# 2025年人口计生工作目标管理考核制度[5篇模版]

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-07-03

*第一篇：2024年人口计生工作目标管理考核制度纳浪九年制学校2024年人口计生工作目标管理考核制度为贯彻落实党的人口和计划生育工作的要求，近日，我学校人口计生工作领导小组结合学校实际，制定了《2024年度口和计划生育工作目标管理责书考核制...*

**第一篇：2025年人口计生工作目标管理考核制度**

纳浪九年制学校

2025年人口计生工作目标管理考核制度

为贯彻落实党的人口和计划生育工作的要求，近日，我学校人口计生工作领导小组结合学校实际，制定了《2025年度口和计划生育工作目标管理责书考核制度》，确保全面完成2025年人口计生工作目标任务。

一、突出细则项目，细化考核内容。在充分听取领导小组建议的基础上，将投入保障、规划统计、宣传教育、政策法规、技术服务等五大块考核项目进一步细化，分解为更为详细的若干小项目，每大块按一百分计算，得出综合考核得分，方便各个教师更加直观清楚地了解考核内容和计分标准，并严格对照执行。

二、突出责任落实，加强考核实效。

根据与各教师签订的人口和计划生育目标管理责任书，我校人口计生工作领导小组年底组织考核验收，根据考核结果，对综合得分前列的个人给予表彰奖励；对人口和计划生育规划统计、宣传教育、政策法规、技术服务单项工作得分前列的人口计生工作领导小组表彰奖励；对发生计划生育恶性事件和综合考核积分低于80分的个人，严格实行责任追究和“一票否决”制。

三、突出以人为本，提升考核品质。

2025年考核细则更加注重以人为本，更加注重在提升群众满意度上下工夫，将“创建群众满意服务站”单独列项，年底由市廉政办、文明办进行民意调查，保证考核结果的准确性与公正性。同时，强调人口文化建设，提高群众素质；注重优质服务，保护群众健康；严格依法行政，对开展柔性执法、文明执法的条件和结果进行了详细的说明与解释，确保人口计生工作得到群众认可与支持。

**第二篇：人口计生工作**

中共宣汉县凉风乡委员会文件

凉委发„2025‟38号

中共凉风乡委员会凉风乡人民政府 关于进一步抓好人口和计划生育工作的实施意见

各村（居）党支部、（居）委会、乡级各单位：

2025年我乡人口和计划生育工作总体来讲成效显著，但存在一定差距，有被“黄牌警告”的风险。为进一步做好人口计生工作，使我乡人口计生工作上台阶，创一流，现制定如下实施意见：

一、强化组织领导

1、乡调整和充实人口和计划生育工作领导小组成员，组长由党委书记代宝元同志担任，副组长由党委副书记、乡长李海达同志委员担任，成员由覃航（党委副书记、纪委书记）、成员由李忠（党委委员）、向杰均（党委委员）、向伍洋（财政所长）、张健（卫生院长）、奚弟成（学校校长）、钟孝均（民政助理员）、肖浪（计生服务中心负责人）组成。

2、领导小组负责对全乡人口计生工作的组织、领导、督促、检查、考核。

二、明确职责，协同配合，实现综合管理

（一）、村（居）级组织人口计生工作主要职责：

1、村支部：（１）、组织本村党员、小组长、村班子成员，认真学习人口和计划生育相关政策及法律法规，加强向广大群众的宣传；（２）、组织村委会一班人做好本村的人口和计划生育工作；（３）、监督村委会主任在出生婴儿上户时是否坚持原则；（４）、向公安机关和计生办举报和打击到本村做户口的“串串客”；（５）、把好新党员入党关；（６）、谋划本村人口和计生工作全局。

2、村委会：（1）、在支部的领导下做好本村人口规划，制定好村民自治章程，落实好惠民政策，不截留、挪用社会抚养费，统一口径，坚持首征标准；（2）、做到“三不准”：新生婴儿上户无《生育服务证》或《生育证》及违法生育未足额缴纳社会抚养费的一律不准签字盖章；外来人口已违反计划生育政策未经处理的一律不准提供资料和签字盖章入户；已违反计划生育政策未经处理的不准提供迁入迁出的手续和签字盖章。（3）、对于享受低保等惠民政策的违法生育户一律不允许签字盖章，未接受计生处罚的违法生育户将予以取缔。（4）做好人口和计划生育的村务公开工作。

3、村专干：（1）、负责收集并向计生办上报人口和计划生育方面的各种信息、资料；（2）、按时参加计生办的各种会议；（3）、学习和掌握各种计生政策、法规，并向广大群众宣传；（4）、衔接计生办、村支两委做好本村的计划生育工作和村级中心工作；

（５）、收集本村做户籍生意（串串客）的人员，并及时举报。

4、村支两委一班人及小组长以身作则，带头执行计划生育政策，必须做好本人、子女及亲属的人口和计划生育工作。

（二）、计生办（服务中心）、服务站职责：

1、负责全乡人口与计划生育工作的宣传、清理、监督、落实；

2、负责全乡人口计生所有资料数据的采集、汇总、录入、核查工作，做好计划生育政务公开。

3、加强人口计生及相关法律法规的学习、宣传、培训工作，严格依法行政，文明执法，完善文书档案。

4、具体组织实施全乡社会抚养费的征收、管理、上介工作。严格按标准征收，一次性缴纳确有困难的，应向人口计生局书面申请分期缴纳，分期缴纳的期限不得超过三年，对违法生育的党员干部，除征收社会抚养费外，按有关程序上报相关部门予以党纪政纪处分。

5、严把各种计生证件关，对违法生育未经处理的一律不予办理，谁办理谁负责。

6、负责做好人口计生工作各种业务工作，完善、整理、归档好各种文书档案。

7、法律法规赋予的其它职责。

（三）、民政办人口计生工作的职责

（1）优先做好实行计划生育家庭困难户的社会救济工作。

（2）在落实社会救济和低保待遇时，必须通过计生部门审查；

（3）协助计生办做好非法捡（抱）养工作，及时通报婚姻登

记及离婚信息。

（四）、公安员人口计生工作的职责

在新生婴儿入户申请表（未落常住人口入户表）和户籍迁入迁出表上签字盖章时应查验计生办的证明及意见，没有计生办证明及意见时，不得审批同意。

（五）、国土、林业及规建办人口计生工作的职责

把握办理相关手续关，无计生证明的不予办理手续。

（六）、卫生院人口计生工作的职责

（1）医院在接诊孕妇、临产妇时，要先查验《生育服务证》和《生育证》，登记身份证号和户籍地详细地址，对无任何证件的要及时通知计生办。

（2）无计生办的《生育服务证》、《生育证》或处理意见（结果）对其生育人员暂缓报销医药费（手术费），并每月定期向计生办通报新生婴儿的各种信息；

（3）、在按有关规定出具或补办《出生医学证明》前，要查验新生婴儿父母计划生育情况，并定期向人口计生部门通报有关情况。

（七）、中心校人口计生工作的职责

（1）学校按国家规定接纳新生入学，报名时要查验其父母《生育服务证明》或《生育证明》，并及时向计生办通报有关情况。

（2）每学期新生入学情况进行数据统计（包括家长姓名、子女姓名、孩次、现居住地、户籍所在地、从事经营行业），并将结果在开学一个月内通报计生办。

（八）派出所人口计生工作的职责

（1）、在办理出生婴儿登记入户时，要查验计划生育部门出具的《生育服务证》或《生育证》原件并留存复印件和村（居）委相关证明；在办理迁移人口、转户和外来人口《暂住证》时，要查验计划生育情况证明；并及时向人口与计划生育部门提供本辖区出生婴儿及其生养父母、孩次等基本情况。

（2）、对违法生育人员上户的，要查验计生部门出具的《征收社会抚养费决定书》和缴纳社会抚养费票据原件并留存复印件。

（３）、依据职责查处妨碍执行计生公务和溺婴弃婴的违法行为。

三、当前人口计生工作的重点

1、乡人口计生工作领导小组要加强对全乡人口计生工作的组织领导，加大对各单位、部门尽职尽责情况的督促检查和问责。

2、再次加大对人口数据的清理力度，全面摸清家底。加大信息采集力度，及时修定PIP系统错误。一是继续坚持人口清理统计。按照联村包片，分工合作，认真做好人口计生统计入户调查工作，确保村不漏户，户不漏人，人不漏项。二是加强部门协同配合，建立与卫生院、学校、派出所等相关部门的资源共享、信息互通工作机制。全面加强基础信息的核查，查漏补缺。

3、加大对社会抚养费的征收力度，进一步规范社会抚养费的征收秩序。明确乡人民政府是法律委托的唯一合法征收主体，乡计生办是具体组织实施单位，其它任何组织及个人不能征收社会抚养费，严格坚持首征标准：违法生育第一孩的，农村人口不得

低于13000.00元，城镇人口不得低于20000.00元；违法生育第二孩的，农村人口不得低于20000.00元，城镇人口不得低于30000.00元；单位职工不得低于40000元，严格依法行政，完善违法生育执法文书档案。

4、加强人口计生宣传工作。一是进一步完善好人口文化屋、人口生育大院的建设，二是加大力度建设各村基层宣传阵地（村级协会组织及基层阵地），三是搞好人口计生工作的政务公开工作。四是印制一批宣传手册。

5、做好凉风乡煤矿企业流动人口计生协阵地般迁后续工作，继续开展好活动，及时上传活动信息。

6、加强法律法规的学习培训，提高法律水平、增加法治意识，严格依法行政、文明执法。于9月底前进行一次由乡中心学习组组织，法律服务所授课，村、乡级全体干部参加的法制大培训。

7、及时兑现各种计生惠民政策，特别是要做好独生子女父母奖励金专款专用，专户储存和“三结合”工作。

8、计生办（服务中心）、站全面做好各类业务工作，及时做好文书档案资料分类整理、立卷归档。

二〇一一年九月五日

**第三篇：目标管理考核制度模板**

目标管理考核制度模板

党员目标管理制度

一、党员目标管理资料

⒈根据党员岗位确定党员管理目标。不同岗位的党员目标管理制度应体现本岗位特色。

⒉党员目标管理资料应包括：组织生活出勤、工作目标达成、党员自我提高、遵守党风党纪、发挥先进性作用。

二、每个党员具体目标的制订，应遵循个人自订、党支部互评与总支委会审定相结合的原则进行。

三、党支部对党员完成目标的有关状况逐月分别记录，每学期向总支委会汇报一次。

四、党员目标管理考核评比分为年终进行总评与民主评议党员相结合，按照目标管理资料的分解项目，采取百分制打分方法进行。

五、考评步骤：

⒈自我总结评议;

⒉民主评议，征求群众和有关部门意见;

⒊支部鉴定，公布考核结果;

⒋根据考核结果，确定优秀、合格、不合格党员，进行相应的表彰和组织处理。并将考核状况报局党委。

目标管理制度(二)

党支部目标管理制度

1、按照省高校工委和上级党组织关于党支部工作目标管理的要求，制定具体的工作计划。《

2、结合实际制定出党员在支部工作中应当承担的职责和务必完成的任务，提出具体的数量和时间要求.3、透过有效的管理手段，实现党员和支部的目标任务。

4、为全面加强党的建设，开创各项工作的新局面，对本支部的党建工作实行目标管理职责制，党支部书记为党建目标管理第一职责人。

5、党员职责目标包括五个方面：一是党员用心参加党内各种政治生活，提高党员政治素质;二是遵纪守法，以身作则;三是作风建设;四是用心参加精神礼貌建设，密切联系群众，发挥先锋模范作用;五是努力完成岗位职责，争先创优。

6、目标管理与争创活动相结合，目标管理的考核实绩作为创先争优的主要依据，同时也作为评选优秀党员的依据。

7、每党支部对当年目标管理进行总结讲评，先进促后进，并由党支部全体同志讨论下目标的拟定，每年一次构成制度。

目标管理制度(三)

财务目标管理制度

第一条

总目标：加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润。

第二条

各部门目标：

1.贸易部：

(1)充分消化现有产能。

(2)利用现有市场，购销相关产品，扩大营业额。

(3)销售费用的控制(运输费用、报关费用、保险费用等)。

(4)呆品处理。

(5)外销成长率()%，外销金额()元。

2.内销部：

(1)估计内销产品销售数量，协调生产管理中心建立适当库存量。

(2)建立内销销售网，扩大现有客户的采购规格及数量。

(3)呆品处理。

(4)内销成长率()%，内销金额()元。

3.供应部：

(1)建立机物料ABC分类，实施重点控制。

(2)建立各主要原物料安全库存量、经济采购量。选取优良供应厂商，商订长期采购合同;加强比价功能，降低采购价格。

(3)降低平均库存量：A料()天，()磅。B料()天，()磅。机物料降低()%，()元。

4.总务部人事科：

(1)建立员工进用升迁、薪资考核奖惩的人事制度。

(2)精简人事，控制管理费用。

5.事业关系室：

(1)建立人、物出入厂管理规则。

(2)加强警卫勤务训练。

目标管理制度(四)

一、总则：方针目标管理是现代管理的科学办法之一。

二、制订方针目标的依据

第一条：国家的方针政策，国家的政治经济形势，上级主管部门下达的产品品种、质量产量、利润等技术经济指标和其它要求。

三、方针目标编制的程序

第二条：在每年初，由工厂各分管厂长、工程师提出下工厂目标设想，厂务会集讨论，构成工厂方针目标指导思想，并由厂长下达指令。

四、方针目标的执行

第三条：方针目标展开必须要坚持以数据说话的原则，目标值尽可能定量化。其资料般包括品种、质量、生产潜力、科研技改、企业管理、技术经济指标、安全环保、礼貌生产思想交流工作、职工福利等。

五、方针目标的实施

第四条：为确保工厂方针目标的实现，工厂每年将组织两次分阶段PDCA循环，阶段PDCA循环计划由三办会同有关部门根据工厂方针目标安排的进度和厂长的令制订。

六、方针目标的检查诊断与考核

第五条：方针目标管理设立一个综合部门，分设一至三个主要归口部门。归口部务必认真做好工厂方针目标的组织、实施、协调、检查和考核工作。

考核分类：

甲级：按目标进度要求实施，且效果较好成绩显著。

乙级：基本按目标进度要求实施、效果一般。

丙级：没有到达目标进度要求、效果较差且主要由主观努力不够所致。

奖惩措施：

第六条：对方针目标进行诊断评价，对甲级目标视其难易、效果好坏等给予表彰奖励，列入年终评选的重要条件;对只达丙级目标的要追究职责，认真分析原因，帮忙纠正，并根据实际状况给予经济惩罚。

第七条：各部门的方针目标应按计划要求进行定期的检查诊断，对存在的问题按职能分解落实。

目标管理制度(五)

目标管理考核暂行办法

为了明确职责，加强工作督查考核，保证各项工作顺利实施，特制定本办法。

一、目标管理考核

(一)局各项工作均实行目标职责制管理。

(二)目标管理考核实行百分制，即将目标管理职责书中职责指标分为职能目标和共同目标，各为\_\_\_分，总分值\_\_\_分。

(三)局属单位的职责指标完成状况由目标管理职责书中确定的科室进行督促检查，各有关科室要进行定期和不定期的检查，检查结果要有记录。

各单位、科室对职责指标要经常性地进行自检自查，并要有完整的自查资料。

(四)各科室、单位的目标管理职责书完成状况由局目标管理考评小组统一考核。

考评小组根据实际状况进行季度、半年等重点考核，年终进行全面考核。科室考核采取集中统一考核或按科室分别考核的办法进行。年终考核每项指标超额完成\_\_\_%，加\_\_\_分，加分不得超过\_\_\_分;少完成\_\_\_%，扣\_\_\_分，直至该项分值扣完为止(另有注明的除外)。

(五)局目标管理考评小组由党办、行办、计财科、人事科、监察室及有关业务主管科室组成，行办牵头。

(六)考核局属单位时主要有主管领导，考评小组各成员，被考核单位党政班子成员、中层管理干部等参加。

科室集中统一考核时主要有局各领导，考评小组成员，机关全体和局属单位主要负责人等参加;分别考核时，由主要领导、考评小组各成员、科室全体及相关单位负责人参加。

(七)目标管理考核采取听汇报和重点检查相结合的办法。

一般状况下的程序为：被考核科室、单位汇报完成状况考评小组逐项进行全面检查考核小组进行民主评议考评小组评定等级提交局务会议审定。

(八)各单位、科室因工作变化要求调整职能目标时，应及时向局办公室提出职能目标和分值调整意见，经局务会议审查同意后，按调整方案执行和考核。

进入第四季度，本职能目标不再调整。

(九)各单位、科室目标职责书经年终全面考核后，由考评小组打分，并提交局务会议根据考核分值综合评定。

二、其它事项

(一)各单位、科室发生各类生大事故，都务必在当日内及时告知局局办公室并向主管领导汇报，发生个性重大事情须在\_\_\_小时内报告主管领导、办公室，必要时报市委督查室、市政府督查室。

凡隐瞒不报者，加倍扣分，并追究单位、科室主要负责人的职责。凡年内发生重大问题或事故的单位、科室，不得评优。

(二)目标管理考核结果与公务员、职员、工勤人员、专业技术人员考评挂钩，考核总分值低于\_\_\_分的，单位、科室及其工作人员一律不得评优。

(三)本办法自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起执行。

**第四篇：人口计生目标管理责任制落实情况汇报**

玄武区2025年人口和计划生育目标管理责任制情况汇报

2025年，在区委、区政府的正确领导下，在省市人口计生委的关心指导下，我区坚持科学发展观，认真学习贯彻落实党的十六届六中全会和十七大以及《中共中央国务院关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》精神，按照“稳定、提高、统筹”的工作方针，以创建江苏省人口协调发展先进区为动力，以实施人口和计划生育“和谐家园工程”为主线，秉持强基础，创特色的发展理念，把人口计生工作纳入和谐玄武、和谐社区建设的总体目标，不断创新人口和计划生育管理体制与服务机制，完善人口信息资源建设和开发利用，努力发展综合治理人口问题的工作局面，全面提升人口和计划生育公共管理和服务水平，圆满完成了2025年市区人口和计划生育各项目标任务。全年出生人口2419人（卫生2884人），计划生育率达99.71%；知识普及率达95%;计划生育/生殖健康/家庭保健服务率达91%;流动人口计划生育管理服务率达90%；政策兑现率达98%；信息准确率达96%；区级财政人均投入8.6元。先后荣获中国人口早期教育暨独生子女培养示范区；全国学习《决定》知识竞赛优秀组织奖；《人口与计划生育》杂志全国基层宣传工作先进集体；2025南京市人口和计划生育工作先进区；南京市生育保险工作先进集体；南京市“人口与计划生育依法行政”专题征文活动组织奖；南京市学习《决定》知识竞赛优秀组织奖；社会治安综合治理平安玄武建设先进集体；玄武区电子政务建设先进集体；玄武区人口和计划生育工作先进集体；玄武区全国人口抽样调查先进集体等荣誉称号。

一、认真学习贯彻落实中央《决定》精神，切实增强各级党政领导抓好人口计生工作的紧迫感和责任感。

今年3月中旬，区委、区政府召开常委会议，研究制定学习贯彻落实中央《决定》的意见和具体措施，坚持把学习贯彻中央《决定》精神与贯彻落实党的十六届六中全会和十七大精神有机结合起来，紧密联系玄武工作实际，深入开展有重点、分层次、多形式的学习宣传活动。

1、强化各级党政领导干部的学习宣传。发挥各级党校、人口学校等宣传教育阵地作用，把《决定》纳入各级中心组理论学习的重要内容。今年4月4日，区委中心组理论学习扩大到街道、系统、机关部门党政主要领导，区人口与计划生育领导小组邀请人口干部管理学院周长虹教授，举办了学习中央《决定》专题报告会；宣传月期间，各街道、系统按照理论学习计划，分别组织了学习中央《决定》精神培训班；今年4月和10月份，我们分别组织参加市委组织部和人口计生委在市委党校举办的全市领导干部和部分大中型企事业单位领导学习中央《决定》的专题培训班，通过宣讲、学习，使各级党政领导充分认识稳定低生育水平的长期性和艰巨性，认识统筹解决人口问题的复杂性和紧迫性，增强以科学发展观统领新时期人口和计划生育工作的政治意识、责任意识和协同意识。

2、在人口计生系统和基层单位全面深入开展学习《决定》活动。各级人口计生系统干部采取集中辅导与个人自学相结合，利用各种形式广泛开展学习《决定》竞赛、座谈等活动，为帮助干部群众深入学习领会《决定》精神，区人口计生局先后印制《决定》读本5.5万册、宣传折页2万张、宣传展板9套90张、挂图100套、《决定》画册1万本。5.29期间，区委宣传部与人口计生局、计划生育协会联合举办了学习贯彻中央《决定》好新闻、好图片评比竞赛活动和“生育传承希望、关怀相伴和谐”主题文化活动；6月份全区组织干部群众参加国家人口计生委和中国人口报社联合发起的中央《决定》知识竞赛活动，共收到《决定》知识竞赛答题卡14371份，荣获全国学习《决定》知识竞赛组织奖和南京市学习《决定》知识竞赛优秀组织奖；7月份举办人口计生业务培训班上，组织人口计生系统干部又一次学习《决定》精神；9.25举办“团结、和谐、发展”主题晚会，让身处异乡的流动人口感受到第二故乡的亲情服务和温暖；11月份组织区域大专院校师生开展了学习《决定》知识竞赛活动，通过开展形式多样、丰富多彩的宣传活动，使全区各级党政领导、机关干部、计生专干以及社区群众，参加《决定》学习和培训达5万余人次，扩大了宣传的覆盖面和社会影响力，使各级领导和人口计生系统干部的思想认识统一到《决定》精神上来，明确新时期人口计生工作的发展方向和重点任务，进一步增强各级人口计生干部做好新时期人口计生工作的坚定性、主动性和创造性。

二、强化人口和计划生育目标管理责任制，进一步夯实基层工 作基础

按照省政府《关于“十一五” 期间江苏省创建人口协调发展先进区（县）活动的意见》和南京市《2025年人口和计划生育目标管理责任制考评工作的意见》要求，区委成立了创建人口协调发展先进区活动领导小组并制定创建实施意见，区人口与计划生育领导小组制定了《2025年人口和计划生育目标管理责任制考评方案》，坚持把人口和计划生育工作纳入经济社会发展和精神文明建设总体规划中，纳入和谐社区建设评估体系，以人的全面发展为中心，以维护人民群众根本利益为出发点和落脚点，强化各级党政一把手亲自抓、负总责的目标管理责任制，充分发挥区委、区政府在人口与计划生育工作中的主导作用，确保各级党政领导认识到位、责任到位、措施到位、投入到位。

1、党政领导认识到位。人口和计划生育工作是富民强国的大事，人口与经济发展是相辅相成的，如果在人口问题上有任何失误，都将会对经济社会发展产生难以逆转的长期影响。基于对新时期做好人口计生工作重要性的认识，区委、区政府牢牢把握中央全面加强人口计生工作统筹解决人口问题的决策精神，站在立党为公、执政为民和长远发展的高度，坚持实行计划生育基本国策不动摇，深刻理解“稳定、提高、统筹”的方针精神，促进人口与经济、社会、资源、环境协调发展和可持续发展，加快全面建设小康社会和构建和谐玄武的步伐。

2、党政领导责任到位。随着经济社会的快速发展，人口发展呈现前所未有的复杂局面，低生育水平面临反弹风险，要做好新形势下的人口计生工作，必须坚持“党政一把手亲自抓、负总责”，这是统筹解决人口问题的基础保障。区委、区政府把人口计生工作作为考核各级领导干部工作政绩的重要内容，列入重大事项督察范围，认真落实计划生育“一票否决”制度，始终坚持年初逐级签订人口和计划生育目标管理责任书，纳入“三个文明”考核与和谐社区建设评估体系，切实加强和完善考核制度，把考核与平时工作机会起来，工作实绩与干部福利待遇讲话起来，实行量化综合考评。今年区、街根据干部变动大的实际，及时调整充实了人口与计划生育领导小组成员，强化对人口计生工作的领导，形成一级抓一级，层层抓落实的人口目标管理责任制。区委、区政府坚持每年听取1-2次人口计生工作情况汇报，切实研究解决人口计生工作的重 点、难点问题：（1）为保证今年区经济社会发展重点项目的“世代服务”二期工程顺利完成，在遇到资金缺口的情况下，区长办公会上要求财政全力支持，及时调整下拨项目资金50余万元，确保人口计生部门如期完成12个“世代服务”中心、站、室的建设。（2）5月份颜秉珍同志工作调动后，人口计生局工作出现人手短缺，在区分管领导的关心重视下，经区委组织部、人事局的及时协调，从区检察院抽调一名年轻的科级干部充实到人口计生局，保障了局工作的正常开展。（3）为保证人口计生各项目标任务的完成，今年区财政将增收入库的社会抚养费24万元全额返补作为人口计生事业经费加大投入。（4）今年6月份区管干部调整中，充实一批年富力强的基层干部，使街道分管领导的平均年龄为41岁，文化程度都在大学本科以上。

3、党政领导措施到位。统筹解决人口问题，需要党政一把手在宏观决策的引导上、在相关部门职责的协调上、在工作新机制的建立上，真正体现全局的把握力与协调力，形成党政负责、部门配合、优势互补、合力推进的工作局面。（1）今年区政府在转发民政局和财政局关于《玄武区困难家庭临时救助实施办法（暂时）》的通知中，突出优先考虑实行计划生育的困难家庭的临时救助政策。（2）区政府在加快推进社区基础设施建设中，要求基层街道在扩大改造社区办公用房时，必须统筹考虑社区“世代服务室”面积，保证计划生育公共服务项目在基层的落实。（3）面对新时期流动人口计划生育工作的难题，区政府积极支持人口计生部门不断探索建立新的工作机制和方法，今年转发了人口计生局与公安分局联合制定的《关于社区人口计生专干与公安流动人口协管员综合开展人口管理和服务负责的实施办法》，严格按照“属地化管理、市民化服务”的原则，夯实社区流动人口管理和服务工作基础，确保流动人口依法履行计划生育义务和充分享有合法权益，全面提高流动人口管理和服务工作水平，实现流动人口综合管理和服务工作的规范化、制度化和科学化。（4）严格目标考核。在三个文明考核中，将人口计生工作作为重要内容列入考核目标，考核以区政府与各街道、系统、机关相关部门签订的人口和计划生育目标管理责任书及市政府下达的人口与计划生育分解指标为依据，实行分线考 评。对街道、系统党政领导主要考评落实人口和计划生育目标管理责任制及领导责任到位、措施到位、投入到位的情况。重点是研究解决本区域人口计生工作的重点、难点问题的措施和效果，以及统筹协调各有关部门制定有利于计划生育的政策、经费保障、加强基层计生队伍建设等方面内容。对人口计生部门主要考评人口和计划生育目标完成的情况，发挥作为区委、政府参谋助手作用的情况人口和计划生育工作水平的情况和作风建设的情况。重点是依法行政、优质服务、群众权益保障等方面内容。对相关部门主要考评履行人口和计划生育工作相应职责的情况。重点是将部门应履行的人口和计划生育职责当作一项重要内容，纳入到本部门总体工作目标全盘考虑，制定和落实有利于人口和计划生育的政策和措施，实施综合治理，充分发挥考核的导向作用。

4、事业经费投入到位。区政府始终把人口计生经费作为社会事业发展经费的重要组成部分，建立稳定增长的投入保障机制，不断加大财政投入，确保法律法规规定的各项优惠政策、计划生育经常性工作、计划生育免费服务和计划生育服务机构基本建设以及队伍建设等经费的落实（包括村居计划生育人员报酬）。全年人口计生事业经费458万元，人均7.6元，增幅达40%。年初，区政府根据目标管理责任制考评实绩，兑现了上人口计生目标责任奖。各街道、系统、驻区单位也加大对计划生育经费的投入，有力保障了人口计生各项事业的持续发展。

三、全面实施人口和计划生育“和谐家园”工程，努力提高计划生育家庭的幸福感和满意度

根据区委《关于人口和计划生育工作实施“和谐家园”工程的意见》，按照“工作目标化、目标项目化、项目刚性化”要求，围绕“五大程，十项目标抓落实。

1、加快“世代服务”体系建设，实施生殖健康家庭保健促进工程。根据市人口计生委《关于创建省级计划生育示范服务站的实施意见》要求，抓住我区新一轮社区办公房和社区卫生服务机构扩建调整的契机，在完善南京市计划生育/生殖健康/家庭保健服务玄武分中心的同时，投入50余万，重组改造了新街口、红山2个街道“世代服务”站和香辅营、锁金四村、藤子、台城、仙居雅苑等（大行宫、清溪路、红山村、小卫街）9个社区“世代服务”室，形成 以玄武区“世代服务”中心为龙头，以街道“世代服务”站为纽带，以社区“世代服务”室为延伸和补充的“城市人口和计划生育”公共服务管理网络体系。开展新婚培训教育1530人；发放包括预防艾滋病在内的生殖健康、出生缺陷干预、人口早教知识宣传资料10560册；组织人口早期管理人员和育婴师培训150余人次；免费为7430名已婚育龄妇女进行生殖道感染综合防治检查和50人免费治疗；免费为1983名已婚育龄妇女提供查孕查环服务；完成职业培训1000余人次。

2、加强人口文化建设，推进新型生育文化建设工程。将“婚育新风进万家活动”纳入宣传思想工作和精神文明建设总体规划，列入目标管理责任制考核的重要内容；全面实施《“十一五”金陵婚育文明建设规划》，依托科技、文化、卫生“三下乡”活动和科技、文化、卫生、法律“四进社区”活动，按照“六有”、“四得到”标准，全年新建3个村人口文化学校;11个新型生育文明示范社区和10个人口文化宣传阵地。同时，在大中专学校继续实施青少年性与生殖健康促进工程，开展青少年生殖保健知识和艾滋病、性病防治知识宣传教育。12月1日在第20个世界艾滋病日，我们联合区文明办、教育局、团委、玄武中专校启动“青春健康教育工程”，为3000名中学生及其家长免费赠送“青春通”卡，提供量身定做的个性话读本，实现校园网与南京市青少年生殖健康网平台教育以及玄武区“青春通”网络教育互动，让家长了解青春期的孩子，让孩子了解青春期的自己，让科学、文明、进步的人口文化彰显时代特色。

3、整合资源优势，实施计划生育特困家庭救助工程。全年解决了210个计划生育困难家庭的生活及就业困难；帮扶109名计划生育留守困难家庭的儿童和老人；对200户特困计生家庭进行一次性公益金救助8万元；免费为全区14名病残儿进行医学鉴定；帮助100名贫困计划生育家庭女孩就学；为668名特困独生子女家庭义务教育阶段学生发放助学券19.26万元，为288名低保计划生育家庭非义务教育阶段学生发放助学款28.32万元，为652名低保计划生育家庭子女办理了学杂费减免。发放《为计划生育困难家庭奉献爱心倡议书》3000余份；走访慰问计划生育困难家庭1900多户，为50个计生困难家庭捐赠医疗爱心救助卡；为50个计生困难家庭孩子购买两全保险，真正让计划生育困难家 庭享受到改革成果和优质服务，提升了广大育龄群众的幸福感和满意度。

4、完善以社区为中心的流动人口计划生育属地管理服务机制，推进流动人口维权工程。依托我区流动人口计划生育信息交换平台，坚持与公安、民政、卫生、房产、劳动部门的信息互通共享，建立流动人口居住登记制度、验（办）证制度、公安流动人口信息交换制度、合同管理制度、生育联系制度、技术服务制度和流动人口公安统一登记制度，制定出台了《关于社区人口计生专干与公安流动人口协管员综合开展流动人口管理和服务工作的实施办法》，实现了主体的制度化管理、规范化服务、程序化建设和标准化考核。9月中旬区委、区政府召开了全区流动人口计划生育管理和服务工作推进会议，促进我区流动人口计划生育管理服务示范社区创建工作的扎实推进，在年底全市流动人口服务管理综合考评中名列全市第一。9月25日中秋节，我们在红山农贸市场组织了以“团结、和谐、发展”为主题的歌舞晚会，与流动人口共度传统佳节，增强了流动人口的社区归宿感和满意度。

5、开展人口发展战略研究，推进人口统计和计划生育信息化工程。紧紧抓住政府信息化建设的有利时机，打破人口信息上的条块分割封闭状况，不断完善以育龄群众个案信息、业务工作管理信息为主体的人口和计划生育数据库（数字化计生技术服务网络；再生育审批、社会抚养费征收、农村计划生育家庭奖励扶助、公益金发放等行政执法监督信息网络；避孕药具免费发放服务网络；人口计生政务信息网络以及协会工作信息网络），在去年红山街道试点的基础上，全面推进人口和计划生育管理服务信息系统的运用，实现区、街、社区人口和计划生育服务、管理、决策的信息化,彻底取消社区手工台帐，发挥了信息引导服务作用，提高了计划生育综合服务能力。完善育龄群众个案信息数据库，建立育龄群众个案信息55236条；完善流动人口计划生育信息交换平台，与公安流动人口信息对接12082条，实现区、街道、社区人口计生信息三级联网。今年，我们邀请了南京大学专家，抓住上半年全市人口计生情况抽样调查契机，扩大调查样本点，充分利用调查数据和第五次人口普查数据，对我区人口发展形势作了前瞻性分析研究；下半年，我们在区域四所大专院校的4200名在校大学生中，开展性知识、性态度、艾滋病预防等“青 春健康”需求调查，并与东南大学公共卫生学院联合开展大学生青春期教育课题研究。

6、积极开展创建“中国人口早期教育暨独生子女培养示范区”活动。将其纳入我区“世代服务”１＋Ｘ公共服务体系建设，整合各方早期教育资源，一是通过优化社会环境、扩大教育影响、发展公共服务、强化师资培训等方式，支持地区民营早教机构办好早教园；二是充分利用社区公共服务场所，由区人口早教指导中心与街道、社区共同为社区0—3岁婴幼儿家庭开设婴幼儿教养、社区亲子教育课程等，带动社区公共服务机构开办“人口早教公益园”；三是在全区公办园中选择一批有条件的幼儿园，通过提供师资培训、下拨项目经费、扩大社会宣传等方式，推动地区公办幼教机构开办“园中园”。三类园同步开设亲子教育课程，开办家长早教学校，开展问卷调查，建立婴幼儿早期教育档案，开展婴幼儿发展综合测评，逐步形成了“园中园”为主、“早教园”为辅、“公益园”为补的人口早期教育普及格局，使区域人口早期教育知识普及率达到90%；0-3岁家长、看护人员接受早期教育知识培训率达80%以上。11月25日顺利通过“中国人口早期教育暨独生子女培养示范区”项目部评审验收。

四、积极发挥协会作用，协会功能得到新增强

区计划生育协会坚持把开展丰富多彩的活动作为增强功能、扩大影响的重要途径，各街道、计生协围绕全区计划生育重点工作开展了众多的创建活动，提升了协会的社会影响力。一是丰富“5.29”纪念活动，组织展示了玄武东方艺校学生制作的以“和谐家园”为主题的艺术画37幅；在各街道组织开展“生育关怀三到人”征文比赛，共收集到参选征文16篇，经过认真评选，选出一等奖2名，二等奖3名，三等奖5名，组织奖4名。二是各街道计生协利用各种形式开展送知识、送健康活动：锁金村街道计生协在“5.29”期间组织各社区悬挂宣传展板和宣传画，向群众发放了各种宣传折页，开展了人口计生政策、法规、生殖健康、避孕节育、预防艾滋病等方面知识的咨询活动；后宰门街道计生协在社区中心广场举行纪念活动，向群众发放宣传品1500余份，安全套400盒；玄武湖街道计生协在蒋王庙社区召开“外来妹”座谈会，庆祝计生 协会成立27周年，学习计生政策法规和生殖健康知识；在幼儿自闭症康复中心举行幼儿早期教育康复中心揭牌仪式，提倡优生优育；组织计生协会会员举行了以“呵护母亲山，共创文明城”为主题的登山比赛。玄武门街道在台城花园社区开展“关怀计划生育困难家庭”救助活动和“关爱女孩健康成长”的宣传活动，为计划生育困难家庭捐赠了学习用品和生活用品，同时对辖区内0-3岁婴幼儿及家长普及早教知识。梅园街道计生协组织计生志愿者开展了优生优育宣传、儿童心健康理、婴幼儿健康喂养咨询活动，发放宣传资料400份。各街道协会将开纪念活动与推进部分计划生育家庭奖励扶助制度、开展独生子女系列保险等工作结合起来，形成全社会关心人口计生工作、关爱实行计划生育贫困家庭的有力声势。

今年，我区代表江苏省接受了国家人口计生委对江苏宣传教育工作的评估考核；先后接待原国家人口计生委副主任王国强、王培安、政法司司长于学军、全省区县人口和计划生育工作党政分管领导专题研讨班领导以及南京市人大主任胡序建、政协副主席吕庆纪等各级领导对我区人口和计划生育工作的调研与视察。

即将过去的2025年，是我们打基础办实事、不断创新发展的一年，我们以中央《决定》和十七大精神为指导，突出发展，夯实基础，注重实效，形成合力，进一步转变人口计生系统干部的工作作风，把解决群众最关心、最直接、最现实的困难作为区委、区政府工作的重点，努力为和谐南京建设创造良好的人口环境。

2025年12月10日

**第五篇：2025人口和计划生育工作目标管理**

澧源镇二O一二 人口与计划生育工作目标管理

责

任

书

澧源镇人民政府

二○一二年二月

为确保我镇2025人口和计划生育工作目标的实现，镇人民政府确定你村（社区）2025人口和计划生育工作责任目标如下：

符合政策生育率：90%；

长效避孕节育措施落实率：90%；

计划生育实行村、社区居民自治；

统计准确率：100%；

社会抚养费征收到位率：60%；

流动人口管理到位率：95%；

计划生育利益导向项目上报及时到位率和准确率达100%。

镇人民政府根据人口和计划生育抽样调查结果，对上述责任目标的完成情况进行考核评估，兑现奖惩。

特立此书。

澧源镇人民政府：授书人：

立书人：

二O一二年二月

此书一式三份，镇人民政府、村（社区）居民委会各执一份。镇人口和计划生育办一份。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！