# 洛阳人力资源管理师报考常见问题整理[最终版]

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-07-23

*第一篇：洛阳人力资源管理师报考常见问题整理[最终版]洛阳人力资源管理师报名须知！洛阳阳光职业培训学校—洛阳最专业的人力资源培训学校，专注为HR从业者服务！基础串讲+六大模块精讲+实战案例+考前冲刺辅导+真题解析，人力资源管理师课程全面解析...*

**第一篇：洛阳人力资源管理师报考常见问题整理[最终版]**

洛阳人力资源管理师报名须知！洛阳阳光职业培训学校—洛阳最专业的人力资源培训学校，专注为HR从业者服务！基础串讲+六大模块精讲+实战案例+考前冲刺辅导+真题解析，人力资源管理师课程全面解析，理论知识+实务技能，最佳的人力资源管理师课程就在这里！

2025年下半年洛阳人力资源管理师报名时间

2025年11月人力资源管理师考试即将变革，考试难度上升，报名已于5月20日开始！

阳光人力资源课程的意义：

提高工作技能，增加职场竞争砝码；

扩大人力资源人脉圈，结识更多同行业人士；

取得人力资源管理全国通用证书，增加就业保障； 获得免费职业推荐、就业指导、职业能力拓展等服务与课程！人力资源课程培训对象：

从事和即将从事人力资源规划、员工招聘与培训、绩效考核设计、薪酬福利管理、劳动关系协调等工作的专业管理人员；企事业中高层管理者等。人力资源管理师报考要求：

人力资源师三级：

1、人力资源相关工作6年，经我校培训合格，达到标准学时数；

2、专科学历，相关工作3年，经我校培训合格，达到标准学时数；

3、本科学历，相关工作1年，经我校培训合格，达到标准学时数； 人力资源管理师二级

1、人力资源相关工作13年，经我校培训合格，达到标准学时数；

2、取得人力资源管理师三级证书，相关工作3年以上，经我校培训合格，达到标准学时数；

3、专科学历，相关工作10年以上，经我校培训合格，达到标准学时数；

4、本科学历，相关工作5年以上，经我校培训合格，达到标准学时数；

5、硕士学历，相关工作2年以上，经我校培训合格，达到标准学时数； 人力资源管理师一级：

1、人力资源相关工作19年以上，经我校培训合格，达到标准学时数；

2、取得人力资源二级证书，相关工作4年以上，经我校培训合格，达到标准学时数；

参加人力资源师报名资料：

身份证、毕业证复印件各2份；相关工作证明1份

洛阳人力资源管理师培训，阳光最专业！专注人力资源8年，30多位资深人力资源专业讲师，让你了解什么是真正的人力资源，如何做好人力资源工作！学习人力资源、参加人力资源培训的最佳选择！报名咨询六三三一三九三九

**第二篇：人力资源管理师报考条件**

人力资源管理师报考条件

一级报考条件：

1.工作19年（从十八周岁开始算起至少37周岁）

2.有人力资源管理师二级证实+三年

二级报考条件：

1.工作13年（从十八岁算起至少31周岁）

2.有人力资源管理师三级证书+本科毕业证+工作三年（以三级证书的发放时间加三年）

3.本科毕业证书+工作五年

4.硕士及以上学历毕业证书+工作两年

三级报考条件：

1.工作6年（从十八岁开始算起至少24岁）

2.有人力资源管理师四级证书+工作三年

3.专科毕业证+工作三年

4.本科、硕士及以上毕业

**第三篇：人力资源管理师报考在职证明**

工作证明

兹有我单位（同志）于 部门，从事人力资源管理工作，专业年限为 年，现申请参加企业人力资源管理师(工种)二级职业资格考试，特此证明。

备注：此证明仅作报考职业资格证书凭据，不作其他用途。本单位对此证明真实性负责。

单位人事部门（公章）

年 月 日

**第四篇：企业人力资源管理师报考条件**

附件1

企业人力资源管理师报考条件

1、人力资源管理员（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作1年以上。

（2）经本职业四级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（人力资源专业大三下学期在校生）

2、助理人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作6年以上。

（2）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（3）取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学专科学历证书后，连续从事本职业工作3年以上。

（5）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作1年以上。

（6）取得大学本科学历证书后，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（7）具有硕士研究生及以上学历证书。

（人力资源专业大四下学期学生）

3、人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）连续从事本职业工作13年以上。

（2）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（3）取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（4）取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以上。

（5）具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

（6）具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

（7）取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作2年以上。

4、高级人力资源管理师（具备以下条件之一者）

（1）取得本职业人力资源管理师职业资格证书后,连续从事本职业工作3年以上,经本职业高级人力资源管理师正规培训达到标准学时数,并取得毕（结）业证书。

（2）具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年以上。

**第五篇：企业人力资源管理师考试报考条件**

企业人力资源管理师考试报考条件

企业人力资源管理资格考试是由国家劳动部统一组织考试，考试合格后由国家劳动和社会保障部颁发.人力资源管理师(国家职业资格二级)职业资格证书。

一、职业说明

适用对象：培训对象

1、企业董事长、总经理等高级管理人员;

2、公司人力资源部(人事、劳动、行政部、研发部)总监/经理;

3、企业中层管理人员、项目经理、技术部门主管;

4、企业薪酬福利、绩效管理的专业人员;

5、研发骨干、项目组核心成员;

6、公司法律部、工会工作人员;

7、各级劳动行政部门中负责劳动关系立法、执法工作的官员;

8、各级劳动争议仲裁委员会仲裁员，律师事务所律师;

9、有志于成为劳动关系管理专业人才的人士;

10、中高级职业经理人.二、职业资格类别

①人力资源管理员(国家职业资格四级);

②助理人力资源管理师(国家职业资格三级);

③人力资源管理师(国家职业资格二级);

④人力资源管理师(国家职业资格一级);

三、报考条件

企业人力资源管理员(国家职业资格四级)

(1)具有大专学历(含同等学历)，连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数,并取得毕(结)业证书;

(2)具有大专学历(含同等学历)，连续从事本职业工作2年以上。

(3)具有高中或中专学历，连续从事本职业工作4年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数,并取得毕(结)业证书;

(4)具有高中或中专学历，连续从事本职业工作5年以上。

助理人力资源管理师(国家职业资格三级)

(1)连续从事本职业工作6年以上。

(2)取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

(3)取得本职业四级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业三级企业人力资 源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(4)取得大学专科学历证书后，连续从事本职业工作3年以上。

(5)取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作1年以上。

(6)取得大学本科学历证书后，经本职业三级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(7)具有硕士研究生及以上学历证书。

人力资源管理师(国家职业资格二级)

(1)连续从事本职业工作13年以上。

(2)取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作5年以上。

(3)取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(4)取得大学本科学历证书后，连续从事本职业工作5年以上。

(5)具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作4年以上。

(6)具有大学本科学历证书，取得本职业三级企业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业二级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。

(7)取得硕士研究生及以上学历证书后，连续从事本职业工作2年以上。

人力资源管理师(国家职业资格一级)

1、具有学士学位(含同等学历)，从事本职业工作9年以上，经一级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得毕(结)业证书者。

2、具有硕士学位(含同等学历)，从事本职业工作6年以上，经一级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得毕(结)业证书者。

3、具有博士学位(含同等学历)，从事本职业工作3年以上，经一级企业人力资源管理师正规培训达规定标准学时数，并取得毕(结)业证书者。、取得二级企业人力资源管理师职业资格证书后，从事本职业工作3年以上，经一级企业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书者。

考试内容

1、人力资源规划；

2、培训与开发；

3、招聘与配置；

4、薪酬福利管理；

5、劳动关系管理；

6、绩效管理

7、劳动法；

8、劳动经济法；

9、人力资源开发与管理；

10、现代企业管理；

11、管理心理与组织行为；

12、职业道德

考试时间

注：东莞地区一般不接受个人报名，一般是参加培训由培训机构代报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！