# 关于降低公司人力成本的思考及若干措施

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-07-23

*第一篇：关于降低公司人力成本的思考及若干措施人力资源部文件关于降低公司人力成本的思考及若干措施2024年12月份，物业管理部在对废品回收组原托盘搬运工作方式进行改进的基础上，通过整合物流中心现有的叉车资源，一次性减少4个搬运操作工的编制。...*

**第一篇：关于降低公司人力成本的思考及若干措施**

人力资源部文件

关于降低公司人力成本的思考及若干措施

2025年12月份，物业管理部在对废品回收组原托盘搬运工作方式进行改进的基础上，通过整合物流中心现有的叉车资源，一次性减少4个搬运操作工的编制。

此事属典型的运用现代劳动工具来减少人力、有效降低用人成本的范例，人力资源部对此事进行了总结。同时，一并对公司内可能通过新工具、新工作方法运用以及组织运作模式调整来减少编制或降低人力成本的工作领域及岗位进行了梳理，并制定了解决措施，现报告如下：

一、降低人力成本的工作思路

实施人力资源开发、改进工作方式、运用新工具和方法、调整和优化组织架构及流程等，都能有效降低人力成本。结合公司实际，可以从以下几个方面降低人力成本：

1、加大新设备、新技术、新工具的应用力度。对于人员需求量大、高劳动强度、低附加值高人工成本的工作领域，尽量引进成熟的机械设备用以替代人力，逐步实现自动化、信息化与智能化生产，以不断提升生产效率，从而提升单位人力贡献，降低人力成本。

2、严格控制人员数量，提高引进人员质量。结合公司未来发展战略，重点引进高学历、高技术、高素质人员，不断调整公司现有一般管理人员的结构（如专业结构、学历结构等），严格控制低层次人员数量（操作、后勤服务员工），通过严格控制人员数量，保证引进人员质量，实现人力资本增值，降低人力成本。（此思路已在日常招聘工作中运用）

3、以价值增值为出发点，逐步将不增值或增值较少的工作外包。将资源向高附加值、价值增值大或快的工作岗位转移，提高单位人力成本的使用效率和单位价值率，保证此类人员的人力资本持续增值，从而提高工作效率，降低人力成本；并逐步将公司保洁、后勤服务、保卫及生产操作性季节工等价值增值较少、人力成本高、技术含量低的工作外包，减少公司的非工资投入成本（如福利、年终奖等），从而降低人力成本。

4、优化组织设计，梳理工作流程，提升工作效率。通过组织架构的调整（合并、撤销和分拆），以业务流程为线，进一步优化组织设计，明确各部门工作职责，剔除工作流中重复的、不产生任何价值的工作环节，不断提升工作效率。

5、加大培训与培养，提高员工工作技能和工作效率，来降低人力成本。目前，公司正在大力推进技能类、工具方法类的专题培训（年度培训计划都以此为宗旨进行），不断提升员工的工作技能，实施工作效率的提高，从而降低人力成本。

二、下步具体工作

1、采用劳务输入方式解决生产性员工用工问题，从而实现人力成本的降低。

受销售周期的影响，公司保健酒包装车间、印务公司生产车间生产存在着明显的淡旺季之分，每年车间操作性员工总量的季节性变化很大，大量的季节性员工与公司签订劳动合同，一方面带来较大的工作量，管理难度较大；另一方面，此部分员工享受公司正式员工一切福利待遇，导致用工成本增大。

目前，劳务派遣用工方式已比较完善，国内许多大型制造型企业均不同程度采取此方式（如海尔集团，车间生产性工人70%都为劳务派遣人员），可以有效规避用工风险，并降低直接人工成本。

人力资源部将于2025年7月份，在劲牌酒厂、印务公司尝试采取固定用工与劳务外包相结合的用工形式，对所有旺季季节性工统一实施外包。实施劳务派遣形式，一来可以减少旺季季节工的非工资方面的开支（如内保、福利、年终奖等），另一方面，可以减少非生产管理方面的工作量，两者结合起来，可较大幅度降低旺季季节工的人力成本。

2、采用工作外包以及引进先进设备等方式，降低保卫、保洁、后勤服务类岗位的人力成本

（1）对于公司保卫（含生产厂、印务公司）工作，可采取两种形式来降低人力成本。一是通过引进先进的门禁系统、监控系统以及考勤管理系统，来减少保卫人员数量，实现人力成本的降低；另一方面，可尝试将保卫工作外包给专业的安保公司，提高安保工作质量和效率，从而间接减少人力成本。

2025年5月，人力资源部将与保卫科一起，就保卫工作外包及引进先进设备提升工作效率、降低人力成本的工作进行探讨，并制定具体实施方式。

（2）对于公司保洁工作，将全部实施外包（包括未来新办公楼、员工宿舍卫生，目前均是外包形式进行）；对于后勤服务类岗位如搬运工、废品回收人员、食堂服务人员等，可根据工作段，分段实施外包，如食堂里洗碗、洗菜等工作，即可以实施外包。

2025年7月，人力资源部将与物业管理部一起，探讨此类岗位的工作外包形式，以不断减少不增值或增值量不大岗位的人员数量，从而降低人力成本。

3、通过自动化生产设备以及新工具、新方法的运用，提升生产效率，减少生产性员工数量，从而降低人力成本。

（1）公司原酒生产主要采取传统的人力酿造生产模式，工作方式比较原始、劳动强度大，需要大量的人力资源来维持生产的正常开展，人员数量大、人均劳动生产率低，导致人力成本较高。

依托公司现在正进行的白酒酿造新工艺生产试验，将新工艺试验成果尽快在枫林酒厂、毛铺酒厂应用，不断提高机械设备、自动化系统的应用程度，逐步用机械化设备替代传统的以人力为主的酿造生产，大大减少操作型员工的数量，从而降低人力成本。

（2）加大劲牌酒厂、印务公司设备改造及新先进设备的引进，提高生产线效率；同时，对生产厂生产模式进行调整，在生产厂推行均衡生产模式，合理安排生产计划，实现设备线效率的最大化，从而达

到生产线人员数量相对固定和均衡的目的，亦可以降低人力成本。

4、通过整合公司现有资源，发挥资源单位最大利用价值，可以有效减少人力。

今年一月份，公司将营销办公室司机及车辆统一划入公司办管理，有效的整合了公司司机及公务车辆资源，使得司机资源得到有效利用（对司机工作进行了平衡），间接了降低了人力成本。

此外，通过对公司各部门岗位的定编定岗，合理控制各部门编制，特别是操作、后勤类岗位编制，可以有效控制人力成本的增加。以及不定期开展的岗位工作饱和度测评和员工的工作胜任力评价，实施优胜劣汰，也可让人力成本达到最优。

总之，降低人力成本的方式和方法很多，需要人力资源管理部门在日常工作中去发现，去研究，去实践。

当然，公司的发展必然会在某一阶段、某些方面投入大量人力资源，当投入的人力资源不能创造生产力时，就会变成人力成本，从而给公司发展带来影响；而当人力资源有效发挥效益时，将会变成人力资本，从而有效降低公司总体人力成本。

人力资源部

二○一一年二月十五日

**第二篇：关于降低公司人力成本的思考及若干措施**

人力资源部文件

关于降低公司人力成本的思考及若干措施

2025年12月份，物业管理部在对废品回收组原托盘搬运工作方式进行改进的基础上，通过整合物流中心现有的叉车资源，一次性减少4个搬运操作工的编制。

此事属典型的运用现代劳动工具来减少人力、有效降低用人成本的范例，人力资源部对此事进行了总结。同时，一并对公司内可能通过新工具、新工作方法运用以及组织运作模式调整来减少编制或降低人力成本的工作领域及岗位进行了梳理，并制定了解决措施，现报告如下：

一、降低人力成本的工作思路

实施人力资源开发、改进工作方式、运用新工具和方法、调整和优化组织架构及流程等，都能有效降低人力成本。结合公司实际，可以从以下几个方面降低人力成本：

1、加大新设备、新技术、新工具的应用力度。对于人员需求量大、高劳动强度、低附加值高人工成本的工作领域，尽量引进成熟的机械设备用以替代人力，逐步实现自动化、信息化与智能化生产，以不断提升生产效率，从而提升单位人力贡献，降低人力成本。

2、严格控制人员数量，提高引进人员质量。结合公司未来发展战略，重点引进高学历、高技术、高素质人员，不断调整公司现有一般管理人员的结构（如专业结构、学历结构等），严格控制低层次人员数量（操作、后勤服务员工），通过严格控制人员数量，保证引进人员质量，实现人力资本增值，降低人力成本。（此思路已在日常招聘工作中运用）

3、以价值增值为出发点，逐步将不增值或增值较少的工作外包。将资源向高附加值、价值增值大或快的工作岗位转移，提高单位人力成本的使用效率和单位价值率，保证此类人员的人力资本持续增值，从而提高工作效率，降低人力成本；并逐步将公司保洁、后勤服务、人力资源部文件

保卫及生产操作性季节工等价值增值较少、人力成本高、技术含量低的工作外包，减少公司的非工资投入成本（如福利、年终奖等），从而降低人力成本。

4、优化组织设计，梳理工作流程，提升工作效率。通过组织架构的调整（合并、撤销和分拆），以业务流程为线，进一步优化组织设计，明确各部门工作职责，剔除工作流中重复的、不产生任何价值的工作环节，不断提升工作效率。

5、加大培训与培养，提高员工工作技能和工作效率，来降低人力成本。目前，公司正在大力推进技能类、工具方法类的专题培训（培训计划都以此为宗旨进行），不断提升员工的工作技能，实施工作效率的提高，从而降低人力成本。

二、下步具体工作

1、采用劳务输入方式解决生产性员工用工问题，从而实现人力成本的降低。

受销售周期的影响，公司保健酒包装车间、印务公司生产车间生产存在着明显的淡旺季之分，每年车间操作性员工总量的季节性变化很大，大量的季节性员工与公司签订劳动合同，一方面带来较大的工作量，管理难度较大；另一方面，此部分员工享受公司正式员工一切福利待遇，导致用工成本增大。

目前，劳务派遣用工方式已比较完善，国内许多大型制造型企业均不同程度采取此方式（如海尔集团，车间生产性工人70%都为劳务派遣人员），可以有效规避用工风险，并降低直接人工成本。

人力资源部将于2025年7月份，在劲牌酒厂、印务公司尝试采取固定用工与劳务外包相结合的用工形式，对所有旺季季节性工统一实施外包。实施劳务派遣形式，一来可以减少旺季季节工的非工资方面的开支（如内保、福利、年终奖等），另一方面，可以减少非生产管理方面的工作量，两者结合起来，可较大幅度降低旺季季节工的人力成本。

人力资源部文件

2、采用工作外包以及引进先进设备等方式，降低保卫、保洁、后勤服务类岗位的人力成本

（1）对于公司保卫（含生产厂、印务公司）工作，可采取两种形式来降低人力成本。一是通过引进先进的门禁系统、监控系统以及考勤管理系统，来减少保卫人员数量，实现人力成本的降低；另一方面，可尝试将保卫工作外包给专业的安保公司，提高安保工作质量和效率，从而间接减少人力成本。

2025年5月，人力资源部将与保卫科一起，就保卫工作外包及引进先进设备提升工作效率、降低人力成本的工作进行探讨，并制定具体实施方式。

（2）对于公司保洁工作，将全部实施外包（包括未来新办公楼、员工宿舍卫生，目前均是外包形式进行）；对于后勤服务类岗位如搬运工、废品回收人员、食堂服务人员等，可根据工作段，分段实施外包，如食堂里洗碗、洗菜等工作，即可以实施外包。

2025年7月，人力资源部将与物业管理部一起，探讨此类岗位的工作外包形式，以不断减少不增值或增值量不大岗位的人员数量，从而降低人力成本。

3、通过自动化生产设备以及新工具、新方法的运用，提升生产效率，减少生产性员工数量，从而降低人力成本。

（1）公司原酒生产主要采取传统的人力酿造生产模式，工作方式比较原始、劳动强度大，需要大量的人力资源来维持生产的正常开展，人员数量大、人均劳动生产率低，导致人力成本较高。

依托公司现在正进行的白酒酿造新工艺生产试验，将新工艺试验成果尽快在枫林酒厂、毛铺酒厂应用，不断提高机械设备、自动化系统的应用程度，逐步用机械化设备替代传统的以人力为主的酿造生产，大大减少操作型员工的数量，从而降低人力成本。

（2）加大劲牌酒厂、印务公司设备改造及新先进设备的引进，提高生产线效率；同时，对生产厂生产模式进行调整，在生产厂推行均衡生产模式，合理安排生产计划，实现设备线效率的最大化，从而达

人力资源部文件

到生产线人员数量相对固定和均衡的目的，亦可以降低人力成本。

4、通过整合公司现有资源，发挥资源单位最大利用价值，可以有效减少人力。

今年一月份，公司将营销办公室司机及车辆统一划入公司办管理，有效的整合了公司司机及公务车辆资源，使得司机资源得到有效利用（对司机工作进行了平衡），间接了降低了人力成本。

此外，通过对公司各部门岗位的定编定岗，合理控制各部门编制，特别是操作、后勤类岗位编制，可以有效控制人力成本的增加。以及不定期开展的岗位工作饱和度测评和员工的工作胜任力评价，实施优胜劣汰，也可让人力成本达到最优。

总之，降低人力成本的方式和方法很多，需要人力资源管理部门在日常工作中去发现，去研究，去实践。

当然，公司的发展必然会在某一阶段、某些方面投入大量人力资源，当投入的人力资源不能创造生产力时，就会变成人力成本，从而给公司发展带来影响；而当人力资源有效发挥效益时，将会变成人力资本，从而有效降低公司总体人力成本。

人力资源部

二○一一年二月十五日

**第三篇：降低材料成本的措施**

南充明宇广场5#地块机电工程

物 资 集 中 采 购 招 标 管 理 办 法

中建二局安装工程有限公司

南充明宇5#地块机电工程

有限公司

中建二局安装工程降低材料成本的措施

施工材料消耗约占工程总成本的60%～70%，在整个工程成本控制中占有举足轻重的地位。材料的成本控制可从两个方面入手，即用量控制和材料价格控制。

用量控制：①在合理使用条件下，实行限额领料制度，各班组只能在规定限额内分批领用，如超出限额领料，要分析原因，及时采取纠正措施；②要不断改进和优化施工组织设计、施工方案和施工部署；③严格控制进料，购料一定要严格办理验收交接手续。对经检验不合格或在运输过程中损坏的材料，应立即与供货方办理更换或退货手续，以免埋下质量隐患；④加强现场管理，材料进场后应妥善堆放保管，避免二次倒运和损失浪费。运用行政、经济的管理手段，健全和完善材料的管理机制，实行统一采购和供应，降低采购价格。实行材料领用责任制，专料专用，包干控制的方法。

价格控制：①买价控制，及时掌握建材市场的动态，采用“双控”原则，不仅采购员把原料的价格控制在预算价格之内，技术人员也要对材料的规格和性能指标进行技术分析，并坚持“质量择优而买、价格择廉而购、路途择近而运”的原则，以降低成本；②考虑资金时间价值，争取材料直拨，减少中转环节，计算好经济库存，合理确定进货批量和匹次，并加快货物的周转，减少流动资金的占用，尽可能降低材料储备。

**第四篇：降低工程施工成本措施**

降低工程施工成本措施

１）降低成本的基本原则：积极运用新技术、新工艺、新材料、新设备，以先进的技术确保工程质量，实现降低成本的可能性。

２）安全防护、保证工程进度，不是盲目地投入周转材料或安全防护设施，尽量考虑使用工地现有材料的改造与合理周转。

３）合理布置材料堆放点，水泥库及砖、砂石堆放点应紧靠施工地点，材料库布置在临时办公区旁，便于安全管理。钢材、木材等布置在生产加工场，以减少二次搬运等非生产消耗。优化砂浆搅拌地点，以减少砂浆的运输距离。

４）严格控制砂浆配合比，在施工中按配合比配料，做到计量准确。

５）模板施工按清水砼的要求进行，保证模板牢固，不变形，接缝严密，不漏浆。在主体结构达到清水砼的要求的前提下，楼面梁、板的粉刷，也可按清水砼的做法表面仅清理和批刮腻子后直接涂刷乳胶漆，以节约原材料。

６）加强模板管理，模板拆除后及时现场保养，并涂刷隔离剂，加快周转速度，提高完好率。

７）钢筋集中加工，利用现场集中对钢筋下料，保证质量，以使钢材得到充分利用。８）９）砌体带线，保持墙面平整度，减少粉刷不应有的厚度。加强成本预测，实行定额管理，进行“两算”对比，分解各项费用，明确责任，签定合同，下达节约指标，完善各项管理制度，实行奖惩制度，并认真执行,成本降低目标为3%。

１０）人员安排提倡一专多能，减少管理费用支出。１１）完善管理制度，不断提高工效，降低人工费支出。１２）严格材料设备采购，把好质量价格关。加强供应物质的采购、包装和运输工作，按施工总进度计划，及时配套采购各类物质，保证工程连续均衡施工。

１３）建立材料的采购、验收、入库、使用的管理制度，实行限额领料，以堵塞漏洞，避免浪费和被盗。

１４）严格现场管理，节约用水、用电，杜绝施工现场长流水和长明。严格质量管理和工序管理，避免返工事故发生，按施工程序合理组织施工，加快施工进度，尽量缩短工期。

**第五篇：如何降低人力成本课后测试**

如何降低人力成本 2 3

4.课后测试

课后测试

如果您对课程内容还没有完全掌握，可以点击这里再次观看。观看课程

测试成绩：100.0分。恭喜您顺利通过考试！

单选题

1.人力资源效率的提升和人力成本的降低，需要树立从（）入手的观念。√ A细节、流程、分析 B数据调查、成本、分析 C细节、数据调查、分析 D数据调查、流程、细节

正确答案： C 2.（）是指在不能降低现有人力成本的前提下，从开源的方向降低现有人力成本率或人力成本金额。A反向降低法 B正向降低法 C比较降低法 D主动降低法

正确答案： A 3.企业的产品研发定位大多源于： √ A企业定位 B员工能力 C资金实力 D市场

正确答案： D

√   

4.企业适当扩大管理跨度时，管理者管理的人数至少是： √ ABCD5个 7个 8个 10个

正确答案： A 5.关于进行组织结构设计的考虑因素，下列说法错误的是： √ ABCD管理人数不够的，可由上级同时兼任一个下属岗位的职务 务必令副职兼任至少一个具体岗位 尽量少设助理、秘书一类的职务 扩大管理跨度会浪费大量时间

正确答案： D 6.从系统角度考虑，降低人力成本的治本之策是： √ ABCD细节优化方法 管理优化方法 流程优化方法 生产优化方法

正确答案： C 7.企业获取附加值高的产品或服务的顺序，依次是： √ ABCD提升工作质量、提高员工素质、提升产品或服务的附加值 提高员工素质、提升产品或服务的附加值、提升工作质量 提高员工素质、提升工作质量、提升产品或服务附加值 提升工作质量、提升产品或服务的附加值、提高员工素质

正确答案： C 8.招聘合格率的公式可表示为： √ A招聘合格率＝试用期的人数÷入职的人数 BCD招聘合格率＝过了试用期的人数÷入职的人数 招聘合格率＝试用期的人数÷员工的人数 招聘合格率＝过了试用期的人数÷员工的人数

正确答案： B 9.吸纳员工闲散资金进行集中投资的好处不包括： √ ABCD让员工分享投资收益，有利于员工队伍的稳定 员工有了其他收益，对调薪的期望就不会太高 公司可能会减少成本支出 不容易激发员工创造更高的绩效

正确答案： D 10.下列选项中，不属于人员需求量大但季节性特征明显的工种是： √ ABCD促销员 法律顾问 部分生产工作者 旅游服务生

正确答案： B 判断题

11.员工提升工作质量的本质，就是增加产品的附加值。此种说法： √

正确 错误 正确答案：正确

12.所谓精品战略，实际上就是最优性价比。其产品主要是在一线市场销售，价格相对便宜。此种说法： √

正确 错误 正确答案：错误

13.人力成本的降低要从系统和架构的角度思考，不能将其只看做某个人工资的减少。此种说法： √ 正确 错误 正确答案：正确

14.员工出勤率越高，分摊到每个单位的成本就会越高。此种说法： √

正确 错误 正确答案：错误

15.股票期权的实质是企业以市值的股权支付员工工资。此种说法：正确 错误 正确答案：正确

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！