# 乡镇畜牧兽医站综合配套改革实施方案（优秀范文五篇）

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-07-19

*第一篇：乡镇畜牧兽医站综合配套改革实施方案为强化畜牧兽医公益性事业管理，进一步建立和完善动物防疫体系，提高动物疾病的预防和控制能力，解决乡镇畜牧兽医站管理体制不顺，运行机制不活的问题，根据省政府办公厅鄂政办发〔2024〕144号文件和县委...*

**第一篇：乡镇畜牧兽医站综合配套改革实施方案**

为强化畜牧兽医公益性事业管理，进一步建立和完善动物防疫体系，提高动物疾病的预防和控制能力，解决乡镇畜牧兽医站管理体制不顺，运行机制不活的问题，根据省政府办公厅鄂政办发〔2025〕144号文件和县委、县政府梅发〔2025〕11号文件精神，结合畜牧部门实际，特制订此实施方案。

一、指导思想和基本原则

指导思想：以“三个代表

”重要思想为指导，按照强化公益性职能的要求，在全县建立适应畜牧业持续发展，执法监督有力，动物防疫检疫规范，诊疗市场活跃的管理体制。

基本原则：稳定队伍，理顺管理，精简效能，创新体制，强化职能，促进发展。

二、改革内容与要求

（一）、明确职能职责

按照执法主体在县，服务工作在乡镇的原则，乡镇动物防疫、检疫、监督工作由县畜牧局派员监督组织实施，派驻到乡镇从事动物防疫检疫人员的主要职能职责：一是组织实施当地重大动物疫病的预防、控制和扑灭，做好动物免疫人员与非专职检疫人员的培训和管理工作；二是在县主管机构的组织下，做好当地重大动物疫病的诊断、监测和疫情测报工作；三是负责做好当地动物屠宰检疫、产地检疫、运输检疫和市场监督工作，维护当地畜牧生产和畜禽及其产品的卫生安全。

（二）、依规定编定岗

根据动物防疫检疫监督工作的实际需要，遵照县委、县政府关于黄梅县乡镇事业单位改革的精神和梅编〔2025〕19号文件规定，依规设置工作岗位，核定人员编制。全县确定派驻乡镇动物防疫检疫监督人员总数为32名，服务中心岗位控制数16名。

（三）、方法步骤及时间安排

1、调查准备阶段（9月底至10月10日）

（1）、成立乡镇畜牧兽医站改革领导小组，组建工作专班。改革领导小组组长：\*\*\*；常务副组长：\*\*\*；副组长：————————；成员：————————。

（2）、制定乡镇畜牧兽医站改革实施方案。

（3）、调查摸底。对乡镇畜牧兽医站工作人员的基本情况（年龄、工作年限、在岗情况、身份、编制、供给状况、学历、奖惩等）造册登记，张榜公布。

（4）、测算改革成本。对各乡镇畜牧兽医站的债权债务，置换身份人员一次性安置费用，参与养老保险费用，进行资产审计、评估和测算，为改革作好准备。

2、宣传发动阶段（10月11日至10月20日）

以乡镇畜牧兽医站为单位，召开全体干部职工会议，学习有关文件、政策，搞好宣传发动，进行思想动员、安排部署工作。10月15日以前召开兽医站站长会议，安排改革的有关事项，重点做好封存公章、核对债权债务、填写财产登记表、收集整理档案资料，并限期交县局封存，通知改革对象按时参加改革等工作。

3、全面实施阶段（10月21日至11月20日）

（1）、清退。做好全面清退临时工、非在编人员，办理解除工作手续。

（2）、竞编竞岗。

①、确认竞编竞岗资格。根据省政府办公厅鄂政办发〔2025〕144号文件和县委梅发〔2025〕11号文件的规定，下列三种人员均有竞编竞岗资格：一是经组织、人事、劳动部门办理了正式手续，且有事业编制的在编在岗人员（含1995年录干人员）；二是原已安置的军转干部和复退军人；三是2025年经全省考试录取的正式检疫员。凡符合条件的人员必须在11月3日前到县局政工股报名，逾期视为弃权，报名结束后其名单统一公示。

②、竞编竞岗办法。竞编竞岗采取百分制，基础条件、理论考试、考核、奖励分别按照“四、三、二、一”的比例计分。

基础条件40分：其中工龄16分（每年计1分，满15年以上的得满分）；职级8分（在岗站长8分，副站长主持全面工作和书记6分，在岗副站长4分，军转干部职级比照上述计分）；编制4分（财供4分，补贴3分，事业编制2分，检疫员2分，不重复计分）；职称6分（高级6分，中级4分，初级2分）；学历6分（本专业大专以上6分，非本专业大专以上5分，本专业中专4分，非本专业中专3分，中专以下2分）。

理论考试30分：内容为行政法律法规、畜牧兽医法律法规、畜牧兽医基础理论、动物防疫检疫基础知识。[本文转载自feisuxs-http://www.feisuxs/]

考核20分：由县局改革领导小组组织20人参加测评，每票优秀1分，称职0.8分，基本称职0.6分，不称职0分。

奖励分10分封顶：1995年元月1日以后，受到党政机关、人大政协机关表彰的优秀共产党员、先进工作者或个人（凭文件或证书认定），科级每次奖1分，处级每次奖2分，司级每次奖3分，部级每次奖4分，获得一等功每次奖4分，二等功每次奖3分，三等功每次奖2分。

扣分：1995年元月1日以后，受到通报批评的人员每次扣1分，受到党纪政

纪处分的人员每次扣3分，受到司法机关刑事处理的人员每次扣5分。

③聘用。竞编竞岗结束后将结果进行公布，未有异议的从高分到低分录取32名防疫检疫员，如第32名有并列的则进行面试，然后确定入选人员。录取人员一律实行聘用制，聘期为两年，工作成绩突出的可以连续聘用。聘用人员实行滚动编制管理，即在岗享受派驻乡镇动物防疫检疫待遇，离岗或

退休则予以解聘，聘用人员的编制、工资、工作关系、工作经费在县，由县动物防疫检疫机构统一管理。在签订聘用合同时，必须按县局有关规定办理手续。

（3）、竞聘服务中心岗位

①、职数确定。全县16个乡镇，每乡镇1名。

②、竞聘办法。从竞聘派驻到乡镇动物防疫检疫员落选人员中择优聘用，原则上优先聘用落选的财政供给人员，在岗的站长、副站长。

（4）、分流安置

①、内退。距国家法定退休年龄不足5年的正式职工，在个人自愿的前提下，本人申请，经局研究同意，主管部门批准，可以实行内退。内退期间发给基本生活费，其中财政供给人员的基本生活费按每人每年5000元的标准发放，录干人员按县改革办确定的标准发放，非财政供给人员的基本生活费按每人每年1800元的标准发放。符合内退条件，但本人不愿内退的，可参加竞编竞岗。

②、参加养老保险。按《黄梅县乡镇事业单位基本养老保险实施办法》全员参加养老保险，发放手册。对落选者和未参加竞编竞岗者实行“三统一”即：统一置换身份，解除原有的劳动人事关系；统一退出编制管理序列，退出财政供给序列；统一重新聘用。凡落岗和未参加竞编竞岗者实行一次性安置，均以实际工作年限为依据，财政供给人员以本人2025年底月平均工资（基本工资 国家规定的津补贴）为计算基数，非财政供给人员以2025年度本单位在岗职工月实发平均工资为计算基数（如本单位在岗职工月实发平均工资低于595元的，按595元计算），按每工作一年发一个月工资的标准，发给一次性安置费。自行离岗外出期间或虽与单位有协议但未履行协议，其时间不计算工龄。军转干部、退伍军人在转业、退伍后待安置（以安置通知书时间为准）的时间视为实际工作时间。

③、病退。长期患病不能工作的人员，由个人申请，依法鉴证，单位研究，统一报批。对病情鉴证后因年龄达不到病退规定者，由单位发给生活费（其标准按县统一规定执行）；对病情鉴定不符合病休者，参加竞编竞岗，按竞编竞岗的规定执行，不参加竞编竞岗，按分流安置对象落实。

4、完善总结阶段（11月10日至11月30日）[本文转载自feisuxs-http://www.feisuxs/]

改革任务完成后，及时向县改革办上报材料和验收申请报告。

三、加强领导，严肃纪律

乡镇事业单位改革是加强重大动物疫病防控，确保畜产品安全的一项重大举措，既关系到全体职工的切身利益，又直接关系到畜牧业健康发展，因此，我们必须要高度重视，不可掉以轻心，马虎从事。

一是要严明责任，兽医站改革要在改革领导小组的统一领导下进行，局班子成员实行集体领导，民主决策，工作实行分工负责，做到无情改革有情操作。

二是严格政策，坚持公开、公正、公平的原则，增加透明度，实行阳光操作，严禁暗箱操作和徇私舞弊。

三是严肃纪律，严格遵守党的政治纪律、组织人事纪律、财经纪律、工作纪律，确保改革顺利进行。

二〇〇五年十月三十一日

**第二篇：县畜牧局关于乡镇畜牧兽医站综合配套改革情况汇报**

县畜牧局关于乡镇畜牧兽医站综合配套改革情况汇报乡镇综合配套改革是一项综合的系统工程，它涉及到方方面面和每个人的切身利益，在改革中我们严格按照省市县委的政策，充分发挥广大干部职工的聪明才智和力量，积极稳妥地推进改革。

1、认真抓好乡镇畜牧兽医站整体转制。按照省市县有关文件精神，乡镇畜牧兽医站实行“两退一改”，即：单位退出事业机构序列，人员退出编制管理序列，改以钱养人为以钱养事。一是原有乡镇畜牧兽医站的印章于10月15日全部收缴，并上交县改革办封存。乡镇畜牧兽医站的印章统一更换为乡镇畜牧兽医服务中心的印章；二是免去了原乡镇畜牧兽医站站长、副站长职务，每个乡镇经过民主推荐，组织认可，确定了一名畜牧兽医服务中心主任，县局成立了总服务中心；三是在11月初将原16个乡镇畜牧兽医站牌子，更换为乡镇畜牧兽医服务中心的牌子，其原承担的行政职能并于乡镇“三办”，其它职能转换了经营方式。

2、扎实开展竞编竞岗。一是全面清退临时工。非在编人员经过清理，全县3名临时工、非在编人员予以辞退，办理了解除工作关系手续；二是确定竞编竞岗资格。我们严格按照省政府办公厅鄂政办发〔2025〕144号文件和县委梅发〔2025〕11号文件以及县编委梅编〔2025〕19号文件精神，结合畜牧部门的实际，确定了原享受财政供给人员、具有事业编制和2025年经全省考试录取的正式检疫员等三种人员才有资格参加竞编竞岗；三是严格组织考试考核。对于符合竞编竞岗条件的人员，由市局命题，以县为单位进行统一考试，内容为行政法律法规，畜牧兽医法律法规，畜牧兽医基础理论，动物防疫检疫知识等。考核由县局改革领导小组组织20人参加测评，分别对每个人评定优秀、称职、基本称职、不称职等4个等次；四是择优录用，签订合同。按照考试考核得分、基础得分、奖励得分等4项综合得分，从高分到低分录取前32名同志为防检员，在落选人员中择优录用服务中心控制数人员16名，原则上优先聘用落选的财政供给人员和原站长、副站长等人。12月10日所有聘用人员全部签订了聘用合同，明确工作岗位，12月15日所有人员已奔赴到新的岗位从事新的工作；五是招聘工作公开透明、阳光操作。在招聘防检员和岗位控制人员的选择过程中，始终做到公平、公正、公开，做到了参加竞聘人员公示，考试考核分数公示，基础得分和奖励得分公示，接受群众监督。

3、切实搞好养老保险。全县应参保的在职职工295人，保险费总额为6824549元，其中财政负担1660069元，单位负担3148400元，个人负担2016085元，保险费统筹部分的17%由财政和单位负担，个人帐户部分2879886元，其中财政负担340191元，单位负担（2%）523615元，个人负担2016085元。目前，我们已向社会保险局缴纳个人帐户部分个人和单位负担的保险费10万元，其余部分正在办理之中。组织两个专班对原兽医站资产、债权债务进行了全面清理锁定，经过清理，全县16个乡镇站债权868315元，债务2748050元，封存了帐目，公布了债权债务。

4、落实全员置换身份。下岗分流人员统一解除了原有的劳动人事关系，由“单位人”变成了“社会人”，与县编办、县人事局、县财政局核销了编制、人事关系，原干部身份人员的档案移交到县人才交流服务中心进行代管，工人身份人员的档案移交到劳动保障代理机构代管。

5、想方设法搞好安置。按照县委、县政府“划定时间、统一算断，离岗给钱，续聘暂挂，聘期不加”的精神，全县畜牧兽医站应买断人员为295人，除去续聘48人，达到内退年龄的42人，实际买断205人。按照财政供给人员以本人2025年底月平均工资（基本工资+国家规定的津补贴）为计算基数，非财政供给人员以595元标准计算，买断发给一次性安置费3183753元，其中财政负担67万元，单位负担2513753元。结合各单位的实际情况，采取了货币安置、资产安置、签订协议、分期付款等多种多样的方式支付一次性安置费。全县用现金支付安置853129元，用资产抵扣和通过拍卖、租赁有效存量资产筹资支付安置费546200元，在征得个人同意，与个人签订协议，分期付款支付一次性安置费1784424元。

6、制订优惠政策，扶持分流人员再就业。为鼓励和支持下岗人员再就业，我局制订相关的激励政策，一是自愿申请离岗的原财政供给人员，除享受国家负担的一次性安置费外，县局再补贴1万元，享受财政差额补贴人员县局再补贴5000元。二是下岗人员在本县创办经济实体，由县局出面负责办齐办全所有手续，如从事畜牧养殖业，三年内免收动物防疫证照和监测检验费。

乡镇畜牧兽医站综合配套改革时间紧、任务重、难度大、要求高，我们在县委、县政府的正确领导下，上下一心，紧密配合，圆满完成了各项任务。虽然我局改革工作达到了预期目的，取得了一定的成效，但是与上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中进一步巩固改革的成果，把各项工作做深、做细、做实，以推进我县乡镇事业单位综合配套改革圆满完成任务。

**第三篇：乡镇畜牧兽医站工作汇报**

\*\*\*镇2025年工作务虚会畜牧兽医站汇报材料

2025年在镇党委、政府的正确领导和上级业务主管部门的大力支持下，以镇党委、政府安排的中心工作为主线，深入贯彻落实科学发展观，发扬求真务实、开拓创新的工作作风，狠抓各项工作落实，以重大动物疫病防控工作为重点，全镇畜牧业保持持续、稳定、健康发展的势头，现将2025年畜牧

兽医工作情况汇报如下：

（一）积极响应党委、政府提出的工作方针、指导思想。全力打造有机农业产业镇、生态旅游镇、和谐新城镇等重大战略指导思想，认真、努力、切实可行的完成了镇党委、政府安排的各项重要中心工作任务，做好包村工作，保持农村稳定。

（二）群发群控，全力搞好全镇的重大动物疫病防控工作。

1、加强领导，层层落实责任制。为了彻底搞好动物疫病防控工作，我镇及时召开了全镇防控重大动物疫病疫情工作会议，由分管镇长亲自靠上抓，对全年防控工作进行部署，重新制定和引发《\*\*\*镇防控重大动物疫情工作应急预案》，镇政府下发文件，并且镇政府与村委，兽医站与防疫员，防疫员与各养殖场（户）逐一签订目标责任书，进一步明确了责任范围和责任追究制度，明确了防控任务。

2、为了加强我镇农村应急动物防疫站的队伍建设，提高全镇重大动物疫病的防控水平，我镇举办了防疫员培训班，学习了有关法律、法规，动物防疫员职责，重大动物疫病防控知识和防疫技能等基本常识，从而使防疫员的业务素质得到了明显的提高。

3、严格落实各项防控措施。加强了疫情网络建设，严格疫情的监测和报告制度，对全镇各规模养殖场（户）或候鸟迁徙路经区域确定监测点，并按时填写监测记录，镇村落实了24小时值班制度，完善了疫情报告网络，巩固了防疫成果，积极做好了禽、猪、羊等抽血监测工作，市区业务主管部门来我镇检查防疫工作，随即进行的抽血监测，全部达到了市级检测标准，并且取到了市区领导的好评。

4、做好牲畜、禽类的普查摸底和强免注射工作，组织防疫员对其范围内的牲畜、禽类养殖场（户）进行了全面摸底调查，做到了村不漏户、户不漏禽、逐户登记。截至年底，全镇猪存栏41500头，肉牛502头，羊19390只，禽类16000只，兔14556只，狐狸3562只，并且在3月份、9月份进行了地毯式的普查免疫接种，我镇畜禽免疫合格率全部达标。圆满完成了区重大疫病防控指挥部下达的各项防疫任务，并且被上级业务部门评为先进单位。

（三）立足全镇实际，大力发展畜牧养殖业，抓好特色养殖。

为了加快我镇畜牧业健康发展、增加农民收入，不断满足消费者追求健康，时尚和有机食品的愿望，带动地区经济发展，我镇全力打造养殖专业村建设标准化养殖小区，形成了畜牧养殖生产基地。今年六月份在上瓦泉村两委的大力支持帮助下成立淄博\*\*\*桂玲养殖专业合作社，项目总投资500万元，生猪常年存栏量3000头，项目占地面积7000平方米，其中建筑面积2025平方米，绿地面积200平方米，主要构筑物有猪舍、兽医室及药房、人员更衣消毒室、仓库、办公宿舍和沼气池。主要配套工程有供水、供电工程，污水治理、排污管线工程。原辅材料主要为青岛正大农业发展有限公司的成品饲料，年消耗量为1500吨。主要生产配套设施有猪舍100间。项目拟定员劳动力120人，年生产时间365天。资金筹措途径专业合作社人员按投资比例投资到位，政府抚持和借款。此项目工艺流程为：

1、生猪生产过程：猪苗饲养→母猪 生育→猪苗饲养→肉猪

2、沼气生产过程：

→净化设备→周边生活用能

生产废水→水解池—→厌氧池→有机发酵池

→贮存沼液→果园、果树或农田用肥

这一标准化立体环保养殖模式，已被上级部门充分肯定，是今后农村养殖业发展的方向。

上瓦村协力养鸡专业合作社，集种鸡孵化为一体，带动农户70多家，主要以土杂鸡、麻鸡、乌骨鸡、笨山鸡为主要特色的专业性强、出栏率高、产品质量好的特色养殖，年出栏各种禽类100万只左右。同时可向社会提供优质的山鸡蛋和乌鸡蛋。郭东村先后成立淄博\*\*\*良成养鸭专业合作社，年出栏商品鸭40万只，带动农户30户先后致富。淄博奥瑞斯农业发展有限公司，立足实际，先后投资300余万元，在下瓦泉村建成了我区最大的野猪生产基地，现存栏2025多头，并且通过了无公害产品产地验收，从而推动了全镇畜牧业又好又快发展。

（四）加强检疫监督、兽药管理，确保畜产品质量安全。

1、严格执行生猪定点屠宰管理办法，积极做好屠宰场、市场等肉类产品检疫检验工作，努力开展畜禽产地检疫，把住关口不输入，发现疫情早扑灭。

2、加大兽药管理力度，对兽药、饲料经营者进行了全方位检查，并对“瘦肉精”、“苏丹红”、“三聚氢胺”等违禁药物进行了专项治理，同时发放明白纸，让广大养殖户坚决禁止

使用此类产品。

3、对符合条件的养殖场、兽药经营户进行了经营许可证的换证工作，全面完成区局下达的征订牧业报的工作。

（五）全面做好了淄博奥瑞斯农业发展有限公司、金磊种鸡场、万德养猪场等兽医监管工作。

(六)全面完成全镇的能繁母猪补贴工作。实现补贴农户971户，完成补贴金额47万元。

结合我镇畜牧兽医

工作实际，为加快我镇2025年畜牧兽医工作再上一个新台阶，为让老百姓得到更多的实惠，畜牧兽医工作2025年将以“五个着力、五个确保”为工作目标，即着力强化重大动物疫病防控工作，确保全镇饲养环境健康安全；着力加快我镇畜牧业规模化、标准化、多元化发展，确保农民持续快速增收；着力加大动物及产品检疫监督执法力度，做到外疫不入侵，内疫不外传；着力增强为农民服务的意识，确保养殖户后顾无忧；着力增强全镇一盘棋思想，确保当好参谋助手，干出工作成效。

具体做好以下工作：

一、以发展畜牧业为工作主线。突出发展规模化养殖,实施多元化开发，坚持市场运作，通过政府推动、大户示范带动、创建标准化养殖专业合作社，在现有基础上新成立一家养羊专业合作社，通过经济效益推动和对外招商引资等途径，打造食草型、节粮型、皮元型等动物养殖良好饲养结构，实现畜牧业增效、农民增收，鼓励和支持各种经济成分参与畜牧业生产实施标准化建设。在各养殖场标准化建设把关过程中把保护生态和谐环境打造生态文明放在首位，确实让养殖场建设形成标准化、生态化养殖环境，致力于转变养殖观念，调整养殖模式，切实抓好畜禽养殖污染物处理，支持养殖场沼气池工程，普及推广生态健康养殖模式，加强生态保护。为畜牧业生产提供优质的服务。

二、搞好畜禽品种改良和新品种推广。正确引导养殖户引进优良品种、新、优、特品种。

三、加强兽医兽药、饲料及饲料添加剂经营行为的规范和管理。依法加强兽医兽药、饲料及饲料添加剂的监督管理，配合上级业务部门依法严厉打击无证经营的违法行为，严禁经营国家明令禁止使用和销售的兽药及饲料添加剂，进一步加大对生产销售和使用三氯氰胺和瘦肉精等违禁药品的打击力度，确保畜禽产品的卫生安全。

四、依法搞好动物防疫工作。为了保证区委区政府提出的畜牧业发展战略目标的顺利实施，我们要在镇党委政府和上级业务部门的领导下，全力抓好动物防疫工作，根据我们镇村分布及养殖的具体情况，指派 11名防疫员分片包村，层层落实责任，做到制度、措施和责任三到位。做到不漏村、不漏户、不漏头、不漏项，确保无重大动物疫情发生，为我镇畜牧业的健康发展保驾护航。

五、依法搞好动物的产地检疫。由于畜牧业的迅猛发展，动物及其产品交易和流通更加频繁，极大地增大了动物传染病的传播几率，所以加强动物的产地检疫工作尤为重要，这也是有效控制动物传染病传播的最有效措施，因此，我们要在镇党委政府及上级业务部门的统一领导和指挥下，加大动物防疫监督的力度。根据《中华人民共和国动物防疫法》 所有动物在出售前3日内必须向当地畜牧兽医站或当地畜牧兽医站下设的报检点报检，畜牧兽医站的检疫员随时为养殖户提供优质的服务，做到产地检疫随报、随到、随检。与此同时，我们还要继续加大对大型养殖场和牧业小区产地检疫的监管力度。另外，我们还要进一步加强对我镇生猪定点屠宰点和农贸市场的检疫监管力度，今年我们特派 2 名经验丰富业务精干的检疫员专门负责屠宰点和农贸市场的 检疫工作，24 小时全天值守。坚决杜绝病害动物及动物产品流入市场，保证让人民吃上放心肉。

六、搞好全镇畜牧业发展情况及数据的普查统计工作。为政府制定畜牧业发展规划和落实各项相关政策提供可靠信息。

七、全面完成镇委镇政府交办的其他各项工作任务。

以上汇报如有不妥请领导批评指正。

**第四篇：乡镇畜牧兽医站工作总结**

乡镇畜牧兽医站工作总结

乡镇畜牧兽医站工作总结，我站在市牧业局和社乡党委、政府的正确领导下，在各单位的关心支持下，在全乡养殖户的密切配合下，以创建“群众满意基层站所”为主题，对照创建标准，按照服务规范的要求，攻坚克难抓落实，凝心聚力谋发展，促使了常规工作有创新，重点工作有突破，阶段工作有成效，提升了服务水平，提高了养殖效益，赢得了群众的满意，促进了全镇畜牧业稳定发展。

一、完善创建制度，强化队伍建设 根据创建活动要求，年初召开专题会议，传达了上级有关文件精神，统一思想，使大家认识到：进一步转变服务观

念，以群众满意为标尺，扎实开展创建活动，推动全乡畜牧业持续健康发展，为保证创建的顺利开展，我们调整了创建领导小组，明确各自的职责和职能，完善了单位服务承诺、办事公开、监督反馈、责任追究等四项制度，同时完善了畜牧兽医优质服务规范、、动物检疫员守则、生猪屠宰检疫操作程序、创建规划、工作学习、检疫制度、防疫制度、药品管理制度等七项制度，努力做到有章可循。并要求每个站员写出创建计划，结合创建标准及当前的农村形势，在每个月例会上进行交流。为保证创建活动的顺利开展，年初我站充实了创建领导小组成员，明确各自的职责和职能。注重加强站领导班子建设，凡涉及全站重大问题的决策，都经过讨论决定。领导带头执行廉政建设，不利用职权谋取私利，不参加用公款支付的高消费娱乐活动，自觉规范自己的“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”，从严要求自己。根据全乡党风廉政建设要求，认真抓好全站职工作

风建设，教育职工切实增强为农服务意识，努力为农民增收服务。

二、对照创建标准，狠抓措施落实 结合本站的自身实际工作，我们将创建活动同单位具体工作紧密结合。年初同每个站员签订了目标责任制，与每位检疫站员签订了检疫员工作责任制，进一步强化了责任意识，并将考核结果同每个站员的工资、奖金紧密挂钩。平时加大督促检查力度，在春秋两次防疫结束后，组织专人进行抽查考核，年底两人一组进行互查，保证年终目标责任制的完成和奖惩的兑现。

一是做好新品种、新技术的推广工作，我们在调查研究的基础上，引导群众饲养三元杂交猪，改良牛286头，羊1120头。扩大畜禽的饲养量，同时充分发挥和利用我乡的地理位置优势，加快发展牛、羊等特种畜禽养殖。二是加强防疫工作，年初制定了全年防疫工作计划。实行常年防疫同春秋两季普防相结合，在两季普防中我们严格按

照“村不漏组、组不漏户、户不漏畜、畜不漏针”的标准要求，共防疫生猪5928头，牛997头，羊14286只，鸡26132只。确保了全年w病、猪瘟、禽流感的防疫密度达到规定要求，使我乡无重大疫病发生，在乡镇府和村委会大力支持下我站正开始狂犬病免疫。促进了全乡畜牧业的健康发展，人畜安全。在防控禽流感工作中，我站采取得力措施，全站人员不畏艰苦，克服了人手少、任务重等诸多困难，出重拳对全乡家禽进行了拉网式防疫，确保防疫到位；指派专人对上市交易的家禽进行监控，指导做好场地消毒；安排专人监管境内放牧的家禽，建立专门档案，全面落实了上级下达的各项防控任务。

三、围绕农民增收，打造满意工程 服务群众是畜牧兽医站一项重要的日常工作，本站担负着全乡畜禽的防疫和诊疗任务，提高服务水平尤为重要。我们十分注重对全体人员的政治思想教育和知识更新，明确每月20日为站学习日，通过学习，不断提高全站人员的政治业务素质，提升服务理念。针对过去在服务上存在的问题，采取有效措施予以改进，一是制定服务承诺，并公布上墙，规定初诊及时不隔夜，复诊主动不隔天；合理按章收费；对农户饲养的畜禽发病后经站医治疗无效，由站组织免费会诊，提高治愈率；二是提供信息服务，多渠道、多方位搜集致富典型、市场行情等信息，及时将经验和信息提供给农户；三是对专业大户实施全程服务，建立专业技术人员和大户挂钩联系制度，实行畜禽养殖的全过程跟踪服务，帮助解决生产中的实际问题。例如对郭家社养殖大户郭三小，我们免费为其提供疫苗、消毒药，帮助制定免疫方案、消毒计划、饲养管理程序等，并定期采集血样进行免疫抗体检测，科学指导适时开展免疫，以及时、良好的技术服务。通过一年深入开展创建活动，全站人员的学习意识得到了进一步加强，服务宗旨意识进一步增强，工作的自觉性有了

很大的提高。纵观一年的创建活动，虽然取得了一定成效，但还存在着许多不足，同上级的要求还有差距，我们将以创建活动为契机，紧紧围绕全乡经济发展的大局，认真做好服务工作，努力提高工作效率，为群众提供优质、高效、及时的服务，为全乡的农业增效、农民增收和建设社会主义新农村作出新的贡献。

**第五篇：乡镇畜牧兽医站工作总结**

乡镇畜牧兽医站工作总结

2025年，我站在市农林局和真州镇党委、政府的正确领导下，在各单位的关心支持下，在全乡养殖户的密切配合下，以创建“群众满意基层站所”为主题，对照创建标准，按照服务规范的要求，攻坚克难抓落实，凝心聚力谋发展，促使了常规工作有创新，重点工作有突破，阶段工作有成效，提升了服务水平，提高了养殖效益，赢得了群众的满意，促进了全镇畜牧业稳定发展。

一、完善创建制度，强化队伍建设

根据创建活动要求，年初召开专题会议，传达了上级有关文件精神，统一思想，使大家认识到：进一步转变服务观念，以群众满意为标尺，扎实开展创建活动，推动全镇畜牧业持续健康发展，是坚持邓小平理论和践行“三个代表”重要思想的根本体现。为保证创建的顺利开展，我们调整了创建领导小组，明确各自的职责和职能，完善了单位服务承诺、办事公开、监督反馈、责任追究等四项制度，同时完善了畜牧兽医优质服务规范、医药劳保管理、动物检疫员守则、生猪屠宰检疫操作程序、创建规划、工作学习、财务管理、检疫制度、防疫制度、药品管理制度等十项制度，努力做到有章可循。并要求每个站员写出创建计划，结合创建标准及当前的农村形势，在每个月例会上进行交流。为保证创建活动的顺利开展，年初我站充实了创建领导小组成员，明确各自的职责和职能。注重加强站领导班子建设，凡涉及全站重大问题的决策，都经过讨论决定。领导带头执行廉政建设，不利用职权谋取私利，不参加用公款支付的高消费娱乐活动，自觉规范自己的“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”，从严要求自己。根据全镇党风廉政建设要求，认真抓好全站职工作风建设，教育职工切实增强为农服务意识，努力为农民增收服务。

二、对照创建标准，狠抓措施落实

结合本站的自身实际工作，我们将创建活动同单位具体工作紧密结合。年初同每个站员签订了目标责任制，与每位检疫站员签订了检疫员工作责任制，进一步强化了责任意识，并将考核结果同每个站员的工资、奖金紧密挂钩。平时加大督促检查力度，在春秋两次防疫结束后，组织专人进行抽查考核，年底两人一组进行互查，保证年终目标责任制的完成和奖惩的兑现。同时，在创建过程中，我站召开了职工座谈会、服务对象、养殖大户、社会各界及村干部座谈会，并逐村发放“征求意见表”，广泛征求对兽医站及兽医人员的意见和建议，共发放“征求意见表”20xxxx份，收集意见1xxxx条，并认真加以梳理，确保每条建议落实到群众中，不留在口头上，对存在问题认真整改，责任明确到人，坚持一着不让抓好落实。

一是做好新品种、新技术的推广工作，我们在调查研究的基础上，引导群众饲养三元杂交猪，扩大水禽的饲养量，大力推广种草养鹅技术；同时充分发挥和利用我镇的地理位置优势，加快发展奶牛、肉鸽等特种畜禽养殖。

二是加强防疫工作，年初制定了全年防疫工作计划。实行常年防疫同春秋两季普防相结合，推广双耳标和生猪w病二免工作，确保挂标率和应防率达10xxxx。在两季普防中我们严格按照“村不漏组、组不漏户、户不漏畜、畜不漏针”的标准要求，共防疫生猪11987头，牛325头，羊218只。确保了全年w病、猪瘟、禽流感的防疫密度达到规定要求，使我镇无重大疫病发生，促进了全镇畜牧业的健康发展。

三是抓好检疫工作。由于我镇地处×××，生猪屠宰量较大，我们要求屠宰点的检疫员严格执行各项规章制度，准时到岗，按照检疫操作规程进行检疫并按一定比例开展了旋毛虫镜检。严守法纪、廉洁自律，自觉按照要求严格约束自己，杜绝不合格肉品出场，确保了市民吃上放心肉。同时进一步加大了对各大农贸市场畜禽及其产品的检疫力度。严禁病死、毒死和死因不明的畜禽及其新产品上市，全年共查处不合格畜禽及产品40xxxx斤，全部进行了无害化处理。

2025年在防控禽流感工作中，我站采取得力措施，全站人员不畏艰苦，克服了人手少、任务重等诸多困难，出重拳对全镇家禽进行了拉网式防疫，确保防疫到位；指派专人对上市交易的家禽进行监控，指导做好场地消毒；安排专人监管境内放牧的家禽，建立专门档案，全面落实了上级下达的各项防控任务。

三、围绕农民增收，打造满意工程

服务群众是畜牧兽医站一项重要的日常工作，本站担负着全镇畜禽的防疫和诊疗任务，提高服务水平尤为重要。我们十分注重对全体人员的政治思想教育和知识更新，明确每月20日为站学习日，通过学习，不断提高全站人员的政治业务素质，提升服务理念。针对过去在服务上存在的问题，采取有效措施予以改进，一是制定服务承诺，并公布上墙，规定初诊及

时不隔夜，复诊主动不隔天；合理按章收费；对农户饲养的畜禽发病后经站医治疗无效，由站组织免费会诊，提高治愈率；二是提供信息服务，多渠道、多方位搜集致富典型、市场行情等信息，及时将经验和信息提供给农户；三是对专业大户实施全程服务，建立专业技术人员和大户挂钩联系制度，实行畜禽养殖的全过程跟踪服务，帮助解决生产中的实际问题。例如对镇蛋鸡养殖大户彭永军，我们免费为其提供疫苗、消毒药，帮助制定免疫方案、消毒计划、饲养管理程序等，并定期采集血样进行免疫抗体检测，科学指导适时开展免疫，以及时、良好的技术服务，使得该户全年纯收入达xxxx元。

通过一年深入开展创建活动，全站人员的学习意识得到了进一步加强，服务宗旨意识进一步增强，工作的自觉性有了很大的提高。纵观一年的创建活动，虽然取得了一定成效，但还存在着许多不足，同上级的要求还有差距，我们将以创建活动为契机，紧紧围绕全镇经济发展的大局，认真做好服务工作，努力提高工作效率，为群众提供优质、高效、及时的服务，为全镇的农业增效、农民增收和建设社会主义新农村作出新的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！