# 人口与计划生育目标管理工作总结

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-07-23

*第一篇：人口与计划生育目标管理工作总结20xx年人口与计划生育目标管理工作总结区供销社（20xx年12月25日）20xx年，区供销社认真贯彻上级人口和计划生育法律法规政策，紧紧围绕稳定适度低生育水平、统筹解决人口问题、建设均衡型社会的总目...*

**第一篇：人口与计划生育目标管理工作总结**

20xx年人口与计划生育目标管理工作总结

区供销社

（20xx年12月25日）

20xx年，区供销社认真贯彻上级人口和计划生育法律法规政策，紧紧围绕稳定适度低生育水平、统筹解决人口问题、建设均衡型社会的总目标，进一步增强抓紧抓好人口和计划生育工作的责任感和紧迫感，完善管理和服务体系，提高人口计生工作水平，促进xx供销合作事业科学发展。现将一年来区社人口和计划生育目标管理工作总结如下：

一、加强组织领导，落实工作责任

一年来, 区社将抓好人口计生工作作为重要职责，摆上重要议事日程，确保认识到位、责任到位、措施到位、投入到位。进一步增强做好人口计生工作的自觉性和主动性，努力形成推动人口计生工作的强大合力。区社“一把手”XX作为人口计生工作的第一责任人，责无旁贷地承担起亲自抓、负总责的责任。切实加强领导，把计生工作纳入社有企业领导班子年度考核工作目标任务，与社有企业年度考核奖金挂钩，实行“一票否决制”，强化管理，狠抓工作落实。区社成立人口和计划生育工作领导小组，坚持一把手亲自抓、负总责,分管领导专门抓，办公室配有兼职人员具体抓，建立健全本系统人口计生工作管理制度。进一步深化人口和计划生育工作与经营业务责任挂钩,定期检查、指导、督促社有 1

企业履行落实工作职责。区社在年初全区供销工作会议上对人口和计划生育工作进行了详细部暑；年中专门召开人口计生分析督察会，分析督察我区供销社系统人口计生工作情况；年底考核时，作为专项工作进行核实，全年工作基本做到了年初有计划、年中有检查、年末有总结、考核有奖罚。

二、加强舆论引导，提升宣传水平

一年来,区社坚持把宣传教育作为人口计生工作的重点工作来抓，把新型生育文化建设不断推向深入。

一方面，深化舆论引导。区社加强对干部职工人口计生法律法规宣传教育，使计划生育方针政策和法律法规学深入人心，用法律法规推动计划生育工作，努力促进和稳定低生育水平，提高出生人口素质。区社机关全年开展两次人口计生主题学习活动，分别学习了《中华人民共和国人口与计划生育法》、《浙江省人口与计划生育条例》。在社有企业开展优生“两免”（免费婚前医学检查和免费孕前优生检测）宣传，强化出生缺陷干预，提高出生人口素质，统筹解决人口问题，促进社有经济科学发展、和谐发展。

另一方面，加强宣传造势。利用“5.29”计生协会会员活动日、“7.xx”世界人口日、“12.4”法制宣传日等主题宣传日，针对…育龄妇女多、工作稳定性不强等特点，强化人口和计划生育工作的政策宣传，落实责任人，采取发放宣传册、普及避孕常识等扎实有效措施，确保人口和计划生育日常管理工作及时到位，形成了有利于人口计生工作的良好氛

围。同时，深入开展“阳光计生”行动和便民维权行动，进一步加大人口计生政务公开和群众计生权益宣传告知力度，规范政务公开的内容和规范，维护群众实行计划生育合法权益。

在此基础上，区社结合自身行业特点，深化人口计生工作力度，积极倡导“三为主”方针：即宣传教育为主、避孕措施为主、经常性工作为主,向社有企业表明抓人口和计划生育工作的态度与决心，要求以铁的纪律，毫不手软，把人口和计划生育工作切切实实抓紧抓好，抓出成效，保证供销社系统在人口和计划生育工作上不出问题。

三、结合自身实际，注重工作实效

年初，区社同下属基层供销社、社有企业主要负责人签订了20xx年人口计生目标管理责任书，将任务层层落实。同时，强调日常性工作制度建设，提高区供销系统人口计生工作水平。

一是坚持月报制度和建档制度。及时掌握社有企业员工结婚、孕育、节育、领证等情况，做到清家底、报实数、办实事，提高人口与计生工作质量。

二是认真做好孕检、环透工作，确保每年进行一至两次检查，统一时间，按时完成。

三是坚持将计生工作责任书的落实情况作为社有企业年终综合考核评比的重要指标，实行计划生育目标管理“一

票否决制”。始终坚持做到工作不放松、考核不放松、奖惩不放松，切实把计划生育工作落到实处。

全年系统没有计划外生育及其它违反计划生育政策现象。有条件的社有企业还从关心妇女健康，体现计划生育从优政策出发组织了妇检，深受广大妇女好评。

回顾一年来区社人口和计划生育工作，我们虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级要求相比还有一定的距离，有待我们认真总结经验，查找存在问题，争取在新的一年里进一步做好工作。

**第二篇：人口与计划生育目标管理责任书**

人口与计划生育目标管理责任书

20\*\*人口与计划生育目标管理责任书

根据《人口与计划生育法》及《山东省人口与计划生育条例》的要求，为完成今年区委、区政府下达我镇的人口与计划生育责任目标，潍坊外商投资开发区党工委、管委会与村党支部、村委会签订《20\*\*人口与计划生育目标管理责任书》。

一、责任目标

（一）人口控制目标

1、出生人数控制在人以内；

2、计划生育率达到\*\*%；

3、女性初婚晚婚率达到\*\*%以上、晚育率达到\*\*%；

4、避孕节育措施落实率、及时率均达到\*\*%；

5、计划生育统计合格率达到\*\*%；

（二）工作指标

1、贯彻落实《人口与计划生育法》和《山东省人口与计划生育条例》，坚持依法行政，依法管理，无恶性案件、违法乱纪案件发生；

无集体上访、越级上访案件发生，信访工作达标。独生子女父母奖励费全额落实。

2、推进综合改革。计划生育社会保障改革全面推开；

信息化建设在应用和提高方面有所突破；

积极推进其他各项综合改革，实现既定目标。

3、村民自治、知情选择运行质量提高。进一步强化村级管理，完善村级计划生育村规民约和自治章程，实行政务公开，定期张榜公布计划生育工作情况，提高其运行质量，令群众满意。

4、落实《计划生育技术服务管理条例》，年内无计划外大月份流引产和安排生育计划人员私自流引产现象，群众满意率达\*\*%以上。已婚育龄妇女透查率达到\*\*%。

5、建设社会主义新型生育文化，开展人口与计划生育社会公益性宣传，大力提倡晚婚晚育，新婚及时统计上报，力争达到不错报、不漏报；

女性初婚晚婚率、晚育率均达到控制指标要求。

6、协会组织健全，经常性开展工作。

7、加强流动人口管理。流出育龄妇女的建档率、发证率、签合同率、联系率均达到\*\*%；

流入育龄妇女的建档率、发证率、审验率、签合同率、联系率均达到\*\*%。

8、加强特殊人群的计划生育管理。建立特殊人群管理档案，落实责任，定期走访，对管理责任不落实出现超生的个案纳入考核。

9、加强村级计生队伍建设，按要求配备好计生干部，并按规定落实计生主任、育龄妇女小组长待遇。

（三）工作发展指标

独生子女父母光荣证领证率、自愿退掉二胎生育指标人数、一孩妇女比、双女户占二孩比例比上一均有所提高。

二、考核办法

1、开发区管委会责承计生办定期对各村的计生指标完成情况进行检查考核，其考核结果纳入年终综合考核。

2、第四季度对《责任书》指标全面考核，半年进行一次全面评估，平时对《责任书》部分内容进行专项检查，检查结果按一定权值记入《责任书》考核成绩。

3、具体考核办法和记分标准由计生办另行制订。

三、奖惩办法

1、调查考核实行千分制，总分960分以上的获一等奖，达到910分不满960分的获二等奖，达到860分不满910分的不奖不罚；

860分以下的视为没有完成责任目标，一票否决，实行重点管理，并通报批评，追究责任。

2、凡当年出现计外生育、在上级考核中查出的往年出生、新婚错、漏报或出现重大恶性案件的村，实行一票否决，纳入重点管理，直接与村委负责人工资奖励挂钩。

3、在上级组织的各种检查、评估中或在工作人员执行公务时配合不力或进行人为干扰及发生辱骂、殴打计生工作人员事件的加倍扣分，情节严重的依法追究刑事责任。

4、凡在上级检查中的样本点无明显扣分因素的村和为计生工作提供现场的村适当加分。

**第三篇：人口与计划生育目标管理责任书**

转导乡中心学校人口与计划生育目标管理责任书

一、工作目标

1.各中小学的计划生育工作必须由校长负责，并由一名教师兼搞计划生育工作。

2.年初有计划、有安排、平时有检查，年终有书面总结。

3.每年要有专题研讨计划生育工作会议两次，并有会议记录（每半年一次）。

4.按计生局和教育局规定要求每年3月底上报生育指标，小孩出生年必须在三个月内办理申请户口的各种手续（计划生育时间、期限为每年9月底为界，10—12月工作转下年）。

5.严禁出现计划外怀孕、生育以及未办结婚手续而非法同居后怀孕。

6.全体教职工晚婚晚育率达到90%，并接受半年一次的查环、查孕、查病工作，并用书面形式报中心学校办公室。

7.每月在教职工中开展人口与计划生育基础知识教育一次，并有会议记录及个人记录，每年开展知识竞赛活动一次，受教育人数达到95%。

8.转导中学和塔城学校聘用临时工时必须有“四证”（身份证、流动人口证、暂住证、计划生育证）方可上岗。

9.建立已婚妇女台账或花名册，每月整理一次，每半年上报中心学校办公室一次。

10.各学校要有计划生育永久性宣传标语。

二、考核办法

1.各学校领导和兼职工作人员，做到年初有计划、有安排、平时有督促检查，年终有书面总结，每缺一项扣2分。

2.每年3月底上报下半年的生育计划，不报计划者，下不办理准生证等手续，并扣除此项基础分。

3.出现计划外怀孕及时上报中心学校办公室，单位负责终止妊娠，若出现干部职工超生（含跨查处的），按规定给本人给予党纪行政处分及罚款400元，兼管人员罚款200元，并在此项基础上再扣5分。

4.国家职工应实行晚婚晚育政策，且遵纪守法，如未办理结婚手续而非法同居生育的，对本人罚款2025元，同时按有关规定作出处理外，给本学校罚500元，领导罚200元，并在此项基础分上再加扣5分。

5.利用多种形式开展计划生育基础知识宣传教育，提高对人口与计划生育知识的认识，要开展知识竞赛活动，所需教材向有关部门购买。未开展知识竞赛扣2分，每缺一次宣传教育扣0.5分。

6.必须按要求建立已婚育龄妇女台账或花名册，数据准确，表册齐全，及时上报，表册不全扣2分。

7.本责任书所征收的计划生育费及罚款，由中心学校一次性从本校经费中扣除。

8.本责任书一式两份，中心学校办公室和各学校各一份。

三、奖罚标准

95分以上为优秀（含95分），进行奖励，90—94分为良好，进行通报表扬，80分以下为差，进行通报批评，对60分以下的进行处罚。

转导乡中心学校（盖章）学校（盖章）

校长：校长：

二0一二年三月一日

**第四篇：人口与计划生育目标管理责任书**

～人口与计划生育目标管理责任书sO100

根据《人口与计划生育法》及《山东省人口与计划生育条例》的要求，为完成今年区委、区政府下达我镇的人口与计划生育责任目标，潍坊外商投资开发区党工委、管委会与村党支部、村委会签订《～人口与计划生育目标管理责任书》。

一、责任目标

（一）人口控制目标

1、出生人数控制在人以内；

2、计划生育率达到100%；

3、女性初婚晚婚率达到95%以上、晚育率达到100%；

4、避孕节育措施落实率、及时率均达到100%；

5、计划生育统计合格率达到100%；

（二）工作指标

1、贯彻落实《人口与计划生育法》和《山东省人口与计划生育条例》，坚持依法行政，依法管理，无恶性案件、违法乱纪案件发生；无集体上访、越级上访案件发生，信访工作达标。独生子女父母奖励费全额落实。

2、推进综合改革。计划生育社会保障改革全面推开；信息化建设在应用和提高方面有所突破；积极推进其他各项综合改革，实现既定目标。

3、村民自治、知情选择运行质量提高。进一步强化村级管理，完善村级计划生育村规民约和自治章程，实行政务公开，定期张榜公布计划生育工作情况，提高其运行质量，令群众满意。

4、落实《计划生育技术服务管理条例》，年内无计划外大月份流引产和安排生育计划人员私自流引产现象，群众满意率达95%以上。已婚育龄妇女透查率达到100%。

5、建设社会主义新型生育文化，开展人口与计划生育社会公益性宣传，大力提倡晚婚晚育，新婚及时统计上报，力争达到不错报、不漏报；女性初婚晚婚率、晚育率均达到控制指标要求。

6、协会组织健全，经常性开展工作。

7、加强流动人口管理。流出育龄妇女的建档率、发证率、签合同率、联系率均达到100%；流入育龄妇女的建档率、发证率、审验率、签合同率、联系率均达到100%。

8、加强特殊人群的计划生育管理。建立特殊人群管理档案，落实责任，定期走访，对管理责任不落实出现超生的个案纳入考核。

9、加强村级计生队伍建设，按要求配备好计生干部，并按规定落实计生主任、育龄妇女小组长待遇。

（三）工作发展指标

独生子女父母光荣证领证率、自愿退掉二胎生育指标人数、一孩妇女比、双女户占二孩比例比上一均有所提高。

二、考核办法

1、开发区管委会责承计生办定期对各村的计生指标完成情况进行检查考核，其考核结果纳入年终综合考核。

2、第四季度对《责任书》指标全面考核，半年进行一次全面评估，平时对《责任书》部分内容进行专项检查，检查结果按一定权值记入《责任书》考核成绩。

3、具体考核办法和记分标准由计生办另行制订。

三、奖惩办法

1、调查考核实行千分制，总分960分以上的获一等奖，达到910分不满960分的获二等奖，达到860分不满910分的不奖不罚；860分以下的视为没有完成责任目标，一票否决，实行重点管理，并通报批评，追究责任。

2、凡当年出现计外生育、在上级考核中查出的往年出生、新婚错、漏报或出现重大恶性案件的村，实行一票否决，纳入重点管理，直接与村委负责人工资奖励挂钩。

3、在上级组织的各种检查、评估中或在工作人员执行公务时配合不力或进行人为干扰及发生辱骂、殴打计生工作人员事件的加倍扣分，情节严重的依法追究刑事责任。

4、凡在上级检查中的样本点无明显扣分因素的村和为计生工作提供现场的村适当加分。

**第五篇：2025人口与计划生育目标管理责任书[模版]**

南庄村2025年人口与计划生育

目标管理责任书

为了切实加强我镇人口与计划生育工作，进一步稳定低生育水平，提高人口素质，以“三无”村标准来要求，确保“三无”镇创建和人口与计划生育工作任务的完成，村党支部、村委会与村干部、各队妇代组长签订目标管理责任书。

一、学习宣传

认真学习宣传生育“法律法规”“少生快富”生殖健康，避孕节育，关爱女孩行动和婚育新风进万家等宣传知识，发放好各类宣传品和宣传画。

二、加强管理

经村党支部、村委会研究决定，村干部每周星期

一、星期五集中到村上汇报各自分管的本职工作，如出现问题及时解决处理，妇代组长每月27日集中到村上汇报各自的计划生育情况，另外要配合村干部搞好本队的计划生育各项工作。

三、明确责任

计划生育是各项工作中的重点工作，每个村干部除本职工作外，要配合妇代组长管好本队重点户和难点户，紧盯不放松，坚决杜绝早婚早育，间隔不够怀孕和计划外怀孕的发

生，确保“三无”村的创建工作顺利完成。

四、奖罚制度

对完成“三无”村创建任务，村上制定了奖罚制度。

1、例会学习及培训。村干部及妇代组长要按时参加镇村安排的各种会议及培训妇代组长要积极配合镇村干部搞好“三查”和入户随访，如不按时参加会议，培训缺会一次罚款5元。

2、每次不主动配合镇村搞好普查普治培训人员达不到95%的罚款20元，入户随访一次不到位罚款10元。

3、对完成“三无”村创建任务的村干部代队长奖励现金200元，妇代组长奖励150元，对完不成“三无”村创建任务的队，罚村干部代队长200元，妇代组长100元。

南庄村党支部签名： 南庄村委会签名： 妇代组长签名：

2025.1.15

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！