# 渣打银行数字测试

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-07-05

*第一篇：渣打银行数字测试一个是车辆进出口的表格题，问某年两种类型的车辆生产和出口的比例和数值大小，很简单。一个是折线图，三个不同entity 5年的产量，其中一道题问这三个entity共同下降的是哪一年，因为其中有一个entity每年的产...*

**第一篇：渣打银行数字测试**

一个是车辆进出口的表格题，问某年两种类型的车辆生产和出口的比例和数值大小，很简单。

一个是折线图，三个不同entity 5年的产量，其中一道题问这三个entity共同下降的是哪一年，因为其中有一个entity每年的产量都在上涨，我选择的答案是no year

还有一个很彩的图表+扇形图，问5个分店的销售情况，也很简单，其中一题问store2 和 store4的销售比值 我算了等于0.78 约等于选项中的0.8了。

还有一些不明觉厉的表格，比如有个是问某industry第二季度和第一季度的比较，给出了第二季度7个公司的产量和与第一季度7个公司变化。

**第二篇：渣打银行广告语**

标题：一个人的魅力来自哪里，眼睛，鼻子，嘴巴，还是脑袋里的东西

内文：

有一次，我去观摩电影的选角过程，竞争激烈，结果大出意外。我问导演：“为什么没有选那个大帅哥，而是选择这个相貌平凡，个子不高的家伙？”

导演看了我一眼，“那个高个子在智慧上比那个矮了一截。”

爱因斯坦四肢不发达，无法将足球踢得超过15米，可是他却影响了全世界；麦可乔丹老了，可是他依旧拿下得分王，因为他用脑袋打球。

当生活带给你一颗苦涩的柠檬时，你不妨将它转换为一杯可口的柠檬汁，如果不满意自己的生活现状，你最迫切需要的不是金钱，而是SMART的生活智慧。

SMART的人拥有SMART的生活，现在加入查打银行SMART俱乐部---城市猎人俱乐部，甜蜜生活俱乐部。聪明的不只是你的脑袋，还有你的口袋。

标题：真正的财富不是你的口袋里有多少钱，而是你的脑袋里有多少东西

内文：

我有一双买了5，6年的旧皮鞋，有一天，一个朋友问我，你的鞋很好看，是什么牌子。从哪里买的。我回答：这只是一双普通的皮鞋，不是什么名牌，它之所以好看，只是它淋过巴黎的雨，浸泡过伦敦的雾气，纽约的灰尘.....是这些免费的东西让我的皮鞋看起来美丽而又无价。其实，生活中的许多东西都是美丽而无价的，看一次夕阳，免费，欣赏一个人走路的姿势，免费，走进精品店，将自己喜欢的古董放到脑袋里带走，免费。

当生活带给你一颗苦涩的柠檬时，你不妨将它转换为一杯可口的柠檬汁，如果不满意自己的生活现状，你最迫切需要的不是金钱，而是SMART的生活智慧。

SMART的人拥有SMART的生活，现在加入查打银行SMART俱乐部---城市猎人俱乐部，甜蜜生活俱乐部。聪明的不只是你的脑袋，还有你的口袋。

**第三篇：渣打银行招聘要求**

渣打银行（北京分行）招聘实习生

部门：渣打银行北京分行-wholesale banking-韩国企业及金融客户部

职位：实习

人数：1-非常抱歉，不过要求只要女生

工作内容：

团队日常事务（打印复印扫描）

各类客户业务（与客户沟通填单填指令）

银行内部事务（送达单据）

部门内部事务（财报分析，收益分析，信贷风险分析）

依据本人能力而定，是整个渣打最能够接触核心业务的实习岗位-如同大半个实习员工

工作要求：

1。全职，必须保证一周5天（因为很多任务得连着几天完成,急事可请假），时间为3个月(2025年1月15日开始工作，但能提前来进行工作交接的同学优先，有200 页大本的实习生手册需要深入理解。)-以北京的学生为主，主要考虑寒假需要一直上班，直至法定假日。如果能够保证时间的，外地学生也无不可。

2。需要具备一定财务会计和银行基本知识，时间充裕的研一、二同学，本科生请止步（尤其是大四的童鞋，会跟毕设冲突的就等等其他的机会吧~）；（北邮的请注意~小私心~）

3。好学，洞察力，责任感（关键），细心，对数字敏感，抗压，性格开朗；

4。英文熟练，office软件能熟练掌握；沟通能力较好；

5。对于有诚意，有坚定金融职业规划的同学来说是很好的机会；

6。由于工作地点在金台夕照，距离远的同学要有长途跋涉的心理准备 ^ ^；

7。工作内容难易度跨度较大，很多得同时完成，mult-task必须（之前有来一周就受不了走了）。

8.没有留任机会。

**第四篇：渣打银行面试经（定稿）**

若邻网友匿名发布 面试时间： 2025年08月 面试地点： 北京 面试结果： 面试成功 管理培训生面试过程：

渣打是全球为数不多的优秀银行集团，拥有500家分支机构，遍布世界50多个国家，雇员多达28000人。渣打在香港有143年的悠久历史，享负盛名。

渣打银行对于大学毕业生有一个Management Trainee Programme：两年的培训，第一年不用做任何工作，首先是一周的International Orientation，接下来是六周的Class Training（在新加坡或者香港），然后是六个月的Intern（在国外），再进行六周的Class Training（新加坡或香港），最后是三个月的Intern（在国外）。培训一年后开始分配工作，根据表现及个人兴趣分派部门，如果表现出色的话，一年后会留在国外继续接受培训或者在国外的分行工作。这么完整和综合的培训计划，难怪会吸引众多的大学毕业生。最有趣的是渣打的招聘方式，称作过五关斩六将一点也不过分：

第一关不是简历关。而是一个information form，只要求提供简单的联络方式﹑你想要工作的职务和国家﹑可以开始工作的时间和学位或者非学位成绩。可以看出这一关是否可以顺利通过还是看你的在校成绩。

第二关是一个Talent Indicator，算是一个职业倾向测试，看你的性格和优势是否符合渣打的文化和用人原则。这一测试并不难，只要照实回答就可，15-30分钟时间。第三关是20分钟的数理能力测试（numeracy test）。一开始有一个不限时间的样题给你做，但正式的题目是必须要在20分钟内完成的。不过这个测试对中国学生来说不会比GRE上的数理逻辑题难。

通过了numeracy test，你就可以进入下一关了——General questions，这个有点像各大公司要求提供的申请表上的开放性题目。

第五关，是第一次面试，有些会是简单的电话面试，主要是看英文口语﹑应变能力和表达能力。10-20分钟，问三四个问题，关于你自己的优 屏 势，实习经历等，最后面试官会要求你用一分钟打动他，你会怎么说呢？

最后一关就是第二次和manager的面试了，到了这一关，虽然已经有一大批人遭到淘汰，但

淘汰率最高的还是这一关，不可轻视哦。

渣大银行面试过程摘要：整个面试加起来三十分钟左右，不需要做太多的准备。

首先，用英文介绍一下自己的情况，以及优势和职业目标。然后，谈一谈对Global Market的看法，global markets一般是对企业级客户提供风险管理和债务融资服务的。但这个问题并不是看你的金融知识，而是看你面对一个不会回答的问题如何应付。你可以讲你凭global markets这个字面所理解的意思，或者与之相关的内容，例如global，例如marketing。总之，最忌讳的是什么都不说，愣在那里；最好的是你先说一句：我对银行具体的业务不太了解，但以我的理解，global markets是指……

manager还会提一些类似的问题，然后按照惯例他会让你提问。这个就比较宽松，像什么发展策略﹑用人原则﹑同业地位等问题。例如你可以问：前两年的培训和工作主要是什么？ 支不支持员工深造？这时一般不会影响你的面试成绩了，除非你发愣或者问太尖锐太不相关的问题。

管理培训生面试问题：

英语简单介绍下自已情况，以及优势和爱好，谈一谈对Global Market的看法? 管理培训生渣打银行（中国）有限公司

若邻网友匿名发布 面试时间： 2025年12月 面试地点： 温州 面试结果： 面试成功 客户拓展经理面试过程：

网上申请的，先是电话讲了20多分钟，过了一个星期，支行行长面试，30分钟，问了些基本情况。又过了一个星期，在分行面试，有个team leader问得非常详细，之前的工作，怎么辞职了，最近几年干些什么，学历啊，做过什么项目等等，大约30-40分钟。回去等了几天，最后是分行副行长面，又是30多分钟，大概的问问之前的状况，回去又等了3,5天说可以了。然后是背景调查了一个多星期。。相当的严格和专业。。不比其他内资公司。客户拓展经理面试问题：

你之前在什么单位，干什么，做过些什么项目，能不能融进新环境之类的。

客服渣打银行（中国）有限公司 若邻网友匿名发布 面试时间： 2025年04月 面试地点： 杭州 面试结果： 面试失败 销售支持面试过程：

经过了2，3面，最后和经理直接面对面的面试，一开始还有点紧张的，后来就全好了。销售支持面试问题：

你为什么会选择本银行？

**第五篇：渣打银行面试 准备材料**

渣打银行面试 准备材料

1。喜欢在压力下工作不？举个例子

2。如果到一个陌生的国家出差并且你不懂得他们的语言怎么办？是否喜欢这个过程？

上海旅行，不会说上海话，天天开电视看local soap tv shows，呆了七天就基本能听懂上海话了，有时候还会和的士司机简单的对话。很喜欢这个过程，相当有趣，了解他们的语言是最简单的融入当地生活的动作，如果到了陌生的国家，也会做同样的事情，即便不能掌握这们语言，但是像你好，再见，这样的词语是会努力学会的，以次拉近距离。

3。认为什么样才是好的服务

让客户满意

4。你怎么让客户满意

5。是否建立了人际关系网

6。来渣打后要建立的关键关系是什么（我居然说老板 汗）

同事，团队

7。作为新人如果加入渣打能为公司贡献什么

Fresh Idea, Momentum，8。如果团队中有人didn\'t watch 新人 你怎么办（根本不知道什么意思555）

9。怎么看待建立一个团队（要么就是团队合作）

10。你作presentation的水平怎么样？怎么知道效果怎样

11。衡量成功的标准

与设定的目标相比较

12。举个例子说明你朋友帮助你仅仅因为喜欢你

13。与其他应聘者的不同

14。还有啥想说的不

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！