# 保安等级

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-07-02

*第一篇：保安等级爆炸装置的应对方法（保安等级2）一、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸。2#门集中人员加强检查，各门卫应通过CCTV监控录象调查和收集近几天来出现的陌生人。交通艇码头增加一名值班人员。二、由巡逻队、...*

**第一篇：保安等级**

爆炸装置的应对方法（保安等级2）

一、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸。2#门集

中人员加强检查，各门卫应通过CCTV监控录象调查和收集近几天来出现的陌生人。交通艇码头增加一名值班人员。

二、由巡逻队、巡逻车和安全督察车加强对各通道、围墙和沿江一带的检

查。

三、码头安保员加强对责任区内的搜寻，如果发现可疑物品，立即向班长

汇报，班长立即向港口设施保安员陆平报告，取得邻近保安人员的支援，疏散周围人员，确定疏散责任人。划定临时限制区域，并对周围可疑人员、行李、物品和车辆进行查问。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情

况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

爆炸装置的应对方法（保安等级3）

一、门卫关闭1#、2#、3#、4#门，禁止人员出入，巡逻队和两辆巡逻车加

强对围墙和各通道的检查力度。

二调集所有安保力量对沿江、限制区域，和船舶进行检查，必要时可停

止其作业，确定人员身份。

三、发现爆炸物品，立即向港口设施保安员陆平报告，取得邻近保安人员的支援，疏散周围人员，确定疏散责任人，划定临时限制区域，并安排人员看护，禁止他人接近。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况

汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

纵火破坏应对方法（保安等级2）

一、码头班长立即向港口设施保安员陆平报告，同时向当地消防部门报警。

二、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸，并加派人员集

中对两号门的控制。

三、由码头班长组织码头安保员组成义务消防员携带灭火器材，赶到现场进行灭

火。并组织一部分安保员疏散现场人员和物资，巡逻车和安全督察车前往支援。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

纵火破坏应对方法（保安等级3）

一、码头班长立即向港口设施保安员陆平报告，同时向消防部门报警。

二、门卫关闭1#、2#、3#、4#门，禁止人员出入，巡逻队和两辆巡逻车加强对围墙

和各通道的检查力度，发现纵火可疑人员立即向保安员汇报。

三、码头班长组织整个码头的安保人员携带灭火器材赶赴现场，一部分扑救火灾一部

分疏散人员和物资，安全督察车前往支援。巡逻车协助其他安保人员查找纵火嫌疑人。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并

每五分钟汇报一次执行情况。

武装袭击应对方法（保安等级2）

一、发现有袭击情况和可疑行为的，码头班长应立即向港口设施保安员陆平报告，同时向公安部门报警。并通知相关部门启动所有应急报警系统。紧急疏散附近所有人员。

二、可疑情况所在码头的码头班长应指定人员监视目标，并随时向上级汇报。

三、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

武装袭击应对方法（保安等级3）

在保安等级2的基础上增加；两辆巡逻车和巡逻队对基地可能被袭击的目标进行巡逻检查：主变电所、分变电所、锅炉房、危险品仓库、油库、发电机房，码头、停靠码头的国际航行船舶等主要巡检这几处，并一一向保安员陆平汇报每一点的情况。

恐怖威胁应对方法同上

变配电系统遭到破坏应对方法（保安等级2）

一、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸，并加派人员集中

对两号门的控制。通过CCTV监控录象查找是否有可疑人员进入。

二、事件发生点的安保人员立即赶到现场，调查情况向港口设施保安员陆平汇报，并接受下一步的指令。

三、所在码头的码头班长迅速组织人员赶到现场展开灭火、疏散和抢救伤员工作，并通知相关部门启动备用供电设施，尽快恢复港区供电。

四、安全督察车前往支援，巡逻车协同巡逻队人员展开对可疑人员的搜寻，发现并

控制可疑人员。

五、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

变配电系统遭到破坏应对方法（保安等级3）

此等级除做好以上工作外，还要做好以下两点：

一、封闭所有出入通道，加强巡逻。调集所有保安员（其他码头）在各区域展开

搜索。并及时汇报。

二、联系主管部门解决专业问题。

偷渡、走私或贩毒活动的应对方法（保安等级2）

一、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸，并加派人员集中

对两号门的控制。通过CCTV监控录象查找是否有可疑人员进入。

二、发现有偷渡、走私和贩毒活动的可疑现象时，立即向港口设施保安员陆平报告，并监视其一举一动。随时汇报。

三、所在码头的码头班长立即在四周布控保安人员，防止其脱离现场和销毁证据。

随时汇报情况，并接受港口设施保安员的下一步指令。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

偷渡、走私或贩毒活动的应对方法（保安等级3）

一、门卫关闭1#、2#、3#、4#门，禁止人员出入，巡逻队和两辆巡逻车加强对围墙

和各通道的检查力度，发现可疑人员立即向保安员汇报。

二、交通艇码头除原有一名值班人员外，再增加两名人员协助。检查所有人员随身携

带的物品。

三、两辆巡逻车加强对各通道的检查力度，并使用巡逻艇对沿江一带的控制发现可疑

人员立即予以监视和控制。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并

每五分钟汇报一次执行情况。

蓄意损坏港口设施或盗窃事件的应对方法（保安等级2）

一、门卫关闭1#、3#、4#门，控制人员出入，以防可疑人员逃逸。2#门集中人员加

强检查，各门卫应通过CCTV监控录象调查和收集近几天来出现的陌生人，交通艇码头增加一名值班人员。

二、所在码头的码头班长要尽快赶到现场取得破坏物品的证据或证人，向港口设施

保安员陆平汇报，保安员根据线索指派巡逻队和巡逻车在各区域查找嫌疑人，发现可疑人员时予以监视和控制。

三、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并每五分钟汇报一次执行情况。

蓄意损坏港口设施或盗窃事件的应对方法（保安等级3）

一、门卫关闭1#、2#、3#、4#门，禁止人员出入，并通过CCTV监控录象调查和收

集近几天来出现的陌生人情况，巡逻队和两辆巡逻车加强对围墙和各通道的检查力度，发现可疑人员立即向保安员陆平汇报。

二、根据线索，调集所有安保力量（四个码头）对各自区域进行检查主要有两个方面：

一是对重点区域的检查保护，二是查找嫌疑人。

三、在事件发生的地方设立临时限制区域，禁止任何人入内（保安员除外）。

四、各行动人员对自己按指令做出的每一步行动要及时向保安员陆平作情况汇报，并

每五分钟汇报一次执行情况。

例：爆炸装置处理程序

港口设施保安员：各码头安保员、门卫、巡逻队请注意：1分钟前在1＃码头400米外场XX门框处发现一可疑物品，经初步调查疑似爆炸物品，请各码头、巡逻队、门卫按保安计划中爆炸装置的保安等级2实施。

门卫、巡逻队→队长

巡逻车

安全督查车

码头各安保员→各班长

港口设施保安员

**第二篇：北京市保安服务公司等级评定管理办法**

北京市保安服务公司等级评定

管理办法（试行）

责任等综合服务能力，是通过行业内部评分并整合政府相关部门的信息和评价对企业进行的综合性评价。

可直接降一等级（不低于最低等级）。

（一）审查并授权等级评定机构和评审员；

（二）负责全市评审员的培训与管理工作；

（三）授权和督导等级评定机构的评定工作；

（四）受理并组织等级评定申请；

（五）统一制作保安服务公司等级证书、标志牌。格。

（二）现场考察：评审组到保安服务公司现场进行考察、评价，复核保安服务公司相关信息。

（三）评审组综合资料审查和现场考察情况，提出评审意见，提交评价结果，编制《评审报告》。

（四）评审机构从北京保安服务公司评定专家库中抽取3名及以上单数专家组成审议组，对《评审报告》及相关资料信息进行综合审议，签署专家会审意见，上报评定中心。

评审机构在评审过程中发现申请企业实际情况与其提供的资料不相符的，须在5个工作日内通知委托企业对此进行说明并予以整改，整改有效期为三个月。整改期内，评审工作中止。

（五）评定中心提请评委会审议并作出等级评定决定，并在北京保安协会指定网站进行公示，公示期为10个工作日（一级企业公示期为15个工作日）。

（六）公示期满无异议或举报的，由北京保安协会颁发相应等级证书，授予相应标志牌，并在网上发布信息。

工作日内作出处理决定。异议审查及处理期间，暂停向异议对象发放等级证书。

加盖年审印章。年审不合格或逾期未参与年审的，由评委会区别不同情况作出降级、取消等级等相应处理。

申请补领新证。

评两次以上的，评定中心应提请评委会，降低该企业等级，并进行公示。

（十二）其它导致应撤销或吊销等级的行为。

**第三篇：石家庄市保安协会关于保安服务公司等级评定的暂行办法**

石家庄市保安协会关于保安服务公司等级评定的暂行办法

第一条 为加强本市保安服务市场的科学管理和规范运作，建立和完善行业自律机制，营造公平、有序、诚信的良好市场经营秩序，提升保安行业的良好社会形象，促进保安服务业的持续健康发展，依据《保安服务管理条例》、《石家庄市保安协会章程》，制定本办法。

第二条 本办法所称保安服务公司，是指依法取得《保安服务许可证》，从事保安服务活动的企业。

第三条 实施等级评定的主要目的是为保安服务行业广大客户、所有参加评定企业提供直观、可信的服务质量及行业信誉等级标识，为客户选择不同层级的服务提供参考，也是监管部门规范本市保安企业经营活动的重要依据。

第四条 等级评定分为三个等级，从高到低依次为：一级保安服务公司、二级保安服务公司、三级保安服务公司，实行上下等级浮动机制，逐级评选。

取得《保安服务许可证》一年以上的会员单位具有参评资格。

第五条 等级评定标准

（一）一级保安服务公司评定标准

1、注册资本不低于人民币500万元；

2、具有固定的办公场所，且面积不小于300㎡；

3、保安员实际在编人数不低于500人，具有保安管理师职业资格以上人员不少于5人，其中高级保安管理师职业资格人员不少于2人，中高级保安员不少于总人数的10%；

4、保安企业营业额逐年递增；

5、保安员工资（不含加班费）高于公司经营所在地最低工资标准的10%；

6、与在岗保安员劳动合同签订率达100%；保安员的缴保率达100%；

7、在岗保安员全部通过公安机关组织的保安员考试并获得《保安员证》；

8、保安企业党的基层组织、工会和团组织健全，并积极开展各项活动；

9、安装河北省保安服务监管信息系统，及时维护相关信息，确保数据完整、准确、鲜活；

10、按规定对保安员进行法律、保安专业知识和技能培训，其中在正规保安培训机构进行培训的保安员达30%以上；

11、本未发生重大安全责任事故；

12、石家庄市保安协会常务理事以上会员单位。

（二）二级保安服务公司评定标准

1、注册资本不低于人民币300万元；

2、具有固定的办公场所，且面积不小于200㎡；

3、保安员实际在编人数不低于300人，具有保安管理师职业资格以上人员不少于3人，其中高级保安管理师职业资格人员不少于1人，中高级保安员不少于总人数的5%；

4、保安企业营业额逐年递增；

5、保安员工资（不含加班费）高于公司经营所在地最低工资标准的5%；

6、与在岗保安员劳动合同签订率达100%；保安员的缴保率达80%以上；

7、在岗保安员全部通过公安机关组织的保安员考试并获得《保安员证》；

8、保安企业党的基层组织、工会和团组织健全，并积极开展各项活动；

9、安装河北省保安服务监管信息系统，及时维护相关信息，确保数据完整、准确、鲜活；

10、按规定对保安员进行法律、保安专业知识和技能培训，其中在正规保安培训机构进行培训的保安员达20%以上；

11、本未发生重大安全责任事故；

12、石家庄市保安协会理事以上会员单位。

（三）三级保安服务公司评定标准

1、保安员实际在编人数不低于100人；

2、保安员工资（不含加班费）不低于公司经营所在地最低工资标准；

3、与在岗保安员劳动合同签订率达100%；保安员的缴保率达50%以上；

4、在岗保安员全部通过公安机关组织的保安员考试并获得《保安员证》；

5、安装河北省保安服务监管信息系统，及时维护相关信息，确保数据完整、准确、鲜活；

6、按规定对保安员进行法律、保安专业知识和技能培训，其中在正规保安培训机构进行培训的保安员达10%以上；

7、本未发生重大安全责任事故；

8、石家庄市保安协会会员单位。

第六条 评定时间

每年第四季度评定一次，对已获得一、二等级证书的保安服务公司实行年审制度，对照评定条件上下浮动。

第七条 获得一、二等级证书的保安服务公司，经查实有下列行为之一的，直接降为三级保安服务公司。主要包括：

1、提供虚假申请材料的；

2、违反行规行约，参与恶意压价和低价竞争，经警告无效的；

3、违法违纪行为被媒体曝光，造成严重不良影响的；

4、指使、纵容保安员阻碍依法执行公务、参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷的；

5、对保安员疏于管理，发生保安员违法犯罪案件的；

6、在经营活动中构成犯罪，被公安机关立案侦查并追究刑事责任的；

7、招录不合格人员担任保安员，并造成严重后果的；

8、有其他违反《保安服务管理条例》行为的。

第八条 评定步骤

1、每年第四季度由参评单位自行提出相应等级申请，并准备相应评定材料；

2、由石家庄市保安协会等级评定领导小组进行考核评定；

3、评定结果在《石家庄保安报》和《石家庄保安网》上公布。

第九条 本办法由石家庄市保安协会负责解释。

第十条 本办法自2025年1月1日起实行。

**第四篇：会计等级**

会计可以分为5个等级，①是会计从业证：是从事会计或出纳岗位的必要证书，没有什么条件限制，考试比较简单，是会计人员的上岗证。

② 初级职称（助理会计师）：取得会计从业证后就可以考初级职称，也比较简单，但是没有什么分量，可靠可不考。

③中级职称（会计师）： 取得从业证后，大学本科工作满四年，大学专科工作满五年，就可以考中级职称，也就是会计师资格。中级职称比较有用，考试相对有些难度。

④高级职称（高级会计师）：一般要工作满10年左右，除了通过高级职称的考试，还需要发表论文，经过相关评定，一般是很有经验的老会计。

⑤注册会计师：一般本科相关专业毕业就可以考。是这些会计考试中最难的考试，也是非常有含金量的证书，主要是做为审计师的考试。如果通过注会后，在审计师事务所等地方做审计的话，可以加入注协，作为职业注册会计师；如果做一般性的会计工作，就是非执业注册会计师。

**第五篇：HR等级**

一段HR经理做的事情是“发信息，等消息”。把招聘信息发出去，然后等待应聘的简历或消息，发布的渠道也许是网站、也许是人才市场，也许是猎头公司，反正是发出去了，把发出去当成结果，那么，这样的HR经理一个月你给多少钱？1000元差不多了。所以，发出信息不是结果，有效简历或消息的回复才是结果。

二段HR经理发出信息，还要“紧跟踪，做分析”。每天搜索网上应聘的简历，注意收集来的招聘信息数量多少，质量高不高，以判断招聘渠道的有效性，如果投递简历的很少，质量不高，就应当立即采取措施，立即做出调整。同时，要主动出击，亲自到人才市场调查，与人力资源专家、同行了解人才招聘的特定渠道，直到找适合本公司、本岗位的快速渠道，最大程度地获得高质量的应聘信息；对公司重要人才的招聘，要到这些人才聚集的地方或通过与猎头公司合作，亲自去招聘，二段HR经理将高质量的应聘量作为自己的结果。所以，回复不是结果，高质量、有速度的回复才是结果。二段HR经理给多少月薪呢？3000元可以了。三段HR ：“凭经验，做判断”。5000

四段HR ：“做标准，严考核”。8000

五段HR ：“做交底、给推荐”12000

六段HR ：“做培训、做监督”。18000

七段HR经理“做文化、做推动”。22000

八段HR经理“做战略、做梯队”。25000

九段HR：“做流程、做传承”。

其实，“九段HR经理”的月薪是多少并不重要，重要的是我们要让团队懂得这样一个道理，结果不同，人生不同，人生是结果的积累，结果决定人生。九段HR经理----了解对手、弥补差距

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！