# 致高职新同学的欢迎信

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-07-19

*第一篇：致高职新同学的欢迎信致高职新同学的欢迎信祝贺您成为一名光荣的吉大学子。为方便您顺利来到这个温馨的大家庭中，请您做好下列准备：一、报到日期为2024年9月5日——6日。请您持《吉林大学新生入学通知书》按时来校报到，因故不能按期入学，...*

**第一篇：致高职新同学的欢迎信**

致高职新同学的欢迎信

祝贺您成为一名光荣的吉大学子。为方便您顺利来到这个温馨的大家庭中，请您做好下列准备：

一、报到日期为2025年9月5日——6日。请您持《吉林大学新生入学通知书》按时来校报到，因故不能按期入学，您应事先向学校招生办公室提出书面申请，延期入学时间最长为二周。若未请假或请假逾期二周不报到，除因不可抗力等正当事由以外，视为自动放弃入学资格。

二、2025年9月5日——6日，学校在长春火车站设新生接待站昼夜为您服务。在此期间外需直接到所在学院报到，地址详见附件一。为安全运送您的行李，学校备有行李标签，请用蓝、黑圆珠笔认真填写。

三、根据国家规定，您可自愿迁移户口（长春市内学生不迁户口）。若迁 户口，须带户口迁移证、身份证，报到时交到所在学院主管部门。户口迁移证上的姓名、性别、身份证日期、身份证号码不得涂改，其他项目如有涂改须加盖当地派出所经办人的名章。迁移证姓名和入学报到证姓名必须一致。迁移证须填写身份证号码，未经计算机升位的（指16周岁及以下的），可以视为无码（需有当地证明）。户口迁入的地址各专业均为“吉林大学”。

四、报到时，党员须持地方县以上党委开具的转到吉林省高校工委组织部的 介绍信。入学后，把党员组织关系介绍信交到各学院党委。团员须持团员证，其团员档案直接寄到本人所在学院团委。

五、如果您原系在职人员，原单位须在开学前将人事档案寄到所录取的学院。

六、交费项目

1．学费：各专业学费标准详见附件一。

2．宿费：住宿收费标准一般在500—1200元/年·生。

3.行李费：根据国家教育部、吉林省《关于加强高校学生床上用品质量监督管理工作的通知》，为防止“黑心棉”流入校园，确保社会稳定和学生身体键康，学校统一为新生准备具有质量保证能力企业生产的合格床上用品，并定期为您清洗被罩、床单、枕巾等用品，售价为380元/套，包括：棉被、2.0m╳ 1.5m、褥

1.9m╳ 0.9m(一套)；纯棉被罩（白）2.1m╳ 1.5m(两个)；纯棉床单（蓝白格）2.1m╳ 1.1m(两条)；纯棉枕巾0.7m╳ 0.4m(两条)；枕套0.68m╳ 0.38m；枕芯0.65m╳ 0.35m。上述床上用品可自愿购买。学生不得自带、自购没有省级专业纤检机构出具的合格质检报告和生产加工企业资质证明的床上用品进入公寓，确保学生健康安全。另外请您来校时备好冬季御寒衣物。

4．体检费：标准为55元，入学体检时由校医院统一收取。

5．杂费：军训服装费40元，教材费约600元（作为到校后自酌购买教材之用），总计640元，与学费、宿费交费办法相同。入学报到时，学生可本着自愿原则，如无需购买，可办理退款事宜。

七、新生入学交费办法详见附件二。

八、全国各省市均已启动生源地信用助学贷款（学生在校期间由国家财政全额100%贴息，毕业后开始计息，10年内还清），申请更便捷，政策更优惠。申请的学生可与当地国家开发银行等金融机构联系，尽量申请生源地信用助学贷款。

如您未办理生源地信用助学贷款，也可到校后办理国家助学贷款。学校将在新生入学后统一组织办理申请手续。需要您准备的材料:

1、家庭所在地乡（镇）以上民政部门出示的贫困证明；

2、本人身份证复印件。

九、学校在报到处设立“绿色通道”接待站。如果您经济上确实存在特殊困难一时凑不齐学费也不必担心，请您持家庭所在地乡(镇)以上民政部门出示的贫困证明，经学校有关部门核实后，可以在缓缴学费的情况下先期办理入学手续，入学后学校将根据您的实际情况和国家对家庭经济困难学生的相应资助政策，帮您解决经济困难。

十、请您准备近期小二寸彩色正面免冠白底麻面照片六张。

十一、如果您所在的省招生办不统一邮寄高中阶段学籍档案，请您自带档案交到您所在的学院。

十二、您来校时的费用需自理。持《吉林大学新生入学通知书》可购买半价火车票。

再一次提醒您仔细阅读以上注意事项，以免在办理入学手续时产生不必要的麻烦。如果您遇到困难请直接拨打您所在学院的电话（详见附件一），他们会热情地接待和答复您。

吉林大学热诚欢迎五湖四海的学子们以自己的聪明才智和创新精神加入其中，共同携手走向更加美好的明天！

吉林大学招生办公室

附件一：

吉林大学2025级专科（高职）分专业新生入学须知一览表

附件二：

吉林大学2025级新生入学交费办法

为了方便您入学办理缴费手续，我校委托交通银行股份有限公司吉林省分行为每名新生申办了一张“太平洋学子卡”,并随《录取通知书》一起邮寄给您。此卡用来代扣代缴新生学费、住宿费、军训服装费、教材费及以后在校期间发放副食补助、国家及学校奖学金、勤工助学金、减免学费、困难补助及助学贷款等。在您收到《录取通知书》及学子卡后，请认真阅读该交费办法，核对相关信息，并于2025年8月31日前将入学所应缴纳的学费、住宿费、军训服装费、教材费存入学子卡中，办理缴费 ：

一、学校已在《录取通知书》上打印“太平洋学子卡”卡号，请将《录取通

知书》

上打印的卡号与邮寄的卡及密码信函核对，如卡号或姓名不一致，及时与交通银行吉林省分行联系，联系电话：0431-86591019，0431-82825858。

二、新生如果没有收到交通银行学子卡及密码的，应是学生信息有误所致，新生可以入校后持本人身份证及录取通知书到交通银行明珠支行（长春市湖西路950号）补办“太平洋学子卡”。

三、“太平洋学子卡”系免费申办，在校期间不收年费。此卡具有存取现金、汇款（家长可将学生生活费汇入卡中）、转账、消费等功能，长期有效。因此，新生入学时，无论卡中是否存款，都必须将卡携带到学校，以备在校期间使用。

四、学费、住宿费标准

1.学费：详见《吉林大学2025级专科（高职）分专业新生入学须知一览表》中的学费标准部分。

2.宿费：500-1200元。

说明：由于学校规模较大，根据各专业住宿条件的不同，住宿收费标准为500—1200元/人〃年，因新生宿舍在《录取通知书》发放之后安排，所以请先按1200元标准汇款，学校将按照学生实际住宿标准收费，余款仍留在本人的“太平洋学子卡”中，属于个人储蓄存款，随时可以支取。

五、具体交费方式

1.当地有交通银行网点的，请您务必于收到《录取通知书》后至2025年8月31日前携带卡片到当地交通银行的储蓄窗口办理存款手续（含长春市学生）。将应交的学费、住宿费、军训服装费、教材费足额存入交通银行“太平洋学子卡”账户。军训服装款及教材费，学生可本着自愿原则，若无需购买可办理退款事宜。

2.当地没有交通银行网点，您可以在8月31日之前到其它银行（工商银行、建设银行、农业银行、中国银行、商业银行等）的会计、出纳窗口办理个人电汇。具体凭证填写手续见附件。

3.学校提倡使用银行卡缴费，原则上不收取现金。

六、注意事项

1.新生收到卡及密码信函后，请妥善保管。报到后，请到交通银行营业网点或自助设备上修改交易密码，改为自己熟悉的六位数字，但不要选择自己生日或666666、777777、123456、654321等数字，以防被别人破译。查询密码可在电话银行上修改，具体请咨询95559。

2.新生若在报到前将学子卡丢失，请立即致电交通银行吉林省分行挂失，挂失时请提供姓名及身份证号，联系电话：0431—85570566或0431—85570577；新生若在报到后将学子卡丢失或密码遗忘，请持身份证到交通银行网点办理挂失或密码重臵手续。

3．交通银行在装卡信封里为您配备了“太平洋个人借记卡综合申请书”及太平洋学子卡开卡确认书，请您仔细阅读并按要求填写，开学报到时将太平洋个人借记卡综合申请书、太平洋学子卡开卡确认书及身份证复印件一并交到所在学院。

附件：XX银行电汇凭证

年月日第号

交通银行太平洋卡业务开办城市

北京、上海、天津、重庆、长寿、江津、呼和浩特、包头、乌鲁木齐、南宁、桂林、北海、梧州、柳州、哈尔滨、齐齐哈尔、大庆、安达、黑河、长春、吉林、延边、四平、通化、辽源、沈阳、抚顺、鞍山、海城、大连、瓦房店、浦兰店、锦州、丹东、东港、营口、大石桥、石家庄、鹿泉、秦皇岛、唐山、郑州、洛阳、武汉、黄石、大冶、宜昌、岳阳、长沙、太原、晋城、西安、济南、青岛、淄博、烟台、莱阳、泰安、威海、潍坊、济宁、南京、苏州、昆山、张家港、吴江、太仓、常熟、无锡、江阴、锡山、宜兴、扬洲、仪征、常州、武进、镇江、丹阳、连云港、泰洲、南通、徐州、淮南、杭州、萧山、富阳、桐庐、余杭、临安、建德、温州、绍兴、新昌、诸暨、上虞、嵊洲、柯桥、宁波、奉化、慈溪、台洲、余姚、鄞县、嘉兴、湖州、合肥、芜湖、蚌埠、安庆、南昌、九江、新余、福州、福清、厦门、兰州、贵阳、遵义、昆明、玉溪、曲靖、楚雄、安宁、成都、攀枝花、广州、南海、顺德、深圳、珠海、中山、汕头、澄海、潮阳、揭阳、普宁、佛山、海口、三亚、东莞、银川。

**第二篇：致2025同学的欢迎信**

尊敬的同学：

您好。

很高兴您能够成为世界银行学院第四期中文微型金融远程培训班的学员之一，我是您在接下来四个月学习中的助教---刘文革。本期微型金融远程课程的开课日期为2025年8月18日，您会收到相关的培训教材和课件（一本培训书和两张CD）。

为了解答您对我本人可能有的一些疑问，在此我简单介绍一下自己。我本人现就职于一个家城市商业银行，从事小额信贷工作几年了，亲身经历了城市微贷业务和小企业的发展过程，参加了一些国际、国内小额信贷的交流，在支行和总行都工作过，与各位深谙微型金融之道的学员们来说可能还存在理论基础和实践经验方面的差距，好在我们是共同学习，共同进步。世界银行学院在我国微型金融的发展方兴未艾时组织本次培训，为大家提供一个学习、讨论、交流的平台和机会，是很及时的，意义非常重大。我对自己此次能作为助教参与其中感到荣幸，同时，作为世界银行学院第一期培训的受益者，对其卓有成效的、有意义的组织工作表示感谢，也希望在以后的时间里与大家齐心努力，相互学习，共同进步。

在接下来的学习过程中，我希望自己能成为您的朋友，并

将尽自己所能帮助大家完成学习并与大家充分沟通。我的邮箱

是liuwenge1618@163.com，电话0451-86779696，在学习过程

中如愿与我分享您的经验，或是碰到任何问题，对课件、课程

安排，包括对我本人有任何意见或是建议，请和我联系。

今天是8月18日，大家或许已经感觉到了开学的压力。4

个月的学习中除主要的自我学习外还包含11次作业和一次期

末考试（平均每一个星期提交一份作业），期间的四次视频教

学活动属于本次远程培训的补充内容，为大家提供了更多聆听

专家讲座和与之交流的机会，不过，不参加视频活动并不会对

本次培训产生直接的不利影响。有条件的学员到就近的站点现

场参与，错过的学员也不用担心，请关注全球远程教育网站（http://learning.gdlnap.org），组织方会把视频链接公布

在该网站上供大家事后观看。此外，培训日程、作业的分发、反馈以及您提交作业都将通过上述网站完成，所以请您随时关

注该网站的最新消息，经常查阅自己的邮箱，以免因为时间安

排不当而学习紧张。

商业可持续发展的小额信贷是一个世界性的课题，我愿与

大家共同努力，一起走过这美好的4个月。最后，希望大家在学习过程中坚持到底，课程本身并不难，笑到最后不容易。祝

愿大家“有所劳、有所得”，祝第四期世行微型金融远程培训

班圆满成功，也祝身体大家身体！

刘文革

二〇一一年八月十八日

**第三篇：致新录用员工欢迎信**

致新员工欢迎信

新员工，您好！飞阳集团热烈欢迎您的加盟，很高兴您成为飞阳大家庭中的一员，相信在您与我们的共同努力下，飞阳事业必将日益壮大，飞阳与您一起迎来它辉煌的明天。

 报到需知：

在您报到时，我们将发给您一套新员工入职手续办理清单，请您根据清单上的流程办理入职手续。

 办公需知：

上班时间：上午7：30－11：30下午13：00－17：00（夏季）

上午7：45－11：30下午12：15－16：30(冬季)

上下班时请在门口刷卡考勤。如果您忘记带工作卡，请一定要在门卫处索要并填写未刷卡证明，并交给人事管理部门人事负责人。

我们已为您指定好一位人事经理，在今后的3个月内，将由他对您在公司工作和生活上遇到的问题进行指导和帮助，如有什么不明白的地方，您都可以向其请教。

 生活需知：

公司实习消费卡制，您用餐可用，员工宿舍——在集团总部有飞阳公寓。

 公交路线

**第四篇：致新员工欢迎信**

致新员工的一封信

您有幸进入了金森公司。我们也有幸获得了与您的合作。

我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

金森公司是一个以“资源培育为基础，稳定经营区为框架，资源保护为重点，产销招标为纽带，制度规范为保障”的国有企业。公司要求每一位员工，要热爱自己的祖国，任何时候、任何地点都不要做对不起祖国、对不起民族的事情。

相信我们会在不久的将来跨入省优秀企业的行列，会在国内林业行业舞台上，占据一个重要的位置。我们的历史使命，要求所有的员工必须坚持团结协作，走集体奋斗的道路。没有这种平台，您的聪明才智是很难发挥并有所成就的。因此，没有责任心，不善于合作，不能集体奋斗的人，等于丧失了在金森进步的机会。那样您会空耗宝贵的光阴，还不如在试用期中，重新决定您的选择。

进入金森并不就意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇的，对新来员工，因为没有记录，晋升较慢，为此，我们十分歉意。但如果您是一个开放系统，善于吸取别人经验，善于与人合作，借别人提供的基础，可能进步就会很快。如果封闭自己，总是担心淹没自己的成果，就会延误很长时间，也许到那时，你的工作成果已没有什么意义了。

机遇总是偏向于踏踏实实工作者。您想做专家吗？一律从工人做起，进入公司一周以后，博士、硕士、学士，以及在公司取得的地位均

已消失，一切凭实际才干定位，这在公司已经深入人心，为绝大多数人所接受。您就需要从基层做起，在基层工作中打好基础、展示才干。公司永远不会提拔一个没有基层经验的人来做高级领导工作。遵照循环渐进的原则，每一个环节、每一级台阶对您的人生都有巨大的意义。不要蹉跎了岁月。

希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待现在手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的建议和观点。草率的提议，对您是不负责任，也浪费了别人的时间，特别是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。要深入具体地分析实际情况，发现了几个环节的问题，找到解决的办法。踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

实践改造了人，也造就了一代金森人，它充分地检验了您的才干和知识水平。只有不足之处不断暴露出来，您才会有进步。实践再实践，对青年学生尤其重要。惟有实践后用理论去归纳总结，我们才会有飞跃有提高，才能造就一批业精于勤，行成于思，有真正动手能力、管理能力的干部。有一句名言：没有记录的公司，迟早要垮掉的，就个人而言，何尝不是如此？

公司采取各部门总经理为首的首长负责制，它隶属于各个以民主集

中制建立起来的专业协调委员会。各专业委员会委员来自相关的部门，按照少数服从多数、民主集中制的原则，集中了集体智慧，避免了一人治众的片面性。自强、自律，这也是公司这些年来没有摔大跟头的大民主、大集中的管理，还需要长期探索、不断完善，希望您成为其中一员。您有时可能会感到公司没有真正的公平与公正。绝对的公平是没有的，您不能对这方面期望值太高。但在努力者的面前，机会总是均等的，只要您努力，您的主管会了解您的。要承受得起做好事反受委屈的考验。接受命运的挑战，不屈不挠的前进。没有一定的承受能力，不经几番磨难，何以成为栋梁之才。一个人的命运，毕竟掌握在自己手上。生活的评价，是会有误差，但决不至于黑白颠倒，差之千里。您有可能不理解公司而暂时地离开，我们欢迎您回来，只是您更要增加心理承受能力，连续工龄没有了，与同期伙伴的位置拉大了。我们愿信您会加步赶上，但时间对任何人都是一样长的。

公司的各项制度与管理，有些可能还存在一定程度的不合理，我们也会不断地进行修正，使之日趋合理、完善，但在正式修改之前，您必须严格遵守。要尊重您的现行领导，尽管您可能有能力，甚至更强，否则将来您的部下也不尊重您。长江后浪推前浪，青出于蓝而胜于蓝，永远是后面的人更有水平。不贪污、不腐化，严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评，提高自己，帮助别人。作为一个普通员工要学会做事，做一个中高级干部还要学会做人，做一个有高度责任心的真正的人。

在公司的进步主要取决于您的工作业绩，也是与您的技术水平紧密

相连的。一个高科技产业，没有高素质的员工是不可想象的。公司会有计划地安排各项教育与培训活动，希望能对您的自我提高、自我完善有所帮助。业余时间可安排一些休闲，但还是要有计划地读书学习。不要搞不正当的娱乐活动，绝对禁止打麻将之类的消磨意志的活动。公司也为您提供了一些基本生活服务，可能还不够细致，达不到您的要求，对此我们表示歉意。同时还希望您能珍惜资源，养成节约的良好习惯。为了您成为一个高尚的人，受人尊重的人，望您自律。

要关心时事，关心国家民族的前途命运，提高自己的觉悟。不要卷入政治漩涡。要承认只有共产党才能领导中国，否则就会陷入无政府主义。一个高速发展的经济社会，没有稳定，没有强有力的领导，是不可想象的。共产党的缺点，应该通过整党和教育来解决。我们可以帮助她，但必须是善意的。

发展是生存的永恒主题。我们将在公司持之以恒地反对高中层干部的腐化，反对工作人员的懈怠。不消除这些弊端，您在公司难以得到充分的发展；不消除这些沉淀，公司发展也将会停顿。

公司在飞速的发展，迫切的需要干部，希望您加快吸收国内外先进的技术和卓越的管理经验，加速磨练，不断与我们一同去托起明天的太阳。

**第五篇：致新员工的欢迎信**

致新员工的欢迎信 各位同事：

大家好！欢迎大家加入上海\*\*\*\*\*\*\*\*有限公司，成为我们大家庭的一员。

相聚是我们的缘分，我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在\*\*公司的岁月。在今后的日子里，我们将为完成一个共同的目标而努力。用我们的智慧、我们的忠诚、我们的勤勉，去为公司的持续壮大而努力。

大家来自不同地区，你们进入的是一个充满活力和希望的群体，你们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。

\*\*公司将会像我们的长辈一样，关注我们每一位员工的成长。公司将会通过一系列的培训，帮助我们建立职业生涯发展规划，从各方面提高大家的工作技能和业务水平，努力为大家创造一个既有利于事业发展又有助于个人生活目标的环境。

从此刻起大家已经正式成为公司的一员，我们将视每一位同事为兄弟姐妹，并和大家一起分担困难，分享喜悦。只有相识，才能相交；只有融入，才能理解；不管您以前的成功和失败，这些都属于过去，从现在开始，无论过去是否具备工作经验，都要尽快适应新的工作环境和公司氛围，正确处理好同事之间关系，更好地融入团队，增强团队意识与合作精神，掌握基本的工作技能，尽快地进入角色，胜任自己的工作；提高工作绩效，为公司也为自己创造更大的效益。

大家要珍惜一起共事的时光，这里充满温暖、也充满激情，我们要互相体谅，互相理解，多一点感激、多一份包容、多一点给予、多一些坦诚，我们要对自己和公司充满信心，与公司共同发展，共同成长，公司的发展需要大家的共同努力。

在\*\*公司这个大家庭里，成员之间的精诚合作是我们的工作准则，你将会收获更多的愉悦和快乐。没有责任心，不善于合作，不懂得集体奋斗的人，等于丧失了您在嘉昌进步的机会。那样您会空耗宝贵的光阴，还不如重新决定您的选择。

公司就像一条航行于大海的船，每一个员工都是船上的水手，一旦上了这条船，员工的命运就和公司的命运紧紧拴在一起了，需要所有的船员全力以赴把船划向成功的彼岸！

希望\*\*公司能成为你职业生涯发展中最重要的一环，在工作中尽情发挥聪明和才智，分享团队的光荣与温暖，成就个人的理想。

最后希望大家在今后的工作中快乐工作!快乐学习!快乐生活!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！