统的应用（错）关键是应用，但未必是业务系统的应用

43、业务应用系统开发完成后需要进行测试和发布（对）

44、政府管理创新不涉及转变政府职能（错）

45、北京还没有建设服务电子政务的信息资源交换共享平台（错）肯定建成了

46、可行性研究实质上是在较高层次上以较抽象的方式进行系统分析和设计的过程，目的是以最小的代价，在尽可能短的时间内确定问题是否能够解决（对）

47、信息化要求管理制度创新，信息化促使政府管理创新（对）

48、需求管理大体分为五大控制（对）不会

49、IT系统建设的目的是应用，电子政务运维的目标是保证信息安全和业务可持续（对）不会

50、政府管理创新树立以人为本的管理思想（对）

**第四篇：财务管理 选择判断**

1、单选（2025年）某公司董事会召开公司战略发展讨论会，拟将企业价值最大化作为财务管理目标，下列理由中，难以成立的是（）。

A有利于规避企业短期行为B有利于量化考核和评价

C有利于持续提升企业获利能力D有利于均衡风险与报酬的关系

2、多选下列财务管理目标中，通常只适用于上市公司的是（）。

A利润最大化B股东财富最大化C企业价值最大化D相关者利益最大化

3、单选（2025年）下列各项企业财务管理目标中，能够同时考虑资金的时间价值和投资风险因素的是（）。A产值最大化B利润最大化C每股收益最大化D企业价值最大化

4、单选（2025年）某上市公司针对经常出现中小股东质询管理层的情况，拟采取措施协调所有者与经营者的矛盾。下列各项中，不能实现上述目的的是（）。

A强化内部人控制B解聘总经理C加强对经营者的监督D将经营者的报酬与其绩效挂钩。

5、单选（2025年）下列各项中，能够用于协调企业所有者与企业债权人矛盾的方法是（）。

A解聘B监督C激励D停止借款

6、判断（2025年）在协调所有者与经营者矛盾的方法中，“接收”是一种通过所有者来约束经营者的方法。（）

7、单选某公司正在讨论财务管理体制建立的问题。一种观点认为，公司应当在重大问题上采取集权方式统一处理，各所属单位执行各项指令，他们只对生产经营活动具有较大的自主权。根据该种观点建立的财务管理体制属于（）。

A集权型B分权型C集权和分权结合型D以上都不是

8、单选 下列各项，不属于集权型财务管理体制优点的是（）。

A有利于整个企业内部优化配置资源B有助于调动各所属单位的主动性、积极性

C有助于实行内部调拨价格D有助于内部采取避税措施

9、多选下列关于企业财务管理体制模式选择的叙述，正确的是（）。

A实施纵向一体化战略的企业，比较适合于采用相对集中的体制模式

B较高的管理者的管理水平，有助于企业更多地集中财权

C直接持有所属单位50%以上的表决权股份，才有可能实施集权模式

D实施横向一体化战略的企业，比较适合于采用相对集中的体制模式。

10、多选关于集权与分权的“成本”和“利益”，下列说法正确的有（）。

A集中的“成本”主要是各所属单位财务决策目标及财务行为与企业整体目标的背离以及财务资源利用效率的下降B集中的“利益”主要是容易使企业财务目标协调和提高财务资源的利用效率

C分散的“成本”主要是各所属单位积极性的损失和财务决策效率的下降

D分散的“利益”主要是提高财务决策效率和调动各所属单位的积极性

11、单选M型组织由三个相互关联的层次组成，其中不包括（）。

A由董事会和经理班子组成的总部B由职能和支持、服务部门组成的C围绕企业的主导或核心业务，互相依存又相互独立的各所属单位D由监事会和董事会组成的总部

12、多选企业财务管理体制应遵循的原则有（）

A与现代个来制度的要求相适应的原则B明确企业对各所属单位管理中的决策权、执行权与监督权三者分立的原则C明确财务综合管理和分层管理思想的原则

D与企业组织体制相对立的原则

13、多选（2025年）某公司有A、B两个公司，采用集权与分权相结合的财务管理体制，根据我国企业的实践，公司总部一般应该集权的有（）

A融资权B担保权C收益分配权D经营权

14、多选（2025年）在下列各项中，属于财务管理经济环境构成要素的有（）。

A经济周期B经济发展水平C宏观经济政策D公司治理结构

15、单选（2025年）下列应对通货膨胀风险的各种策略中，不正确的是（）。

A进行长期投资B签订长期购货合同C取得长期借款D签订长期销货合同

16、判断（2025年）在经济衰退初期，分司一般应当出售多余设备，停止长期采购。（）

17、多选（2025年）下列各项中，属于衍生金融工具的有（）

A股票B互换C债券D掉期

18、单选 按照所交易金融工具的属性将金融市场分为（）

A发行市场和流通市场B基础性金融市场和金融衍生品市场

C短期金融市场和长期金融市场D一级市场和二级市场

一、单项选择题

1、不属于企业财务管理目标代表性理论的是（）。

A.利润最大化B.股东财富最大化C.企业价值最大化D.每股收益最大化

2、下列各项中，不属于财务管理环节的是（）。

A.计划与预算B.评价与调整C.决策与控制D.分析与考核

3、M型企业组织体制由三个相互关联的层次组成，其中不包括（）。

A.董事会和经理班子B.职能和支持、服务部门

C.围绕企业的主导或核心业务，互相依存又相互独立的各所属单位D.监事会和董事会

4、按照所交易的金融工具的属性可以将金融市场分为（）。

A.发行市场和流通市场B.基础性金融市场和金融衍生品市场

C.短期金融市场和长期金融市场D.一级市场和二级市场

二、多项选择题

1、对上市公司来说，决定股东财富的因素包括（）。

A.股票数量B.股票市场价格C.股票价值D.每股收益

2、分权型财务管理体制的优点包括（）。

A.有利于分散经营风险B.有利于做出有效决策

C.有利于实行内部调拨价格D.有利于培养企业的整体意识

3、企业对外投资过程中，需要遵守的原则包括（）。

A.效益性B.分散风险性C.安全性D.合理性

4、法律环境对企业的影响范围包括（）。

A.企业组织形式B.公司治理结构C.日常经营D.投资活动

三、判断题

1、为了减轻通货膨胀对企业造成的不利影响，在通货膨胀初期，企业可以采用比较严格的信用条件，减少企业债权。（）

2、按照现代企业制度的要求，企业财务管理体制必须以资金筹集为核心。（）

3、集权与分权相结合型财务管理体制的核心内容是企业总部应做到制度统一，资金集中，信息集成和人员委派。（）

一、单项选择题

1、从聚合资源优势，贯彻实施企业发展战略和经营目标的角度，最具保障力的财务管理体制是（）。

A.集权型财务管理体制B.分权型财务管理体制

C.集权与分权结合型财务管理体制D.民主型财务管理体制

2、以下关于企业价值的表述，不正确的是（）。

A.企业价值可以理解为企业所有者权益的市场价值

B.企业价值可以理解为企业所能创造的预计未来现金流量的现值

C.对于非上市公司，企业价值评估很难客观和准确

D.对于上市企业来说，股票价格的变动可以完全揭示企业价值的变化

3、以企业利润最大化作为财务管理目标，不属于其主要原因的是（）。

A.反映创造的利润与投入资本之间的关系

B.剩余产品的多少可用利润衡量

C.自由竞争的资本市场中，资本的使用权最终属于获利最多的企业

D.只有每个企业都最大限度地创造利润，整个社会的财富才能实现最大化

4、下列方法中，属于财务决策方法的是（）。

A.定量预测法B.比例法和因素法C.平衡法D.优选对比法

5、下列关于集权型财务管理体制的表述中，错误的是（）。

A.采用该体制，企业总部财务部门在特定情况下，可以直接参与各所属单位的执行过程

B.采用该体制，有利于在整个企业内部优化配置资源，有利于实行内部调拨价格

C.采用该体制，可能导致缺乏主动性、资金成本增大、费用失控、利润分配无序

D.采用该体制，集权过度会使各所属单位缺乏主动性、积极性，丧失市场机会

6、下列关于利益冲突协调的说法正确的是（）。

A.所有者与经营者的利益冲突的解决方式是收回借款、解聘和接收

B.协调相关者的利益冲突，需要把握的原则是：尽可能使企业相关者的利益分配在数量上和时间上达到动态的协调平衡

C.企业被其他企业强行吞并，是一种解决所有者和债权人的利益冲突的方式

D.所有者和债权人的利益冲突的解决方式是激励和规定借债信用条件

7、集权与分权相结合型财务管理体制的核心内容是企业总部应做到制度统一、资金集中、信息集成和人员委派。下列选项不属于应集中的权利是（）。

A.筹资、融资权B.业务定价权C.财务机构设置权D.收益分配权

8、以下关于股东财富最大化财务管理目标存在问题的说法不正确的是（）。

A.股价不能完全准确反映企业财务管理状况B.通常只适用于非上市公司

C.股价受众多因素影响D.强调股东利益

9、实质上是企业集团的组织形式，子公司具有法人资格，分公司则是相对独立的利润中心的企业组织体制是（）。

A.U型组织B.H型组织C.M型组织D.事业部制组织结构

10、在下列各项中，不属于企业财务管理的金融环境内容的是（）。

A.金融市场B.金融机构C.金融工具D.企业财务通则

11、下列说法不正确的是（）。

A.金融工具一般包括基本金融工具和衍生金融工具

B.金融市场按期限分为短期金融市场和长期金融市场，即货币市场和资本市场

C.金融市场按功能分为发行市场和流通市场

D.资本市场所交易的金融工具具有较强的货币性

二、多项选择题

1、现代企业要做到管理科学，决策权、执行权与监督权三权分立的制度必不可少，这一管理原则的作用在于（）。

A.加强决策的科学性与民主性B.以制度管理代替个人的行为管理

C.强化决策执行的刚性和可考核性D.强化监督的独立性和公正性

2、以企业价值最大化为财务管理目标的优点包括（）。

A.考虑了风险和时间价值因素B.体现了合作共赢的价值理念

C.用价值代替价格，有效地规避了企业的短期行为D.体现了前瞻性和现实性的统一

3、经营者和所有者的主要利益冲突，是经营者希望在创造财富的同时，能够获取更多的报酬、更多的享受；而所有者希望以较小的代价实现更多的财富。协调这一利益冲突的方式有（）。

A.解聘经营者B.向企业派遣财务总监

C.被其他企业吞并D.给经营者以“绩效股”

4、下列说法中正确的有（）。

A.财务考核是构建激励与约束机制的关键环节

B.财务分析系统只是分析和评价企业现在的财务状况、经营成果

C.财务控制的方法通常有前馈控制、过程控制、反馈控制

D.财务预测为决策提供可靠的依据，为编制计划、分解计划指标服务

5、财务管理体制的集权与分权，需要考虑的因素包括（）。

A.集权与分权的“成本”和“利益”

B.环境、规模和管理者的管理水平

C.企业与各所属单位之间的资本关系和业务关系的具体特征

D.明确财务管理的综合管理与分层管理思想

6、以下属于财务决策中经验判断法的有（）。

A.淘汰法B.排队法C.数学微分法D.归类法

7、下列关于财务管理环节的说法错误的有（）。

A.企业财务管理的工作步骤就是财务管理环节

B.根据变量之间存在的数量关系建立模型来预测的方法是定性预测法

C.企业财务管理环节包括计划与预算、决策与控制、分析与考核

D.财务决策是财务计划的分解和落实，定量分析法是财务决策的方法之一

8、集权与分权相结合型财务管理体制将企业内重大决策权集中于企业总部，而赋予各所属单位自主经营权。下列关于该体制特点的说法正确的有（）。

A.在管理上，利用企业的各项优势，对全部权限集中管理

B.在管理上，利用企业的各项优势，对部分权限集中管理

C.在经营上，不能调动各所属单位的生产经营积极性

D.在经营上，充分调动各所属单位的生产经营积极性

9、下列各财务管理目标中，考虑了风险因素的有（）。

A.利润最大化B.股东财富最大化C.企业价值最大化D.相关者利益最大化

10、在下列各项中，属于企业财务管理的法律环境内容的有（）。

A.金融市场B.公司法C.金融工具D.税收法规

三、判断题

1、根据分散人员管理权的规定，各所属单位负责人有权任免财务主管人员，不必报经企业总部批准，企业总部原则上不予干预。（）

2、股东财富最大化指是指企业财务管理以实现股东财富最大为目标。在已上市的股份公司中，股票数量一定时，股价越高，股东财富越高。（）

3、不同的利益相关者有不同的评价指标，即使企业做到合理合法、互利互惠、相互协调，所有相关者利益最大化还是无法实现。（）

4、在协调所有者和经营者利益冲突的方式中，解聘是一种通过所有者约束经营者的方法，而接收是一种通过市场约束经营者的方法。（）

5、财务控制是利用有关信息和特定手段，对企业的财务活动施加影响或调节，以便实现计划所规定的财务目标的过程，其方法通常有前馈控制和反馈控制。（）

6、财务考核是指将报告期实际完成数与规定的考核指标进行对比。通常只能使用绝对指标和完成百分比来考核。（）

7、企业对外投资必须遵守的原则有：效益性、时效性和合理性。（）

8、如果说各所属单位之间业务联系的必要程度是企业有无必要实施相对集中的财务管理体制的一个基本因素，那么，企业与各所属单位之间的资本关系则是企业能否采取相对集中的财务管理体制的一个基本条件。（）

9、企业价值最大化体现了合作共赢的价值理念，有利于实现企业经济效益和社会效益的统一。（）

10、金融市场按功能分为一级市场和二级市场，即基础性金融市场和金融衍生品市场。（）

**第五篇：软件工程选择判断**

1.Which question no longer concerns the modern software engineer? a.Why does computer hardware cost so much?

2.Software deteriorates rather than wears out because

c.Multiple change requests introduce errors in component interactions

3.Which of the items listed below is not one of the software engineering layers? b.Manufacturing

4.Which of these are the 5 generic software engineering framework activities? a.communication, planning, modeling, construction, deployment

5.The waterfall model of software development is

a.A reasonable approach when requirements are well defined.6.The incremental model of software development is

b.A good approach when a working core product is required quickly

7.Evolutionary software process models

d.All of the above

8.The prototyping model of software development is

b.A useful approach when a customer cannot define requirements clearly.9.The spiral model of software development

c.Includes project risks evaluation during each iteration

10.The component-based development model is

Dependent on object technologies for support.11.The formal methods model of software development makes use of mathematical methods to

All of the above

12.Which of these is not one of the phase names defined by the Unified Process model for software development?

Validation phase

13.Which of these is not a characteristic of Personal Software Process?

Practitioner requires careful supervision by the project manager

14.Which of the following is not one of the context-free questions that would be used during project inception?

c.Who will pay for the work?

15.In collaborative requirements gathering the facilitator

c.controls the meeting

16.Which of the following is not one of the requirement classifications used in Quality Function Deployment(QFD)?

c.mandatory

17.The work products produced during requirement elicitation will vary depending on the

b.size of the product being built

18.The result of the requirements engineering task is an analysis model that defines which of the following problem domain(s)?

d.all of the above

1.Which of these is not an element of a requirements model?

c.Data elements

2.Which of the following is not an objective for building a requirements model?

c.develop an abbreviated solution for the problem

3.UML activity diagrams are useful in representing which analysis model elements?

d.Scenario-based elements

4.The entity rlationship diagram

a.depicts relationships between data objects

5.Which of the following should be considered as candidate objects in a problem space?

d.all of the above

6.Which of the following is not one of the broad categories used to classify operations?

d.transformers

7.Which of the following items does not appear on a CRC card?

c.class reliability

8.Class responsibilities are defined by

d.both its attributes and operations

9.Control flow diagrams are

a.needed to model event driven systems.10.For purposes of behavior modeling an event occurs wheneverb.the system an actor exchange information.11.For purposes of behavior modeling a state is any

c.observable mode of behavior.12.The state transition diagram

d.indicates system reactions to external events

13.Which is not one of the analysis activities that is used to create a complete analysis model?

d.Market analysis

6.What are the elements of a WebApp interaction model?

c.use-cases, sequence diagrams, state diagrams, interface prototype

1.Which of the following are characteristics of testable software?

d.all of the above

2.The testing techniqe that requires devising test cases to demonstrate that each program function is operational is called

a.black-box testing

3.The testing technique that requires devising test cases to exercise the internal logic of a software module is called

d.white-box testing

4.The cyclomatic complexity metric provides the designer with information regarding the number of

c.independent logic paths in the program

5.Condition testing is a control structure testing technique where the criteria used to design test cases is that they

b.exercise the logical conditions in a program module

6.Data flow testing is a control structure testing technique where the criteria used to design test cases is that they

c.select test paths based on the locations and uses of variables

7.Loop testing is a control structure testing technique where the criteria used to design test cases is that they

d.focus on testing the validity of loop constructs

8.Test derived from behavioral class models should be based on the

state transition diagram

9.Real-time applications add a new and potentially difficult element to the testing mix

d.time

1.To determine the architectural style or combination of styles that best fits the proposed system, requirements engineering is used to uncoverb.characteristics and constraints

2.Which of the following is not an example of infrastructure components that may need to be integrated into the software architecture?

c.Interface components

3.When the overall flow in a segment of a data flow diagram is largely sequential and follows straight-line paths \_\_\_\_\_\_\_\_\_ is present.d.transform flow

4.When a single item that triggers other data flow along one of many paths \_\_\_\_\_\_\_\_ characterizes the information flow in a segment of a data flow diagram is present.c.transaction flow

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！