# 医院产科工作汇报

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-07-18

*第一篇：医院产科工作汇报潼南渝华医院产科情况汇报一、基本情况潼南渝华医院于20年月成立，是一所以产科为基础，妇科、外科、内科、儿科、中医科、口腔科等科室协调发展的综合性民营医疗机构。是市县职工医保、生育保险、居民医保定点医院。全院现有医师...*

**第一篇：医院产科工作汇报**

潼南渝华医院产科情况汇报

一、基本情况

潼南渝华医院于20年月成立，是一所以产科为基础，妇科、外科、内科、儿科、中医科、口腔科等科室协调发展的综合性民营医疗机构。是市县职工医保、生育保险、居民医保定点医院。全院现有医师11人，护士11人，医技人员5人。医师中妇产科医师为7人，护士中有助产士2人。全院年门诊量约万人次，住院病人余人次。

二、产科取得的主要成绩和采取的主要工作措施：

（一）产科为主，走特色路 自20年月成立以来，在党和政府关于民营医疗卫生政策的大力支持下，我院认真贯彻落实市、县卫生局的相关工作要求，医院建设取得了明显成效，特别是基础业务——产科得到了迅速发展。由成立之初的年接产几十人发展到年接产近千人。医疗服务质量得到了广大患者广泛好评和卫生主管部门的积极肯定。

2025年10月1日至2025年9月30日产妇总数702人，其中顺产267人，剖宫产435人。建院以来，全院已完成接产例，未出现一例孕产妇死亡、新生儿意外死亡和新生儿破伤风现象。妇幼保健等公共卫生项目得到认真落实。

（二）加大投入，抓好建设

近年来，民营医疗卫生行业竞争十分激烈。要想干出一番事业，不被竞争淘汰，首先就必须在医院软硬件建设上不断提升档次，这是医院发展的基础。为此，我们采取了积极措施措施： 一是努力筹措资金，全面装修改善了患者就诊、住院条件。医院总面积达到00平米，病床从张增加到张。

二是不断增加医疗设备，努力满足病人就医需求。近年来，经 1

多方努力，我院与香港万志仁慈善基金会取得了联系，经该基金会严格考察后，向我院无偿提供了妇产科手术台、婴儿保温箱、蓝光治疗仪等价值万元的急救设备。在此基础上，医院又先后投资近万元，购置了彩色超声波、利普刀、短波治疗机等一系列妇科、产科急需设备和发电机等应急设备，打牢了产科服务的基础。

（三）带好队伍，提高能力

“技术水平决定服务能力”，“人与医疗设备的结合则决定技术水平”这是我院的深刻体会。按照辨证法的观点，在人与设备这一结合体中，人是占主导地位的。没有好的专业队伍，不可能有好的医疗服务。因此我们在队伍建设上投入的心血最大，在人才引进上，始终严格掌握标准，决不滥于充数。坚持责任心不强的不留、专业不过硬的不进，医德不好的不用。

目前我院妇产科队伍已拥有7名医师和名护师、护士。医师中有名副主任医师，名医师和名助理执业医师。队伍越来越强，越来越放心。我院妇产科从业医务人员全部拥有执业资格证书、母婴保健技术考核合格证，除名护士在试用期外，全部在本院进行了注册登记。

在引进人才的同时，医院高度重视岗位培训和继续医学教育，积极参加县卫生局组织的业务学习、专业培训，安排人员分批到主城区妇幼保健院和市级医院学习培训。按照“三基”培训的要求，组织全体护理人员开展了“心肺复苏”、“静脉输液”、“新生儿穿剌”、“铺床”、“岗位轮换”等护理操作岗位练兵和竞赛活动。有效推动了全院医务人员业务水平的提高。

（四）严格制度，规范操作

生命第一，安全第一是我院的办院准则，一切医疗服务活动都必须服从这一准则，决不允许只图收益，忽视安全，只顾业务，胡干蛮干的行为发生。

为提高医疗保健质量我院主要采取了四项措施：一是认真开展了“以病人为中心、以提高医疗质量为主题”的医院管理年活动。针对发现的问题，进一步强化了院二级班子领导责任和科室、人员岗位职责。妇产科先后制定了50多项规章制度，特别将首诊医师负责制、三级医师查房制、疑难病例讨论会诊制、危重孕产妇抢救、高危孕产妇登记、消毒隔离、三查七对等13项核心医疗制度打印下发到妇产科每位医师，督促严格执行。

二是完善孕产妇急救应急预案。医院妇产科结合实际工作，先后制定了新生儿心肺复苏、产后失血性休克、羊水栓塞抢救、前置胎盘处理、急性胎儿宫内窘迫、子宫破裂抢救等26项应急预案或操作规程。落实专人，加强了急救药品、器械的准备和管理。建立了产科急救绿色通道，昼夜开通急救电话，救护车24小时免费上门接运病人，对危重病人做到第一时间接诊、第一时间进抢救室，第一时间组织抢救，尔后再补办相关入院手续和交纳费用。使孕产妇急救有章可循，遇事不慌，程序不乱。建院以来，孕产妇急救成功率始终保持在100%。

三是密切与市级医院妇产科专家的联系，将重医附一院主任医师张建华、市急救中心妇产科主任周晓、市妇幼保健院主任医师黄仕芬等专家做为定点指导专家，在疑难病症的处理上得到他们的技术支撑。将重庆市急救中心、重庆市儿童医院、大坪医院、重医附一院、附二院做为上级医院，及时将本院不能诊治的危重孕产妇转院或邀请相关专家到院共同参与对患者的抢救。

四是积极组织开展了加强母婴保健管理，提高产科质量活动。通过强化组织管理，严格执行医疗卫生法律法规和各项制度，从抓好病历质量，严格三级查房，开展术前讨论，做好医患沟通，严格消毒隔离制度，严格奖惩措施等细处着手，切实提高了医疗质量，防止了医疗事故和重大安全隐患。

（五）优质低价，让利于民

为适应激烈的市场竞争，解决群众看病难、看病贵问题，我院根据自身的实际情况，在产科服务中一是设置实施中档、普通病房，满足不同人群要求。二是始终坚持病种限价务，实行价格公开，优质低价，让利群众。顺产最低元，剖宫产最低元。三是不以药品促业务，不准医务人员开大处方，不准滥用抗生素，能用低价位药品的不准用高价位药品。药房对处方有权进行监督，对违反规定的处方，不予发药，有权要求医师进行更换。实行检查结果互认制度，不准进行乱检查，重复检查。总之一个目的，就是不得随意提高价格。

可以说因为我院实行的优质低价服务，让群众得到了真正实惠。

三、存在不足

医院目前存在的主要问题有二个，一是总体规范偏小。特别是门诊部，空间基本用尽，在安排新的科室和开展新的业务上受到较大限制。二是高档产科病房数量不足。

四、发展规划

（一）加强法律法规与职业道德规范的学习，不断提高医务人员的职业道德意识。加强产科医务人员学习，运用相关法律法规与职业道德规范，特别是学好《母婴保健法》及实施办法、《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗事故处理条例》、《传染病防治法》及卫生部《医德规范》等法律法规。真正做到：依法执业，救死扶伤；尊重病人，优质服务；专研技术，精益求精；病人第一，确保安全。

（二）严格执行医疗安全核心制度，进一步规范产科操作规范，不断提升产科医疗质量。认真落实医护人员工作职责、首诊医生负责制、三级医师查房制度、危重病人抢救报告、处方管理、疑难病例讨论、临床用血管理、医疗文书书写、医疗事故防范、知情同意、医患沟通等核心制度。做到危重病人会诊率达到100%；坚持床头交接班，每月组织医疗安全知识学习；严格执行各项诊疗与护理操作常规，有

培训、有考核，医护人员人人达标；加强三级医师查房质量；医疗质控小组、医疗安全小组每月开会一次，自查医疗隐患并提出相应整改措施。

（三）加强业务学习，派出人员进修，提高妇产科业务素质。加强与市区妇幼保健院、市急救中心、市儿童医院和大坪医院、重医附一院、附二院妇产科的业务联系，积极争取市内妇产科专家的技术支持与指导。组织医务人员积极参加妇产科业务学习和专业培训，2025年选派1名妇产科医师到重医附二院脱产进修。

在产科服务中采取强化产前检查、产时监护，严密观察、正确处理产程，对病理妊娠、妊娠合并症、异常分娩、分娩期并发症的诊断和处理，做到及时准确，认真负责；对危重病人进行严密监护和积极抢救，确保产妇和新生儿的生命安全。积极开展镇痛分娩，消除产妇对分娩疼痛的恐惧，提高自然分娩率。

（四）认真落实科学发展观，积极创造条件，加速医院建设。争取在2025年使医院的硬件条件和服务能力得到全面提升。继续保持医院妇产科专业特色，服务质量等到进一步提升。产科、妇科与其它科室同步发展的良好势头，使潼南渝华医院成为在全县产科专业领先，有一定影响的优秀民营医院，更好地服务广大妇幼群众。

**第二篇：爱婴医院产科质量整改工作汇报**

爱婴医院产科质量整改工作汇报

2025年10月17日县卫生局组织相关人员对我院爱婴医院进行评审和助产技术服务质量评价工作进行评估检查，通过检查发现存在以下问题：

1、产科人员结构不合理。

2、产科病历质量欠佳。

3、住院分娩人员较少。

4、医生“三基本”考核不达标。

根据存在问题，结合我院实际情况，对照《示范产科基本标准》《爱婴医院评审标准》要求，我院领导积极部署评估复核工作，召开“爱婴医院”评估复核工作安排会提高认识，统一思想，针对评估标准逐条自查整改，督导落实，使爱婴医院的工作上了一个新的台阶。具体整改措施如下：

1、加强爱婴医院长效管理，建立健全管理组织和规章制度，定期检查评估分析。

2、人员结构方面，加强在职人员的理论及业务知识培训学习。目前我院已经安排一名新委培生到徐州二院规范化进修两年妇产科，从而充实妇产科人员的业务能力和技术水平。

3、加强妇产科人员对医疗文件规范书写和业务技能学习，严格按照《江苏省病历书写规范》、《示范产科基本标准》和《爱婴医院评审标准》要求规范产科病历，加大对妇产科病历质量的督查，发现问题及时指出，限时整改。

4、定期开展医生“三基、三严”学习与考核，对考核不合格者按照我院相关制度规定处罚，对于考核连续三次不合格者予以待岗学习。

5、进一步加强对爱婴医院的宣传力度，发动乡村医生宣传引导辖区内产妇来我院住院分娩，同时尽可能的引导外乡镇孕产妇也到我院住院分娩。

6、提高妇产科人员的理论知识和业务技术能力，强化服务意识，改善服务态度，进一步提高产妇综合满意度。

**第三篇：产科质量管理工作汇报**

\*\*\*人民医院

产科质量管理工作汇报

各位领导、各位专家、你们好！

首先，对各位领导、专家到我院检查评审产科质量表示诚挚的欢迎！

产科医疗保健是临床工作的重要组成部分，产科质量的好坏直接关系到母亲和婴儿的健康，同时也是影响到一个医疗保健机构能否得以生存、发展的重要因素。因此，如何搞好产科建设，不断提高产科质量，进一步降低孕产妇和婴儿死亡率，更有效地保护母亲和婴儿的健康，是医疗保健机构的一项重要工作。

为加强我院产科建设，按照《陕西省助产技术服务机构产科质量标准及评审方案》，加强组织建设，制定有关制度，完善有关操作规程，强化质量管理，配备必备设施，充实医疗技术力量，加强医德医风教育，经充分的准备工作，在分管院领导的直接领导下，我科认真自查，现具体汇报如下：

一、医院的基本情况

我院是一所非营利性二甲综合医院、爱婴医院，占地面积2.4万m，建筑面积3.5万m，现有固定资产近1.5亿元，拥有CT、CR、彩超、全自动生化分析仪、DR、数字胃肠机、乳腺钼靶机、遥控透视机等医疗设备。全院职工748人，其

22中在编正式职工492人，临聘人员121人，离退休职工135人。专业技术人员中，高级职称23人，中级130人。从学历层次来看，本科以上学历172人，约占35%。目前，医院开设1513个临床病区、7个医技科室、5个行后职能部门。医院编制床位400张，开放床位492张，病床使用率95%以上。

二、产科基本情况

创建爱婴医院以来，我院始终把科学、系统、规范的管理体系引入医院管理，产科取得了飞速的发展，并成为一个综合性科室，内设产科，危产妇监护室、抢救室，为整个南郑县的妇女保健及产科疾病的预防、保健、医疗工作作出贡献，改造后的产科，从技术标准建筑规模，人员编制、科室设置、仪器设备各方面均基本符合南郑县产科质量标准，并拟定了一系列的规章制度，规范了医院保健机构的爱婴服务，成功地保护和支持了母乳喂养。院内母乳喂养率达90%以上。

三、产科质量管理工作情况

（一）健全组织领导

我院为进一步加强产科质量管理工作，重新调整充实医院产科质量管理小组，由业务副院长陈彦文担任组长，全面负责产科质量管理工作。健全的领导体系，对加强产科质量管理，搞好南郑县妇女的医疗保健工作，提供了可靠的组织保证，我院自开展新生儿两病筛查工作，至今已筛查数千例，筛查出新生儿甲减及新生儿苯丙酮尿症疑似病例，已得到及时的复诊治疗。创建爱婴医院以来一直按相关规定进行相应的工作，一是坚持把“三个十条”母乳喂养相关内容按规范张贴上墙；二是针对新进产科工作的人员进行母乳喂养相关知识培训，考试合格后方可上岗；三是坚持对孕产妇进行母乳喂养相关知识的宣传，首次产前检查时发放母乳喂养宣教手册，对从未进行产前检查的孕妇入院时及时补发同时进行相关知识的宣教。

（二）科室设置

严格按照《医疗保健机构产科质量检查》标准，开设产科门诊、产科病房、高危产妇监护室、抢救室，科室设置及设备均达到标准要求。设产科病床20张，分娩床 4张，隔离产房1间，待产床 6张，为孕产妇提供舒适温馨的住院及分娩环境。

（三）人员编制

医院妇产科现有医护人员35人，其中副主任医师 3人，主治医师4人，医师4人，副主任护师1人，主管护师4 人，护士14 人，助产士7 人，基本满足产科日常工作。副主任医师定期巡视，参与产房、母婴同室对新生儿的诊治管理。

（四）产科门诊

设普通门诊、高危门诊、宣教室。由高年资主治医师专上门诊，配副主任护师上门诊，认真做好围产期保健工作，及时完整填写围产期保健手册，建立高危登记制度，做好高 危孕妇的接诊、复诊并提出指导性意见，门诊还开展宣教工作，内容广泛、形式多样。

（五）病房

产科病房环境整洁、安静、舒适、安全、工作有序，严格区分清洁区和污染区，设有抢救室，按规定配备抢救设备，完好无损。

（六）产房

由主管护师负责。由外向内设非限制区、半限制区及限制区，产房内设备完好率100%，所有助产技术人员均具有中专以上学历，取得助产士以上职称，考试考核合格，取得《母婴保健技术合格证书》，另产房基本设备均齐全。

（七）质量管理

门诊及病房认真执行首诊医师负责制、三级医师查房制、会诊制度及急危重病例讨论、死亡病例讨论制度、病历书写规范制度，及时完整填写分娩记录及出院前记录，收卡率100%。常规应用产程图，阿氏评分，严格掌握剖宫产手术指征，科室有产科出血、DIC、中重度妊高征、羊水栓塞、新生儿窒息等诊疗常规。

（八）质量指标

1、危重孕产妇抢救成功率≥85%；

2、院内子痫发生率＜0.2%；

3、滞产发生率＜0.5%；

4、产后出血发生率＜2%；

5、子宫破裂发生率为零；

6、会阴侧切率＜20%；

7、Ⅲ度会阴撕裂发生率为零；

8、新生儿重度窒息发生率＜3%；

9、院内母乳喂养率≥85%；

10、剖宫产率＜15%；

11、无指征剖宫产率为零；

12、住院产妇死亡率＜0.02%；

13、住院孕产妇可避免死亡率为零；

14、新生儿死亡率＜0.5%；

15、围产儿死亡率＜1.5%；15、16、围产儿死亡报告率、出生缺陷报告率100%；

17、高危孕妇健康状况跟踪率100%；

18、院内感染率＜10%；

19、无菌手术切口感染率＜0.5%； 20、医疗事故发生率为零。

（九）健康教育

门诊及住院病区有围产期保健知识及母孔喂养宣传栏。

（十）医德医风

加强医德医务建设，贯彻《医务人员医德规范及实施办法》建立健全廉政行医措施，坚决抵制不正之风，无医疗事故的发生。

（十一）建立健全院内感染控制的质量标准及操作规 范，开展新技术、唐氏筛查，妊娠期糖尿病筛查等，积极开展科研，撰写论文，目前产科工作人员在核心期刊发表省级文章数篇。

总之，我院的产科建设，由于院领导高度重视，在全科工作人员共同努力，已取得了很好的成绩，但与市内许多兄弟医院和上级医院相比，仍有一定差距，通过此次评审更促进了我院产科质量的规范化管理，达到了“以评促建，以评促改”的目的。今后，我们将针对不足进行充实，加强和改进，进一步搞好产科建设，使我院的产科质量更上新台阶，为我市的妇幼保健事业贡献自己的一份力量。

谢谢各位领导、专家光临我院指导工作。

\*\*\*县人民医院 2025年12月1日

**第四篇：2025医院产科工作计划**

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比XX年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次（轮流主讲），每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金（按规定数目），成绩优异者年当月奖励（按规定数目），涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务：

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全：

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

四、增强服务意识，提高服务质量：

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1、vip套餐服务：专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

五、积极参加全员营销，开发潜在收入项目：

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

六、做好科室与科室之间、员工与员工之间协调配合工作：

协调本科室工作人员与医生、后勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

七、坚持做好5s管理工作： 1、5s管理工作开展一年以来，成效显著，医院的整体面貌、人员素质发生了很大变化，产房在有限的室内也保证了环境的整齐、清洁和优美观，在新的一年，要继续深入做好5s管理工作。

2、认真做好产房的无菌管理工作。新的一年，要按手术室的管理标准严格管理产房，禁止闲杂人员进入产房。有关人员进入产房要严格执行无菌隔离制度原则，做到严格管理，人人有责。

3、做好物品管理，定期盘点物资，禁止物品过期导致的浪费，节约笔墨纸张，节约用水用电。

新年伊始，产房将在院长、护理部和科主任的领导和支持下，全体员工将全力以赴，为顺利完成医院的方针目标，完成各项工作计划，认真按照拟定的工作计划把产房的各项工作做好，确保工作目标的顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为xx医院辉煌的明天做出应有的贡献。

**第五篇：医院产科感谢信**

感 谢 信

尊敬的\*医院产科一

我是\*医院产科一病区\*床产妇的家属。自\*月8日我妻子入院以来，我有幸目睹了产科病房医生、护士每天的工作状况，你们精湛的专业知识和技能，对工作的高度责任感，特别是对待病人热情和蔼的态度、无微不至的治疗、护理，令我十分感激。在此，我谨代表我妻子及家人对你们全体医

首先，我要感谢产科一病区\*主任、\*副主任、\*护士长，以及杭\*等护士。我妻子\*月\*日下午\*时许身感不适，独自一人来到产科一病区，当时已是下班时间，\*主任接诊，她仔细询问了我妻子的情况后，先进行了胎心监护、吸氧治疗，再进行了输液治疗。在治疗过程中，\*主任不断与我妻子沟通交流，耐心细致地讲解治疗方案，使我妻子对治疗方案有了详细的了解；因故我妻子身边没有家属陪护，科室护士们热心细致地按照治疗方案做好各项治疗工作，并不断在身边嘘寒问暖、细心照料。晚上10点多我才赶到医院，\*主任的精心治疗和护士姐妹们的细心护理、照料，令我十分感动。

在进行初步治疗后，效果不是很好，\*主任建议我妻子立即住院待产。在得知我们产前准备工作不是很齐备，家属陪护也无法及时到位时，\*主任细心安慰我们，告知我们不用担心：“产科一病区也是你们的家，我们医生、护士也是你们的家属，我们都是姐妹。没有家属陪护，我们医生、护士都在你身边”。\*主任在了解到我妻子的情况后，特别关注，在下班回家的情况下，首先电话了解情况，并在之后及时赶到医院，做好手术方案的确定，详细安排部署术前各项准备工作。从凌晨1时许，\*主任和\*副主任经过一个多小时，精湛、顺利地完成了手术。术后已是凌晨2时多，\*主任、\*副主任和\*护士长根据我们陪护人员少的实际情况，精心安排医护人员做好我妻子的术后治疗和护理工作，以及孩子的照料工作。

住院期间，\*主任、\*副主任不论多忙，每天早晚必到病房查房，仔细询问病情，耐心查体，并根据我妻子的具体情况，及时调整治疗和用药方案。护士长\*工作尽职尽责，服务态度和蔼可亲，总是与我们家属有商有量，最大程度地减轻了我妻子术后的疼痛。护士\*等，专业素质高，热情周到、细致入微，让我们病人感受到了春天般温暖。工作时，总是面带微笑，百叫不厌，话语轻柔、细致体贴，让我们病人和家属深感安慰和放心。同时，他们专业素质也很高，在给病人做检查、消毒、翻身等常规护理时，手法娴熟、动作准确轻快，这些点滴的微小细节无不体现了她很高的专业素养。最后，我再次代表我妻子及全家由衷地感谢产科一病区的所有医护人员，感谢你们精湛的医疗技术，感谢你们爱岗敬业的职业道德，感谢你们对患者亲切热情的态度和照顾，衷心祝愿产科一病区的全体医护人员事业有成、身体健康。

此致 敬礼

\* 患者家属：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！