# 喜欢电子商务必须关注的八大网站

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-07-19

*第一篇：喜欢电子商务必须关注的八大网站如果喜欢电子商务，应该关注哪些网站？从知名的到不知名的，经典的，有意思的，都可以。求推荐。希望能从这些网站中学到更多。写一个不对题的答案，我认为电子商务的本质还是商业，对于技术的理解固然很重要，但商业...*

**第一篇：喜欢电子商务必须关注的八大网站**

如果喜欢电子商务，应该关注哪些网站？

从知名的到不知名的，经典的，有意思的，都可以。求推荐。希望能从这些网站中学到更多。

写一个不对题的答案，我认为电子商务的本质还是商业，对于技术的理解固然很重要，但商业知识还是基础。

不是说其它不重要，只是相对来说这还是一门生意，商业知识更重要一些。（注意，有“一些”这个词）

很多人看京东和凡客，关注于前台界面和流程设计，或者研究后台erp系统，却不关注京东本身的3c商品营销特点和凡客本身的经营策略和供应商管理。其实后者，才是他们成功的关键。

研究垂直领域的传统行业，了解传统商业经营模式是正道。

1.2.3.4.5.6.7.8.知乎 网购导航 新浪微博 百度新闻 速途网电商中心 淘宝 梅花网 派代网

垂直电商：京东，凡客，乐淘，银泰，走秀，乐峰，也买酒……

电商平台：京东，淘宝，当当，卓越，美团……（京东已然跨界）

电商渠道：阿里巴巴，慧聪

电商搜索：一淘

研究这些网站的所有购物流程，产品体验，商品体验，退换货流程，客服流程，支付流程，客单价，上新率，SKU……

如果懂得分析数据，还可以分析一下毛利，退换货率，COD比例，单品边际效益。别整天看咨询类的网站，那都是虚的。对电商感兴趣必须自己一个个去研究。

文章来自于（淘购壹站: http:///）

**第二篇：领导对于员工必须关注的八大需求**

找人才就上上海英才网！

领导对于员工必须关注的八大需求

人无完人，任何人都有优缺点。与其效果低微地矫正员工的缺点，不如重视发掘与善用他们的优点。研究表明：人类通常有24种情绪天赋，这些天赋通过人的思维、感觉与行为体现出来。对这些天赋进行分类，可以帮助管理者深入了解员工，并善用他们的长处。比如，有擅长把任何枯燥的主题都表达得十分有趣的“沟通者”，有能预感冲突并擅长化解纠纷的“和谐者”，有永远习惯与人比较的“竞争者”，也有能了解他人，具备“换位”思维的员工。

一般而言，员工有八项需求必须得到领导者的充分关注，从而员工才能做出最佳的工作表现。如果领导者未能关注这些需求，即使是仅仅忽视了其中一项，也将无形中“刹”住组织发展的前行。

一是工作的意义：员工需要看到自己工作的意义和价值所在，是否与组织及更大的目标想连接。员工需要明白自己的工作是怎样与整体愿景相联系的，组织文化有什么意义，公司的价值在哪里。

二是合作氛围：员工渴望在充满激励的环境下工作，他们希望能和其他员工一起，相互合作，获得成功。

三是公平：员工愿意为公平公正的雇主服务，无论是薪资、福利、工作量都公平且平衡，员工之间相互尊重。员工希望感到组织和领导者用同样公平公正的态度来对待他们和客户。事实上，研究表明造成员工离职的最大原因是他们觉得未受到公正和公平的待遇。

四是自主：员工希望能自主完成工作任务，他们希望自己有足够的能力和信息来参与关乎自己工作的决策制定。

五是认可：员工需要表扬，需要自己的功绩得到认可。

六是成长：有机会学习、成长、发展技能来实现职业发展，这也是员工的一项关键需求。而且，员工需要感受到自己是职业发展计划进程中的一部分。七是与领导者的关系：员工希望领导者能与他们分享信息，并能与他们建立良好的伙伴关系。在诚实信任的基础上与员工建立牢固的伙伴关系，这将创造和谐的工作氛围，使员工愿意把工作做得更好。

八是与同事的关系：同上述与领导者的关系一样，与同事之间的良好关系也将促使员工更加努力地工作。

企业要发展，领导者就必须想方设法吸引和保留高意愿、高能力的优秀员工。薪水已经不再是唯一的出路。今天的员工需要更多。他们在考量所在的工作环境，找人才就上上海英才网！

看看自己的贡献和付出是否得到肯定，是否得到相应的回报，他们是否能参与或被授权完成工作，是否有机会锻炼和提升技能，是否有发展的机会，以及他们自己能否对结果产生影响。因此，过去那种只关心短期结果、命令控制型的领导力，就需要被重新修正和改变，今日的领导力采取的是参与度更高的形式，关注长期发展成效，关注员工的满意度。

**第三篇：电子商务网站[范文]**

电 子 商 务 网 站

电 子 商 务 网 站 易趣网 中国e财网 仪征企业网 中国企业商网 慧聪商务网 5288鲜花礼品速递网 贵州省国际电子商务网 河南邮政电子商务 阿里巴巴 中国企业集成网 台湾拍卖网

中国电子商务工程网 卓越网 中采网

北京洗衣设备现货网上商店 好便宜购物网 eNet商城 中国电子商务网 远征生活网 焦点电子商务 七彩谷商城 渔具商城 my8848 捷通商贸网 当当网上书店

拉拉手电子商务网站 中国花城 东方国际网络 e龙旅游网 开心购物网 威龙商务网 电子商务在线

中国邮政福建电子商务 亚商在线

中国协卡认证体系 海利集藏展销馆 中国制造网

泰达电子商务网(TEDA)中国企业采购网 中国国际商务网 6688.com 中华世贸网 洛桑商城 深深蓝网络 igo5西单电子商务 美商网

9999mail网上超市 玫瑰花城 雅宝交易网

001号街 国际手机采购网 云南春之花网 中华商务网 嘉德在线 赛特网上商城

广州惠邦实业有限公司 通途网

中国电子商务信息网 东方华讯 金蔷薇鲜花网 神州IT商务网 台湾休闲精品购物网 上海翊川礼仪 IBmall英桥商务 麦网 中华企管网

汇文潭办公用品在线 易买时尚购物网 台湾NewWorld网路购物 中国安防信息网 仪器商城 中华产权交易网 电子商务指南 中国网络营销在线 藏饰故乡 中国招标采购网 书生商务网 赛格网络 台北花苑 时创信息平台 8848 优雅网 96822大众 市场价格网 酷必得

精网盟电子商务 汇鑫商务网 手拉手购物网 商务联动 健康界 中国票据网 网上购物鲜花 先锋商务信息网络 时尚用品网络商店 辉煌软件在线 个性化礼品网 仪器仪表交易网 连锁中国

华夏秦源文化有限公司 东莞鲜花网 潍坊商贸网 上海玫瑰鲜花网 广州玫瑰鲜花网 中国紫砂商务网 华北商网 美丽事业 中国电子世界 北京三趣时尚资讯网 悦购网 健商网 易购网

兰州鲜花礼仪网 上海扬宇鲜花网 威龙康体商城 企业商盟网 伊琳交友购物网 中国商贸网 购物导航 陕视购物网 搜数网 第五街购物网

广州国际轻纺城毅丰布行 里程旅行网 易游旅行网 盛家电器 九通医药网 麦穗网 导购网 铭企网 办公用品网

**第四篇：绩效必须关注团队精神**

现代企业既是合作的组织，绩效管理就必须关注团队精神培养，强化合作意识。而实现这一点，光指望鼓励、号召、启发觉悟，不触及利益问题，是无济于事的，所以必须形成团队凝聚力的物质基础，形成“团结协作不够，个人利益就少；没有团结协作，就得不到个人利益”。这种压力一定要通过员工绩效管理来具体体现利益分配，才可能产生影响。

对待这两件事，一是要有严格的功能区分，二是要注意相互间的配合。因此，在设计员工绩效考核指标时必须想到：

第一，员工绩效管理是以实体绩效管理为基础的管理活动。

第二，员工绩效管理的立足点是放在考察员工“执行上级指令的坚决性”这一点上。它的重要功能也在强化“上司”的管理权威。

第三，员工绩效管理是加大“压力”的工作。因为组织压力再大，员工作为个人还可能感受不切实。所以，一定要在施加组织压力抓紧实体绩效管理的同时，把员工个人的绩效管理作为加大“压力”的重要环节，严格实施。

体现员工绩效考核指标设计与团队绩效管理相关性的标志，这两项绩效管理的主题必须一致，这可以从两个角度来思考：

第一，动态主题：企业层面的管理重心

依循着企业的发展趋势，我们要站在企业全局的立场，根据企业的发展、行业的特点、市场的现状等因素的变化情况。不断地提炼当前管理工作的中心，以及与之相对应的绩效管理的主题，并不断在设计员工绩效考核指标时，把它作为主题来体现。

第二，静态主题：职能系统层面的责任分布

设计员工绩效考核指标，分解和统摄实体绩效考核指标是惯常的做法，这样的分解，必须要有从全局出发的意识。比如考虑各个岗位的成本责任，就必须首先研究：研发、制造、营销、管理等等职能模块中，哪个职能系统的成本责任最大?直接的反应往往集中在制造系统，认为制造系统的成本责任最大，采购可能更是首当其冲，其实这不一定对，成本责任最大的职能系统也可能是研发：设计的如果是高成本产品，再怎么注意，成本下降也有限，其次，营销中的投入也是成本，不注意控制，成本的浪费也会惊人，而管理成本，往往另帐处理，花了多少钱，也无法归类，以全局性分析成本责任权重分布为依据定出来的成本指标，才是有意义的成本绩效考核指标。如此类推，利润绩效考核指标、营业额绩效考核指标、客户满意度绩效考核指标等等，都要慎重地在总体统筹思考的基础上确认，才可能是准确而公帄的。

**第五篇：电子商务网站策划书**

网站策划书

目录

一、市场背景...............错误！未定义书签。

二、市场分析...............错误！未定义书签。

三、网站定位...............错误！未定义书签。

四、网站的目的..................错误！未定义书签。

五、网站的策划..................错误！未定义书签。

六、网站的推广..................错误！未定义书签。

七、投资风险分析.....................错误！未定义书签。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！