# 安全与健康保障程序大全

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-07-16

*第一篇：安全与健康保障程序大全安全与健康保障程序目的保护环境，维护员工安全，保障员工身体健康。范围适用于公司全体员工及与员工安全健康相关的物料、设备。职责3.1人事部负责全厂威胁环境的隐患的查找、分析、评估、改善；威胁员工安全的隐患的查找...*

**第一篇：安全与健康保障程序大全**

安全与健康保障程序目的保护环境，维护员工安全，保障员工身体健康。范围

适用于公司全体员工及与员工安全健康相关的物料、设备。职责

3.1人事部负责全厂威胁环境的隐患的查找、分析、评估、改善；威胁员工安全的隐患的查找、分析、评估、改善；安全事故统计、分析、解决；员工健康调查、统计、分析、改善。威胁员工健康的隐患查找、评估改善；以及对进行员工安全、健康有关的培训。

3.2技术部、模具车间负责对模具设计、开发、制造、改良，保证模具不得有损员工安全与健康。

3.3采购部负责安全配套物件、物料的采购，保证采购的物料、物件能保障员工安全与健康。

3.4生产部负责设备的保养，使员工在设备操作时，能保证员工安全与健康。

3.5品质部负责工厂内化学物料使用、收集，保证化学物料不得有损员工安全与健康。

3.6责任车间配合人事部工作，对车间，安全隐患的查找、分析、改善、评估。安全事故统计、分析、解决。员工健康调查、统计、分析、改善。对威胁健康的隐患查找、改善。对员工作业安全的指导、监督，以及时时报告各项安报措施的实施情况。定义

4.1环境安全，即消除厂区粉尘、噪音、化学物、油污对员工安全、健康与环境的损害。

4.2消防安全，即对厂区消防设备的配置、维护、定期查核，保证消防设备的正常运行，消防通道的畅通，消防知识深入人心，紧急情况下能顺利有序的撤离。

4.3机械安全，即消除模具、夹具、设备高温、电力电器、对员工安全与健康的威胁。5 程序步骤

5.1 防粉尘、噪音处理程序

5.1.1人事部门对全厂粉尘、噪音的危害作出评估、分析，对发生源的进行调查。其中对铸造、过砂、压铸、抛光、机加四车间的粉尘重点监控，对如何防治粉尘危害作出具体计划。

5.1.2人事部根据计划对粉尘、噪音危害向员工解释，加强员工自主防治的培训。

5.1.3采购部门根据具体人事部计划采购相应防护用具。

5.1.4工具仓保证防护用具的合理储存与有序发放。

5.1.5车间根据计划，制定防护措施，向工具仓领取防护用具，向员工宣传防护知识、要求员工按措施正确执行。

人事部定期对防粉尘、噪音的进度效果实施核查，总结得失。

5.2 化学物处理程序

5.2.1人事部对厂区化学物的危害调查，作出评估，对如何处置化学物作出具体计划。

5.2.2品质部根据人事部门计划作出相应的防治细则。见附表，常见化学物处理应急方案。

5.2.3采购部门根据具体该方案才购相应防护用具，交与品质部。

5.2.4品质部根据计划结合防治细则具体执行对化学物品的储存与回收。

5.2.5人事部门外联系相关外协有资治的环保单位来解决化学物的最终处理。

5.2.6事部门对整个过程跟进、核查，并总结得失。

5.3 油污处理程序

5.3.1人事部对全厂的油污进行调查，作出评估，对如何处置油污作出具体计划。

5.3.2人事部们会同车间根据计划作出相应的防治细则。

5.3.3采购部门根据具体计划采购相应的防护用具。

5.3.4车间根据计划结合防治细则具体执行对油污的清洗与油的回收。

5.3.5人事部门外联系相关外协有资治的环保单位来解决化学物的最终处理。

5.3.6人事部门对整个过程跟进、核查，并总结得失。

5.4 消防安全培训保证程序

5.4.1人事部对全厂的车间布置、设备布置、人员布置、通道布置作全面调查、分析，对全厂的消防形势作出评估，根据评估制定相应计划与实施细则。

5.4.2人事部根据计划对全厂员工进行消防教育、培训，以及消防紧急状态演练。

5.4.3各车间配合人事部门对本车间进行消防教育、培训，以及消防紧急状态演练。

5.4.4人事部门对整个培训过程跟进、核查，总结得失。

5.5 消防设备、安全通道保证程序

5.5.1人事部对全厂的车间布置、设备布置、人员布置、通道布置作全面调查、分析，对全厂的消防形势作出评估，根据评估制定相应计划与实施细则。

5.5.2人事部门根据计划在各车间合理配置消防设备，并制定设备维护制度与定期点检制度，科学划定安全逃生通道。

5.5.3车间向员工解释说明消防设备的重要性，时时维护消防设备，并保证安全逃生通道的时时畅通。

5.5.4人事部门定期对设备点检，对消防通道通畅情况进行核查。

5.5.5人事部对全过程跟进，总结得失。

5.6 机械伤害、电器设备伤害防止程序

5.6.1人事部对全厂的机械设备全面调查，对可能存在作的机械伤害（夹伤、烫伤、钻伤等）作出评估、并制定安全隐患排除计划。

5.6.2人事部门会同车间制定正确的设备安全操作规范，车间对有问题的模具向人事部，报告。

5.6.3事部门会同模具车间、技术部对可能存在的因模具造成的伤害对模具改良。

5.6.4采购部门根据人事部计划采购安全防护用品与药品。

5.6.5车间根据人事部计划，执行安全操作措施，安装改良后的模具，领取安全防护用品与药品，对执行中出现的异常情况，向人事部报告。

5.6.6人事部对整个计划跟进，总结得失。

5.7 发生伤害危机处理程序

5.7.1人事部门对可能存在的伤害作出评估，制定紧急救治细则。

5.7.2人事部负责对全体员工伤害危机处理细则说明，对全体员工培训。

5.7.3车间对本车间出现工伤，马上报告人事部门，根据细则采取合理救治方式。

5.7.4车间告之人事部后，会同人事部门根据伤者轻重采取合理救治办法，伤重者马上送医院。

5.7.5人事部对工伤过程调查，并总结。

附表：员工安全与健康评估表

消防安全调查与评估表

改善计划推进表

**第二篇：保障安全 健康体检**

北京南航明珠商务酒店

保障安全 健康体检

（通讯员：舒华君）

按照航服关于开展“安康杯”系列活动的要求，北京酒店按照推进表的安排与部署，由于员工的健康证、健康培训证即将到期，为了确保酒店全体员工的健康安全，在酒店党总支和工会的组织安排下，请朝阳区健康卫生所的医护人员于2025年12月5日9:00时，在酒店四层明珠厅举办健康体检活动，活动共分四个部分：抽血、查体、胸透、照相。酒店共有42名员工参加该次集体体检活动。

此次参加体检的员工，都表示对酒店的感谢，这也充分表明酒店领导对全体员工身体健康的重视。

**第三篇：健康安全与劳工保障政策声明**

健康安全与劳工保障政策声明

浙江新屹服装有限公司以让客户满意，让员工成长，让社会共享为宗旨，以为企业员工创造安全、健康的工作环境和企业的所有活动必须遵守经营所在地的法律法规为已任。郑重声明：

劳工保障

1、自由选择职业

不使用强迫、抵债或用契约束缚劳工。所有工作都是自愿的，并且员工在合理通知的情况下拥有自由离职的权利。不扣压劳工任何证件。

2、不用童工

在制造的任何阶段不使用童工。“童工”是指未满16周岁的人士。

3、工时

每天正常工作时间为8小时，每周正常工作时间不超过40小时，每天加班1-2小时，一周的工作时间包括加班在内不超过60小时。每周七天至少休息一天。

4、工资与福利

支付给员工的工资包括最低工资、加班工资和法定福利等，所有均符合当地法律法规。

5、不歧视

公司不因人种、肤色、年龄、性别、性倾向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等在雇用及实际工作中歧视员工。

健康安全

1、安全管理理念

任何事故都是可以避免的。对生命和健康的无谓损坏，是一种道义上的罪恶；对可预防的事故，不采取必要的预防措施，负有道义上责任。采用先进技术手段与加强管理，有效的预防和减少事故是我们义不容辞的责任。

2、安全方针

坚持“安全第一，预防为主”，推行风险预控管理，实现员工“无违章、无意外、无伤害”，设备安全可靠。

3、安全准则

1）严格遵守国家法律、法规及行业标准；对公司的安全生产、职业健康承担相应的法律责任。

2）以加强管理为基础、完善技术措施为手段、有效的制度和标准体系为保障，建立安全生产的长效机制。

3）以人为本，尊重员工，关爱员工，珍惜生命，为员工提供安全健康保障。

4）坚持教育与培训相结合，提高员工素质，形成“我要安全、我会安全”的文化氛围。

5）公开安全、职业健康信息，接受社会监督。

浙江新屹服装有限公司

总经理：蒋志军

**第四篇：加强警察职业安全与健康保障势在必行**

加强警察职业安全与健康保障势在必行

警察是一份既危险又令人尊敬的职业，但是，警察职业的高应激性、高风险和高负荷等特点，也被全球公认为危险系数最高的职业之一。在我国，警察与其他类公务员相比,因公致疾、致残甚至牺牲的机会要多得多，已成为和平时期为公众利益牺牲最多的群体。不仅如此，警察还面临许多职业危害，比如交警露天工作,要承受恶劣天气、交通废气、噪声、电离辐射、微波、振动等危害。因此，加强警察职业安全与健康保障建设势在必行。

我国警察职业安全与健康保障面临的主要问题

警察的职业危害是指公安机关及警务人员在职务活动过程及其执法环境中，产生或存在的对警察健康、安全和工作能力可能造成不良影响的一切要素或条件的总称。在我国，公安机关担负着惩罚与预防犯罪、进行社会管理、维护社会稳定的重任，人民警察在履行职责的过程中，不可避免地会遭受来自各方面的显性与隐性、可知与不可预见、确定与不确定的职业危害与风险。这种职业性危害不仅包括警务工作中面对的各种物理因素、化学因素、生物因素等伤害，还包括与警察职业有关的其他因素，如警察组织和作息制度的不合理、个人的不良生活习惯、劳动负荷过重、长时间工作、值夜班等等，这些都会对警察的生命安全与健康产生影响。不仅如此，警察职业危害的突出特点还在于民警在执法的整个过程中，其人身安全或财产安全面临伤害的危险性较高。具体情况如下：

警察的人身安全问题依然严重。据有关部门统计，2025年，全国公安民警因公牺牲415人。因公牺牲民警平均年龄42.7岁，在各类因公牺牲民警中，因超负荷工作突发疾病猝死的占牺牲民警总数的51.8%；因交通事故牺牲的占30.4%；因工作时间遭受意外牺牲的占11.3%。突发疾病猝死已成为我国公安民警因公牺牲的首要原因，而且猝死民警呈低龄化趋势。在各类因公负伤民警中，发生意外是民警负伤首要原因，其次是暴力袭警，因交通事故负伤人数有所上升。

侵害人民警察名誉的恶意投诉多发。近年来，群众对警察的不实投诉在投诉总量中占有相当大的比例。据统计，2025年，浙江全省110指挥中心共受理群众投诉2628起，其中情况不实的有1824起，占总数的69.4%。全省公安纪检监察部门共接到投诉、举报11994起，失实和查无实据的占74.7%。此类投诉不仅严重干扰了公安机关的正常执法活动，也给警察职业生活带来了负面影响，在一定程度上伤害了人民警察的职业情感和工作积极性。

长期加班导致警察身心健康问题突出。近年来，随着公安机关工作任务越来越繁重，加班加点、超负荷运转、带病上岗已成为我国警察的工作常态。从警察工作量来看，目前，全国各级法院审结的犯罪案件均有上升，而这些案件基本是由公安机关负责侦查，同时公安机关还要处理数量庞大的治安案件和其他相关警务活动。面对庞大的工作量，民警只能加班加点。据统计，我国珠三角地区警察每人年平均加班800小时以上，相当于100个工作日。广州当地巡警人均日加班4.4小时，派出所民警、刑警人均日加班3.5小时。警力不足、工作超时、昼夜颠倒、生物钟紊乱，极易诱发警察内分泌失调、免疫力下降，导致民警身体素质每况愈下，患病率不断上升。此外，我国警察心理健康问题也十分突出。一些警察工作热情减退、职业荣誉感下降，部分警察自卑、多疑、焦虑、紧张情绪强烈，有的警察甚至患上严重的心理疾病，自残、自杀事件时有发生，给社会造成一定的不良影响。

缺乏良好的生活习惯。警察普遍缺乏健康良好的生活习惯。一些警察认为自己年轻、身体好，不注意锻炼和休息，有点空闲就会朋友、打电脑、进歌厅。还有的警察把吸烟、酗酒当作缓解工作和生活压力的手段。据调查，在目前的警察队伍中，肥胖者偏多，吸烟、饮酒、嗜好高脂肪食物、缺少运动等现象司空见惯，严重影响了我国公安队伍的战斗力。

对伤亡警察的抚恤不足。近年来,公安系统经费仍存在一定程度上的紧张,一些贫困县的警察医疗经费难以保障。而且，我国警察的抚恤和奖励多源于部门“规定”、“通知”或非政府机构资助,缺乏国家高位阶法律的保障。部分抚恤规定还停留在20世纪80年代后期,标准明显偏低,不足以真正发挥作用。在奖励或抚恤被害警察时,又往往将是否牺牲或致残作为考核标准,对于大量存在的伤而未残警察视而不见，导致抚恤操作存在片面性。因此,应尽快建立和完善适合我国国情又符合公安工作需要的人民警察补偿抚恤制度。

对警察的司法保护乏力。我国并未像西方国家那样设立袭警罪，只能按照《刑法》中故意伤害罪、故意杀人罪等规定进行惩处。对撕扯警服警号、推搡谩骂侮辱警察之类的“准袭警”行为没有明确规定，导致警察处理此类情况时普遍感觉“棘手”。

加强警察职业安全与健康保障的基本对策

发达国家非常重视警察职业保护问题，纷纷制定警察职业安全与健康法规，从法律上保障警察的生命权和健康权。我国应加以借鉴，具体如下：

加强警察职业安全与健康的法律和制度建设。我国目前尚无专门法律来保护警察的职业安全与健康，而且相关法律只将警察视为一般国家公务人员，缺乏特殊职业保护。因此，立法确保人民警察职业保障迫在眉睫。在医疗保障和优抚优恤方面，福利保障、优抚优恤的补偿力度、申领程序等问题多多，诸多条款还有待修改完善。要将警察休假、休息制度法律化，确保警察在工作过程中的安全与健康，防止其在职业岗位上发生职业性伤害，这是改善警察工作条件、提高警察职业生活质量的重要内容。

加快警察职业安全与健康保障体系建设。建立警察职业安全与健康保障体系，帮助警察抵御各种职业风险。公安机关应建立一套科学的管理体系，健全机构，明晰权责。在资金筹措、组织管理等方面引入社会管理模式，探索适合公安机关需要的职业安全与健康保障机制，促进我国警察队伍职业保障的长足发展。

完善警察职业安全与健康保障管理工作。要根据民警身心健康、执法环境等情况，适时开展健康检查及健康辅导，建立医疗服务绿色通道，促进基层民警个体健康与安全水平的提高。要加强警察维权机制建设，发动人大、政协、律师、社区等社会力量参与维权组织，切实维护警察的合法权益。加强警察职业安全与健康教育和宣传。加强教育和宣传，帮助人民警察掌握健康安全知识，养成健康、安全的职业行为和生活方式。争取政策支持，协调当地政府、医疗机构、保险单位等创造有益于民警健康的良好生活和工作环境。

总之，警察职业安全与健康保障制度建设涉及经济、社会、政治、法律等多重因素，是一项公共管理的系统工程，需要长期不懈努力。

（作者单位：中国人民公安大学）

**第五篇：健康安全政策及程序**

东莞市虎门得利宝手袋厂

健康安全政策及程序

1.0目的为加强劳动安全和劳动卫生管理，营造良好的工作环境，保障员工在劳动过程中的安全和健康。2.0范围

本程序适用于本厂之健康及安全控制管理。

3.0定义

无

4.0职责或引用文件

5.0程序

5.1涉及到健康、安全的控制范围包括：

食堂厨工

餐具卫生

火灾隐患点(仓库)及化学品仓库

电工

司机

医务室(或急救药箱)

其它方面(如特种岗位及有毒有害作业岗位等)

5.2健康及安全要求

5.2.1厂部的人事行政部负责实施各健康与安全的计划，并需向人事及行政部高级经理汇报。

5.2.2公司应给员工提供一个安全及健康的工作环境；包括温度适宜、光线充足、通风良好等。

5.2.3提供给雇员足够的安全与健康培训，包括医疗急救方面的训练及提供有关的急救设施。

5.2.4提供清洁的卫生设施，可饮用的水和足够的食物储存设施包括：足够的宿舍空间、宿舍设施齐备，用餐设施清洁，用餐区域干净等。

5.3健康控制

5.3.1厨房工作人员在上岗前须到当地医院进行身体健康之检查，检查合格后，并在上岗工作前须经过适当之训练。

5.3.1.1厨房工作人员在工作时间必须穿戴好工作服、工作帽，讲究卫生习惯，做到工作前后勤洗手，保持环境清洁。

5.3.1.2保证食品、餐具、炊具的清洁卫生，做到勤洗、餐具清洁后要实时消毒；生熟食物要分开存放并妥善盖好。

5.3.2为了广大员工的健康着想，厂部设立医疗应急计划，同时实施并培训：

5.3.2.1公司内各工场的管理区域都设有急救药箱，每个药箱内都添备了一般的伤势所需的药物。

5.3.2.2如需用箱内的药物请参考药品的介绍及药箱上面的特别指引或遵医嘱。

5.3.2.3每年由人事部负责安排时间，根据医疗应急手册计划半年最少一次对各部门相关应急人员进行医疗急救培训。

5.3.2.4公司设立急救箱（在各车间及宿舍），急救箱由各车间急救员负责管理。

5.3.3对从事有毒有害作业的员工，必须在上岗前检查和上岗后定期性健康检查，并建立健康档案。

5.3.4执行国家规定在工种、劳动时间、劳动强度和保护措施等方面，不安排未成年工或女职工从事过重、有毒、有害的劳动或者危险作业；及不安排其延长工作时间和夜班劳动。

5.4安全控制

5.4.1操作人必须遵照操作规程及相关制度进行作业，并且在上岗前接受适当之培训。

5.4.2从事特种或技术性作业的员工必须经过专门培训并取得或。(如电工操作证、起重机/叉车驾驶证等)。

5.4.3根据工作之实际需要，给员工提供适当的防护用具；例如：防尘、防毒口/面罩、手套、和防护眼罩/眼镜、耳塞/耳罩等。

5.4.4储存化学危险品的仓库必须配备有专业知识的技术人员，其库房及场所应设专人管理，管理人员必须配备可靠的个人安全防护用品。

5.4.5储存的化学危险品应有明显的标志；储存化学危险品的仓库、区域内严禁吸烟和使用明火。

5.4.6储存化学危险品的仓库必须安装通风设备，及设有专除静电的接地装置。

5.4.7对危险化学品工作场所应设有急救设施，并提供应急处理的方法。

5.4.8厂内应保存所有化学物品的物料安全资料MSDS。

5.5卫生、安全检查

5.5.1人事及行政部负责制定卫生、安全检查时间表。

5.5.2检查之项目包括：电器/机械设备、消防器材、走火信道及化学物品安全、健康卫生、安全操作、烟火控制等。

5.5.3检查时如发现会危及到员工的安全或健康的隐患，人事及行政部应采取相应的措施，并作出跟进。

5.5.4检查完成后人事及行政部须保存所有的检查报告记录。

6.0记录

6.1健康、安全检查报告：由人事及行政部保存，保存不少于一年后可毁弃。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！