# 生二胎可不可以休产假

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-07-16

*第一篇：生二胎可不可以休产假生二胎可不可以休产假只要符合计划生育政策，均可依法享受相应的产假等福利待遇。一般单胎顺产为90天，难产或多胞胎各相应增加15天。有些地方有晚育假，但不适合二胎，生育二胎不是晚育，晚育假三十天和其配偶的晚育护理假...*

**第一篇：生二胎可不可以休产假**

生二胎可不可以休产假

只要符合计划生育政策，均可依法享受相应的产假等福利待遇。一般单胎顺产为90天，难产或多胞胎各相应增加15天。有些地方有晚育假，但不适合二胎，生育二胎不是晚育，晚育假三十天和其配偶的晚育护理假三天无法享受。各地可能有不同，可咨询所在地计生委。

根据劳动法有关规定，享受产假期以不违反计生政策为前提，如果不违反计生政策，可依法享受产假期等待遇。这些法条有：

《劳动法》第62条规定，女职工生育享受不少于90天的产假。

《妇女权益保障法》第26条规定：“ 任何单位均应根据妇女的特点，依法保护妇女在工作和劳动时的安全和健康，不得安排不适合妇女从事的工作和劳动。妇女在经期、孕期、产期、哺乳期受特殊保护。”

《女职工保护规定》第8条，女职工产假为九十天，其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。

女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。第15条女职工违反国家有关计划生育规定的，其劳动保护应当按照国家有关计划生育规定办

理，不适用本规定。

**第二篇：产假怎么休**

职场女性，产假怎么休？ 在职女性产期前后的休假待遇,一般从分娩前半个月至产后两个半月,晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。（中华人民共和国劳动法第六十二条）

执行细节

女职工产假分别按下列情况执行

(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。

(二)难产者，增加产假十五天；多胞胎生育者，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。分类授乳时间哺乳假：

女职工生育后．在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎纯授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可．由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。（上海市女职工劳动保护办法第十六条）

注：产假90天是按自然天数计算，包括法定节假日。晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。归纳一下，这些假期可以分为两类，一类是必须享受的假期，单位无权剥夺，另一类是如工作许可、单位同意，可以请的假。

一、必须享受的假

产假：90天+30天（晚育）+15天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查（包括妊娠十二周内的初查），应算作劳动时间。（有些企业将怀孕女职工在劳动

时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前假：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

二、如工作许可，单位同意，可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。保胎假：医生开证明，按病假待遇。

相关假期的待遇规定

一、保胎假，工资按照病假发

二、产前假，工资按照八成发

三、产假领生育生活津贴

四、哺乳假，六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。女职工的特殊劳动保护权利受到侵害时，女职工可采取下列方法，维护自己的合法权益：一是向企业主管部门或劳动监察部门申诉。（《上海市女职工劳动保护办法》规定：“女职工劳动保护的权益受到侵害时，依照国务院的有关规定，有权向所在单位 的上级主管部门或者该单位所在地区、县劳动部门提出申诉。受理申诉的部门应当自收到申诉书之日起30日内作出处理决定。女职工对处理决定不服的，可在收到 决定书之日起15日内向人民法院起诉。”）二是向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。需要注意的是应该在劳动争议发生之日起一年之内。

三是对劳动行政部门处理决定或仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。

补充一点:

产假90天是包括双休日和国定假日的晚育假30天是包括双休日，但不包括国定假日的产假相关规定

1、产检假

· 怀孕第1—6个月，可享受1天假期，用于妊娠确认，申请生育指标，以及生产培训等。

· 怀孕第6和第7个月，每个月可享受1天假期。

· 怀孕第8个月，可享受2天假期。

· 怀孕9个月以上，可享受4天假期，但其中2天已包括在预产假中。

2、产假

· 女员工生育享受不少于90天的产假，包括15天的预产假。已婚妇女23周岁以上生育第一个子女为晚育，实行晚育的，增加产假15天，难产增加产假15天，多胞胎生育的，每多生育一个婴儿增加产假15天。· 产假需提供的证件

身份证、结婚证、准生证、出生证和独生子女证(产妇在子女出生后4个月内办理独生子女证的，除享受国家规定的产假外，增加35天产假。

**第三篇：休产假协议书（本站推荐）**

女员工休产假协议书

甲方：武汉培育童趣幼教文化发展有限公司（以下简称甲方）乙方：姓名： 身份证号码：（以下简称乙方）

根据国家有关企业劳动管理的法律、法规，现甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，鉴定本产假协议，并共同严格遵照执行。

一、符合休产假员工范围：乙方必须是甲方公司的员工，经总经理审核批准的育龄女员工。

二、产假期限：

1、乙方应提前一个星期提供准确的时间计划上交甲方总经理核批，以便公司统筹安排相关工作事宜。

2、甲方给予乙方连续三个月的产假（符合国家相关晚婚晚育政策的女员工再奖励一个月，共计四个月的产假时间），在乙方休假期间公司保留其原有职位。员工若无特殊原因，应于产假结束后准时返回工作岗位。

三、产假工资及社保相关规定：

1、乙方在休产假期间，公司保留其原职位，但是不发放工资，且暂停发放用餐补贴、全勤奖及相关福利性补贴、物资。

2、乙方在休产假期间，公司可继续为其缴纳三个月社保，个人部分由自己负责。此外，若是晚婚晚育的女员工，另加的一个月的社保由个人全额缴清。

3、社保个人缴纳的部分可以自己单独缴纳，也可以事先将款项交予公司，由公司代为缴纳。

4、社保批复下来的生育保险扣除个人应缴个税和应缴五金后的剩余部分将在一个月内发放给个人。

四、其它相关约定：

1、乙方休假前需与部门负责人协商，并提前一周安排妥工作交接事宜。

2、乙方休产假完无故未返回公司报到，超过两天以上未能到岗按自动离职处理，并且公司不承担任何赔偿责任。

3、享受产假之员工必须保证返回原职后一年的岗位稳定期，产假期满上班试岗一个月，经部门考核合格后，享受在岗工作的各种福利待遇。

甲方：

乙方：

签订时间（盖章）：

签订时间（盖章）：

**第四篇：2025休产假请假条**

请假条

尊敬的领导：

本人叫，是 的，现怀孕九个月，预产期201年 月 日，特向领导申请办理请假手续。本人遵循国家相关规定，严格遵循晚婚晚育的政策，我现特向单位申请从生产日（201 年 月 日）起正式休产假，另在此非常感谢领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导批准为盼！

申请人：

年 月 日

**第五篇：休产假证明**

证明

兹 有 我 单 位 职 工，身 份 证号码，个人社保号，根据国家相关政策规定于年月日至年月日休产假，共计天，产假期间工资已发，应发工资合计金额为，特此证明。（若因情况不实，开具虚假证明属于套取社保基金的违法行为，一后果由单位负责）。

单位财务章：

单位经办人签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

切

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！