# 人力资源就业趋势调查报告

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-07-16

*第一篇：人力资源就业趋势调查报告调查时间：2024年1月7日——2024年2月20日调查地点：成都市调查目的：为了了解人力资源专业的大学生近几年的就业情况及形势，从而更好的指导学生的就业选择。调查内容：成都各高校调查概况：随着世界经济的持...*

**第一篇：人力资源就业趋势调查报告**

调查时间：2025年1月7日——2025年2月20日

调查地点：成都市

调查目的：为了了解人力资源专业的大学生近几年的就业情况及形势，从而更好的指导学生的就业选择。

调查内容：成都各高校

调查概况：随着世界经济的持续发展和科学技术的突飞猛进。人力资源管理工作已现在企业的重要管理工作之一，正在全球范围内得以迅速发展，国际一流公司中，人力资源管理以成为最核心的管理技术，目前人力资源管理以被列为我国12种紧缺人才之一，市场经济就是竟争的经济，而市场经济，归根结底就是人才的竞争。

很多大型企业都逐渐认识到引才、用才、育才、激才、留才的重要性，而这些课程正是人力资源管理工作者的执行范围，所以有一支经过专业学习，具有专业知识，掌握专业技能的人力资源管理队伍对企业来讲显得尤为重要，国家自2025年开始将该职业列为实行就业准入制度的职业之一，规定从业人员必须持证上岗，目前该职业缺口较大，一些高科技企业人力资源总监的年薪可高达70万元左右，诱人的高薪年薪以及广泛的就业前景，使得人力资源管理成为超越MBA的炙手可热的“黄金职业”

人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，工作稳定，上升通道通畅，各单位的人事部门，也是核心要害部门。因职业重要性，人事主管升职、加薪的机率很高，因此想从事这份工作的人也非常多，同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求贤若渴

人力资源管理对于一个企业的发展乃至生存起着多么举足轻重的作用。我们也可以预见，随着社会发展及企业对人力资源重视程度的不断升级，人力资源管理专业就业前景将非常广阔。

人力资源管理专业学生近年就业情况：

随着现在民营企业的越来越管理多和企业重视人员管理，一方面是保证正常的人才梯队，另一方面是如何激励和提升现有员工的工作积极性，提高员工素质等方面的需求使得民营企业的老板，将人力资源管理作为重中之重。“人、才、物”管理中人是最重要的。

当然，学生在校学习的业绩和考证情况也非常重要。现在一般的集团公司和外资企业均设有专门的人力资源部门，从招聘到绩效考核，再到人员培训都有一套完整的流程。

在国外许多ERP软件系统中，HR是非常独立的一块。在企业实施ERP过程中，HR部分是由专门的HR顾问负责。在目前这个“人才是一切”的新时代，许多企业将会以前所未有的努力去寻求人才和留住人才，人力资源管理的重要性日益显现出来。总之，人力资源管理是一项极为重要的工作领域，前途十分光明。

人力资源管理专业就业前景——职业发展现状：

目前我国大部分企业中的人事部门已转化为人力资源部门，人力资源部门已不再是传统认识上的人事行政管理和事务工作，而是把人力资源能力的开发与广纳人才放在战略的位置，作为工作的重中之重。而目前掌握过硬的专业性人力资源管理知识和技能的从业人员十分稀缺，据了解HR人才的缺口在全国达50万人以上，该职业的人才已成为社会中的紧缺人才，经过专业学习的HR人才，已成为企业争夺的对象。在“亚洲最紧缺的30种人才”调查中，人力资源专业也位居其中。可见人力资源管理专业就业前景非常乐观。

人力资源管理专业就业前景——行业调查：

人力资源管理专业就业方向主要有三种去向：第一是面向企业，这将是主要方向。第二是公共事业单位，如政府机关、各种社会群体和组织。第三类是科研教学机构。

据调查，人力资源管理专业学生就职企业分布于金融保险也（30%）；信息产业（13.3%）；咨询服务也（16.7%）；快速消费品（16.7%）；电子技术

（6.7%）；制药与生物工程（6.7%）；耐用消费品（轻工、家电、服装、纺织）10%。可见招聘企业主要集中于金融保险业、咨询服务业、快速消费品行业等热门和具发展潜力的行业而传统的行业依然没有能够表现出对人才的巨大需求，调查认为在未来1到2年内，这一基本格局不会有太大的变化。人力资源管理专业就业前景——薪资水平现状：

近些年来的招聘会上，“人力资源管理”这个职位频频出现在众多求职者面前。有关专家介绍，HR是如今少数几个行情持续看涨的职业之一。

一项薪酬调查显示，人力资源部门的月薪，总监一般为1万元至2万元;薪酬经理、招聘经理为6000元至1.2万元之间;人事专员为2025元至4000元。高薪，使HR成为许多人眼中极具吸引力的热门职业。调查认为，人力资源管理职位的薪酬水平在未来几年内，将有望继续上升。

人力资源管理专业就业前景——职业发展前景：

目前这个“人才是一切”的新时代，许多企业将会以前所未有的努力去寻求人才和留住人才，人力资源管理的重要性日益显现出来。面对经济全球化、信息网络化、社会知识化及组织形态变化等的挑战和冲击，人力资源管理正面临不断地的发展和改变，受到越来越多的重视。

由此可见，具备专业的人力资源管理知识及过硬的人力资源管理能力的HR人才在现代职场是炙手可热的。在目前这种社会竞争日益激烈的环境下，人力资源行业被越来越多的职场人士所关注，同时也逐渐由冷门专业发展成为快速发展的热门行业，人力资源管理专业就业前景也被越来越多的业内及业外人士看好，众多业内从业人员也正想方设法的通过一些渠道来提升个人综合能力。提出建议：

（1）整个社会加强对人力资源的了解,支持

(2)政府相关部门加大对其的就业支持

(3)相关培训部门认真对人力资源专员进行培训，使其掌握更好的工作方法，以便更好的适应岗位,提高工作效率

(4)对人力资源这一工作进行创新,使其有不同的意义，遇到问题时有不同的解决方法

(5)在校大学生认真学习本专业，领悟其精髓，以便毕业后能很好的就业

**第二篇：会计就业趋势调查报告**

会计就业趋势调查报告

当今社会信息瞬息万变，人才竞争也愈趋激烈，如何在社会中定位，找到自身的坐标成了许多高校师生关注的问题，下面是小编为您整理的关于会计就业趋势调查报告的相关资料，欢迎阅读！

会计就业趋势调查报告 范例【1】

一、实地考察，调研情况

1.调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以

后再学习中提高自己

2．调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3.调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4.调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上调查。

二、归纳分析阶段

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点:

(1)对职称的要求:100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

(2)实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作态度

(3)团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力

(4)办公自动化操作能力，计算机操作能力

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

三、了解自己优势

1.取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2．对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销管理、法律等也有所了解。

3.拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4.在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

四、自身提高

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

五、给学院的建议

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

会计就业趋势调查报告 范例【2】

会计是以货币为主要计量单位，以凭证为主要依据，借助于专门的技术方法，对一定单位的资金运动进行全面、综合、连续、系统的核算与监督，向有关方面提供会计信息、参与经营管理、旨在提高经济效益的一种经济管理活动。而会计师则是指具有一定会计专业水平，经考核取得证书、可以接受当事人委托，承办有关审计、会计、咨询、税务等方面业务的会计人员，如的注册会计师，美国的执业会计师，英国的特许会计师，日本的公认会计师等。在西方国家，会计师是自由职业者。在，会计师又是会计干部的技术职称之一。

会计这个职业古已有之。在的西周时代就设有专门核算官方财赋收支的官职——司会，并对财物收支采取了“月计岁会”（零星算之为计，总合算之为会）的方法。在西汉还出现了名为“计簿”或“簿书”的账册，用以登记会计事项。

而现代会计是商品经济的产物。

14、15世纪，由于欧洲资本主义商品货币经济的迅速发展，促进了会计的发展。其主要标志：一是利用货币计量进行价值核算；二是广泛采用复式记账法，从而形成现代会计的基本特征和发展基石。20世纪以来，特别是第二次世界大战结束后，资本主义的生产社会化程度得到了空前的发展，传统的财务会计不断充实和完善，财务会计核算工作更加标准化、通用化和规范化。

目前，全国会计人才市场逐渐呈现出两极分化的趋势。一方面普通会计人才严重饱和，另一方面高级会计人才严重短缺，甚至需要从其他国家引进。从会计发展的范围来看，随着我国对外贸易的发展，会计核算工作也开始国际化。从宏观的角度来看，我国会计行业发展已趋于成熟，各类相关的行业法律法规也逐步健全。财政部副部长王军曾在“沪赣金融与经济发展论坛”上表示，希望用十年时间打造成千上万名比较高端的、具有国际水平的会计人才队伍。这表示，在不久的将来，高端会计师将会成为我国会计的重点培养对象。

会计从业人员女性化特征明显。在我国，在职的会计人员女性占了大约三分之二，不难看出，我国会计职业从业人员已出现了明显的女性化特征。

另外，由于无论公司规模大小，都需要财会人员来保证正常的运营，可以说会计人员是企业的核心人员之一，是机构运转的关键角色。这也引发了会计教育的热潮，无论是本科、大专、中职、夜大等都开设了会计专业，由于这种盲目扩张，使得普通财会类人才的薪酬水平出现低迷。

会计行业的发展趋势呈现多样化的形势。现代企业组织所处的外部经济环境复杂多变，企业自身的经营管理活动要想适应这种环境，就必须既了解自身的经营活动，又要能对外部环境审时度势。因此，企业在招聘时会首选那些能够准确运用会计信息进行目标工作的应聘者。不少招聘者也表示，任何企业组织的经营管理活动都需要信息系统，并且希望这个系统提供的信息种类多、数量大，会计信息系统就是其中的一部分。在未来，企业将会越来越看重财务信息的流通与掌握，而财会部门也将会成为企业信息流通的一个集散地，而作为财务部门核心的会计职位也会有举足轻重的地位。

会计人员的发展趋势则呈现专业化的形势。企业中的许多中高层干部最初都是从事财会工作。这种“H”型发展模式在现代企业中愈来愈明显。由此可看出，企业在提拔企业管理人员时，也渐渐地开始注重管理人员的会计知识。具备一定的会计知识能够更好地帮助企业干部去做决策判断，帮助企业取得高效益。对此，在今后的发展中，会计人员具有一定的向企业管理人员发展的潜力。

可是，人才招聘情况却不一而足。

内资企业：需求量大，待遇、发展欠佳。

这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信手里。到公司做大，财务复杂到亲信无法全盘控制时，才会招聘“外人”记帐。有种可能也不排除：选择有极大成长性的公司，作为元老在公司壮大以后能分到一杯羹。但更多的情况是，进去的时候是记帐，离开时还是只会记帐。

薪资情况：新人月薪绝大部分集中在2800元左右。

外企：待遇好，学得专业。

大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是，外资企业财务管理体系和方法都成熟，对新员工一般都会进行一

段时间的专业培训。工作效率高的其中一个原因是分工细致，而分工的细致使我们在所负责岗位上只能学到某一方面的知识，尽管这种技能非常专业，但对整个职业发展过程不利，因为难以获得全面的财务控制、分析等经验。后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业，而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课，它更贴进实际工作，也更适用。

薪资情况：新员工的合理月薪在3500元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

事务所：小所和外资大所的云泥之别。

所有的事务所工作都有一个特点，那就是：累！区别在于很多小事务所，待遇低，加班不给加班费，杂事多。外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，他们的工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭。但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

薪资水平：有的小会计事务所月薪只有XX元，大一点的则在3000元左右，外资大所实习生（试用期）都能拿到6000元以上。

理财咨询：方兴未艾的阳光职业。

通过银行等金融机构招聘会了解到，现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，而且，由于社会投资渠道的增多和保障制

度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。此类人才的需求增长点应在社会投资理财咨询服务机构。

薪资水平：银行个人理财咨询师的待遇因区域不同而有差异，但最少也应该在月薪3000元以上。随着经验的增长，收入也必将随之增长。

公务员、教师：稳定有余，发展不足。

会计人考上公务员或被招进高校做老师，和其他专业的人从事这些职业一样，有稳定、压力小的优势。

薪资水平：稳定在中上水平，不同城市水平不同。

会计行业的用人标准则更加全面化，更加需要高素质的会计人员。首先会计人员要具具备扎实深厚的业务知识，如必须懂得国际上通行的财务会计、管理会计、财务管理和审计知识，同时还应掌握相关专业的知识，如一般商业知识，财政、金融、国际贸易、货币银行学和人力管理学等，熟悉企业业务流程、产品生产工艺等。

创新能力：财务会计是企业运营的重要组成部分，它除了实现财务创新外，还应为企业的创新提供建设性的、可操作性的建议和信息。例如，会计人员可借助先进的科技手段，运用一定的方法，对企业研发项目的成本费用及其可能取得的收益进行核算和监督，促成工程技术人员完成技术创新、产品创新;与零售商、批发商一道改进产品的销售，实现营销创新。

信息的整理分析能力：企业的很多业务如生产、采购、库存、销售、人力等都与会计信息紧密相连，有业务的发生就有会计信息的产生。财务部门是一个服务机构，它的服务对象主要有企业经营者、投资者、债权人、供应商、采购商等。

一个健全的财务系统每天都产生出许多数据，快速地为合适的人提供合适的、最新的、基于时间更新的信息。如通过财务分析，告诉经营者何时调整价格，如何解决成本问题，选择何种投资方案等，随着通信技术和络效率的提高，财务分析将成为会计工作的主流，财务人员的职责也主要是搞财务分析，通过在上查询数据，不断地整理、分析，从而提高会计信息的质量。可以说，在知识经济时代，重要的不是获取信息的能力，而是对信息的整理分析能力及快速作出反应的能力。

重视无形资产：工业经济时代，人们重视的是有形资产，然而，知识经济时代看重的却是无形资产。现在，知识型企业无形资产的增值给企业带来的效益已远远超过了有形资产的增值。因此，会计人员应通过改善自己的核算、分析、决策方法和手段，加强对无形资产项目的管理，强化实施人力会计，推动企业员工重视以知识为主体的无形资产。

终身学习的意识：知识经济时代的所有经济活动都将伴随着一个学习的过程，企业本身就是一个学习机构，整个社会生活的知识化、智能化要求会计人中必须坚持学习、学习、再学习。做到活到老、学到老，以适应工作的需要。

所以，综合形势要求企业的管理人员非常需要利用会计信息进行市场预测、分析的能力，因为企业做的任何决定都与财务有相应的关系。现代财会人员应学会在筹资理财等方面为单位提供有建设性的建议和信息，在掌握会计核算知识的同时，还要具有良好的沟通能力和协作能力。

**第三篇：2025年大学生就业趋势调查报告**

新锐城市就业前景广阔

进入2025年，看到最多的网络关键字是“深耕细作”、“扩张二三线城市”，2025年大学生就业趋势调查报告。随着越来越多的企业布局新锐城市，也为当地创造了越来越多的就业机会。调查报告显示，重庆、深圳、西安、青岛、武汉、苏州等城市的雇佣前景超过京广沪，这预示着2025年新锐城市将为求职者提供更多的就业机会。

整体就业机会缓和上扬

经济形势回暖，订单量的增加，促使企业增加人手。国际猎头和人才派遣服务商万宝盛华2025年第一季度雇佣前景调查报告显示，中国大陆地区预计在2025年第一季度增加员工人数的企业比例为19%，比上一季度增长了2个百分点，减少员工人数的企业比例为5%，比去年第四季度减少1个百分点。这说明2025年企业开始储备和增加人员，就业机会开始增加。

汽车行业就业机会增多

中国汽车企业强烈扩张的欲望，促进了汽车行业就业机会的增加。2025年第一季度中国大陆地区行业汽车业调查结果显示，26%参与调查的汽车企业预计增加招聘，调查报告《2025年大学生就业趋势调查报告》。尤其在新车型推出、销售渠道的深耕策略的执行上，将创造出更多技术研发和销售类职位。

弹性工作机会大量增加

继2025年北京奥运会很多人过了弹性工作机会的一把瘾后，2025年的上海世博会，也为更多人带来体验弹性工作的机会。世博会大量临时性岗位的需求，对于平衡工作和生活的职场人士而言，是一个不容错过的好机会。

民营技术研发人才走俏

经过三十年积淀和成长，中国民企已进入以研发和销售带动发展的新阶段，对技术研发和销售类人才也产生了旺盛的人才需求。2025年民营企业人才策略调查结果显示，54%参与调查的民企最常招聘的人才为设计、研发类人才，其次为销售技能领域人才，占到了52%。在这些所需技能领域人才中，管理类人才均占到半数以上。

**第四篇：就业趋势**

2025年在各大企业度过2025的金融低潮，各个行业开始复苏，就业呈现回春。

据中国人事科学研究院发布的《中国人才报告》预计，2025年，第二产业人才缺口将达1220万人，而第三产业人才缺口预计达325万人。

1、护理学就业前景看好据卫生部统计，2025年我国的护士数量将增加到232.3万人，这为学习护理专业的毕业生提供了广阔的就业空间。

2、民航业人才缺口24万以目前国际民航水平计算，未来20年我国至少需要民航类人才24万人。

3、精算师将成高端人才目前，我国仅有百余名精算师，我国未来5年急需5000名精算人才。但目前每年高校精算专业的毕业生仅仅几十人。

4、汽车服务人才全面紧缺汽车业在我国是重点产业之一。有数据显示，“十一五”期间我国汽车研发人才缺口50万人，维修人才缺口80万人。未来5年汽车人才全面紧缺，包括汽车研发人才、汽车营销人才、维修人才、管理人才等。

5、微电子高端技术人才有统计数字显示，北京市对该专业的需求比较旺盛，从职位看，每月需求量有200多个。可以说，微电子专业属于人才缺口比较大的专业之一。

1、近三年的专业就业情况

(1)2025年应届大学生整体就业率预测及2025就业形势

在中国科学院研究生院2025年11月16日召开的科学与人文论坛上，劳动和社会保障部负责人表示，2025年高校毕业生比去年增加了75万人，总量达到413万。按照70%的初次就业率计算，2025年高校毕业生约有124万人无法实现当期就业。

对于2025年全国就业率的预计，清华大学公共管理学院人力资源专家康小明的回答也并不乐观：“排除统计误差，到2025年7月能达到60%已经很不错了。”这一数字与2025年的72.6%相比，也出现了较大的落差。北京大学教育学院对2025年毕业生所做的一项调查显示，“211”工程重点大学毕业生就业率达到85%，而一般专科院校只有59%。康小明表示，目前我国巨大的就业压力可能在3—5年后得到缓解。

2025年是应届生是历年以来最多的一年，就业大军数量再创历史新高。据教育部有关数据显示明年全国高校毕业生总数在480万，就业形势不容乐观。教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心择业指导处处长、中国高等教育学会毕业生就业指导分会秘书长曹殊研究员预计明年实际需要就业的人数在500万人以上，并呈现出以下特点：

人数增加，实际市场需求增长不大。曹秘书长说，全国明年总就业的人数将超过2500万人(包含毕业生)，而就业岗位仅1200万个。就业人数的增加，就业岗位变量不大，应届毕业生在缺乏工作经验和工作技能的双重形式下，就业形势将十分严峻！企业要求大多数用人单位都要求应聘者有2～3年的工作经验，并不欢迎没有工作经验的应届大学毕业生，这就加大了应届毕业生的求职难度。尽管就业难使大学生的月薪期望值一降再降。但是降低期望值并没有为他们迎来更宽松的就业环境。中科院劳动和人口研究所副所长张车伟在接受记者的采访时表示，大学生之所以就业困难，其主要原因是劳动能力与需求不匹配。

知识结构影响就业方向。应当说，落后的知识和素质教育的内容、方式才是大学生无法适应多变的市场的根本原因。大学生在中国仍属受过良好教育的少数群体，占中国总人口的比例不足10%，大学生仍是各大行业人才的输入点，但人才市场未来长期的方向是，有新知识、高技能和良好品质的人才得到用人方的青睐，而非“大学生”的身份。大学生需要以这种认识尽早规划自己的职业，并且使自己处于不断学习，让自己在职场中成熟起来，提高和保持自己在职场中的竞争优势。。。以人才缺口很大的IT行业为例，我国每年IT人才的缺口在60万以上，而每年高校为社会输送不足6万名计算机与信息类毕业生，人才缺口进一步加大，所以对IT感兴趣的毕业生可以加入IT行业，这只是一个例子。大学生要扩大自己的就业范围，提高职业技能和职业素养，这样才能在鱼少的河里打到鱼。

(2)六部委加强国家重点领域12类紧缺人才培养

教育部、国家发展改革委、财政部、人事部、科技部、国资委等六部委就今后一段时期加强国家重点领域紧缺人才培养工作提出意见。意见提出，要充分发挥高等学校和企业等多方面的积极性，统筹协调招生、培养、就业、使用等各个环节，深化教学改革，提高培养质量，切实解决国家重点领域的人才紧缺问题。

意见指出，根据《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2025-2025年)》和《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》的精神，当前要优先支持农业、林业、水利、气象、地质、矿业、石油天然气、核工业、软件、微电子、动漫、现代服务业等重点公益、基础研究和前沿技术领域以及新兴产业的紧缺人才培养。

意见要求加大重点领域学科和专业建设经费的投入，教育行政部门和高等学校要根据相关产业和行业对专门人才的实际需求，在拓宽专业口径的基础上，在高年级灵活设置专业方向，努力扩大紧缺专业的人才培养规模，优化人才培养结构，为产业部门提供人才和智力支持。

意见要求，加快人才培养体制和机制的改革，积极推进产学研合作教育。鼓励高等学校与企业开展合作办学，联合建设重点领域学科和专业，按照企业对人才的要求实行“订单式”培养。高等学校在开展高职高专、本科、研究生培养的同时，还可以通过转专业培养、工程硕士培养等多种形式加快培养紧缺人才。国家同时鼓励企业联合高等学校和社会培训机构开展国家重点领域紧缺人才的继续教育。

意见强调要加大对国家重点领域紧缺人才培养的支持力度，将建立“国家重点领域紧缺人才培养工作部际联席会议”制度，协调国家重点领域紧缺人才培养相关工作，研究制定国家重点领域紧缺人才培养工作的扶持政策。同时将建国家重点领域紧缺人才供需信息发布平台。

(3)、2025年中国大学生就业状况调查

共青团中央学校部、北京大学公共政策研究所联合发布了“2025年中国大学生就业状况调查”，对2025年大学生就业状况进行了分析。

2025年，毕业生人数激增。全国应届大学毕业生人数激增至413万，比2025年增加75万人，增幅达22%。此前联合课题组对清华、北京交大、首都师大、天津工大等16所大学的4000多名学生进行了问卷抽样调查。同时对44位服务于不同类型用人单位的人事部门、人力资源部门负责人以及具体部 门的负责人进行了访谈。

此次调查结果显示，截止到5月底，在接受调查的2025届本科毕业生中，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，不想马上就业的占15.02%，而没有找到工作的比例为27.25%。

六成大学生月薪期望值低于2025元。薪酬一直被喻为大学生就业理性程度的“风向标”。根据此次调查的统计结果，大学生大多已走出开价虚高的误区:有66.10%的学生将月收入定位在1000元至2025元之间，67.10%的学生将个人发展机会视为择业时的首要选择，甚至有1.58%的学生为了职业理想可以接受“零工资”。专家认为，“零工资”的出现折射出大学生对个人发展机会的极度渴望，对自己能力和职业前途的复杂心态以及面对就业窘境的无奈。

冷门专业就业状况好。与大多数人的预料不同，调查显示，学冷门专业的学生似乎比学热门专业的更容易找工作。

此次被调查的学生专业可以划分为法学、管理学、工学、教育学、经济学、理学、历史学、农学、文学、医学和哲学等学科门类。其中农学的就业率最高(见表)，而被视为冷门专业的哲学和历史学，学生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例分别达到40.35%和51.85%。

东部高校就业率最高。依据大学所在地区，研究人员将参加此次调查的16所大学分为东部、中部、西部和东北部四个区间。统计数字显示，东部地区高校“已签约”和“已有意向但没有签约”的学生比例为62.43%，中部地区高校“已签约”和“已有意向但没有签约”的学生比例为47.88%，西部地区高校这类学生比例为41.73%，东北地区比例为43.39%。东部、中部、西部和东北部四个地区的就业状况呈梯状分布，表明大学生总体就业水平与大学所在地区的经济发展水平可能存在某种相关性。

大学课程设置遭质疑。此次问卷调查显示，高达52.14%的大学生将“缺乏社会经验”视为最困扰大学生就业的主要因素。另有24.14%的学生表示个人能力不足成为制约成功择业的首要问题，有19.86%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。

而用人单位对应聘者各种能力的要求依次为:环境适应能力、人际交往能力、自我表达能力、专业能力和外语能力。同时用人单位也表明，缺乏工作经验是大学生与其他就业群体相比一个明显的劣势。

此外，用人单位对大学课程设置很有意见。在接受访谈的单位中，有59.1%的用人单位认为当前的课程设置不合理，其中50%的用人单位明确提出当前大学教育中的课程设置不合理是大学生就业难问题的一个制约因素。

半数大学生认为托人求职最有效。长期以来，人们一直讳言人际关系网络对于求职的影响，但此次调查显示，人际关系网络仍是大学生寻找就业机会的理想途径。有41.61%的学生认为通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径。

在来自大城市的学生中，这一比例更是高达51.29%。通常认为人脉关系的形成往往依托于家庭关系背景，其实它的另外一部分可能要来源于大学生自己在学习和工作过程中有意识地培养。因此，积极合理地拓展自己的社会关系，不断累积自己的社会资本也是个人能力的重要组成部分。

各学科就业率

农学78.38%

管理学 58.02%

工学55.44%

法学37.85%

教育学 33.33%

医学31.01%

来源: 新浪考试(责任编辑：zixun)

据悉，大学生的薪酬期望值持续降低，爱以国企为代表的稳定型企业，有近1/4的学生将国有企业作为求职首选，北大青鸟（http://）解读大学生就业（http://www.feisuxs/a/studentsemployment/）新趋势。本信息来源于百姓网baixing.com 根据中国青年报社会调查中心一项针对全国青年读者的调查显示，53.7%的青年同认为第一份工作主要是“积累经验”，而31%的青年则把重点放在“挣钱”上。虽然整体上以“长远利益”为打算的青年占多数，但“生存”的压力使他们不得不更现实。

“收入过低”对于初入职场产生的压力逐年上升，调查中，在“60后”、“70后”和“80后”人群中，以“收入过低”作为首要因素的，分别占 16.4%、18.9%、20.2%。“我们这一代不一样，我们读书掏光了家里的积蓄，毕业了又满街都是大学生找工作”，有“80后”受访者这样说。

一位资深策划人在和几位即将迈入职场（www.feisuxs）的实习生讨论这个问题时说，从学校的练习场进入职场的真正跑道，每个人都要尽快令自己成长起来，社会的竞争不再只限定同龄人间，经验决定了你的起点，更决定你的速度。同时经验不是一蹴而就的，潜心地在职场中学习，做个“有 心人”，才是长久之计。

从工作资历上来看，刚刚走出校门的毕业生缺乏的是实际的工作经验，资历浅成为了一个硬伤，对此很多的大学生选择在大四即将毕业时提前找一份合适的实习工作，这样既能够锻炼技能又可以提前体验职场环境，但随着现代企业对用人要求的日益增长，大学生不得不面临激烈的竞争，在这个前提下职业教育越发的被人们重视起来，从IT职业机构——成都北大青鸟名流（www.cd-accp.net）的了解中得知，现在的职业教育已不同于以往，更为重视人才的综合素质培养，像近期开设的大学生专属“学士后”课程就是一个很好的例子，不但把IT编程知识传授给学员，同时还专门安排就业冲刺的学习，锻炼了职场适应能力。这也许就是今后的一个发展趋势吧。

策划人认为，刚刚入职时一切不成熟的心理都应该抛弃，因为大公司的发展比较成熟，只需要在前任所简历的框架里行事；同时由于大公司名气大，个人的荣誉感、虚荣心能得到很好的满足。而在小公司，很多框架是要你去搭建的，需要你发挥更大的创造力和更强的适应环境的能力，压力很大。但是小企业用人机制相对更加灵活，对于那些希望挑战个人空间，实现自我价值的学生来说，是一个不错的选择。“经历就是财富，要好好把握。”

打电话给我时，请一定说明在百姓网看到的，谢谢！

12-01-31 15:12:53 来源： 新华网 \_\_ [打印本页]

[关闭窗口]

《2025年全球就业趋势报告》：世界需6亿新岗位

导读

· 日前，国际劳工组织在其发表的《2025年全球就业趋势报告》中指出，为了创造可持续增长和维持社会的凝聚力，在今后10年，世界面临需要创造6亿生产性就业机会的挑战。

看下一篇： 人民网：日本在钓鱼岛伤害中国势必伤己

字体大小：[大 中 小]

日前，国际劳工组织在其发表的《 2025年全球就业趋势报告》中指出，为了创造可持续增长和维持社会的凝聚力，在今后10年，世界面临需要创造6亿生产性就业机会的挑战。

据联合国网站报道，《2025年 全球就业趋势报告》指出，全球劳动力市场在经过连续3年的危机状况之后，在当前经济活动有可能继续恶化的前景之下，全球至少有2亿人失业。这份报告指出，在今后10年还需要再创造4亿工作机会，方能吸收每年进入市场的4000万新劳动力。

劳工组织总干事索马维亚表示，世界上有9亿劳动者生活在每天不足2美元的贫困线之下，还需要为他们创造体面的工作机会。他表示，尽管政府采取了艰苦的努力，就业危机仍未缓解，在实体经济中创造就业应当成为我们的第一要务。

报告表示，年轻人将继续成为就业危机受害最深的一个群体，然而从短期来看，没有迹象表明这一形势将会出现改观。报告指出，2025年，有7480万15岁到24岁的人没有工作，与2025年相比，增长了400万人。

**第五篇：国贸专业毕业生未来就业趋势调查报告**

国贸专业毕业生未来就业趋势调查报告

国贸专业毕业生未来就业趋势调查报告

目前大学生就业问题越来越引起人们的关注，“就业难”成为人们谈论的焦点，那么作为职业高中外贸类的学生，就更应该对自己所学专业的毕业流向做一次调研，此次调研工作的资料搜集，分三次进行。

首先，国贸可就业单位：

1.贸易公司--作单证、贸易谈判等等。通常比较忙，但如果做的还可以，奖金比较高，而且比较锻炼人；

2.货代公司--比较忙，学到的东西不多，工资奖金也不高，但有些大的外企货代，工资

福利还不错；

3.船公司--较前两种工作比较轻松，基本工资比较高，福利也不错，有些大的外企，还

有出国学习的机会，但通常没有奖金；

4.报关行、报检行。通常有别的选择，我们都不会选择这个工作，因为实在学不到什么东西。经常说只要有报关证、报检证，其实高中水平的人作这行正好。

据复旦大学研究生网站公布的资料显示，国贸专业毕业生的就业去向主要有会计师事务所、银行、外贸公司、证券公司、期货公司、三资企业以及政府涉外经济部门等。而人民大学给出的资料也如出一辙：就业去向近年来除了到银行、证券、保险、进出口公司、民营企业等金融机构、外贸机构和公司企业外，到国内的涉外企业和跨国公司在中国的分支机构的越来越多，如到4大国际著名会计师事务所的越来越多等。综上资料所述，国贸专业毕业生的就业前景还是比较乐观的。但是，刚刚毕业，没有工作经验时，通常工作也不好挑挑拣拣，不过有1-2年工作经验后，就比较抢手了。

为了得到更有力、更实际的资料，招聘网站上的资料也能代表一定的现实，于是我就查找了几个宁波地区的招聘单位。港太国际贸易有限公司招收外贸业务员、技术员，要求大学本科，英语六级以上，技术员要求会AUTOCAD制图。宁波市北仑海托机械模具制造有限公司招聘外贸业务员，要求最低学历为大专。宁波市骏捷报关代理有限公司招报关员，要求大专以上学历，能吃苦，有责任心，能服从公司安排，有工作经验者优先 等等。这些公司大都招聘大专毕业或高中毕业的懂国际贸易的学生，本科毕业的英语专业或国贸专业学生也在一些公司招

聘考虑范围之内。招聘职位以报关员、销售业务员、租船员、外事秘书、外贸业务员、销售主管等为主，大多为国际贸易实务。在性别上，客服和秘书要求女性的较多，在销售、制单等职位上要求男性的居多。对工作年限一般要求两年以上者为佳。

综上，可以看出这样几点问题：

1用人单位对应聘者的英语要求颇高，一般为英语六级以上水平，口语要好，表达流利。2在性别上，也有职业差异，而大部分有性别限制的公司对女性应聘者的限制较多，换言之，女生在应聘时可能会比男同学遇到更多的问题与压力。

3普通学校毕业生与重点大学毕业生的差别，前者确实在一些硬性条件上低于后者，用人单位更热衷于对后者的招聘。

4不尽然的是，企业更注重应聘者的实际工作能力和内在素质及工作经验。因此，我们应该做到以下几点，来应对未来就业的激烈竞争。

1在校期间，加强口语练习，并打好英语基础，通过英语六级考试。2作为女生，我们不可以因为性别上的原因而对未来就业失去信心，要发挥自己的长处，不断完善自己，做到自尊、自爱、自强。

3面对众多的竞争对手，如果觉得自己有足够时间及勇气，可以选择继续深造，增加自身竞争力。

4如果想参加工作的职业高中毕业生，不应因自己的学校而低人一等，因该充实自己，增加自身实力，多学习一些专业知识，并考取一些资格认证。

5在校期间，可以利用业余时间打工，添加工作经历，为将来就业做好准备。

去年的金融危机对中国的整体经济构成严峻影响，但如今，处于经济逐渐恢复期的中国，相信在不久的未来，国贸专业毕业生会享受到经济增长所带来的成就。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！