# 西华县西华营一中“吃空饷”问题专项治理工作自查材料

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-07-22

*第一篇：西华县西华营一中“吃空饷”问题专项治理工作自查材料西华县西华营一中“吃空饷”问题专项治理工作组织机构： 组长：张长军副组长：彭兴亚成员：王成瑞宋雨涛张欧凯徐爱刚冯前进西华县西华营一中关于开展“吃空饷”问题自查方案为了贯彻落实县教体...*

**第一篇：西华县西华营一中“吃空饷”问题专项治理工作自查材料**

西华县西华营一中“吃空饷”问题

专项治理工作组织机构： 组长：张长军

副组长：彭兴亚

成员：王成瑞

宋雨涛张欧凯

徐爱刚冯前进

西华县西华营一中关于开展“吃空饷”问题自查方案

为了贯彻落实县教体局《关于印发〈西华县教育系统公职人员“吃空饷”问题专项治理工作实施细则的通知〉的通知》精神，切实解决群众反映强烈的突出问题，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，经校委会研究决定，成立“吃空饷”问题专项治理活动组织机构，在全校开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作。现将有关事宜安排如下：

一、清理对象

重点清理我校公职人员:

1、停薪留职、离职未销户及自动离岗、长期旷工但仍在原单位领取工资人员；

2、非组织选派离岗学习仍在原单位领取工资人员；

3、开除、辞职、辞退、自动离职但未销核工资，仍在原单位领取工资的人员；

4、已故或失踪仍由家属或利害关系人继续领取工资、离退休费及养老金人员；

5、虚报多领、冒领工资津贴和补贴人员；

6、到龄不办理离退休手续，仍按在编在职人员领取工资人员；

7、未经组织人事部门批准，私自离职经商，但仍领取工资人员；

8、受纪律处分、被司法机关羁押和受到刑事处罚未按规定进行工资调整的人员；

9、以其他形式违规领取财政工资的人员。

二、领导机构

为了做好我校“吃空饷”问题专项治理工作，特成立专项治理工作领导小组。组长由校长张长军同志担任，副组长由彭兴亚、宋雨涛同志担任。

三、方法步骤

1、教育动员阶段（6月10日至20日）

通过各种渠道和方式，结合学习《中华人民共和国教师法法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《行政机关公务员处分条例》以及有关法律法规和《西华县教育系统公职人员“吃空饷”问题专项治理工作实施细则的通知》，开展深入广泛的宣传教育，通过专项学习，使广大教师充分认识专项治理工作的重大意义，增强参与支持、配合专项治理工作的自觉性和主动性，营造良好的舆论氛围。

2、自查自纠阶段（6月20日至6月25日）

我校要在在岗人员名册、考勤记录的基础上，严格排查“吃空饷”人员。

3、公开公示阶段（6月25日至6月30日）

要通过公示栏公示、召开全体教师大会等方式通报自查结果，公开自查自纠情况，接受群众监督。对群众反映的情况要如实记录，并组织核实。

4、检查验收阶段（6月30日至7月31日）

上级部门对我校的“吃空饷”专项治理工作情况进行监督检查。

关于开展“吃空饷”问题自查方案

西华县西华营一中

2025.06

**第二篇：关于“吃空饷”专项治理工作自查总结报告**

关于“吃空饷”专项治理工作自查总结报告

按照《市

“吃空饷”专项治理工作实施方案》《县“吃空饷”专项治理工作实施方案》的要求，我局高度重视，进行了认真的安排部署、狠抓落实，深入开展了自查工作。现将自查情况总结如下：

一、基本情况

我局“吃空饷”人员清理整治工作分两个阶段进行，即部署动员阶段和集中核查阶段，我局共有34名工作人员，其中行政人员4名，行政离岗人员3名，事业聘用人员11名，劳务派遣人员3名，借调人员13名。在这次清理整治工作中，我局按照清理整治工作的总体要求，积极建章立制，确实加强规范治理，整个清理整治工作赢得了干部职工的普遍认同和支持。

二、主要做法

（一）提高认识，强化领导

《市

“吃空饷”专项治理工作实施方案》工作文件下发后，我局高度重视这项工作，及时安排各科室召开了专项工作会议，对全局清理工作做了详细的安排部署。

1、成立“吃空饷”专项工作领导小组

成立了由局长任组长，其他班子成员任副组长，各科负责人为成员的“吃空饷”问题专项清理工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

2、明确科室责任人

要求教育科、卫生科、民政科各科负责人负责本科室的清理整顿工作，明确了目标责任，落实了工作任务，确保了清理整治工作不留死角，清理整顿工作取得实效。

（二）认真实施，不走过场

这次清理整治工作按照。。市的安排部署，我局主要做了以下几个方面的工作：

1、自查自纠，强化管理

按照规定程序，各科室细致开展了自查自纠，对照个人家庭补助领取表、在岗及离退休退职人员名册等的基础上，结合单位考勤记录等情况对在职领取工资人员进行核查。

经核查发现。。同志由于结石、高血压、冠心病等症状请病假，当时我局按离岗干部待遇6—9月份报全勤，但向“吃空饷”专项治理小组和人事局咨询之后发现。。同志不属于离岗干部，不享受离岗干部待遇，与所报考勤不符，特此上报“吃空饷”专项治理小组。

2、阳光办公，积极公示

在本单位办公地点醒目位置张贴了“吃空饷”治理公告，公开了本单位吃空饷专项治理领导小组办公室的公开举报电话、电子邮箱地址和通信地址以及单位2025年6-8月份领取工资福利和对个人家庭补助人员信息，确保了干部职工知情率100%。

（三）建章立制，防患未然

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，构建杜绝“吃空饷”现象的长效机制。

1、建立完善各项规章制度

进一步严格规定了准假权限及备案制度，严格执行《省国家机关、事业单位工作人员病、事假期间生活待遇的暂行规定》。

2、接受监督，阳光操作

要求各科室经常进行自查，每月公布人员信息，适时研究存在的问题，严格按政策规定进行，使清理工作公平公正、处理透明，不留隐患，确保清理工作长期化、阳光化。

三、今后工作计划

设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报“吃空饷”的人员，广泛接受社会各界群众的监督，及时发现问题，确保此项工作常抓不懈。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，认真借鉴经验，严肃考勤、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的管理办法，杜绝出现“吃空饷”和借调人员现象。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

以上汇报如有不妥之处，请批评指正。

**第三篇：专项治理吃空饷**

XX公司专项治理“吃空饷、滥发工资”

行为情况汇报

公司结合实际，认真贯彻落实集团公司11月初开始，XX

关于专项治理“吃空饷、滥发工资”的有关要求。在全系统范围内大力开展了专项治理“吃空饷、滥发工资”行为。专项治理工作情况如下：

一、领导高度重视

为深入贯彻落实该项工作的顺利开展，xx公司第一时间成立了由公司纪检书记任组长，分管副经理总会计师任副组长的专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组，明确工作任务，确定工作重点。X月X日，在xx公司会议室由市公司专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组成员以及各下属单位纪检组长、人力资源部部长等相关工作人员参加的专项治理“吃空饷、滥发工资”会议。

二、把握工作重点

专项治理工作中，我们狠抓四个重点，采取三项措施，强力推进“吃空饷、滥发工资”专项治理工作。

一是明确要求系统内部各单位一把手要做出书面承诺，保证如实上报自查信息，并对发现的问题进行认真整改，否则出现问题，自愿接受组织问责；

二是把握四个方面的重点，将借调、兼职、受处分人员

和零申报单位做为此次专项治理工作的重点，严格实施逐级审核和重点抽查，并适时组织纪检、人力资源、财务部门专人对各单位开展专项治理情况进行督查核查；

三是采取单位摸排、本人承诺、多方举证的办法，三管齐下，确保不留死角。为确保各单位自查工作做到行动统一、标准统一和时间统一，市公司专门设计借调、兼职、受处分人员调查摸底表和承诺模板。要求各单位人事部门集中时间、集中精力对上述人员进行具体摸排、逐一造表，并督促上述人员做出个人承诺。要求涉及治理行为的个人，其借入借出单位、全部兼职单位，出具相关证明予以备案，明确借调、兼职、受处分人员的薪酬发放单位，以坚决杜绝吃空饷和滥发工资行为。

三、强化督查指导

为确保全系统各单位能够不折不扣地完成治理工作任务，X月X日，XX公司专项治理“吃空饷、滥发工资”领导组对各单位开展专项治理情况进行专项督查检查。对专项治理工作重视程度不够、推进速度缓慢和自查自纠不到位的个别单位和个人进行了督促。

四、专项治理情况

XX公司及各下属单位在自查自纠中，共申报符合“吃空饷”行为第一条的“无劳动关系在本单位领取工资的”X人；符合第三条“借用到外单位，在借用双方单位均领取工资的”共

X人；符合第四条“在本集团公司内两个及以上工作单位同时领取工资”1人。上述X人已经进行整改。

下一步，我们还将继续大力推进专项治理“吃空饷、滥发工资”行为，抓紧时间对已发现的问题进行整改，并通过推广、实施《员工手册》、《借调人员管理制度》规范公司及员工行为，促进全员绩效考核办法、员工收入与本人及单位绩效相挂钩的实施，有效杜绝“吃空饷、滥发工资”行为。

**第四篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告**

庆功台小学“吃空饷”问题专项治理工作

自查报告

根据上级相关文件和会议精神，我校开展了“吃空饷”问题专项治理工作自查，主要情况如下：

一、成立自查组织机构

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为张宝东校长，组员为秦克进副校长，组员是赵天瑞、李永先、曹洪莲 陈洪艳，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1、坚持“公开、公平、公正”；

2、坚持实事求是；

3、坚持校长负总责；

4、坚持以人为本，宽严相济。

三、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校在编22人。

2、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

庆功台小学

2025年10月15日

**第五篇：“吃空饷”问题专项治理工作自查报告**

“吃空饷”问题专项治理工作自查报告

根据《宝丰县编委关于做好“吃空饷”问题专项治理工作的通知》精神，我校开展了“吃空饷”问题专项治理工作自查，主要情况如下：

一、成立自查组织机构

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为周长钦校长，组员为李心阔副校长、岳建良教务主任和徐合钦总务主任，自查小组组员均为学校领导班子成员，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1、坚持“公开、公平、公正”；

2、坚持实事求是；

3、坚持校长负总责；

4、坚持以人为本，宽严相济。

三、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校财政供养人员73人。

2、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

宝丰县第一初级中学

2025年10月16日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！